

# Une dynamique d'emploi spécifique dans les grandes entreprises

Insee Première • n° 1839 • février 2021



Entre 2008 et 2017, dans le secteur marchand non agricole, le nombre d'emplois salariés a diminué dans les microentreprises et les petites et moyennes entreprises (PME). *A contrario*, il a augmenté dans les entreprises de taille intermédiaire (ETI) et les grandes entreprises. Il s'agit là des évolutions mesurées par la seule comparaison des stocks d'emplois par catégorie d'entreprises.

Ces évolutions masquent cependant les dynamiques à l'œuvre. Les microentreprises, les PME et les ETI créent 275 000 emplois salariés en France sur la période, mais beaucoup d'entre elles changent de catégorie à la suite de leur croissance ou de leur rachat par des entreprises de plus grande taille. Ainsi, bien que les microentreprises et les PME créent des emplois, leurs effectifs salariés diminuent sur la période.

La croissance des grandes entreprises est due au rachat d'entreprises plus petites (en particulier des ETI). Sans ces apports externes, les grandes entreprises suppriment des emplois dans la grande majorité des zones d'emploi, à hauteur de - 246 000.

Les entreprises créent 340 000 emplois salariés dans les dix zones d'emploi les plus dynamiques, alors que l'emploi salarié progresse peu sur l'ensemble du territoire et diminue dans plus des deux tiers des zones d'emploi.

En 2017, en France, les entreprises des secteurs marchands hors agriculture emploient 15,7 millions de salariés à travers 1,5 million d'établissements employeurs.

Au cours du temps, les entreprises évoluent. Certaines apparaissent ou ferment quand d'autres peuvent changer de **catégorie d'entreprises**. L'analyse de l'évolution des emplois salariés par la seule comparaison des stocks d'emplois par catégories masque ces modifications. En effet, certaines **microentreprises** sont par exemple devenues des **petites et moyennes entreprises** (PME hors microentreprises), réduisant ainsi l'emploi des microentreprises sur la photographie finale, alors même que celles-ci ont créé de l'emploi avant de changer de catégorie.

Cette étude, par une approche dynamique de l'emploi ► **encadré**, permet de prendre en compte les flux entre les catégories, d'attribuer à chacune les **créations ou suppressions d'emplois** et ainsi avoir une analyse plus fine de l'évolution de l'emploi.

Cette étude, par une approche dynamique de l'emploi ► **encadré**, permet de prendre en compte les flux entre les catégories, d'attribuer à chacune les **créations ou suppressions d'emplois** et ainsi avoir une analyse plus fine de l'évolution de l'emploi.

**Les microentreprises, les PME et les ETI créent des emplois salariés, les grandes entreprises en suppriment**

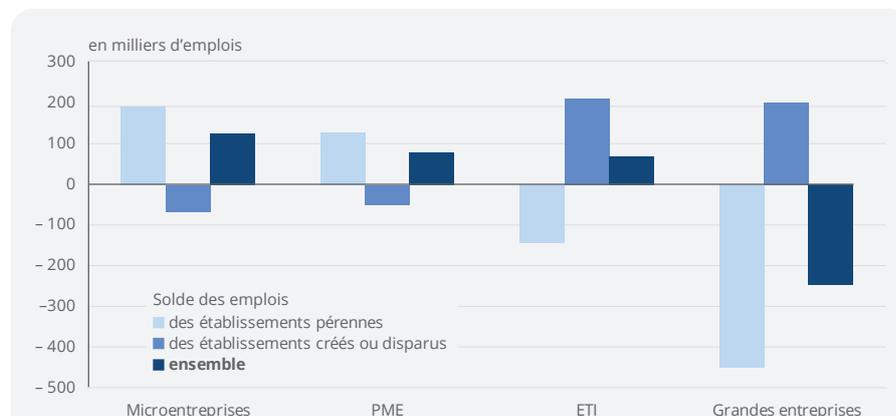
Entre 2008 et 2017, les microentreprises, les PME et les **entreprises de taille**

**intermédiaire** (ETI) créent respectivement 126 700, 80 000 et 68 700 emplois salariés, alors que les **grandes entreprises** en suppriment 246 300 ► **sources**. Les microentreprises et les PME créent des emplois par l'intermédiaire d'établissements pérennes ► **figure 1**, alors que les ETI le font *via* la création de nouveaux établissements (effet « démographique »). Pour les grandes entreprises, la destruction nette d'emplois provient des établissements existants.

