



Un salarié bas-normand sur cinq travaille dans la fonction publique

En Basse-Normandie, fin 2011, un salarié sur cinq (20,2 %) est employé dans la fonction publique. Cette proportion, légèrement inférieure à la moyenne de province (20,7 %) représente 117 000 emplois dans la région. Si la fonction publique d'État et la fonction publique territoriale sont moins présentes qu'au niveau national, les agents de la fonction publique hospitalière sont davantage représentés dans l'ensemble des agents de la fonction publique.

Fabrice Fourré (Insee)

Fin 2011, 117 000 Bas-Normands travaillent dans la fonction publique qu'elle soit d'État, territoriale ou hospitalière. En Basse-Normandie, la densité d'emplois publics - ou taux d'administration - est inférieure à la moyenne de province. La région compte en effet 79 emplois publics pour 1 000 habitants, contre 82 pour 1 000 en province.

Sur un an, l'emploi public a diminué de 0,8 % dans la région. Cette baisse des effectifs, d'environ un millier d'emplois, est plus accentuée qu'en moyenne de province (0,4 %). Elle est due au recul des effectifs de la fonction publique d'État (- 2,9 %, ce malgré une hausse du nombre de contrats aidés de 1 100 à 2 550 sur la période), car le nombre d'emplois augmente légèrement dans les fonctions publiques territoriale (+ 0,5 %) et hospitalière (+ 0,7 %).

Les femmes occupent près de deux emplois publics sur trois

Près de deux emplois sur trois (63,8 %) sont occupés par des femmes, soit un peu plus que le taux moyen de féminisation en

province (61,5 %). L'Orne est l'un des départements français possédant les taux de féminisation de l'emploi public les plus élevés (67,3 %).

Avec 15 % d'agents de 55 ans ou plus, la structure par âge des agents publics en Basse-Normandie se rapproche de celle observée au plan national. Toutefois, le Calvados, avec un taux de 16,3 %, est, au nord de la Loire, le département de province comptant la plus forte proportion d'agents publics de 55 ans ou plus. En effet, les régions les plus ensoleillées étant les plus prisées et l'ancienneté souvent le critère déterminant des décisions de mutations, la moyenne d'âge dans les départements du sud s'avère en général plus élevée.

La fonction publique hospitalière bien présente

La densité d'emplois publics d'État (31,6 ‰) est inférieure en Basse-Normandie à la moyenne de province (35,7 ‰). Cette plus faible représentation de l'État dans la région s'explique surtout par la faible proportion de militaires en Basse-Normandie (2,6 ‰), deux fois moins nombreux que

1 L'emploi public en Basse-Normandie en 2011

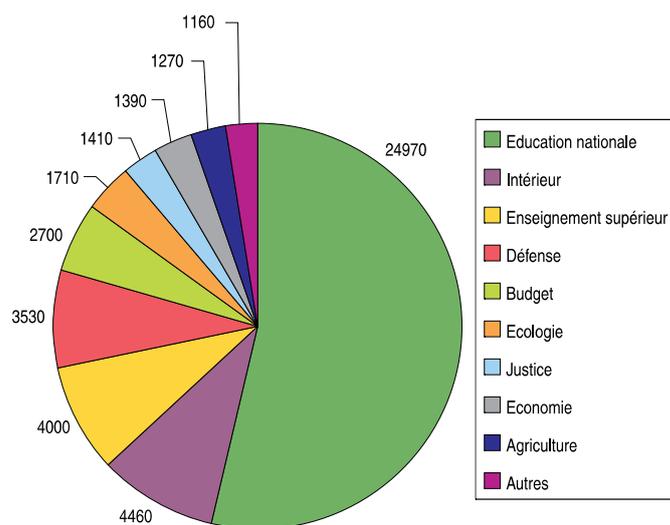
	Fonction publique d'État		Fonction publique territoriale		Fonction publique hospitalière		Ensemble de la fonction publique	
	Effectifs	Emplois pour 1000 habitants	Effectifs	Emplois pour 1000 habitants	Effectifs	Emplois pour 1000 habitants	Effectifs	Emplois pour 1000 habitants
Calvados	22 989	33,7	20 099	29,4	14 520	21,3	57 608	84,3
Manche	15 824	31,7	12 748	25,6	9 673	19,4	38 245	76,7
Orne	7 774	26,7	6 674	22,9	6 661	22,8	21 109	72,4
Basse-Normandie	46 587	31,6	39 521	26,8	30 854	20,9	116 962	79,4
Province	1 818 128	35,7	1 445 558	28,4	939 784	18,4	4 203 470	82,5

pour l'ensemble de la province. D'autres ministères sont également moins représentés qu'en moyenne, comme le ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche ou celui de l'Intérieur.

Avec 26,8 emplois pour 1 000 habitants, la densité d'emplois publics territoriaux dans la région est inférieure à celle de la France de province (28,4‰). Ceci peut s'expliquer en partie par la structure par taille des communes et intercommunalités bas-normandes, avec davantage de petites communes.

En revanche, le versant hospitalier de l'emploi public est plutôt mieux représenté dans la région avec 20,9 emplois pour 1 000 habitants, ce qui le place au dessus du taux moyen de la province (18,4‰). Les femmes occupent 78,7 % des 31 000 emplois publics hospitaliers. La part des 55 ans et plus, 12,1 %, est plus faible que dans les autres fonctions publiques. C'est particulièrement vrai pour le département de la Manche, qui avec 10,2 % d'agents de 55 ans ou plus, figure parmi les départements français où leur part est la plus faible. ■

2 Répartition de l'emploi public par ministère en 2011



Source : Insee, Siasp

Source

Le système d'information sur les agents des services publics (Siasp), produit par l'Insee à partir de l'exercice 2009 au niveau national et 2010 aux niveaux régional et départemental, recense les données sur l'emploi et les rémunérations des agents des trois versants de la fonction publique. Le périmètre de la fonction publique renvoie aux personnes morales et organismes soumis au droit administratif dans lesquels le recrutement se fait sur la base du droit public. Le tracé de chacun des versants - fonction publique de l'État, fonction publique territoriale et fonction publique hospitalière - s'appuie essentiellement sur la catégorie juridique de l'employeur.

Insee Basse-Normandie
5 rue Claude Bloch
BP 95137
14024 CAEN cedex
Tél. : 02 31 45 73 33

Directeur de la publication :
Daniel BRONDEL
Rédacteur en chef :
Didier BERTHELOT
Attaché de presse :
Philippe LEMARCHAND
02 31 15 11 14

ISSN en cours
© Insee 2014

Pour en savoir plus

- "L'emploi dans la fonction publique en 2012", *Insee Première* n° 1496, avril 2014
- "L'emploi dans la fonction publique en 2011 - Baisse de la fonction publique d'État, hausse globale dans le versant hospitalier", *Insee Première* n° 1460, juillet 2013
- "En 2010, 5,5 millions de salariés travaillent dans la fonction publique", *Insee Première* n° 1442, avril, 2013

