

De plus en plus de Bretonnes parmi les métiers qualifiés de la fonction publique, de la banque-assurance, du droit et de la médecine

Insee Analyses Bretagne • n° 132 • Novembre 2024



En 2021, en Bretagne, près de trois femmes sur quatre sont actives. Les femmes occupent ainsi 48 % des emplois de la région. Cette part, qui croît régulièrement depuis cinquante ans, progresse nettement parmi les cadres entre 2012 et 2021. Cependant, de nombreuses professions restent éloignées d'une situation paritaire. La gamme de métiers occupée par les femmes est aussi moins étendue que celle des hommes. Toutefois, en dix ans, les métiers les plus qualifiés se sont nettement féminisés, que ce soit dans la fonction publique ou dans le secteur privé. Les femmes commencent aussi à intégrer quelques métiers auparavant principalement exercés par des hommes, comme celui de cadre du bâtiment et des travaux publics. Certaines professions parmi les plus pratiquées par les femmes se féminisent encore davantage, comme celles de l'action sociale, de la santé ou de l'éducation. En revanche, le taux de féminisation diminue dans certains métiers comme caissier, vendeur ou agent d'entretien.

Près de trois femmes sur quatre sont actives en Bretagne

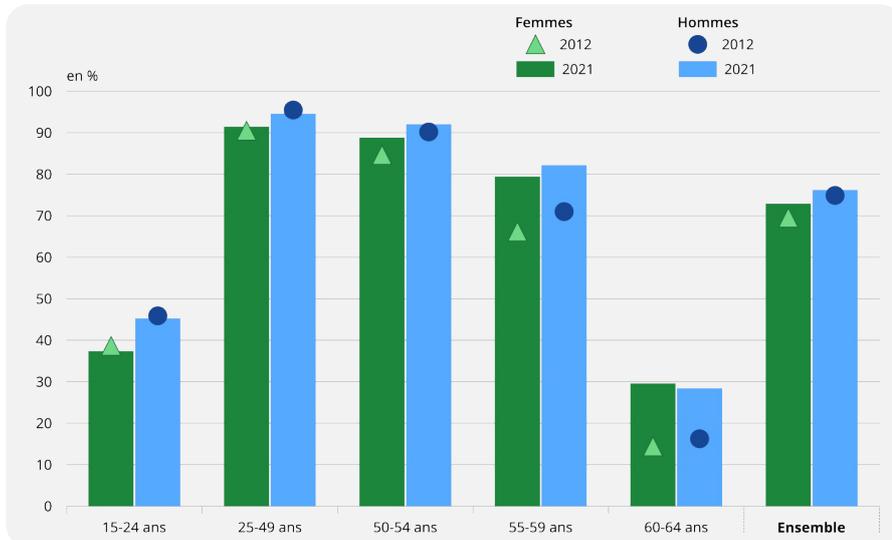
Les avancées législatives en matière d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes ont progressivement facilité l'insertion des femmes sur le marché de l'emploi ces dernières

décennies. L'activité féminine n'a cessé d'augmenter, pour se rapprocher désormais de celle des hommes.

En 2021 en Bretagne, 73 % des femmes et 76 % des hommes de 15 à 64 ans sont actifs, c'est-à-dire en emploi ou en recherche d'emploi (respectivement 72 %

et 77 % en France métropolitaine). L'écart entre les femmes et les hommes se réduit, passant de 5 points en 2012 à 3 points en 2021, le taux d'activité des Bretonnes ayant augmenté plus fortement sur la période (+3 points). Cette hausse concerne essentiellement les femmes d'au moins 55 ans ► [figure 1](#). La participation des seniors, femmes et hommes, au marché du travail augmente notamment sous l'effet des réformes des retraites et suite à l'arrivée à ces âges de générations davantage présentes sur le marché du travail. Désormais, huit femmes de 55 à 59 ans sur dix sont actives. De plus, le taux d'activité des femmes âgées de 60 à 64 ans a doublé par rapport à 2012, s'établissant ainsi à 30 %. Les femmes âgées de 25 à 54 ans sont légèrement plus actives en Bretagne qu'au niveau national (France métropolitaine).