Pour les microentreprises et les PME, il y a moins d'emplois créés par les nouveaux établissements que d'emplois détruits par les établissements qui disparaissent. Les petites entreprises débutent le plus souvent avec peu de salariés, alors que les entreprises qui ferment peuvent être plus grandes, pesant ainsi davantage dans le solde global négatif.

Pour les entreprises de petite taille, la création ou la suppression d'un établissement

## ► 1. Créations ou suppressions d'emplois salariés entre 2008 et 2017



**Lecture** : entre 2008 et 2017, 126 700 emplois salariés sont créés par les microentreprises : 191 700 sont créés dans les établissements pérennes (solde des emplois créés et disparus) et 65 000 sont détruits dans les établissements créés ou disparus.

**Champ** : France hors Mayotte, entreprises non agricoles, emploi salarié.  
Source : Insee, Clap, Flores, Lifi.

correspond le plus souvent à l'entreprise elle-même. Pour les entreprises plus grandes, il s'agit presque toujours de la création ou de la suppression d'un établissement au sein d'une même entreprise : il est rare qu'une nouvelle entreprise soit directement une ETI ou une grande entreprise. En créant des établissements, les ETI et les grandes entreprises créent plus d'emplois qu'elles n'en détruisent en fermant des établissements. Les ETI et les grandes entreprises développent leurs emplois *via* de nouveaux établissements pour diverses raisons : géographiques avec de nouvelles implantations, économiques pour développer de nouvelles activités, etc.

### Les grandes entreprises créent des emplois dans une minorité de zones d'emploi

Entre 2008 et 2017, les grandes entreprises créent des emplois salariés dans seulement 40 zones d'emploi (comme Toulouse et Nantes grâce à Airbus

et Altran, ou Lille), et suppriment plus de 1 000 emplois dans 80 zones d'emploi (dont Roissy avec une diminution des effectifs salariés chez Air France ou PSA).

L'emploi salarié des ETI baisse dans le Grand Est, les Hauts-de-France (excepté Lille et ses alentours) et dans la partie est de la Normandie. *A contrario*, il augmente sur la façade ouest et dans le sud de la France. Les PME et les microentreprises sont souvent liées aux **activités présentes** ou dépendent de l'activité des grandes entreprises et des ETI. Elles créent de l'emploi plutôt dans les grandes agglomérations et les pôles économiques.

### 340 000 emplois créés dans les dix zones d'emploi les plus dynamiques

Entre 2008 et 2017, dans les dix zones d'emploi les plus dynamiques (Paris, Lyon, Toulouse, Bordeaux, Nantes, Lille, Montpellier, Aix-en-Provence, Rennes et Saclay),

les entreprises créent près de 340 000 emplois **► figure 2**. Ces créations proviennent principalement des microentreprises (+ 110 000), des PME (+ 120 000) et des ETI (+ 100 000), pour lesquelles la croissance de l'emploi est positive dans chacune de ces zones. Les grandes entreprises présentent, quant à elles, des évolutions plus contrastées, avec des destructions d'emplois dans quatre d'entre elles.

Toutes les grandes zones d'emploi n'ont pas une dynamique positive. Parmi les dix plus grandes d'entre elles, la croissance de l'emploi salarié est très faible à Marseille et à Strasbourg, et l'emploi diminue à Roissy et à Versailles-Saint-Quentin.

