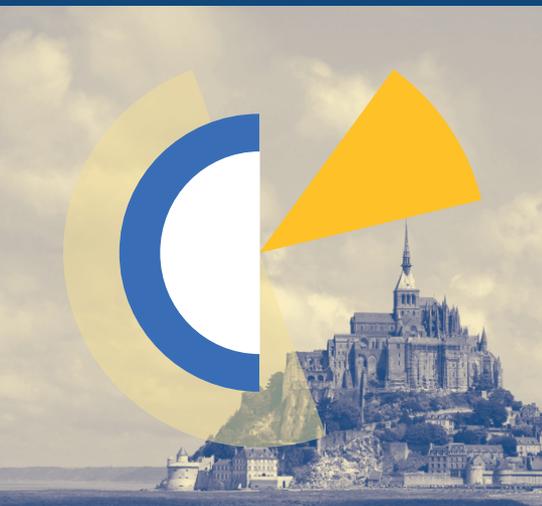


1,5 million d'actifs, dont 235 000 âgés de 55 ans ou plus en Normandie

Insee Analyses Normandie • n° 123 • Juin 2024



En 2020, un peu moins de 1,5 million de Normands âgés de 15 à 64 ans sont actifs sur le marché du travail, soit 74 % de cette classe d'âge. Près de neuf actifs sur dix sont en emploi. Ces niveaux sont similaires à ceux de France métropolitaine. La Normandie se distingue toutefois par un taux d'activité plus élevé chez les moins de 25 ans, et plus faible chez les 55 ans ou plus. Depuis 2009, le taux d'activité a progressé de 2,7 points en Normandie, porté par la hausse du taux d'activité des femmes et des 55 ans ou plus. Les actifs normands en emploi occupent plus souvent des postes d'ouvriers et moins souvent de cadres et d'ingénieurs, en lien avec le poids de l'industrie dans le tissu économique régional. En 2020, un actif sur six a 55 ans ou plus en Normandie comme en France. Cependant, cette proportion dépasse les 20 % pour 14 familles professionnelles dont les fonctionnaires, les agents d'entretien et les agriculteurs, ce qui pose la question du renouvellement de ces actifs dans un contexte de baisse démographique en Normandie. La population active normande est fortement concentrée dans les zones d'emploi de Rouen, de Caen et du Havre qui regroupent près de la moitié de la population active régionale.

En partenariat avec :



En 2020, 1,5 million d'actifs en Normandie

La Normandie est actuellement confrontée à un vieillissement de sa population, un phénomène qui devrait s'intensifier au cours des prochaines années. La **population active** en particulier est donc aussi affectée par ce vieillissement, dans un contexte économique caractérisé par un taux de chômage au plus bas depuis une quarantaine d'années, qui ne peut que renforcer les tensions sur le marché du travail. Le renouvellement de la population active et la transmission des savoirs et des compétences qui doit l'accompagner sont par conséquent des enjeux importants pour la région, en particulier dans les métiers déjà affectés par des tensions de recrutement ► **encadré 1**.

En 2020, la population active représente près de 1,5 million d'habitants de 15 à 64 ans en Normandie, soit 74 % de cette classe d'âge et 45 % de la population normande totale. La population active est composée des personnes ayant un emploi et de personnes n'ayant pas d'emploi mais qui en recherchent un. En Normandie, parmi les 15-64 ans, 87,5 % de la population active normande est en emploi, une proportion similaire à celle de France métropolitaine.

Au cours de la dernière décennie, le nombre d'actifs a légèrement diminué. Toutefois, le **taux d'activité** normand a progressé de 2,7 points sur cette période, essentiellement en raison de la progression de l'activité chez les femmes et les seniors.

