



Enquête emploi en continu Le chômage recule en Martinique

En 2019, la population active est stable en Martinique. Le chômage recule sur un an et concerne 15 % de la population en âge de travailler. Cette baisse du chômage est en lien avec une création d'emplois favorable sur l'année. Si la situation des femmes à la sortie des études est plus favorable que celle des hommes, la tendance s'inverse avec l'ancienneté professionnelle. Le halo autour du chômage touche 10 % des Martiniquais âgés de 15 à 64 ans. Parallèlement, une personne en emploi sur dix est en sous-emploi.

Floraline Cratère (Insee)

En Martinique, en 2019, la population active au sens du Bureau International du Travail (BIT) (*définitions*) est estimée à 153 600 personnes âgées de 15 ans ou plus comprenant 130 800 actifs en emploi et 22 800 chômeurs. Le reste de la population de 15 ans ou plus constitue la population inactive et s'établit à 147 100 personnes. Parmi ces dernières, 24 800 sont des élèves étudiants ou stagiaires en formation et 64 500 des retraités (*figure 1*).

Le taux d'activité (*définitions*) des 15-64 ans atteint 68 % en Martinique. Il reste le plus fort taux parmi les départements d'outre-mer mais demeure inférieur à celui de France métropolitaine (72 %). Entre 15 et 29 ans, deux jeunes sur cinq sont actifs (en emploi ou au chômage) en Martinique. En France métropolitaine, les jeunes de 15 à 29 ans sont plus actifs qu'en Martinique (53 %) Parmi les jeunes inactifs, nombreux sont ceux qui sont soit en

études ou soit en difficulté d'insertion sur le marché du travail.

Le taux d'activité des 30-49 ans est de 82 %, inférieur à celui de la France métropolitaine (89 %). Le marché du travail en Martinique est marqué par le poids important des seniors, phénomène accentué par le recul de l'âge du départ à la retraite. De fait, 71 % des 50-64 ans sont actifs en Martinique ; ils sont 67 % en France métropolitaine dans la même situation.

1 Le taux d'activité le plus fort des DOM

Population en âge de travailler selon le statut d'activité (en nombre et %)

Statut d'activité	15 ans ou plus			15-64 ans		Âge (en %)		
	Effectif	Effectif	(en %)	Sexe (en %)		15-29 ans	30-49 ans	50-64 ans
				Femmes	Hommes			
Actifs	153 600	151 300	68	66	70	41	82	71
Ayant un emploi	130 800	128 500	57	57	58	26	71	65
Chômeurs	22 800	22 800	10	9	12	15	12	6
Inactifs	147 100	72 300	32	34	30	59	18	29
dont élèves, étudiants	24 800							
dont retraités	64 500							
Total	300 700	223 600	100	121 900	101 600	54 000	79 400	90100

Lecture : en Martinique, en 2019, la population active âgée de 15 ans ou plus s'établit à 153 600 personnes dont 151 300 individus âgés de 15 à 64 ans. Parmi les femmes âgées de 15 à 64 ans, 66 % sont actives, 57 % sont en emploi, 9 % sont au chômage.

Champ : population des ménages, personnes âgées de 15 ans ou plus, vivant en Martinique.

Sources : Insee, Enquête Emploi en Continu 2019.

En Guadeloupe, la population active continue de diminuer en 2019 et concerne 150 600 personnes âgées de 15 ans ou plus. Le taux d'activité des 15-64 ans s'y stabilise autour de 63 %.

Baisse du chômage

En 2019, 22 800 personnes sont au chômage au sens du BIT. Après deux années de stabilité, le chômage recule en Martinique. Le taux de chômage passe de 17 % en 2017 à 15 % en 2019 (figure 2).

Ce recul s'explique par une augmentation du nombre d'emplois alors que la population active est stable en 2019. Il concerne essentiellement les chômeurs de moins d'un an.

