

Croissance modérée du taux de chômage

En 2023, le taux de chômage de la région Centre-Val de Loire atteint 7,0 %, en légère hausse par rapport à la fin d'année 2022. Il reste cependant plus bas qu'en France métropolitaine (7,3 %). La région compte près de 99 000 demandeurs d'emploi en catégorie A au dernier trimestre 2023, en diminution de 1,4 %. Cette baisse est nettement plus modérée qu'en 2022, mais reste deux fois supérieure à celle observée France entière (-0,6 %). Le nombre d'offres d'emploi diffusées par France Travail continue de croître (+7 %). Dans le même temps, le nombre d'entrées dans un dispositif d'aide à l'emploi est en légère baisse.

Avertissement sur les demandeurs d'emploi en fin de mois

Une expérimentation d'accompagnement renforcé vers l'emploi des bénéficiaires du RSA (BRSA) a été initiée en avril 2023 dans 18 territoires de France. Elle conduit à enregistrer progressivement à France Travail l'ensemble des BRSA de ces territoires. Fin décembre 2023, cette expérimentation concerne environ 15 200 personnes, dont 11 000 sont comptabilisées comme demandeurs d'emploi. Les 18 territoires concernés se situent dans les départements de l'Aisne, la Somme, La Réunion, l'Yonne, l'Aveyron, le Nord, les Bouches-du-Rhône, la Creuse, la Côte d'Or, l'Eure, l'Ille-et-Vilaine, la Mayenne, la Loire-Atlantique, le Loiret, le Rhône, les Vosges, les Pyrénées-Atlantiques et les Yvelines.

Le taux de chômage remonte à 7 % fin 2023

En Centre-Val de Loire, le taux de chômage au sens du BIT s'élève à 7,0 % à la fin d'année 2023. Il termine l'année 0,3 point plus haut qu'un an auparavant, après avoir atteint au premier trimestre son plus bas niveau depuis 2008 (6,6 %). À l'échelle nationale, ce taux est plus élevé (7,3 % en France métropolitaine) et a augmenté de 0,4 point sur la même période

► **figure 1.**

Fin 2023, le taux de chômage augmente dans tous les départements de la région, à l'exception du Cher où il perd 0,1 point ► **figure 2.** La hausse est la plus importante dans le Loiret (+0,5 point) qui devient le département du Centre-Val de Loire avec le taux de chômage le plus élevé (7,4 %). Bien qu'en légère diminution, le taux de chômage dans le Cher est relativement élevé (7,3 %). Avec une progression de +0,4 point, le taux de chômage de l'Eure-et-Loir est identique au niveau régional (7,0 %). Les taux de chômage dans l'Indre-et-Loire (6,7 %) et le Loir-et-Cher (6,2 %) évoluent de manière identique au niveau régional (+0,3 point). Dans l'Indre, le taux de chômage est quasiment stable (7,1 %).

L'évolution annuelle du taux de chômage au sein des zones d'emploi n'est pas homogène dans la région avec une variation allant de -0,1 point à +0,6 point ► **figure 3.** Les zones de Vierzon et Montargis sont associées aux taux les plus élevés (respectivement 10,5 % et 10,3 % au quatrième trimestre), tandis que les zones de Vendôme (5,7 %) et Chinon (5,8 %) affichent les taux les plus bas.

Au quatrième trimestre 2023, en Centre-Val de Loire, 98 830 demandeurs d'emploi sont inscrits en catégorie A (**définition**). En 2023, le nombre de demandeurs

d'emploi n'ayant exercé aucune activité sur la période (catégorie A) diminue de 1,4 % en Centre-Val de Loire après un recul de 6,9 % en 2022. Même si cette baisse est plus modérée qu'en 2022, elle reste cependant plus de deux fois supérieure à celle enregistrée au niveau France entière (-0,6 %).

La baisse du nombre de demandeurs d'emploi est supérieure à la moyenne régionale dans le Cher et l'Indre (respectivement -7,2 % et -4,1 %). Cette baisse est inférieure à la moyenne régionale dans trois départements (-1,3 % pour le Loir-et-Cher, -0,8 % pour l'Indre-et-Loire et -0,5 % pour l'Eure-et-Loir). Le Loiret est le seul département dont le nombre de demandeurs d'emploi augmente (+0,8 % sur un an).

