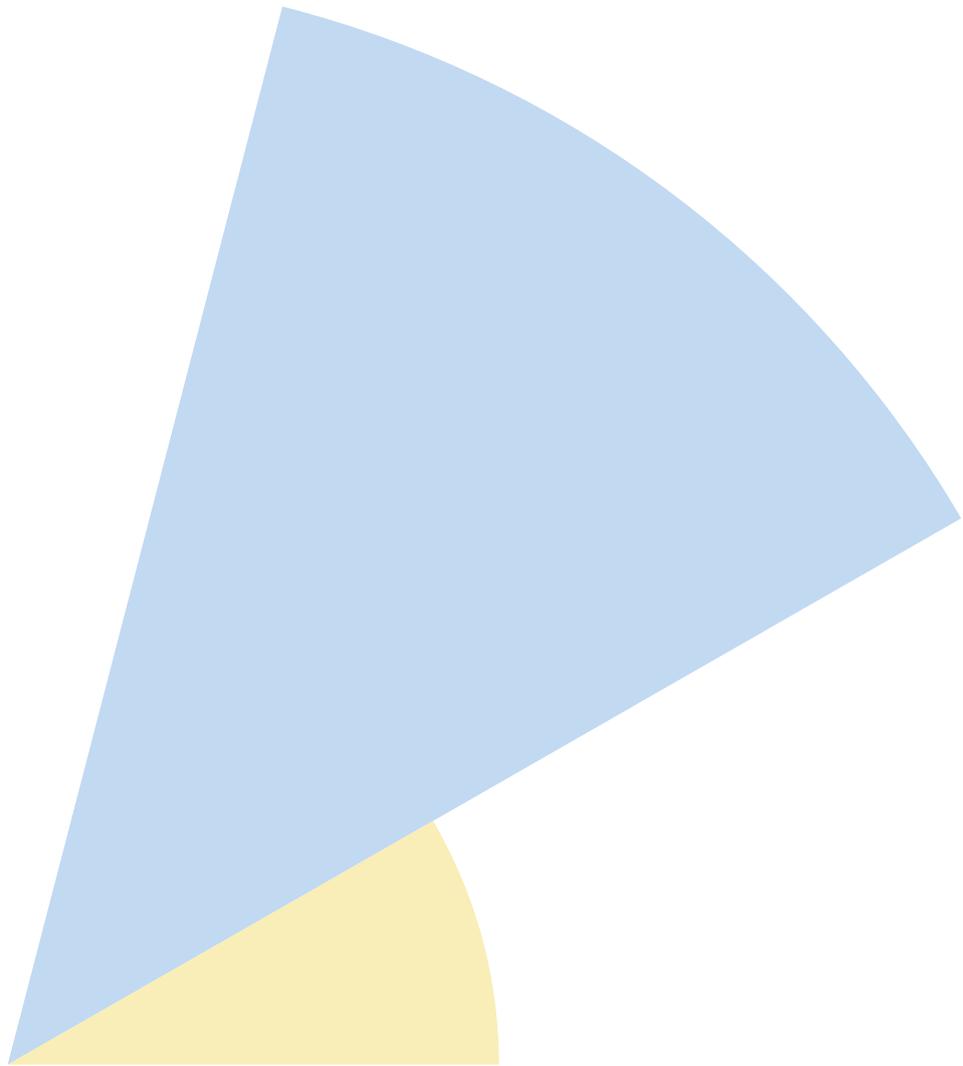
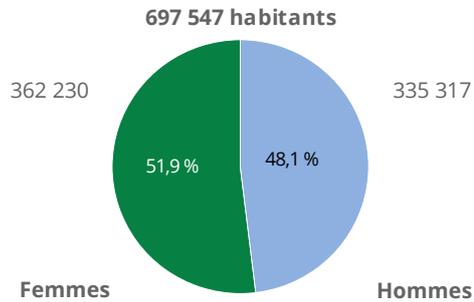


Calvados



Caractéristiques démographiques

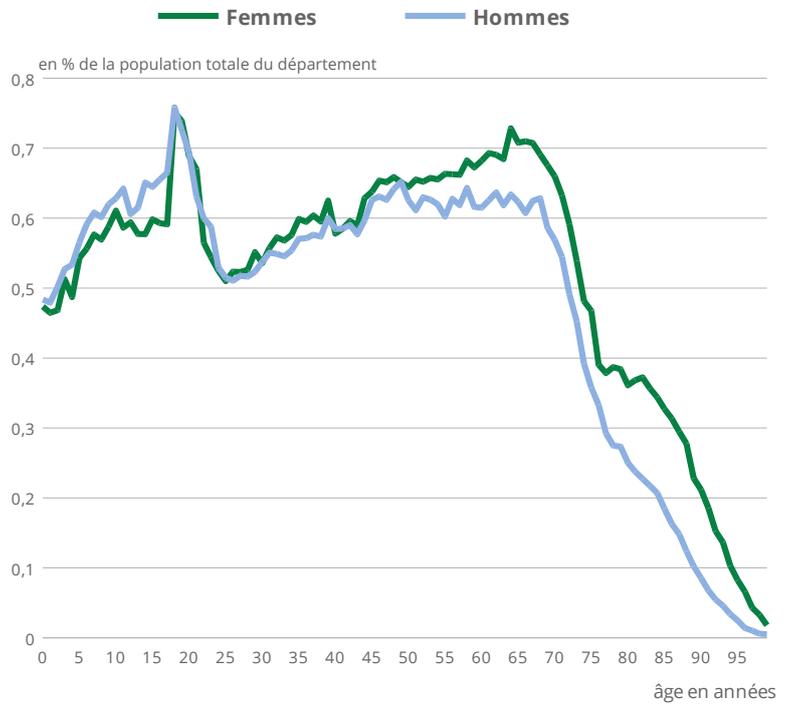
Population par sexe en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

