

Difficultés de recrutement anticipées par les entreprises : quels facteurs explicatifs en France ?

Thomas Bézy, Catherine Bruneau, Cédric Crofils, Étienne Lavenant et Dimitris Mavridis

Annexe en ligne

S1 – Statistiques descriptives additionnelles

Tableau S1-1 – Difficultés de recrutement anticipées par tranches d'effectifs

Taille de l'établissement en 8 tranches	Nombre d'établissements	Pourcentage qui expriment des difficultés	Nombre total de projets de recrutements	Pourcentage de projets difficiles par établissement
0 salarié	1 213	51	5 344	47
1-4 salariés	18 000	63	44 165	60
5-9 salariés	15 823	68	39 898	65
10-19 salariés	15 670	69	57 362	64
20-49 salariés	20 645	67	134 985	61
50-99 salariés	8 235	64	102 509	55
100-199 salariés	5 532	63	105 378	50
Plus de 200 salariés	4 021	61	189 148	45

Note de lecture : on dénote dans notre échantillon final 15 670 établissements de 10 à 19 salariés ayant un projet de recrutement. Parmi ceux-ci, 69 % prévoyaient qu'au moins un recrutement serait difficile. Le nombre total de leurs projets de recrutement s'établit à 57 362 projets, dont 64 % jugés difficiles.

Tableau S1-2 – Difficultés de recrutement anticipées par années de création

Année de création de l'entreprise	Nombre d'établissements	Pourcentage qui expriment des difficultés	Nombre total de projets de recrutements	Pourcentage de projets difficiles par établissement
Avant 1999	48 381	66	420 043	60
2000-2003	9 650	64	74 702	59
2004-2007	12 137	66	77 589	63
2008-2011	11 343	67	67 409	61
2012-2015	7 628	65	38 876	61

Note de lecture : on dénote dans notre échantillon final 48 381 établissements dont l'entreprise associée a été créée avant 1999 et ayant un projet de recrutement. Parmi ceux-ci, 66 % prévoyaient qu'au moins un recrutement serait difficile. Le nombre total de leurs projets de recrutement s'établit à 420 043 projets, dont 60 % jugés difficiles.

Tableau S1-3 – Difficultés de recrutement anticipées par déciles de chiffre d'affaires

Chiffre d'affaires (déciles) en milliers d'euros	Nombre d'établissements	Pourcentage qui expriment des difficultés	Nombre total de projets de recrutements	Pourcentage de projets difficiles par établissement
0 - 261	8 914	63	19 078	61
261 - 481	8 914	68	23 733	66
481 - 810	8 915	71	30 772	69
810 - 1 335	8 913	73	34 096	69
1 335 - 2 256	8 914	70	40 138	67
2 256 - 4 152	8 914	69	57 611	64
4 152 - 9 300	8 915	68	74 363	63
9 300 - 29 141	8 913	65	93 641	57
29 141 - 163 993	8 915	60	149 799	50
163 993 - ∞	8 912	50	155 558	41

Note de lecture : on dénote dans notre échantillon final 8 914 établissements dont le chiffre d'affaires annuel de l'entreprise associée est inférieur à 261 000 euros et ayant un projet de recrutement. Parmi ceux-ci, 63 % prévoyaient qu'au moins un recrutement serait difficile. Le nombre total de leurs projets de recrutement s'établit à 19 078 projets, dont 61 % jugés difficiles.

Difficultés de recrutement anticipées par les entreprises : quels facteurs explicatifs en France ?

Thomas Bézy, Catherine Bruneau, Cédric Crofils, Étienne Lavenant et Dimitris Mavridis

Annexe en ligne

Tableau S1-4 – Difficultés de recrutement anticipées par secteurs d'activité

Secteurs d'activité en 9 modalités	Nombre d'établissements	Pourcentage qui expriment des difficultés	Nombre total de projets de recrutements	Pourcentage de projets difficiles par établissement
Industrie manufacturière, extractive et autres	16 459	70	139 745	62
Construction	12 375	77	46 261	74
Commerce, transport, hébergement et restauration	36 562	61	261 010	55
Information et communication	2 202	64	28 005	59
Activités immobilières	1 287	57	4 619	54
Activités spécialisées, scientifiques et techniques, services administratifs et de soutien	12 176	64	135 495	60
Administration publique, enseignement, santé et activités sociales	4 564	71	39 808	65
Autres activités de services	3 514	67	23 846	65

Note de lecture : on dénote dans notre échantillon final 12 375 établissements exerçant dans la construction et ayant un projet de recrutement. Parmi ceux-ci, 77 % prévoyaient qu'au moins un recrutement serait difficile. Le nombre total de leurs projets de recrutement s'établit à 46 261 projets, dont 74 % jugés difficiles.

