

En 2023, le chômage ne baisse plus

Fin 2023, le taux de chômage en Normandie repart à la hausse pour atteindre 7,1 %. Il augmente sur un an pour la première fois depuis 2014. Les demandeurs d'emploi, en particulier les jeunes et les hommes, sont également de plus en plus nombreux dans la région. Les demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus sont à nouveau moins nombreux. L'apprentissage est toujours plébiscité par les employeurs et les jeunes, et les mesures d'accompagnement vers l'emploi pour ces derniers sont de plus en plus utilisées. La part des métiers en tension tend à augmenter depuis 2019, près de trois métiers sur quatre sont en forte tension de recrutement dans la région.

Le taux de chômage repart à la hausse...

Au 4^e trimestre 2023, le taux de chômage normand est de 7,1 % ► **figure 1**, soit une hausse de 0,5 point par rapport à fin 2022, quand le taux de 6,6 % a constitué son plus bas niveau depuis plus de 40 ans. Il augmente sur un an pour la première fois depuis 2014. Le taux de chômage normand demeure inférieur à celui observé en France métropolitaine (-0,2 point), poursuivant la tendance constatée depuis fin 2020.

Sur un an, tous les départements normands sont concernés par une hausse de même ampleur du taux de chômage (de +0,3 point dans la Manche à +0,5 point dans le Calvados, l'Eure et la Seine-Maritime ► **figure 2**). La Manche reste le 4^e département français le moins touché par le chômage avec un taux de 5,3 %, à égalité avec la Vendée. La Seine-Maritime, département normand où le chômage est le plus élevé, se classe au 74^e rang sur 100, à égalité avec l'Allier, l'Ardèche et le Tarn. En Normandie, la géographie du chômage n'a pas évolué en 2023. Plus faible à l'ouest de la région, à l'exception de la zone d'emploi de Granville (6,4 %), avec des taux inférieurs à ceux de la Bretagne et des Pays de la Loire, le taux de chômage est toujours plus fort à l'est, dans la moyenne des taux observés parmi les départements du bassin parisien. Ainsi, les zones d'emploi de Saint-Lô, d'Avranches et de Cherbourg-en-Cotentin restent les plus épargnées avec des taux proches de 5,0 %, alors que la zone du Havre reste la plus touchée (9,0 %) devant celle de Rouen (8,2 %), qui connaît la plus forte progression en 2023 (+0,7 point).

...le nombre de demandeurs d'emploi aussi

Fin 2023, 244 370 personnes sont inscrites à France Travail en Normandie toutes catégories confondues (catégories A, B, C)

► **figure 3**. Après deux années de baisse, ce nombre repart à la hausse sur un an dans la région (+0,4 %) comme au niveau national (+0,3 %). Le nombre d'inscrits en catégorie A augmente également en Normandie (+1,4 %) pour atteindre 127 290 alors qu'il poursuit son recul en France hors Mayotte (-0,6 %). Fin 2023, seules les personnes les plus âgées (50 ans ou plus) sont épargnées par cette remontée de la demande d'emploi dans la région. Les jeunes Normands sont, au contraire, les plus touchés, aussi bien pour l'ensemble des catégories (+2,5 %) que pour la seule catégorie A (+5,3 %), dont le nombre repasse au-dessus de 20 000. Dans la région, les hommes sont plus affectés que les femmes (+1,6 % contre -0,6 % toutes catégories confondues, +2,4 % contre +0,3 % dans la catégorie A).

En revanche, le nombre de demandeurs d'emploi de longue durée (inscrits depuis un an ou plus) poursuit son repli sur un an, en Normandie (-3,3 %) comme au niveau national (-3,1 %). Ils représentent plus de quatre demandeurs d'emploi normands sur dix, comme à la fin 2022.

