



### Emploi des personnes nées à La Réunion

## De plus en plus de natifs et natives parmi les cadres

À La Réunion, en 2016, 14 500 cadres sont natifs de l'île. Ils occupent près de la moitié des emplois de cadre sur l'île contre un tiers en 1990. Malgré cette nette progression, la situation reste en retrait de celle observée ailleurs en France, notamment aux Antilles. L'augmentation des natifs parmi les cadres à La Réunion est liée à celle de leur qualification : elle est en nette hausse mais reste moindre que celle de leurs homologues antillais. Les cadres natifs de La Réunion sont majoritaires dans le monde de l'entreprise. C'est également le cas dans le service public, notamment dans la fonction publique territoriale ou comme professeur. En revanche, ils occupent un tiers seulement des postes à fortes responsabilités sur l'île, qui exigent pour la plupart des diplômés au moins de niveau master.

Les femmes natives de l'île occupent davantage que par le passé un emploi de cadre à La Réunion. Elles restent cependant moins nombreuses que les hommes, alors même qu'elles sont plus diplômées.

Pierre Thibault, Insee

À La Réunion, en 2016, 76 % des 256 000 personnes en emploi sont natives de l'île. Les Réunionnais, comme les Antillais, travaillent plus souvent qu'ailleurs dans leur région natale. En métropole, hors Île-de-France, seules 65 % des personnes en emploi exercent dans leur région de naissance. L'éloignement géographique de l'île contribue sans doute à freiner les départs vers la France hexagonale, que ce soit pour des questions de coût ou d'attachement à sa région natale et à ses proches.

En 1990, les natifs de l'île étaient davantage présents parmi les personnes en emploi (84 % en 1990, 76 % en 2016). Cette évolution a suivi la même tendance dans les régions de France de province (71 % contre 65 %) ou aux Antilles (86 % contre 77 %), les populations se déplaçant plus facilement qu'avant.

Parmi les travailleurs, les cadres sont

particulièrement mobiles, à La Réunion comme ailleurs. Ils sont donc moins souvent en poste dans leur région de naissance. En 2016, parmi les 31 000 personnes exerçant un emploi de cadre à La Réunion, 47 % y sont nées (figure 1). C'est moins qu'en province, où les natifs occupent en moyenne 52 % des emplois de cadre dans leur région de naissance. Aux Antilles, la part des natifs parmi les cadres est plus élevée encore (57 %) ; c'est l'inverse en Corse (45 %).

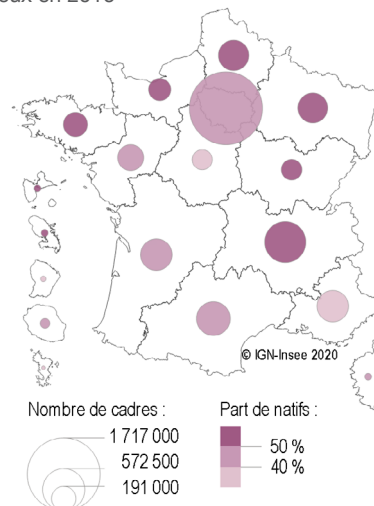
### En 25 ans, quatre fois plus de cadres natifs dans l'île

Toutefois, les natifs forment une part croissante des cadres travaillant à La Réunion : en 1990, seuls 33 % d'entre eux étaient nés sur l'île (figure 2). En 25 ans, le nombre de cadres natifs a ainsi été multiplié par quatre, passant de 3 700 en 1990 à 14 500 en 2016.

L'évolution du marché du travail est

### 1 Près de la moitié des cadres sont nés à La Réunion

Nombre de cadres en emploi selon la région de travail et part des natifs parmi eux en 2016



Champ : personnes de 15 à 64 ans en emploi.  
Source : Insee, Saphir 2016 et Recensement de la population 2017 de Mayotte.