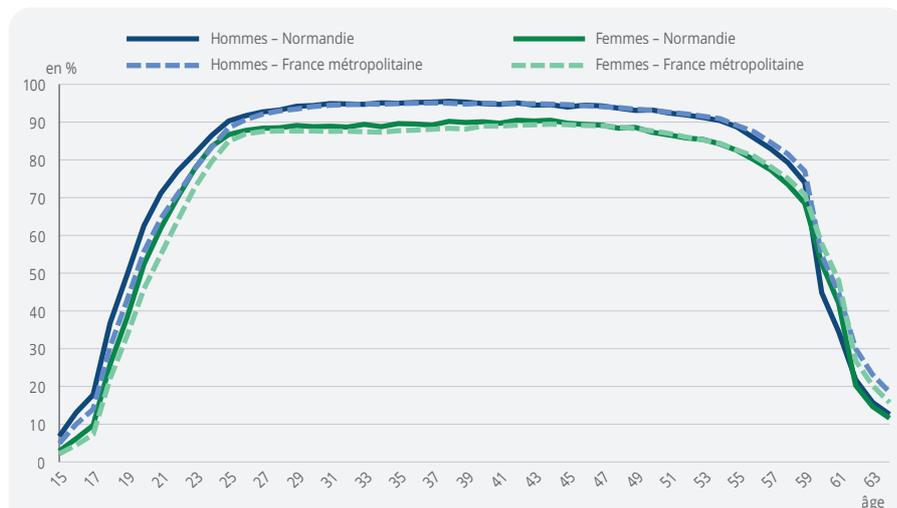
Un taux d'activité plus important pour les Normands de moins de 25 ans

Depuis 2009, le taux d'activité des moins de 25 ans a diminué de 2,1 points en Normandie pour atteindre 44,2 % en 2020, taux toujours

supérieur (+3,3 points) à celui de la France métropolitaine ► **figure 1**. Cette singularité régionale illustre deux phénomènes différents : d'une part la proportion de Normands poursuivant des études dans cette classe d'âge ► **encadré 2** qui augmente mais qui reste plus faible qu'en moyenne nationale (51,0 % des 15-24 ans sont élèves, étudiants ou stagiaires en Normandie contre 53,9 % en France métropolitaine) ; d'autre part, la part de chômeurs de moins de 25 ans plus élevée en Normandie (11,2 %, contre 10,1 % en France métropolitaine).

A contrario, le taux d'activité des 55 ans ou plus est plus faible en Normandie (53,3 %) que

► 1. Taux d'activité en 2020 par sexe et âge en Normandie et France métropolitaine



Lecture : En Normandie, en 2020, 94,4 % des hommes âgés de 30 ans sont actifs.

Champ : Population âgée de 15 à 64 ans.

Source : Insee, recensement de la population 2020.

dans l'hexagone dans son ensemble (58,1 %). La prédominance des métiers d'ouvriers et d'employés nécessitant des études moins longues, associée à une activité débutant plus jeune, permet d'expliquer une sortie de l'activité plus précoce dans la région que sur l'ensemble du territoire national. Néanmoins, le taux d'activité des Normands de 55 ans ou plus est en hausse depuis 2009 (+15,4 points entre 2009 et 2020).

Il est à noter également l'augmentation de l'activité des femmes dont le taux passe de 67,5 % en 2009 à 71,6 % en 2020, réduisant ainsi de trois points l'écart avec le taux d'activité des hommes entre 2009 et 2020.

L'appareil productif en Normandie emploie moins d'actifs cadres ou ingénieurs et plus d'ouvriers et d'agriculteurs

En Normandie, les actifs occupent plus rarement des postes de cadres ou d'ingénieurs qu'au niveau national. Ils exercent également moins souvent dans les domaines de l'informatique, de la communication et de l'information ainsi que dans les métiers du para-médical. En revanche, les métiers orientés vers l'industrie tels que les ouvriers, techniciens et agents de maîtrise sont surreprésentés parmi les actifs normands en emploi. La région se distingue également par une part très importante d'actifs dans les domaines de l'agriculture ou de la pêche, ou bien encore parmi les assistantes maternelles et les aides à domicile ou ménagères. Ces différences proviennent, en grande partie, des spécificités de l'appareil productif normand ► **encadré 3**, la Normandie demeurant une région très industrielle (3^e région de métropole pour le poids de ce secteur dans l'emploi salarié) et dans laquelle l'agriculture et l'aquaculture occupent une place importante.

Un actif en emploi sur six a 55 ans ou plus dans la région

En 2020, les personnes âgées de 55 ans ou plus représentent 16 % des actifs en emploi dans la région, une proportion identique à celle de la France métropolitaine. Cette part de seniors dépasse les 20 % dans 14 des 87 **familles professionnelles**.

Parmi ces 14 familles professionnelles, ce sont près de 18 500 agents de la fonction publique, 15 400 agents d'entretien ou encore 8 300 agriculteurs qui sont concernés ► **figure 2**.

