Insee Flash
Guadeloupe
N°4
octobre 2014
Antilles-Guyane

Hausse timorée de l'emploi salarié marchand aux Antilles, ralentissement en Guyane

En Guadeloupe et en Martinique, l'emploi salarié marchand enregistre une hausse au premier trimestre 2014 par rapport au quatrième trimestre 2013. La même évolution saisonnière avait été observée l'année précédente sans pour autant se confirmer. La Guyane enregistre un ralentissement malgré la reprise du secteur de la construction et conserve finalement un niveau d'emploi élevé.

Guy Mystille

Légère hausse de l'emploi salarié marchand en Martinique

En Martinique, au premier trimestre 2014, l'emploi salarié est en légère hausse (+ 0,5 %), principalement portée par le secteur de l'industrie *(figure 1)*. Dans les secteurs de la construction et des services marchands, le niveau de l'emploi reste stable. Les secteurs de l'hébergement et de la restauration profitent des retombées de la haute saison touristique. A l'inverse, le secteur du commerce enregistre un repli. Par rapport au même trimestre de l'année précédente, les indicateurs sont moroses. En effet, dans les secteurs de l'industrie, de la construction et du tertiaire marchand, l'évolution en glissement annuel affiche des valeurs en baisse. *(figure 2).*

Hausse de l'emploi salarié marchand en Guadeloupe

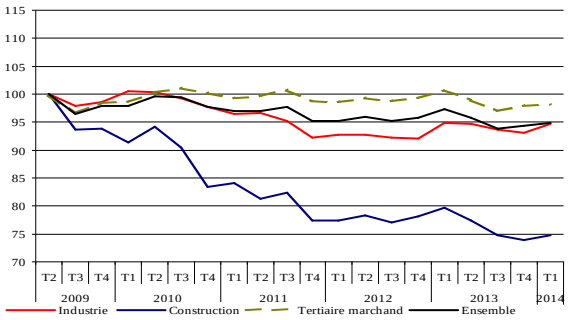
Au premier trimestre 2014, l'emploi salarié guadeloupéen est en légère hausse (+ 0,8), portée par le secteur de l'industrie *(figure 1)*.

Le secteur de l'hébergement et de la restauration bénéficie des effets de la haute saison touristique. Celui du transport et de l'entreposage affiche une hausse de 3,2 %.

2 L'emploi salarié martiniquais en timide hausse au premier trimestre 2014

Évolution de l'emploi salarié marchand en Martinique

Indice base 100 2ème trimestre 2009.



Source : Insee, Epure.

1 Légère hausse de l'emploi salarié aux Antilles-Guyane

Effectifs départementaux de l'emploi salarié marchand au 31 mars 2014

	Industrie			Construction			tertiaire marchand			TOTAL		
	effectifs	Evolution T4 2013 (en %)	glissement annuel	effectifs	Evolution T4 2013 (en %)	glissement annuel	effectifs	Evolution T4 2013 (en %)	glissement annuel	effectifs	Evolution T4 2013 (en %)	glissement annuel
GUADELOUPE	8,7	1,6	-4,6	7,1	0,8	-8,6	48,4	0,7	-3,6	**64,2**	0,8	-4,3
MARTINIQUE	8,6	1,7	-0,1	6,1	1,2	-6,2	48,3	0,2	-2,6	**63,0**	0,5	-2,6
GUYANE	4,3	-1,7	-1,4	4,4	2,2	-6,0	18,7	-1,4	1,6	**27,4**	-0,9	-0,2
TOTAL	21,7	1,0	-2,2	17,5	1,3	-7,1	115,5	0,1	-2,4	**154,6**	0,4	-2,9

Note: l'évolution en glissement annuel rapporte les effectifs du 31 mars 2014 aux effectifs du 31 mars 2013.

Source : Insee, Epurel.

Insee

A l'inverse, l'emploi dans le secteur du commerce, plus gros pourvoyeur d'emploi privé, recule (– 0,8 %), pesant ainsi négativement sur le niveau de l'emploi guadeloupéen. En glissement annuel, l'emploi salarié recule de 4,3 %. L'ensemble des secteurs enregistre de fortes baisses, principalement dans la construction. La détérioration est moins flagrante dans le tertiaire marchand, bien que tous les postes y soient en repli. *(figure 3).*

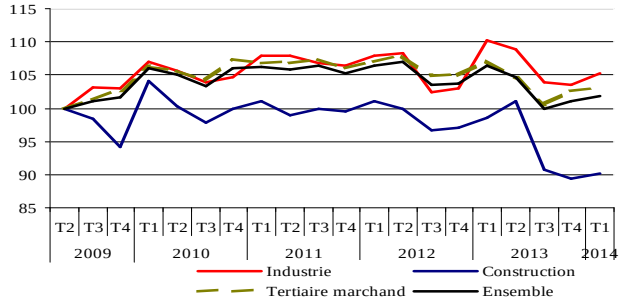
En Guyane, un niveau d'emploi toujours élevé malgré un ralentissement

