

Une participation des femmes au marché du travail moins inégalitaire qu'en Europe

Insee Flash Nouvelle-Aquitaine • n° 64 • mars 2021

En 2019, la Nouvelle-Aquitaine se place parmi les régions européennes les moins inégalitaires entre les femmes et les hommes en termes de participation au marché du travail. Et ce, même si les Néo-Aquitaines sont moins souvent en emploi que les hommes dans la région et occupent davantage d'emplois à temps partiel ou sous forme de contrats précaires. Elles se concentrent davantage dans certaines activités – comme celles liées à la santé humaine – très exposées pendant la crise sanitaire.

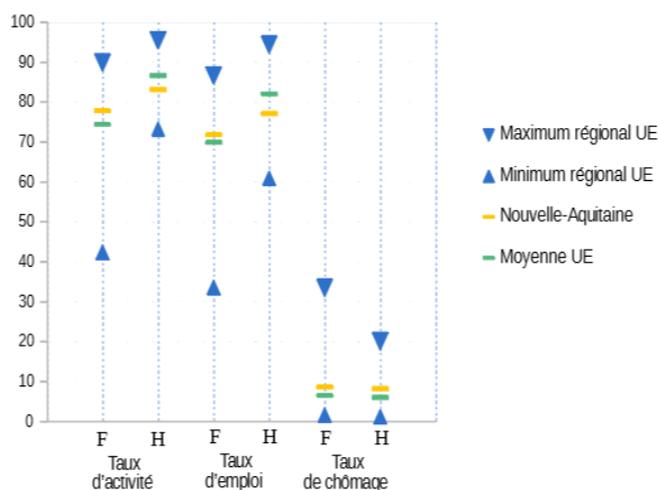
Activité des femmes : la Nouvelle-Aquitaine bien positionnée dans l'Union européenne

En 2019, la participation des femmes et des hommes au marché du travail est plus égalitaire en Nouvelle-Aquitaine qu'en moyenne dans l'Union européenne ▶ [sources](#). En effet, les écarts de **taux d'activité et d'emploi** sont moins élevés : 5 points d'écart en défaveur des femmes pour ces deux taux dans la région, contre 12 points au niveau européen ▶ [figure 1](#). En outre, les femmes de la région sont plus présentes sur le marché du travail, qu'elles soient en emploi ou au chômage.

La Nouvelle-Aquitaine se trouve même parmi les régions européennes les plus égalitaires en termes d'accès et de présence sur le marché du travail ▶ [figure 2](#). Au sein de celles présentant un taux d'activité (femmes et hommes réunis) comparable à celui de la Nouvelle-Aquitaine, celle-ci figure parmi les régions les plus proches de l'égalité femmes-hommes en matière d'activité et d'accès à l'emploi, grâce à de meilleurs taux féminins. C'est aussi le cas pour d'autres régions localisées dans l'Ouest de la France ou en Centre-Val de Loire et Auvergne-Rhône-Alpes mais également en Galice, au Pays Basque, en Alentejo ou Centro du Portugal, ou encore dans quelques régions nordiques, allemandes, hollandaises ou slovènes. Certaines régions de l'UE sont encore plus égalitaires, dans les pays scandinaves, Baltes ou à l'Est de l'Allemagne notamment : elles se caractérisent toutes par des taux d'activité et d'emploi

supérieurs dans l'ensemble et parmi les plus élevés pour les femmes.

▶ 1. Minimum et maximum des taux d'activité, d'emploi et de chômage des régions de l'Union européenne à 28 par sexe en 2019 (en %)