► 1. Taux d'activité par sexe et par tranche d'âge en Bretagne en 2012 et 2021



Lecture : En 2021, le taux d'activité des Bretonnes de 15 à 24 ans est de 37 % ; en 2012, il s'établissait à 39 %.
Champ : Actifs bretons de 15 à 64 ans (en emploi ou à la recherche d'un emploi).
Source : Insee, recensements de la population 2012 et 2021.

Le marché du travail continue de se féminiser, surtout chez les cadres

Près de 670 000 emplois sont occupés par des Bretonnes en 2021. Les femmes représentent ainsi 48 % de l'ensemble des emplois occupés par les habitants de la région, un taux identique à celui observé au niveau national et en légère hausse par rapport à 2012 (+0,7 point). La part des femmes dans l'emploi est en constante augmentation depuis un demi-siècle, en lien avec l'élévation du niveau

de formation des femmes et leur présence croissante sur le marché du travail.

Ce **taux de féminisation** moyen de 48 % masque toutefois de nombreuses disparités selon les catégories socioprofessionnelles. Il varie de 22 % pour les ouvriers à 76 % pour les employés ▶ **figure 2**. La part de femmes a nettement progressé parmi les cadres entre 2012 et 2021, passant de 38 % à 42 %. Les professions intermédiaires sont aussi plus féminisées en 2021 (54 % de femmes contre 52 % en 2012). Les taux de féminisation de ces emplois qualifiés augmentent quelle que soit la tranche d'âge considérée. En effet, depuis 2012, la structure de l'emploi s'est déformée principalement au profit des cadres et des professions intermédiaires. Les emplois de cadres ont augmenté de plus de 20 % en Bretagne sur la période 2012-2021 et ceux des professions intermédiaires de plus de 10 %. Ainsi, les femmes, davantage présentes sur le marché du travail ces dernières années, ont pu bénéficier de cet essor.

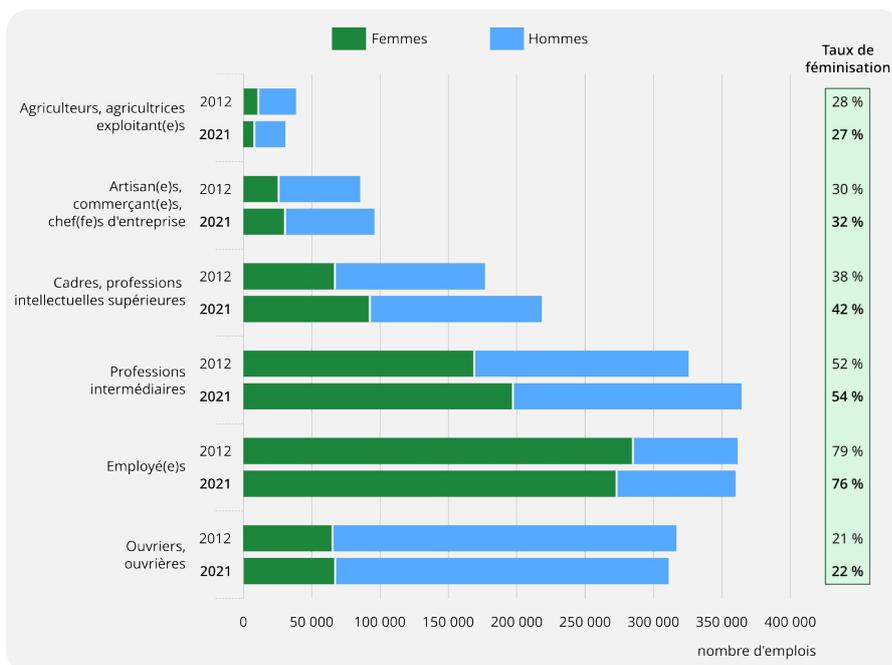
Le taux de féminisation des artisans, commerçants et chefs d'entreprise progresse également en Bretagne entre 2012 et 2021 (+2 points), suite à une hausse plus élevée du nombre d'emplois occupés par des femmes que par des hommes. Les femmes représentent ainsi 32 % des emplois de cette catégorie en 2021. Elles sont également légèrement plus nombreuses parmi les ouvriers (22 % en 2021 après 21 % en 2012), même si elles restent minoritaires. En effet, le nombre d'emplois occupés par des ouvrières a légèrement augmenté sur la période, alors qu'il a diminué pour les hommes.

