



Au troisième trimestre 2014, l'intérim ne soutient plus l'emploi salarié haut-normand

Au troisième trimestre 2014, l'emploi salarié haut-normand recule après avoir stagné lors des deux trimestres précédents. Comme au niveau national, l'intérim se retourne après quatre trimestres de hausse. Les effectifs de l'industrie diminuent après s'être stabilisés au deuxième trimestre. Les pertes dans la construction et le tertiaire hors intérim s'amplifient.

Silvestre Étienne (Insee Haute-Normandie)

Au troisième trimestre 2014, l'emploi salarié marchand diminue en Haute-Normandie comme en France métropolitaine (*figure 1*). La région perd 2 500 salariés, un recul plus prononcé qu'au niveau national (-0,6 % contre -0,4 %) et qui affecte tant l'Eure (-0,7 %) que la Seine-Maritime (-0,6 %). Cette dégradation fait suite à une très légère amélioration au précédent trimestre (+0,1 %). Sur un an, la région perd 3 600 salariés.

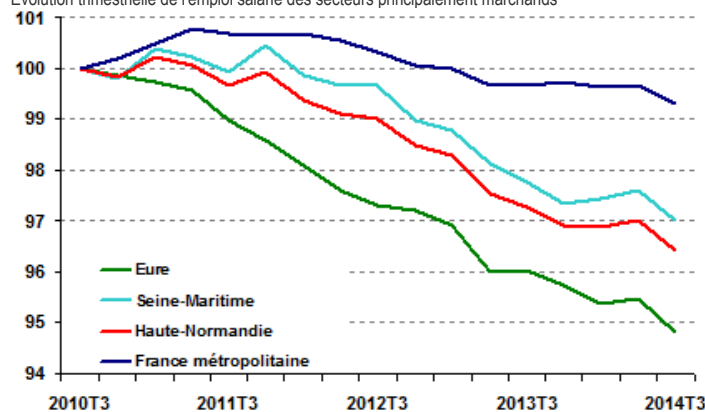
Les effectifs de l'industrie repartent à la baisse

L'intérim diminue après quatre trimestres consécutifs de forte hausse. La région perd 460 intérimaires (*figure 2*), soit une baisse moins élevée qu'en France métropolitaine (-2,1 % contre -4,0 %), la Seine-Maritime résistant mieux (-1,4 %). Hors intérim, la chute des effectifs continue : la région perd 2 000 salariés, un recul plus fort qu'au niveau national (-0,5 % contre -0,2 %).

L'emploi salarié dans la construction reste orienté à la baisse dans toutes les régions métropolitaines. La Haute-Normandie y perd en moyenne 300 salariés chaque trimestre depuis maintenant trois ans. Ce trimestre, les pertes s'élèvent à 500 salariés mais le recul est du même ordre qu'au niveau métropolitain (-1,2 % contre -1,1 %).

1 La Haute-Normandie perd 2 500 emplois salariés

Évolution trimestrielle de l'emploi salarié des secteurs principalement marchands



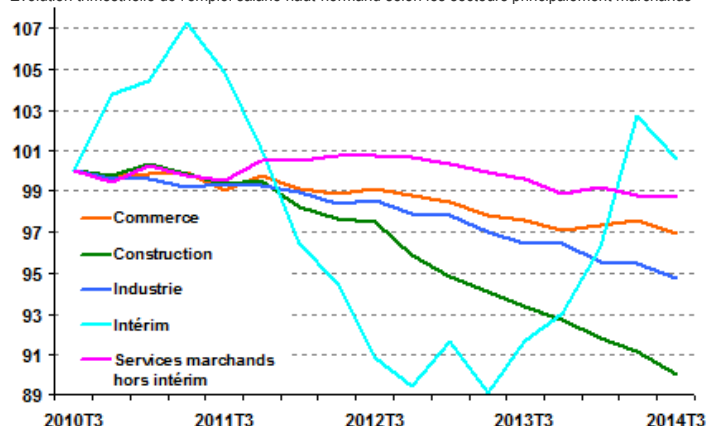
Base 100 : deuxième trimestre 2010
Source : Insee, estimations d'emploi

Après une accalmie au précédent trimestre, les effectifs industriels repartent à la baisse. Ce trimestre, l'industrie haut-normande se sépare de plus de 850 salariés (-0,7 %), essentiellement en Seine-Maritime (*figure 3*). Dans ce département, l'ensemble des branches industrielles souffre et la fabrication de matériels de transport est à nouveau la plus déclinante (-1,7 % après -2,1 % au précédent trimestre). L'industrie euroise est quasiment stable grâce à une progression dans l'agro-alimentaire (+1,5 %), les matériels de transport (+1,5 %) et l'énergie (+1,0 %).

