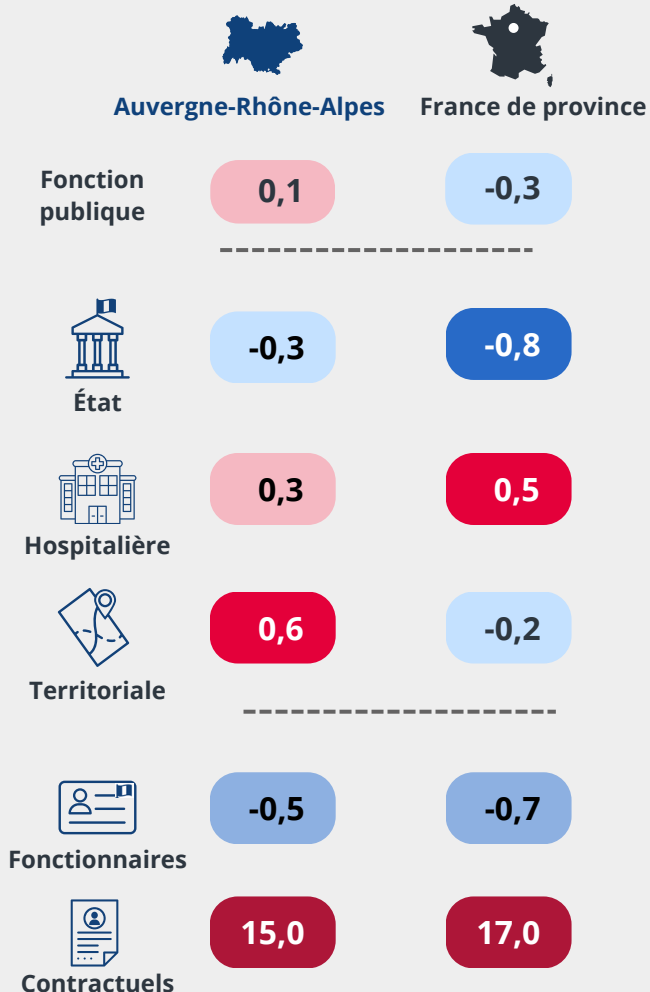


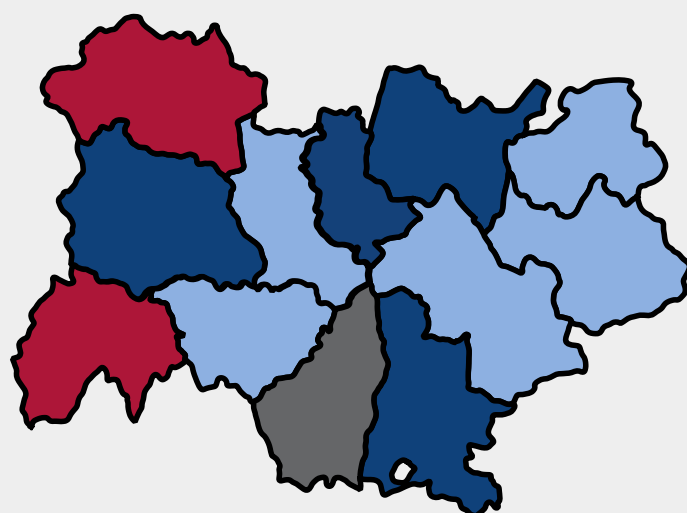
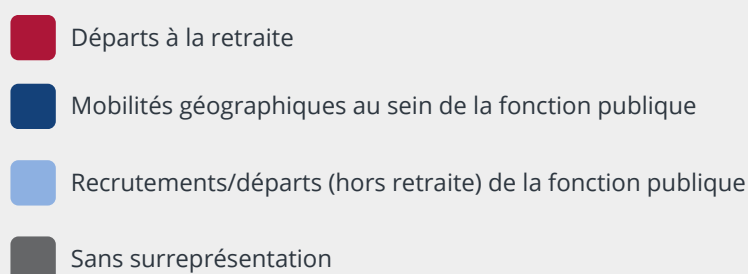
## EMPLOI PUBLIC EN AUVERGNE-RHÔNE-ALPES UNE STABILITÉ RÉGIONALE, DES CONTEXTES DÉPARTEMENTAUX DIFFÉRENTS

Fin 2019, la fonction publique emploie 604 400 agents en Auvergne-Rhône-Alpes, soit 800 agents de plus que fin 2016. Cette quasi-stabilité de l'emploi public cache un taux d'administration en baisse, des évolutions statutaires variées, avec notamment une hausse de 15 % des contractuels, et des situations départementales hétérogènes. Entre fin 2016 et fin 2019, le Rhône compte en effet 1,5 % d'agents publics en plus pendant que le Cantal en perd 4 %. Le renouvellement d'agents est cependant important sur tout le territoire régional. Dans l'Allier et le Cantal, il fait plus souvent suite à des départs en retraite, phénomène qui concernera bientôt l'Ardèche. Dans l'Ain, la Drôme, le Puy-de-Dôme et le Rhône, le renouvellement est plus fréquemment lié aux mobilités géographiques, alors qu'en Isère, dans la Loire, la Haute-Loire, en Savoie et en Haute-Savoie, il se fait plus souvent via des recrutements et des départs de la fonction publique.

### Évolution de l'emploi de la fonction publique entre 2016 et 2019 (en %)



### Type de renouvellement surreprésenté sur la période 2016-2019



Source : Insee, Siasp 2016 à 2019.