

En 2018, 6 300 actifs travaillent dans l'industrie pharmaceutique des Hauts-de-France

Insee Flash Hauts-de-France • n° 136 • Mai 2022



En 2018, dans les Hauts-de-France, l'industrie pharmaceutique emploie 6 300 personnes, réparties dans 45 établissements, soit 0,3 % des actifs de la région. Ils exercent plus souvent des professions intermédiaires, en CDI et à temps plein. Les femmes sont sous-représentées dans ce secteur et la main-d'œuvre est très qualifiée.

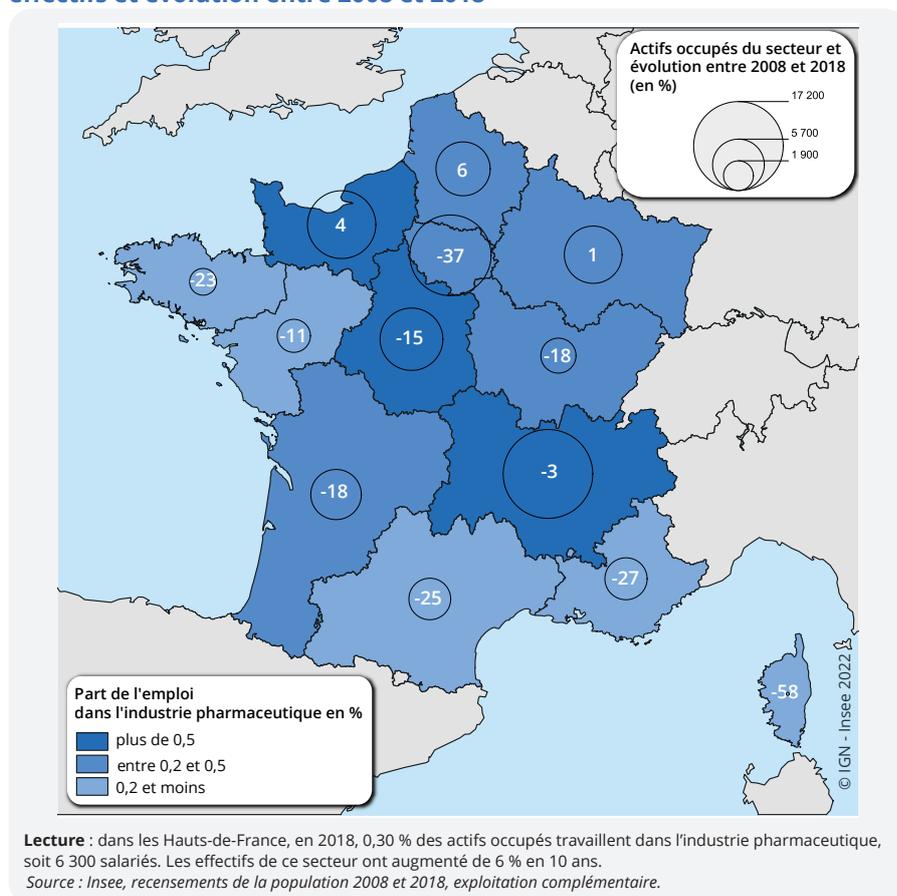
Les Hauts-de-France comptent 45 établissements de l'**industrie pharmaceutique**, parmi lesquels seuls 34 sont employeurs. Ils regroupent plus de 6 300 actifs, soit 7,6 % des 83 000 personnes qui travaillent dans ce secteur à l'échelle nationale (dont 69 000 en France de province). Cet effectif représente uniquement 0,30 % des actifs occupés de la région, contre 0,34 % en France de province, ce qui place les Hauts-de-France en 5^e position, derrière le Centre-Val de Loire (0,87 %), la Normandie (0,79 %), Auvergne-Rhône-Alpes (0,53 %) et le Grand Est (0,35 %) ► **figure 1** .