Le taux de chômage en Martinique est inférieur à celui de Guadeloupe (21 %) mais il est deux fois supérieur à celui de France métropolitaine (8 %). En Martinique, comme dans les autres DOM, le chômage est d'abord structurel. Il résulte de l'étroitesse du marché du travail insulaire mais également de l'inadéquation entre l'offre et la demande de main-d'œuvre. Certains métiers pour lesquels les offres augmentent sont difficilement pourvus en raison d'un manque de qualification des chômeurs (encadré – *Le travail dans le secteur de la santé*). L'éloignement géographique du bassin d'emploi, concentré dans le centre de l'île, peut renforcer les difficultés d'accès à l'emploi.

En Martinique, les jeunes de 15 à 29 ans sont les premiers touchés par le chômage de masse (36 %), particulièrement les jeunes sortis précocement du circuit scolaire qui sont davantage exposés au chômage que leurs aînés. Par ailleurs, les jeunes occupent souvent des emplois précaires, alors que les principales perspectives d'embauches sont dans des secteurs dominés par les seniors (55 ans ou plus). Ainsi, les métiers de cadres administratifs, comptables et financiers sont occupés par les seniors, alors que les jeunes s'orientent plutôt vers les métiers de vendeurs ou professionnels de l'action culturelle et sportive. Ces familles de métiers sont caractérisées par des contrats de courtes durées. En Guadeloupe, le taux de chômage des jeunes est également élevé (41 %).

En début de vie active, les femmes plus souvent en emploi que les hommes

En Martinique, la part des femmes sur le marché du travail est plus importante que celle des femmes en Guadeloupe. En début de vie active, elles sont plus souvent en emploi que les hommes (53 % contre 36 % moins de cinq ans après la fin des études). Cet écart persiste entre cinq et dix ans écoulés depuis la fin des études même

2 Le chômage féminin recule fortement en 2019

Répartition du taux de chômage au sens du BIT

	2019		2018		2017
	Taux de chômage	Chômeurs	Population active	Taux de chômage (en %)	
Femmes	13	10 400	81 000	17	20
Hommes	17	12 400	72 600	18	15
15-29 ans	36	8 100	22 300	41	38
30-49 ans	14	9 300	65 300	17	16
50 ans et plus	8	5 400	66 000	9	12
Chômeurs depuis moins d'un an		7 800			
Chômeurs depuis un an ou plus		15 000			
Ensemble	15	22 800	153 600	17	17

Lecture : en 2019, parmi l'ensemble des personnes actives âgées de 15 à 29 ans, 8 100 sont au chômage, soit un taux de chômage de 36 % dans cette tranche d'âge.

Champ : population des ménages, personnes actives de 15 ans ou plus, vivant en Martinique.

Sources : Insee, Enquête Emploi en Continu 2019.

3 La part des femmes en emploi à l'entrée dans la vie active plus importante que celle des hommes

Taux d'activité, taux d'emploi et taux de chômage en 2019 selon le sexe et la durée depuis la sortie de formation initiale

		Taux d'activité	Taux d'emploi	Taux de chômage
Sortis depuis moins de 5 ans	Femme	72	53	26
	Homme	66	36	45
	Ensemble	69	45	35
Sortis depuis 5 à 10 ans	Femme	80	65	18
	Homme	85	57	33
	Ensemble	82	61	25
Sortis depuis 11 ans ou plus	Femme	73	65	11
	Homme	80	70	13
	Ensemble	76	67	12

Lecture : parmi les femmes sorties depuis moins de 5 ans de leur formation initiale, 72 % sont actives, 53 % sont en emploi, 26 % sont au chômage.

Champ : population des ménages, personnes âgées de 15 à 64 ans vivant en Martinique sorties depuis 1 an ou plus de formation initiale.

Sources : Insee, Enquête Emploi en Continu 2019.

s'il se réduit de moitié (65 % contre 57 %). En revanche, au-delà de dix ans d'ancienneté professionnelle, le taux d'emploi des hommes (70 %) dépasse celui des femmes qui plafonne à 65 %.

