

Saint-Denis, le 8 mars 2022

## À LA RÉUNION, MALGRÉ QUELQUES EXCEPTIONS, UN ACCÈS LIMITÉ DES FEMMES AUX FONCTIONS DE POUVOIR

Que ce soit en politique, dans les entreprises ou les administrations, les Réunionnaises accèdent moins que les hommes aux fonctions de pouvoir.

Si les femmes sont aussi nombreuses que les hommes parmi l'ensemble des élu·es des collectivités territoriales en application des lois sur la parité, peu d'entre elles accèdent aux hautes fonctions de responsabilités. Ainsi, La Réunion est l'un des départements où la part de femmes maires est la plus faible : 13 % en 2021, contre 20 % au niveau national.

Les femmes accèdent aussi moins souvent qu'ailleurs aux postes de direction : elles occupent seulement 34 % de ces postes dans les administrations publiques et 19 % dans les grandes entreprises.

La parité progresse néanmoins au sein des jeunes générations.

La Communication externe de l'Insee La Réunion-Mayotte  
0692 448 358 – [inseeoi-communication@insee.fr](mailto:inseeoi-communication@insee.fr)



# LES FEMMES AUX FONCTIONS DE POUVOIR À LA RÉUNION

## UN ACCÈS LIMITÉ AU POUVOIR POLITIQUE...

3 femmes maires  
sur 24 communes



## ...MALGRÉ QUELQUES EXCEPTIONS

Présidente de Région

13 %

La Réunion

20 %

Moyenne nationale

Part des femmes parmi les maires en 2021

Parlementaires



5 femmes pour 6 hommes

## DES FEMMES À UN HAUT POSTE DE DIRIGEANTE ENCORE PLUS RARES À LA RÉUNION QU'AILLEURS

Dans le secteur public à La Réunion, 34 % des 76 postes de direction sont occupés par des femmes



Secteur public

34 %

La Réunion

42 %

Moyenne nationale

Part des postes de direction occupés par des femmes dans le secteur public

19 % des 146 postes de direction dans les entreprises de 250 salariés ou plus sont occupés par des femmes à La Réunion



Secteur Privé

19 %

La Réunion

26 %

Moyenne nationale

Part des postes de direction occupés par des femmes dans les entreprises de 250 salariés ou plus dans le secteur privé

## DES SALAIRES MOINDRES POUR LES FEMMES DIRIGEANTES

À La Réunion, les salaires des femmes dirigeantes sont inférieurs de 34 % à celui des hommes dirigeants dans le privé

-14 %



Secteur public

-13 %



-34 %



Secteur privé

-24 %

Écart entre les salaires des femmes et des hommes sur des postes de direction dans les secteurs public et privé

## DANS LES JEUNES GÉNÉRATIONS, DES DIRIGEANTES PLUS NOMBREUSES QUE PARMI LEURS AÎNÉES

2 des 3 femmes maires ont moins de 40 ans



- de 40 ans

Âges des femmes sur des postes de maires

Parmi les « jeunes » (30-49 ans) occupant un poste de direction dans le public, 59 % sont des femmes



30 à 49 ans



59 %

Secteur public



27 %

Secteur privé

Part des femmes parmi les « jeunes » (30-49 ans) occupant un poste de direction

## PEU DE FEMMES CHEFFES D'ENTREPRISE

Début 2020, 37 % des non-salariés sont des femmes

37 %

non-salariées



12 500

travaillent à leur compte

Part et nombre de femmes non-salariées à La Réunion début 2020

insee.fr