Tableau S1-5 – Difficultés de recrutement anticipées par région

Région	Nombre d'établissements	Pourcentage qui expriment des difficultés	Nombre total de projets de recrutements	Pourcentage de projets difficiles par établissement
Guadeloupe	597	53	2 177	47
Martinique	656	53	2 326	49
Guyane	340	56	1 136	52
La Réunion	1 054	54	5 446	47
Île-de-France	11 785	60	102 765	55
Centre-Val de Loire	4 066	68	35 246	62
Bourgogne-Franche-Comté	4 515	70	28 704	65
Normandie	5 383	64	42 389	59
Hauts-de-France	6 184	63	48 958	58
Grand Est	7 632	69	50 888	64
Pays de la Loire	6 806	71	56 670	66
Bretagne	6 145	71	43 253	66
Nouvelle-Aquitaine	9 482	69	80 159	63
Occitanie	8 863	62	61 499	57
Auvergne-Rhône-Alpes	10 857	70	78 258	64
Provence-Alpes-Côte d'Azur	4 774	61	38 915	56

Note de lecture : on dénote dans notre échantillon final 597 établissements exerçant en Guadeloupe et ayant un projet de recrutement. Parmi ceux-ci, 53 % prévoyaient qu'au moins un recrutement serait difficile. Le nombre total de leurs projets de recrutement s'établit à 2 177 projets, dont 47 % jugés difficiles.

Difficultés de recrutement anticipées par les entreprises : quels facteurs explicatifs en France ?

Thomas Bézy, Catherine Bruneau, Cédric Crofils, Étienne Lavenant et Dimitris Mavridis

Annexe en ligne

Tableau S1-6 – Difficultés de recrutement anticipées par appartenance de l'établissement à un groupe

Appartenance à un groupe	Nombre d'établissements	Pourcentage qui expriment des difficultés	Nombre total de projets de recrutements	Pourcentage de projets difficiles par établissement
Non	41 990	69	154 846	66
Oui	47 149	63	523 943	56

Note de lecture : on dénote dans notre échantillon final 47 149 établissements appartenant à un groupe et ayant un projet de recrutement. Parmi ceux-ci, 63 % prévoyaient qu'au moins un recrutement serait difficile. Le nombre total de leurs projets de recrutement s'établit à 523 943 projets, dont 56 % jugés difficiles.

Tableau S1-7 – Difficultés de recrutement anticipées par écarts de rémunération (en déciles)

Écarts de rémunérations (déciles)	Nombre d'établissements	Pourcentage qui expriment des difficultés	Nombre total de projets de recrutements	Pourcentage de projets difficiles par établissement
1 ^e décile	8 914	63	77 441	59
2 ^e décile	8 914	63	93 301	58
3 ^e décile	8 914	63	80 506	58
4 ^e décile	8 914	65	73 639	60
5 ^e décile	8 914	66	70 805	60
6 ^e décile	8 914	67	62 516	62
7 ^e décile	8 914	69	58 046	64
8 ^e décile	8 914	69	56 847	64
9 ^e décile	8 914	69	54 977	63
10 ^e décile	8 913	65	50 711	60

Note de lecture : on dénote dans notre échantillon final 8 914 établissements appartenant au premier décile d'écart de rémunération et ayant un projet de recrutement. Parmi ceux-ci, 63 % prévoyaient qu'au moins un recrutement serait difficile. Le nombre total de leurs projets de recrutement s'établit à 77 441 projets, dont 59 % jugés difficiles.