Cependant, entre 2012 et 2021, le taux de féminisation a diminué dans la région pour les employés et, dans une moindre mesure, pour les agriculteurs exploitants. Concernant les employés, la baisse de l'emploi des femmes est compensée par une hausse de l'emploi des hommes. Le taux de féminisation de cette catégorie socioprofessionnelle diminue ainsi de 3 points. Néanmoins, les femmes restent toujours largement majoritaires parmi les employés (76 % en 2021). Les agriculteurs exploitants sont également moins nombreux en 2021, aussi bien chez les hommes que chez les femmes. Le taux de féminisation de cette profession diminue légèrement, passant de 28 % en 2012 à 27 % en 2021.

Trois quarts des métiers restent toutefois genrés

Malgré une féminisation continue du marché du travail durant ces dernières décennies, les femmes restent plus présentes dans certains métiers, en Bretagne comme au niveau national. Dans la région, elles sont proportionnellement plus nombreuses dans 26 **métiers dits « féminisés »** sur les 87 définis par la nomenclature des **familles professionnelles**, tandis que les hommes sont les plus présents dans 39 **métiers dits « masculinisés »**. Les 22 autres métiers de la nomenclature sont

▶ 2. Répartition des emplois entre les femmes et les hommes résidant en Bretagne par catégorie socioprofessionnelle en 2012 et en 2021

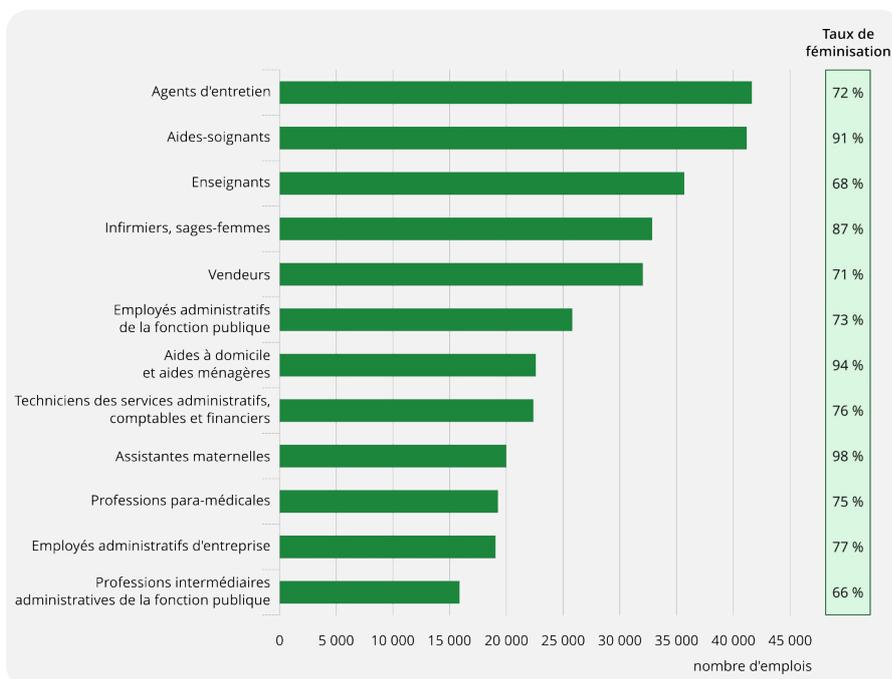


Lecture : En Bretagne, en 2021, au sein des cadres, 92 400 emplois sont occupés par des femmes et 125 800 par des hommes, soit un taux de féminisation de 42 %, après 38 % en 2012.

