



Portrait statistique du demandeur d'emploi : 20 ans d'évolution

En Centre-Val de Loire, le nombre de demandeurs d'emploi a augmenté de 38,0 % au cours des vingt dernières années, passant de 158 000 en 1996 à 218 000 en 2015. Cette évolution est légèrement inférieure à celle de la province (+ 39,0 %). Parallèlement, l'emploi au cours de cette période a augmenté moins vite qu'en France de province avec une hausse d'un peu moins de 8,0 % contre 16,0 %. La forte hausse des demandeurs d'emploi a principalement affecté les jeunes hommes. Le profil du demandeur d'emploi entre 1996 et 2015 a fortement évolué, tout comme celui de la population occupant un emploi. La réforme des retraites et la suppression de la dispense de recherche d'emploi chez les seniors ont entraîné un vieillissement de la population des demandeurs d'emploi. Ce phénomène est plus prononcé chez les actifs occupant un emploi, notamment avec l'allongement des durées de formation et l'augmentation du niveau de diplôme des jeunes, plus marquée chez les actifs occupant un emploi que chez les demandeurs d'emploi. En revanche, la répartition par qualification évolue très peu ; les employés et les ouvriers restent surreprésentés chez les demandeurs d'emploi dans la région. Le secteur le plus dynamique en termes d'intentions d'embauche est celui des services, réunissant près des deux tiers des projets de recrutement.

Cédric Caudron (Insee Centre-Val de Loire), Arnaud Morin (Pôle emploi Centre-Val de Loire)

Une dégradation forte de l'emploi depuis la crise

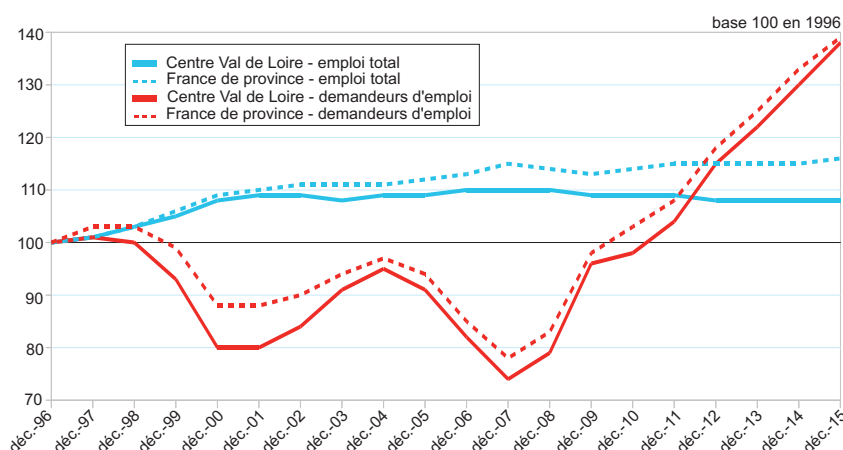
En Centre-Val de Loire, 218 000 demandeurs d'emploi sont inscrits en catégories ABC (*définitions*) à Pôle emploi fin 2015. Après une nette diminution dans les années 2000, le nombre de demandeurs d'emploi a connu une croissance très forte après la crise des subprimes de 2007. Sur l'ensemble de la période 1996-2015, il a augmenté de 38,0 %. La part des inscrits à Pôle emploi parmi les actifs est inférieure dans la région à celle de France de province (18,0 % des actifs contre 18,2 % en province) mais tend à s'en rapprocher depuis 2011 (*figure 1*).

L'évolution de la demande d'emploi se trouve liée au marché du travail et à sa capacité à insérer des actifs supplémentaires. L'emploi en Centre-Val de Loire ne progresse plus depuis les années 2000 et a même diminué de 22 800 emplois entre 2007 et 2015. Contrairement à la France de province, la région Centre-Val de Loire n'a pas connu de redressement progressif de l'emploi depuis 2009.

