

# Informations Rapides

17 mai - n° 115



## ■ L'emploi dans la fonction publique – au 31 décembre 2011 (premiers résultats)

### Légère baisse de l'emploi dans la fonction publique entre 2010 et 2011

*Avertissement : L'information rapide s'appuie sur des données provisoires qui sont susceptibles d'être révisées.*

Fin 2011, la fonction publique emploie 5,5 millions d'agents, y compris les bénéficiaires de contrats aidés. Hors contrats aidés, l'effectif de la fonction publique s'établit à 5,4 millions d'agents.

Dans l'ensemble de la fonction publique, les effectifs salariés (yc contrats aidés) diminuent de 0,5 % (à périmètre constant) entre fin 2010 et fin 2011 (soit -29 100 agents en un an). Hors contrats aidés, la baisse s'établit à -0,4 % (-21 200 agents). Cette baisse intervient après une relative stabilité l'année précédente.

Au total, dans la fonction publique, le volume de travail annuel en équivalent temps plein est stable entre 2010 et 2011 (5,2 millions, yc contrats aidés).

Sur un an, l'emploi recule dans la fonction publique de l'État (-2,0 % yc contrats aidés, -2,4 % hors contrats aidés). Il est en baisse dans les ministères (-3,1 % yc contrats aidés) et en hausse dans les établissements publics (+2,9 % yc contrats aidés, +1,2 % hors contrats aidés), du fait notamment des transferts d'effectifs du ministère de l'Enseignement supérieur et de la recherche vers les universités devenues progressivement autonomes.

L'effectif de la fonction publique territoriale progresse (+0,3 % yc contrats aidés, +1,1 % hors contrats aidés) aussi bien dans les régions et départements (+0,5 % yc contrats aidés) que dans le secteur communal (+0,2 % yc contrats aidés, +1,2 % hors contrats aidés).

La hausse est plus marquée dans la fonction publique hospitalière (+1,3 % yc contrats aidés, +1,7 % hors contrats aidés), avec une progression plus importante dans les établissements médico-sociaux que dans les hôpitaux (respectivement +2,1 % et +1,2 % yc contrats aidés).

#### Effectifs par versant de la fonction publique

		(niveaux en milliers)		
		Évolution (%) (1)		
		2011	09-10	10-11
<b>Effectifs au 31 décembre (2)</b>				
Fonction publique de l'État	Ensemble, yc contrats aidés	2 466,2	-0,9	-2,0
	hors contrats aidés	2 398,7	-1,0	-2,4
Fonction publique territoriale	Ensemble, yc contrats aidés	1 881,5	1,0	0,3
	hors contrats aidés	1 830,4	0,2	1,1
Fonction publique hospitalière	Ensemble, yc contrats aidés	1 145,2	1,1	1,3
	hors contrats aidés	1 129,4	1,3	1,7
<b>Fonction publique</b>	<b>Ensemble, yc contrats aidés</b>	<b>5 493,0</b>	<b>0,2</b>	<b>-0,5</b>
	<b>hors contrats aidés</b>	<b>5 358,5</b>	<b>-0,1</b>	<b>-0,4</b>
<b>Volume de travail en équivalent temps plein (3)</b>				
<b>Fonction publique</b>	<b>Ensemble, yc contrats aidés</b>	<b>5 169,3</b>	-	<b>-0,2</b>
	<b>hors contrats aidés</b>	<b>5 067,9</b>	-	<b>-0,1</b>

(1) Évolutions à périmètre de la fonction publique constant

(2) postes principaux finaux au 31 décembre

(3) tout poste actif dans l'année

Champ : France

Sources : Insee, Siasp

#### Effectifs par versant de la fonction publique et par type d'employeur

		(niveaux en milliers)		
		Évolution sur un an (%) (1)		
		Effectifs 2011	yc contrats aidés	hors contrats aidés
<b>Fonction publique de l'État</b>				
Ministères	1 969,0	-3,1	-3,2	
Étab. publics à caractère administratif	497,2	2,9	1,2	
<b>Fonction publique territoriale</b>				
Régions et départements	443,3	0,5	0,5	
Secteur communal (2)	1 438,2	0,2	1,2	
<b>Fonction publique hospitalière</b>				
Hôpitaux	1 031,4	1,2	1,6	
Étab. médico-sociaux (3)	113,8	2,1	2,8	