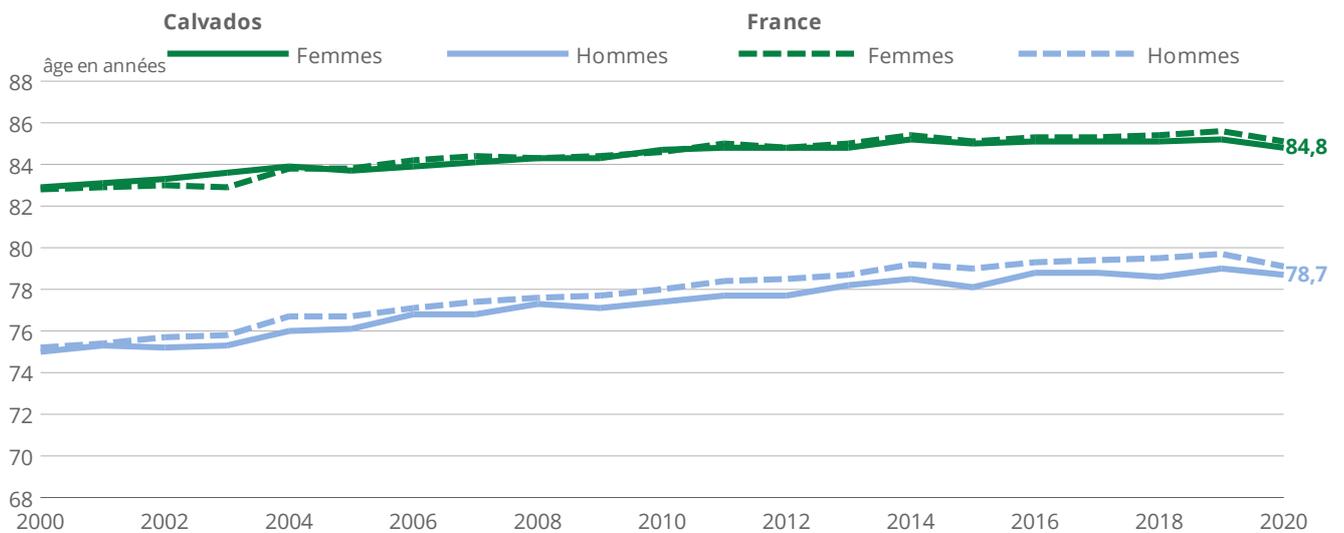
Les femmes représentent 52 % des 697 547 habitants du Calvados. Leur espérance de vie à la naissance est plus élevée que celle des hommes calvadosiens (84,8 ans contre 78,7 ans en 2020) mais un peu moins qu'au niveau national (85,1 ans). En conséquence, les femmes sont surreprésentées dans la population âgée du département. Ainsi, 63 % des seniors de 75 ans ou plus sont des femmes (62 % en Normandie et 61 % en France).

Répartition de la population par sexe et âge en 2020



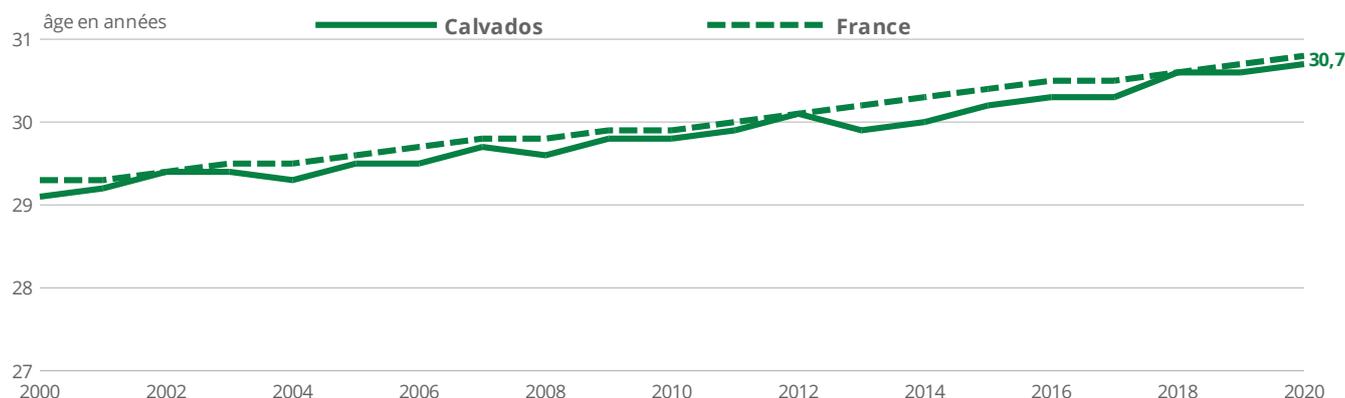
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Espérance de vie à la naissance



Champ : France hors Mayotte jusqu'en 2013, France à partir de 2014.
Source : Insee, État civil, Estimations de population.

Âge moyen de la mère à l'accouchement



Source : Insee, État civil, Estimations de population.

