



Recul du chômage en 2016

En 2016, 127 000 Martiniquais ont un emploi et 27 000 sont au chômage au sens du BIT. Conséquence d'un retrait démographique et d'un volume d'emplois stable, le chômage est en recul en 2016. Le secteur tertiaire concentre une part très importante des emplois (82 %) et neuf actifs occupés sur dix sont salariés. Le chômage concerne 18 % des actifs en moyenne en 2016, en recul par rapport à 2015 et 2014. C'est la région des Antilles-Guyane où ce taux est le plus bas. Le taux de chômage des femmes est comparable à celui des hommes, contrairement à 2015.

Lise Demougeot

En 2016, 154 000 personnes de 15 ans ou plus en Martinique sont actives : 127 000 ont un emploi et 27 000 sont au chômage au sens du Bureau international du travail (BIT) (*définitions*). 149 000 personnes sont inactives, soit parce qu'elles ne travaillent pas et ne recherchent pas activement un emploi, soit parce qu'elles ne sont pas disponibles pour en occuper un (*figure 1*). Entre 2015 et 2016, la population active a faiblement diminué, tandis que le taux d'activité des hommes est resté stable entre 2015 et 2016 (53 %), tout comme celui des femmes (49 %).

Le recul de la population active martiniquaise sur les trois dernières années s'explique par un retrait démographique et un taux d'activité atone. Ce taux d'activité est structurellement stable hors période de réforme de l'âge légal de départ à la retraite, avec une durée des études en faible progression et un comportement constant des deux sexes face au marché du travail.

Le recul du taux de chômage résulte de la diminution de cette population active et d'un volume d'emplois en très faible évolution sur trois ans. Par ailleurs, le retrait démographique observé depuis plu-

sieurs années devrait, sous l'hypothèse d'un maintien de l'emploi et des comportements face au marché du travail, se traduire par la poursuite de la tendance à la baisse du taux de chômage.

Le salariat, très largement majoritaire, concerne davantage les femmes

Les salariés représentent 87 % des actifs occupés en Martinique (*figure 2*). La part des professions intermédiaires et des cadres est stable, s'établissant à 34 % des

actifs occupés en 2016. La part d'employés recule entre 2015 et 2016, passant de 36 % à 33 %. Les femmes sont plus nombreuses parmi les salariés et les actifs, comme en 2015, et l'écart est stable entre les deux dates. La structure démographique de la Martinique permet de rendre compte de cette prédominance : la région compte 116 femmes pour 100 hommes. En 2016, les femmes sont plus nombreuses que les hommes parmi les professions intermédiaires, mais elles

1 154 000 Martiniquais sont actifs en 2016

Population âgée de 15 ans ou plus en 2016

	Ensemble		Femmes (en millier)	Hommes (en millier)
	(en millier)	(en %)		
Actifs	154	51	82	72
Actifs ayant un emploi	127	42	68	59
Chômeurs	27	9	14	13
Inactifs	149	49	85	64
<i>dont : Inactifs de 60 ans ou plus</i>	83	27	47	36
Ensemble	303	100	167	136

Champ : population des ménages de 15 ans ou plus, vivant en Martinique hors communautés.
Source : Insee, enquête Emploi en continu 2016.

sont minoritaires au sein des cadres, comme en 2015. En 2016, 13 % des personnes occupant un emploi en Martinique sont non salariées, proportion en hausse par rapport à 2015. Le non-salariat concerne deux fois plus d'hommes que de femmes : la structure démographique des ménages avec une forte proportion de femmes en responsabilité de familles monoparentales induit pour ces dernières une recherche d'horaires stables et de travail à temps partiel. Les femmes sont ainsi surreprésentées dans les métiers d'employées et peu présentes dans les activités libérales.

Huit emplois sur dix dans le secteur tertiaire

En 2016, 82 % des personnes ayant un emploi, salarié ou non, travaillent dans le tertiaire (figure 3). La part d'actifs occupés dans ce secteur d'activité est stable, tout comme dans la construction, l'industrie et l'agriculture. Les femmes sont majoritaires dans le tertiaire où elles occupent 58 % des emplois. Plus de la moitié d'entre elles travaille dans l'administration publique, l'éducation, la santé et l'action sociale.

