

Diminution du taux de chômage

En 2024, le taux de chômage de la région Centre-Val de Loire atteint 6,8 %, en légère baisse par rapport à la fin d'année 2023. Il reste plus bas que celui de France métropolitaine (7,3 %). La région compte 101 600 demandeurs d'emploi en catégorie A au dernier trimestre 2024, en hausse de 2,8 % sur un an. Le nombre de personnes inscrites âgées de moins de 25 ans augmente fortement (+6,6 %) dans la région. Le nombre d'offres d'emploi diffusées par France Travail est en recul de 7,3 % en 2024 après trois années de fortes hausses. Enfin, dans un contexte d'évolution des dispositifs, le nombre d'entrées dans un dispositif d'aide à l'emploi est en légère baisse.

Avertissement sur les demandeurs d'emploi en fin de mois

Dans le cadre de la mise en œuvre de la loi pour le plein emploi, les demandeurs et bénéficiaires du RSA, les jeunes en recherche d'emploi accompagnés par les missions locales et les personnes en situation de handicap suivies par Cap emploi sont systématiquement inscrits à France Travail à compter de janvier 2025. Pour tenir compte de ces évolutions, la Dares et France Travail mettent en œuvre les recommandations du groupe de travail du Conseil national de l'information statistique (Cnis) : en particulier des indicateurs complémentaires (hors bénéficiaires du RSA et jeunes en CEJ, Pacea ou AIJ) sont mis à disposition pour appréhender les évolutions conjoncturelles.

Ces séries alternatives sur les inscrits à France Travail sont diffusées pour l'année 2025 dans les tableaux de bord de la conjoncture et notes trimestrielles ; cependant, pour le bilan économique portant sur 2024, les séries alternatives ne sont pas retenues, afin de garder un niveau de détail plus fin des données, et en raison d'un impact limité de la loi pour le plein emploi, à l'échelle de l'année 2024.

Sur le dernier trimestre de 2024, une évolution dans le formulaire d'actualisation a conduit à augmenter le nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A d'environ 36 000 au niveau national, et à réduire d'autant le nombre de demandeurs d'emploi en catégories B et C.

Le taux de chômage en baisse à 6,8 % fin 2024

En Centre-Val de Loire, le **taux de chômage au sens du BIT** atteint 6,8 % à la fin d'année 2024. Il termine l'année 0,2 point plus bas qu'un an auparavant. Il reste à un niveau bas par rapport aux années précédentes : il est inférieur de 3,0 points par rapport au pic de l'année 2015 et de 1,4 point par rapport au troisième trimestre 2020, durant la crise sanitaire. À l'échelle nationale, le taux est plus élevé (7,3 % en France métropolitaine) et baisse de la même ampleur qu'en région Centre-Val de Loire sur un an ► **figure 1**. Toutefois cette évolution s'accompagne d'une hausse de la part de jeunes dans le **halo du chômage**, et de ceux ni en emploi, ni en formation, ni en études [Dares, février 2025].

Fin 2024, le taux de chômage annuel est stable ou quasi stable dans le Loir-et-Cher et le Loiret ► **figure 2**. Il diminue dans les autres départements. La baisse est la plus importante dans le Cher et l'Indre (-0,4 point). Le taux de chômage est le plus élevé dans le Loiret (7,3 %). Il est inférieur à 7 % dans les autres départements. Le taux de chômage est proche du niveau régional dans le Cher (6,9 %), l'Eure-et-Loir (6,8 %) et l'Indre (6,7 %). Les taux de chômage dans le Loir-et-Cher (6,1 %) et l'Indre-et-Loire (6,4 %) sont les plus faibles de la région.

L'évolution annuelle du taux de chômage au sein des zones d'emploi n'est pas homogène dans la région avec une variation allant de -0,5 point à +0,3 point ► **figure 3**. Les zones de Vierzon et Montargis sont associées aux taux les plus élevés (respectivement 10,2 % et 10,1 % au quatrième trimestre), tandis que les zones de Loches (5,6 %), Chinon (5,8 %) et Vendôme (5,8 %) enregistrent les taux les plus bas de la région.

