

## Les femmes et les moins diplômés plus fréquemment en sous-emploi ou dans le halo du chômage

Insee Analyses Centre-Val de Loire • n° 119 • Janvier 2025



En Centre-Val de Loire, les trois quarts des personnes âgées de 15 à 64 ans sont actives en 2023. Proche de la moyenne européenne, le taux d'emploi reste supérieur à celui de France métropolitaine (71 % contre 69 %). Le taux de chômage régional est légèrement plus bas qu'en France métropolitaine (6,8 % contre 7,1 %). Il est plus faible dans la plupart des zones d'emploi de la région que vingt ans auparavant. Inactives, mais dans une situation proche du chômage, 3,8 % des personnes âgées de 15 à 64 ans appartiennent au halo autour du chômage, une part proche du niveau métropolitain. Autre forme de contrainte rencontrée sur le marché du travail, le sous-emploi concerne 4 % des personnes en emploi. Ces contraintes pèsent davantage sur les femmes et les moins diplômés.

En 2023 en Centre-Val de Loire, 1 525 000 personnes sont en « âge de travailler », c'est-à-dire ont entre 15 à 64 ans. Les trois quarts d'entre elles (75,3 %) sont actives au sens du bureau international du travail (BIT), une proportion qui n'est pas significativement différente de celle en France métropolitaine (73,8 %), et au même niveau que dans l'Union européenne (75,0 %).

### Un taux d'emploi dans la moyenne des régions de l'Union européenne

En mars 2000, le Conseil européen de Lisbonne faisait le constat d'un taux d'emploi globalement peu élevé et d'une faible participation des femmes et des plus âgés au marché du travail. Il définissait un objectif global à 10 ans de 70 % pour le taux d'emploi et de 60 % pour celui des femmes. En juin 2010, l'Union européenne a adopté la stratégie décennale « Europe 2020 » pour augmenter la participation au marché du travail notamment, en visant un taux d'emploi de 75 % des femmes et des hommes âgés de 20 à 64 ans à l'horizon 2020. En 2023, cet objectif est globalement atteint au niveau communautaire, bien que le taux d'emploi des femmes reste sous la cible. L'objectif est dépassé dans 19 pays (10 seulement au regard du taux d'emploi des femmes), dont la France ne fait pas partie. Aux premiers rangs figurent des pays du nord de l'Europe comme les Pays-Bas et la Suède. Parmi les grandes économies

européennes, la France se positionne bien au-dessous de l'Allemagne, mais bien au-dessus de l'Italie.

Avec un taux d'emploi des 15-64 ans de 68,6 % en 2023, sous la moyenne de l'Union européenne (70,4 %), la France se classe à la 21<sup>e</sup> position des 27 pays membres. Le taux d'emploi de la région Centre-Val de Loire est proche de celui de l'Union européenne (70,9 %). La région se classe à la 51<sup>e</sup> position des 92 régions (NUTS1) de l'Union européenne. Le taux d'emploi des femmes de la région est en revanche plus élevé qu'au niveau européen (68,5 % contre 65,7 %). La région Centre-Val de Loire occupe ainsi une position moyenne par rapport à d'autres régions européennes en termes de participation au marché du travail. La comparaison aux régions européennes aux caractéristiques proches permet d'apprécier la situation régionale. Le Land de Thuringe par exemple, occupe une position géographique centrale en Allemagne. Il est de taille comparable en termes de population et d'emploi et ses principales villes sont également de tailles comparables à celles de la région Centre-Val de Loire. L'industrie y pèse plus dans l'économie qu'en Centre-Val de Loire, mais le poids de l'industrie en Thuringe est un peu supérieur à celui au niveau national, comme c'est aussi le cas en Centre-Val de Loire. Les taux d'emploi total et des femmes (respectivement 76,0 % et 74,6 %) dépassent nettement ceux du Centre-Val de Loire.

### Une femme en emploi sur vingt en situation de sous-emploi

En Centre-Val de Loire, environ 160 000 personnes sont contraintes dans leur offre de travail en moyenne sur l'année 2023. Une personne âgée de 15 à 64 ans sur dix est dans cette situation. Chômage, **halo autour du chômage** et **sous-emploi** constituent différentes formes de contrainte rencontrées par les personnes sur le marché du travail, dont l'offre de travail se trouve non utilisée (chômage et halo) ou sous-utilisée (sous-emploi).