Tableau S1-8 – Difficultés de recrutement anticipées par taux de chômage (en déciles)

Taux de chômage (déciles)	Nombre d'établissements	Pourcentage qui expriment des difficultés	Nombre total de projets de recrutements	Pourcentage de projets difficiles par établissement
1 ^e décile	8 914	66	52 537	63
2 ^e décile	8 921	68	45 011	62
3 ^e décile	8 930	71	72 390	62
4 ^e décile	8 897	64	79 473	58
5 ^e décile	9 028	63	90 816	57
6 ^e décile	8 920	67	77 844	61
7 ^e décile	8 841	67	64 812	63
8 ^e décile	8 870	67	70 821	63
9 ^e décile	8 927	64	65 377	60
10 ^e décile	8 891	61	59 708	58

Note de lecture : on dénote dans notre échantillon final 8 914 établissements appartenant au premier décile de taux de chômage et ayant un projet de recrutement. Parmi ceux-ci, 66 % prévoyaient qu'au moins un recrutement serait difficile. Le nombre total de leurs projets de recrutement s'établit à 52 537 projets, dont 63 % jugés difficiles.

Difficultés de recrutement anticipées par les entreprises : quels facteurs explicatifs en France ?

Thomas Bézy, Catherine Bruneau, Cédric Crofils, Étienne Lavenant et Dimitris Mavridis

Annexe en ligne

Tableau S1-9 – Difficultés de recrutement anticipées par taux de rotation (en déciles)

Taux de rotation (déciles)	Nombre d'établissements	Pourcentage qui expriment des difficultés	Nombre total de projets de recrutements	Pourcentage de projets difficiles par établissement
1 ^e décile	9 009	66	21 831	64
2 ^e décile	8 819	69	67 509	62
3 ^e décile	9 192	69	61 944	64
4 ^e décile	10 248	69	65 396	64
5 ^e décile	7 385	68	51 958	62
6 ^e décile	11 356	66	68 211	62
7 ^e décile	6 403	65	60 246	58
8 ^e décile	9 008	63	69 983	58
9 ^e décile	8 806	61	97 618	57
10 ^e décile	8 913	60	114 093	56

Note de lecture : on dénote dans notre échantillon final 9 009 établissements appartenant au premier décile de taux de rotation. Parmi ceux-ci, 66 % prévoient qu'au moins un recrutement serait difficile. Le nombre total de leurs projets de recrutement s'établit à 21 831 projets, dont 64 % jugés difficiles.

Tableau S1-10 – Difficultés de recrutement anticipées par tranche d'aire d'attraction

Tranches d'aires d'attraction	Nombre d'établissements	Pourcentage qui expriment des difficultés	Nombre total de projets de recrutements	Pourcentage de projets difficiles par établissement
Hors attraction des villes	6 342	69	39 641	64
Aire de moins de 10 000 habitants	2 390	67	19 627	62
Aire de 10 000 à 20 000 habitants	3 768	68	24 989	63
20 000 à 30 000 habitants	2 560	67	18 199	61
30 000 à 50 000 habitants	5 002	69	34 571	64
50 000 à 75 000 habitants	4 879	67	32 885	62
75 000 à 100 000 habitants	2 234	65	14 690	60
100 000 à 125 000 habitants	2 140	68	15 945	63
125 000 à 150 000 habitants	3 365	66	21 085	61
150 000 à 200 000 habitants	4 595	67	34 430	62
200 000 à 300 000 habitants	5 992	68	45 557	63
300 000 à 400 000 habitants	6 761	62	47 583	58
400 000 à 500 000 habitants	5 323	66	42 204	61
500 000 à 700 000 habitants	3 348	64	26 946	58
700 000 à 1 000 000 d'habitants	7 224	68	57 616	64
1 000 000 d'hab. ou plus (hors Paris)	10 514	65	92 619	60
Aire de Paris	12 702	60	110 202	56

Note de lecture : on dénote dans notre échantillon final 2 390 établissements opérant dans une aire de moins de 10 000 habitants. Parmi ceux-ci, 67 % prévoient qu'au moins un recrutement serait difficile. Le nombre total de leurs projets de recrutement s'établit à 19 627 projets, dont 62 % jugés difficiles. Ce tableau utilise le zonage en aires d'attraction des villes 2020.

Difficultés de recrutement anticipées par les entreprises : quels facteurs explicatifs en France ?