Le vieillissement d'une population peut être approché en rapportant la population des actifs de 55 ans ou plus en emploi à celle des actifs de moins de 25 ans également en emploi. Lorsque cet **indice de vieillissement** est supérieur à 1, les actifs « seniors » en emploi sont plus nombreux que les plus « jeunes » et plus l'indice est élevé, ou à l'inverse très faible (proche de zéro), plus le rapport entre les deux est déséquilibré.

► 2. Les 20 familles professionnelles regroupant le plus grand nombre d'actifs en emploi de 55 ans ou plus en Normandie

Familles professionnelles	Actifs en emploi en Normandie			
	Nombre	Indice de spécificité	Nombre de 55 ans ou plus	Indice de vieillissement
Agents d'entretien	63 600	1,13	15 400	3,34
Enseignants	51 100	1,03	9 100	8,15
Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons	32 900	1,60	8 300	2,01
Employés administratifs de la fonction publique (catégorie C et assimilés)	37 900	1,04	8 200	3,95
Conducteurs de véhicules	41 700	1,09	8 000	3,24
Aides à domicile et aides ménagères	26 800	1,20	7 400	3,76
Assistants maternelles	22 900	1,27	6 000	7,42
Professions intermédiaires administratives de la fonction publique (cat. B et assimilés)	24 300	1,05	5 800	11,90
Aides-soignants	37 300	1,08	5 200	1,67
Maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce	24 700	0,95	4 600	3,47
Cadres de la fonction publique (catégorie A et assimilés)	20 200	0,78	4 500	12,23
Médecins et assimilés	17 400	0,95	4 400	5,20
Cadres des services administratifs, comptables et financiers	22 800	0,56	4 200	8,63
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance	27 500	1,08	4 000	1,68
Infirmiers, sages-femmes	30 500	1,02	3 800	2,08
Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment	24 100	1,08	3 800	2,05
Vendeurs	41 000	1,04	3 800	0,41
Ouvriers qualifiés de la manutention	25 400	1,32	3 700	1,88
Attachés commerciaux et représentants	27 600	0,93	3 500	1,25
Techniciens des services administratifs, comptables et financiers	24 700	0,91	3 400	1,92
Ensemble des familles professionnelles	1 262 471	//	206 411	1,69

Lecture : En Normandie parmi les actifs en emploi on dénombre 63 600 agents d'entretien dont 15 400 ont 55 ans ou plus. L'indice de spécificité de cette catégorie, rapportant la part d'agents d'entretien en Normandie à celle de France métropolitaine est de 1,13. L'indice de vieillissement qui rapporte le nombre d'actifs de 55 ans ou plus à celui de moins de 25 ans est de 3,34.

Champ : Population âgée de 15 à 64 ans.

Source : Insee, recensement de la population 2020.

Cet indice permet d'identifier, en partie, les professions potentiellement exposées à un fort besoin de renouvellement de main d'œuvre au cours des prochaines années. Plus de la moitié des familles professionnelles comptent deux fois plus d'actifs « seniors » que de « jeunes » actifs. Cet indice est même très élevé pour 12 familles professionnelles dont les cadres et professions intermédiaires de la fonction publique, les enseignants, les cadres des services administratifs, comptable et financiers ou encore les assistantes maternelles. Pour cette dernière activité professionnelle, la tension de recrutement pourrait être particulièrement marquée dans les années à venir, s'agissant d'un métier où la proportion de travailleurs seniors est relativement élevée et surreprésentée en Normandie par rapport à l'ensemble de la France métropolitaine (**indice de spécificité** de 1,27).

À l'inverse, un quart des familles professionnelles présentent davantage de « jeunes » actifs en emploi que de « seniors » (indice de vieillissement inférieur à 1). On y retrouve principalement les métiers de vendeurs, les employés de l'hôtellerie-restauration ou les ouvriers non qualifiés.

Des situations relativement diverses entre les territoires

En 2020, l'Eure et la Manche sont les départements normands où le taux d'activité est le plus élevé (respectivement 75,6 et 75,4 %), devant la Seine-Maritime et ses 72,9 % d'actifs. Cette hétérogénéité entre les départements relève de mécanismes propres à chaque territoire, notamment les caractéristiques de l'emploi ou encore la structure de la population.