Parmi les actifs exerçant un emploi, certains ne travaillent pas à temps plein, mais souhaiteraient travailler plus. Cela concerne 3,4 % de la population en emploi âgée entre 15 et 64 ans en Centre-Val de Loire et moins de 40 000 personnes, dites en **sous-emploi**. Plus des trois quarts d'entre eux sont disponibles pour travailler plus, mais sans rechercher de nouvel emploi ► **figure 1**. Un sur cinq recherche un emploi, et les autres sont au chômage partiel (chômage technique, chômage intempéries, dispositif d'activité partielle).

Les femmes en emploi sont plus souvent en situation de sous-emploi que les hommes (4,7 % contre 2,2 %). Enfin, les personnes sans diplôme ou aux niveaux de diplôme moins élevés (CEP, brevet des collèges) sont également en sous-emploi dans une plus grande proportion (5,7 %).

## ► 1. Situations sur le marché du travail en Centre-Val de Loire en 2023

Situation au regard de l'emploi	Situation détaillée		Nature des contraintes rencontrées	Part des personnes âgées de 15 à 64 ans	
Sans emploi				29	
Part parmi les sans-emploi	14	Au chômage		(1) 4	
(en %)	14	Inactif, dans le halo du chômage		4	
		Part parmi ceux dans le halo du chômage (en %)	39		Recherche un emploi mais n'est pas disponible pour travailler
			34		Disponible pour Travailler mais ne recherche pas d'emploi
			27		Souhaite un emploi, mais n'en recherche pas et n'est pas disponible pour travailler
72	Inactif, hors du halo du chômage		21		
En emploi				71	
Part parmi les en-emploi	3	En sous-emploi		2	
(en %)	3	Part parmi ceux en sous-emploi (en %)	21	Souhaite travailler plus, disponible pour le faire et à la recherche d'un nouvel emploi	
			78	Souhaite travailler plus, disponible pour le faire mais ne recherche pas de nouvel emploi	
			<2	En période de chômage partiel	
97	Hors sous-emploi		69		
Ensemble				100	

**Note :** <sup>(1)</sup> part de la population au chômage, différente du taux de chômage qui correspond à la part des actifs au chômage.

**Lecture :** Parmi l'ensemble des personnes de 25 à 64 ans, 29 % sont sans emploi et 71 % en emploi. Parmi les personnes sans emploi, 72 % sont inactifs, soit 21 % de l'ensemble des 15 à 64 ans.

**Champ :** Centre-Val de Loire, personnes de 15 à 64 ans.

**Source :** Insee, Enquête Emploi en continu 2023.

### Près de 60 000 personnes dans le halo du chômage

La part d'actifs au **chômage** est plus faible en Centre-Val de Loire qu'en France métropolitaine (6,8 % en 2023, contre 7,1 %). Le Centre-Val de Loire se classe en 7<sup>e</sup> position des régions de France métropolitaine par taux de chômage croissant. Le taux de chômage est plus faible dans les Pays de la Loire (5,8 %) et en Bretagne (5,9 %), plus élevé dans les Hauts-de-France (9,0 %) et en Occitanie (8,7 %).

Parmi la population inactives au sens du Bureau international du travail (BIT), 58 000 personnes âgées de 15 à 64 ans recherchent un emploi sans être disponibles immédiatement pour travailler ou souhaitent travailler sans rechercher activement un emploi. Cette situation proche de celle du chômage est qualifiée de **halo autour du chômage**. Ces personnes représentent 3,8 % des 15-64 ans, une part très légèrement inférieure à celle en France métropolitaine (4,4 %). Comme pour le sous-emploi, les femmes et les personnes pas ou peu diplômées sont plus souvent dans le halo autour du chômage. Les plus jeunes font davantage partie du halo autour du chômage (5,6 % des personnes âgées de 15 à 34 ans).