Champ : Bretons de 15 à 64 ans en emploi.

Source : Insee, recensements de la population 2012 et 2021.

▶ 3. Répartition des emplois des femmes dans les douze métiers les plus exercés par les Bretonnes en 2021



Lecture : En 2021, le métier d'assistante maternelle compte 20 000 emplois occupés par des femmes, ce qui porte à 98 % la part des femmes dans ce métier.

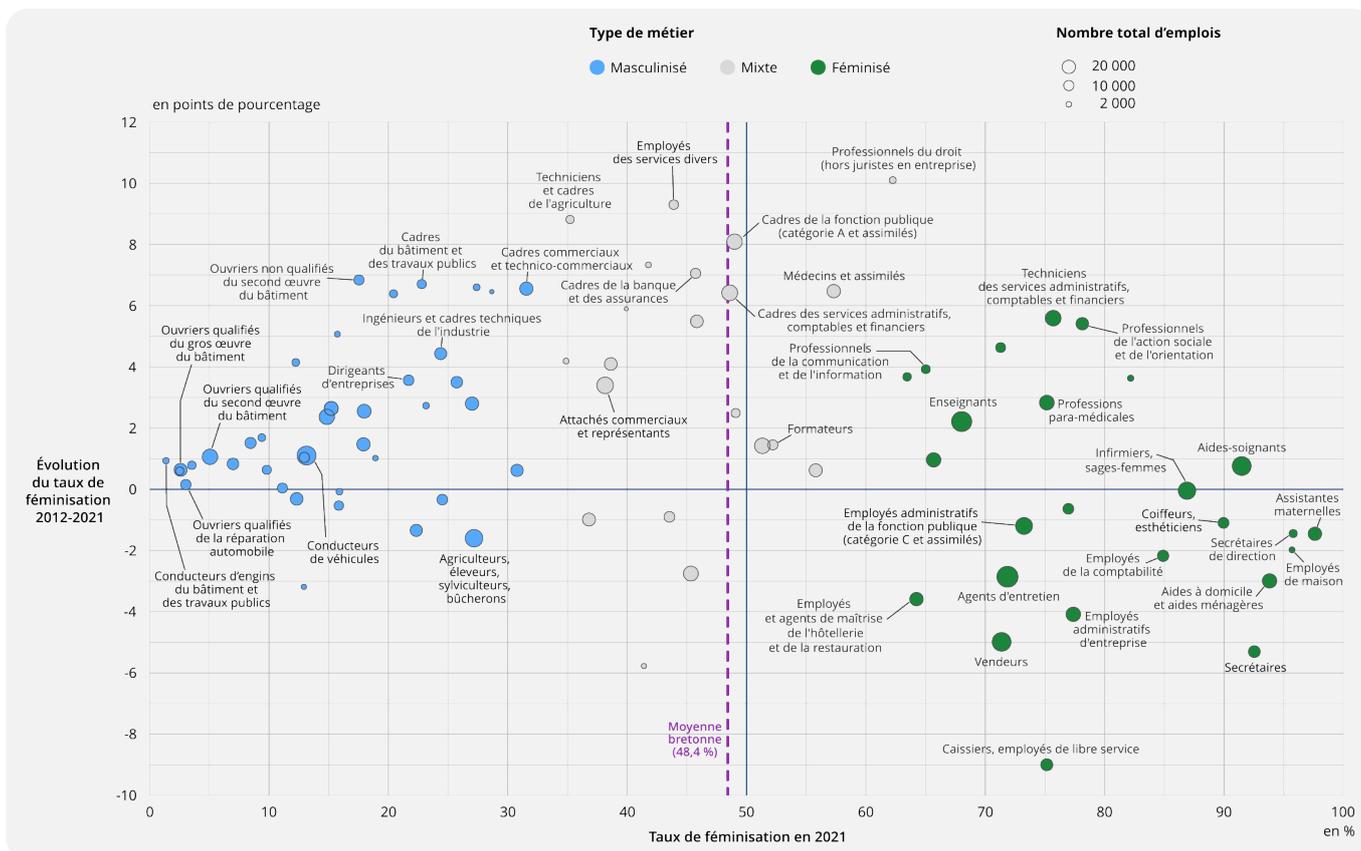
Champ : Bretons de 15 à 64 ans en emploi.

