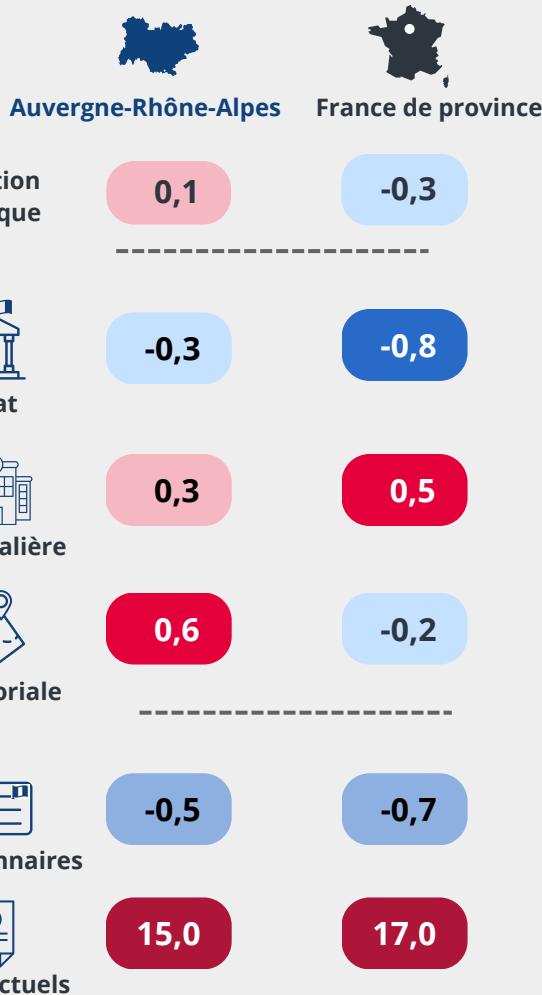


EMPLOI PUBLIC EN AUVERGNE-RHÔNE-ALPES UNE STABILITÉ RÉGIONALE, DES CONTEXTES DÉPARTEMENTAUX DIFFÉRENTS

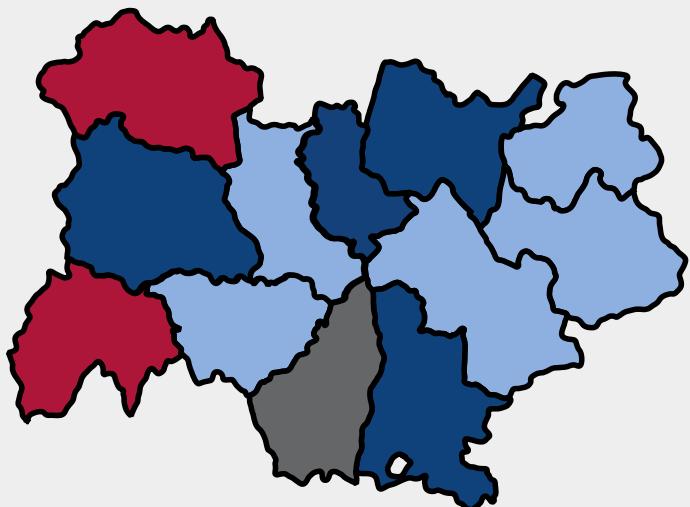
Fin 2019, la fonction publique emploie 604 400 agents en Auvergne-Rhône-Alpes, soit 800 agents de plus que fin 2016. Cette quasi-stabilité de l'emploi public cache un taux d'administration en baisse, des évolutions statutaires variées, avec notamment une hausse de 15 % des contractuels, et des situations départementales hétérogènes. Entre fin 2016 et fin 2019, le Rhône compte en effet 1,5 % d'agents publics en plus pendant que le Cantal en perd 4 %. Le renouvellement d'agents est cependant important sur tout le territoire régional. Dans l'Allier et le Cantal, il fait plus souvent suite à des départs en retraite, phénomène qui concerne bientôt l'Ardèche. Dans l'Ain, la Drôme, le Puy-de-Dôme et le Rhône, le renouvellement est plus fréquemment lié aux mobilités géographiques, alors qu'en Isère, dans la Loire, la Haute-Loire, en Savoie et en Haute-Savoie, il se fait plus souvent via des recrutements et des départs de la fonction publique.

Évolution de l'emploi de la fonction publique entre 2016 et 2019 (en %)



Type de renouvellement surreprésenté sur la période 2016-2019

- Départs à la retraite
- Mobilités géographiques au sein de la fonction publique
- Recrutements/départs (hors retraite) de la fonction publique
- Sans surreprésentation



Source : Insee, Siasp 2016 à 2019.

Service de presse

Jordan Staad

Tel : 06 12 17 21 23

Mél : dr69-sed-conseil-media@insee.fr

Consulter la publication

Insee Analyses Auvergne-Rhône-Alpes n° 176

Fil X régional [@InseeAra](https://twitter.com/InseeAra)