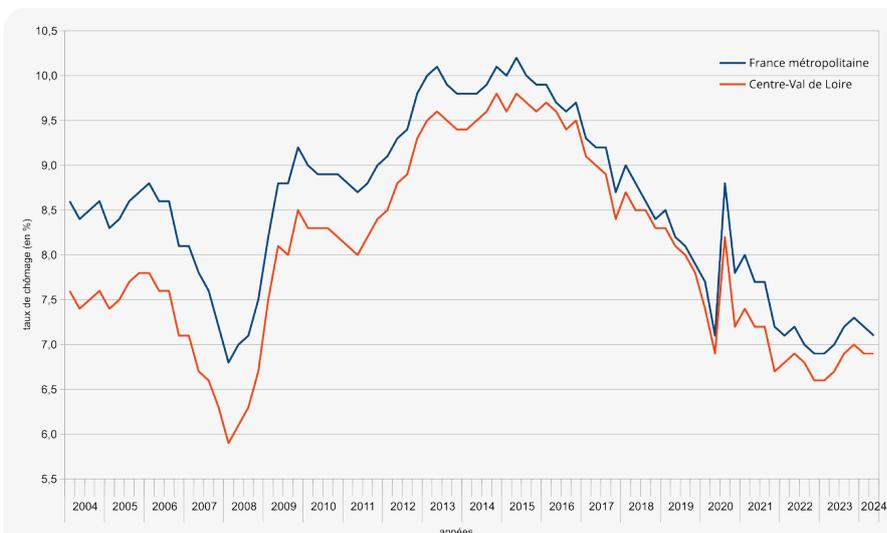
### Par rapport à vingt ans plus tôt, le taux de chômage en baisse dans la plupart des zones d'emploi

Le taux de chômage du Centre-Val de Loire au 2<sup>e</sup> trimestre 2024 est à un niveau proche de celui vingt ans plus tôt

► **figure 2.** Cependant, différents chocs économiques et financiers internationaux l'ont fait fluctuer sur la période. Le niveau le plus bas sur la période a été observé au premier trimestre 2008 (5,9 %). Suite à la

crise financière de 2008 et des dettes souveraines de la zone euro entre 2010 et 2012, le taux de chômage a régulièrement augmenté pendant plusieurs années. Comme au niveau national, il est ensuite resté à un niveau élevé entre 2013 et 2016. En Centre-Val de Loire, le niveau le plus élevé de la période a été atteint entre fin 2014 et début 2015, à près de 10 % de la population active. Le taux de chômage a ensuite diminué régulièrement pendant quatre ans. En 2020, la crise sanitaire a

## ► 2. Évolution du taux de chômage entre 2004 et 2024 en Centre-Val de Loire et en France métropolitaine



**Champ :** Centre-Val de Loire et France métropolitaine.

**Source :** Insee, taux de chômage localisés, statistiques trimestrielles (1<sup>er</sup> trimestre 2004 - 2<sup>e</sup> trimestre 2024).

d'abord provoqué une forte baisse du taux de chômage en trompe-l'œil, la recherche d'emploi étant limitée par les restrictions sanitaires. Cette baisse a été rapidement suivie d'une forte hausse du chômage, puis d'une reprise du recul selon la tendance d'avant la crise sanitaire. Depuis le troisième trimestre 2023, le chômage se stabilise autour de 7 %.

Entre 2004 et 2024, le taux de chômage du Centre-Val de Loire reste inférieur à celui de la France métropolitaine. L'écart a néanmoins nettement diminué : de 1,0 point au deuxième trimestre 2004 à 0,2 point au deuxième trimestre 2024

► **figure 3.** Au 2<sup>e</sup> trimestre 2004, la région était en 3<sup>e</sup> position des régions (dans leurs limites territoriales en 2024) par taux de chômage croissant. Vingt ans plus tard, elle est en 7<sup>e</sup> position.

Au sein de la région, les disparités sont fortes entre les **zones d'emploi**. Certaines sont très faiblement touchées par le chômage, comme celles de Chinon et de Vendôme, au taux de chômage le plus faible de la région (5,7 %). Ces deux zones d'emploi font partie des 20 % de celles au

### ► 3. Taux de chômage par département du Centre-Val de Loire

Territoire	2 <sup>e</sup> trimestre 2004	2 <sup>e</sup> trimestre 2024
Cher	8,3	7
Eure-et-Loir	7,5	6,9
Indre	7,3	6,9
Indre-et-Loire	7,4	6,6
Loir-et-Cher	7,7	6,1
Loiret	6,8	7,3
Centre-Val de Loire	7,4	7,1
France	8,4	6,9

**Champ :** Départements du Centre-Val de Loire.  
**Source :** Insee, taux de chômage localisés.

taux de chômage le plus bas en France métropolitaine. À l'inverse, le taux de chômage dépasse 10 % dans les zones d'emploi de Vierzon et Montargis, qui appartiennent aux 10 % des zones où le taux de chômage est le plus haut.