Indicateur conjoncturel de fécondité en 2020

pour 100 femmes

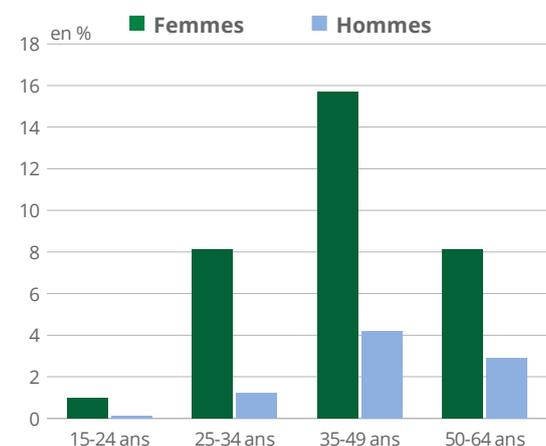
	Calvados	France
Ensemble	166	182
15 à 24 ans	18	23
25 à 34 ans	111	114
35 à 49 ans	37	45

Source : Insee, État civil, Estimations de population.

Comme au niveau national, l'âge moyen des mères à l'accouchement est passé de 29,1 ans en 2000 à 31,0 ans en 2020. Avec 166 enfants pour 100 femmes, l'indicateur conjoncturel de fécondité est nettement plus faible dans le Calvados qu'au niveau régional (179) et national (182). La monoparentalité concerne essentiellement les femmes. En 2020, dans le département, 8 % des femmes de 25 à 34 ans et 16 % de celles âgées de 35 à 49 ans vivent sans conjoint avec un ou plusieurs de leurs enfants dans un même logement, contre seulement 1,2 % et 4,2 % des hommes.

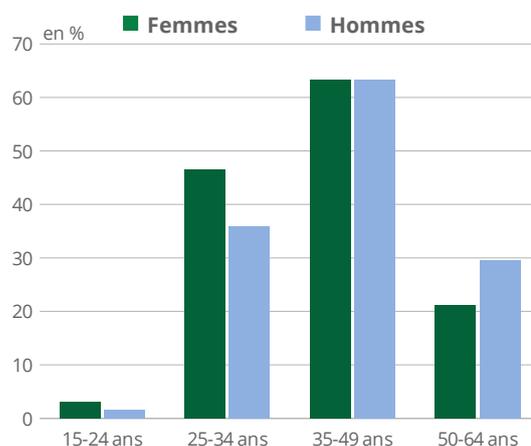
Entre 25 et 34 ans, les femmes sont plus souvent en couple avec enfant(s) que les hommes, 47 % contre 36 %. Cela s'équilibre pour les 35-49 ans (63 % pour les femmes comme pour les hommes) puis s'inverse chez les 50-64 ans (21 % des femmes contre 30 % des hommes).

Personnes à la tête d'une famille monoparentale en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

Personnes en couple avec un ou plusieurs enfants en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

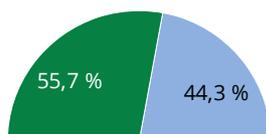
Enseignement – Éducation

Effectifs en classe de terminale à la rentrée 2020

■ Femmes ■ Hommes

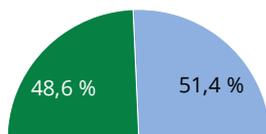
Lycée général

4 139 élèves



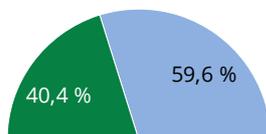
Lycée technologique

1 247 élèves



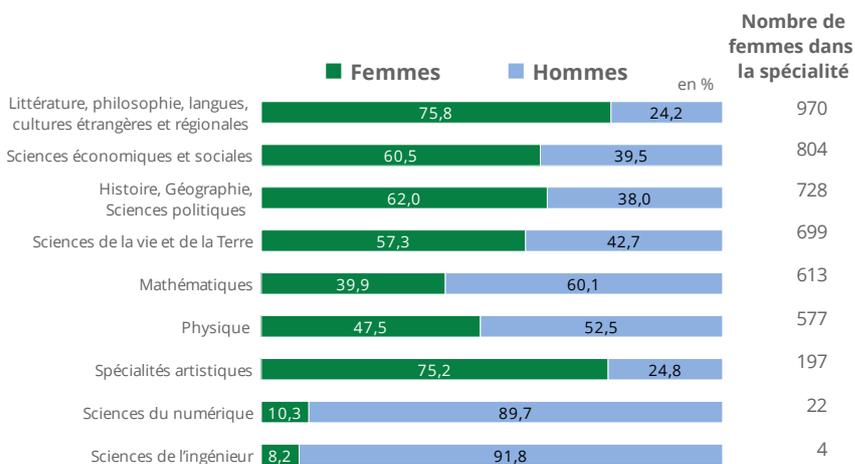
Lycée professionnel

1 703 élèves



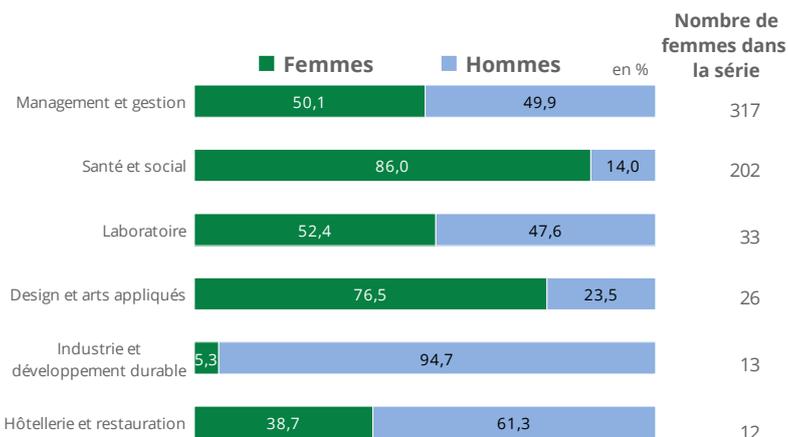
Champ : Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Spécialités en terminale générale à la rentrée 2020



Champ : Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Séries en terminale technologique à la rentrée 2020



Champ : Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Spécialités en lycée professionnel à la rentrée 2020

