Insee Flash
Lorraine

N°1
Juillet 2014

25 000 Lorrains partiront en retraite chaque année, jusqu'en 2020

D'ici à 2020, un salarié lorrain sur trois devrait partir en retraite. Ainsi, 275 000 actifs, issus notamment des générations du baby-boom, quitteraient le marché du travail entre 2009 et 2020. Dans le domaine des banques et assurances, et dans celui des services aux particuliers et aux collectivités, deux salariés sur cinq seraient concernés.

Bertrand Kauffmann

Le nombre de départs en retraite va s'accélérer dans les prochaines années. Les classes d'âge importantes du baby-boom vont progressivement quitter le marché du travail. Cela correspond au départ de près de 25 000 personnes chaque année.

La Lorraine ne fait pas figure d'exception. Entre 2009 et 2020, le taux de retrait serait de 31,8 %, soit un peu plus que la moyenne métropolitaine (30,8 %). Le Limousin et l'Auvergne seraient les régions les plus touchées, avec un taux de retrait supérieur à 33 %. A contrario, en Alsace, Île-de-France, Nord-Pas-de-Calais et Pays de la Loire, le taux de retrait serait inférieur à 30 %.

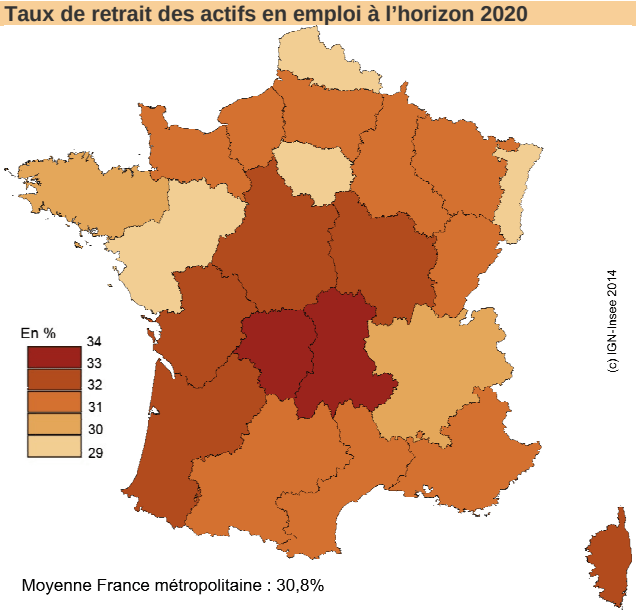
Ces taux de départ sont fortement liés à la structure par sexe et âge de la population active. Naturellement, plus la population active est âgée, plus importants seront les départs. L'exemple de l'Allemagne est de ce point de vue emblématique. Les mouvements démographiques outre-Rhin ont cependant eu un effet bénéfique. Ils ont freiné la hausse du chômage depuis le début de la crise.

216 000 séniors occupent un emploi

La population active lorraine est d'un peu moins de 1,1 million de personnes, dont 865 000 occupent un emploi. Les séniors représentent un quart de cette force de travail, soit 216 000 emplois.

Le taux d'emploi diminue très rapidement à l'approche de la soixantaine et se tasse encore plus vite après. Dans la tranche d'âge 50-54 ans, il est encore comparable au taux d'emploi de la population totale (80 %). Il passe ensuite à 57 % chez les 55-59 ans, puis à 15 % chez les 60-64 ans. Autrement dit, dans cette dernière tranche d'âge, moins d'une personne sur six travaille encore. La proportion passe à une personne sur trente chez les 65-69 ans, elle est presque nulle ensuite. Il y a quinze ans, ces taux d'emploi étaient deux fois plus faibles en Lorraine. Les conditions de départ à la retraite étaient cependant très différentes de celles d'aujourd'hui.

