

Avant-propos

À l'école, au travail, dans la représentation publique comme dans la sphère domestique, les inégalités entre les femmes et les hommes tendent à se réduire lentement depuis plusieurs décennies mais des écarts persistent dans bien des domaines : les femmes accèdent plus difficilement à l'emploi et occupent des postes moins bien rémunérés malgré de meilleurs diplômes. Elles restent minoritaires dans les plus hautes fonctions des entreprises comme en politique. Elles sont également les premières victimes des violences conjugales et pâtissent encore beaucoup des stéréotypes de genre notamment dans leur orientation scolaire et professionnelle.

Le Président de la République a érigé l'égalité entre les femmes et les hommes en grande cause nationale de son premier quinquennat. Cet engagement renouvelé lors du second quinquennat mobilise l'ensemble du gouvernement. Un plan interministériel pour l'égalité entre les femmes et les hommes 2023-2027, publié le 8 mars 2023 et visant à résorber les écarts, vient structurer l'action autour de quatre axes : la lutte contre les violences faites aux femmes, la santé des femmes, l'égalité professionnelle et économique, la culture de l'égalité.

Résultat d'un partenariat entre l'Insee, la Préfecture de la région Grand Est et le ministère chargé de l'Égalité entre les femmes et les hommes et de la Lutte contre les discriminations, l'Insee Dossier « Égalité femmes-hommes dans le Grand Est : chiffres-clés de la région et des départements » propose un large panorama sur cinq thématiques (Démographie, Enseignement-éducation, Conditions de vie, Travail-emploi, Salaires). Mobilisables par les services déconcentrés de l'État, ces publications pourront utilement éclairer l'action et la réflexion des collectivités locales, des entreprises, des associations et du grand public.