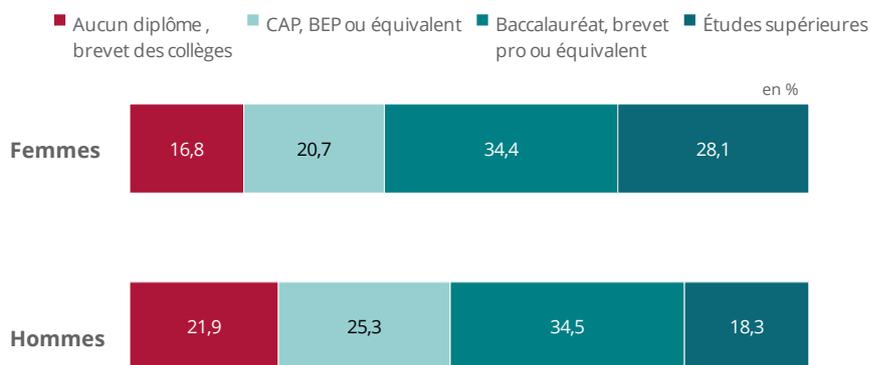
Les plus féminisées	en %	
	Part des femmes	Part des hommes
Coiffure, esthétique & autres soins	98,3	1,7
Spéc. pluriv. sanitaires & sociales	92,2	7,8
Habillement	90,6	9,4
Spéc. plurivalentes des services	62,5	37,5
Commerce, vente	58,0	42,0

Champ : Formations représentant au moins 30 élèves et 1 % de ceux en lycée professionnel. Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Les moins féminisées	en %	
	Part des femmes	Part des hommes
Structures métalliques	1,4	98,6
Énergie, génie climatique	1,5	98,5
Électricité, électronique	2,0	98,0
Spéc. pluritechno mécanique-électricité	2,6	97,4
Techno. Industrielles fondamentales	2,7	97,3

Champ : Formations représentant au moins 30 élèves et 1 % de ceux en lycée professionnel. Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Diplôme le plus élevé des 15-24 ans sortis du système scolaire en 2020

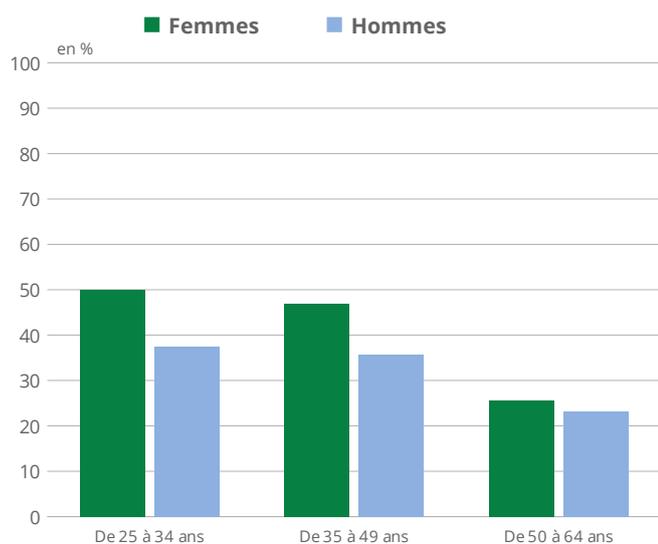


Champ : Population des 15 – 24 ans non inscrits dans un établissement scolaire.
Source : Insee, recensement de la population 2020.

En 2020, la part des femmes diplômées de l'enseignement supérieur est plus importante que celle des hommes et l'écart se creuse pour les plus jeunes. Ainsi, entre 25 et 34 ans, la moitié des femmes sont diplômées du supérieur, contre 37,4 % des hommes. C'est un peu moins qu'au niveau national, respectivement 53,5 % et 43,3 %.

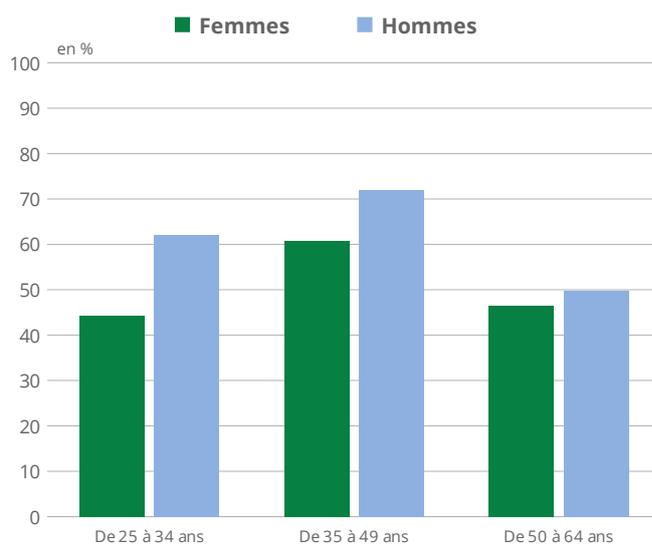
L'accès à l'emploi pour les femmes peu diplômées est bien plus difficile que pour les hommes. Ainsi, 62 % des hommes du Calvados âgés de 25 à 34 ans et ayant au mieux un brevet des collèges déclarent occuper un emploi contre 44 % des femmes du même âge. C'est aussi le cas dans les tranches d'âges plus élevées.

