



## Plus de seniors en emploi mais l'écart se creuse avec la métropole

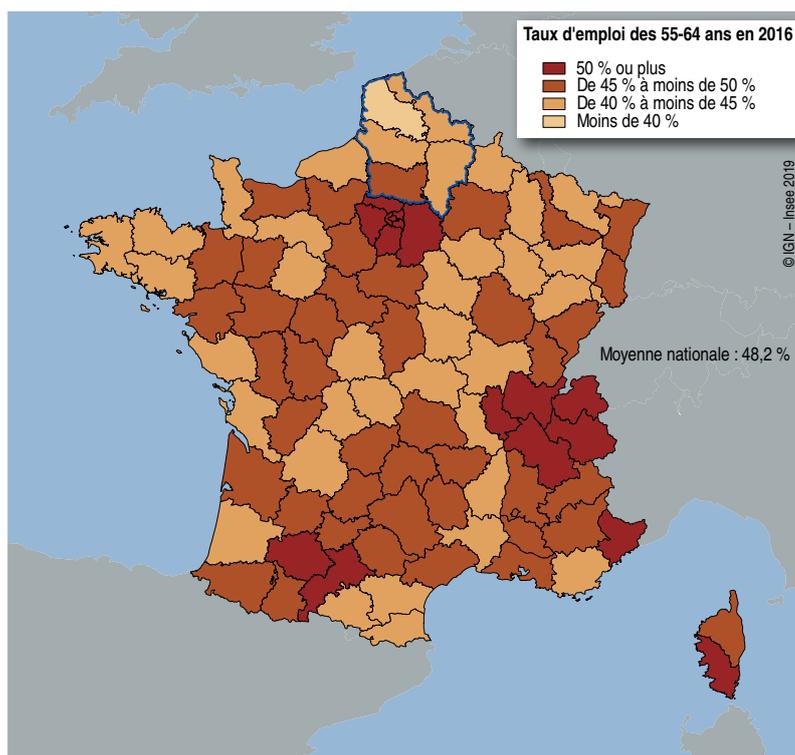
**E**n 2016, dans les Hauts-de-France, 310 000 personnes âgées de 55 à 64 ans ont un emploi, soit 41,6 % de cette classe d'âge. Cette part s'est fortement accrue depuis 2006 (+ 9,3 points) mais moins qu'en France métropolitaine (+ 10,7 points). Les réformes successives des retraites, l'allongement des études et la présence accrue des femmes sur le marché du travail contribuent à la hausse du nombre de seniors en emploi, dans la région comme au niveau national. L'emploi des seniors reste cependant le moins développé des régions métropolitaines. L'écart avec la moyenne nationale s'est même accentué en dix ans, et singulièrement entre 60 et 62 ans. Dans les Hauts-de-France, le développement de l'emploi des seniors est limité par un marché du travail plus dégradé, mais aussi par une main d'œuvre moins diplômée et une croissance de l'activité féminine moins marquée qu'ailleurs.

Audrey Baëhr, Géraldine Caron

En 2016, 745 800 personnes âgées de 55 à 64 ans vivent dans les Hauts-de-France. Ces seniors (*définitions*) représentent 12 % de la population régionale et 20 % de la population en âge de travailler (par convention les 15-64 ans), soit des proportions proches de la moyenne nationale. Parmi ces personnes, 41,6 % travaillent, soit le taux d'emploi (*définitions*) de loin le plus faible de France métropolitaine (48,2 %), derrière la Normandie et la Bretagne (45 %). En comparaison, le taux d'emploi des 25-54 ans atteint 75 % dans la région (80 % en France métropolitaine).

En 2016, ce sont près de 310 000 seniors qui sont en emploi, 110 000 de plus qu'en 2006. Au-delà de l'effet démographique lié au vieillissement de la population, cette hausse traduit aussi le rallongement de la durée d'activité inscrit dans les différentes réformes de retraites qui se sont succédé depuis le début des années 90 (*encadré 1*).

### 1 Moins de seniors en emploi dans les départements des Hauts-de-France qu'ailleurs Taux d'emploi des 55-64 ans en 2016 dans les départements métropolitains (%)



Source : Insee, recensement de la population 2016, exploitation complémentaire.