Une hausse des demandeurs d'emploi

Au quatrième trimestre 2024, en Centre-Val de Loire, 101 580 demandeurs d'emploi sont inscrits en catégorie A (personnes n'ayant exercé aucune activité sur la période). En 2024, le nombre de demandeurs en catégorie A augmente de 2,8 % en Centre-Val de Loire après un recul de 1,4 % en 2023. Cette hausse, bien que significative, reste cependant inférieure de 0,7 point à celle enregistrée au niveau France entière (+3,5 %). Cette hausse peut être favorisée par une anticipation de l'inscription systématique à France Travail à compter de janvier 2025 des demandeurs et bénéficiaires du RSA, les jeunes en recherche d'emploi accompagnés par les missions locales et les personnes en situation de handicap suivies par Cap emploi. En excluant les bénéficiaires du RSA et les jeunes en **CEJ, Pacea ou AIJ**, le nombre de demandeurs de catégorie A progresse de 2,1 % en Centre-Val de Loire.

La hausse du nombre de demandeurs d'emploi est supérieure à la moyenne régionale dans le Loir-et-Cher et le Loiret (respectivement +5,4 % et +4,3 %). Cette hausse est inférieure à la moyenne régionale dans le Cher, l'Indre-et-Loire et l'Eure-et-Loir (respectivement +0,4 %, +2,3 % et +2,5 %). L'Indre est le seul département dont le nombre de demandeurs d'emploi recule (-0,9 % sur un an) [Insee, décembre 2024].

Dans un contexte de mise en œuvre de la loi pour le plein emploi, le nombre de jeunes inscrits à France Travail connaît une hausse notable

En 2024, la hausse du nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A est similaire pour les hommes et pour les femmes (respectivement +2,8 % et +2,7 %). Par ailleurs, le nombre de demandeurs d'emploi âgés de 25 à 49 ans et de 50 ans ou plus augmente dans les mêmes proportions (respectivement +2,1 % et +2,0 % sur un an). En revanche, le nombre de personnes inscrites âgées de moins de 25 ans augmente fortement en Centre-Val de Loire (+6,6 % sur un an). Les demandeurs d'emploi de longue durée (personnes inscrites depuis un an ou plus à France Travail) sont en léger recul sur l'année 2024 (-0,3 %), leur part s'établissant à 45,0 % fin 2024.

Hausse modérée du nombre d'inscrits à France Travail avec ou sans activité

En élargissant la catégorie A aux personnes ayant exercé une activité réduite (catégories B et C), 193 500 demandeurs d'emploi sont inscrits à France Travail au quatrième trimestre 2024 en Centre-Val de Loire. Sur un an, cette population augmente de 0,2 % dans la région alors qu'elle s'accroît de 1,8 % au niveau France entière. Le nombre de demandeurs d'emploi de catégorie ABC hors bénéficiaires du RSA et jeunes en CEJ, Pacea ou AIJ est en baisse de 0,5 % en Centre-Val de Loire.

Le nombre des demandeurs d'emploi inscrits en catégorie B (personnes ayant exercé une activité réduite courte) et celui des inscrits en catégorie C (personnes ayant exercé une activité réduite longue) évoluent respectivement de -2,2 % et de -2,7 % en un an ► [figure 4](#).

Le nombre d'offres d'emploi diffusées enregistre une inversion de tendance en 2024

En Centre-Val de Loire, après trois années consécutives de fortes hausses, le nombre d'offres d'emploi diffusées par France Travail enregistre un recul de 7,3 % en 2024 pour s'établir à 425 540. Ces offres sont déposées directement par les employeurs auprès de France Travail ou auprès de ses partenaires. Sur un an, le nombre d'offres d'emploi en CDI et CDD de plus de 6 mois diminue de 7,9 % et celui des offres d'emploi de moins de 6 mois de 6,3 % ► [figures 5 et 6](#).

Légère baisse des entrées dans les dispositifs d'aide à l'emploi

Après une forte hausse en 2021 jusqu'à atteindre un pic de 43 100 entrées pour faire face aux conséquences de la crise sanitaire sur l'emploi, le nombre d'entrées dans l'un des dispositifs d'aide à l'emploi s'était stabilisé en Centre-Val de Loire en 2022. En 2023 puis en 2024, le nombre d'entrées est en légère baisse par rapport aux années précédentes. En 2024, 42 320 entrées ont eu lieu dans l'un de ces dispositifs ► [figure 7](#).