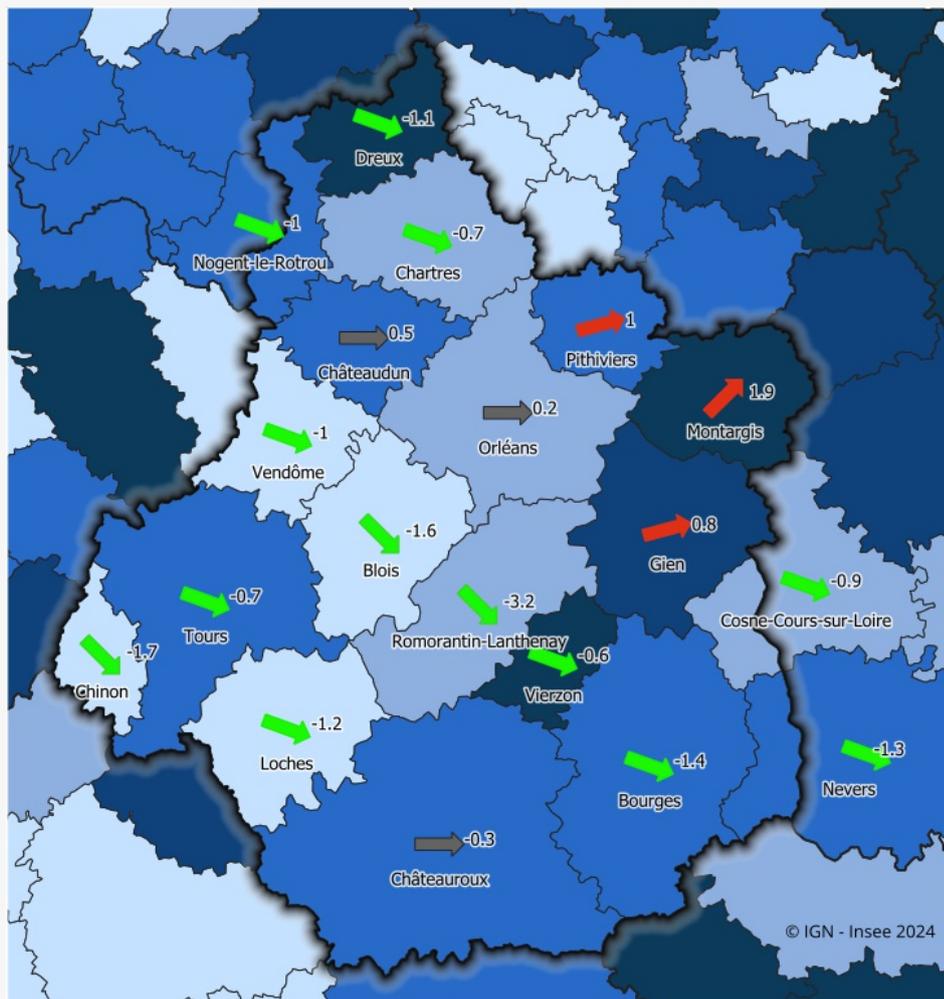
d'Orléans, de Châteaudun et de Châteauroux. Il est plus bas dans toutes les autres zones d'emploi de la région. Sur vingt ans, la baisse la plus importante concerne la zone d'emploi de Romorantin-Lanthenay. ●

Nicolas Goupil, Émilie Piraux (Insee)

Retrouvez les données associées à cette publication sur [insee.fr](https://www.insee.fr).