Entre 2008 et 2018, le secteur a perdu 14 900 salariés (- 15 %) au niveau national dont 8 400 en Île-de-France (- 37 %) et 6 500 en France de province (- 9 %). Seules trois régions ont gagné des emplois. Avec 362 salariés de plus (+ 6 %), les Hauts-de-France enregistrent l'évolution la plus dynamique, devant la Normandie (+ 4 %) et le Grand Est (+ 1 %).

Une main-d'œuvre plus qualifiée et composée en majorité d'hommes

Les actifs du secteur pharmaceutique se distinguent par un niveau élevé de qualification. Ainsi, 54 % d'entre eux sont diplômés du supérieur, soit 16 points de plus que l'ensemble des actifs de la région. Toutefois, cette proportion est légèrement inférieure à celle du secteur en France de province (57 %) ► **figure 2** . À l'inverse, seuls 7 % de ces actifs sont peu ou pas diplômés (8 % en France de province), soit 8 points de moins que la moyenne régionale.

► 1. Part de l'industrie pharmaceutique dans l'emploi régional en 2018, effectifs et évolution entre 2008 et 2018



En lien avec le niveau élevé de diplôme, certaines catégories socio-professionnelles sont surreprésentées dans l'industrie pharmaceutique régionale. Ainsi, comme en France de province, 46 % des actifs relèvent

de professions intermédiaires, contre 26 % en moyenne dans la région. De même, la part des cadres et professions supérieures (20 %, contre 25 % en France de province) est supérieure de près de 6 points à leur poids

dans l'emploi total régional. La proportion d'ouvriers est également plus élevée : 29 % dans les Hauts-de-France contre 24 % en moyenne dans la région et dans l'industrie pharmaceutique de France de province. Cet écart s'explique par la surreprésentation des ouvriers non qualifiés dans l'industrie pharmaceutique de la région (21 % contre 16 % en France de province). En revanche, seuls 5 % des actifs du secteur sont des employés, contre 29 % tous secteurs confondus dans la région.

Le niveau global de qualification influe aussi positivement sur les conditions d'emploi du secteur. Ainsi, alors que seuls 84 % des salariés de la région bénéficient d'un CDI, 92 % des salariés de l'industrie pharmaceutique ont signé un contrat de travail sans limite de durée. De plus, 6 % des personnes y exercent à temps partiel, contre 18 % en moyenne.

Si les salaires sont plus élevés dans l'industrie par rapport aux autres grands secteurs (agriculture, construction et services), ils sont encore supérieurs dans l'industrie pharmaceutique. Ainsi, en Hauts-de-France, le salaire net horaire moyen s'établit à 15,8 € dans l'industrie et il s'élève à 19,0 € dans l'industrie pharmaceutique, soit 20 % de plus. Seules la production et la distribution d'énergie (20,5 €) et l'industrie chimique (20,0 €) offrent des salaires horaires plus attractifs dans l'industrie régionale. Au niveau national, le secteur pharmaceutique rémunère mieux avec 20,6 €, les cadres étant surreprésentés (25 % contre 20 % en Hauts-de-France).

À l'instar des autres secteurs industriels des Hauts-de-France, l'industrie pharmaceutique emploie majoritairement des hommes, en lien avec la part importante d'ouvriers. Ainsi, les femmes représentent 43 % des actifs, contre 48 % en moyenne tous secteurs confondus. En revanche, à l'échelle de la France de province, la parité est observée dans l'industrie pharmaceutique. Les seniors sont relativement peu nombreux dans cette industrie. Seuls 10 % des actifs qui y travaillent ont plus de 55 ans (6 points de moins que dans l'ensemble des secteurs), contre 12 % en moyenne dans les régions de province.