### Des destructions d'emplois dans les deux tiers des zones d'emploi

En dehors des grands pôles urbains à forte attractivité économique, l'emploi salarié diminue dans plus des deux tiers des zones

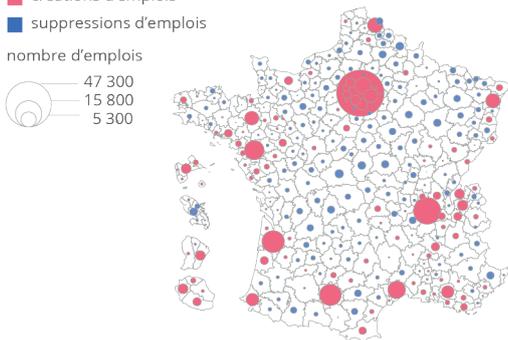
## ► 2. Créations et suppressions d'emplois salariés entre 2008 et 2017

#### a. Dans les microentreprises

- créations d'emplois
- suppressions d'emplois

nombre d'emplois

- 47 300
- 15 800
- 5 300



©IGN - Insee 2021

**Lecture** : entre 2008 et 2017, dans la zone d'emploi de Toulouse, les microentreprises ont créé 9 875 emplois salariés.

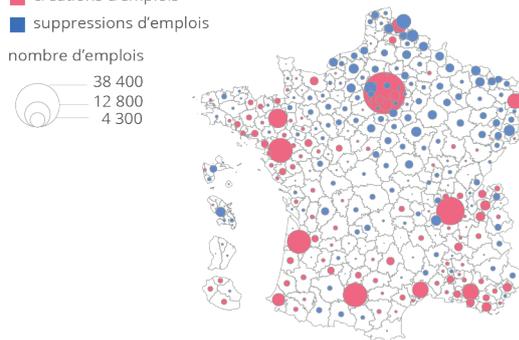
**Champ** : France hors Mayotte, entreprises non agricoles, emploi salarié.  
*Source* : Insee, Clap, Flores, Lifi.

#### b. Dans les PME

- créations d'emplois
- suppressions d'emplois

nombre d'emplois

- 38 400
- 12 800
- 4 300



©IGN - Insee 2021

**Lecture** : entre 2008 et 2017, dans la zone d'emploi de Toulouse, les PME ont créé 12 562 emplois salariés.

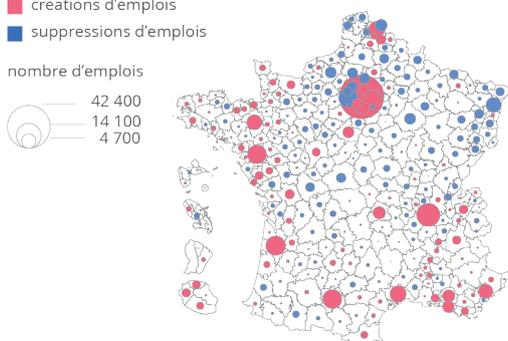
**Champ** : France hors Mayotte, entreprises non agricoles, emploi salarié.  
*Source* : Insee, Clap, Flores, Lifi.

#### c. Dans les ETI

- créations d'emplois
- suppressions d'emplois

nombre d'emplois

- 42 400
- 14 100
- 4 700



©IGN - Insee 2021

**Lecture** : entre 2008 et 2017, dans la zone d'emploi de Toulouse, les ETI ont créé 7 893 emplois salariés.

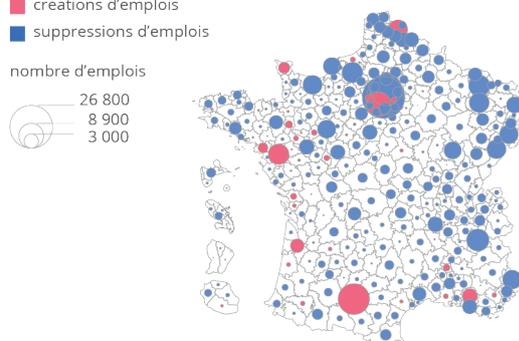
**Champ** : France hors Mayotte, entreprises non agricoles, emploi salarié.  
*Source* : Insee, Clap, Flores, Lifi.