C C E E  
RÉUNION

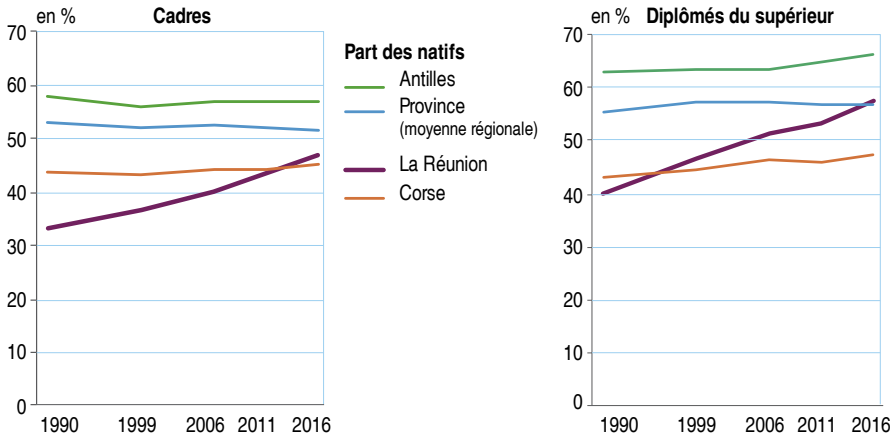
UNIVERSITÉ  
DE LA RÉUNION



Insee

## 2 Forte progression des cadres nés sur l'île

Part des natifs parmi les cadres en emploi selon le territoire de travail et parmi les diplômés du supérieur selon le lieu de résidence, de 1990 à 2016



Champ : personnes de 15 à 64 ans en emploi et personnes de 15 à 64 ans ayant terminé leur scolarité.  
Source : Insee, Saphir 2016 et Recensement de la population 2017 de Mayotte.

favorable aux cadres, avec les besoins accrus de l'économie réunionnaise en main-d'œuvre qualifiée. Ils occupent dorénavant 12 % des emplois contre 8 % en 1990. Entre 2011 et 2016, chaque année, 800 cadres supplémentaires sont en emploi sur l'île : 69 % d'entre eux y sont nés, contre 45 % entre 1990 et 1999.

Dans la plupart des autres régions, la part des natifs parmi les cadres est restée stable, mais elle était à un niveau bien plus élevé qu'à La Réunion en 1990. Ainsi, aux Antilles, près de six cadres sur dix sont des natifs en 2016, comme en 1990.

### Des natifs mieux formés pour prétendre au statut de cadre

Le niveau de formation des natifs s'est fortement élevé depuis 1990 et explique qu'ils accèdent de plus en plus souvent à des emplois de cadre. En 2016, parmi les habitants de La Réunion qui ont terminé leurs études avec un diplôme supérieur au bac, 58 % sont nés sur l'île, contre seulement 40 % en 1990. Leur nombre a ainsi considérablement augmenté sur la période : de 7 500 à 60 000. Disposer d'un niveau de diplôme élevé accroît les chances d'être cadre : 80 % des cadres réunionnais ont un diplôme supérieur au bac. Cependant, les natifs ne sont pas majoritaires parmi les habitants les plus diplômés : à partir du master, il n'y a plus que 46 % de natifs en 2017.

À La Réunion, les natifs sont désormais aussi nombreux qu'en province parmi les titulaires d'un diplôme supérieur au bac. En revanche, ils sont encore davantage aux Antilles (66 % contre 58 %), même si l'écart s'est réduit depuis 1990. En effet, l'élévation du niveau de formation s'est amorcée plus tôt aux Antilles. Dans les années 1980, les Antillais sont plus nombreux à obtenir le baccalauréat que les Réunionnais et sont donc plus nombreux à poursuivre leurs études à l'université.

En 1990, l'Université des Antilles-Guyane accueille ainsi 6 500 étudiants, contre 4 600 pour celle de La Réunion. Elle a aussi pu diversifier ses cursus avant son homologue réunionnaise. À la rentrée universitaire 2016, le campus réunionnais gère dorénavant autant d'étudiants que ceux des Antilles et de Guyane (15 000) et offre un panel varié de formations.

### Des chefs d'entreprise et des jeunes professeurs « péi »

Être cadre revêt plusieurs formes : chef ou cadre d'entreprise, professeur et profession scientifique, cadre de la fonction publique ou encore profession libérale.