► Encadré 1 – Le mot du partenaire

La Région Normandie a souhaité collaborer avec l'Insee afin de disposer d'un état des lieux localisé de l'ensemble de la population active et plus spécifiquement de la population active en emploi. Cette étude caractérise notamment les secteurs et les métiers pour lesquels la part des salariés seniors est forte et qui pourraient être sujets à des enjeux de renouvellement des compétences. Elle apporte également des éléments de comparaison sur les niveaux de diplôme et de qualification des actifs, ainsi que sur la structure et l'évolution de l'appareil productif régional. Tous ces éléments sont déclinés à différents échelons géographiques (région, départements, zones d'emploi).

Connaître l'état des lieux de l'activité économique et des actifs en Normandie est important pour les acteurs régionaux et locaux en charge des politiques publiques relatives à l'emploi, à la formation et à l'orientation professionnelle. Ces éclairages participent à la définition et à l'orientation des actions conduites dans le cadre du Contrat de Plan Régional de Développement des Formations et de l'Orientation Professionnelle (CPRDFOP) et du Schéma Régional des Formations Sanitaires et Sociales (SRFSS) 2023-2028.

Ainsi, le département de l'Eure se caractérise par des taux d'emploi et de chômage (au sens du recensement) plus élevés alors que dans la Manche, seul le taux d'emploi est très élevé. À l'inverse, la Seine-Maritime cumule un taux de chômage élevé et un taux d'emploi plus faible, tenant au poids plus important des étudiants dans le département, à l'instar du Calvados. Ces dynamiques de l'activité sont le reflet des caractéristiques des territoires. Si les zones d'emploi de Rouen, de Caen et du Havre concentrent près de la moitié de la population active normande (respectivement 23 %, 16 % et 9 %), c'est dans les zones d'emploi d'Avranches, de Honfleur Pont-Audemer et de Saint-Lô que la proportion d'actifs est la plus importante (76 %). À l'inverse, les proportions d'actifs les plus faibles, entre 72 et 73 %, sont observées dans les zones d'emploi du Havre, d'Argentan et de Rouen. Les disparités constatées entre les territoires pourraient de ce point de vue sensiblement évoluer au regard de l'âge de la population active. En effet, le vieillissement de la population et l'élévation du taux d'activité à des âges plus élevés pourraient avoir un impact sensible sur le renouvellement de la main d'œuvre, à l'échelle de la région comme au sein des différentes zones d'emploi qui la composent.

Des actifs plus âgés dans le sud de la région

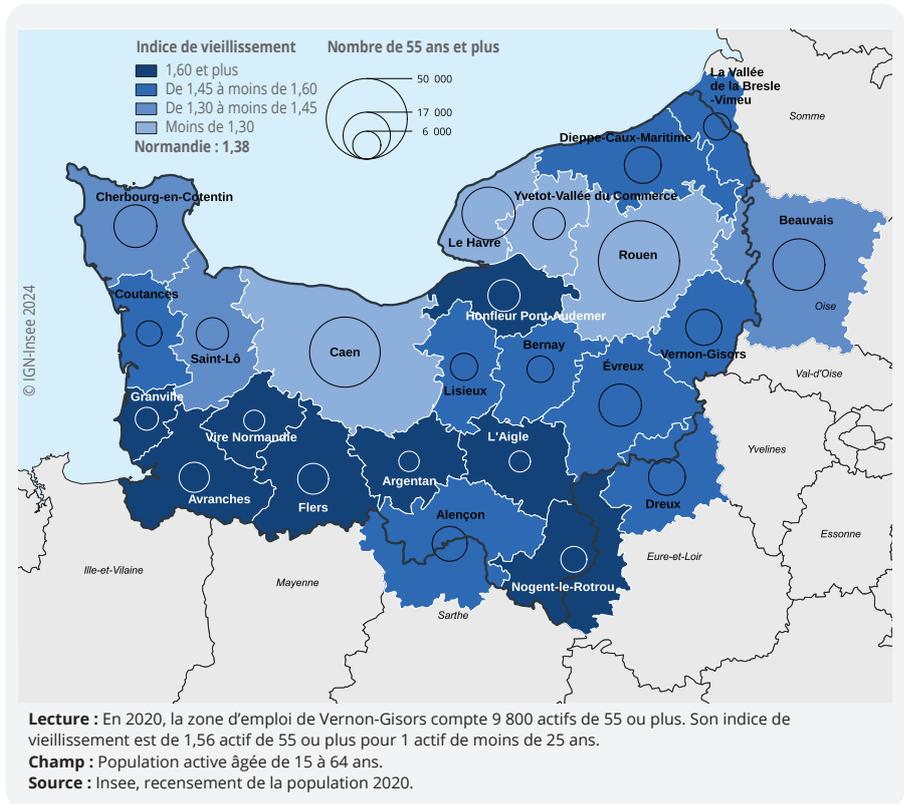
C'est dans les zones d'emploi du sud de la région que l'on relève les indices de vieillissement les plus élevés, jusqu'à 1,8 actif de 55 ans ou plus pour 1 actif de moins de 25 ans dans la zone d'emploi de Granville ► **figure 3**. Très souvent, les zones d'emploi présentant un fort taux d'activité affichent également un indice de vieillissement élevé. C'est le cas des zones d'emploi d'Avranches, de Honfleur Pont-Audemer, ou encore de Vire Normandie. Pour ces territoires, la question du renouvellement de la main d'œuvre pourrait se poser de manière accrue. À l'inverse, c'est dans les zones d'emploi les plus urbaines de Rouen, du Havre et de Caen, mais aussi dans la zone d'Yvetot-Vallée du Commerce, située entre celles de Rouen et du Havre, que les indices de vieillissement de la population active sont les plus faibles. Celles-ci profitent en effet d'une population plus jeune, ce qui constitue déjà un atout pour renouveler la main d'œuvre. Dans ces territoires, la part plus importante de jeunes actifs s'explique en partie par une offre plus importante d'infrastructures, de services et d'opportunités professionnelles dans les pôles de ces zones, mais aussi par la présence de sites universitaires, culturels et économiques attractifs pour cette population.