Part des diplômés du supérieur par âge en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

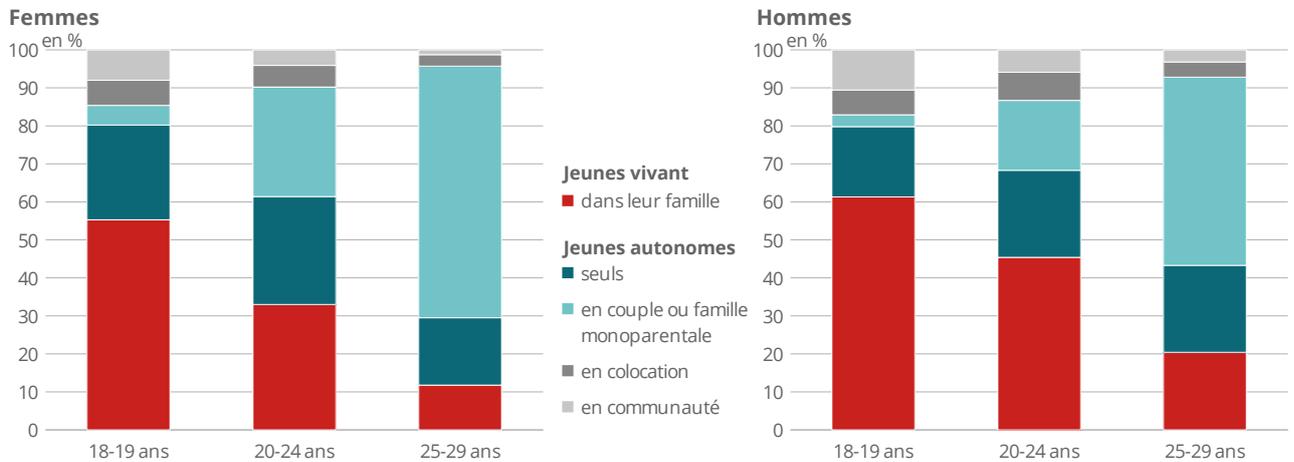
Taux d'emploi des peu ou pas diplômés par âge en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

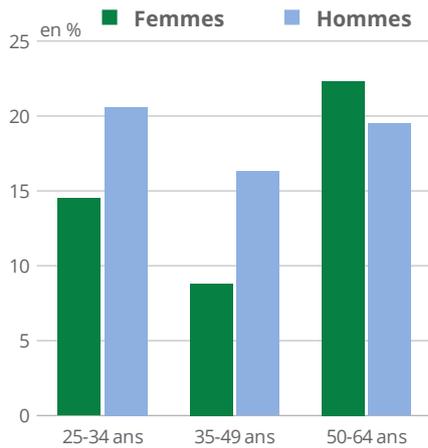
Conditions de vie

Mode de cohabitation des 18 - 29 ans en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

Les personnes seules parmi les 25 - 64 ans en 2020

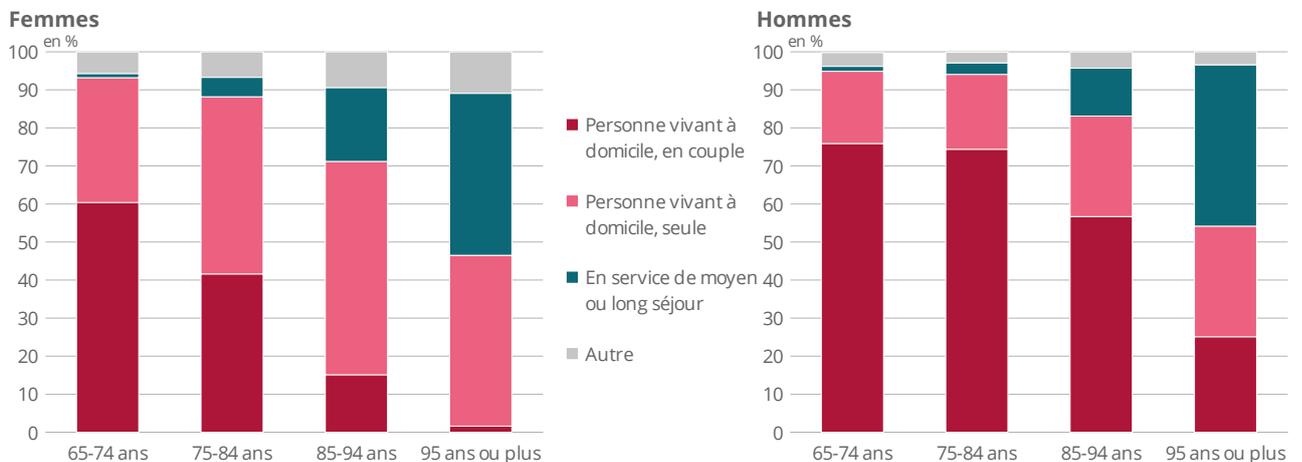


Source : Insee, recensement de la population 2020.

Les jeunes femmes quittent le domicile parental plus tôt que les hommes. En 2020, dans le département, seulement un tiers de celles âgées de 20 à 24 ans résident encore chez leurs parents, contre plus de 45 % des hommes du même âge. C'est nettement moins qu'au niveau national que ce soit pour les jeunes femmes ou les jeunes hommes (respectivement 42,5 % et 54 % en France).