Le tertiaire hors intérim perd 680 salariés, une baisse légèrement plus prononcée qu'au précédent trimestre (- 0,3 % après - 0,2 %). Le commerce en perd 480 (- 0,7 %) tandis que les services marchands

2 Tous les secteurs hauts-normands souffrent, sauf les services

Évolution trimestrielle de l'emploi salarié haut-normand selon les secteurs principalement marchands

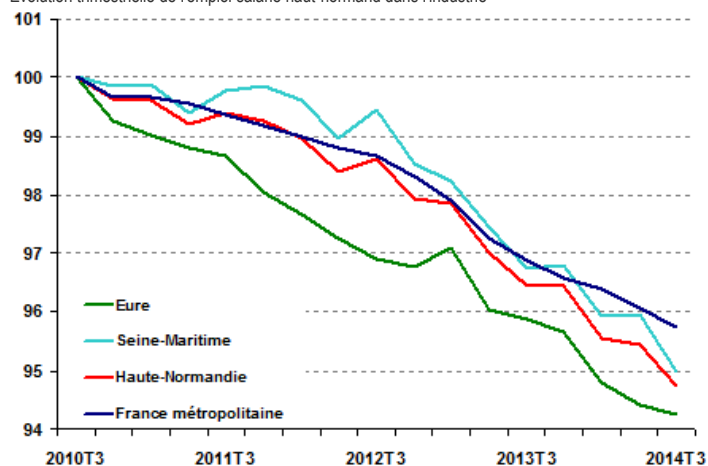


Base 100 : deuxième trimestre 2010

Source : Insee, estimations d'emploi

3 La baisse de l'industrie touche essentiellement la Seine-Maritime

Évolution trimestrielle de l'emploi salarié haut-normand dans l'industrie



Base 100 : deuxième trimestre 2010

Source : Insee, estimations d'emploi

sont presque stables. La logistique se défait de 350 postes mais ces pertes sont globalement compensées par des entrées nettes dans la banque-assurance (+ 0,7 %) et surtout dans les services aux entreprises (+ 0,7 %). Dans l'Eure, le tertiaire s'est plus dégradé qu'en Seine-Maritime : le commerce décline dans les deux départements mais l'Eure perd également près de 130 salariés dans l'hôtellerie-restauration (- 2,4 %).

Sur un an, l'emploi tertiaire décroche

Sur les quatre derniers trimestres, l'emploi salarié recule deux fois plus vite dans la région qu'en France métropolitaine (- 0,9 % contre - 0,4 %). Dans le tertiaire hors intérim, la Haute-Normandie est après la Franche-Comté la région où les effectifs baissent le plus (- 0,8 %). L'industrie (- 1,8 %) et la construction (- 3,5 %) se détériorent davantage. Seul l'intérim haut-normand est dynamique (+ 9,8 %). En Seine-Maritime, l'emploi salarié recule moins que dans l'Eure (- 0,7 % contre - 1,2 %). L'emploi intérimaire seinomarin est en effet particulièrement vigoureux (+ 12,1 %).

Définition

Les **estimations trimestrielles d'emploi** portent sur l'emploi salarié des secteurs principalement marchands : secteurs DE à MN et secteur RU hors activité des ménages en tant qu'employeurs.

Trois sources sont à la base de ces estimations : les bordereaux récapitulatifs de cotisations sociales, l'interrogation directe des grandes entreprises nationales (La Poste, France Télécom, EDF, GDF-Suez et la SNCF) et l'estimation du nombre d'intérimaires par la Direction de l'Animation de la Recherche, des Études et des Statistiques (Dares).

Les estimations sont corrigées des variations saisonnières et révisées ponctuellement. Deux estimations sont diffusées chaque trimestre avec vingt jours d'écart : la première au niveau national et la seconde au niveau départemental.

Insee Haute-Normandie

8, quai de la Bourse
CS 21410
76037 Rouen Cedex 1

Directeur de la publication :
Jean-Christophe Fanouillet

Rédacteur en chef :
Maryse Cadalanu

ISSN : 2416-8262

@Insee 2015

Pour en savoir plus :

- « [L'emploi marchand recule au troisième trimestre 2014](#) » / Insee - In : Informations rapides N° 281 (2014, décembre), 2p
- « [Le chômage repart à la hausse au troisième trimestre 2014](#) » / Insee Haute-Normandie ; Jean-Philippe Caritg - In : Insee Conjoncture Haute-Normandie N° 3 (2015, janvier), 4p
- « [Hausse généralisée du taux de chômage dans les zones d'emploi de Haute-Normandie au troisième trimestre 2014](#) » / Insee Haute-Normandie ; Catherine Sueur - In : Insee Flash Haute-Normandie N° 18 (2015, janvier), 2p



Insee
Mesurer pour comprendre