#### d. Dans les grandes entreprises

- créations d'emplois
- suppressions d'emplois

nombre d'emplois

- 26 800
- 8 900
- 3 000



©IGN - Insee 2021

**Lecture** : entre 2008 et 2017, dans la zone d'emploi de Toulouse, les grandes entreprises ont créé 14 514 emplois salariés.

**Champ** : France hors Mayotte, entreprises non agricoles, emploi salarié.  
*Source* : Insee, Clap, Flores, Lifi.

d'emploi entre 2008 et 2017. Les grandes entreprises concentrent plus de la moitié des destructions d'emplois, mais toutes les catégories d'entreprises y contribuent.

Dans certaines zones d'emploi de taille modeste, l'emploi salarié peut toutefois augmenter fortement. C'est le cas des zones d'emploi de La Teste-de-Buch et Libourne (Gironde), Lamballe-Armor (Côtes-d'Armor), Pornic (Loire-Atlantique), Brignoles et Draguignan (Var), Bayonne (Pyrénées-Atlantiques), Manosque (Alpes-de-Haute-Provence) et La Roche-sur-Yon (Vendée). Le plus souvent, dans ces zones, les ETI, les PME et les microentreprises portent la croissance des emplois salariés.

Des zones d'emploi en Corse et dans les départements d'outre-mer sont aussi en forte croissance. L'économie de ces territoires est plus tournée vers les activités présentielle, leurs gains d'emplois salariés sont donc plutôt le fait de PME et de microentreprises, les ETI et les grandes entreprises y ayant peu d'établissements.

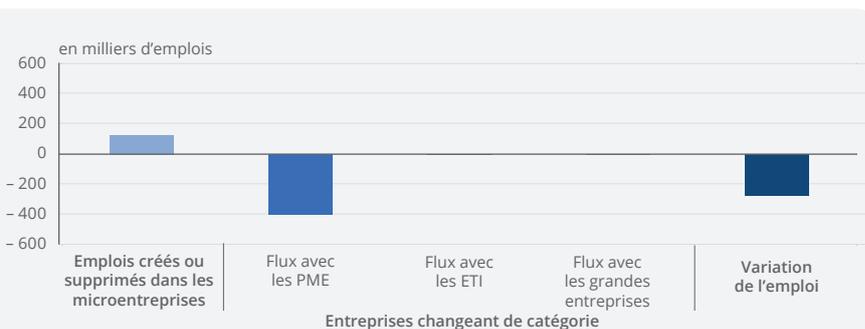
### L'emploi des microentreprises et des PME vient alimenter la croissance des grandes entreprises

Pour une catégorie d'entreprises, la variation de l'emploi salarié entre 2008 et 2017 se décompose en deux effets : l'effet des créations et suppressions d'emplois salariés et l'effet des changements de catégorie d'entreprises. Une entreprise peut changer de catégorie en franchissant un seuil (en recrutant de nouveaux salariés par exemple), ou en étant rachetée par une entreprise plus grande. Elle peut aussi être rachetée par une entreprise de même taille ou fusionner, ce qui aboutit à une entreprise de catégorie supérieure. Dans certains cas, seule une partie de l'entreprise (un ou plusieurs établissements) peut être rachetée et rattachée à une nouvelle catégorie.

