

Le chômage repart à la hausse, le taux d'activité à son plus haut depuis 50 ans

Insee Première • n° 2096 • Mars 2026



En 2025, en France, 69,3 % des personnes âgées de 15 à 64 ans sont en emploi au sens du Bureau international du travail (BIT). Ce taux d'emploi augmente de 0,3 point en moyenne sur l'année, poursuivant la tendance haussière amorcée au milieu des années 2010. Alors que le taux d'emploi des jeunes se stabilise, celui des seniors continue d'augmenter, à un rythme comparable à celui de la dernière décennie.

Pour la troisième année consécutive, la part cumulée des emplois à durée limitée (CDD, intérim) dans l'emploi total recule. Elle s'établit désormais à 9,4 %.

En 2025, la pratique du télétravail concerne 19,7 % des salariés, une part en hausse de 1,5 point par rapport à 2024. En moyenne, les télétravailleurs y recourent toutefois moins de jours par semaine qu'en 2024.

La part de personnes en emploi à temps partiel augmente de nouveau, de 0,2 point sur l'année (17,7 % en 2025). Le sous-emploi reste quasi stable, à 4,4 %, 1,4 point sous son niveau d'avant-crise sanitaire.

Le taux de chômage au sens du BIT, qui était quasi stable depuis 2022 après s'être replié durant sept années, augmente de 0,3 point en 2025 : il s'établit en moyenne à 7,7 %, 2,7 points en deçà de son pic de 2015. La part du halo autour du chômage se maintient à son niveau de 2024 (4,5 %).

Le taux d'activité des 15-64 ans augmente de 0,6 point sur l'année et atteint 75,1 % : il est, comme le taux d'emploi, à son plus haut niveau depuis 1975.

En moyenne sur l'année 2025, parmi les personnes âgées de 15 à 64 ans vivant en France ► **sources**, 69,3 % sont en **emploi au sens du Bureau international du travail (BIT)** ► **figure 1**. L'emploi au sens du BIT inclut les personnes ayant travaillé au moins une heure pendant une semaine donnée et les personnes ayant un emploi mais n'ayant pas travaillé pendant cette semaine-là pour un certain nombre de raisons (congés, arrêt maladie, chômage partiel, congé maternité, etc.). Après quatre années consécutives de hausse, ce taux d'emploi des 15-64 ans continue d'augmenter : +0,3 point en moyenne en 2025, poursuivant ainsi la tendance haussière amorcée au milieu des années 2010. Il se situe 3,0 points au-dessus de son niveau de 2019 et atteint ainsi son plus haut niveau depuis que l'Insee le mesure (1975).

En 2025, la hausse du taux d'emploi des seniors se poursuit

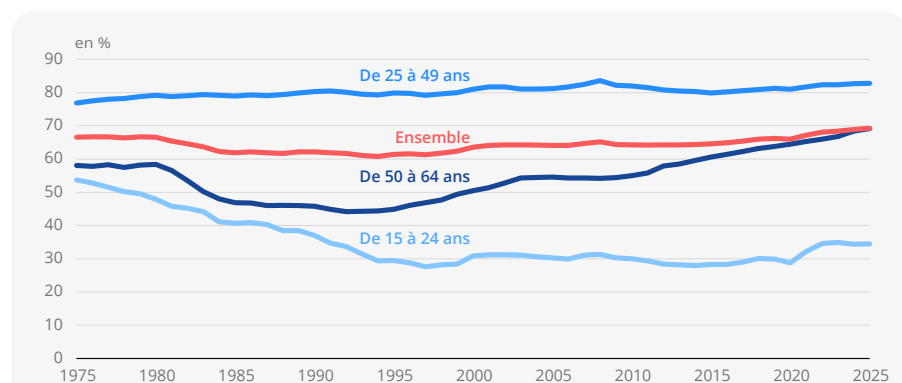
En 2025, le taux d'emploi des jeunes de 15 à 24 ans se stabilise (+0,1 point sur l'année) ► **figure 2**. À 34,5 %, il demeure 4,6 points au-dessus de son niveau de 2019. Dans le contexte d'un net essor de l'alternance, ce taux avait fortement crû au sortir de

la crise sanitaire (+5,9 points entre 2020 et 2022), avant de ralentir nettement en 2023 (+0,3 point) et 2024 (-0,6 point).