Les vingt dernières années ont été marquées dans la région par un déclin de l'industrie et une forte tertiarisation de l'emploi (*figure 2*). Dans l'industrie, l'emploi a diminué (-27,0 %) entre 1995 et 2014 alors qu'il a augmenté dans le secteur regroupant les activités spécialisées,

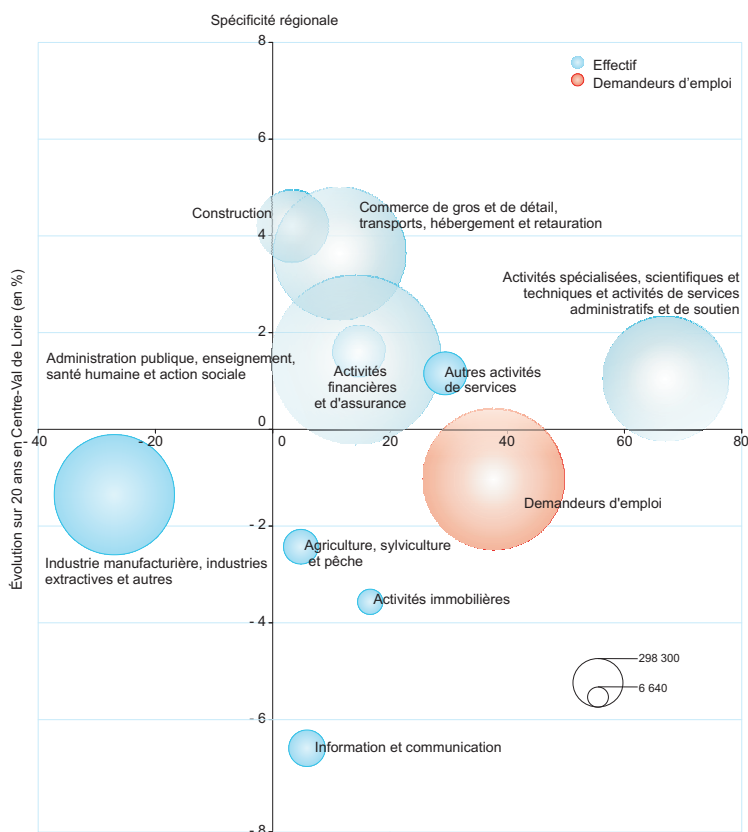
scientifiques et techniques et les activités de services administratifs et de soutien (+ 67,1 %) ainsi que dans les autres activités de services (+ 29,4 %). Dans l'administration publique, l'enseignement, la santé humaine et l'action sociale, secteur le plus important de la région avec un total

1 Évolution de l'emploi total et des demandeurs d'emploi de 1996 à 2015



Champ : demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois en catégorie ABC, en région Centre-Val de Loire.
Sources : Insee, Estimation d'emploi localisé ; Pôle emploi, STMT

2 Évolution de l'emploi en région Centre-Val de Loire



Lecture : La spécificité régionale correspond à l'évolution régionale par rapport à l'évolution en France de province. Une spécificité de 2 correspondra à une évolution de l'emploi deux fois plus importante dans la région.
Source : Insee, Estimation d'emploi localisé 1995-2014

de 298 300 emplois en 2014, l'emploi a augmenté de 14,3 % entre 1996 et 2014, en lien avec la hausse des besoins en santé et services à la personne et le vieillissement de la population.

Conséquence des dynamiques de l'offre d'emploi, la part des actifs occupant un emploi a progressé entre 1999 et 2013 dans des secteurs tels que la santé humaine (+ 12,0 %), l'action sociale (+ 30,0 %), les activités financières et d'assurance (+ 11,0 %) ou encore les autres activités de services (+ 39,0 %), tandis qu'elle a fortement diminué dans le secteur de l'industrie (- 23,0 %).

La pratique d'activité dite « réduite », le

plus souvent d'emplois courts (contrats à durée déterminée – CDD, missions d'intérim, temps partiels) s'est développée depuis 1990. En 2014, 18,8 % des personnes en emploi travaillent à temps partiel en France métropolitaine. Pour un tiers de ces personnes, le temps partiel est « subi » au sens où elles souhaiteraient travailler davantage et sont disponibles pour le faire, mais vont chercher là où l'offre est la plus importante. Les inscrits à Pôle emploi ont un comportement similaire aux actifs occupés.