En début de carrière (moins de cinq ans après la fin de leurs études initiales), les femmes de Martinique sont plus présentes sur le marché du travail que les hommes. Au-delà de cinq ans, la tendance s'inverse avec un plus fort taux d'activité des hommes (en emploi ou au chômage), même si ces derniers sont plus nombreux à être au chômage que les femmes (figure 3).

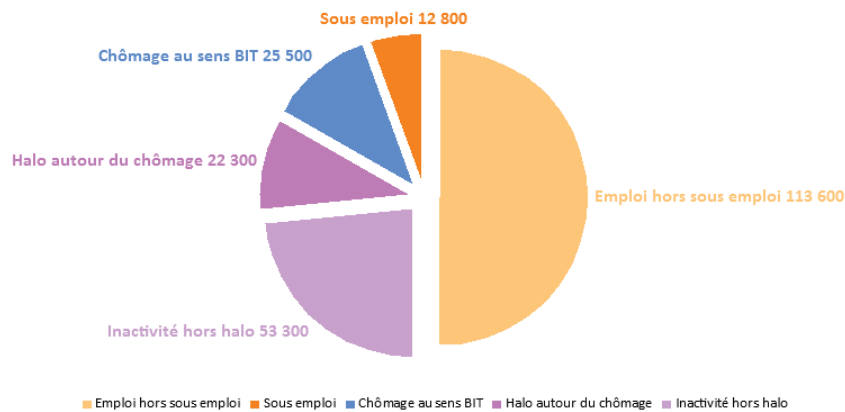
Ensuite, la tendance s'inverse avec un plus fort taux d'activité (en emploi ou au chômage) des hommes. Ainsi, entre cinq à dix ans après la fin des études initiales, leur taux atteint 85 %, cinq points de mieux que les femmes. L'écart se creuse au-delà de dix ans de sortie de formation avec respectivement 80 % et 73 %. Selon l'Enquête Emploi en Continu, avec l'ancienneté professionnelle, les problèmes de santé deviennent la principale raison pour laquelle les hommes et les femmes ne souhaitent pas travailler (respectivement 48 % et 33 %).

Les hommes et les femmes s'orientent vers des carrières différentes. Les femmes privilégient le secteur tertiaire et le statut de salarié. Elles sont 53 % à travailler dans l'administration publique, l'enseignement, la santé humaine et l'action sociale, alors qu'ils ne sont que 30 % des hommes. Elles occupent également davantage les fonctions d'employées que les hommes (respectivement 41 % et 13 %) et les professions intermédiaires, même si l'écart est bien moindre (18 % contre 7 %). La catégorie socio-professionnelle des ouvriers est la deuxième activité la plus exercée chez les hommes en Martinique (29 %), alors que seuls 6 % des femmes sont concernées.

En début de vie active, les femmes sont moins exposées au chômage que les hommes. En 2019, 45 % des hommes actifs débutant sur le marché du travail sont au chômage alors que les femmes ne sont que 26 % dans cette situation. Cet écart s'explique, surtout, par le fait que les jeunes femmes ont un niveau de qualification plus élevé que celui des hommes au même âge. Le taux de chômage baisse ensuite fortement avec l'ancienneté sur le marché du

4 10 % des travailleurs Martiniquais âgés de 15 à 64 ans sont en sous-emploi

Schéma simplifié des concepts d'activité au sens du BIT, en moyenne sur la période 2017 à 2019



Lecture : en moyenne sur les années 2017 à 2019, 12 800 personnes sont en situation de sous-emploi.

Champ : population des ménages, personnes âgées de 15 à 64 ans, vivant en Martinique.

Source : Insee, Enquête Emploi en Continu cumulée 2017-2019.

travail, mais davantage pour les hommes. Ainsi au-delà de dix ans d'ancienneté professionnelle, le taux de chômage féminin est supérieur de deux points à celui des hommes (respectivement 13 % et 11 %).