## Encadré 1 – Des orientations nationales et européennes en vue de promouvoir l'emploi des seniors

Depuis 1993, plusieurs réformes des retraites se sont succédé en France, repoussant graduellement l'âge légal du départ à la retraite (de 60 à 62 ans) et allongeant la durée de cotisation pour atteindre une retraite à taux plein. Parallèlement, les différentes mesures de cessation anticipée d'activité à financement public (préretraites, dispenses de recherche d'emploi, retraites anticipées...) ont été supprimées entre fin 2007 et fin 2012. Malgré l'instauration des retraites anticipées pour carrière longue à partir de 2003, l'âge moyen de départ à la retraite des Français (61,8 ans fin 2016) a augmenté de 1 an et 4 mois entre 2010 et 2016 (*pour en savoir plus*).

Ces réformes vont dans le sens des objectifs fixés au niveau européen : un taux d'emploi moyen de 50 % pour les personnes âgées de 55 à 64 ans en 2010 (résolution du Conseil européen de Stockholm, 2001) et un relèvement progressif d'environ cinq ans de l'âge moyen de sortie de l'activité au même horizon (Conseil européen de Barcelone, 2002). En 2016, seule l'Île-de-France, en tête de classement des régions métropolitaines en termes de taux d'emploi des seniors (avec 58 %), remplit le premier objectif.

### L'emploi des seniors progresse moins vite dans la région...

En dix ans, le taux d'emploi des 55-64 ans a crû de 9,3 points dans la région. Cette progression demeure toutefois moins rapide qu'en France métropolitaine (+ 10,7 points). Le taux d'emploi des seniors dans les Hauts-de-France s'écarte donc de plus en plus de la moyenne nationale : en retrait de 5,2 points en 2006, puis de 6,6 points en 2016. Ce décrochage traduit le fait qu'il est plus difficile de maintenir des seniors en emploi dans une région où ils sont en moyenne moins qualifiés et où le marché du travail est plus dégradé (*encadré 2*).

L'emploi des seniors a augmenté en dix ans dans tous les départements des Hauts-de-France. L'Oise et l'Aisne figurent parmi les dix départements de France métropolitaine où la progression est la plus faible (respectivement + 8,7 points et + 8,9 points). Les hausses, quoique supérieures, sont proches dans les autres départements de la région. En 2016, le Pas-de-Calais est le seul département de France où moins de 4 seniors sur 10 sont en emploi (38 %) (*figure 1*). L'Aisne (41 %), le Nord (42 %) et la Somme (43 %) ne font guère mieux et se classent respectivement en 3<sup>e</sup>, 5<sup>e</sup> et 15<sup>e</sup> position. L'Oise, en milieu de classement, s'approche du taux d'emploi national sans pour autant l'atteindre (46 %).

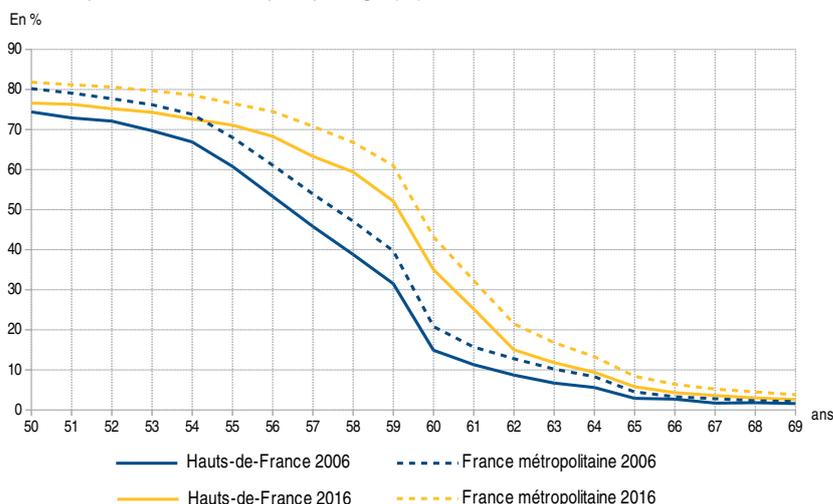
### ... en particulier entre 60 et 62 ans

Le décrochage de la région par rapport au reste du territoire, au cours des dix dernières années, varie selon l'âge. Entre 55 et 57 ans, l'évolution du taux d'emploi est ainsi plus favorable dans les Hauts-de-France : + 14,3 points contre + 13,0 points en France métropolitaine.