La part des demandeurs d'emploi à la recherche d'un emploi à temps partiel ou un contrat court a ainsi presque doublé entre 1996 et 2015, passant de 10,0 % à 18,0 %.

Encadré

Les besoins de recrutement récents

Tandis que les demandeurs d'emploi sont sur-représentés dans le secteur du commerce (33 % dans ce seul secteur d'activité en 2016), les intentions d'embauche pour 2017 se trouvent surtout dans les secteurs des services et de l'industrie en Centre-Val de Loire.

Les activités de services demeurent les plus dynamiques en termes de besoins de recrutement. 23,1 % des établissements du secteur prévoient de recruter en 2017, ce qui correspond à 61 % des intentions d'embauche dans la région. Dans ce secteur, les bassins d'emploi de Tours et d'Orléans concentrent à eux deux près de 42 % des 35 413 intentions d'embauche et les métiers les plus recherchés sont les professionnels de l'animation, les agents d'entretien de locaux et les aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales. Cependant, une forte proportion de ces recrutements sont saisonniers.

L'industrie est le deuxième secteur qui recrute dans la région (22,3 % des établissements), suivie par la construction (18,7 %) et le commerce (16,5 %). Dans l'industrie, il y a 4 985 projets de recrutement en 2017 dont seuls 10,6 % sont liés à une activité saisonnière. La construction connaît traditionnellement un faible taux d'embauche à caractère saisonnier avec 10,9 % en 2017. Ce secteur est en forte hausse avec 1 247 projets supplémentaires en un an. Les métiers les plus recherchés sont les ouvriers non qualifiés du gros œuvre et du second œuvre du bâtiment ainsi que les maçons.

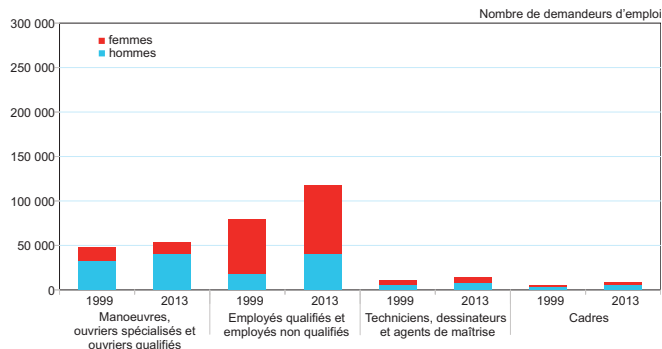
Les métiers liés aux services en hausse

Le développement des activités appartenant au secteur tertiaire s'est accompagné d'une évolution des métiers occupés par des cadres et des professions intermédiaires au détriment des qualifications d'ouvriers chez les actifs occupés (figure 3).

Cette mutation est moins perceptible parmi les demandeurs d'emploi ; si le nombre d'employés chez les demandeurs d'emploi a fortement augmenté entre 1996 et 2015, passant, dans la région, de 83 483 à 134 980 (+ 61,7 %), le nombre d'ouvriers est resté stable (environ 50 000 ouvriers en 1996 comme en 2015). La part des employés demeure la plus élevée et celle des cadres la plus faible.

3 Qualification des demandeurs d'emploi et des actifs occupés en région Centre-Val de Loire

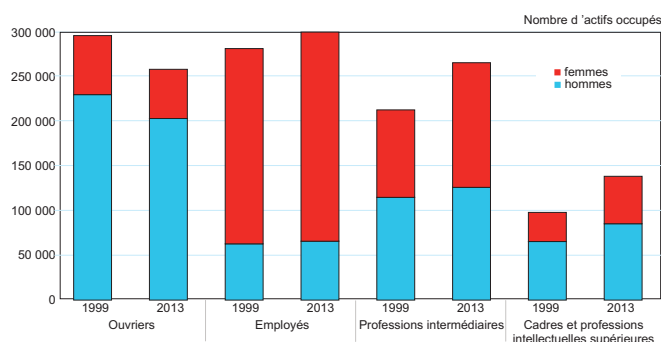
Demandeurs d'emploi



Champ : Demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois en catégories ABC.