Aux frontières du chômage : le halo autour du chômage et le sous-emploi

Certaines personnes sont considérées inactives ou en emploi alors que leurs situations s'approchent de celle des chômeurs. Le halo du chômage (*définitions*) et le sous-emploi (*définitions*) sont deux indicateurs permettant de compléter l'analyse du marché du travail.

En moyenne sur la période 2017 - 2019, le halo autour du chômage concerne 22 300 Martiniquais âgés de 15 à 64 ans. Parmi eux, certains sont disponibles, mais ne recherchent pas d'emploi ou ont arrêté leurs démarches par découragement, soit 12 700 personnes (composante 2 du halo). D'autres inactifs ne sont ni disponibles, ni en recherche active d'emploi, soit 6 400 personnes (composante 3). Le reste du halo

regroupe les personnes qui sont en recherche d'emploi mais qui ne sont pas disponibles pour travailler, soit 3 200 personnes (composante 1).

Ainsi, 10 % des Martiniquais âgés de 15 à 64 ans se retrouvent dans le halo autour du chômage. Le poids du halo est de niveau comparable en Guadeloupe (11 %). En France métropolitaine, le halo ne représente que 4 % de la population de 15 ans ou plus.

À la frontière du chômage et de l'emploi, le sous-emploi regroupe les personnes ayant un emploi mais qui souhaiteraient travailler plus. Il concerne un actif occupé sur dix âgés de 15 à 64 ans, soit 12 800 individus en Martinique, sur la période 2017- 2019. Les femmes sont plus nombreuses que les hommes en sous-emploi (respectivement 13 % et 7 %). Cette situation de sous-emploi est plus fréquente en Guadeloupe (12 %) mais nettement moins en France métropolitaine où elle ne concerne que 5 % des actifs en emploi. ■

Avertissement

Les données de l'Enquête Emploi en Continu ont fait l'objet de révision des pondérations pour les années 2015-2018 afin de mieux tenir compte des dernières estimations de population. Cette révision a eu notamment un impact sur le niveau du chômage de 2015 à 2018 qui baisse d'un point par rapport aux taux précédemment diffusés. Ainsi, en Martinique, en 2018, la population active s'élève à 154 700 personnes âgées de 15 ans ou plus dont 26 300 chômeurs. Le taux de chômage en 2018 est désormais de 17 % contre 18 % publié précédemment.

Le travail dans le secteur de la santé

Certains domaines d'activité, comme la santé, sont particulièrement impactés par le vieillissement de la population active et pourraient connaître des tensions sur le marché de l'emploi. Ce phénomène est lié à un manque d'attractivité de certains métiers, mais également à un déséquilibre entre la main-d'œuvre senior et celle des jeunes débutants. C'est le cas des métiers liés à l'agriculture, à la pêche et au Bâtiment-Travaux publics qui sont notamment des métiers en tension. Les effectifs dans toutes les familles de métiers dédiées à la santé augmentent depuis 2013. Cette tendance devrait se maintenir pour répondre aux besoins d'une population vieillissante. En 2019, en Martinique un travailleur sur dix exerce une profession directement en lien avec la santé, soit 12 300 individus. Dans sept cas sur dix, ce travailleur est une femme.

Pour en savoir plus : L. Le Corre, « Un besoin de professionnels de la santé face aux évolutions démographiques », extrait de l'Insee Dossier n°7, décembre 2017.

Définitions

Population active

La population active regroupe la population active occupée (les actifs en emploi) et la population active inoccupée (les actifs au chômage).

Taux d'activité

Le taux d'activité est le rapport entre le nombre d'actifs (actifs occupés et chômeurs) et l'ensemble de la population correspondante.

Taux d'emploi

Le taux d'emploi d'une classe d'individus est calculé en rapportant le nombre d'individus de la classe ayant un emploi au nombre total d'individus dans la classe. Il peut être calculé sur l'ensemble de la population d'un pays, mais on se limite le plus souvent à la population en âge de travailler (généralement définie, en comparaison internationale, comme les personnes âgées de 15 à 64 ans), ou à une sous-catégorie de la population en âge de travailler (femmes de 25 à 29 ans par exemple).