Thomas Bézy, Catherine Bruneau, Cédric Crofils, Étienne Lavenant et Dimitris Mavridis

Annexe en ligne

Tableau S1-11 – **Métiers pour lesquels les recrutements sont jugés les plus difficiles**

Métiers pour lesquels les recrutements sont jugés les plus difficiles	Part de projets Difficiles (en %)
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	84
Aides à domicile et aides ménagères	81
Ouvriers qualifiés de la réparation automobile	81
Ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment	81
Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment	78
Techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques	76
Ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal	76
Médecins	75
Ouvriers qualifiés de la mécanique	75
Techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics	75

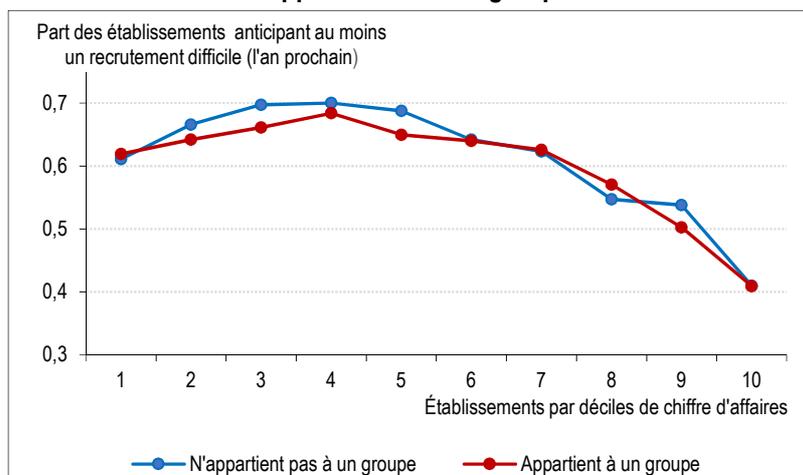
Note : cette liste a été dressée à partir de la classification en 82 catégories de familles professionnelles. La famille de métiers « Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal » est celle qui recueille le plus de projets de recrutement jugés difficiles dans notre échantillon.

Difficultés de recrutement anticipées par les entreprises : quels facteurs explicatifs en France ?

Thomas Bézy, Catherine Bruneau, Cédric Crofils, Étienne Lavenant et Dimitris Mavridis

Annexe en ligne

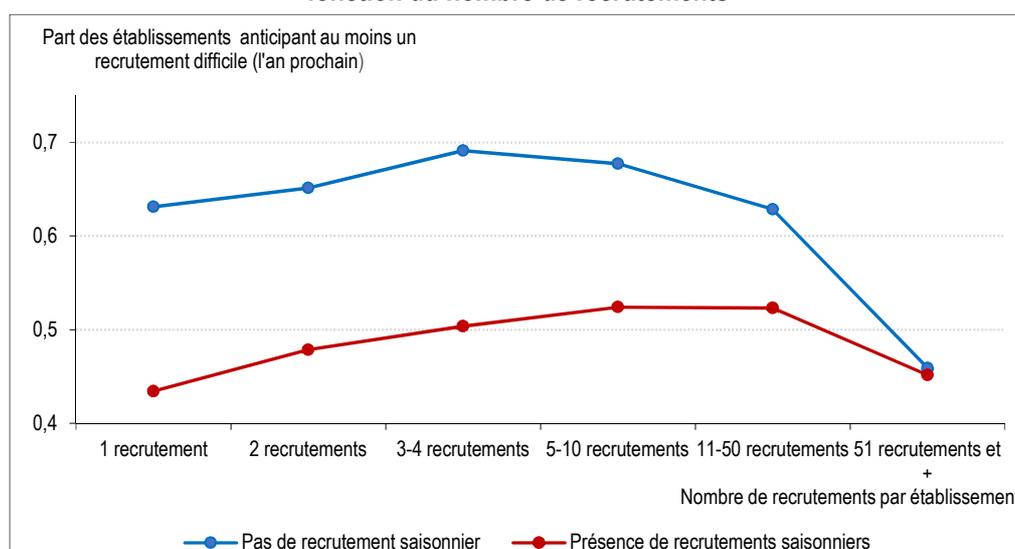
Figure S1-I – Part des difficultés de recrutement anticipées en fonction du chiffre d'affaires et selon l'appartenance à un groupe



Note : en abscisse les établissements sont regroupés par décile de chiffre d'affaires (cf. tableau S1-3). La part des établissements déclarant anticiper au moins un projet de recrutement difficile est représentée en ordonnée. La courbe rouge regroupe les établissements qui appartiennent à un groupe et la courbe bleue regroupe ceux qui ne font pas partie d'un groupe.

Interprétation : 62 % des 10 % des établissements avec le plus faible chiffre d'affaires appartenant à un groupe anticipent au moins un recrutement difficile, contre 61 % pour ceux n'appartenant pas à un groupe.