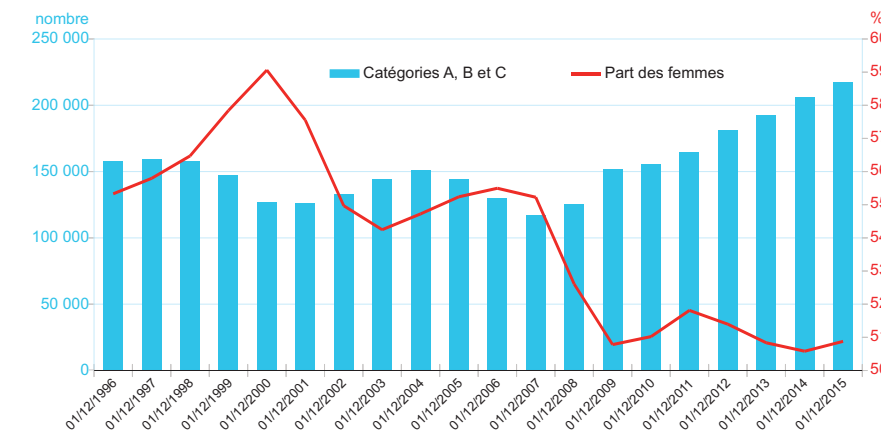
Source : Pôle emploi, STMT

Actifs occupés



Source : Insee, Recensement de la population

4 Évolution du nombre de demandeurs d'emploi en catégories A, B et C et de la part des femmes en région Centre-Val de Loire



Champ : Demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois en catégorie ABC.
Source : Pôle emploi, STMT

La part des femmes parmi les demandeurs d'emploi diminue

La tertiarisation de l'économie et le développement des métiers de services à la personne, où 82,6 % des emplois sont occupés par des femmes, ont entraîné une augmentation de la part des femmes dans l'emploi, passant de 45,5 % en 1996 à 48,3 % en 2015. Parallèlement, la crise économique a majoritairement touché les jeunes hommes qui ont plus souvent que les femmes perdu leur emploi. Entre 2007 et 2009, le nombre d'hommes de moins de 25 ans parmi les demandeurs d'emploi de la région a augmenté de 57,0 % (+ 27,0 % pour les femmes). La hausse de l'offre d'emploi essentiellement occupé par des femmes et conjointement la diminution de l'offre dans des secteurs plutôt masculins ont contribué à une répartition des genres parmi les demandeurs d'emploi plus équilibrée en 2015 (figure 4).

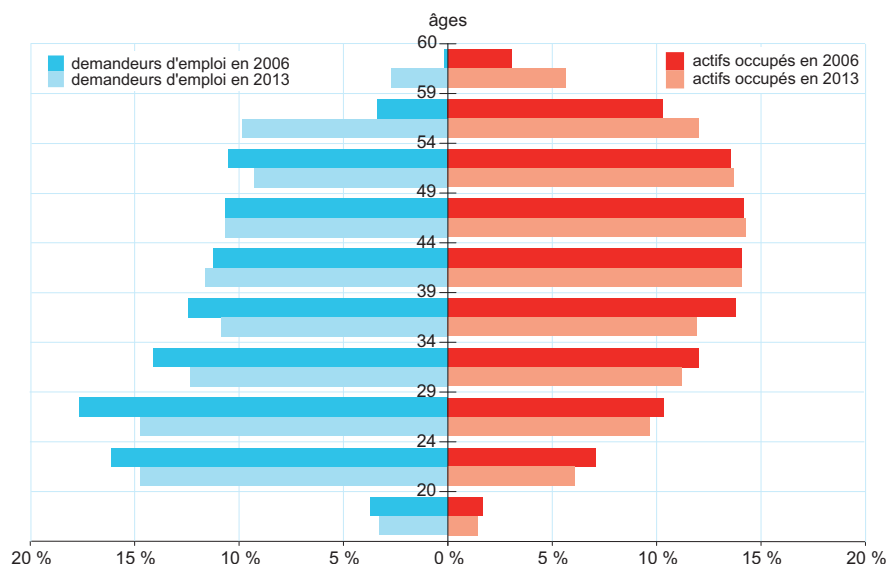
Parmi les professions les plus qualifiées, la part des femmes progresse. Au sein des

