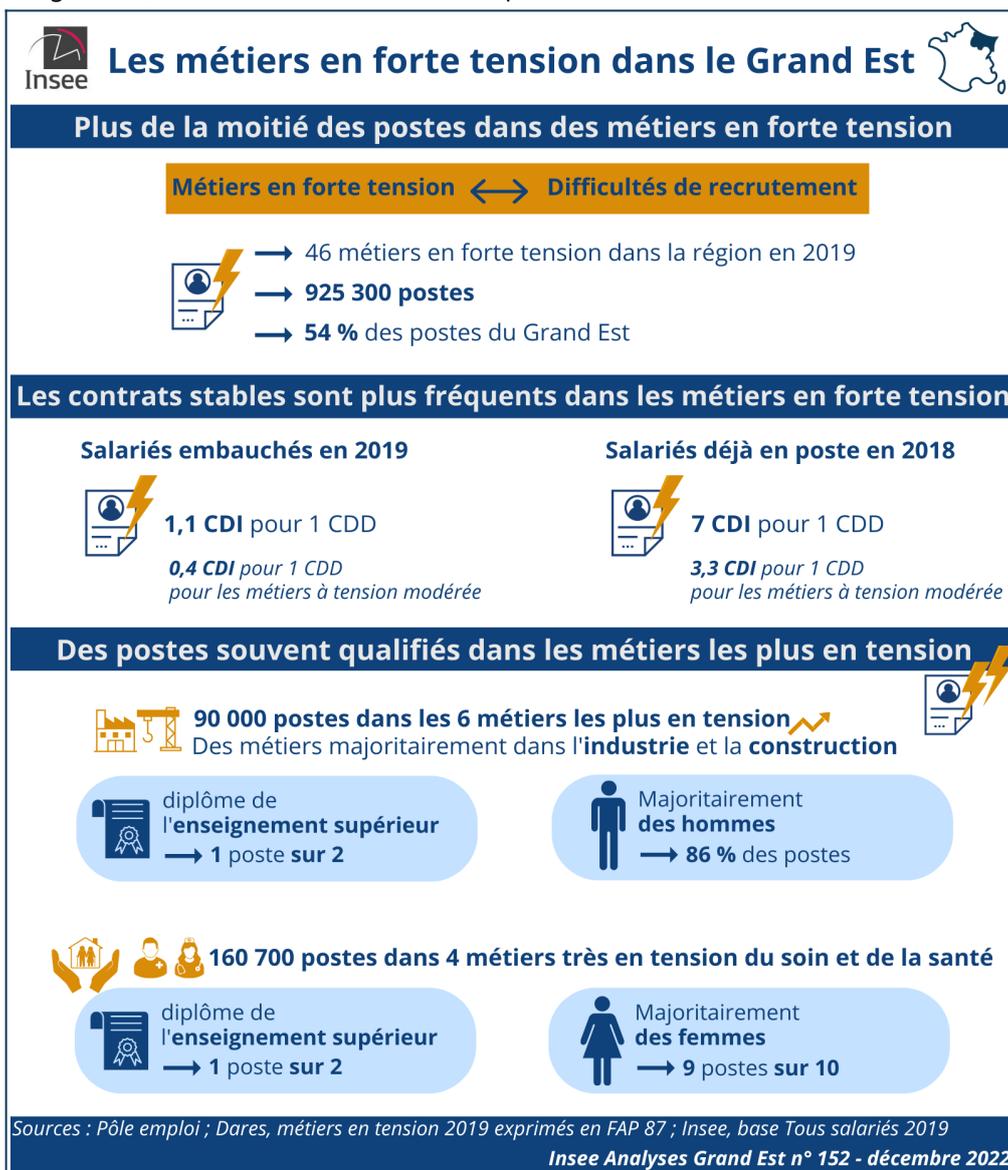




Communiqué de presse - 14 décembre 2022

En 2019, plus de la moitié des postes dans le Grand Est correspondent à des métiers en tension, pour lesquels les employeurs éprouvent des difficultés à recruter. Les six familles professionnelles les plus en tension, soit 90 000 postes, sont des métiers de l'industrie et de la construction. Les aides à domicile et aides ménagères, les infirmiers et sages-femmes, les aides-soignants et les professions paramédicales sont également en forte tension. Face à cette situation, les employeurs proposent plus souvent des contrats stables pour ces postes. Cependant, la tension n'entraîne globalement pas des salaires plus élevés. Les métiers d'aides-soignants, dont les besoins continuent d'augmenter, cumulent même des contrats peu stables et des salaires bas.



Retrouvez tous les résultats de l'étude dans Insee Analyses Grand Est N° 152 – décembre 2022 :

[Les métiers en forte tension dans le Grand Est : des recrutements plus souvent en contrat stable](#)

Les publications de l'Insee du Grand Est sont sur [insee.fr](https://www.insee.fr)

Contact presse

Véronique Heili ☎ 03 88 52 40 77
dr67-communication-externe@insee.fr

SOUS EMBARGO : ne pas diffuser avant le 14 décembre à 17 heures