Entre 2008 et 2017, les microentreprises créent 126 700 emplois, mais cette catégorie d'entreprises perd finalement 275 000 emplois. En effet, par le jeu des changements de catégorie, les microentreprises perdent 402 000 emplois au profit principalement des PME. De nombreuses microentreprises deviennent des PME à la suite d'une augmentation de leurs effectifs ; les échanges avec les ETI et les grandes entreprises sont quant à eux marginaux ► **figure 3**. Les PME perdent quant à elles 149 000 emplois. Malgré la création de 80 000 emplois et un gain de 402 000 emplois par le jeu des changements de catégorie avec les microentreprises, elles perdent 584 000 emplois au profit des ETI et 47 000 au profit des grandes entreprises.

## ► 3. Évolution de l'emploi salarié selon les créations ou suppressions d'emplois et les changements de catégorie entre 2008 et 2017

### a. Dans les microentreprises

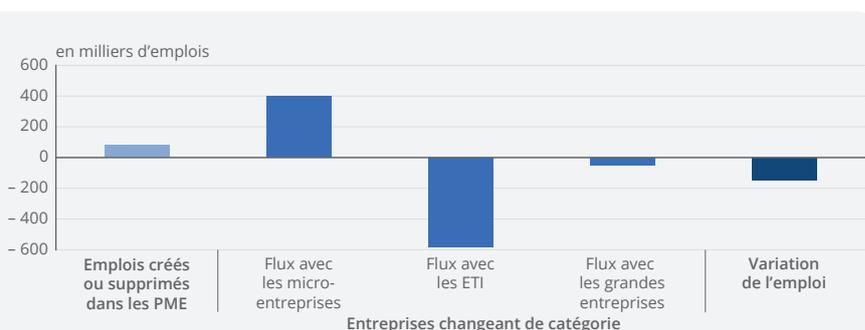


**Lecture** : entre 2008 et 2017, dans les microentreprises, 126 700 emplois salariés ont été créés. Dans le cadre de changements de catégorie, 402 400 emplois salariés ont été attribués aux PME. Au final, les microentreprises comptent 275 100 emplois salariés de moins en 9 ans.

**Champ** : France hors Mayotte, entreprises non agricoles, emploi salarié.

Source : Insee, Clap, Flores, Lifi.

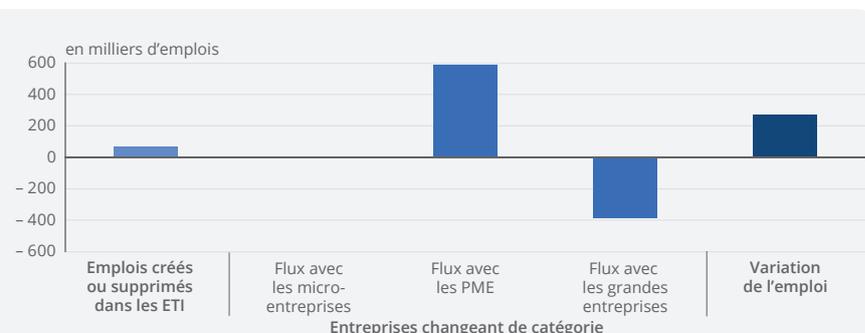
### b. Dans les PME



**Champ** : France, hors Mayotte, entreprises non agricoles, emploi salarié.

Source : Insee, Clap, Flores, Lifi.

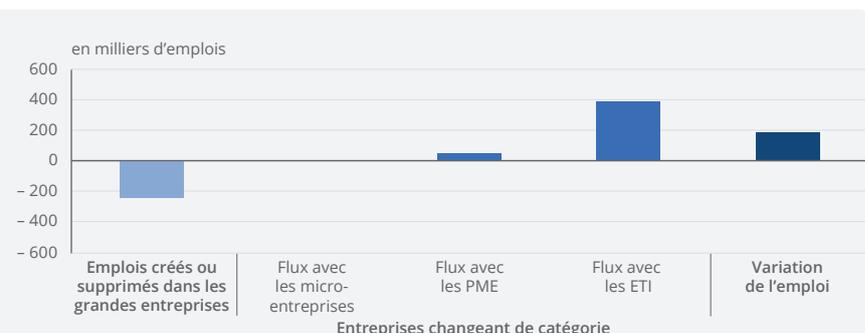
### c. Dans les ETI



**Champ** : France, hors Mayotte, entreprises non agricoles, emploi salarié.

Source : Insee, Clap, Flores, Lifi.