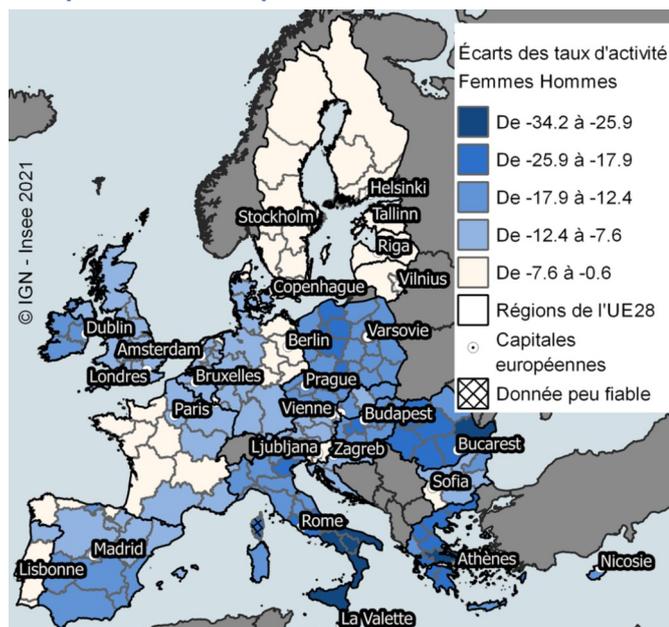


Champs : Femmes et hommes âgés de 25 à 64 ans pour les taux d'activité et d'emploi, de 20 à 64 ans pour le taux de chômage

Source : Eurostat, Enquête sur les forces de travail 2019

Cette étude a été réalisée en partenariat avec :

► 2. Écarts en 2019 entre les taux d'activité des femmes et des hommes par région de l'Union européenne à 28 (en points)



Champ : Résidents de l'Union européenne à 28 âgés de 25 à 64 ans
Source : Eurostat, Enquête sur les forces de travail 2019

Moins d'emplois, plus de temps partiel et de contrats précaires pour les femmes

Bien présentes sur le marché du travail à l'échelle européenne, les femmes de Nouvelle-Aquitaine y sont cependant moins nombreuses que les hommes. En 2017, parmi 1,09 million de femmes de 25 à 54 ans

► **sources**, 54 200 se déclarent au foyer. Pour atteindre le taux d'activité des hommes de la région, 50 600 femmes devraient rejoindre les 976 000 déjà présentes sur le marché du travail, et pour égaler le taux d'emploi masculin, il manquerait 64 400 travailleuses, alors que le chômage concerne 125 000 femmes, soit 17 300 de plus que d'hommes. Lorsqu'elles sont en emploi, le temps de travail des femmes est souvent plus réduit que celui des hommes : le recours au temps partiel, choisi ou contraint, concerne 5 femmes sur 20 contre 1 homme sur 20. Les femmes sont aussi plus fréquemment en contrat à durée limitée (CDD, contrat court, vacataire, saisonnier) ou aidé : 12 % des salariées, 8 % pour les hommes. Par ailleurs, les métiers les plus qualifiés sont davantage occupés par des hommes. Pourtant, les femmes sont plus diplômées du

► Définitions

Le **taux d'activité** est le pourcentage d'actifs (en emploi ou au chômage) dans la population.

Le **taux d'emploi** est le pourcentage d'actifs en emploi dans la population.

Le taux de chômage est le pourcentage de chômeurs dans la population active (en emploi ou au chômage).

Les **familles professionnelles** (FAP) regroupent les professions selon les compétences communes qui les associent et la pratique de « gestes professionnels » proches.

Deux **sources** ont été mobilisées :

- Enquête « Forces de travail » 2019 (Eurostat) sur les individus résidant dans l'Union européenne à 28 pays âgés de 25 à 64 ans pour les taux d'activité et d'emploi et de 20 à 64 ans pour le taux de chômage. Les 209 régions dites « administratives européennes » sont identifiées pour l'Allemagne, la France, la Belgique et le Royaume-Uni, par le niveau 1 de la Nomenclature des unités territoriales statistiques (Nuts), le niveau 2 sinon.
- Recensement de la population 2017 (exploitation complémentaire) sur les individus âgés de 25 à 54 ans résidant en Nouvelle-Aquitaine.