Au premier trimestre 2014, l'emploi salarié de la Guyane enregistre un recul de 0,9 % *(figure 1)*. Ainsi, la Guyane retrouve le niveau d'emploi du quatrième trimestre 2012. Les secteurs de l'industrie et du tertiaire marchand pèsent fortement sur l'emploi. L'emploi dans les secteurs du commerce, du transport et de l'entreposage est en léger recul. La baisse est plus prononcée dans l'hébergement et la restauration. Seul le secteur de la construction, porté par une légère reprise, soutient l'emploi guyanais. En glissement annuel, l'emploi salarié guyanais est stable. En effet, la hausse de l'emploi dans le secteur tertiaire compense les baisses d'emplois simultanées dans l'industrie et la construction. Le commerce contribue à maintenir l'emploi dans le secteur tertiaire alors que les autres activités de services sont en net recul (– 11,6 %). *(figure 4).*

3 Hausse de l'emploi salarié guadeloupéen au premier trimestre 2014

Évolution de l'emploi salarié marchand en Guadeloupe

Indice base 100 2ème trimestre 2009.

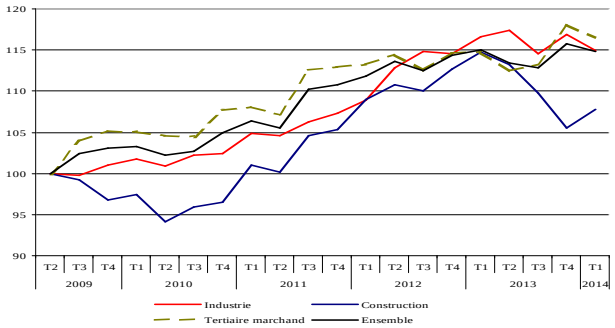


Source : Insee,Epure.

4 La construction, seul soutien de l'emploi guyanais au premier trimestre 2014

Évolution de l'emploi salarié marchand en Guyane

Indice base 100 2ème trimestre 2009.

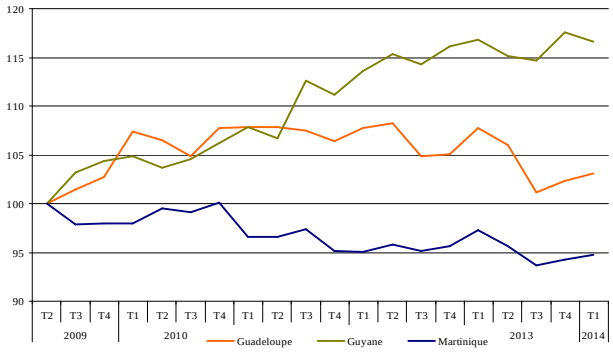


Source : Insee, Epure.

5 Morosité de l'emploi salarié marchand au premier trimestre 2014

Évolution trimestrielle de l'emploi salarié marchand par département

Indice base 100 2ème trimestre 2009.



Source : Insee,Epure.

Mesurer les évolutions de l'emploi salarié marchand

Les emplois salariés font l'objet de déclarations sous forme de Bordereaux de Recouvrement des Cotisations (BRC).Ces Bordereaux sont adressés par les employeurs aux Unions de Recouvrement de Sécurité Sociale et des Allocations Familiales (Urssaf), puis transmis trimestriellement à l'Insee.

Ils concernent les salariés soumis au régime général de sécurité sociale, à l'exception :

- des apprentis dont les cotisations sont prises en charge par l'État ;
- des emplois domestiques ;
- des fonctionnaires de l'État.

Sur les données issues des BRC, une chaîne de traitement dite Epure (Extension du Projet Urssaf sur les Revenus et l'Emploi) est utilisée pour les départements français d'Amérique depuis 2006. Le champ est restreint aux activités les mieux représentées.

Sont exclus du champ Epure :

- les caisses de congés payés ;
- les établissements de vente à domicile ;
- les administrateurs d'immeubles à l'AFPA.

Finalement, le champ étudié « les établissements marchands de l'industrie, de la construction, du commerce et des services » représente 50 % des 300 000 emplois des DFA en fin septembre 2011 (hors emplois domestiques et personnel militaire dépendant du Ministère de la Défense).

Pour en savoir plus :

- Emploi salarié – résultats du premier trimestre 2014 , Informations Rapides n°135, juin 2014

Insee Dirag
41 rue Bébian
97175 Pointe-à-Pitre Cedex

Directeur de la publication :
Didier Blaizeau

Rédacteur en chef :
Sophie Céleste

ISSN : en cours

© Insee 2014

Insee
Mesurer pour comprendre