

3.8 Femmes et hommes

Plus de 70 ans après leur accession au droit de vote, les femmes sont de plus en plus présentes dans la vie politique française. Si leur représentation n'atteint pas encore la **parité** avec les hommes, la part d'élus aux différentes élections organisées en France est en nette progression depuis le début des années 2000. Aux élections européennes de 2019, les femmes représentent ainsi 47,1 % des parlementaires (43,2 % en 2014).

Les filles réussissent mieux que les garçons à l'école quels que soient le niveau d'enseignement, la filière ou la discipline considérée. Au lycée, elles s'orientent davantage vers l'enseignement général, puis poursuivent plus souvent des études dans l'enseignement supérieur, en particulier dans les cursus longs. Les femmes des générations récentes sont maintenant plus diplômées que les hommes. Elles sont, en particulier, de plus en plus souvent diplômées du supérieur : en 2018, 51,2 % des femmes de 30 à 34 ans sont dans ce cas contre seulement 41,0 % des hommes de cette classe d'âge.

Aux âges actifs, les comportements d'activité des femmes se rapprochent de ceux des hommes. En 2018, en France hors Mayotte, 68,2 % des femmes de 15-64 ans participent au marché du travail contre 75,8 % des hommes de la même classe d'âge. Sur longue période, l'écart de **taux d'activité** entre les femmes et les hommes s'est considérablement réduit : il est passé de 31 points en 1975 à 8 points en 2018.

La répartition des emplois par catégorie socioprofessionnelle diffère encore selon le sexe, même si l'écart se réduit progressivement. Ainsi, les femmes occupent plus souvent que les hommes des emplois moins qualifiés : en 2018, 25,9 % des femmes en emploi sont sur des postes d'employés ou

d'ouvriers non qualifiés, contre 15,0 % des hommes. À l'inverse, elles sont moins souvent cadres (15,7 % contre 20,8 % des hommes).

Les interruptions d'activité liées aux enfants restent beaucoup plus fréquentes pour les femmes. En 2018, les femmes qui travaillent sont près de quatre fois plus souvent à **temps partiel** que les hommes : 28,8 % des salariées de 15 à 64 ans (hors apprenties) contre 7,8 % pour les hommes. Pour les femmes, le recours au temps partiel augmente avec le nombre d'enfants à charge, alors que ce facteur a peu d'influence sur le travail à temps partiel masculin. Ainsi, 40,9 % des femmes salariées en **couple** avec au moins trois enfants à charge travaillent à temps partiel contre seulement 7,8 % des hommes.

En 2016, le **revenu salarial** annuel moyen d'une femme salariée du secteur privé et de la fonction publique s'élève à 17 950 euros, soit 23,4 % de moins qu'un homme salarié. Cet écart s'explique en partie par des différences de volume de travail entre les femmes et les hommes, qui ne relèvent pas d'écarts salariaux *stricto sensu*. En **équivalent temps plein (EQTP)**, l'écart de **saire net** annuel moyen se réduit à 17,5 %. Les différences de position socioprofessionnelle dans des secteurs d'activité de surcroît moins rémunérateurs influent principalement sur l'écart salarial en EQTP entre les femmes et les hommes.

Aux âges plus avancés, les différences de carrières professionnelles se traduisent chez les femmes par des pensions inférieures à celles des hommes. En 2017, les femmes résidant en France perçoivent une **pension de retraite** de droit direct inférieure de 41,7 % à celle des hommes. En tenant compte de la majoration pour enfants et de la pension de réversion, cet écart se réduit à 29,0 %. ■

Définitions

Parité : la notion de parité constitue le fondement des politiques de lutte contre les inégalités entre les femmes et les hommes. Au nom de ce principe ont été édictées plusieurs lois visant à réduire les disparités dans les domaines des salaires, de l'emploi, de l'éducation, de la représentation des femmes dans les instances de pouvoir politique et économique.

Temps partiel : temps de travail inférieur à la durée légale du travail ou à la durée conventionnelle si celle-ci est inférieure. Il doit obligatoirement faire l'objet d'un contrat de travail écrit. Le travail à temps partiel peut-être mis en place sur l'initiative de l'employeur ou du salarié.