Les contrats aidés sont des contrats de travail bénéficiant d'un soutien public, généralement sous forme de subvention à l'employeur ou d'exonérations de charges, dans le but de favoriser l'embauche de personnes éloignées de l'emploi. Le nombre de ces contrats est en légère baisse (de 12 590 en 2023 à 12 060 en 2024).

Les **Parcours Emploi Compétences (PEC)** et les Contrats Uniques d'Insertion – Contrat d'Accompagnement dans l'Emploi (CUI-CAE) sont destinés au secteur non-marchand, tandis que les Contrats Uniques d'Insertion – **Contrats Initiative Emploi (CUI-CIE)** s'adressent au secteur marchand. Une circulaire de février 2024 fixe des priorités sur ces contrats : au moins 25 % d'entre eux doivent bénéficier aux habitants des Quartiers Prioritaires de la politique de la Ville (QPV) et 15 % aux résidents des zones de revitalisation rurale. Dans le même temps 20 % des contrats doivent concerner les métiers des solidarités et de la petite enfance. Au niveau national, le nombre de contrats PEC et CUI-CAE budgétisés prévisionnellement par la loi de finance a été réduit à 66 700 en 2024 (contre 80 000 en 2023) et celui des CUI-CIE a été divisé par deux (de 30 000 en 2023 à 15 000 en 2024). Ces réductions s'inscrivent dans une volonté de concentrer les aides sur les personnes les plus éloignées du marché du travail, tout en privilégiant le secteur non marchand. En Centre-Val de Loire, la demande des employeurs pour ce type de contrats baisse cependant plus que le nombre de contrats budgétisés qui ne sont pas tous consommés. En 2024, 1 210 PEC et CUI-CAE ont été signés en 2024 (en légère hausse par rapport aux 1 180 de 2023) et seulement 280 CUI-CIE (trois fois moins que l'année précédente).

L'**Insertion par l'Activité Économique (IAE)** accompagne les personnes les plus éloignées de l'emploi vers une reprise d'activité, en combinant mise en situation professionnelle et accompagnement renforcé. Malgré une réduction du budget national alloué à ce dispositif en 2024 (85 millions d'euros contre 100 millions en 2023), le Centre-Val de Loire a maintenu un niveau de financement stable. Le nombre d'entrées en parcours IAE est quasiment stable dans la région, passant de 10 660 en 2023 à 10 580 en 2024.

L'alternance est un système de formation fondé sur une alternance entre une phase pratique en entreprise et une phase théorique dans un centre de formation. Elle permet notamment aux jeunes de 16 à 29 ans d'apprendre un métier tout en étant rémunérés. Le contrat d'apprentissage vise principalement les jeunes en formation initiale pour obtenir un diplôme tandis que le contrat de professionnalisation s'adresse à un public plus large en vue d'une insertion ou reconversion professionnelle par l'acquisition d'une qualification. En 2024, l'aide exceptionnelle de 6 000 euros pour la première année du contrat