Au sein des chefs d'entreprise de dix salariés ou plus et des cadres d'entreprise, 5 100 personnes sont nées à La Réunion. Les natifs sont maintenant majoritaires : 51 % contre 37 % en 1990 (figure 3). Les natifs

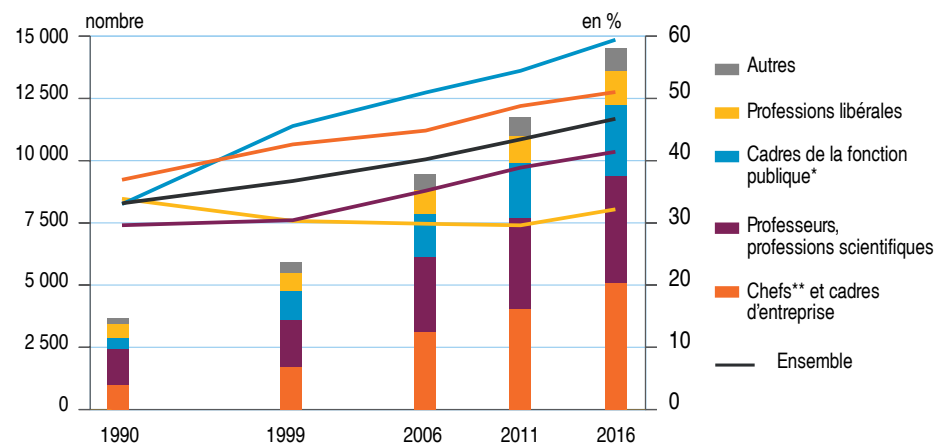
sont notamment nombreux (plus de 1 000) parmi les chefs d'entreprise : six sur dix sont nés sur l'île, une part stable depuis 1990. Ensuite, parmi les cadres administratifs et commerciaux, 2 700 personnes sont nées à La Réunion. Les natifs sont désormais majoritaires en 2016 (38 % en 1990). Enfin, 43 % des cadres techniques comme les ingénieurs sont des natifs, soit 1 400 personnes (22 % en 1990).

Les natifs constituent aussi 41 % des professeurs et des professions scientifiques en 2016, contre 30 % en 1990. Parmi ces 4 300 natifs, 80 % sont professeurs. La quasi-totalité des enseignants supplémentaires depuis 2006 sont des natifs. Le concours de professeur des écoles garantit en effet un premier poste dans l'académie de réussite du concours. En outre, les natifs bénéficient de priorités dans l'Éducation nationale pour être affectés dans leur territoire de naissance. Hors enseignants, 59 % des cadres de la fonction publique sont des natifs (soit 3 000 personnes), contre 33 % en 1990. Cette forte hausse s'explique notamment par la montée en puissance de la fonction publique territoriale suite aux différentes lois de décentralisation promulguées depuis 1982. Or les trois quarts des cadres des collectivités locales sont des natifs : ils sont 1 700 cadres en 2016 contre 600 en 1990.

Avec seulement 1 400 cadres, les natifs sont en revanche peu nombreux parmi les professions libérales. Depuis 25 ans, seules un tiers des personnes exerçant une telle activité sont nées à La Réunion. Moins diplômés des filières longues, les natifs sont notamment peu nombreux dans les professions médicales : 19 % des médecins et dentistes libéraux de l'île.

## 3 Les natifs restent en retrait parmi les professions libérales

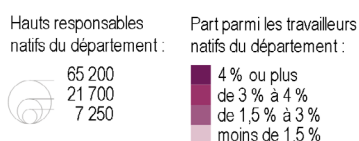
Nombre de cadres natifs et part des natifs à La Réunion parmi les cadres travaillant sur l'île, selon la profession, de 1990 à 2016



\* hors enseignants ; \*\* de 10 salariés ou plus.  
Champ : personnes de 15 à 64 ans en emploi.  
Source : Insee, Saphir 2016.

#### 4 Peu de hauts responsables nés à La Réunion

Nombre de hauts responsables et part parmi les travailleurs, par département de naissance



Lecture : 3 150 hauts responsables sont nés à La Réunion et travaillent en France, que ce soit à La Réunion, dans un autre Drom ou en métropole. Ils représentent moins de 1,5 % des personnes nées à La Réunion et travaillant en France.  
Champ : personnes de 15 à 64 ans.  
Source : Insee, Saphir 2016 et Recensement de la population 2017 de Mayotte.