50 000 apprentis sous contrat fin 2023

En 2023, les recrutements en contrat d'apprentissage continuent de progresser sur un an, en Normandie comme au niveau national, mais ils ralentissent. En effet, près de 40 000 nouveaux contrats d'apprentissage ont été signés dans des entreprises normandes ► **figure 4**, soit une hausse de moins de 2,0 % en un an après une augmentation annuelle moyenne de 23,4 % entre 2018 et 2022. Fin 2023, 50 000 apprentis sont en emploi en Normandie, soit 4,0 % de l'emploi salarié régional (3,8 % au niveau national), cette proportion atteignant même 5,1 % dans l'emploi privé. Le nombre d'apprentis en poste dans la région a ainsi plus que doublé depuis

fin 2018. Le succès de l'apprentissage se fait au détriment du contrat de professionnalisation qui est en recul, dans la région (-10,1 %) comme au niveau national (-2,2 %).

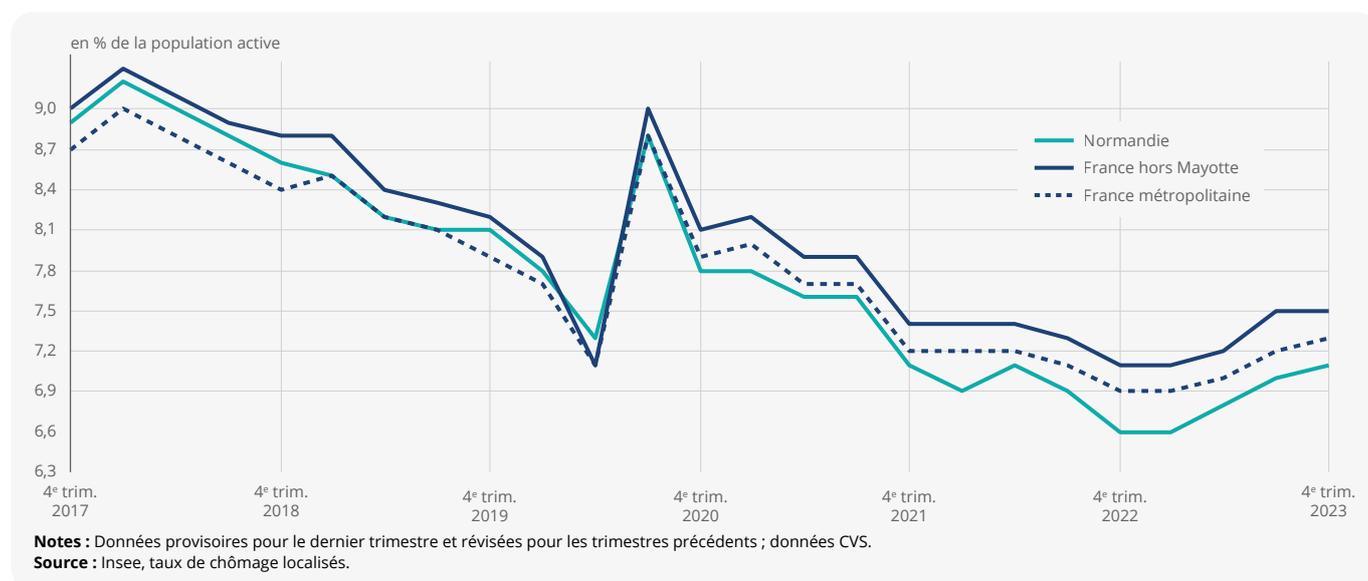
Depuis le 1^{er} mars 2022, date de son entrée en vigueur, plus de 46 200 contrats d'engagement jeune (CEJ) ont été signés en Normandie dont 27 200 pour la seule année 2023. Les parcours contractualisés d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie (PACEA) sont en hausse en 2023, dans la région (+20,3 %) comme au niveau national (+6,0 %). En revanche, les entrées dans les dispositifs de contrats aidés et les emplois francs poursuivent leur baisse dans la région en 2023.