Après une hausse de 0,3 point en 2024, le taux d'emploi des 25-49 ans est lui aussi presque stable en 2025 (+0,1 point). Il atteint 82,8 %, son plus haut niveau depuis 2008. Le taux d'emploi des seniors, en hausse ininterrompue depuis 2009, continue de

nettement augmenter en 2025 : +0,9 point pour les 50-64 ans sur un an, portant à 8,6 points la hausse sur les dix dernières années. Il s'établit ainsi à 69,2 %, son plus haut niveau depuis 1975. Le taux d'emploi des seuls 60-64 ans progresse de 2,0 points sur l'année, après une nette accélération en 2024 (+3,4 points) sous l'effet principalement de la mise en œuvre de la réforme des retraites de 2023.

► 1. Taux d'emploi par âge depuis 1975



Lecture : En 2025, le taux d'emploi des personnes âgées de 15 à 24 ans est de 34,5 %.

Champ : France, personnes vivant dans un logement ordinaire, de 15 à 64 ans.

Source : Insee, enquête Emploi 2025, séries longues sur le marché du travail.

Parmi les personnes âgées de 15 à 64 ans, le taux d'emploi augmente un peu plus fortement pour les femmes (+0,4 point en 2025) que pour les hommes (+0,2 point). En cinquante ans, l'écart de taux d'emploi en défaveur des femmes s'est globalement réduit, passant de 30,0 points en 1975 à 5,1 points en 2025. Cet écart est néanmoins globalement stable depuis une décennie (5,3 points en 2015).

La part des emplois à durée limitée recule de nouveau

En 2025, 13,5 % des personnes en emploi exercent en tant qu'indépendant, qu'il s'agisse de non-salariés classiques, de micro-entrepreneurs ou de chefs d'entreprise salariés ► figure 3. Le statut d'indépendant est plus répandu parmi les hommes (15,8 %) et les 50 ans ou plus (16,2 %). Après une hausse de 0,4 point en 2024, la proportion d'indépendants dans l'emploi est quasi stable en 2025 (+0,1 point). Elle se situe 1,3 point au-dessus de son niveau de 2019 et atteint son plus haut niveau depuis 1998.

Le salariat reste la forme d'emploi largement majoritaire, notamment sous la forme d'emplois à durée indéterminée : en 2025, 72,8 % des personnes en emploi sont en CDI ou fonctionnaires, une part stable sur un an. En baisse depuis 2023, la part cumulée des emplois à durée limitée (CDD, intérim) continue de reculer : -0,2 point en 2025. Elle s'établit à 9,4 % de l'emploi total, 0,9 point en deçà de son niveau d'avant-crise sanitaire.

Parmi l'ensemble des personnes occupant un emploi, les femmes sont plus fréquemment que les hommes en emploi salarié à durée indéterminée ainsi qu'en CDD ; elles sont en revanche moins souvent intérimaires, en alternance ou en stage.

Les 15-24 ans en emploi occupent nettement plus rarement que leurs aînés un emploi à durée indéterminée (39,8 %, contre 76,2 % des 25 ans ou plus) : ils suivent fréquemment un cursus professionnalisant (30,5 % d'entre eux sont en alternance ou en stage) et sont plus souvent en contrat à durée limitée.

Les emplois occupés sont de plus en plus qualifiés

La hausse tendancielle du niveau moyen de qualification des emplois se poursuit. En 2025, les cadres représentent 23,8 % des personnes en emploi, soit 0,9 point de plus qu'en 2024. Depuis 2019, la part des cadres dans l'emploi dépasse celle des ouvriers, qui diminue de nouveau en 2025 (-0,4 point, à 17,5 %). Au début des années 1980, les ouvriers étaient presque quatre fois plus nombreux que les cadres.