Figure S1-II – Part des établissements anticipant au moins un recrutement difficile pour l'année à venir en fonction du nombre de recrutements



Note : en abscisse les établissements sont regroupés selon le nombre de recrutements qu'ils anticipent pour l'année à venir. La part des établissements déclarant anticiper au moins un projet de recrutement difficile est représentée en ordonnée. La courbe rouge regroupe les établissements qui prévoient de recruter au moins un saisonnier et la courbe bleue ceux qui ne prévoient aucun recrutement de saisonniers.

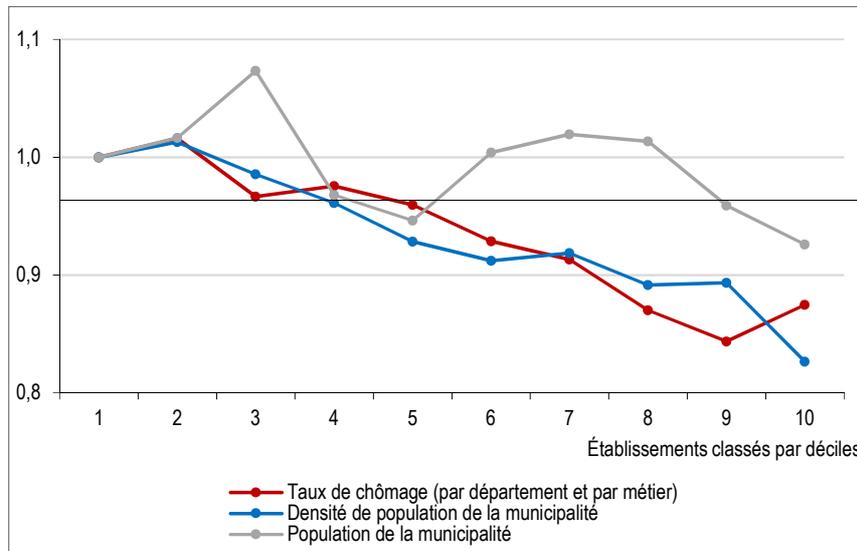
Interprétation : 62 % des établissements prévoyant un seul recrutement en tant que non saisonnier le jugent comme difficile, contre 42 % pour ceux prévoyant un seul recrutement saisonnier.

Difficultés de recrutement anticipées par les entreprises : quels facteurs explicatifs en France ?

Thomas Bézy, Catherine Bruneau, Cédric Crofils, Étienne Lavenant et Dimitris Mavridis

Annexe en ligne

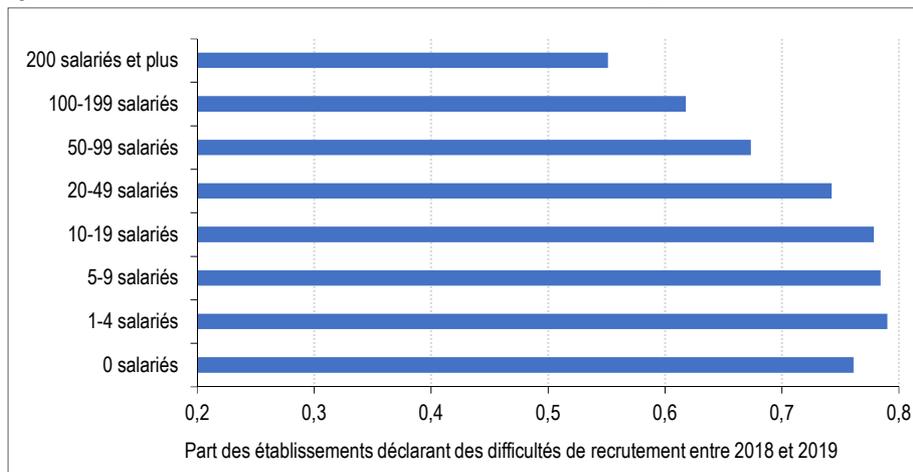
Figure S1-III – Part des établissements anticipant au moins un recrutement difficile pour l'année à venir en fonction des variables géographiques



Note : en abscisse les établissements sont regroupés par déciles de population (courbe bleue), par décile de densité de population de la commune (courbe rouge) et par décile de taux de chômage (courbe verte). En ordonnée nous représentons la part moyenne des établissements anticipant au moins un projet de recrutement difficile sous forme d'indice. Les valeurs sont normalisées de sorte que le premier décile corresponde à la base 1.