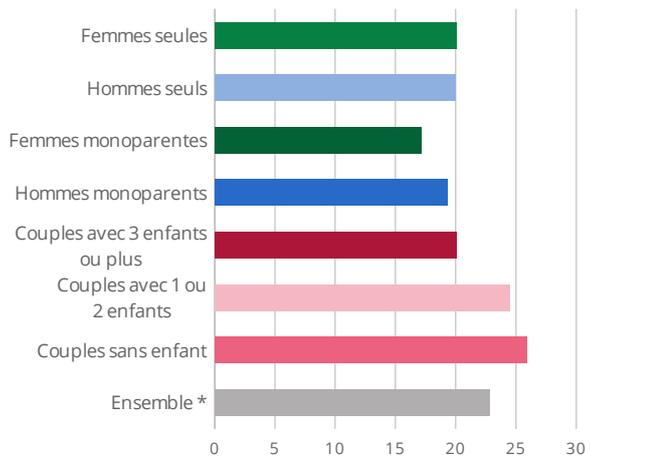
La vie en couple est plus fréquente pour les jeunes femmes que pour les hommes. Entre 25 et 29 ans, environ deux tiers des femmes du Calvados déclarent vivre en couple alors que seule la moitié des hommes est dans ce cas. En raison d'une espérance de vie supérieure, les femmes vivent d'autant plus souvent seules qu'elles sont plus âgées. Dans le département, 32 % des femmes de 65 à 74 ans sont seules dans leur logement. Cette part atteint 56 % de 85 à 94 ans. L'hébergement en institution progresse rapidement à partir de 85 ans.

Mode de cohabitation des 65 ans ou plus en 2020



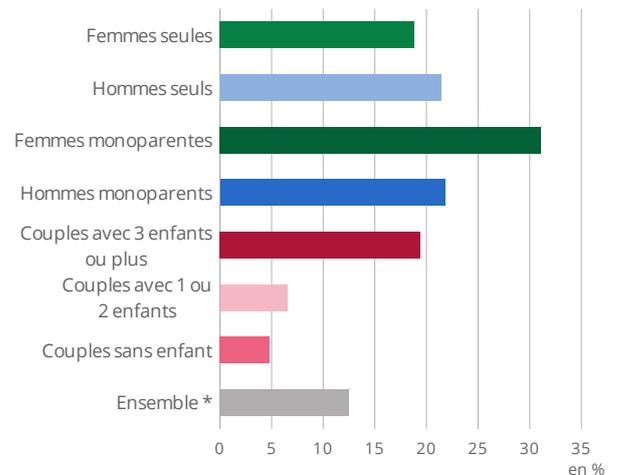
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Niveau de vie médian par type de ménage en 2021



* y compris ménages complexes
 Source : Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, Fichier localisé social et fiscal (Filosophi) 2021.

Taux de pauvreté en 2021



* y compris ménages complexes
 Source : Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, Fichier localisé social et fiscal (Filosophi) 2021.

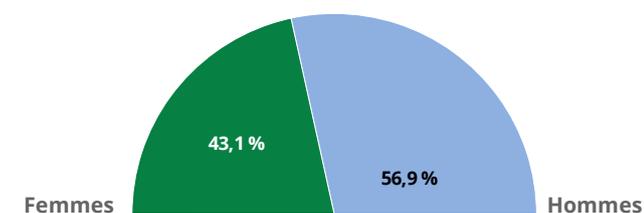
Le niveau de vie médian pour les familles dont une femme assure seule la garde des enfants est inférieur d'un quart à celui de l'ensemble de la population du département : 17 150 € par unité de consommation contre 22 840 € en 2021. Les membres des familles monoparentales sont les plus exposés à la pauvreté et l'adulte référent dans ces familles est le plus souvent une femme. Alors que 12,5 % de la population du département vit sous le seuil de pauvreté, c'est le cas de 31 % de la population des familles monoparentales dont l'adulte référent est une femme (22 % quand le référent est un homme).

Part des licences féminines dans les fédérations sportives en 2022

Fédérations	Nombre total de licences	Part des licences féminines (en %)
Ensemble	112 400	33,9
dont Football	22 686	11,3
Tennis	8 991	27,5
Équitation	8 560	82,2
Basketball	6 581	33,1
Judo, Jujitsu, Kendo, etc.	5 824	34,3

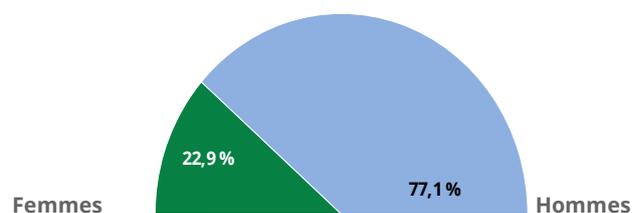
Champ : Fédérations sportives olympiques et non olympiques agréées par le Ministère de la Santé et des Sports, hors fédérations multi-sports.
 Source : INJEP-MEDES Recensement des licences et clubs 2022.

Conseillers municipaux en 2023



Source : Ministère de l'Intérieur, répertoire national des élus (RNE) décembre 2023.

Maires en 2023



Source : Ministère de l'Intérieur, répertoire national des élus (RNE) décembre 2023.

Travail - Emploi

Taux d'activité et d'emploi des 15-64 ans en 2020

	Taux d'activité	
	Femmes	Hommes
Ensemble	71,7	75,9
de 15 à 24 ans	38,4	44,8
de 25 à 49 ans	90,9	94,6
de 50 à 64 ans	64,6	68,5

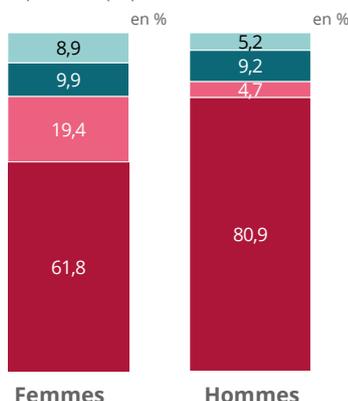
Source : Insee, recensement de la population 2020.

	Taux d'emploi	
	Femmes	Hommes
Ensemble	63,3	67,3
de 15 à 24 ans	29,3	34,1
de 25 à 49 ans	80,8	85,1
de 50 à 64 ans	59,2	62,9

Source : Insee, recensement de la population 2020.