La tendance s'inverse à partir de 59 ans, notamment entre 60 et 62 ans où l'écart se creuse en défaveur de la région (*figures 2 et 3*). Cette tranche d'âge est une période charnière où

### 2 Une part de seniors en emploi en hausse depuis 2006

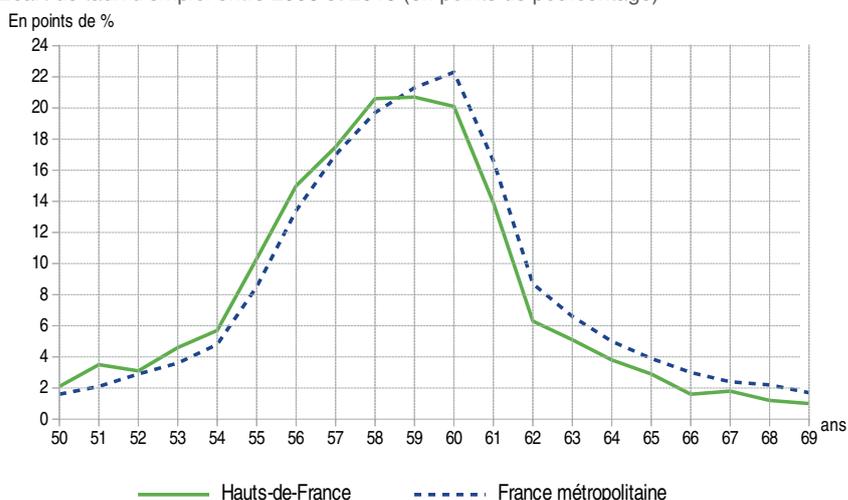
Taux d'emploi des 50 ans ou plus par âge (%)



Note de lecture : à 60 ans, 35 % des seniors vivant dans les Hauts-de-France sont en emploi en 2016 contre 15 % en 2006. Source : Insee, recensements de la population 2006 et 2016, exploitations complémentaires.

### 3 Le taux d'emploi régional progresse moins que le national à partir de 59 ans

Écart de taux d'emploi entre 2006 et 2016 (en points de pourcentage)



Note de lecture : entre 2006 et 2016, la part des 56 ans en emploi a progressé de 15,0 points dans la région contre 13,4 points en France métropolitaine.

Source : Insee, recensements de la population 2006 et 2016, exploitations complémentaires.

les personnes basculent massivement de l'activité vers l'inactivité, période correspondant aux âges légaux d'ouverture des droits à la retraite.

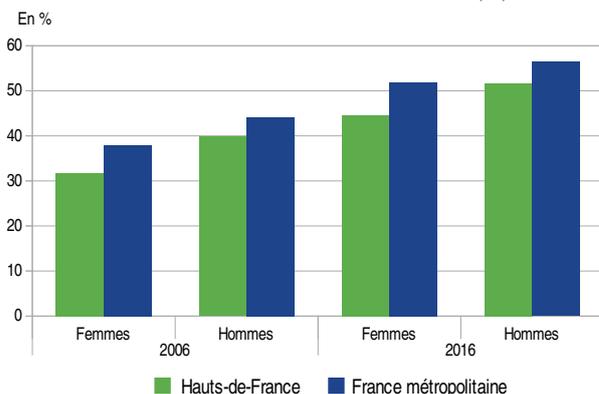
Entre 2006 et 2016, le taux d'emploi des seniors âgés de 60 ans a ainsi augmenté de 20,1 points dans la région, contre 22,3 points en France métropolitaine ; à 61 ans, de 13,9 points contre 16,6 points. À partir de 63 ans, les différences avec le niveau national s'amenuisent.