#### Peu de natifs sur les postes à fortes responsabilités

En 2016, au sein des cadres, 5 800 « hauts responsables » sont en poste à La Réunion. Il s'agit de dirigeants, professionnels et experts de haut niveau. Parmi eux, 34 % sont nés sur l'île, soit 1 950 personnes. Cette part a augmenté depuis 1999 (28 %), en lien avec l'augmentation des natifs parmi l'ensemble des cadres. Mais elle reste nettement moindre que dans les régions de province (46 %) et aux Antilles (44 %). L'élévation plus récente du niveau de formation des Réunionnais explique là aussi la persistance de cet écart. Les postes de cadre à fortes responsabilités requièrent en effet une qualification élevée : trois quarts des hauts responsables en France ont au moins un master en 2017. Ils requièrent aussi une expérience qu'il faut plusieurs années à acquérir après la sortie de ses études. La nouvelle génération de cadres réunionnais cumule ces atouts : les natifs occupent ainsi 64 % des hauts postes supplémentaires entre 2011 et 2016 à La Réunion contre 37 % entre 1999 et 2006.

En plus des 1 950 natifs hauts responsables en poste à La Réunion, 1 200 autres natifs occupent ce type de fonctions ailleurs en France en 2016. Au total, seulement 1,2 % des natifs de l'île en emploi occupent un poste à fortes responsabilités, qu'ils travaillent

#### 8 600 cadres nés à La Réunion travaillent dans l'Hexagone

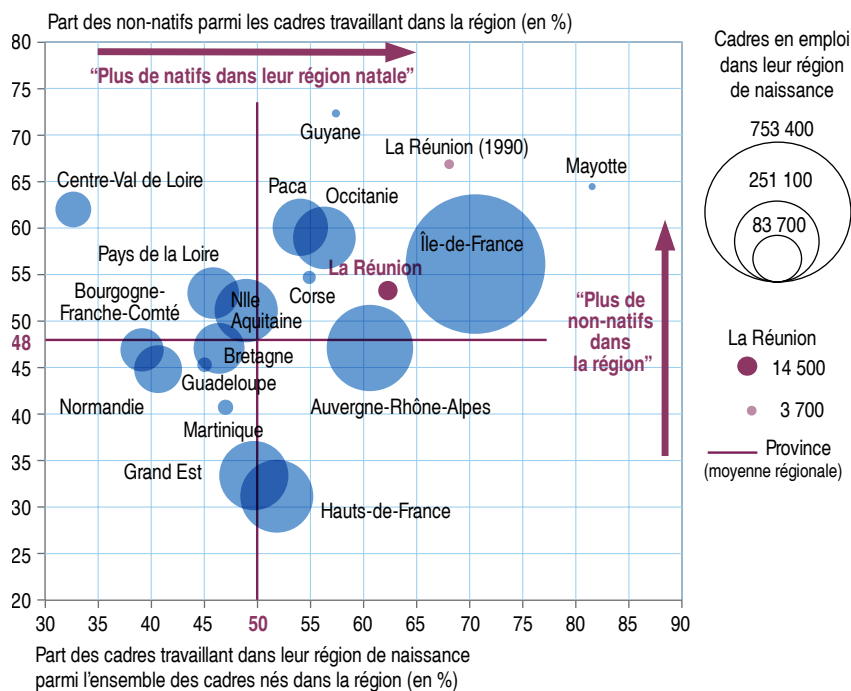
En plus des 14 500 natifs de La Réunion qui occupent un emploi de cadre sur l'île, 8 600 « kréopolitains » natifs de l'île, occupent un emploi de cadre dans l'Hexagone. Ils convergent vers les grandes agglomérations qui concentrent les emplois qualifiés. Ainsi, l'Île-de-France, l'Occitanie, Paca ou Auvergne-Rhône-Alpes notamment font appel à des cadres nés ailleurs pour répondre à la forte demande de profils qualifiés, tout en offrant des possibilités d'insertion aux cadres nés à proximité.

Pourtant, la plupart des cadres nés sur l'île (62 %) y restent, ou y reviennent, pour travailler (figure 5). Cette part est stable depuis 2006 mais en légère baisse par rapport à 1990 (68 %). Comme La Réunion, la Guyane, Mayotte ou la Corse gardent leurs cadres tout en attirant d'autres de l'extérieur. D'une part, l'attachement à la région natale y est fort : certains cadres privilégient cadre de vie et attaches familiales à des mobilités professionnelles. De par leur isolement géographique, les cadres natifs des Drom sont davantage confrontés à cette réalité que ceux des régions de province. D'autre part, l'élévation tardive du niveau de diplôme des natifs de La Réunion a généré l'arrivée de personnes aux profils qualifiés et spécialisés.