Une présence du secteur plus marquée dans la zone d'emploi de Lille

Les 34 établissements employeurs du secteur comptent en moyenne 186 salariés (164 en France de province), contre 28 dans l'industrie régionale. Il s'agit du secteur où les établissements sont, en moyenne, les plus gros employeurs. Plus de la moitié des

effectifs de l'industrie pharmaceutique se concentre dans le département du Nord (3 500 salariés, soit 56 % du total régional). Une grande partie d'entre eux sont localisés dans la zone d'emploi de Lille (23 % du total régional), avec 2 établissements de plus de 500 salariés basés dans la Métropole européenne de Lille (MEL) : Bayer Healthcare et LFB Biomédicaments. Toutefois, c'est dans le Valenciennois qu'est implanté le plus

important établissement pharmaceutique de la région, GlaxoSmithKline Biologicals, avec plus de 800 salariés. En dehors du département du Nord, Sanofi Winthrop industrie emploie plus de 500 salariés à Compiègne et le laboratoire Unither environ 300 salariés à Amiens. ●

Kévin Fusillier
Insee Hauts-de-France

► 2. Caractéristiques des actifs de l'industrie pharmaceutique

% des actifs occupés	Hauts-de-France		France de province
	Industrie pharmaceutique	Ensemble des secteurs	Industrie pharmaceutique
Femmes	43	48	50
Moins de 40 ans	45	45	40
Plus de 55 ans	10	16	12
Cadres et professions supérieures	20	14	25
Profession intermédiaires	46	26	46
Ouvriers	29	24	24
Employés	5	29	4
Pas de diplôme ou brevet des collèges	7	15	8
Diplôme du supérieur	54	38	57
Part des salariés	99	91	99
dont CDI	92	84	92
Temps partiel	6	18	8

Lecture : parmi les actifs des Hauts-de-France, 15 % sont titulaires au mieux d'un brevet des collèges. Seuls 7 % des actifs de l'industrie pharmaceutique sont dans ce cas.

Source : Insee, recensement de la population 2018, exploitation complémentaire.

► Définitions

L'**industrie pharmaceutique** comprend la fabrication de produits pharmaceutiques de base, de préparations pharmaceutiques, mais également la fabrication de produits chimiques à usage médical et de produits d'herboristerie.

En revanche, elle n'inclut ni le commerce de produits pharmaceutiques (pharmacies), ni les activités de recherche et développement de produits pharmaceutiques (sauf s'il s'agit d'une activité secondaire réalisée sur le site de fabrication).

► Sources

Le **recensement de la population** permet d'estimer les caractéristiques démographiques et sociales des actifs de l'industrie pharmaceutique.

La base **REE** (répertoire des entreprises et des établissements) regroupe les établissements actifs en France métropolitaine et dans les DOM au 31 décembre de l'année considérée.

La **base Tous salariés** est une base statistique sur l'ensemble des salariés, produite à partir de déclarations administratives de leurs employeurs. Sur le champ privé, les salaires annuels et les effectifs sont principalement issus des déclarations sociales nominatives (DSN) que les entreprises adressent à l'administration, et que l'Insee traite ensuite.

Flores est un ensemble de fichiers qui décrivent l'emploi salarié et les rémunérations au niveau des établissements pour décrire le tissu économique d'un territoire donné. Flores couvre l'ensemble de l'emploi salarié, quels que soient le secteur d'activité et le type d'employeur.

► Pour en savoir plus

- « [Les grands secteurs économiques des Hauts-de-France](#) », série d'études Insee Hauts-de-France, insee.fr
- « [L'industrie : un quart d'emploi en moins en 10 ans](#) », Les grands secteurs économiques des Hauts-de-France, *Insee Flash Hauts-de-France* n° 105, septembre 2020
- « [Atlas industriel - approche sectorielle : Industrie pharmaceutique](#) », *Insee Dossier Nord-Pas-de-Calais* n° 6, février 2015

Direction régionale des Hauts-de-France :
130 Avenue du Président J.F. Kennedy
CS 70769 59034 Lille Cedex

Directrice de la publication :
Catherine Renne

Rédacteur en chef :
Hugues Lermechin

Secrétaire de rédaction :
Élise Bécuwe

Maquettiste :
Olivier Majcherczak

ISSN 2493-1292 (papier)
ISSN 2492-4253 (web)
© Insee 2022

www.insee.fr

Twitter @ InseeHdf