12 % des actifs occupés sont en sous-emploi

Le sous-emploi concerne 16 000 personnes en 2016, soit 12 % des actifs occupés, en légère progression. Cette situation affecte surtout les femmes et les ouvriers et employés non qualifiés. Cette notion de sous-emploi comptabilise certaines personnes en emploi qui ne peuvent travailler autant qu'elles le souhaitent.

La forme de contrat de travail la plus répandue est le contrat à durée indéterminée (CDI). En 2016, 81 % des salariés en bénéficient, 16 % sont en contrat à durée déterminée (CDD), 2 % en intérim et moins de 1 % en apprentissage. Les salariés de moins de 25 ans, entrés plus récemment sur le marché du travail, occupent moins souvent des emplois en CDI (35 % d'entre eux). En 2016, 21 % des personnes en emploi travaillent à temps partiel, en progression par rapport à 2015.

En 2016, le taux de chômage recule

En 2016, 27 000 personnes sont au chômage au sens du BIT en Martinique, soit 18 % de la population active (figure 4), moins qu'en 2015 et 2014. Pour les autres régions des Antilles-Guyane, le taux de chômage est de 24 % en Guadeloupe et de 23 % en Guyane. En 2016, le taux de chômage des hommes est équivalent à celui des femmes : 18 %.

Entre 2014 et 2016, le nombre de chômeurs au sens du BIT a diminué en moyenne annuelle, selon la même tendance que le nombre de demandeurs d'emploi de catégorie A (définitions) inscrits à Pôle emploi.

2 87 % des actifs occupés sont salariés

Statut d'emploi et groupe socioprofessionnel des personnes en emploi selon le sexe en 2016

	Effectif total (en millier)	Répartition (en %)			Part de femmes (en %)
		Ensemble	Femmes	Hommes	
Non-salariés	17	13	9	19	35
Salariés	110	87	91	81	56
<i>dont :</i>					
<i>Cadres</i>	13	10	9	11	50
<i>Profession intermédiaire</i>	30	24	28	19	62
<i>Employés qualifiés</i>	20	16	21	9	72
<i>Employés non qualifiés</i>	21	17	24	9	75
<i>Ouvriers qualifiés</i>	14	11	3	21	13
<i>Ouvriers non qualifiés</i>	9	7	4	11	31
<i>Non déterminé</i>	2	2	3	1	69
Ensemble	127	100	100	100	53

Champ : population des ménages de 15 ans ou plus, vivant en Martinique hors communautés.
Source : Insee, enquête Emploi en continu 2016.

3 Le tertiaire, principal employeur en Martinique

Emplois selon les secteurs et le sexe en 2016

	Effectif total (en millier)	Répartition (en %)			Part de femmes (en %)
		Ensemble	Femmes	Hommes	
Agriculture	6	4	2	7	24
Industrie	8	6	4	8	35
Construction	6	5	1	9	14
Tertiaire	104	82	90	73	58
Activité indéterminée	4	3	3	2	62
Ensemble	127	100	100	100	53

Champ : population des ménages de 15 ans ou plus, vivant en Martinique hors communautés.
Source : Insee, enquête Emploi en continu 2016.

4 Un taux de chômage en baisse en 2016

Chômage au sens du BIT en 2016

	Nombre de chômeurs (en millier)	Proportion de femmes (en %)	Taux de chômage (en %)		
			Ensemble	Femmes	Hommes
Ensemble	27	53	18	18	18
15-24 ans	4	53	45	52	39
25-49 ans	16	53	19	19	20
50 ans ou plus	7	55	11	11	11

Champ : population des ménages de 15 ans ou plus, vivant en Martinique hors communautés.
Source : Insee, enquête Emploi en continu 2016.

Ces deux indicateurs évoluent en Martinique dans le même sens, mais ils peuvent aussi diverger. Il est possible que, face aux difficultés rencontrées sur le marché du travail, certaines personnes inscrites à Pôle emploi ne cherchent plus activement d'emploi ou déclarent ne plus souhaiter travailler, s'éloignant ainsi du marché du travail.