Insee Nouvelle-Aquitaine
 5, rue Sainte Catherine
 BP 557
 86 020 POITIERS Cedex

Directeur de la publication :
 Daniel Brondel

Rédactrice en chef :
 Anne Maurellet

Bureau de presse :
 05 57 95 03 89

ISSN 2492 - 6957
 © Insee Nouvelle-Aquitaine
www.insee.fr

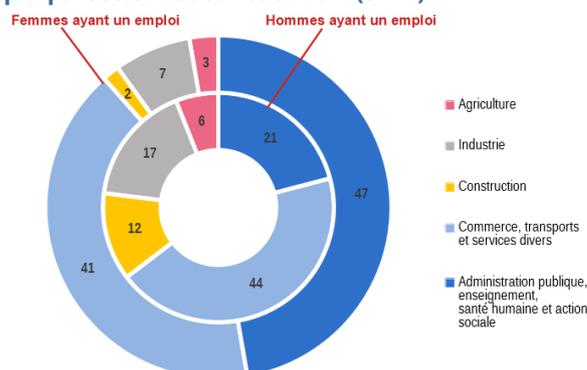
supérieur : 4 sur 10, pour 3 hommes sur 10. De fait, elles sont plus souvent en situation de déclassement : 26 % des femmes diplômées du supérieur ayant un emploi sont ouvrières ou employées, contre 18 % chez les hommes.

Plusieurs secteurs féminisés et très exposés à la crise sanitaire

Les femmes et les hommes occupent des types d'emplois très différents, ce qui leur fait traverser la crise sanitaire différemment. D'une part, la variété d'emplois occupés par les femmes est moindre : en 2017, la moitié d'entre elles travaille dans 12 **familles professionnelles** alors que les hommes en couvrent 19. D'autre part, la répartition entre les secteurs est aussi très déséquilibrée : 9 femmes sur 10 exercent leur emploi dans les services tandis que les secteurs d'emploi masculins sont plus divers

► **figure 3.**

► 3. Répartition des actifs et actives néo-aquitains ayant un emploi par secteur d'activité en 2017 (en %)



Champ : Résidents de Nouvelle-Aquitaine âgés de 25 à 54 ans et ayant un emploi
Source : Insee, Recensement de la population 2017 (exploitation complémentaire)

Au sein de chaque secteur, la proportion d'emplois occupés par les femmes varie fortement. L'agriculture, l'industrie et la construction sont à forte dominante masculine. L'administration publique est, elle, paritaire, si l'on ne distingue pas les niveaux de postes. Dans les transports et l'entreposage, les femmes représentent moins d'un tiers des effectifs (28 %). *A contrario*, sont fortement féminisés les secteurs du commerce de détail hors automobile et motorcycle (61 %), de l'enseignement (68 % de femmes), la santé humaine (76 %) et l'action sociale (83 %). Dès lors, si la crise sanitaire a affecté le fonctionnement de l'ensemble de l'économie, femmes et hommes ont pu en subir l'impact de façon identique ou très différente. Les 59 900 femmes et hommes de la région, travaillant dans les secteurs de l'hébergement et de la restauration, ont été durement touchés économiquement : la succession de périodes d'interdictions d'ouverture avec d'autres où elle était possible sous réserve du respect de contraintes sanitaires drastiques a mis à mal l'activité. Dans la santé humaine, où les femmes sont majoritaires, 99 400 Néo-Aquitaines se sont trouvées en première ligne, directement au contact de patients en milieu hospitalier ; dans le commerce - notamment alimentaire - les femmes occupant 80 % des 21 100 postes de caissiers et employés de libre service de la région se sont retrouvées au contact fréquent de clients. Parmi les agents d'entretien, les femmes sont également majoritaires (72 % des 81 500 agents) et très exposées au risque sanitaire. ●

Géraldine Labarthe, Ghislaine Monerie (Insee)

► Pour en savoir plus

- **Pinol O., Levasseur S.**, « [Le recours à l'activité partielle atténue l'impact de la crise sur l'emploi](#) », *Insee Conjoncture Nouvelle-Aquitaine, Hors série Conjoncture* n° 1, février 2021.
- **Béoutis A.**, « [Les femmes salariées néo-aquitaines gagnent en moyenne 20 % de moins que les hommes](#) », *Insee Analyses Nouvelle-Aquitaine* n° 46, octobre 2017.
- **Charpentier M.**, « [Les inégalités femmes/hommes se réduisent sur le marché du travail](#) », *Insee Analyses Nouvelle-Aquitaine* n° 41, mars 2017.