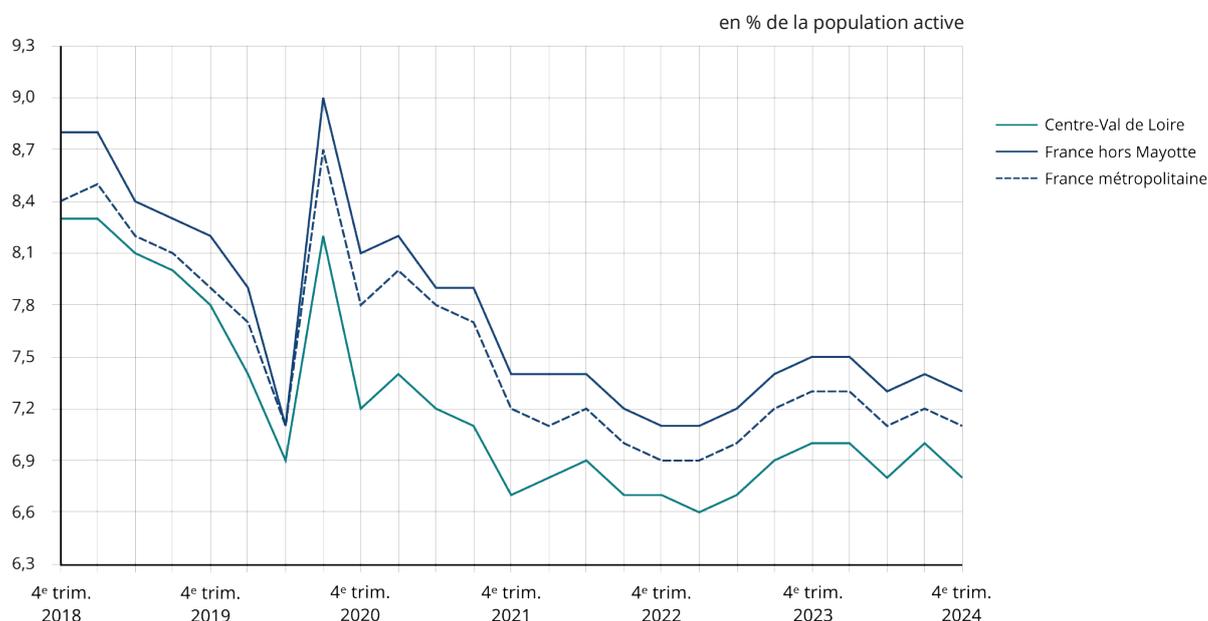
d'apprentissage est maintenue afin de soutenir la croissance de l'apprentissage et d'atteindre au niveau national l'objectif d'un million d'apprentis d'ici la fin du quinquennat. En revanche, l'aide équivalente pour les contrats de professionnalisation est supprimée à partir du 1^{er} mai 2024. Aussi, les entrées en alternance continuent de progresser mais uniquement grâce à l'apprentissage qui passe à 26 800 entrées en 2023 à 27 780 en 2024 en Centre-Val de Loire. Les entrées en contrat de professionnalisation sont en forte baisse pour la deuxième année consécutive (de 3 220 en 2023 à 2 470 en 2024).

Deux dispositifs complémentaires s'adressent spécifiquement aux jeunes de 16 à 25 ans. Le **Contrat Engagement Jeune** mis en œuvre par France Travail prévoit un accompagnement intensif individualisé et vise à faciliter une entrée rapide et durable dans l'emploi. Le nombre d'entrées dans ce dispositif est en légère baisse (-40 entrées par rapport à 2023) pour atteindre 14 800 en 2024. Le **Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie (PACEA)** est un accompagnement global mis en œuvre par les missions locales vers l'emploi des jeunes. Le nombre d'entrées dans ce dispositif a connu une baisse importante (-1 070 entrées par rapport à 2023), pour atteindre 9 600 en 2024.

Pour des raisons budgétaires et dans une volonté de rationaliser les dispositifs d'aide à l'emploi, le gouvernement a acté la fin du **dispositif des emplois francs** au 31 décembre 2024. Aussi, les entrées dans ces contrats ont été faibles en 2024 dans la région avec seulement 800 entrées (contre 860 en 2023). Les emplois francs consistent en une aide financière versée à un employeur privé qui recrute un demandeur d'emploi ou un jeune suivi par une mission locale résidant dans un Quartier Prioritaire de la politique de la Ville. ●

Nicolas Goupil (Insee), Arnaud Morin (France Travail Centre-Val de Loire), Nicolas Birot (Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités Centre-Val de Loire).

► 1. Évolution du taux chômage trimestriel



Notes : Données provisoires pour le dernier trimestre et révisées pour les trimestres précédents ; données CVS.

Source : Insee, taux de chômage localisés.