2. Taux d'emploi et taux d'activité par sexe et par âge en 2025 et évolution par rapport à 2024

Catégorie	Taux d'emploi		Taux d'activité	
	Niveau en 2025 (en %)	Évolution par rapport à 2024 (en points)	Niveau en 2025 (en %)	Évolution par rapport à 2024 (en points)
Sexe				
Femmes	66,7	0,4	72,3	0,7
Hommes	71,9	0,2	78,0	0,4
Âge				
De 15 à 24 ans	34,5	0,1	43,0	0,7
De 25 à 49 ans	82,8	0,1	89,0	0,3
De 50 à 64 ans	69,2	0,9	72,9	0,9
Ensemble	69,3	0,3	75,1	0,6

Lecture : En 2025, 72,3 % des femmes âgées de 15 à 64 ans sont actives, soit 0,7 point de plus qu'en 2024.
Champ : France, personnes vivant dans un logement ordinaire, de 15 à 64 ans.
Source : Insee, enquêtes Emploi 2024 et 2025.

3. Statut d'emploi, type de contrat et catégorie socioprofessionnelle en 2025 en %

Catégorie	Sexe		Âge			Ensemble
	Femmes	Hommes	De 15 à 24 ans	De 25 à 49 ans	50 ans ou plus	
Statut d'emploi						
Indépendants, dont :	11,0	15,8	3,7	13,5	16,2	13,5
<i>Micro-entrepreneurs</i>	3,8	3,6	1,7	4,1	3,6	3,7
Salariés	89,0	84,2	96,3	86,5	83,8	86,5
Emploi à durée indéterminée	74,6	71,1	39,8	75,7	77,1	72,8
CDD de 3 mois ou plus	6,3	4,4	10,8	5,7	3,1	5,3
CDD de moins de 3 mois	2,5	1,6	7,8	1,6	1,3	2,1
CDD de durée inconnue	0,2	0,1	0,5	0,1	0,1	0,1
Intérim	1,1	2,4	4,6	1,8	1,0	1,8
Alternance, stage	3,1	3,8	30,5	1,0	0,0	3,5
Sans contrat ou contrat inconnu	1,1	0,7	2,4	0,5	1,1	0,9
Catégorie socioprofessionnelle						
Agriculteurs	0,7	1,8	0,2	1,0	2,1	1,3
Artisans, commerçants et chefs d'entreprise	4,8	8,7	1,9	6,6	8,4	6,8
Cadres	21,1	26,4	9,5	26,2	23,8	23,8
Professions intermédiaires	28,1	22,9	24,7	27,3	22,3	25,4
Employés qualifiés	21,1	6,3	17,7	13,5	12,5	13,6
Employés peu qualifiés	16,4	5,3	17,9	8,5	12,6	10,7
Ouvriers qualifiés	3,1	20,5	14,0	11,7	12,1	12,0
Ouvriers peu qualifiés	3,8	7,1	11,8	4,5	5,4	5,5
Non déterminée	0,8	0,9	2,2	0,7	0,7	0,9
Ensemble	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Lecture : En 2025, 89,0 % des femmes en emploi sont salariées. 9,5 % des personnes âgées de 15 à 24 ans en emploi sont cadres.
Champ : France, personnes vivant dans un logement ordinaire, en emploi.
Source : Insee, enquête Emploi 2025.

Les femmes occupent plus souvent que les hommes des postes d'employés (37,5 % contre 11,7 %) alors que les hommes sont plus fréquemment ouvriers (27,6 % contre 6,9 %). Surtout, au sein des employés et des ouvriers, les femmes exercent plus souvent des emplois peu qualifiés (45,4 % d'entre elles, contre 31,6 % d'entre eux). La part de cadres, quant à elle, reste plus élevée parmi les hommes que parmi les femmes (26,4 % contre 21,1 %) ; l'écart était déjà de 5 points environ à la fin des années 2000. Les 15-24 ans occupant déjà un emploi sont majoritairement employés ou ouvriers (61,4 %, contre 41,8 % de l'ensemble des emplois) ; seuls 9,5 % d'entre eux sont cadres.

Par ailleurs, les personnes en emploi sont aussi de plus en plus diplômées : en 2025, 48,8 % des personnes de 15 ans ou plus en emploi sont titulaires d'un diplôme du supérieur (au moins bac+2), soit

5,9 points de plus qu'en 2019. À l'opposé, les personnes peu ou pas diplômées (au plus le brevet) sont nettement moins nombreuses : leur part dans l'emploi, qui s'établit à 11,2 % en 2025, a reculé de 2,7 points depuis 2019, du fait surtout de leur baisse dans la population en âge de travailler, alors que leur taux d'emploi a peu fluctué.