### La hausse du taux d'emploi des femmes ne compense pas le retard

Entre 2006 et 2016, l'augmentation de l'emploi des seniors en Hauts-de-France est, comme au niveau national, davantage portée par les femmes que par les hommes. Au cours de la période, dans la région, le taux d'emploi des femmes de 55-64 ans a en effet progressé de 10,1 points, celui des hommes de 8,5 points. Ce sont cependant les hausses les plus faibles observées en

#### 4 Rebond de la part de seniors en activité, en particulier chez les femmes

Taux d'activité des 55-64 ans selon le sexe en 2006 et en 2016 (%)

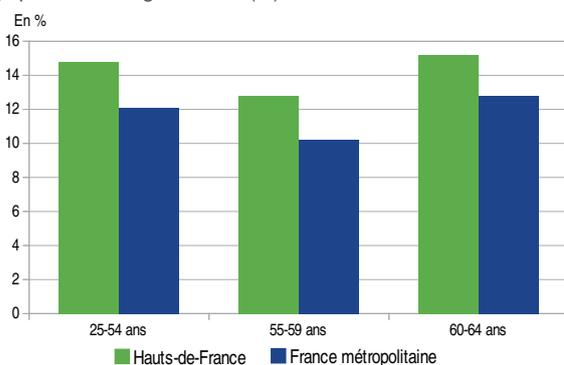


Note de lecture : en 2016, 45 % des femmes âgées de 55 à 64 ans sont actives (c'est-à-dire en emploi ou au chômage) dans les Hauts-de-France, contre 32 % en 2006. Leurs homologues métropolitaines sont 52 % dans cette situation en 2016 (38 % dix ans plus tôt).

Source : Insee, recensements de la population 2006 et 2016, exploitations complémentaires.

#### 5 Les 60-64 ans plus exposés au risque de chômage que leurs cadets

Taux de chômage par classe d'âge en 2016 (%)

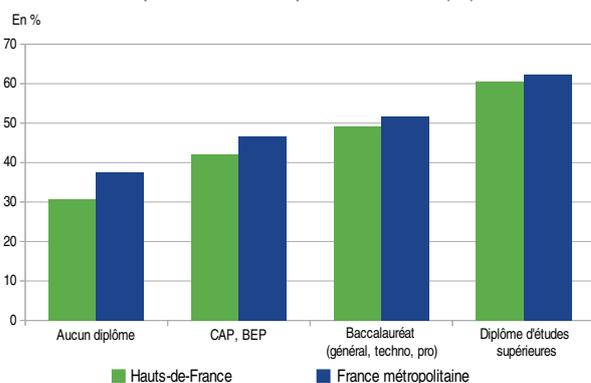


Note de lecture : En 2016, 13 % des personnes âgées de 55 à 59 ans se déclarent au chômage dans les Hauts-de-France, contre 10 % des Français du même âge et 15 % pour les 60-64 ans vivant dans la région.

Source : Insee, recensement de la population 2016, exploitation complémentaire.

#### 6 La proportion de seniors en emploi s'accroît avec le niveau de diplôme

Taux d'emploi des 55-64 ans par niveau de diplôme en 2016 (%)



Note de lecture : en 2016, 31 % des seniors non-diplômés sont en emploi contre 38 % en France métropolitaine.

Source : Insee, recensement de la population 2016, exploitation complémentaire.

France métropolitaine (respectivement + 11,6 points et + 9,8 points). De fait, l'écart des taux d'emploi par sexe avec le national s'est creusé en dix ans dans des proportions similaires pour les femmes et les hommes.

Si les seniors sont de plus en plus en emploi, c'est parce qu'ils se portent de plus en plus sur le marché du travail. En effet, en dix ans, l'activité (*définitions*) des seniors a été fortement boostée par les réformes des retraites, l'arrivée de

générations de femmes de plus en plus actives et l'allongement des études. La proportion de seniors présents sur le marché du travail (en emploi ou au chômage) a ainsi gagné plus de dix points depuis 2006, et plus fortement chez les femmes que chez les hommes, sans pour autant combler complètement le retard. En 2016, 45 % des femmes de 55 à 64 ans sont en emploi ou au chômage dans les Hauts-de-France contre 52 % en France métropolitaine.