► 2. Taux de chômage trimestriel par département

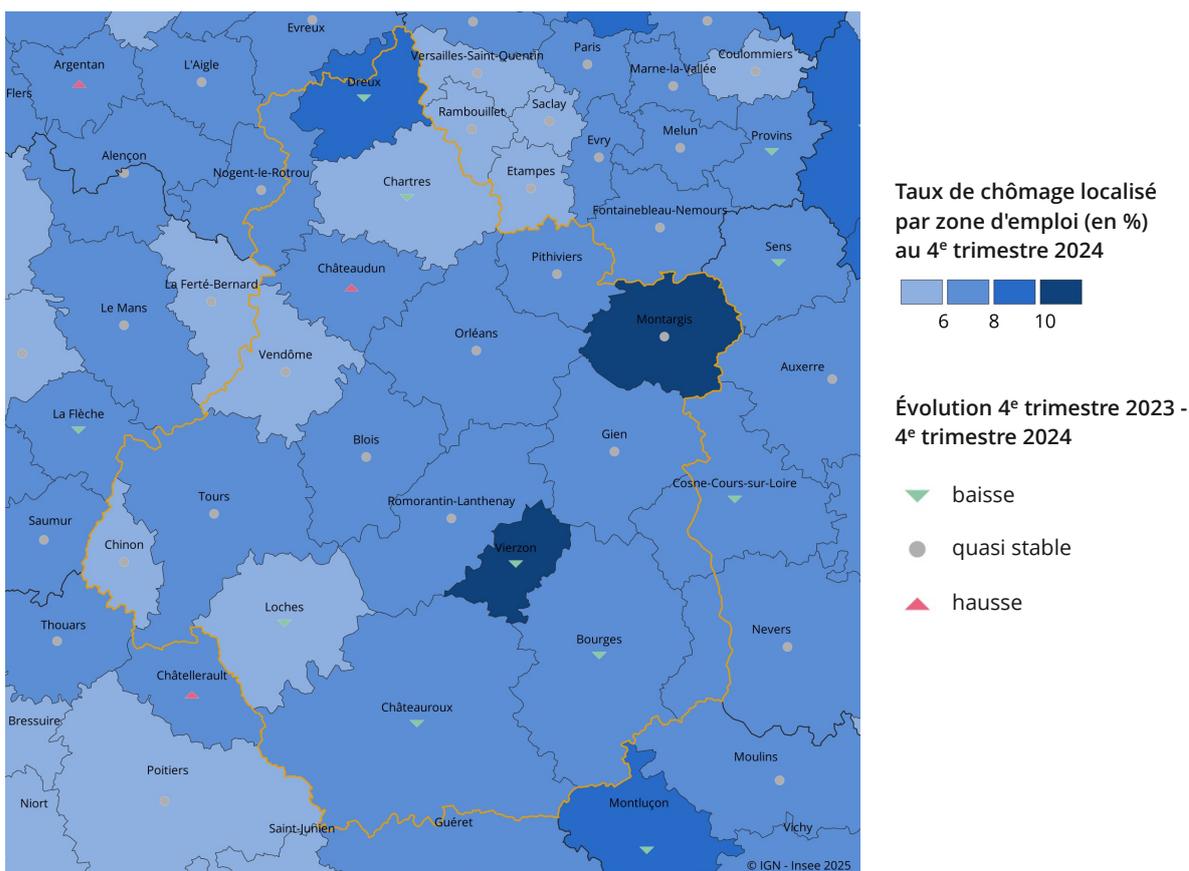
en % de la population active

Zonage	2024 T1	2024 T2	2024 T3	2024 T4	Évolution 2024 T4 / 2023 T4 (points de %)
Cher	7,2	7,0	7,2	6,9	-0,4
Eure-et-Loir	7,1	6,9	6,9	6,8	-0,3
Indre	7,1	6,9	6,9	6,7	-0,4
Indre-et-Loire	6,7	6,6	6,7	6,4	-0,3
Loir-et-Cher	6,2	6,1	6,3	6,1	0,0
Loiret	7,4	7,3	7,5	7,3	-0,1
Centre-Val de Loire	7,0	6,8	7,0	6,8	-0,2
France hors Mayotte	7,5	7,3	7,4	7,3	-0,2

Notes : Données provisoires pour le dernier trimestre et révisées pour les trimestres précédents ; données CVS.

Source : Insee, taux de chômage localisés.

► 3. Taux de chômage localisé par zone d'emploi au quatrième trimestre 2024 et évolution 2023-2024



Note : Données trimestrielles CVS. Les données du dernier trimestre affiché sont provisoires.

Lecture : Dans la zone d'emploi de Loches, le taux de chômage au 4^e trimestre 2024 atteint 5,6 %, en baisse de 0,5 point par rapport au 4^e trimestre 2023.

