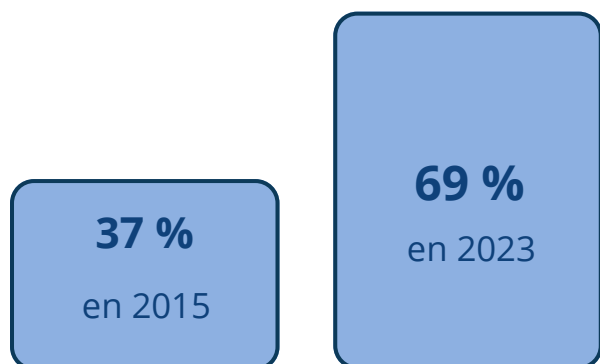


COMMUNIQUÉ DE PRESSE

En 8 ans, les difficultés de recrutement doublent dans les Pays de la Loire

Toutes les familles de métiers ont des difficultés de recrutement de plus en plus fortes

Les fonctions médico-sociales connaissent la plus forte hausse des tensions



+ 43 points
entre 2015 et 2023

Projets de recrutement considérés comme difficiles

Des tensions nouvelles dans des métiers aux conditions de travail difficiles et précaires

Les 10 métiers avec la plus forte de hausse des difficultés de recrutement entre 2015 et 2023

 1	Infirmiers	 2	Employés de libre service
 3	Caissiers	 4	Agents de services hospitaliers
 5	Formateurs	 6	Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires
 7	Autres ouvriers non qualifiés de type industriel	 8	Électriciens du bâtiment
 9	Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir	 10	Assistants maternelles

Des tensions accentuées par les besoins liés à la croissance démographique

- ▶ Conducteurs de transport en commun, conducteurs routiers
- ▶ Aides à domicile, aides ménagères, etc.
- ▶ Électriciens, plombiers, maçons, etc.

Les tensions évoluent peu, notamment dans les métiers à saisonnalité et l'encadrement

 **Métiers dont les tensions étaient déjà élevées en 2015**

- ▶ Salariés agricoles
- ▶ Cuisiniers, serveurs, etc.
- ▶ Ingénieurs, cadres, etc.