Une nette baisse des demandeurs d'emploi de longue durée

En 2023, la baisse du nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A est plus marquée pour les femmes (-2,5 % sur un an) que pour les hommes (-0,3 %). Le nombre de demandeurs d'emploi âgés de 25 à 49 ans et de 50 ans ou plus diminuent respectivement de 1,9 % et de 3,0 % sur cette période. En revanche, le nombre de personnes inscrites âgées de moins de 25 ans augmente significativement en Centre-Val de Loire (+3,4 % sur un an). Les demandeurs d'emploi de longue durée (personnes inscrites depuis un an ou plus à France Travail) sont en fort recul sur l'année 2023 (-4,8 %). Ils représentaient 46,9 % de l'ensemble des demandeurs d'emploi fin 2022 et 45,3 % fin 2023.

Il est intéressant de mettre en regard cette baisse du nombre de demandeurs d'emploi de longue durée et la progression du taux d'emploi des seniors. Les plus de 50 ans sont globalement

moins fréquemment au chômage, mais sont en effet plus fréquemment au chômage de longue durée (au sens du BIT). D'autre part, le taux d'emploi des seniors augmente régulièrement depuis les années 2010, le taux d'emploi des 50-64 ans (au sens du BIT) est ainsi passé au niveau national de 55 % en 2010 à près de 67 % en 2023.

En considérant les demandeurs d'emploi de catégorie A, B et C, 193 120 personnes sont inscrites à France Travail au quatrième trimestre 2023 en Centre-Val de Loire. Sur un an, leur nombre diminue de 1,3 % dans la région, alors qu'il s'accroît de 0,3 % au niveau France entière ► **figure 4.**

Le nombre des demandeurs d'emploi inscrits en catégorie B (**définition**) et celui des inscrits en catégorie C (**définition**) évoluent respectivement de +1,0 % et de -2,2 % en un an.

Le nombre d'offres d'emploi diffusées croît encore en 2023

En Centre-Val de Loire, le nombre d'offres d'emploi diffusées par France Travail continue de croître pour atteindre 459 070 sur l'année 2023, soit une hausse de près de 7 % par rapport à 2022. Ces offres sont déposées directement par les employeurs auprès de France Travail ou auprès de ses partenaires. Sur un an, le nombre d'offres d'emploi en CDI et CDD de plus de 6 mois évolue de +4,8 %, et celui des offres d'emploi en CDD de 1 à 6 mois de -4,1 % ► **figure 5 et 6.**

Une forte hausse des entrées dans les dispositifs d'accompagnement des jeunes

Les mesures prises pour limiter les effets sur l'emploi de la crise sanitaire se sont traduites par une forte hausse en 2021 du nombre d'entrées dans l'un des dispositifs

d'aide à l'emploi, qui s'était stabilisé en Centre-Val de Loire en 2022. En 2023, le nombre d'entrées est en légère baisse par rapport à l'année précédente. Au total pour l'année 2023, 42 490 entrées dans l'un de ces dispositifs ont eu lieu

► **figure 7.**

Les contrats aidés sont le premier volet des aides à l'emploi. Ils s'adressent aux personnes sans emploi rencontrant des difficultés sociales et professionnelles particulières d'accès à l'emploi. Les Parcours Emploi Compétences (PEC) (**définition**) sont destinés au secteur non-marchand et les Contrats Uniques d'Insertion - Contrats Initiative Emploi (CUI-CIE) (**définition**), au secteur marchand. Ces contrats permettent à l'employeur d'accéder à des aides allant jusqu'à 40 % du SMIC horaire brut, ainsi qu'à des exonérations de charges sociales. Toutefois, certaines aides, comme la prime à l'embauche pour les moins de 30 ans, ne sont plus en vigueur depuis le 1^{er} janvier 2023. En 2020 et 2021, ces types de contrats aidés étaient mobilisés massivement en réponse aux difficultés économiques consécutives à la crise sanitaire. L'année 2022 a vu le retour à la situation d'avant-crise. La loi de finances 2023 a, plus encore qu'en 2022, baissé fortement le financement de ces contrats. En Centre-Val de Loire, cela a conduit à une diminution de moitié des entrées dans ces dispositifs entre 2022 et 2023.