Un halo autour du chômage prégnant

En moyenne, sur 2014-2016 en Martinique, parmi les 150 000 personnes dites « inactives », 23 000 appartiennent au halo autour du chômage. Dans le halo, 3 000 personnes

recherchent un emploi mais ne sont pas disponibles dans les deux semaines pour travailler et 14 000 souhaitent un emploi, n'en recherchent pas mais seraient disponibles pour en prendre un. Enfin, 6 000 personnes souhaitent un emploi même s'ils n'en recherchent pas et ne sont pas disponibles pour en prendre un. Signe de l'importance du travail informel et saisonnier en Martinique, 8 % des personnes sont dans le halo autour du chômage, en se rapportant à la population âgée de 15 ans ou plus, alors que cette proportion n'est que de 2 % en France hexagonale.

Définitions et mesure des concepts du BIT

Selon la définition du BIT, la population âgée de 15 ans ou plus est composée des personnes en emploi et de celles qui n'en occupent pas (figure 5). L'**emploi au sens du BIT** comprend alors les personnes âgées de 15 ans ou plus ayant travaillé au moins une heure au cours d'une semaine donnée (appelée semaine de référence), qu'elles soient salariées, à leur compte, employeurs, aides dans l'entreprise ou l'exploitation familiale. Il comprend aussi les personnes ayant un emploi mais qui en sont temporairement absentes pour cause de maladie (moins d'un an), de congé payé, congé de maternité, congé parental (moins d'un trimestre), conflit du travail, formation, intempérie, etc. Cette définition inclut donc des personnes parfois occupées à temps très partiel.

En moyenne sur 2014-2016, en Martinique, parmi les 307 000 personnes de 15 ans ou plus vivant en ménages ordinaires, 128 000 sont en emploi au sens du BIT.

Parmi les personnes n'ayant pas d'emploi se trouvent les **chômeurs au sens du BIT**. Ce sont les personnes en âge de travailler (conventionnellement âgées de 15 ans ou plus) et qui répondent aux conditions suivantes : n'ont pas travaillé au cours de la semaine de référence sont disponibles pour travailler dans les deux semaines ; ont entrepris des démarches effectives de recherche d'emploi sur les quatre dernières semaines ou ont trouvé un emploi qui commence dans les trois mois.

En moyenne sur 2014-2016, en Martinique, sur les 157 000 actifs au sens du BIT, 29 000 personnes sont ainsi comptabilisées comme chômeurs au sens du BIT.

Par ailleurs, 150 000 personnes sont considérées comme **inactives au sens du BIT** car elles ne sont ni en emploi ni au chômage.

Les définitions de l'emploi, du chômage et de l'inactivité au sens du BIT ne suffisent pas à décrire la variété des situations vis-à-vis du marché du travail. Par exemple, certaines personnes peuvent occuper un emploi mais ne pas en être totalement satisfaites car elles n'exercent leur activité que durant un faible nombre d'heures. D'autres personnes, sans emploi, peuvent ne pas être comptabilisées parmi les chômeurs car elles ne remplissent pas tous les critères, mais se trouver dans une situation proche de celle des chômeurs.

D'autres concepts permettent alors de décrire ces situations multiples aux frontières de l'emploi, du chômage et donc la variété des situations sur le marché du travail.

Le **sous-emploi**, à la frontière entre l'emploi et le chômage, comptabilise certaines personnes en emploi qui ne peuvent travailler autant qu'elles le souhaitent. Il regroupe, d'une part, les personnes travaillant à temps partiel qui souhaitent travailler davantage et sont disponibles pour le faire, d'autre part, les personnes au chômage technique ou partiel.