Taux de chômage

Le taux de chômage est le pourcentage de chômeurs dans la population active (actifs occupés + chômeurs).

Chômeur (BIT)

En application de la définition internationale adoptée en 1982 par le Bureau international du travail (BIT), un chômeur est une personne en âge de travailler (15 ans ou plus) qui répond simultanément à trois conditions :

- être sans emploi, c'est-à-dire ne pas avoir travaillé au moins une heure durant une semaine de référence ;
- être disponible pour prendre un emploi dans les 15 jours ;
- avoir cherché activement un emploi dans le mois précédent ou en avoir trouvé un qui commence dans moins de trois mois.

Halo autour du chômage (BIT)

La définition et la mesure du chômage est complexe et extrêmement sensible aux critères retenus. En effet, les frontières entre emploi, chômage et inactivité ne sont pas toujours faciles à établir (exemple d'un étudiant qui travaille quelques heures par semaine...).

Le Bureau international du travail (BIT) a cependant fourni une définition stricte du chômage, mais qui ignore certaines interactions qu'il peut y avoir avec l'emploi (travail occasionnel, sous-emploi), ou avec l'inactivité : en effet, certaines personnes souhaitent travailler mais sont « classées » comme inactives, soit parce qu'elles ne sont pas disponibles rapidement pour travailler (deux semaines) (composante 1), soit parce qu'elles ne recherchent pas activement un emploi (composante 2), soit elles ne sont pas disponibles et ne recherchent pas activement (composante 3).

Ces personnes forment ce qu'on appelle un « halo » autour du chômage.

Sous-emploi

Le sous-emploi comprend les personnes actives occupées au sens du BIT qui remplissent l'une des conditions suivantes :

- elles travaillent à temps partiel, souhaitent travailler davantage et sont disponibles pour le faire, qu'elles recherchent activement un emploi ou non ;
- elles travaillent à temps partiel (et sont dans une situation autre que celle décrite ci-dessus) ou à temps complet, mais ont travaillé moins que d'habitude pendant une semaine de référence en raison de chômage partiel (chômage technique) ou mauvais temps.

Source et méthode

L'enquête Emploi est la seule source fournissant une mesure des concepts d'activité, chômage, emploi et inactivité tels qu'ils sont définis par le Bureau International du Travail (BIT). Elle a lieu en continu toutes les semaines de l'année en France métropolitaine, mais également depuis le 1er janvier 2014, dans les départements d'outre-mer (Guadeloupe, Martinique, Guyane, La Réunion), à l'exception de Mayotte.

La mesure de la précision des statistiques issues de cette enquête constitue un enjeu majeur, afin de permettre une interprétation juste et complète des différents résultats de l'EEC. Dans les régions d'outre-mer, le taux de chômage annuel au sens du BIT est calculé avec une précision à 95 % de $\pm 1,5$ point.

Service territorial de Fort-de-France
Centre technopole de Kerlys - bâtiment D1
5, rue Saint-Christophe - CS 10641
97262 Fort-de-France Cedex

Directeur de la publication :
Olivier LÉNA

Rédacteur en chef :

Sylvie BLANC

Rédacteur en chef adjointe :
Maud TANTIN MACHECLER

Mise en page :
Blandine GRILLOT

ISSN : 2416-8106
© Insee 2019

Pour en savoir plus

- Cratère F., « Un redémarrage de l'activité », Insee Conjoncture Martinique n°8, janvier 2020.
- Cratère F., « Stabilité du chômage en Martinique », Insee Analyses Martinique n° 32, avril 2019.
- Le Corre L., « Métiers en tension en 2022 Un marché de l'emploi dominé par les seniors », Insee Dossier Martinique n°7, décembre 2017.
- Bernard J., « Femmes et hommes sur le marché du travail : des écarts moins marqués en début de vie active », Insee Focus n°168, novembre 2019.
- Benoît Ourliac, Chômage : les Français mentent-ils aux Français, blog de l'Insee, février 2020.