Couple, déciles et rapport interdéciles, emploi en équivalent temps plein (EQTP), famille monoparentale, médiane, pension de retraite, revenu salarial, salaire net, sous-emploi, taux d'activité : voir rubrique « Définitions » en annexe.

Pour en savoir plus

- « Repères et références statistiques 2019 », Depp, août 2019.
- « Emploi, chômage, revenus du travail », *Insee Références*, édition 2019.
- « Les retraités et les retraites », *Panoramas de la Drees social*, Drees, édition 2019.
- « Femmes et hommes, l'égalité en question », *Insee Références*, édition 2017.

Retrouvez le TEF sur www.insee.fr dans la collection « Insee Références »

Activité et conditions d'emploi selon le sexe et la composition familiale en 2018 en %

	Taux d'activité		Temps complet		Sous-emploi	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Personnes seules	71,4	77,5	78,0	90,1	8,6	4,7
Familles monoparentales	64,8	59,5	70,3	87,9	12,5	6,4
Couples sans enfant	69,1	74,5	74,2	92,0	7,0	2,8
Couples avec enfant(s)	68,7	79,2	68,1	93,8	8,1	2,8
<i>dont : avec un enfant</i>	71,0	79,1	72,4	94,0	7,8	2,7
<i>avec deux enfants</i>	74,1	84,5	68,0	94,4	7,3	2,5
<i>avec trois enfants ou plus</i>	54,7	77,1	59,1	92,2	10,8	3,8
Autres ménages	59,1	69,1	68,1	86,7	12,5	6,4
Ensemble	68,2	75,8	71,2	92,2	8,6	3,5

Champ : France hors Mayotte, population des ménages, personnes de 15-64 ans (taux d'activité), personnes en emploi de 15-64 ans (temps complet, sous-emploi).
Source : Insee, enquête Emploi.

Distribution du revenu salarial annuel en 2016 en euros courants

	Femmes	Hommes	Ensemble
1 ^{er} décile (D1)	2 240	3 060	2 600
1 ^{er} quartile (Q1)	8 190	11 200	9 390
Médiane (D5)	16 850	20 100	18 450
3 ^e quartile (Q3)	23 840	28 720	26 240
9 ^e décile (D9)	32 640	42 270	37 470
Rapport interdécile (D9/D1)	14,6	13,8	14,4
D9 / Médiane	1,9	2,1	2,0
Médiane / D1	7,5	6,6	7,1

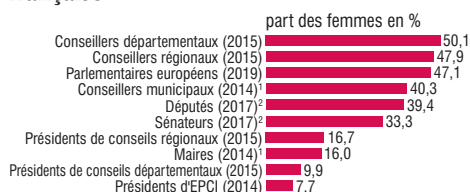
Champ : France hors Mayotte, hors salariés agricoles et apprentis stagiaires, hors salaires versés par des particuliers employeurs.
Source : Insee, panel Tous salariés.

Proportion de femmes élues au parlement dans quelques pays du monde en % de sièges

	Chambre unique ou basse		2 ^e Chambre ou Sénat	
	2018	2017	2018	2017
Algérie	26	26	7	7
Allemagne	31	31	39	39
Arabie saoudite	20	20	///	///
Australie	30	30	49	49
Bangladesh	21	21	///	///
Brésil	15	15	15	15
Canada	27	27	47	47
Chine	25	25	///	///
Espagne	47	47	39	39
États-Unis	24	24	25	25
Éthiopie	39	39	32	32
France	40	40	32	32
Inde	14	14	11	11
Indonésie	17	17	///	///
Italie	36	36	34	34
Japon	10	10	23	23
Mexique	48	48	49	49
Nigeria	3	3	7	7
Pakistan	20	20	19	19
Royaume-Uni	32	32	26	26
Russie	16	16	18	18
Rwanda	61	61	38	38
Suède	47	47	///	///
Suisse	33	33	15	15
Turquie	17	17	///	///
UE¹	40	40	///	///

1. Données pour l'UE, source Parlement européen.
Note : situation au 1^{er} septembre 2019.
Source : Union interparlementaire.

Participation des femmes à la vie politique française



1. Ensemble des communes.
2. Composition du Sénat et de l'Assemblée nationale en novembre 2019.
Sources : Assemblée nationale ; Haut conseil à l'égalité entre les femmes et les hommes ; ministère de l'Intérieur ; Sénat.