(1) Évolutions à périmètre de la fonction publique constant

(2) y compris OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et EPA locaux

(3) y compris établissements d'hébergement pour personnes âgées

Champ : postes principaux finaux au 31 décembre, France

Sources : Insee, Siasp

## Pour en savoir plus :

Le système d'information sur les agents des services publics (Siasp) produit par l'Insee à partir de l'exercice 2009, recense les données sur l'emploi et les rémunérations des agents des trois versants de la fonction publique. Il est alimenté par les fichiers mensuels de paie de l'État pour la majorité des agents relevant de la fonction publique de l'État (FPE) et par les déclarations annuelles de données sociales (DADS) pour ceux relevant de la fonction publique territoriale (FPT) et de la fonction publique hospitalière (FPH) ainsi que pour une partie de la FPE.

Le système Siasp décrit pour chaque agent la nature de l'emploi, les dates de début et de fin de période de paie, le nombre d'heures salariées, la condition d'emploi (temps complet, temps partiel), le montant des rémunérations versées, etc. Il intègre des concepts et variables caractéristiques de la fonction publique, liés notamment au statut de l'agent ou à son mode de rémunération (grade, échelon, indice, etc.).

Il vise à assurer une cohérence maximale en matière de conditions d'emploi et de revenus entre les salariés des trois versants de la fonction publique et met en œuvre des concepts comparables à ceux retenus pour le champ salarié du secteur privé. Reposant sur des données individuelles, il permet notamment de traiter de la multi-activité et d'alimenter le panel tous salariés.

Ce nouveau système d'information se substitue aux données issues des enquêtes déclaratives auprès des employeurs anciennement mobilisées (enquête Colter auprès des établissements de la FPT, enquêtes SAE et EHPA de la Drees pour leur partie sur le personnel).

Le périmètre de la fonction publique renvoie aux personnes morales et organismes soumis au droit administratif dans lequel le recrutement se fait sur la base du droit public. Le tracé de chacun des versants (FPE, FPT et FPH) s'appuie essentiellement sur la catégorie juridique de l'employeur. Les définitions, concepts et périmètres relatifs aux agents des trois versants de la fonction publique sont précisés dans la rubrique SIASP de « Sources et Méthodes » sur insee.fr (<http://www.insee.fr/fr/methodes/default.asp?page=sources/sou-systeme-info-agent-service-pub-siasp.htm> ) et dans la rubrique Définitions et méthodes de « Statistiques » sur fonction-publique.gouv.fr (<http://www.fonction-publique.gouv.fr/statistiques-7> ).

## Définitions :

Le poste **principal final au 31 décembre** d'un agent est le poste actif non annexe qu'il occupe à cette date (ou le plus rémunérateur s'il en occupe plusieurs). Un poste est **actif** s'il donne lieu à une rémunération d'activité, et **non annexe** si le volume de travail et le niveau de rémunération associés sont suffisants (<http://www.insee.fr/fr/methodes/default.asp?page=definitions/poste-de-travail.htm> ).

L'**équivalent temps plein (EQTP)** mesure le volume de travail en termes de nombre d'heures. Un agent travaillant à temps plein sur un temps complet comptera pour 1, les autres compteront au prorata de leur temps de travail par rapport à un temps complet.

Un **contrat aidé** est un contrat de travail dérogatoire au droit commun, pour lequel l'employeur bénéficie d'aides, qui peuvent prendre la forme de subventions à l'embauche, d'exonérations de certaines cotisations sociales, d'aides à la formation (<http://www.insee.fr/fr/methodes/default.asp?page=definitions/contrat-aide.htm> )

Les données définitives 2010 sont disponibles :

- Chiffres clés 2010 [http://www.insee.fr/fr/themes/theme.asp?theme=3&sous\\_theme=4&type=2&nivgeo=0&submit=Ok](http://www.insee.fr/fr/themes/theme.asp?theme=3&sous_theme=4&type=2&nivgeo=0&submit=Ok)
- Insee Première [http://www.insee.fr/fr/themes/document.asp?reg\\_id=0&ref\\_id=ip1442](http://www.insee.fr/fr/themes/document.asp?reg_id=0&ref_id=ip1442)
- Rapport annuel sur l'état de la fonction publique, édition 2012 <http://www.fonction-publique.gouv.fr/publications/rapport-annuel-0>

Prochaine publication : décembre 2013