Un salarié sur cinq télétravaille au moins un jour par semaine en 2025

Comme en 2024, la durée de travail par emploi atteint 31,2 heures hebdomadaires en 2025 (+0,1 %), fluctuant à un niveau légèrement inférieur à celui de 2019 (-0,8 %). En 2020, les périodes de confinement et le recours massif au chômage partiel dans de nombreux secteurs d'activité avaient fait chuter la durée hebdomadaire de travail par emploi, de 6,0 %.

Après avoir augmenté fortement les deux années suivantes (+2,9 % en 2021, +2,2 % en 2022) puis modérément en 2023 (+0,3 %), cette durée s'est depuis stabilisée.

Peu répandue avant la crise sanitaire (en 2019, en France métropolitaine, seuls 4 % des salariés **télétravaillaient** au moins un jour par semaine [Beatriz et al., 2021]), la pratique du télétravail est désormais ancrée dans les habitudes professionnelles. En 2025, 19,7 % des salariés télétravaillent au moins un jour par semaine. Cette part est en hausse de 1,5 point par rapport à 2024, après une baisse de 0,6 point l'année précédente. Cette part augmente notamment parmi les cadres (+3,3 points), dont plus de la moitié recourt au télétravail (51,7 %). Elle croît dans la quasi-totalité des secteurs d'activité, et plus nettement dans le secteur de la finance et de l'assurance (+7,3 points, 55,3 % en 2025). Pour les salariés travaillant dans ce secteur d'activité, comme pour l'ensemble des télétravailleurs, la pratique du télétravail est en revanche un peu moins intensive en 2025 qu'en 2024 : parmi l'ensemble des salariés télétravailleurs, 38,2 % y recourent un jour par semaine (+1,8 point), 39,2 % deux jours (+0,3 point) et 22,6 % trois jours ou plus (-2,1 points). En 2025, la grande majorité des télétravailleurs (79,1 %, -1,2 point par rapport à 2024) restent satisfaits de leur nombre de jours hebdomadaires de télétravail.

La part du temps partiel continue d'augmenter

En 2025, 17,7 % des personnes en emploi travaillent à temps partiel, soit 0,2 point de plus qu'en 2024 ► **figure 4**. Entre 2017 et 2022, la part de personnes en emploi à temps partiel avait diminué continûment, passant de 19,4 % à 17,2 % et retrouvant son niveau du début des années 2000. Elle s'est ensuite stabilisée en 2023 et a amorcé une hausse en 2024 (17,5 %). La part des femmes travaillant à temps partiel baisse de 0,2 point pour atteindre 26,6 % en 2025 ; elle reste près de trois fois plus forte que celle des hommes (9,2 %, +0,5 point). La part des personnes en emploi à temps partiel atteint jusqu'à 41,7 % parmi les employés peu qualifiés et est plus élevée parmi les 15-24 ans (22,8 %) et les 50 ans ou plus (21,0 %).

Le sous-emploi reste quasi stable

En 2025, 4,4 % des personnes en emploi sont en situation de **sous-emploi**. Le sous-emploi inclut essentiellement des personnes à temps partiel souhaitant travailler davantage et disponibles pour le faire, mais aussi des personnes au chômage partiel. Ces dernières sont désormais très minoritaires, alors que leur nombre avait fortement augmenté durant la crise sanitaire. Alors que le temps partiel continue d'augmenter modérément,

le sous-emploi reste quasi stable sur l'année (+0,1 point), après avoir diminué entre 2021 et 2023. Il s'établit 1,4 point en deçà de son niveau d'avant-crise sanitaire. Le sous-emploi concerne davantage les employés peu qualifiés (12,3 % en 2025), les jeunes (7,6 % pour les 15-24 ans) et les femmes (6,1 %).