Femmes dans la société et sur le marché du travail dans l'UE en %

	Femmes pour 100 hommes		Part des femmes avec le niveau de l'enseignement supérieur ¹		Part des femmes de 15 à 64 ans dans la population active	
	2000	2018	2000	2018	2000	2018
	Allemagne	104,9	102,7	39,1	45,4	(e) 43,9
Autriche	106,9	103,3	41,0	49,5	43,8	46,9
Belgique	104,5	103,0	51,6	55,0	43,0	46,7
Bulgarie	105,2	106,0	59,5	60,3	46,8	46,4
Chypre	103,3	105,0	48,4	58,1	(e) 43,2	48,6
Croatie	(e) 107,9	107,2	...	56,8	...	46,5
Danemark	102,3	101,0	51,5	56,8	46,8	47,8
Espagne	104,1	103,9	49,6	53,8	39,7	46,5
Estonie	114,6	112,4	64,1	62,7	48,3	48,0
Finlande	105,0	102,8	55,0	58,3	48,0	48,4
France²	106,1 (p)	106,8	52,8	55,0	46,0	48,4
Grèce	103,3	106,2	46,7	53,2	39,9	44,4
Hongrie	110,1	109,3	53,2	57,6	44,7	45,5
Irlande	101,3	101,9	51,5	55,1	41,2	46,4
Italie	106,5	105,5	48,9	57,8	38,7	42,9
Lettonie	117,1	117,4	56,9	64,6	(e) 48,2	49,7
Lituanie	113,6	116,5	57,8	60,7	(e) 49,4	50,2
Luxembourg	103,0	99,0	42,9	50,6	(e) 39,9	46,4
Malte	102,0	97,7	39,5	50,7	(e) 30,1	41,2
Pays-Bas	102,2	101,5	44,6	51,3	43,3	47,1
Pologne	106,3	106,6	56,7	59,8	46,1	45,1
Portugal	107,3	111,4	59,2	62,5	45,6	49,8
Rép. tchèque	105,5	103,3	43,8	53,4	44,9	44,7
Roumanie	104,5	104,4	45,2	53,3	45,9	42,5
Royaume-Uni	105,3	102,6	46,9	53,2	45,6	47,3
Slovaquie	105,7	104,9	48,2	57,3	45,8	45,2
Slovénie	104,8	101,2	55,2	58,3	46,1	46,3
Suède	102,3	99,1	53,6	56,9	(e) 48,0	47,9
UE	105,5 (p)	104,5	...	53,9	...	46,3

1. Femmes âgées de 15 à 64 ans ayant atteint le niveau de l'enseignement supérieur.
2. Source Insee pour la part des femmes dans la population active en 2000.
Source : Eurostat (extraction du 8 novembre 2019).

Avertissement

Sauf mention contraire, les données nationales se réfèrent à la France métropolitaine et aux cinq départements d'outre-mer (sauf mention contraire Mayotte est inclus dans les données de la France).

Les données chiffrées sont parfois arrondies (selon les règles mathématiques). Le résultat arrondi d'une combinaison de données chiffrées (qui fait intervenir leurs valeurs réelles) peut se trouver légèrement différent de celui que donnerait la combinaison de leurs valeurs arrondies.

Les comparaisons internationales s'appuient en général sur les données issues d'organismes internationaux (Eurostat, ONU, etc.) qui peuvent diverger des sources produites par les instituts nationaux de statistiques, notamment pour l'Insee, pour les données françaises. En effet, ces organismes effectuent souvent des ajustements de champ ou de méthode, d'ampleur souvent réduite, afin de produire des données comparables d'un pays à l'autre.

Sauf précision contraire, les indicateurs relatifs à l'Union européenne (UE) figurant dans cet ouvrage portent sur l'UE à 28.

Signes conventionnels utilisés

///	Absence de résultat due à la nature des choses
...	Donnée non disponible
e	Donnée estimée
n.s.	Donnée non significative
p	Donnée provisoire
r	Donnée révisée par rapport à l'édition précédente
€	Euro
k	Millier
M	Million
Md	Milliard