

Aides-soignantes salariées¹ : près de trois professionnelles sur dix pourraient partir en retraite d'ici 2035

Les départements normands globalement mieux dotés qu'au niveau métropolitain

En 2023, un peu plus de 26 000 aides-soignantes salariées exercent en Normandie ► **figure 1**. Près de 9 sur 10 sont des femmes ► **figure 5**. Rapporté à la population, leur nombre est plus élevé dans la région (80 aides-soignantes pour 10 000 habitants) qu'en France métropolitaine (70). La densité en aides-soignantes est particulièrement élevée dans l'Orne avec près de 110 professionnelles pour 10 000 habitants, elle est en revanche nettement plus faible dans l'Eure avec deux fois moins de praticiennes. Entre 2016 et 2023, les effectifs d'aides-soignantes salariées ont progressé de plus de 7 % en Normandie comme en France métropolitaine ► **figure 2**. L'ampleur de la hausse est comparable dans tous les départements normands (un peu plus de 7 %), à l'exception de l'Orne (+5 %), déjà bien dotée. La densité d'aides-soignantes a ainsi progressé de 74 à 79 pour 10 000 habitants entre 2016 et 2023.

La profession est présente sur l'ensemble du territoire normand ► **figure 3**. Toutefois, plus de quatre aides-soignantes de la région sur dix travaillent dans seulement quatre bassins de vie : ceux de Rouen (19 % des aides-soignantes salariées), de Caen (11 %), du Havre (8 %) et d'Évreux (5 %). La densité en aides-soignantes peut cependant être élevée dans certains bassins de vie plus ruraux tels que ceux de La Ferté Macé ou de Vimoutiers (plus de 130 aides-soignantes pour 10 000 habitants) et de Mortain-Bocage (150 pour 10 000 habitants).

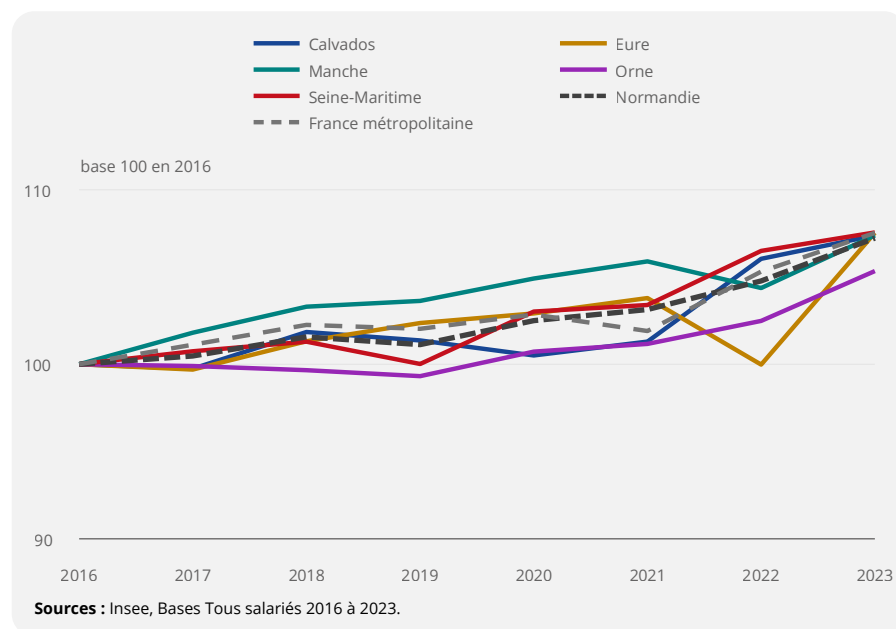
► 1. Nombre et densité d'aides-soignantes salariées en 2023

Territoire	Effectifs	Densité brute pour 10 000 habitants
Calvados	5 850	83
Eure	3 235	54
Manche	4 375	88
Orne	2 985	109
Seine-Maritime	9 835	78
Normandie	26 280	79
France métropolitaine	446 040	68

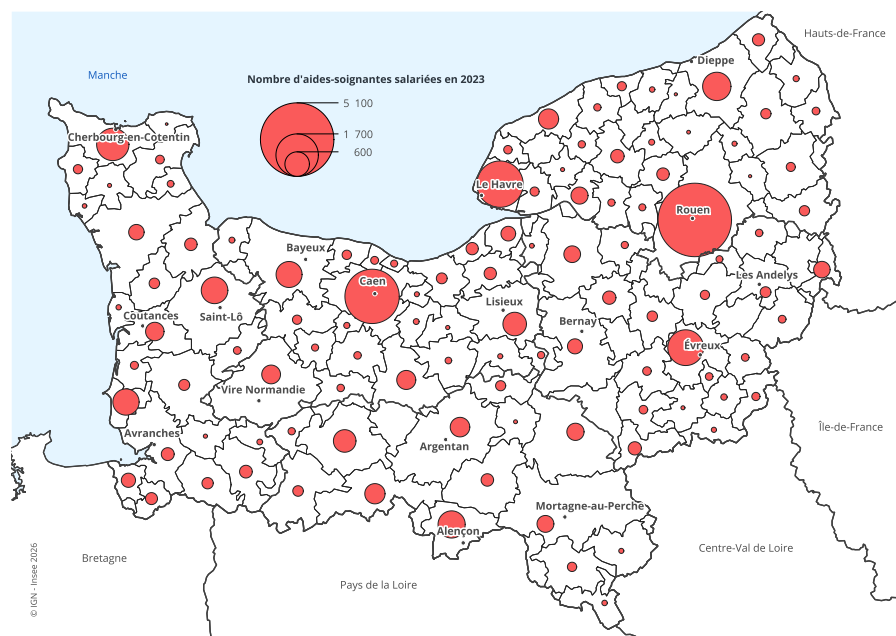
Champ : PCS correspondant aux aides-soignantes de la fonction publique ou du secteur privé (PCS 526A).