Le chômage repart à la hausse et atteint 7,7 % en moyenne sur l'année

En moyenne en 2025, 7,7 % des personnes actives sont au **chômage au sens du BIT** ► **figure 5**. Après avoir diminué de manière continue entre 2015 et 2022, puis s'être stabilisé jusqu'en 2024, le **taux de chômage** augmente à nouveau en 2025, de 0,3 point sur l'année. Il n'avait pas autant augmenté depuis 2013. Il demeure cependant nettement inférieur à son pic de 2015 (-2,7 points). La hausse est particulièrement forte parmi les 15-24 ans : après une hausse de 1,5 point en 2024, le

taux de chômage des jeunes augmente de 1,0 point en 2025 et atteint 19,8 % ; ce niveau reste toutefois nettement inférieur à sa moyenne des années 2010 (24,6 %).

En 2025, 1,8 % des personnes actives sont au chômage depuis au moins un an. Ce **taux de chômage de longue durée** est stable par rapport à 2024 et s'établit 1,3 point en deçà de son niveau de 2015. Le chômage de longue durée concerne 23,1 % de l'ensemble des chômeurs, une proportion qui s'élève à 39,1 % parmi les chômeurs de 50 ans ou plus, contre 24,1 % parmi les 25-49 ans et 9,3 % parmi ceux de 15-24 ans.

Le halo autour du chômage se maintient à 4,5 %

En moyenne en 2025, 4,5 % des personnes âgées de 15 à 64 ans sont dans le **halo autour du chômage** : elles souhaitent travailler, mais ne satisfont pas tous les

► 4. Temps partiel et sous-emploi en 2025

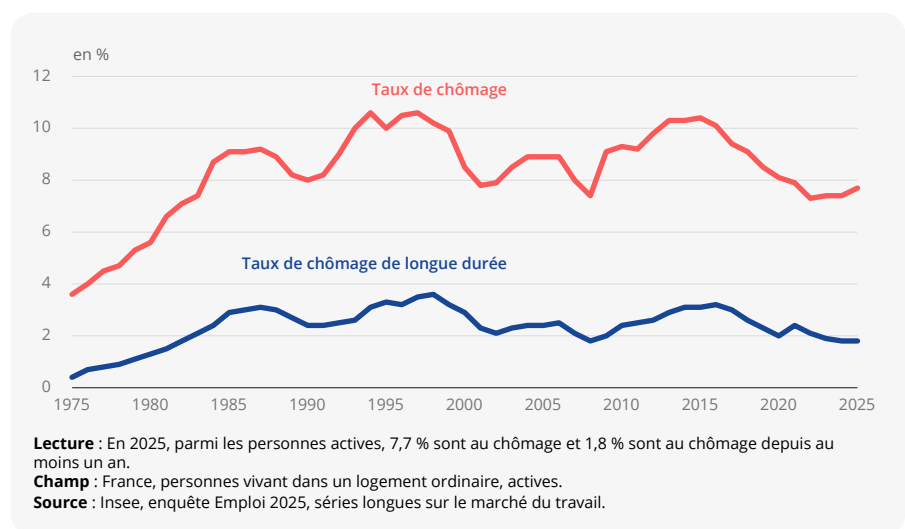
Catégorie	Temps partiel			Sous-emploi		
	Femmes	Hommes	Ensemble	Femmes	Hommes	Ensemble
Catégorie socioprofessionnelle						
Agriculteurs	13,8	7,3	9,1	1,4	0,5	0,8
Artisans, commerçants et chefs d'entreprise	27,4	10,5	16,4	8,7	3,5	5,3
Cadres	16,2	7,2	11,1	2,4	1,6	1,9
Professions intermédiaires	21,3	8,1	15,2	4,0	2,7	3,4
Employés qualifiés	26,1	12,3	22,8	5,0	3,9	4,8
Employés peu qualifiés	47,6	24,3	41,7	13,5	8,6	12,3
Ouvriers qualifiés	19,7	7,1	8,7	5,1	2,2	2,6
Ouvriers peu qualifiés	41,8	11,1	21,5	14,0	4,1	7,5
Âge						
De 15 à 24 ans	31,0	16,0	22,8	10,3	5,4	7,6
De 25 à 49 ans	23,8	6,5	15,0	5,6	2,5	4,0
50 ans ou plus	30,3	12,0	21,0	5,7	2,6	4,1
Ensemble	26,6	9,2	17,7	6,1	2,8	4,4

Lecture : En 2025, 26,6 % des femmes en emploi travaillent à temps partiel. 2,8 % des hommes en emploi sont en situation de sous-emploi.