demandeurs d'emploi inscrits comme cadres, 36,3 % sont des femmes en 2013, contre 34,7 % en 1999. À contrario, elle diminue chez les moins qualifiés (- 12 points parmi les employés et - 8 points parmi les ouvriers).

Un vieillissement de la population moins marqué chez les demandeurs d'emploi

L'allongement des durées de formation et l'augmentation du niveau de diplôme des jeunes (19,1 % des moins de 20 ans ont un niveau au moins égal au bac+2 en 2013 contre 18,1 % en 2006 en Centre-Val de Loire), ont engendré un recul de 15,2 % du nombre d'actifs occupés de moins de 20 ans sur la période 2006-2013 (figure 5). La part des jeunes parmi les actifs occupés est un peu plus importante dans la région, ce qui est dû au fait que les jeunes travaillent plus tôt qu'en province : 27,2 % des moins de 25 ans travaillent et 57,7 % d'entre eux sont étudiants ou stagiaires contre respectivement 24,9 % et 60,1 % en France de province.

5 Âges des demandeurs d'emploi et des actifs ayant un emploi en 2006 et en 2013 en région Centre-Val de Loire



Sources : Insee, Recensement de la population ; Pôle emploi, STMT

Encadré partenaire

Une meilleure connaissance des demandeurs d'emploi pour un accompagnement plus adapté

Le marché du travail est en constante évolution et connaît, depuis plusieurs décennies, de fortes mutations.

Dans ce contexte, les caractéristiques des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi ont aussi évolué, au rythme des cycles économiques, mais également en lien avec les grandes tendances d'évolutions démographiques.

Afin d'apporter un éclairage relatif à l'évolution sur 20 ans du profil du demandeur d'emploi et ainsi adapter au mieux son offre de services, Pôle emploi Centre-Val de Loire a souhaité réaliser une étude en partenariat avec l'Insee.

En croisant les regards, avec d'un côté les caractéristiques des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi et de l'autre celles des actifs occupés issus du recensement de la population de l'Insee, ce document permet de dégager au plan régional les écarts de tendance entre ces deux populations avec un objectif : mieux connaître pour agir au mieux !

Pôle emploi Centre-Val de Loire

Chiffres Clés

Principales caractéristiques des demandeurs d'emploi en 1996 et en 2015 en Centre-Val de Loire

Portrait du demandeur d'emploi en catégorie A, B, C en décembre 1996 :

- Âgé de moins de 40 ans dans 68,2 % des cas (68,8 % en France de province).
- Ouvrier ou employé dans 85,0 % des cas (86,4 % en France de province).
- Non détenteur du baccalauréat dans 74,7 % des cas (72,8 % en France de province).
- Inscrit sur les listes en moyenne pendant 400 jours (414 jours en France de province).
- Femme dans 55,3 % des cas (53,7 % en France de province).

