

Davantage d'intérim et de contrats aidés en Hauts-de-France

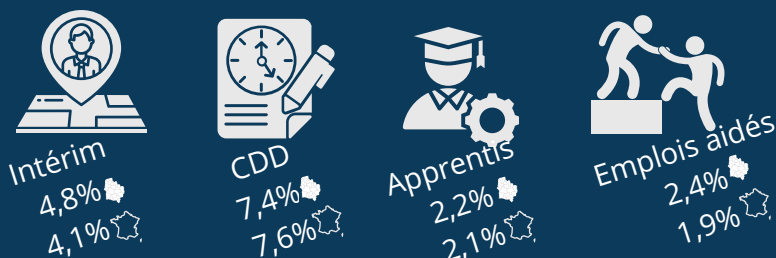
Insee Analyses Hauts-de-France n° 161, novembre 2023

Communiqué de presse, sous embargo jusqu'au 09 novembre 2023 12:00

- Les formes particulières d'emploi (FPE) qui regroupent les contrats d'intérim, d'apprentissage, les contrats aidés et les contrats à durée déterminée (CDD) sont légèrement plus utilisées dans les Hauts-de-France. En 2019, elles représentent **16,8 % des heures rémunérées dans la région**, contre 15,7 % à l'échelle nationale. Cette différence s'explique par le poids de l'intérim (4,8 % des heures contre 4,1 %) et des contrats aidés (2,4 % contre 1,9%).
- Les formes particulières d'emploi sont en moyenne moins bien rémunérées que les contrats à durée indéterminée (CDI). En 2019, seuls 40 % des salariés employés sous une FPE ont un salaire qui dépasse 1,3 Smic horaire, contre plus de 65 % pour les CDI.
- Le recours aux formes particulières d'emploi varie fortement entre les zones d'emploi de la région. À Abbeville, le poids élevé des FPE (22 % des heures rémunérées) s'explique par l'importance des **secteurs de l'agriculture, de l'hébergement et de la restauration qui ont beaucoup recours aux CDD car l'activité est très saisonnière**. Les formes particulières d'emploi sont également très utilisées dans les zones de **Douai** (19,3 %) et **Valenciennes** (20,4 %). L'intérim y est en effet particulièrement développé, notamment dans l'industrie et la logistique pour faire face aux pics de charge.
- Les Hauts-de-France se distinguent par une **forte proportion de contrats aidés**, en particulier dans les zones d'emploi de **Maubeuge et Calais** du fait de fragilités socio-économiques marquées qui se traduisent en particulier par des **taux de chômage élevés**. Ces contrats sont en effet souvent utilisés pour favoriser l'insertion des personnes éloignées du marché du travail.

Les formes particulières d'emploi (FPE) plus présentes dans les Hauts-de-France

Différentes Formes Particulières d'Emploi



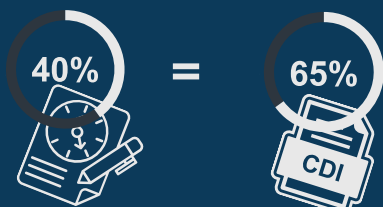
Poids de chaque FPE dans les heures rémunérées

Part des FPE dans l'ensemble des heures rémunérées en 2019

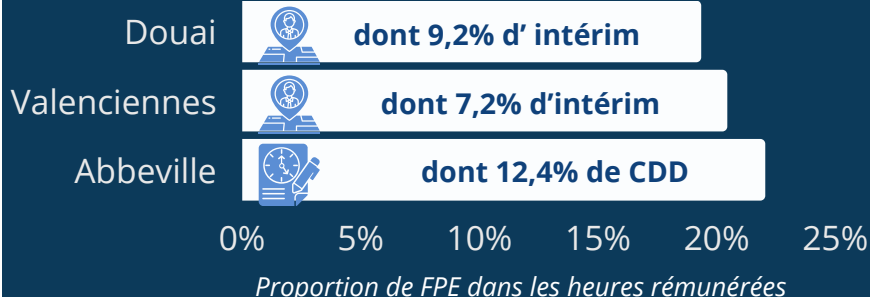


Salaires en Hauts-de-France : les FPE moins bien rémunérées

40 % des FPE dépassent 1,3 Smic horaire, contre 65 % des CDI



Un recours aux FPE variable selon les zones d'emploi



Proportion de FPE dans les heures rémunérées

Notre service presse est à votre disposition pour répondre à vos questions :

☎ 06 60 51 86 50 / 06 63 34 65 31 ✉ communication-hdf@insee.fr