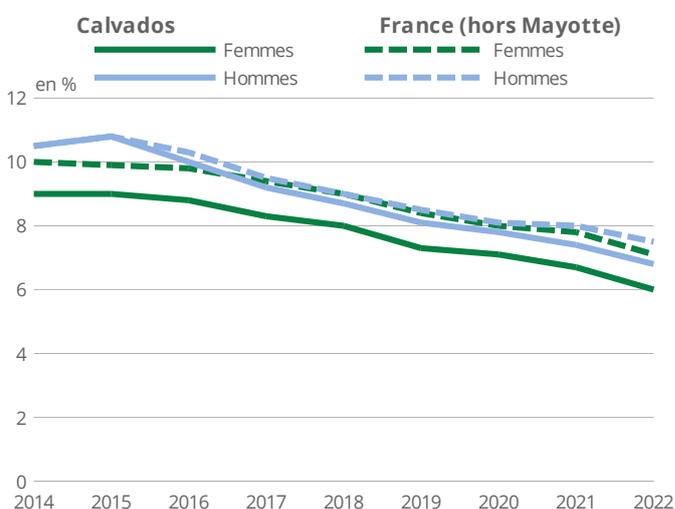
Statut d'activité des 25-49 ans en 2020

- Emploi à temps complet
- Emploi à temps partiel
- Chômeur
- Inactif



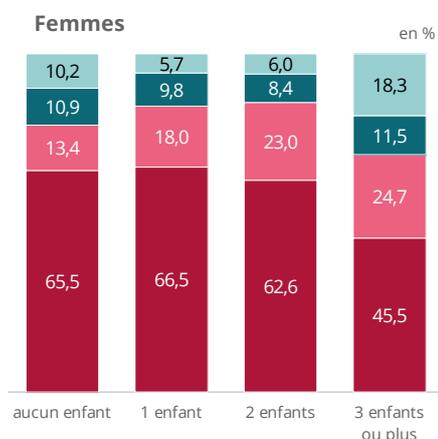
Champ : Population de 25 à 49 ans.
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Taux de chômage en moyenne annuelle

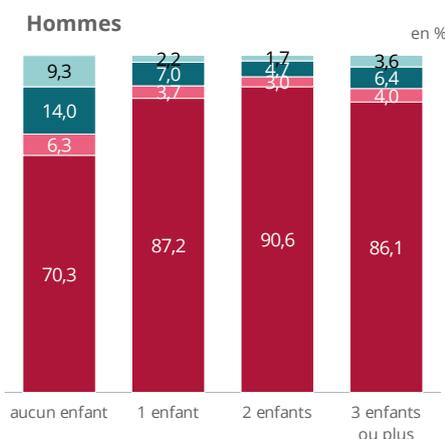


Source : Insee, taux de chômage localisés.

Statut d'activité des 25-49 ans selon le nombre d'enfants en 2020



- Emploi à temps complet
- Emploi à temps partiel
- Chômeur
- Inactif

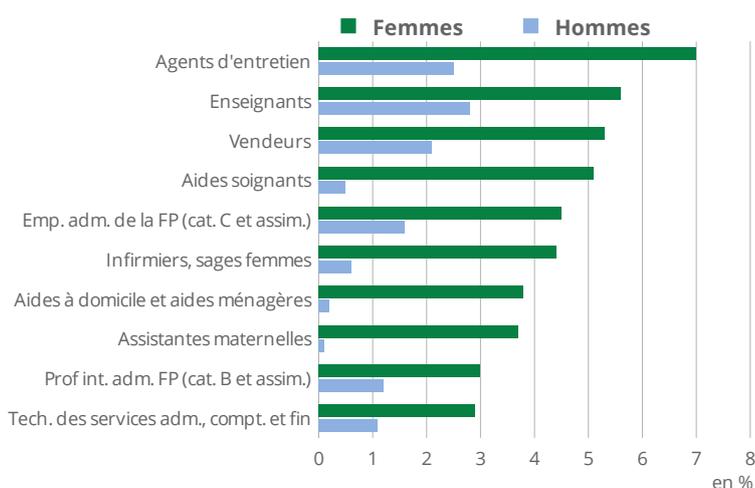


Champ : Population de 25 à 49 ans.
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Dans le Calvados, comme ailleurs, certaines familles professionnelles sont presque exclusivement occupées par des femmes (avec des taux de féminisation supérieurs à 90 % en 2020 dans le département) comme celles d'assistante maternelle, aide à domicile et aide ménagère, secrétaire et aide soignante. À l'inverse, d'autres le sont par des hommes comme ouvriers qualifiés du gros œuvre ou du second œuvre du bâtiment, ouvrier non qualifié du bâtiment, des travaux publics (à plus de 90 % pour ces familles) ou conducteur de véhicules (88 %).

Répartition par familles professionnelles en 2020

Les dix familles concentrant le plus d'emplois chez les femmes



Source : Insee, recensement de la population 2020.

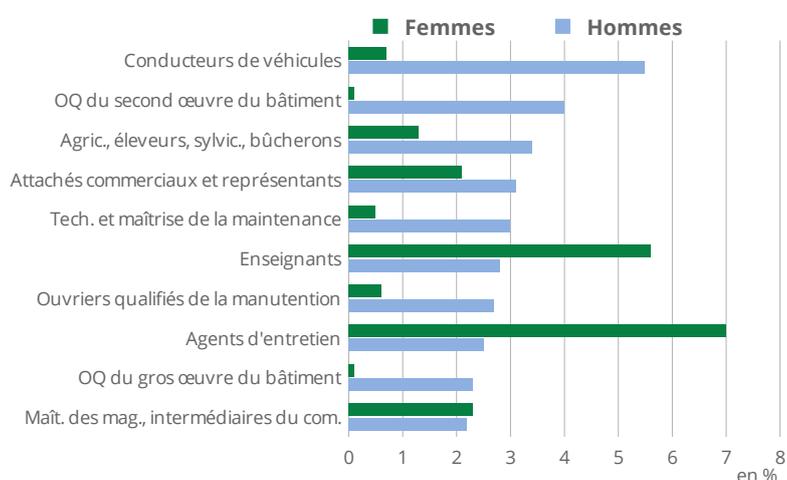
Les cinq familles les plus féminisées

	en %	
	Part des femmes	Part des hommes
Assistantes maternelles	97,0	3,0
Aides à domicile et aides ménagères	94,4	5,6
Secrétaires	93,4	6,6
Aides soignants	91,2	8,8
Coiffeurs, esthéticiens	89,7	10,3

Champ : Famille professionnelle représentant au moins 1 % de l'emploi du département.