Le taux de chômage est plus haut que vingt ans auparavant que dans seulement trois des dix-neuf zones d'emploi du Centre-Val de Loire : Gien, Pithiviers et Montargis ► **figure 4.** Le taux de chômage est à un niveau similaire à vingt ans auparavant dans les zones d'emplois

### ► 4. Taux de chômage par zone d'emploi du Centre-Val de Loire en 2024, et évolution par rapport à 2004



Taux de chômage (en %)

- moins de 6
- de 6,0 à moins de 6,5
- de 6,5 à moins de 7,1
- de 7,1 à moins de 7,6
- de 7,6 et plus

Évolution entre les deuxièmes trimestres 2004 et 2024 (en points)

- de -3,5 à moins de -1,5
- de -1,5 à moins de -0,5
- de -0,5 à moins de 0,5
- de 0,5 à moins de 1,5
- de 1,6 à moins de 3,2

**Champ :** Zones d'emploi du Centre-Val de Loire.

**Source :** Insee, taux de chômage localisés, statistiques trimestrielles (2<sup>e</sup> trimestre 2004 - 2<sup>e</sup> trimestre 2024).

## ► Définitions

Les **chômeurs** au sens du Bureau International du Travail (BIT) sont identifiés en fonction des critères suivants :

- âgés de 15 ans ou plus ;
- sans emploi durant la semaine de référence ;
- disponibles pour prendre un emploi dans les deux semaines ;
- ayant cherché activement un emploi au cours des 4 dernières semaines ou en avoir trouvé un qui commence dans moins de 3 mois.

Le **halo autour du chômage** est composé de personnes sans emploi qui,

- soit recherchent un emploi, mais ne sont pas disponibles dans les deux semaines pour travailler ;
- soit n'ont pas effectué de démarche active de recherche d'emploi dans le mois précédent, mais souhaitent travailler, qu'elles soient disponibles ou non.

Le halo regroupe donc les personnes inactives au sens du BIT (ni en emploi, ni au chômage), mais proches du marché du travail.

Le **sous-emploi** recouvre les personnes ayant un emploi à temps partiel qui souhaitent travailler plus d'heures et qui sont disponibles pour le faire, qu'elles recherchent ou non un emploi. Sont aussi incluses les personnes ayant involontairement travaillé moins que d'habitude, pour cause de chômage partiel par exemple, qu'elles travaillent à temps plein ou à temps partiel.

Une **zone d'emploi** est un espace géographique à l'intérieur duquel la plupart des actifs résident et travaillent.

Le découpage en zones d'emploi constitue une partition du territoire adaptée aux études locales sur le marché du travail. Il sert de référence pour la diffusion des taux de chômage localisés et des estimations d'emplois. Ce zonage est défini à la fois pour la France métropolitaine et les DOM à partir des flux de déplacement domicile-travail des actifs observés lors du recensement de 2016.

La nomenclature **NUTS (Nomenclature des unités territoriales statistiques)** est un système hiérarchique de découpage du territoire économique de l'UE à 3 niveaux. Elle sert de référence pour la collecte des statistiques régionales, pour les analyses socio-économiques des régions, pour la définition des politiques régionales de l'UE.

## ► Sources

L'enquête sur l'emploi, le chômage et l'inactivité (appelée **Enquête Emploi en continu**), vise à observer le marché du travail de manière structurelle et conjoncturelle. C'est la seule source fournissant une mesure des concepts d'activité, de chômage et d'emploi tels qu'ils sont définis par le Bureau international du travail (BIT). Elle correspond à l'enquête sur les forces de travail (EFT) qui est la déclinaison française de l'enquête « Labour Force Survey » (LFS) définie au niveau européen.

## ► Pour en savoir plus

- **Coudray C., Goupil N., Lemarchand D., Thiebaut E., Verdu F.**, "L'activité économique se maintient grâce aux seuls services", *Note de conjoncture régionale* - 3<sup>e</sup> trimestre 2024.
- **Collard A., Ménard B.**, "Le Centre-Val de Loire parmi les régions où les femmes participent le plus au marché du travail", *Insee Flash Centre-Val de Loire n° 91*, septembre 2024.
- "Emploi, chômage, revenus du travail", *Insee Références*, Édition 2024, août 2024.
- Indicateurs de richesse nationale, Taux d'emploi, *Insee Chiffres détaillés*, février 2024.
- **Billaut A.**, "19 zones d'emploi en Centre-Val de Loire pour lire les marchés locaux du travail", *Insee Analyses n°61*, septembre 2020.