Source : Insee, recensement de la population 2021.

considérés comme « mixtes ». Ainsi, comme au niveau national, trois quarts des métiers sont encore genrés en Bretagne en 2021.

Certains métiers du tertiaire, notamment les métiers de la santé et des services à la personne, sont très féminisés : les assistantes maternelles comptent 98 % de

► 4. Taux de féminisation par métier en 2021 et évolution depuis 2012



Note : Les métiers « Employés et opérateurs de l'informatique » (taux de féminisation de 49 %, évolution de -17 points depuis 2012) et « Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir » (taux de féminisation de 67 %, évolution de -14 points depuis 2012) n'apparaissent pas sur le graphique.

Lecture : En Bretagne en 2021, les médecins et assimilés rassemblent 20 500 emplois. Ce métier est « mixte » puisque la part de femmes en 2021 (57 %) se situe entre 33,4 % et 63,4 %, seuils qui délimitent respectivement les métiers dits « masculinisés » et les métiers dits « féminisés ». Depuis 2012, le taux de féminisation dans ce métier a progressé de 7 points.

Champ : Bretons de 15 à 64 ans en emploi.

Source : Insee, recensements de la population 2012 et 2021.

femmes, les employés de maison et secrétaires de direction, 96 %, les aides à domicile et aides ménagères, 94 %, les aides-soignants, 92 % et les infirmiers et sages-femmes, 87 %. Il y a un peu plus de métiers féminisés en Bretagne qu'en France métropolitaine. En effet, certains métiers sont considérés comme tels dans la région mais pas au niveau national : c'est le cas par exemple des employés et agents de maîtrise en hôtellerie et restauration (64 % de femmes) ou des professionnels de la communication et de l'information (65 % de femmes).

À l'inverse, les femmes sont peu présentes dans les métiers du bâtiment et des travaux publics, de la maintenance et de la mécanique. Ce sont essentiellement des hommes qui exercent des métiers tels que conducteurs d'engins du bâtiment et travaux publics, ouvriers qualifiés du bâtiment ou de la réparation automobile (entre 95 % et 99 % d'hommes dans ces métiers). Il y a un peu moins de métiers masculinisés en Bretagne qu'au niveau national.

La moitié des femmes exercent une douzaine de métiers différents

L'éventail des métiers occupés par les femmes est plus réduit que celui des hommes. En effet, en 2021 en Bretagne,

la moitié des femmes exercent leur activité dans une douzaine de métiers, alors que les douze premiers métiers exercés par les hommes regroupent seulement 37 % d'entre eux.

Au-delà des professions de la santé et des services à la personne, les femmes sont aussi très présentes parmi les agents d'entretien et dans les métiers de l'éducation (35 700 enseignantes), de la vente (32 000 vendeuses) et de la gestion, administration des entreprises ou de l'administration publique ► figure 3.

Les métiers qualifiés se féminisent davantage

En dix ans, des métiers de cadres dits qualifiés, déjà considérés comme mixtes en 2012, se sont nettement féminisés, que ce soit dans la fonction publique ou dans le secteur privé ► figure 4. Ainsi, les femmes cadres du public (catégorie A et assimilés) sont dorénavant presque aussi nombreuses (14 000) que les hommes, la part des femmes ayant augmenté de 8 points par rapport à 2012. En 2021, 14 600 femmes travaillent aussi en tant que cadres des services administratifs, comptables et financiers des entreprises ; ces métiers emploient ainsi 49 % de femmes, soit une hausse de 6 points par rapport à 2012. Les femmes représentent également 46 % des cadres de la banque