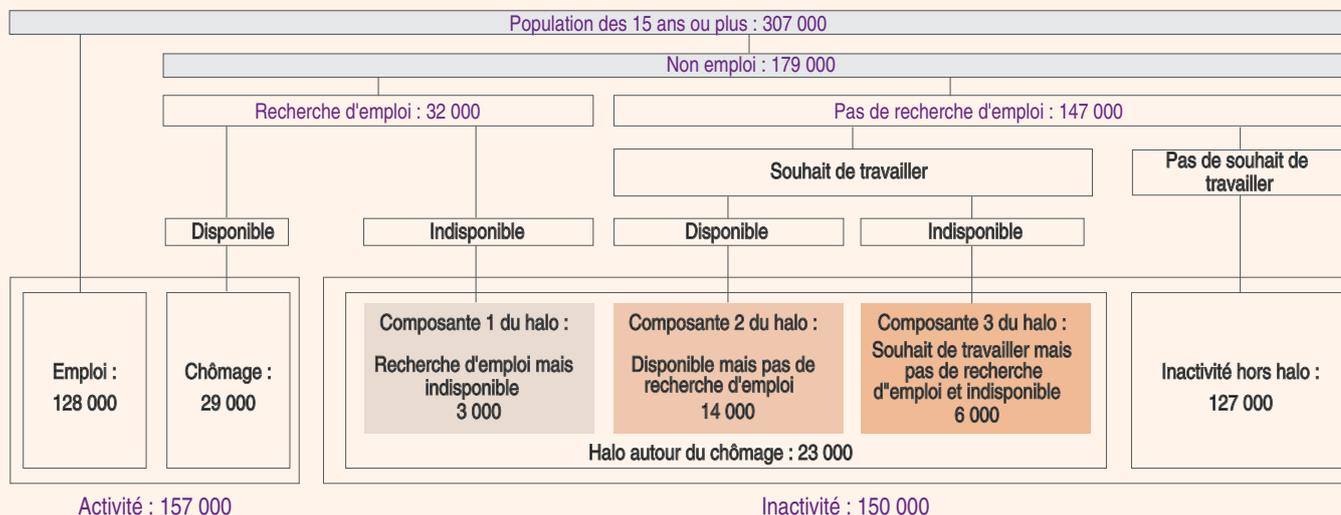
Le **halo autour du chômage**, quant à lui, est constitué d'inactifs n'étant pas au chômage au sens du BIT, mais étant dans une situation qui s'en approche. Il regroupe ainsi les personnes inactives aux frontières du chômage, qui souhaitent travailler, mais ne sont pas disponibles dans les deux semaines à venir ou encore celles qui n'ont pas fait de démarche de recherche d'emploi dans les quatre semaines précédentes. Comme dans la définition du chômage, le fait d'avoir trouvé un emploi qui commence ultérieurement (dans les trois mois) est assimilé à une démarche de recherche d'emploi. Le halo est divisé en trois composantes :

- les personnes inactives qui recherchent un emploi, mais ne sont pas disponibles (composante 1) ;
- les personnes inactives qui souhaitent un emploi et sont disponibles pour en prendre un, mais n'en recherchent pas (composante 2) ;
- les personnes inactives qui déclarent souhaiter travailler, mais ne recherchent pas d'emploi et ne sont pas disponibles pour en prendre un (composante 3).

Le halo comme le chômage sont construits à partir de réponses à une batterie de questions factuelles posées aux personnes enquêtées. Ils ne se définissent pas par rapport à leur situation administrative vis-à-vis d'un organisme de placement ou par rapport à la situation dans laquelle elles se classent spontanément.

En France, ces trois composantes sont prises en compte dans la mesure du halo autour du chômage. Au niveau européen, seules les deux premières composantes font partie du halo, qu'Eurostat nomme la « force de travail potentielle supplémentaire ».

5 Schéma simplifié des concepts annuels d'activité au sens du BIT en Martinique, 2014 à 2016



Champ : population des ménages de 15 ans ou plus, vivant en Martinique hors communautés.

Source : Insee, enquête *Emploi en continu* cumulée 2014-2016.