Source : Insee, Enquête Emploi et taux de chômage localisés.

► 4. Demandeurs d'emploi en fin de mois

Décomposition	Demandeurs d'emploi au quatrième trimestre 2024				Évolution 2024 T4 / 2023 T4	
	Catégories A, B, C	Catégorie A	Catégories A, B, C (% de l'ensemble)	Catégorie A (% de l'ensemble)	Catégories A, B, C (%)	Catégorie A (%)
Hommes	93 670	51 940	48,4	51,1	0,6	2,8
Femmes	99 820	49 640	51,6	48,9	-0,2	2,7
Moins de 25 ans	27 040	15 740	14,0	15,5	2,4	6,6
De 25 à 49 ans	112 960	57 520	58,4	56,6	-0,5	2,1
50 ans ou plus	53 490	28 320	27,6	27,9	0,5	2,0
Inscrits depuis un an ou plus	87 130	nd	45,0	nd	-0,3	nd
dont inscrits depuis 2 ans ou plus	49 990	nd	25,8	nd	-1,0	nd
Centre-Val de Loire	193 500	101 580	100,0	100,0	0,2	2,8
France hors Mayotte	5 491 700	3 135 000	100,0	100,0	1,8	3,5

nd : données non disponibles.

Note : Données CVS-CJO.

Avertissement : Le nombre de demandeurs d'emploi au quatrième trimestre est une moyenne des stocks de demandeurs d'emploi à la fin des mois d'octobre, novembre et décembre afin de mieux dégager les évolutions tendancielles.

Source : France Travail-Dares, STMT.

► **5. Nombre d'offres diffusées par France Travail par domaine professionnel en Centre-Val de Loire**

Domaine professionnel*	2024	Part (%)
Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux	8 890	2,1
Arts et façonnage d'ouvrages d'art	690	0,2
Banque, assurance, immobilier	10 290	2,4
Commerce, vente et grande distribution	48 440	11,4
Communication, média et multimédia	3 050	0,7
Construction, bâtiment et travaux publics	40 720	9,6
Hôtellerie - restauration, tourisme, loisirs et animation	27 570	6,5
Industrie	70 690	16,6
Installation et maintenance	33 440	7,9
Santé	33 180	7,8
Services à la personne et à la collectivité	47 970	11,3
Spectacle	510	0,1
Support à l'entreprise	61 360	14,4
Transport et logistique	38 740	9,1
Total	425 540	100,0

* au sens de la codification ROME de France Travail

Champ : Centre-Val de Loire.

Source : France Travail (données brutes), 2024.

► **6. Nombre d'offres d'emploi diffusées par France Travail par type de contrat en Centre-Val de Loire**

Type de contrat	2024	Part (%)
Emplois durables (CDI et CDD de plus de 6 mois)	277 010	65,1
Emplois temporaires (CDD de 1 à 6 mois)	32 460	7,6
Emplois occasionnels (moins d'un mois)	4 170	1,0
Emplois spécifiques (intermittents du spectacle, intérimaires, saisonniers)	111 900	26,3
Total	425 540	100,0

Champ : Centre-Val de Loire.

Source : France Travail, offres transmises par les partenaires et offres déposées à France Travail (données brutes).

► 7. Entrées dans les dispositifs de contrats aidés, d'alternance et d'accompagnement des jeunes - Centre-Val de Loire

Type d'aide	2023	2024
Aides à l'emploi (p)	42 600	42 318
dont contrats aidés (p)	12 584	12 061
Parcours emploi compétences (PEC)	1 182	1 211
Contrats initiative emploi (CUI-CIE) (p)	747	275
Insertion par l'activité économique (IAE) (p)	10 655	10 575
dont contrats en alternance	30 016	30 257
Apprentissage	26 800	27 784
Contrats de professionnalisation	3 216	2 473
Accompagnement des jeunes	25 514	24 403
Parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie (PACEA)	10 671	9 600
Contrat d'engagement jeune	14 843	14 803
dont premières entrées	10 879	10 286
Emplois francs (p)	856	802

(p) : Année 2024 provisoire.

Note : Extraction du 31/03/2025. Les entrées comprennent les conventions initiales et les reconductions de contrats.

Source : Dares.