et des assurances (+7 points par rapport à 2012). Désormais, elles sont majoritaires (2 300) dans les métiers des professionnels du droit (62 % de femmes, +10 points par rapport à 2012). Dans le domaine de la santé, la croissance du nombre de femmes médecins, associée au repli de celui des hommes, a favorisé la féminisation de cette profession (+7 points par rapport à 2012). Ainsi, désormais, près de six médecins sur dix sont des femmes (soit 11 800 femmes médecins). Les taux de féminisation des plus jeunes sont élevés et ils ont surtout augmenté pour les praticiens de plus de 40 ans.

Plus de femmes sur des postes de cadres techniques

Les femmes investissent également des professions traditionnellement plus masculines. Elles sont encore minoritaires dans les métiers de cadres techniques, mais elles y trouvent aussi des débouchés. Ainsi, 1 700 femmes représentent 23 % des cadres du bâtiment et des travaux publics en 2021 en Bretagne (soit 7 points de plus qu'en 2012), 3 900 femmes sont ingénieures et cadres techniques de l'industrie (24 % soit +4 points) et 32 % de femmes sont cadres commerciales ou technico-commerciales (+7 points). Les femmes représentent seulement 22 % des dirigeants

d'entreprise, mais ce taux augmente un peu par rapport à 2012 (+4 points). Elles sont aussi plus présentes dans les métiers, devenus mixtes en 2021, de techniciens et cadres de l'agriculture (35 % de femmes, +9 points), alors que le nombre d'hommes y diminue. Le taux de féminisation augmente également chez les ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (+7 points), où il y avait traditionnellement peu de femmes (1 700 en 2021, soit 18 % des effectifs), et ce, alors que le nombre d'hommes diminue.

Action sociale, santé, éducation : des professions qui se féminisent encore

Certains métiers très féminisés recrutent à la fois des femmes et des hommes, mais de façon encore beaucoup plus soutenue pour les femmes. C'est le cas des techniciens des services administratifs, comptables et financiers. La part des femmes atteint ainsi 76 % en 2021, en hausse de 6 points par rapport à 2012. Parmi les professionnels de l'action sociale et de l'orientation, près de huit emplois sur dix sont occupés par des femmes, soit une progression de 5 points suite à une baisse du nombre d'emplois masculins entre 2012 et 2021. Dans les professions para-médicales (dont les psychologues, les kinésithérapeutes, les techniciens médicaux, etc., mais hors infirmiers et sages-femmes), le taux de féminisation atteint 75 % en 2021, en lien

avec une hausse des emplois féminins depuis 2012 (+4 900). Le métier d'aides-soignants, où les hommes sont nettement minoritaires (8 %), se féminise encore entre 2012 et 2021 (+1 point). Les femmes sont également majoritaires parmi les enseignants (68 % en 2021). En dix ans, le nombre de professionnels de 40 ans ou plus, femmes et hommes confondus, augmente alors que celui des professionnels de moins de 40 ans diminue d'autant. Ainsi, par rapport à 2012, la profession se féminise (+2 points) et vieillit avec 74 % des enseignants ayant au moins 40 ans.

Le taux de féminisation diminue chez les caissiers, vendeurs ou agents d'entretien

Entre 2012 et 2021, la part des femmes baisse dans certains métiers très féminins dont les effectifs, tous sexes confondus, diminuent suite à une forte baisse de l'emploi féminin, l'emploi masculin augmentant légèrement. C'est le cas par exemple des métiers de caissiers et d'employés de libre service, où le taux de féminisation a diminué de 9 points entre 2012 et 2021 pour atteindre 75 % en 2021. La part des femmes baisse également chez les secrétaires (-5 points), en lien avec le déclin et la transformation de cette profession ces dernières années.