Chez leurs homologues masculins, ces proportions valent respectivement 52 % et 56 % (*figure 4*).

En 2016, comme ailleurs, la part de femmes de 55-64 ans qui travaillent reste en moyenne inférieure dans la région à celle des hommes : 39 % contre 45 %. Cependant à partir de 60 ans, le constat s'inverse : dans les Hauts-de-France, sur 100 femmes âgées de 61 ans, 26 sont en emploi contre 24 chez les hommes du même âge. Conséquence de carrières plus hachées, les femmes doivent prolonger leur activité plus longtemps et, au final, cessent plus souvent leur activité à l'âge de la retraite à taux plein.

#### Les seniors plus souvent au chômage dans la région

Les 55-64 ans se déclarent plus fréquemment au chômage dans la région que les Français du même âge (13 % contre 11 %). Alors que le chômage baisse continûment jusqu'à 55 ans (11 % en 2016), il augmente après cet âge pour atteindre 18 % à 60 ans.

De surcroît, entre 2006 et 2016, le chômage des seniors (*définitions*) a progressé deux fois plus vite qu'en France métropolitaine. Les plus âgés d'entre eux ont été les plus impactés : + 7 points pour les 60-64 ans contre + 3 points pour les 55-59 ans, bien plus que leurs homologues métropolitains (*figure 5*).

Une fois au chômage, la probabilité d'y rester plus longtemps augmente également avec l'âge. En 2016, dans les Hauts-de-France, deux chômeurs sur trois de 55 à 64 ans le sont depuis plus d'un an, contre un chômeur sur deux de 25 à 54 ans, des proportions proches de la moyenne nationale.

#### L'employabilité des seniors de la région pénalisée par leur diplôme

Dans la région, les seniors sont plus éloignés de l'emploi, car ils sont aussi moins diplômés qu'au niveau national. En 2016, dans les Hauts-de-France, 14 % des seniors en emploi ont le baccalauréat (général, technologique ou professionnel) contre 16 % en France métropolitaine. L'écart atteint un maximum pour les diplômés du supérieur (- 6 points).

De façon générale, la probabilité d'être en emploi croît avec le niveau de diplôme : 60 % des 55-64 ans diplômés du supérieur

vivant dans les Hauts-de-France travaillent en 2016 contre 31 % des non-diplômés (figure 6). À niveau de diplôme équivalent, la probabilité d'un senior d'être en emploi reste pourtant plus forte en France métropolitaine que dans la région, même si les différences se réduisent à mesure que le niveau de qualification augmente.

Dans les Hauts-de-France et au niveau national, les 55-64 ans sont aussi moins diplômés parce que, contrairement aux plus jeunes, ils ont moins bénéficié de la généralisation de l'accès à l'enseignement secondaire puis supérieur des années soixante-dix et quatre-vingts.

À cadre légal constant, le taux d'emploi des seniors devrait encore progresser en France de 5 points à l'horizon 2035, rien qu'avec l'augmentation tendancielle des qualifications (pour en savoir plus). ■

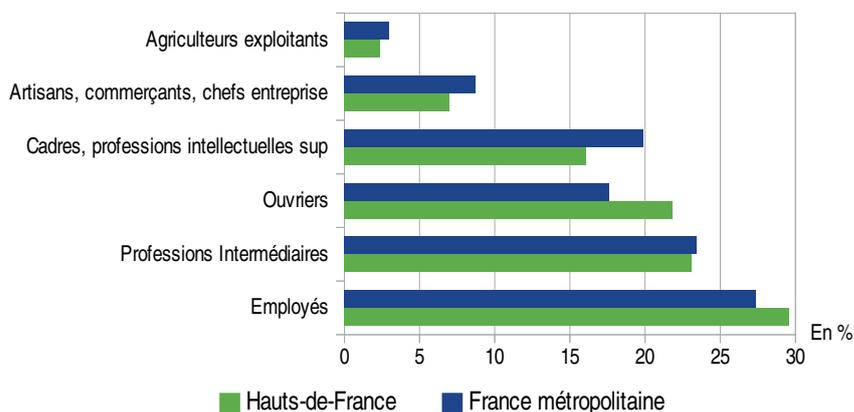
## Encadré 2 – Une main d'œuvre peu qualifiée plus présente dans les Hauts-de-France

En 2016, 159 300 seniors travaillent comme ouvriers ou employés, soit un peu plus de la moitié des 55-64 ans en emploi. Cette proportion est nettement supérieure à celle de France métropolitaine (45 %) (figure 7).