En revanche, les cadres viennent moins souvent s'installer aux Antilles et les natifs de l'archipel quittent plus souvent leur région natale pour occuper ailleurs un emploi de cadre. Cette situation reflète le plus haut niveau de diplôme des Antillais, leur permettant de répondre à la demande locale en profils qualifiés tout en les incitant ou contraignant à aller chercher ailleurs un emploi correspondant à leurs aspirations et niveau de qualification. De plus, les mobilités vers l'Hexagone sont plus anciennes aux Antilles. Cela a pu développer un réseau de solidarité antillaise, notamment en région parisienne, et faciliter l'insertion professionnelle des natifs de l'archipel.

#### 5 La Réunion garde ses cadres

Cadres en emploi dans leur région de naissance, part des non-natifs parmi les cadres travaillant dans la région et part des cadres travaillant dans leur région de naissance parmi les cadres nés dans la région en 2016



Lecture : 14 500 cadres nés à La Réunion y travaillent également en 2016 : ils représentent 62 % de l'ensemble des cadres nés sur l'île et travaillant sur un territoire français (France métropolitaine et Drom). Les cadres non natifs de La Réunion représentent 53 % de tous les cadres travaillant sur l'île.  
Champ : personnes de 15 à 64 ans en emploi.  
Source : Insee, Saphir 2016 et Recensement de la population 2017 de Mayotte.

sur l'île ou ailleurs en France. Les natifs des Drom sont d'ailleurs les moins bien représentés dans cette « élite » française (figure 4).

Outre l'éloignement géographique de l'Hexagone ou l'accès à des postes de hauts responsables à l'étranger, notamment dans leur bassin géographique proche, les natifs de La Réunion comptent surtout moins de hauts diplômés dans leurs rangs, comme les autres Drom. Parmi toutes les personnes en

âge de travailler nées à La Réunion et vivant en France, seules 5 % justifient au moins d'un master en 2017 contre 7 % et 11 % de celles nées respectivement aux Antilles et en province. Il y a par exemple plus de médecins parmi les natifs des Antilles que ceux de La Réunion (1 000 contre 700). Des effets de génération peuvent jouer : l'unité de formation et de recherches de santé a vu le jour en 2010 sur l'île quand la structure homologue date de 1998 aux Antilles.

## Les natives, de plus en plus cadres

À La Réunion comme ailleurs, les femmes accèdent davantage au statut de cadre que par le passé. Plus de 6 300 femmes nées sur l'île y occupent un emploi de cadre en 2016, contre 1 200 en 1990. Parmi les cadres nées et travaillant sur l'île, 44 % sont des femmes contre 33 % en 1990 (figure 6).

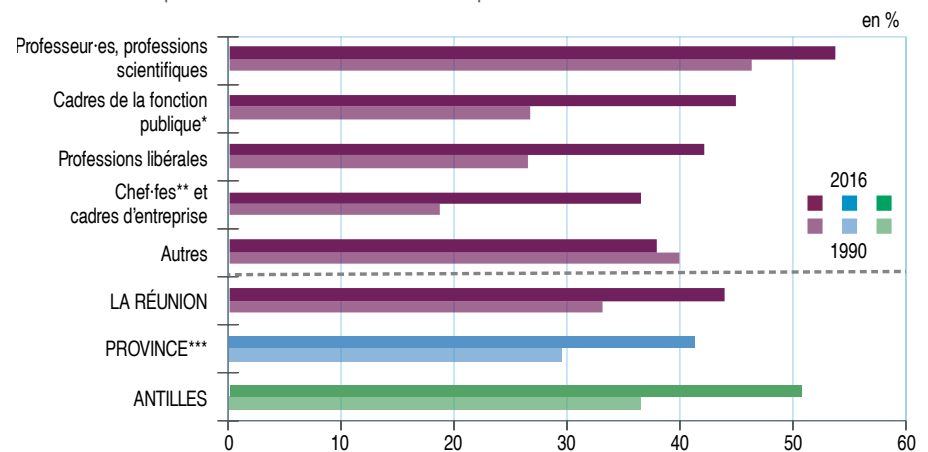
Cette progression est cohérente avec le fait que les natives sont depuis longtemps majoritaires parmi les plus diplômées. En 1990, elles représentaient déjà 53 % de l'ensemble des personnes nées et résidant à La Réunion avec un diplôme supérieur au bac, et 59 % en 2016. Elles restent même majoritaires parmi les diplômées d'un master et au-delà (55 %). Pour autant, elles accèdent nettement moins souvent que les hommes aux emplois les plus qualifiés : 38 % des natifs et natives occupant des postes à fortes responsabilités sont des femmes.

