



Santé, action sociale, culturelle et sportive : croissance de l'emploi, rajeunissement des effectifs sauf pour les médecins

En Bourgogne-Franche-Comté, le domaine de la santé, de l'action sociale, culturelle et sportive est celui où l'emploi a le plus progressé entre 2008 et 2013. Dans la santé, le rajeunissement des professions para-médicales et médicales est en cours, notamment chez les infirmiers. Cette dynamique n'est pas encore enclenchée pour les médecins, professions où les actifs sont en moyenne plus âgés : seul un médecin sur six est débutant en Bourgogne-Franche-Comté. Il faudra pourtant pallier le départ de quelque 6 000 médecins et professions assimilées dans la région entre 2010 et 2020.

Mélanie Chassard, Pierre-Stéphane Lèbre, Insee

Rassemblant plus de 120 000 personnes en Bourgogne-Franche-Comté, le domaine de la santé, de l'action sociale, culturelle et sportive se compose de métiers très variés. Les professions spécifiques de la santé, tels que médecins, pharmaciens, infirmiers ou encore aides-soignants et les professions para-médicales représentent les trois quarts des effectifs du domaine. Les professionnels de l'action sociale, culturelle et sportive forment le quart restant. Ce

domaine sera moins confronté que les autres à la problématique des départs à la retraite. En effet, la part des seniors dans les actifs occupés en 2009 y est plus faible qu'ailleurs. Entre 2010 et 2020, 31 000 actifs, soit 28 % des personnes en emploi devraient ainsi avoir quitté définitivement le marché du travail, contre 32 % pour l'ensemble des professions.

1 Des départs en fin de carrière nombreux dans les métiers de la santé entre 2010 et 2015

Débuts et fins de carrière en Bourgogne-Franche-Comté pour les métiers du domaine de la santé

Domaines et familles professionnels	Période 2010-2015			Période 2016-2020			Période 2006 - 2012	
	Départs cumulés	Taux de retrait (%)		Départs cumulés	Taux de retrait (%)		Part des actifs en début de carrière (%)	
		global	annuel moyen		global	annuel moyen	parmi les actifs en emploi	parmi les embauches
Aides-soignants	3 300	12,8	2,0	3 800	14,5	2,8	25	54
Infirmiers, sages-femmes	3 400	13,9	2,2	3 500	14,5	2,7	33	63
Médecins et assimilés	3 300	21,0	3,2	2 800	17,8	3,3	17	37
Professions para-médicales	2 200	14,3	2,2	1 800	11,7	2,2	34	78
Professionnels de l'action sociale et de l'orientation	2 200	16,2	2,5	1 800	13,4	2,5	28	46
Professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants	1 500	9,1	1,5	1 200	7,4	1,4	41	69
Ensemble du domaine santé, action sociale, culturelle et sportive	15 900	14,3	2,3	14 900	13,5	2,6	30	60
Ensemble des domaines professionnels	161 100	14,4	2,3	201 800	18,0	3,4	22	47

Sources : Insee, recensement de la population 2009, enquêtes emploi en continu 2006-2012, modèle de microsimulation

Profil de formation des 32 000 actifs en début de carrière en emploi dans le domaine de la santé, de l'action sociale, culturelle et sportive



Un domaine en plein essor

Les métiers de la santé et de l'action sociale, culturelle et sportive ont été parmi les plus créateurs d'emploi au cours des dernières années. En Bourgogne-Franche-Comté, ils ont été ceux où l'emploi a le plus progressé entre 2008 et 2013 (+ 12,3 %). Ces métiers, en plein essor, attirent les jeunes actifs. En particulier, les surveillants et professionnels de l'action culturelle et sportive bénéficient d'une progression très soutenue de l'emploi, de 11,4 % entre 2008 et 2013. Les recrutements de débutants y sont parmi les plus dynamiques : plus de deux actifs sur trois en poste depuis moins d'un an sont en début de carrière. Ces métiers, souvent des emplois d'attente ou transitoires pour les jeunes, sont occupés par de nombreux débutants issus de cursus de formation très variés.

Sources : Insee, recensement de la population 2009, enquêtes emploi en continu 2006-2012, modèle de microsimulation

L'emploi est dynamique dans le secteur de la santé ; il progresse de 18,4 % pour le métier d'aide-soignant, de 14,4 % pour celui d'infirmier, de 11,4 % pour les professions para-médicales. Cette progression de l'emploi est plus contenue pour les médecins et professions assimilées (+ 5,3 %). À l'exception de ces derniers, le recrutement d'actifs en début de carrière sur les professions de la santé est dynamique. Ainsi, parmi les actifs en poste depuis moins d'un an sur une profession para-médicale, 78 % ont moins de onze ans d'ancienneté ; cette part s'élève à 63 % pour les infirmiers et 54 % pour les aides-soignants. Ces recrutements d'actifs en début de carrière conduisent à un rajeunissement de ces professions : un infirmier sur trois est en début de carrière, un aide-soignant sur quatre.

Pour les médecins, le renouvellement des effectifs par des jeunes diplômés n'est pas autant amorcé : 37 % des médecins recrutés ont moins de onze ans d'ancienneté. Ainsi, un médecin sur six est en début de carrière dans la région. Pourtant la profession est vieillissante et les cessations d'activité vont se poursuivre.

Le lien entre l'emploi et la formation est direct pour les professionnels de la santé : ces métiers, réglementés par le code de la santé publique, requièrent un diplôme spécifique. Les zones les moins denses de la région, déjà confrontées à des difficultés d'accès aux soins, risquent d'être les premières touchées par le déficit de médecins alors même que la population y est plus âgée. En effet, les jeunes médecins s'installent de préférence dans les zones urbaines. Le desserrement du *numerus clausus* peut assurer le renouvellement des effectifs de la profession. Toutefois, compte tenu de la longueur des études, le nombre de jeunes médecins n'augmentera pas rapidement dans les prochaines années. ■

- Chassard M., Lèbre P-S., « Un actif sur trois aura cessé son activité entre 2010 et 2020 », *Insee Analyses Bourgogne-Franche-Comté* n° 10, septembre 2016
- Chassard M., Lèbre P-S., « Actifs en début de carrière : la variété des métiers exercés dépend de la formation reçue », *Insee Analyses Bourgogne-Franche-Comté* n° 13, janvier 2017

© Insee 2017