### d. Dans les grandes entreprises



**Champ** : France, hors Mayotte, entreprises non agricoles, emploi salarié.

Source : Insee, Clap, Flores, Lifi.

Les grandes entreprises sont les seules à détruire des emplois salariés, mais au total leurs effectifs salariés augmentent. Cette différence par rapport aux autres entreprises s'explique en partie par leur mode de développement, qui souvent se réalise par de la croissance externe. Pour développer de nouvelles activités, une grande entreprise a tendance à investir

dans des sociétés ayant les compétences attendues, à travers des rachats, fusions-acquisitions, et intégrations de ces entreprises. Ces apports externes se traduisent par le flux important observé entre les ETI et les grandes entreprises.

les ETI créent des emplois salariés, finalement, du fait de la croissance des entreprises et des rachats, seules les ETI et les grandes entreprises augmentent leur poids dans l'emploi salarié des secteurs marchands hors agriculture. ●

Ainsi, bien qu'entre 2008 et 2017, les microentreprises, les PME et

Hervé Bacheré, Benoît Mirouse (Insee)

### ► Sources

Les données utilisées proviennent des données de démographie des établissements de 2008 à 2017 (stocks et transferts d'établissements, continuité économique, etc.), enrichies de données sur l'emploi issues des sources **Clap** (2008 à 2015) et **Flores** (à partir de 2016) et des informations sur le contour des entreprises issues de la source **Lifi** (liaisons financières) pour calculer les catégories d'entreprises. Des travaux méthodologiques ont été réalisés pour traiter les ruptures de séries et pour gérer au mieux les continuités économiques qui ont impacté des grands groupes (la SNCF, La Poste, etc.). L'objectif est d'avoir une approche économique de la démographie des établissements en minimisant les effets administratifs.

Les données utilisées dans cette étude permettent d'obtenir des évolutions d'emploi au niveau des zones d'emploi, en disposant d'informations précises sur les établissements et leur entreprise. Des écarts peuvent apparaître avec les Estimations d'emplois localisés, source de référence sur l'emploi et ses évolutions. Ils s'expliquent par des différences de champ, notamment par la prise en compte des intérimaires dans les Estimations d'emplois.

### ► Pour en savoir plus

- Publications régionales parues simultanément.
- **Bacheré H., Mirouse B., Brassier Z.**, « Décomposition de l'évolution de l'emploi par catégorie d'entreprise - Comparaison des méthodes et application à l'économie française », *Document de travail*, Insee, février 2021.
- **Bacheré H.**, « Une forte proportion des emplois créés entre 2009 et 2015 sont portés par les entreprises de taille intermédiaire », *Insee Références Entreprises*, Édition 2017
- **Argouarc'h J., Debauche E., Cottet V., Smyk A.**, « Le cycle de l'emploi : les petites entreprises ont été les premières à baisser leurs effectifs pendant la crise », *Note de conjoncture*, Insee, mars 2010.
- **Butani S., Werking G., Kapani V., Grden P.**, " A Multi-Dimensional Analysis of Size Class Methodologies and Employment Changes - March 1993 to March 2003 ", *Office of Survey Methods Research*, juin 2006.

### ► Créations et suppressions d'emplois : l'approche dynamique

S'il est relativement facile de décrire et de comparer, à une date donnée, les grands ensembles d'entreprises, étudier la dynamique de l'emploi par catégorie d'entreprises est beaucoup plus difficile : la variable étudiée (l'emploi) influe directement sur la variable qui sert à la catégoriser (la catégorie d'entreprises). En effet, quand une entreprise change de catégorie, par exemple de microentreprise à PME parce qu'elle a créé de l'emploi, faut-il attribuer l'augmentation de l'emploi aux microentreprises ou aux PME ? Cette question méthodologique a été largement débattue, notamment aux États-Unis au cours du XX<sup>e</sup> siècle [Butani *et al.*, 2006]. Plusieurs conventions sont possibles [Bacheré *et al.*, 2021].