Interprétation : Les 10 % des établissements situés dans des communes de forte densité sont 0,83 fois moins nombreux à anticiper des difficultés de recrutement que 10 % des établissements situés dans des communes de faible densité.

Figure S1-IV – Persistance des difficultés de recrutement par taille d'établissement



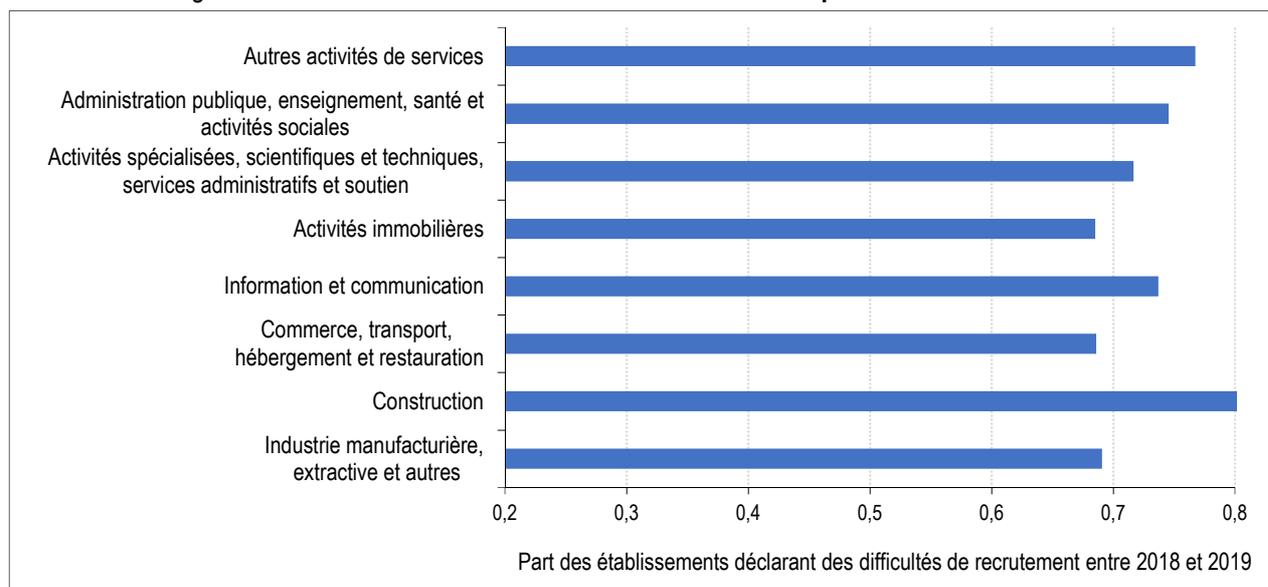
Note : en abscisse est représenté la part des établissements qui ont anticipé au moins un projet de recrutement difficile durant les deux années d'étude (2018 et 2019). L'échantillon considéré est celui qui inclut les établissements ayant répondu au questionnaire les deux années.

Difficultés de recrutement anticipées par les entreprises : quels facteurs explicatifs en France ?

Thomas Bézy, Catherine Bruneau, Cédric Crofils, Étienne Lavenant et Dimitris Mavridis

Annexe en ligne

Figure S1-V – **Persistance des difficultés de recrutement par secteur d'activité**



Note : en abscisse est représenté la part des établissements qui ont anticipé au moins un projet de recrutement difficile durant les deux années d'étude (2018 et 2019). L'échantillon considéré est celui qui inclut les établissements ayant répondu au questionnaire les deux années.

Difficultés de recrutement anticipées par les entreprises : quels facteurs explicatifs en France ?

Thomas Bézy, Catherine Bruneau, Cédric Crofils, Étienne Lavenant et Dimitris Mavridis