Portrait du demandeur d'emploi en catégorie A, B, C en décembre 2015 :

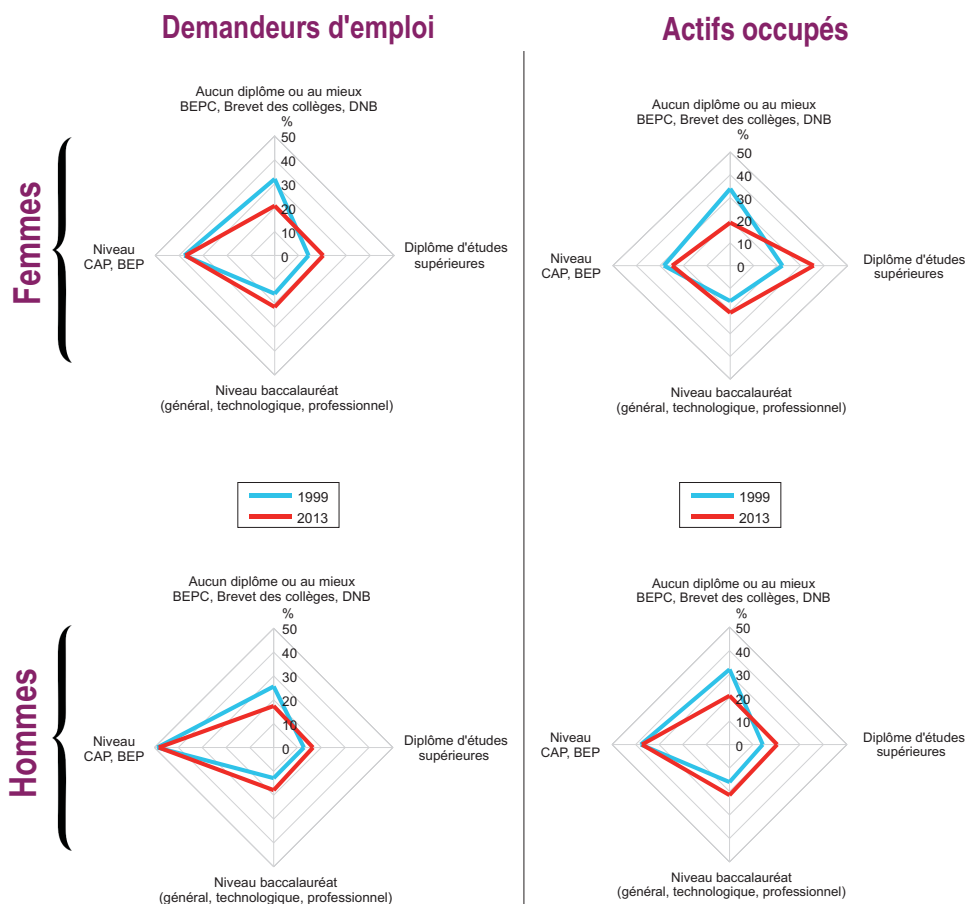
- Âgé de moins de 40 ans dans 45,4 % des cas (44,9 % en France de province).
- Ouvrier ou employé dans 85,5 % des cas (85,0 % en France de province).
- Non détenteur du baccalauréat dans 60,2 % des cas (56,6 % en France de province).
- Inscrit sur les listes en moyenne pendant 572 jours (558 jours en France de province).
- Femme dans 50,9 % des cas (50,3 % en France de province).

Méthodologie

Les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi, un concept différent et complémentaire du chômage au sens du BIT (Bureau international du travail).

La notion de demandeur d'emploi inscrit à Pôle emploi est une notion différente de celle de chômeurs au sens du BIT : certains demandeurs d'emploi ne sont pas chômeurs au sens du BIT et inversement.

Un chômeur au sens du BIT est une personne en âge de travailler (c'est-à-dire ayant 15 ans ou plus) qui : n'a pas travaillé, ne serait-ce qu'une heure, au cours de la semaine de référence ; est disponible pour prendre un emploi dans les 15 jours et a cherché activement un emploi dans le mois précédent ou en a trouvé un qui commence dans les trois mois. Le BIT fournit une définition du chômage qui ignore certaines interactions qu'il peut y avoir avec l'emploi (travail occasionnel, sous-emploi), ou avec l'inactivité.