Près de trois métiers sur quatre sont en forte tension de recrutement

En 2022, près de trois métiers sur quatre sont en forte tension de recrutement alors qu'ils étaient moins d'un sur deux en 2019, en Normandie comme au niveau national. Dans la région, les métiers concernés par les plus fortes tensions de recrutement sont dans l'industrie et la construction, le plus souvent sur des qualifications de techniciens ou de cadres, mais aussi d'ouvriers. Par exemple, les régleurs, techniciens de maintenance mais aussi les chefs de chantiers, conducteurs de travaux sont particulièrement recherchés. Les métiers de la santé, en particulier celui d'infirmier, et ceux de l'informatique sont eux aussi parmi les plus difficiles à pourvoir. Dans les postes moins qualifiés, par exemple les aides à domicile, les serveurs, les métiers de bouche, les conducteurs de véhicules, le niveau de tension dans les recrutements est également au plus haut. ●

Damien Barthélemy, Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités (Dreets)

► 1. Évolution du taux de chômage trimestriel



► 2. Taux de chômage trimestriel par département

Zonage	2023 T1	2023 T2	2023 T3	2023 T4	en % de la population active Évolution 2023 T4 / 2022 T4 (points de %)
Calvados	6,2	6,3	6,6	6,7	0,5
Eure	6,7	6,9	7,1	7,2	0,5
Manche	5,0	5,0	5,2	5,3	0,3
Orne	6,3	6,4	6,6	6,8	0,4
Seine-Maritime	7,5	7,7	7,9	8,0	0,5
Normandie	6,6	6,8	7,0	7,1	0,5
France hors Mayotte	7,1	7,2	7,5	7,5	0,4

Notes : Données provisoires pour le dernier trimestre et révisées pour les trimestres précédents ; données CVS.
Source : Insee, taux de chômage localisés.

► 3. Demandeurs d'emploi en fin de mois

Décomposition	Demandeurs d'emploi au quatrième trimestre 2023				Évolution 2023 T4 / 2022 T4	
	Catégories A, B, C	Catégorie A	Catégories A, B, C (% de l'ensemble)	Catégorie A (% de l'ensemble)	Catégories A, B, C (%)	Catégorie A (%)
Hommes	117 240	65 920	48,0	51,8	1,6	2,4
Femmes	127 130	61 380	52,0	48,2	-0,6	0,3
Moins de 25 ans	36 090	20 170	14,8	15,8	2,5	5,3
De 25 à 49 ans	145 000	73 370	59,3	57,6	0,6	1,9
50 ans ou plus	63 290	33 760	25,9	26,5	-1,0	-1,8
Inscrits depuis un an ou plus	107 670	nd	44,1	nd	-3,3	nd
dont inscrits depuis 2 ans ou plus	60 910	nd	24,9	nd	-10,5	nd
Normandie	244 370	127 290	100,0	100,0	0,4	1,4
France hors Mayotte	5 397 900	3 032 000	100,0	100,0	0,3	-0,6

nd : Données non disponibles.

Note : Données CVS-CJO.

Avertissement : Le nombre de demandeurs d'emploi au quatrième trimestre est une moyenne des stocks de demandeurs d'emploi à la fin des mois d'octobre, novembre et décembre afin de mieux dégager les évolutions tendancielles.

Source : France Travail-Dares, STMT.

► 4. Entrées dans les dispositifs de contrats aidés, d'alternance et d'accompagnement des jeunes - Normandie

Type d'aide	2022	2023
Aides à l'emploi (p)	69 288	67 704
dont contrats aidés (p)	25 004	23 244
Parcours emploi compétences (PEC) et contrats d'accompagnement dans l'emploi (CUI-CAE)	2 987	2 363
Contrats initiative emploi (CUI-CIE) (p)	2 972	1 416
Insertion par l'activité économique (IAE) (p)	19 045	19 465
dont contrats en alternance	44 284	44 460
Apprentissage	38 855	39 581
Contrats de professionnalisation	5 429	4 879
Accompagnement des jeunes	27 198	37 031
Parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie (PACEA)	8 147	9 800
Contrat d'engagement jeune	19 051	27 231
dont premières entrées	16 734	19 451
Emplois francs (p)	1 045	835

(p) : Année 2023 provisoire.

Note : Extrait du 22/04/2024. Les entrées comprennent les conventions initiales et les reconductions de contrats.

Source : Dares.

► Pour en savoir plus

- Ducatel V., Niang M., Lainé F., Chartier F., « Les tensions sur le marché du travail en 2022 », Dares Résultats, n° 59, novembre 2023.
- Normandie Stat's n° 39 mai 2024, Dreets de Normandie.
- Le marché du travail en Normandie - Bilan 2023, France Travail.