Or, ces catégories, moins qualifiées, restent moins longtemps en emploi aux âges avancés. Elles sont généralement entrées plus tôt sur le marché du travail en raison notamment d'une durée d'études plus courte. Par ailleurs, la pénibilité du travail (travail de nuit, tâches répétitives, poste physiquement exigeant, produits nocifs ou toxiques) altère également plus souvent leur état de santé, ce qui concourt à les éloigner plus tôt de la vie active.

### 7 Plus d'ouvriers et d'employés, moins de cadres et d'artisans

Répartition par catégorie socioprofessionnelle des actifs en emploi de 55 à 64 ans en 2016 (%)



Note de lecture : En 2016, 16 % des seniors qui travaillent occupent un emploi de cadre ou une profession intellectuelle supérieure dans les Hauts-de-France (20 % en France métropolitaine).  
Source : Insee, recensement de la population 2016, exploitation complémentaire.

## Définitions

Dans cette étude, sont considérées comme seniors les personnes âgées de 55 à 64 ans, conformément aux statistiques européennes. Le **taux d'emploi** rapporte le nombre de personnes ayant un emploi à la population totale correspondante.

Le **taux d'activité** regroupe l'ensemble des personnes en emploi ou au chômage rapporté à la population totale correspondante.

Le **taux de chômage** est le pourcentage de chômeurs dans la population active (actifs occupés et chômeurs) mesuré à partir du recensement de la population. Il diffère du taux de chômage au sens du Bureau international du travail, déterminé à partir de l'enquête emploi en continu (voir le [dossier pédagogique sur la mesure du chômage](#) par l'Insee).

Le taux d'emploi (Tx\_emploi), le taux d'activité (Tx\_act) et le taux de chômage (Tx\_chom), pour une catégorie donnée de la population, sont liés par la relation suivante :

$$\text{Tx\_emploi} = \text{Tx\_act} (1 - \text{Tx\_chom})$$

Le taux d'emploi croît donc avec le taux d'activité, mais décroît avec le taux de chômage.

## Source

Tous les indicateurs de l'étude sont calculés à partir des données du recensement de la population. C'est la seule source qui permet de mesurer l'emploi, le chômage et l'activité à un échelon infrarégional et par âge détaillé (contrairement à l'enquête emploi en continu).

Insee Hauts-de-France  
130 avenue du Président J.F. Kennedy  
CS 70769 59034 Lille Cedex

Directeur de la publication :  
Jean-Christophe Fanouillet

Rédacteur en chef :  
Hugues Lerméchin

ISSN 2493-1292 / ISSN en ligne 2492-4253

© Insee 2019

Crédits photos :  
© Laurent Ghesquière  
© Anaïs Gadeau  
© Laurent Roussel

## Pour en savoir plus

- « [Les seniors, plus souvent en emploi en Île-de-France et dans l'Ouest de la France](#) », *Insee Focus*, n° 144, février 2019
- « [Les seniors, l'emploi et la retraite](#) », *Rapport France Stratégie*, octobre 2018
- « [L'emploi des seniors en hausse entre 2007 et 2017 : plus de temps partiel et d'emplois à durée limitée](#) », *Insee Focus*, n° 119, juillet 2018
- « [L'âge moyen de départ à la retraite a augmenté de 1 an et 4 mois depuis 2010](#) », *Études & Résultats*, n° 1052, février 2018
- « [Report de l'âge de la retraite et taux d'emploi des seniors : le cas de la réforme des retraites de 2010](#) », *Insee Analyses*, n° 30, janvier 2017