L'Insertion par l'Activité Économique (IAE) (**définition**) s'adresse aux publics les plus éloignés de l'emploi. L'enveloppe dévolue à l'IAE a augmenté, mais dans des proportions bien moindres que les années précédentes. Aussi, le nombre d'entrées dans une des structures d'insertion professionnelle augmente de 7 % par rapport à 2022, avec 10 670 entrées en 2023.

L'alternance est un système de formation fondé sur une alternance entre une phase pratique en entreprise et une phase théorique dans un centre de formation. En 2023, la hausse des entrées dans ce système (contrats de professionnalisation et contrats d'alternance) se poursuit avec 29 897 entrées. La diminution des contrats de professionnalisation (3 300 en 2023, contre 3 640 en 2022) est plus que compensée par la hausse des entrées en apprentissage (26 600 en 2023, contre 25 800 en 2022). L'objectif gouvernemental est d'atteindre le million d'entrées en apprentissage sur l'ensemble de l'année 2026 en France (soit environ 30 000 en région Centre-Val de Loire). Le développement de l'apprentissage a été favorisé notamment grâce aux aides à l'embauche : l'État verse aux entreprises une aide d'un montant de 6 000 € maximum pour recruter un apprenti.

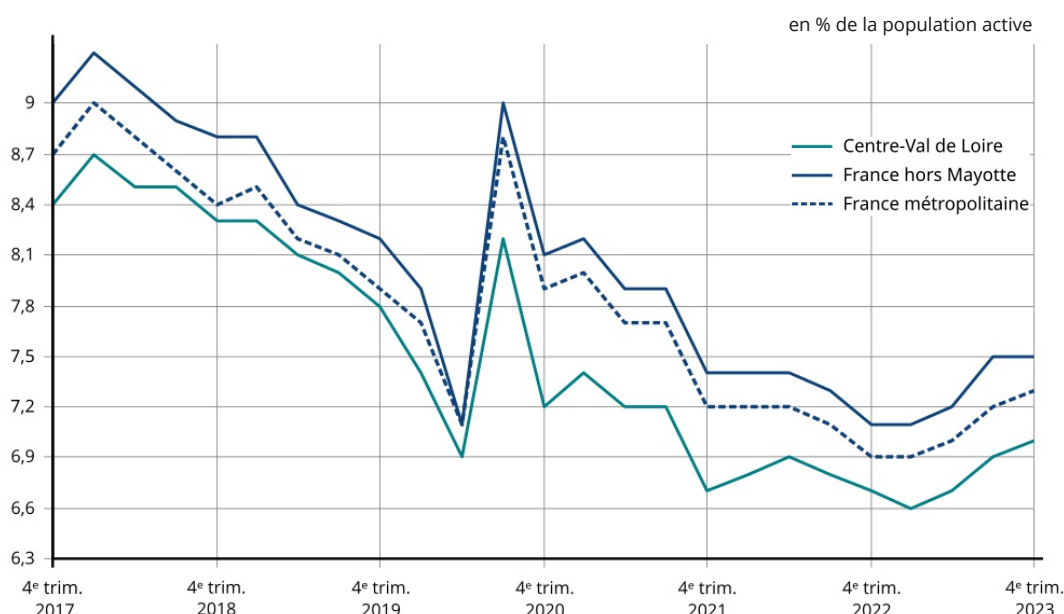
Deux dispositifs complémentaires s'intéressent exclusivement aux jeunes

âgés de 16 à 25 ans. Le PACEA (Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie) (**définition**) est un accompagnement global vers l'emploi des jeunes. Le nombre d'entrées dans ce dispositif est en légère hausse (+270 entrées par rapport à 2022) pour atteindre 10 680 entrées en 2023. Le Contrat Engagement Jeune (CEJ) (**définition**), créé en 2022 en remplacement de la garantie jeune, est également un accompagnement vers l'emploi. Il est destiné aux jeunes qui ne sont ni étudiants, ni en formation et ni en emploi. Le nombre d'entrées dans ce dispositif a fortement augmenté entre 2022 et 2023 (+30 %, à 14 830 entrées). Contrairement au PACEA pour lequel l'accompagnement est réalisé uniquement par les missions locales, le CEJ est également mis en œuvre par France Travail.