Annexe en ligne

S2 – Tableaux de régressions additionnels

Tableau S2-1 – Résultats d'estimation – chiffre d'affaires au carré

Variable dépendante : présence de difficultés de recrutement anticipées	Sans pondération	Avec pondération
	(1)	(2)
Variables d'établissements		
Chiffre d'affaires au carré	-0.00176*** (0.000202)	-0.00287*** (0.000250)
Chiffre d'affaires (Log)	0.0124** (0.00429)	0.0327*** (0.00521)
Appartenance à un groupe	-0.0113** (0.00442)	-0.0170*** (0.00522)
Nombre total de recrutements	0.000183*** (8.12e-05)	0.000646*** (0.000114)
Taux de rotation	-0.000617* (0.000340)	-0.000413 (0.000383)
Proportion de saisonniers dans les recrutements	-0.132*** (0.00477)	-0.139*** (0.00578)
Ecart de rémunération (par métier, dep. et taille d'étab.)	-0.000149 (0.00178)	-0.00118 (0.00240)
Variables de localisation		
Densité de population	-0.0128*** (0.00106)	-0.0110*** (0.00130)
Taux de chômage (par département et par métier)	-0.707*** (0.0334)	-0.696*** (0.0412)
Variables indicatrices : taille d'établissement, secteur d'activité, métiers		
Nombre d'observations	89,139	89,139
Pseudo-R ²	0.0629	0.0647

Note : la régression Probit porte sur l'ensemble des établissements qui ont répondu au sondage en 2018 ou en 2019. La variable expliquée est une variable binaire égale à 1 si l'établissement déclare des difficultés de recrutement. Les variables explicatives sont séparées en trois catégories : les variables spécifiques à chaque établissement, celles spécifiques à leur localisation et les variables indicatrices. Les valeurs affichées correspondent aux effets marginaux. Écarts-types robustes en parenthèses. *** p<0,01, ** p<0,05, * p<0,1.

Difficultés de recrutement anticipées par les entreprises : quels facteurs explicatifs en France ?

Thomas Bézy, Catherine Bruneau, Cédric Crofils, Étienne Lavenant et Dimitris Mavridis

Annexe en ligne

Tableau S2-2 – Résultats d'estimation – population de la commune

Variable dépendante : présence de difficultés de recrutement anticipées		
	Sans pondération (1)	With weighting (2)
Variables d'établissements		
Chiffre d'affaires (Log)	-0.0243*** (0.000954)	-0.0233*** (0.00117)
Appartenance à un groupe	-0.00246 (0.00429)	-0.00654 (0.00509)
Nombre total de recrutements	0.000206*** (8.13e-05)	0.000887*** (0.000115)
Taux de rotation	-0.000599* (0.000332)	-0.000347 (0.000362)
Proportion de saisonniers dans les recrutements	-0.127*** (0.00474)	-0.136*** (0.00576)
Écart de rémunération (par métier, département et taille d'établissement)	0.000308 (0.00186)	-0.000523 (0.00258)
Variables de localisation		
Population de la commune	-0.00929*** (0.00104)	-0.00889*** (0.00126)
Taux de chômage (par département et par métier)	-0.700*** (0.0338)	-0.693*** (0.0414)
Variables indicatrices : taille d'établissement, secteur d'activité, métiers		
Nombre d'observations	89,139	89,139
Pseudo-R2	0.0616	0.0629

Note : la variable expliquée est une variable binaire égale à 1 si l'établissement anticipe au moins un projet de recrutement difficile. Nous séparons les variables explicatives en trois catégories : les variables spécifiques à chaque établissement, celles spécifiques à leur localisation et les variables indicatrices. Les valeurs affichées aux effets marginaux. Écarts-types robustes en parenthèses. *** p<0,01, ** p<0,05, * p<0,1.

Difficultés de recrutement anticipées par les entreprises : quels facteurs explicatifs en France ?

Thomas Bézy, Catherine Bruneau, Cédric Crofils, Étienne Lavenant et Dimitris Mavridis

Annexe en ligne

Tableau S2-3 – Résultats d'estimation – Tranches d'aires d'attraction

Variable dépendante : présence de difficultés de recrutement anticipées		
	Sans pondération (1)	Avec pondération (2)
Variables d'établissements : chiffre d'affaires, appartenance à un groupe, nombre total de recrutements, taux de rotation, proportion de saisonniers dans les recrutements et écart de rémunération		
Variables de localisation (modalité de référence pour les tranches d'aires d'attraction : zone hors attraction des villes)		
Taux de chômage (par département et par métier)	-0.732*** (0.0348)	-0.723*** (0.0425)
Aire de moins de 10 000 habitants	-0.0108 (0.0116)	-0.0265* (0.0140)
20 000 à 30 000 habitants	-0.0194* (0.0114)	-0.0282** (0.0138)
75 000 à 100 000 habitants	-0.0356*** (0.0119)	-0.0419*** (0.0144)
300 000 à 400 000 habitants	-0.0359*** (0.00865)	-0.0379*** (0.0104)
1 000 000 d'habitants ou plus (hors Paris)	-0.0337*** (0.00790)	-0.0332*** (0.00961)
Aire de Paris	-0.0799*** (0.00766)	-0.0767*** (0.00938)
Variables indicatrices : taille d'établissement, secteur d'activité, métiers		
Nombre d'observations	89,139	89,139
Pseudo-R2	0.0621	0.0628