Définitions

Population en emploi (i.e. active occupée) au sens du BIT : elle comprend les personnes âgées de 15 ans ou plus ayant travaillé au moins une heure au cours d'une semaine donnée (appelée semaine de référence), qu'elles soient salariées, à leur compte, employeurs, aides dans l'entreprise ou l'exploitation familiale. Elle comprend aussi les personnes ayant un emploi mais qui en sont temporairement absentes pour cause de maladie (moins d'un an), de congé payé, congé de maternité, congé parental (moins d'un trimestre), conflit du travail, formation, intempérie, etc.

Chômeur au sens du BIT : personne en âge de travailler (conventionnellement âgée de 15 ans ou plus) et qui répond aux conditions suivantes : n'a pas travaillé au cours de la semaine de référence ; est disponible pour travailler dans les deux semaines ; a entrepris des démarches effectives de recherche d'emploi sur les quatre dernières semaines ou a trouvé un emploi qui commence dans les trois mois.

Taux de chômage au sens du BIT : nombre de chômeurs rapporté à la population active totale du BIT (actifs ayant un emploi et chômeurs).

Halo autour du chômage : il est composé de personnes inactives au sens du BIT qui recherchent un emploi mais ne sont pas disponibles ou souhaitent travailler mais ne recherchent pas d'emploi, qu'elles soient disponibles ou non.

Taux de sous-emploi : nombre de personnes en situation de sous-emploi rapporté au nombre total d'actifs ayant un emploi au sens du BIT. Le sous-emploi comprend les personnes actives occupées au sens du BIT qui remplissent l'une des conditions suivantes : soit elles travaillent à temps partiel, souhaitent travailler davantage et sont disponibles pour le faire, qu'elles recherchent activement un emploi ou non ; soit elles travaillent à temps partiel (et sont dans une situation autre que celle décrite ci-dessus) ou à temps complet, mais ont travaillé moins que d'habitude pendant une semaine de référence en raison de chômage partiel (chômage technique) ou mauvais temps.

Demandeurs d'emploi en fin de mois de catégorie A (DEFM A) : demandeurs d'emploi sans emploi inscrits à Pôle Emploi en fin de mois, tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi.

Source

L'**enquête Emploi** a lieu en continu toutes les semaines de l'année en France métropolitaine et dans les départements d'outre-mer (Guadeloupe, Martinique, Guyane, La Réunion), à l'exception de Mayotte où l'enquête est annuelle. Chaque semaine, environ 4 500 ménages ordinaires (c'est-à-dire les habitants de 4 500 logements hors communautés : foyers, hôpitaux, prisons...), soit près de 8 500 personnes de 15 ans ou plus, répondent à l'enquête. Les personnes décrivent leur situation vis-à-vis du marché du travail (en emploi, au chômage ou en inactivité) au cours d'une semaine dite de référence, au titre de laquelle elles sont interrogées. L'enquête Emploi est la seule source permettant de mesurer le chômage au sens du Bureau international du travail, à partir de questions factuelles posées aux personnes de l'échantillon. Le niveau et la structure de l'emploi fournis par l'enquête peuvent différer de ceux obtenus à partir des sources administratives (estimations d'emploi). En effet, pour des raisons de mesure ou de couverture du champ, l'enquête Emploi est menée auprès de la population en ménages ordinaires.

Service territorial de Fort-de-France
Centre Delgrès
Les hauts de Dillon
97262 Fort-de-France Cedex

Directeur de la publication :
Yves Calderini

Rédactrice en chef :
Béatrice Céleste

Rédactrice adjointe :
Maud Tantin-Machecler

Mise en page :
Maud Tantin-Machecler

ISSN : 2417-0771
© Insee 2017

Pour en savoir plus

- L. Demougeot, « Stabilité du chômage en 2016 », Insee Analyses Guadeloupe n° 21, mars 2017.
- L. Demougeot, « Stabilité du chômage en 2016 », Insee Analyses Guyane n° 22, mars 2017.
- S. Beck, J. Vidalenc, « Une photographie du marché du travail en 2015 », Insee Première n° 1602, juin 2016.
- A.-J. Bessone, P.-Y. Cabannes, A. Marrakchi, « Halo autour du chômage : une population hétérogène et une situation transitoire », Insee Références, édition 2016.