Le nombre d'entrées dans les emplois francs (**définition**) augmente légèrement avec 840 entrées en 2023 (+40 entrées par rapport à 2022). Les emplois francs consistent en une aide financière versée à un employeur privé qui recrute un demandeur d'emploi ou un jeune suivi par une mission locale résidant dans un Quartier Prioritaire de la politique de la Ville. ●

David Lemarchand, Jean-Baptiste Movellan (Insee), Arnaud Morin (France Travail Centre-Val de Loire), Nicolas Birot (Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités Centre-Val de Loire)

► 1. Évolution du taux chômage trimestriel



Notes : Données provisoires pour le dernier trimestre et révisées pour les trimestres précédents ; données CVS.

Source : Insee, taux de chômage localisés.

► 2. Taux de chômage trimestriel par département

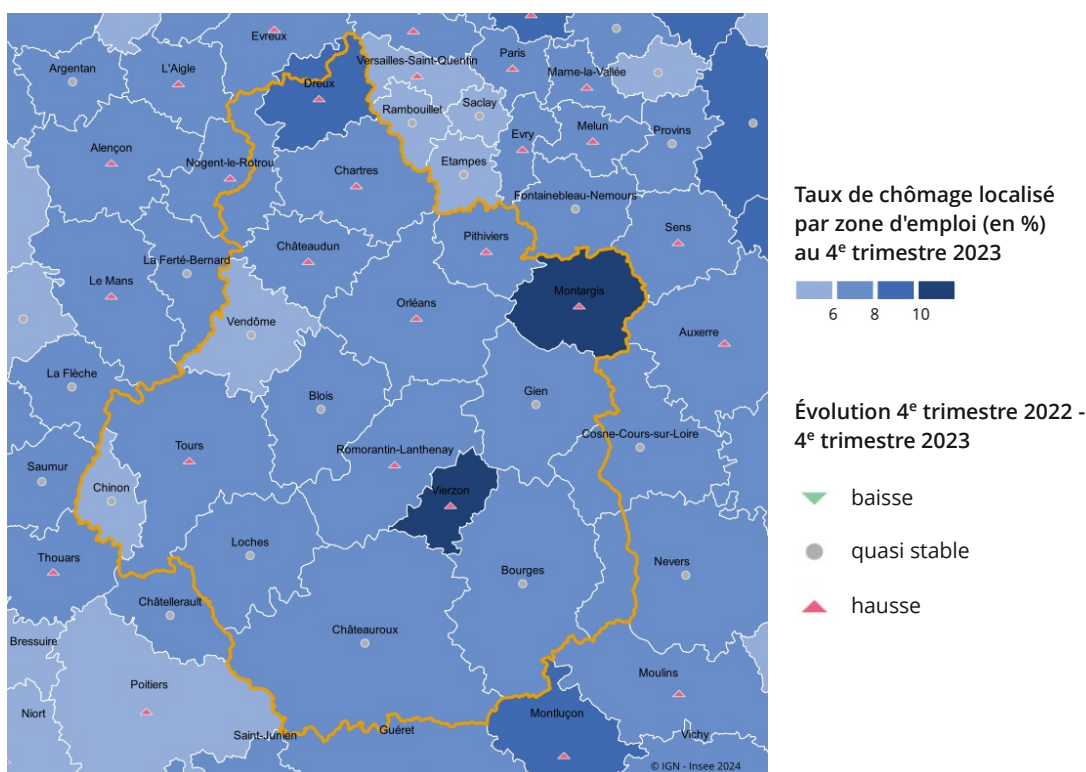
en % de la population active

Zonage	2023 T1	2023 T2	2023 T3	2023 T4	Évolution 2023 T4 / 2022 T4 (points de %)
Cher	7,2	7,2	7,3	7,3	-0,1
Eure-et-Loir	6,6	6,8	7,0	7,0	0,4
Indre	6,9	7,0	7,1	7,1	0,1
Indre-et-Loire	6,3	6,5	6,7	6,7	0,3
Loir-et-Cher	5,8	5,9	6,1	6,2	0,3
Loiret	6,8	7,1	7,3	7,4	0,5
Centre-Val de Loire	6,6	6,7	6,9	7,0	0,3
France hors Mayotte	7,1	7,2	7,5	7,5	0,4

Notes : Données provisoires pour le dernier trimestre et révisées pour les trimestres précédents ; données CVS.

Source : Insee, taux de chômage localisés.

► 3. Taux de chômage localisé par zone d'emploi au quatrième trimestre 2023 et évolution 2022-2023



Note : Données trimestrielles CVS. Les données du dernier trimestre affiché sont provisoires.

Lecture : Dans la zone d'emploi de Loches, le taux de chômage au 4^e trimestre 2023 atteint 6,0 %, en baisse de 0,1 point par rapport au 4^e trimestre 2022.

Source : Insee, taux de chômage localisés.

► 4. Demandeurs d'emploi en fin de mois

Décomposition	Demandeurs d'emploi au quatrième trimestre 2023				Évolution 2023 T4 / 2022 T4	