Champ : France, personnes vivant dans un logement ordinaire, en emploi.

Source : Insee, enquête Emploi 2025.

► 5. Taux de chômage et taux de chômage de longue durée depuis 1975



critères en matière de recherche d'emploi ou de disponibilité pour être considérées comme chômeuses au sens du BIT

► **figure 6.** Sous l'effet de la crise sanitaire, cette part avait bondi pour atteindre 5,4 % en 2020. Elle s'est repliée en 2021 (4,7 %), fluctuant modérément les trois années suivantes avant de se stabiliser en 2025.

Quasi stable sur l'année (+0,1 point), la part des 15-24 ans dans le halo atteint 7,4 % en 2025, soit 1,5 point de plus qu'en 2019. Ce surcroît est entièrement porté par les jeunes encore en études, ce qui peut traduire une appétence plus forte pour des emplois en alternance. Pour les autres tranches d'âges en revanche, la part de personnes dans le halo est moins élevée qu'en 2019.

Les femmes relèvent plus souvent que les hommes du halo (5,0 % contre 4,0 %), alors qu'elles sont moins souvent qu'eux au chômage (**part de chômage** de 5,5 % contre 6,1 %). Moins fréquemment dans le halo (2,8 %), les seniors sont aussi les moins exposés au risque de chômage : la part de chômage s'élève à 3,7 % pour les 50-64 ans, contre 5,8 % pour l'ensemble des personnes de 15 à 64 ans et jusqu'à 8,5 % pour les 15-24 ans.

Au total, en cumulant chômage et halo autour du chômage, en moyenne en 2025, 10,3 % des 15-64 ans sont sans emploi et souhaitent travailler, soit +0,2 point par rapport à 2024 mais -1,6 point par rapport au point haut de 2015. Cette proportion atteint jusqu'à 15,9 % parmi les 15-24 ans (+0,7 point sur un an).

Le taux d'activité est au plus haut depuis 50 ans

En 2025, le **taux d'activité** des personnes de 15 à 64 ans est en moyenne de 75,1 %, soit 0,6 point de plus qu'en 2024 ► **figure 2.** Sur une tendance haussière depuis le début des années 1990, il atteint un nouveau plus haut niveau depuis que l'Insee le mesure au sens du BIT (1975). En 2025, le taux d'activité des femmes de 15 à 64 ans est de 72,3 % quand celui des hommes est de 78,0 %, soit une différence de 5,7 points. Cet écart en défaveur des femmes était de 9,4 points en 2005 et de 20,2 points en 1985. ●

Émilie Pénicaut (Insee)



Retrouvez davantage de données associées à cette publication sur insee.fr

► 6. Chômage et halo autour du chômage en 2025 et évolution par rapport à 2024

Catégorie	Part du chômage		Part du halo autour du chômage		Part du chômage et du halo autour du chômage	
	Niveau en 2025 (en %)	Évolution par rapport à 2024 (en points)	Niveau en 2025 (en %)	Évolution par rapport à 2024 (en points)	Niveau en 2025 (en %)	Évolution par rapport à 2024 (en points)
Sexe						
Femmes	5,5	0,3	5,0	-0,1	10,5	0,2
Hommes	6,1	0,2	4,0	0,0	10,1	0,2
Âge						
De 15 à 24 ans	8,5	0,6	7,4	0,1	15,9	0,7
De 25 à 49 ans	6,2	0,2	4,4	-0,1	10,6	0,1
De 50 à 64 ans	3,7	0,1	2,8	-0,1	6,5	0,0
Ensemble	5,8	0,2	4,5	0,0	10,3	0,2

Lecture : En 2025, parmi les personnes âgées de 15 à 64 ans, 5,8 % sont au chômage, 4,5 % sont dans le halo autour du chômage, et en cumulant chômage et halo autour du chômage, 10,3 % sont sans emploi et souhaitent travailler.

Champ : France, personnes vivant dans un logement ordinaire, de 15 à 64 ans.

Source : Insee, enquêtes Emploi 2024 et 2025.