Laurent Huault, Camille Hurard, Victor Vignolles



Retrouvez plus de données en téléchargement sur www.insee.fr

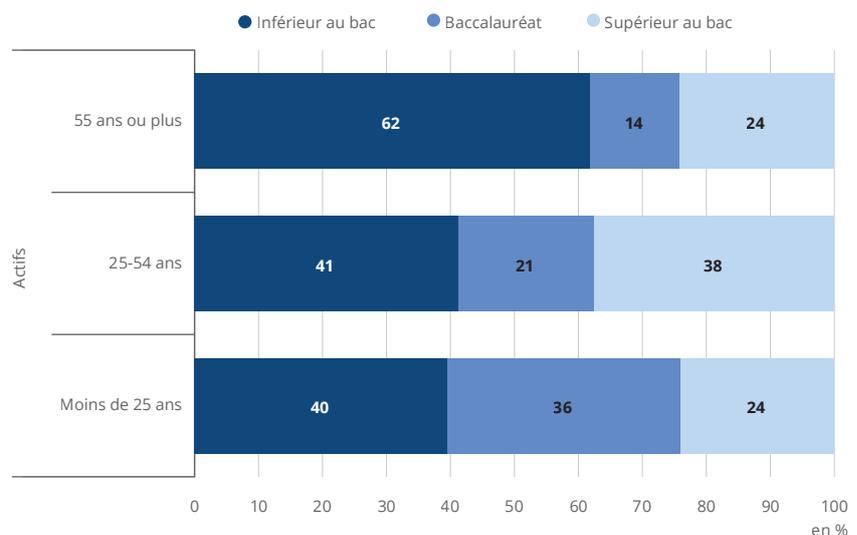
► 3. Indice de vieillissement de la population active et volume d'actifs de 55 ans ou plus par zone d'emploi



► Encadré 2 – Les jeunes actifs plus diplômés que leurs aînés

Les jeunes actifs normands en emploi sont plus diplômés que leurs aînés : en 2020, 65 % d'entre eux ont un diplôme de niveau baccalauréat ou supérieur, contre à peine 39 % des travailleurs seniors de 55 ans ou plus ► **figure 4**. Les jeunes Normands restent toutefois moins diplômés que la moyenne de France hors Île-de-France (-3 points). Les chômeurs sont également moins diplômés que les actifs en emploi (59 % des chômeurs de 15 à 64 ans ont un niveau inférieur au baccalauréat contre 42 % chez les actifs en emploi). Ces résultats doivent être mis en perspective avec la structure de l'appareil productif et des emplois dans la région ► **encadré 3**, et par conséquent le niveau de diplôme requis par ces derniers. Ainsi, plus de 72 % des actifs occupant un poste d'ouvrier, métier très présent en Normandie, sont titulaires d'un diplôme de niveau inférieur au baccalauréat. La moitié des employés et des artisans sont dans le même cas.