Sources : Insee, Base Tous salariés 2023 et estimations de population.

► 2. Évolution des aides-soignantes salariées au cours de la période 2016-2023



► 3. Nombre d'aides-soignantes salariées par bassin de vie en 2023



¹ Compte tenu du taux de féminisation de la profession, le terme d'aides-soignantes est ici utilisé pour parler de l'ensemble des professionnels hommes et femmes confondus.

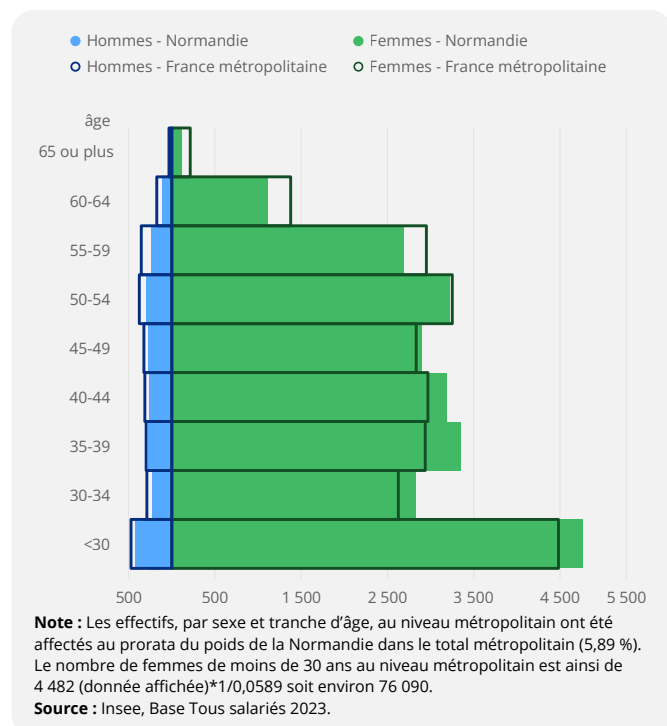
Dans cette profession très majoritairement féminine, le temps partiel est fréquent avec près de 20 % des aides-soignantes concernées. Un quart des aides-soignantes sont à temps partiel dans la Manche et deux fois moins dans

l'Eure (12 %), possiblement en lien avec la faible densité d'aides-soignantes dans ce département.

À l'horizon 2035, plus de 7 700 aides-soignantes normandes en activité en

2023 pourraient avoir cessé d'exercer, en très grande majorité pour partir en retraite ► **figure 6**. Cela représenterait près de trois aides-soignantes sur dix, au niveau régional comme dans chaque département normand. ●

► 4. Répartition par sexe et âge des aides-soignantes salariées en 2023



► 5. Caractéristiques des aides-soignantes salariées dans les départements normands en 2023

Territoire	Part (en %)				Âge moyen (en années)
	Femmes	Moins de 40 ans	55 ans ou plus	Temps partiel	
Calvados	90,8	46,5	16,9	18,7	41
Eure	92,1	43,3	15,1	11,6	42
Manche	91,4	44,9	15,9	25,4	41
Orne	92,3	44,0	18,0	21,0	42
Seine-Maritime	92,7	45,4	15,9	19,0	41
Normandie	91,9	45,2	16,3	19,3	41
France métropolitaine	89,8	42,2	19,5	16,5	42

Source : Insee, Base Tous salariés 2023.

► 6. Estimation des départs d'aides-soignantes salariées en activité en 2023 sur la période 2023-2035

Territoire	Nombre de départs		Taux de départs (en %)**	
	Tous motifs	dont retraite*	Tous motifs	dont retraite*
Calvados	1 730	1 700	30	29
Eure	955	940	30	29
Manche	1 280	1 260	29	29
Orne	925	910	31	30
Seine-Maritime	2 850	2 800	29	28
Normandie	7 740	7 610	29	29

Notes : * > Ces départs sont supposés en retraite en raison de l'âge des personnes concernées.

** > Taux de départs par rapport à l'effectif 2023.

Source : Insee, Base Tous salariés 2023.