Proposée en 1996, l'approche dynamique, qui a rassemblé le plus d'avis favorables dans les débats entre économistes, est retenue pour cette étude. Elle consiste à répartir l'évolution de l'emploi en fonction des seuils définissant les catégories d'entreprises. Ainsi, si une microentreprise compte 7 salariés en 2014 et devient une PME de 15 salariés en 2015, le seuil déterminant la limite entre les microentreprises et les PME étant de 9 salariés, 2 emplois sont attribués aux créations d'emplois des microentreprises et 6 emplois aux créations des PME. En revanche, si une microentreprise de 7 salariés est rachetée par une PME, il n'y a ni création ni suppression d'emploi : il y a un flux de 7 salariés des microentreprises vers les PME.

### ► Définitions

Dans cette étude, les **créations d'emplois** sont le résultat d'un solde positif entre les emplois créés et les emplois supprimés au niveau des établissements. *A contrario*, les **suppressions d'emplois** sont le résultat d'un solde négatif.

Quatre **catégories d'entreprises** sont définies dans le décret d'application de la loi de modernisation de l'économie (décret n°2008-1354) pour les besoins de l'analyse statistique et économique : les petites et moyennes entreprises dont les microentreprises ; les entreprises de taille intermédiaire ; les grandes entreprises.

Pour déterminer la catégorie à laquelle une entreprise appartient, les données suivantes, afférentes au dernier exercice comptable clôturé et calculées sur une base annuelle, sont utilisées : l'effectif, le chiffre d'affaires et le total du bilan.

Les **petites et moyennes entreprises** (PME) sont celles qui, d'une part, occupent moins de 250 personnes, d'autre part, ont un chiffre d'affaires annuel n'excédant pas 50 millions d'euros ou un total de bilan n'excédant pas 43 millions d'euros. Parmi elles, les **microentreprises** occupent moins de 10 personnes et ont un chiffre d'affaires annuel ou un total de bilan n'excédant pas 2 millions d'euros.

Les **entreprises de taille intermédiaire** (ETI) sont des entreprises qui n'appartiennent pas à la catégorie des PME et qui, d'une part, occupent moins de 5 000 personnes, d'autre part, ont un chiffre d'affaires annuel n'excédant pas 1 500 millions d'euros ou un total de bilan n'excédant pas 2 000 millions d'euros.

Les **grandes entreprises** sont des entreprises non classées dans les catégories précédentes.

Une **zone d'emploi** est un espace géographique à l'intérieur duquel la plupart des actifs résident et travaillent. Le découpage 2020 se fonde sur les flux de déplacement domicile-travail des actifs observés lors du recensement de 2016.

Les **activités présentielle** sont les activités mises en œuvre localement pour la production de biens et de services visant la satisfaction des besoins de personnes présentes dans la zone, qu'elles soient résidentes ou touristes. Les autres activités sont dites « productives » et sont déterminées par différence. Il s'agit des activités qui produisent des biens majoritairement consommés hors de la zone et des activités de services tournées principalement vers les entreprises productives.

Direction générale :  
88 avenue Verdier  
92541 Montrouge Cedex

Rédactrices en chef :  
A. Goin, S. Pujol

Directeur de la  
publication :  
Jean-Luc Tavernier

Rédacteurs :  
Pierre Glénat,  
Laurence Grivet

Maquette :  
B. Rols

Code Sage : IP211839  
Issn 0997 - 3192 (papier)  
Issn 0997 - 6252 (web)  
© Insee 2021

www.insee.fr