À La Réunion, plus de la moitié des professeur·es nées et travaillant sur l'île sont des femmes en 2016, notamment des professeurs des écoles. Sur les autres postes de la fonction publique, elles restent minoritaires parmi les cadres mais la progression est forte depuis 1990 : 45 % de femmes parmi les natifs et natives, contre 26 % en 1990. Le constat est le même au sein des professions libérales.

En entreprise, l'intégration des natives est contrastée, mais progresse partout. Si la parité est observée parmi les cadres administratifs et commerciaux, en revanche seulement 25 % des chef·fes d'entreprise et 19 % des cadres techniques nées à La Réunion sont des natives. ■

## 6 Les femmes restent minoritaires sur les postes de cadre

Part des femmes parmi les cadres natif·ives selon la profession ou le lieu de travail en 1990 et 2016



\* hors enseignant·es ; \*\* de 10 salarié·es ou plus, \*\*\* régions de province.

Champ : personnes de 15 à 64 ans en emploi.

Source : Insee, Saphir 2016.

### Définitions

**Cadre** : toute personne en emploi classée dans la catégorie « cadre et profession intellectuelle supérieure » ou « chef d'entreprise de dix salariés ou plus » de la nomenclature des professions et catégories socioprofessionnelles (PCS) de l'Insee.

**Haut responsable** : cadre en emploi sur un poste de dirigeant, professionnel et expert de haut niveau (voir Source et méthode).

### Source et méthode

Cette étude se base essentiellement sur le fichier Saphir 2016 de l'Insee. Il s'agit d'une base historique de données harmonisées issues du recensement de la population. Celle-ci présente l'avantage de proposer une quarantaine de variables usuelles construites de manière à être le plus comparable possible d'un recensement à l'autre, de 1990 à 2016. Le recensement de la population de 2017 a également été utilisé pour analyser plus finement le niveau de diplôme. Les données relatives à Mayotte sont issues du recensement de la population réalisé sur ce territoire en 2017.

Le champ de l'étude est restreint aux personnes en âge de travailler (de 15 à 64 ans).

Les « hauts responsables » sont repérés parmi les cadres en s'appuyant sur les préconisations du rapport du Conseil national de l'information statistique (Cnis) intitulé « Renovation de la nomenclature des professions et catégories socioprofessionnelles ». Il y est notamment recommandé que les dirigeants, professionnels et experts de haut niveau soient différenciés.

### Pour en savoir plus

- Grangé C., « Plus de femmes cadres mais peu de dirigeantes », *Insee Flash La Réunion* n° 124, 2018 ;
- Ajir S., Fabre É., « Bilan des migrations entre La Réunion et la France métropolitaine – Peu de départs et peu d'arrivées », *Insee Analyses La Réunion* n° 23, 2017 ;
- Fabre É., Jonzo A., « La Réunion garde ses diplômés du supérieur », *Insee Analyses Réunion* n° 13, 2016 ;
- Touzet C., « Plus de 8 Réunionnais sur 10 sont natifs de l'île », *Insee Flash Réunion* n° 73, 2016 ;
- Bernard S., Marie C.-V., Temporal F., « Insertion professionnelle des jeunes ultramarins : DOM ou métropole ? », *Population* vol. 66, n° 3-4, p. 555-599, 2011 ;
- Monteil C., Rallu J.-L. « Migrations : l'impact démographique et économique », *Économie de La Réunion*, n° 136, p.11-22, 2010 ;
- Colliez J.-P., « Croissance du courant issu de l'hexagone », *Économie de La Réunion*, n° 53, p. 22-28, 1991.



UNIVERSITÉ DE LA RÉUNION



Mesurer pour comprendre

Insee La Réunion - Mayotte

Parc Technologique  
10, rue Demarne - CS 72011  
97443 Saint-Denis Cedex 9

Directeur de la publication :

Aurélien Daubaire

Rédacteur en chef :

Ravi Baktavatsalou

Impression et composition :

Imprimerie Delort - Studio graphique ogham

ISSN : 2275-4318 (version imprimée)

ISSN : 2272-3765 (version en ligne)

© Insee 2020

### Partenariat

Cette étude a été réalisée dans le cadre d'un partenariat entre l'Insee, l'Université de La Réunion et le Conseil de la culture, de l'éducation et de l'environnement de La Réunion (CCEE).