Sources : Insee, Recensement de la population ; Pôle emploi, STMT

La population des demandeurs d'emploi en Centre-Val de Loire est aussi plus âgée qu'il y a 20 ans. En 2015, les demandeurs d'emploi sont en moyenne âgés de 38 ans alors qu'ils avaient en moyenne 34 ans en 1996. Le vieillissement de la population active, le relèvement progressif de l'âge légal de départ en retraite depuis 2010 et la suppression, en 2011, de la dispense de recherche d'emploi (DRE) qui était accordée sous certaines conditions, ont entraîné une hausse du nombre de demandeurs d'emploi de plus de 60 ans.

Pour autant les jeunes restent structurellement très présents parmi les demandeurs d'emploi. Après une nette diminution jusqu'en 2007 (passant de 39 400 à 22 000 de 1996 à 2007), la crise a entraîné une augmentation du

nombre de demandeurs d'emploi de moins de 25 ans jusqu'en 2015 (+ 63,4 %). Ils sont aussi plus présents parmi les demandeurs d'emploi dans la région qu'en France de province (16,5 % ont moins de 25 ans contre 15,8 % en France de province).

Des écarts de diplôme accrus entre actifs occupés et demandeurs d'emploi

Le niveau de formation des actifs a augmenté entre 1999 et 2013 (figure 6). La part des actifs occupés détenteurs d'un diplôme supérieur au baccalauréat est passée de 20,0 % en 1999 à 31,0 % en 2013. Cette amélioration du niveau de diplôme est moins prononcée parmi les demandeurs d'emploi où les diplômés du supérieur sont passés de 14,0 % en 1999 à 19,0 % en 2013.

Définitions

Les catégories statistiques des demandeurs d'emploi

Les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont regroupés en cinq catégories statistiques, conformément aux recommandations du rapport du Conseil national de l'information statistique (Cnis) sur la définition d'indicateurs en matière d'emploi, de chômage, de sous-emploi et de précarité de l'emploi :

Catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ;

Catégorie B : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (78 heures ou moins au cours du mois) ;

Catégorie C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue (plus de 78 heures au cours du mois) ;

Catégorie D : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi (en formation, en maladie par exemple), y compris demandeurs d'emploi en contrat de sécurisation professionnelle (CSP), sans emploi ;

Catégorie E : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, en emploi (par exemple : bénéficiaires de contrats aidés, créateurs d'entreprise).

La population active occupée : (ou population active ayant un emploi) comprend, au sens du Recensement de la population, les personnes qui déclarent être dans l'une des situations suivantes : exercer une profession (salariée ou non), même à temps partiel ; aider une personne dans son travail (même sans rémunération) ; être apprenti, stagiaire rémunéré ; être chômeur tout en exerçant une activité réduite ; être étudiant ou retraité mais occupant un emploi.

On observe cependant des disparités de niveau de formation entre les hommes et les femmes. Chez les demandeurs d'emploi, le niveau de formation a davantage augmenté chez les femmes. La part des femmes detentrices d'un diplôme supérieur au baccalauréat est passée de 14,0 % en 1999 à 20,0 % en 2013.

À l'inverse, la part des femmes n'ayant aucun diplôme a diminué de moitié entre 1999 et 2013 contre un peu plus d'un tiers chez les hommes. Ils sont en revanche plus souvent détenteurs de diplômes liés aux qualifications d'ouvrier en 2013 dans la région. Parmi les demandeurs d'emploi, 48,0 % d'entre eux sont titulaires d'un CAP-BEP contre 37,0 % chez les femmes. ♦

Insee Centre-Val de Loire
131 rue du faubourg Bannier
45034 Orléans Cedex 1

Directrice de la publication :
Yvonne Pérot

Chefs de projets :
Rémi Josnin

Rédactrice en chef :
Stéphanie Héran

Relations médias :
medias-centre@insee.fr
ISSN 2416-9471
©Insee 2018

Bibliographie

- Emploi, chômage, revenus du travail, *Insee Références*, - Édition 2016, juillet 2017.
- Une photographie du marché du travail en 2016, *Insee Première* n°1648, mai 2017.
- Pôle Emploi, Portrait statistique du demandeur d'emploi : 20 ans d'évolution, Statistiques, *Études et Évaluation* n°25, Octobre 2016.