Les métiers de vendeurs et d'agents d'entretien, qui gagnent des emplois entre 2012 et 2021, figurent aussi parmi les

professions qui se masculinisent le plus sur la période. La part des hommes y augmente respectivement de 5 et 3 points. Pour les vendeurs, la croissance s'explique par une plus forte progression de l'emploi chez les hommes que chez les femmes, alors que pour les agents d'entretien, le nombre d'emplois masculins augmente en parallèle d'une baisse chez les femmes. Néanmoins, les agents d'entretien constituent toujours le métier le plus exercé par les femmes en Bretagne en 2021 (41 700). Le nombre d'agents d'entretien de 50 ans ou plus, femmes et hommes confondus, augmente, alors que celui des professionnels de moins de 50 ans diminue. Ainsi, en 2021, quatre agents d'entretien sur dix ont au moins 50 ans.

La part des hommes augmente aussi dans les métiers de la gestion et l'administration des entreprises, professions qui évoluent et se transforment ces dernières années. C'est le cas des employés administratifs d'entreprise (+4 points entre 2012 et 2021), dont les effectifs progressent pour les hommes comme pour les femmes, ou des employés de la comptabilité (+2 points), dont les effectifs, masculins et féminins, baissent à l'inverse sur la période. ●

Hervé Bovi, Karine Dufour, Florence Le Bris, Catherine Quesson (Insee)

► Source

Les résultats sont issus des **recensements de la population** de 2012 et 2021.

L'emploi, dans cette étude, correspond à l'emploi au sens du recensement. Le nombre d'emplois équivaut donc au nombre d'actifs se déclarant avoir un emploi. Le secteur d'activité, la catégorie socioprofessionnelle et la famille professionnelle correspondent à l'emploi principal des actifs. Par ailleurs, les données de l'étude concernent l'emploi au lieu de résidence.

► Définitions

Le **taux de féminisation** correspond à la part des emplois occupés par des femmes dans le total des emplois.

Une **famille professionnelle (FAP)** regroupe des professions qui font appel à des compétences communes. La nomenclature des FAP a été élaborée par la Dares à partir du répertoire opérationnel des métiers et emplois (Rome) de France Travail et de la nomenclature des professions et catégories socioprofessionnelles (PCS) de l'Insee. La nomenclature des FAP, version 2009, regroupe 87 familles professionnelles.

Les **métiers dits « féminisés »** sont les métiers pour lequel le taux de féminisation est supérieur de plus de 15 points à celui de l'ensemble des métiers. En Bretagne, ce sont ceux dont le taux de féminisation est supérieur à 63,4 %.

Les **métiers dits « masculinisés »** sont les métiers pour lequel le taux de féminisation est inférieur d'au moins 15 points à celui de l'ensemble des métiers. En Bretagne, ils correspondent à ceux dont le taux de féminisation est inférieur à 33,4 %.

Les **métiers dits « mixtes »** sont les métiers qui ne sont ni féminisés ni masculinisés.



Retrouvez les données associées à cette publication sur [insee.fr](https://www.insee.fr)

► Pour en savoir plus

- **Bolusset A., Burel G., Gallic G., Quesson C., Thillet J.-F., Vallès V.**, « [Égalité femmes-hommes en Bretagne : chiffres-clés de la région et de ses départements](#) », Insee Dossier Bretagne n° 7, mars 2024.
- **Insee**, [Femmes et hommes. l'égalité en question](#), coll. « Insee Références », édition 2022, mars 2022.
- **Le Strat F., Molina V.**, « [Droit, communication, médecine, banque-assurance : des métiers qualifiés qui se féminisent](#) », Insee Analyses Bretagne n° 35, mars 2016.

Insee Bretagne
35, place du Colombier
35044 RENNES CEDEX

Directrice de la
publication :
Nathalie Caron

Maquette :
Nathalie Noël

ISSN 2416-9013
© Insee 2024
Reproduction partielle
autorisée sous réserve
de la mention de la
source et de l'auteur

Bureau de presse :
02 99 29 34 90

Rédactrice en chef :
Marion Julien-Levantisid

[X@InseeBretagne](https://www.insee.fr)
www.insee.fr