Note : la variable expliquée est une variable binaire égale à 1 si l'établissement anticipe au moins un projet de recrutement difficile. Des variables indicatrices sont incluses pour les tranches d'aires d'attraction. Toutes les tranches d'aires d'attraction sont bien incluses dans la régression mais nous représentons dans le tableau uniquement certains de ces coefficients. Les variables explicatives sont séparées en trois catégories : les variables spécifiques à chaque établissement, celles spécifiques à leur localisation et les variables indicatrices. Les valeurs affichées correspondent aux effets marginaux. Écarts-types robustes en parenthèses. *** p<0,01, ** p<0,05, * p<0,1.

Difficultés de recrutement anticipées par les entreprises : quels facteurs explicatifs en France ?

Thomas Bézy, Catherine Bruneau, Cédric Crofils, Étienne Lavenant et Dimitris Mavridis

Annexe en ligne

Tableau S2-4 – Résultats d'estimation – Variables indicatrices de taille d'établissement du tableau 1

Variable dépendante : présence de difficultés de recrutement anticipées		
	Sans pondération (1)	Avec pondération (2)
Variables d'établissements : chiffre d'affaires, appartenance à un groupe, nombre total de recrutements, taux de rotation, proportion de saisonniers dans les recrutements et écart de rémunération		
Variables indicatrices : taille d'établissement, secteur d'activité, métiers		
Tailles d'établissements (modalité de référence : établissements de 0 salarié)		
1-4 salariés	0.0781*** (0.0140)	0.0902*** (0.0157)
5-9 salariés	0.139*** (0.0141)	0.148*** (0.0158)
10-19 salariés	0.167*** (0.0142)	0.178*** (0.0160)
20-49 salariés	0.164*** (0.0142)	0.169*** (0.0161)
50-99 salariés	0.162*** (0.0151)	0.165*** (0.0172)
100-199 salariés	0.162*** (0.0157)	0.161*** (0.0181)
Plus de 200 salariés	0.176*** (0.0168)	0.155*** (0.0195)

Note : les coefficients présentés sont ceux associés aux variables indicatrices du tableau 1. La variable expliquée est une variable binaire égale à 1 si l'établissement déclare des difficultés de recrutement. Les valeurs affichées correspondent aux effets marginaux. Écarts-types robustes en parenthèses. *** p<0,01, ** p<0,05, * p<0,1.

Tableau S2-5 – Résultats d'estimation – Variables indicatrices de secteur d'activité du tableau 1

Variable dépendante : présence de difficultés de recrutement anticipées		
	Sans pondération (1)	Avec pondération (2)
Variables d'établissements : chiffre d'affaires, appartenance à un groupe, nombre total de recrutements, taux de rotation, proportion de saisonniers dans les recrutements et écart de rémunération		
Variables indicatrices : taille d'établissement, secteur d'activité, métiers		
Secteurs d'activité (modalité de référence : Information et communication)		
Industrie manufacturière, extractive et autres	-0.00753 (0.00597)	-0.00149 (0.00746)
Construction	0.0146 (0.00959)	0.0201** (0.0113)
Commerce, transport, hébergement et restauration	-0.0344** (0.0143)	-0.0107 (0.0168)
Activités immobilières	-0.0190 (0.0137)	0.00302 (0.0162)
Activités spécialisées., scientifiques et techniques, services administratifs et de soutien	-0.0275*** (0.00653)	-0.0137* (0.00760)
Administration publique, enseignement, santé et activités sociales	0.0194** (0.00981)	-0.00291 (0.0116)
Autres activités de services	-0.00383 (0.0108)	0.00633 (0.0127)

Note : les coefficients présentés sont ceux associés aux variables indicatrices du tableau 1. La variable expliquée est une variable binaire égale à 1 si l'établissement anticipe au moins un projet de recrutement difficile. Les valeurs affichées correspondent aux effets marginaux. Écarts-types robustes en parenthèses. *** p<0,01, ** p<0,05, * p<0,1.