Taux de retrait des actifs en emploi à l'horizon 2020

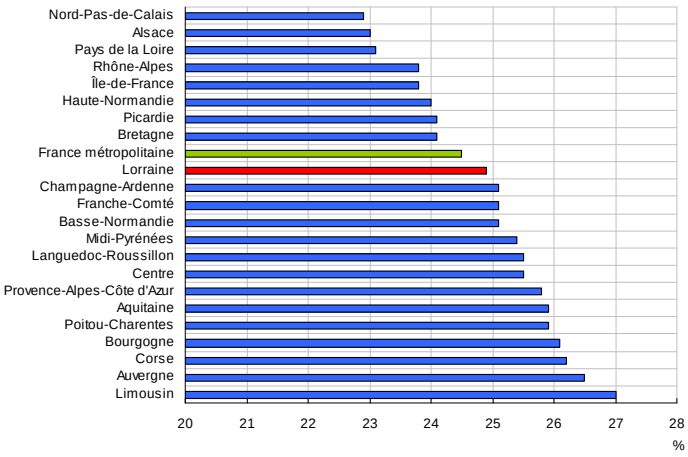


Moyenne France métropolitaine : 30,8%

Source : Insee, recensement 2009 au lieu de travail

Insee

Part de séniors dans la population active occupée en 2009 (%)



Source : Insee, recensement de la population 2009 au lieu de travail, exploitation complémentaire.

Des départs massifs dans les services aux particuliers et aux collectivités

En Lorraine, les taux de départ à la retraite seraient plus élevés que la moyenne métropolitaine dans deux domaines : les banques et assurances, et surtout les services aux particuliers et aux collectivités. Les retraits concerneraient dans ces activités près de deux salariés sur cinq, soit plus de 47 000 personnes sur la période 2009-2020. ■

Méthodologie :

Cette étude retient une approche par métier selon la nomenclature des Familles Professionnelles (FAP) élaborée par la Dares. Celle-ci est une table de correspondance entre la nomenclature PCS (professions et catégories socio-professionnelles) utilisée par l'Insee pour coder les professions et le code ROME (répertoire opérationnel des métiers et des emplois) utilisé par Pôle emploi pour coder les demandes et offres d'emploi.

L'estimation du nombre de retraits définitifs du marché du travail à l'horizon 2020 repose sur un exercice de microsimulation. Le modèle fait vieillir les individus année après année jusqu'en 2020, en décidant chaque année s'il est plus probable qu'ils poursuivent leur activité ou qu'ils quittent définitivement leur emploi. Ces probabilités sont estimées à partir des comportements observés dans les enquêtes Emploi en continu de 2003 à 2011 et des projections de probabilités de cessations d'activité par âge et sexe élaborées par l'Insee selon le modèle de microsimulation national Destinie 2. Ces projections prennent en compte les réformes du système de retraite votées jusqu'en juillet 2012.

Taux de retrait selon le domaine d'activité (%)

Domaine d'activité	Lorraine	France métro.
Agriculture, marine et pêche	35,2	36,3
Service aux particuliers et aux collectivités	40,8	38,4
Santé, action sociale, culturelle et sportive	27,8	28,7
Banque et assurances	38,1	34,6
Ensemble	31,8	30,8

Source : Insee, recensement de la population 2009 au lieu de travail, modèle de microsimulation.

Définitions

Dans cette étude sont considérées comme **séniors** les personnes âgées de 50 à 69 ans. La population active occupée au sens du recensement est estimée à partir de l'exploitation complémentaire du recensement de la population 2009. Elle est mesurée au lieu de travail.

Le **taux d'emploi** est le rapport entre le nombre d'actifs occupés d'une classe d'âge et le nombre total de personnes de cette classe d'âge

Insee Lorraine
15, rue du Général Hulot
CS 54229
54042 Nancy Cedex

Directeur de la publication :
Christian Toulet

Rédacteur en chef :
Brigitte Vienneaux

ISSN : en cours

© Insee 2014

Pour en savoir plus :

- Dans toutes les régions, des départs massifs en fin de carrière d'ici 2020, Insee Première n°1508, juillet 2014
- Les métiers en Lorraine : une surreprésentation fruit de l'histoire, Économie Lorraine n° 325, décembre 2013
- Population active lorraine : une ressource en baisse dès 2020, Économie Lorraine n° 309, avril 2013
- Pourquoi le chômage a-t-il continué de baisser en Allemagne après 2007 ?, Note de conjoncture, mars 2013

Insee
Mesurer pour comprendre