► 4. Niveau de diplôme des actifs par tranche d'âge en Normandie en 2020



Lecture : 61,8 % des actifs de 55 ans ou plus ont un niveau de diplôme inférieur au baccalauréat.

Champ : Population âgée de 15 à 64 ans.

Source : Insee, recensement de la population 2020.

► Encadré 3 – L'emploi industriel reste très présent en Normandie

Depuis 1990, l'emploi salarié a bien moins progressé en Normandie qu'en France métropolitaine (+16 % contre +28 %). Au cours de cette période, l'emploi salarié a même baissé dans l'Orne (-3 %). En revanche, il a fortement progressé dans la Manche et le Calvados (respectivement +26 % et +25 %).

Ces évolutions s'inscrivent dans le mouvement de tertiarisation de l'emploi qui a débuté au milieu des années soixante-dix dans la grande majorité des économies occidentales. La Normandie en a également bénéficié, le poids du tertiaire ayant évolué de 64 % en 1990 à 76 % en 2021

► **figure 5.** De manière concomitante, le poids de l'industrie a nettement baissé dans la région, de 28 % en 1990 à 17 % en 2021, et ce, malgré la présence d'un tissu industriel très important en Normandie. Ainsi, sur cette période la Normandie a perdu près de 95 000 emplois dans l'industrie et a créé un peu plus de 250 000 emplois dans le secteur tertiaire.

Il demeure que le caractère industriel de la région reste marqué. La Normandie compte 16,6 % d'emplois industriels (contre 12,2 % en France métropolitaine). 7,1 % des établissements présents dans la région ont un caractère industriel (contre 6,4 % en France métropolitaine). L'industrie normande se distingue plus spécifiquement dans le domaine du raffinage puisque la région concentre à elle seule 15 % des établissements nationaux de ce secteur et 41 % des emplois nationaux. La Normandie se singularise également par le poids important des établissements agricoles dans le tissu productif local (8,3 % contre 4,8 % en France métropolitaine). Pour autant, cet écart ne se reflète pas complètement dans l'emploi salarié régional avec seulement le 7^e rang métropolitain pour la part de l'emploi agricole (1,4 % de l'emploi salarié total en 2021). *A contrario*, le tertiaire marchand est moins présent en Normandie que dans l'ensemble de la France métropolitaine (60 % des établissements et 42 % des emplois contre 65 % et 48 % en France métropolitaine), notamment dans les activités scientifiques et techniques. Il demeure malgré tout le principal secteur en termes d'emplois avec plus de 500 000 salariés dans la région.

► 5. Nombre d'établissement et d'emploi salarié par secteur d'activité en Normandie

Secteur d'activité	Établissements		Emploi salarié			
	Nombre en 2021	Poids en 2021	Nombre en 2021	Poids en 2021	Rang parmi les régions	Poids en 1990
Agriculture, sylviculture et pêche	8 668	8,3	17 297	1,4	7	1,1
Industrie	7 397	7,1	201 942	16,6	3	28,2
Construction	11 017	10,5	77 589	6,4	3	7,1
Tertiaire marchand	62 240	59,6	512 322	42,0	12	34,4
Tertiaire non marchand	15 194	14,5	410 268	33,6	8	29,2
Total	104 516	100,0	1 219 418	100,0	//	100,0

Lecture : En Normandie, en 2021, on dénombre 8 668 établissements dans le secteur de l'agriculture, sylviculture et pêche soit 8,3 % de l'ensemble des établissements normands. Ce secteur emploie 17 297 salariés en 2021 soit 1,4 % des emplois salariés, cela place la région au 7^e rang métropolitain. Ce poids était de 1,1 % en 1990.

Champs : Établissements employeurs ; emploi salarié y compris particuliers employeurs.

Sources : Insee, Flores 2021, Estimations d'emploi 1990 et 2021.

