

DE NOMBREUX DÉPARTS À LA RETRAITE EN CAUX SEINE AGGLO : UN ENJEU POUR LE RENOUVELLEMENT DES COMPÉTENCES

INSEE ANALYSES N°66

La Communauté d'Agglomération Caux Seine Agglo est engagée depuis 2012 dans une démarche de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences au niveau local.

Elle s'est associée à l'Insee Normandie pour réaliser un diagnostic de la population active, de l'emploi et des besoins potentiels de renouvellement de la main d'œuvre au sein de ce territoire.

Cette étude actualise une précédente [étude prospective sur la population active et l'emploi menée en 2013](#).



UN VIEILLISSEMENT DE LA POPULATION ACTIVE

43 %

des 55-64 ans sont actifs en 2015
contre 35 % en 2010

DES PERTES D'EMPLOIS ENTRE 2010 ET 2015

- 6,8 %

dans la plupart des secteurs marchands
alors que les services non marchands progressent (+ 3,0 %)



UN ENJEU DE RECRUTEMENTS ET DE FORMATION POUR LES JEUNES

3 ACTIFS SUR 10

âgés de 50 ans ou plus, cesseront leur activité au cours des années à venir