► Définitions

Une personne en **emploi au sens du Bureau international du travail (BIT)** est une personne de 15 ans ou plus ayant effectué au moins une heure de travail rémunéré au cours d'une semaine donnée ou absente de son emploi sous certaines conditions de motif (congrés annuels, maladie, maternité, etc.) et de durée.

Le **télétravail** consiste à réaliser des tâches, qui auraient pu être exécutées sur le lieu habituel de travail, hors des locaux de son employeur, pendant ses horaires habituels de travail, en utilisant les technologies de l'information et des communications (TIC).

Le **sous-emploi** recouvre les personnes ayant un emploi à temps partiel qui souhaitent travailler plus d'heures et qui sont disponibles pour le faire, qu'elles recherchent ou non un emploi. Sont aussi incluses les personnes ayant involontairement travaillé moins que d'habitude, pour cause de chômage partiel par exemple, qu'elles travaillent à temps plein ou à temps partiel.

Un **chômeur au sens du Bureau international du travail (BIT)** est une personne âgée de 15 ans ou plus qui répond simultanément à trois conditions : être sans emploi durant une semaine donnée ; être disponible pour prendre un emploi dans les deux semaines ; avoir cherché activement un emploi au cours des quatre dernières semaines ou en avoir trouvé un qui commence dans moins de trois mois.

Le **taux de chômage** est le rapport entre le nombre de chômeurs et le nombre d'actifs (en emploi ou au chômage).

Le **taux de chômage de longue durée** est la proportion de chômeurs de longue durée (chômeurs au sens du BIT qui cherchent un emploi depuis douze mois au moins) dans l'ensemble des actifs.

Le **halo autour du chômage** est composé de personnes sans emploi qui, soit recherchent un emploi mais ne sont pas disponibles dans les deux semaines pour travailler, soit n'ont pas effectué de démarche active de recherche d'emploi dans le mois précédent mais souhaitent travailler, qu'elles soient disponibles ou non.

La **part de chômage** est le rapport entre le nombre de chômeurs et la population totale correspondante.

Le **taux d'activité** est le rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante.

► Sources

L'**enquête Emploi** est la seule source permettant de mesurer le chômage et l'activité au sens du Bureau international du travail (BIT). Elle est menée en continu, sur l'ensemble des semaines de l'année, en France métropolitaine et dans les départements et régions d'outre-mer (DROM). Chaque trimestre, en 2025, près de 90 000 personnes de 15 ans ou plus vivant dans un logement ordinaire (c'est-à-dire hors foyers, hôpitaux, prisons, etc.) ont répondu à l'enquête. Les personnes décrivent leur situation vis-à-vis du marché du travail au cours d'une semaine donnée, dite « de référence ».

Le niveau et la structure de l'emploi fournis par l'enquête Emploi peuvent différer de ceux obtenus à partir des sources administratives (**Estimations d'emploi**).

Par rapport à l'édition précédente [**Pénicaud, 2025**], les données des séries longues ont été révisées pour se caler sur les dernières estimations de population.

► Pour en savoir plus

- « **Activité, emploi et chômage en 2024 et en séries longues** », Insee Résultats, juillet 2025.
- Emploi, chômage, revenus du travail**, coll. « Insee Références », édition 2025.
- Pénicaud É.**, « **Une photographie du marché du travail en 2024 – L'emploi des jeunes se replie, celui des seniors continue d'augmenter** », Insee Première n° 2044, mars 2025.
- Beatriz M., Erb L.-A., Bègue M., Mauroux A., Casteran-Sacreste B., Pisarik J.**, « **Quelles étaient les conditions de travail en 2019, avant la crise sanitaire ?** », Dares Analyses n° 44, août 2021.

Direction générale :
88, avenue Verdier
92541 Montrouge Cedex

Directeur de la
publication :
Fabrice Lengart

Rédaction en chef :
H. Michaudon,
S. Papon

Rédaction :
T. Pelé

Maquette :
M. Gazaix

✉ @insee.fr
✉ @InseeFr
www.insee.fr

Code Sage : IP262096
ISSN 0997-6252
© Insee 2026
Reproduction partielle
autorisée sous réserve
de la mention de la
source et de l'auteur



Insee