► Sources et définitions

La **population active** au sens du recensement de la population comprend les personnes qui déclarent :

- exercer une profession (salariée ou non) même à temps partiel ;
 - aider une personne dans son travail (même sans rémunération) ;
 - être apprenti, stagiaire rémunéré ;
 - être chômeur à la recherche d'un emploi ou exerçant une activité réduite ;
 - être étudiant ou retraité mais occupant un emploi.
- Cette population correspond donc à la population active occupée à laquelle s'ajoutent les chômeurs en recherche d'emploi.

Un **chômeur au sens du recensement**, est toute personne s'étant déclarée « chômeur » (indépendamment d'une éventuelle inscription auprès de France Travail), sauf si elle a déclaré explicitement ne pas rechercher de travail. Cette définition diffère du **chômage au sens du BIT** (Bureau international du travail), qui désigne la situation d'une personne en âge de travailler (de 15 ans ou plus) qui est : sans emploi (qui n'a pas travaillé au moins une heure au cours de la semaine de référence), disponible pour prendre un emploi dans les 15 jours, et a cherché activement un emploi dans le mois précédant ou en a trouvé un qui commence dans moins de trois mois.

Le **taux d'activité** au sens du recensement de la population est le rapport entre le nombre d'actifs au sens du recensement (actifs occupés au sens du recensement et chômeurs au sens du recensement) et l'ensemble de la population correspondante.

Les **familles professionnelles** (FAP) sont une des principales nomenclatures de métiers. Chaque FAP regroupe des professions qui font appel à des compétences communes sur la base de « gestes professionnels » proches. La nomenclature des FAP compte 3 niveaux : 22 domaines professionnels qui se subdivisent en 87 familles regroupées, lesquelles se subdivisent en 225 familles professionnelles détaillées. Leur construction résulte d'un rapprochement entre la nomenclature des « Professions et catégories socioprofessionnelles » (PCS) utilisée par l'Institut national de la statistique et des études économiques (Insee) pour codifier les professions et le « Répertoire opérationnel des métiers et des emplois » (ROME) utilisé par France Travail pour coder les emplois recherchés par les demandeurs ainsi que les offres déposées par les entreprises.

Le **taux d'emploi** rapporte le nombre de personnes en emploi à la population totale. Il peut être calculé pour une sous-catégorie de la population donnée (par exemple une tranche d'âge, les habitants d'une région, les titulaires d'un diplôme, etc.).

Une **zone d'emploi** est un espace géographique à l'intérieur duquel la plupart des actifs résident et travaillent, et dans lequel les établissements peuvent trouver l'essentiel de la main-d'œuvre nécessaire pour occuper les emplois offerts. Le découpage en zones d'emploi constitue une partition du territoire adaptée aux études locales sur le marché du travail.

L'**indice de vieillissement** appliqué ici à la population active correspond au nombre de personnes actives âgées de 55 ans ou plus, pour une personne de moins de 25 ans.

L'**indice de spécificité** des familles professionnelles rapporte le poids des actifs d'une famille professionnelle en Normandie à celui de France métropolitaine. Un indice supérieur à 1 indiquant une sur-représentation de cette famille professionnelle en Normandie.

► Pour en savoir plus

- Hurard C., Pesin C., « La population active normande pourrait diminuer de 200 000 personnes à l'horizon 2050 », Insee Analyses Normandie n° 124, juin 2024.
- Horvais A-S., Hurard C., Louza T., « En Normandie, en 2020, un agent sur cinq de la fonction publique est âgé de 55 ans ou plus », Insee Analyses Normandie n° 117, septembre 2023.
- Brendler J., Huault L., « Nette augmentation du taux d'emploi des seniors au cours de la dernière décennie en Normandie », Insee Analyses Normandie n° 113, mai 2023.
- Flamand J., Jolly C., Le Hir B., Rey M., Sciberras J-C. (France Stratégie), Cousin C., Desjonqueres A., Eidelman A. (Dares), « Les Métiers en 2030 », Rapport du groupe Prospective des métiers et qualifications, mars 2022.
- Flamand J., Jolly C. (France Stratégie), Cousin C., Eidelman A. (Dares), « Métiers 2030 : La région Normandie », janvier 2023.
- Déméautis M. (Carif-Oref Normandie), « Vieillesse et Renouveau des actifs en emploi », octobre 2023.
- Coulibaly C., Legrain P. (CESER Normandie), « La situation de l'économie en Normandie », octobre 2023.

