

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Saint-Denis, le 8 mars 2022

À LA RÉUNION, MALGRÉ QUELQUES EXCEPTIONS, UN ACCÈS LIMITÉ DES FEMMES AUX FONCTIONS DE POUVOIR

Que ce soit en politique, dans les entreprises ou les administrations, les Réunionnaises accèdent moins que les hommes aux fonctions de pouvoir.

Si les femmes sont aussi nombreuses que les hommes parmi l'ensemble des élu·es des collectivités territoriales en application des lois sur la parité, peu d'entre elles accèdent aux hautes fonctions de responsabilités. Ainsi, La Réunion est l'un des départements où la part de femmes maires est la plus faible : 13 % en 2021, contre 20 % au niveau national.

Les femmes accèdent aussi moins souvent qu'ailleurs aux postes de direction : elles occupent seulement 34 % de ces postes dans les administrations publiques et 19 % dans les grandes entreprises.

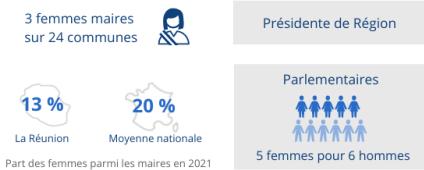
La parité progresse néanmoins au sein des jeunes générations.

La Communication externe de l'Insee La Réunion-Mayotte
0692 448 358 – inseeoi-communication@insee.fr



LES FEMMES AUX FONCTIONS DE POUVOIR À LA RÉUNION

UN ACCÈS LIMITÉ AU POUVOIR POLITIQUE... ...MALGRÉ QUELQUES EXCEPTIONS



DES FEMMES À UN HAUT POSTE DE DIRIGEANTE ENCORE PLUS RARES À LA RÉUNION QU'AILLEURS

Dans le secteur public à La Réunion, 34 % des 76 postes de direction sont occupés par des femmes



19 % des 146 postes de direction dans les entreprises de 250 salariés ou plus sont occupés par des femmes à La Réunion



DES SALAIRES MOINDRES POUR LES FEMMES DIRIGEANTES

À La Réunion, les salaires des femmes dirigeantes sont inférieurs de 34 % à celui des hommes dirigeants dans le privé



DANS LES JEUNES GÉNÉRATIONS, DES DIRIGEANTES PLUS NOMBREUSES QUE PARMI LEURS AÎNÉES

2 des 3 femmes maires ont moins de 40 ans

Parmi les « jeunes » (30-49 ans) occupant un poste de direction dans le public, 59 % sont des femmes



PEU DE FEMMES CHEFFES D'ENTREPRISE

Début 2020, 37 % des non-salariés sont des femmes



Part et nombre de femmes non-salariées à La Réunion début 2020

insee.fr