Source : Insee, recensement de la population 2020.

Les dix familles concentrant le plus d'emplois chez les hommes



Source : Insee, recensement de la population 2020.

Les cinq familles les moins féminisées

	en %	
	Part des femmes	Part des hommes
OQ du second œuvre du bâtiment	2,2	97,8
OQ du gros œuvre du bâtiment	3,3	96,7
ONQ gros bât., trav. pub., béton, extraction	10,5	89,5
Conducteurs de véhicules	11,7	88,3
Tech. et maîtrise bât. et trav. pub.	11,9	88,1

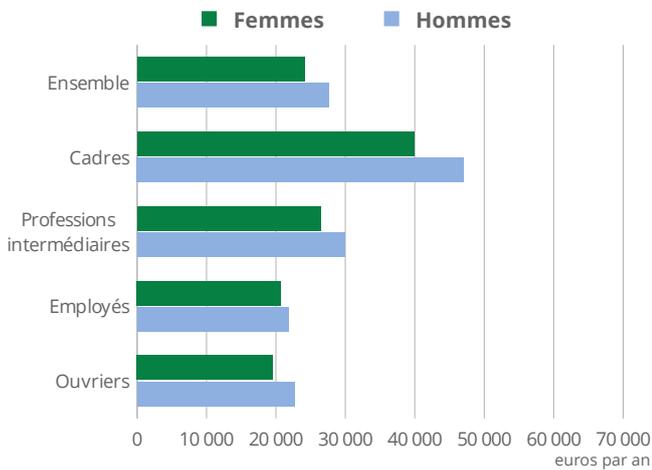
Note : OQ : ouvrier qualifié – ONQ : ouvrier non qualifié.

Champ : Famille professionnelle représentant au moins 1 % de l'emploi du département.

Source : Insee, recensement de la population 2020.

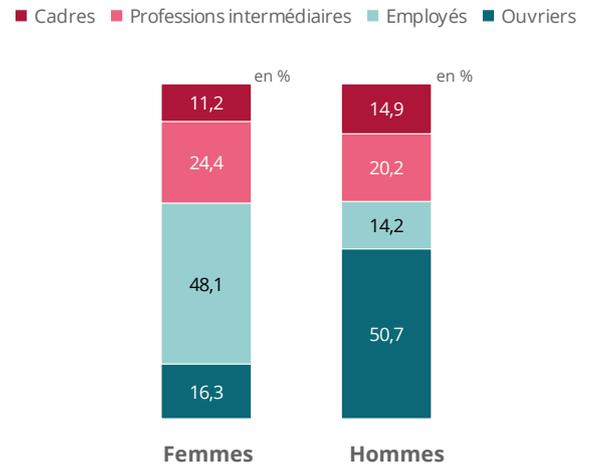
Salaires

Salaire net annuel moyen en équivalent temps plein (EQTP) par catégorie socioprofessionnelle en 2021



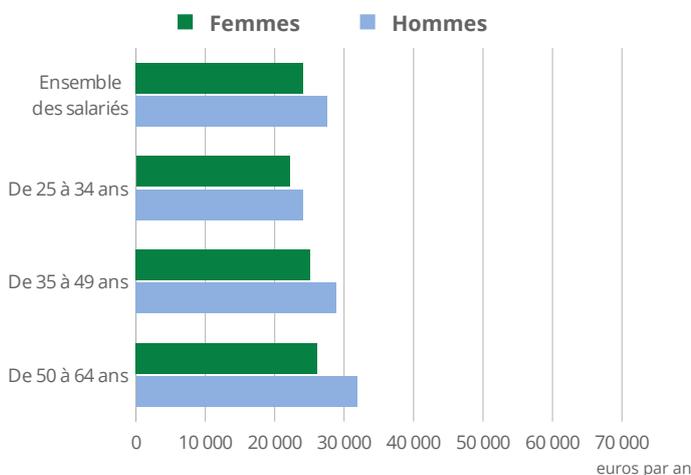
Champ : Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.
Source : Insee, base tous salariés 2021, au lieu de travail.

Catégories socio-professionnelles en 2021



Champ : Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.
Source : Insee, base tous salariés 2021, au lieu de travail.

Salaire net annuel moyen en équivalent temps plein par âge en 2021



Champ : Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.
Source : Insee, base tous salariés 2021, au lieu de travail.

À temps de travail équivalent, le salaire annuel net moyen des femmes travaillant dans le département atteint ainsi 24 100 € en 2021, soit 13 % de moins que celui des hommes. Les femmes occupent moins souvent des emplois de cadres (11 % contre 15 % pour les hommes) et lorsqu'elles sont cadres, elles perçoivent, en moyenne, des salaires inférieurs de plus de 15 % à ceux des hommes (39 850 € contre 47 100 €). L'écart salarial entre hommes et femmes augmente avec l'âge : de 8 % entre 25 et 34 ans, il atteint 18 % entre 50 et 64 ans.