	Catégories A, B, C	Catégorie A	Catégories A, B, C (% de l'ensemble)	Catégorie A (% de l'ensemble)	Catégories A, B, C (%)	Catégorie A (%)
Hommes	93 090	50 510	48,2	51,1	-0,6	-0,3
Femmes	100 030	48 320	51,8	48,9	-2,0	-2,5
Moins de 25 ans	26 420	14 810	13,7	15,0	2,0	3,4
De 25 à 49 ans	113 520	56 260	58,8	56,9	-1,9	-1,9
50 ans ou plus	53 170	27 750	27,5	28,1	-1,6	-3,0
Inscrits depuis un an ou plus	87 410	nd	45,3	nd	-4,8	nd
dont inscrits depuis 2 ans ou plus	50 490	nd	26,1	nd	-9,1	nd
Centre-Val de Loire	193 120	98 830	100,0	100,0	-1,3	-1,4
France hors Mayotte	5 397 900	3 032 000	100,0	100,0	0,3	-0,6

nd : données non disponibles.

Note : Données CVS-CJO.

Avertissement : le nombre de demandeurs d'emploi au quatrième trimestre est une moyenne des stocks de demandeurs d'emploi à la fin des mois d'octobre, novembre et décembre afin de mieux dégager les évolutions tendancielle.

Source : France Travail-Dares, STMT.

► **5. Nombre d'offres d'emploi diffusées par France Travail par type de contrat en Centre-Val de Loire**

Type de contrat	2022	2023	Part (%)	Évolution 2022-2023 (en %)
Emplois durables (CDI et CDD de plus de 6 mois)	286 780	300 630	65,5	4,83
Emplois temporaires (CDD de 1 à 6 mois)	37 950	36 400	7,9	-4,08
Emplois occasionnels (moins d'un mois)	3 210	3 160	0,7	-1,56
Emplois spécifiques (intermittents du spectacle, intérimaires, saisonniers)	102 200	118 880	25,9	16,32
Total	430 140	459 070	100	6,73

Champ : Centre-Val de Loire.

Source : France Travail, offres transmises par les partenaires et offres déposées à France Travail (données brutes), 2022-2023.

► **6. Nombre d'offres diffusées par France Travail par domaine professionnel en Centre-Val de Loire**

Domaine professionnel*	2023	Part (%)
Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux	8 310	1,8
Arts et façonnage d'ouvrages d'art	700	0,2
Banque, assurance, immobilier	12 380	2,7
Commerce, vente et grande distribution	51 380	11,2
Communication, média et multimédia	3 170	0,7
Construction, bâtiment et travaux publics	44 410	9,7
Hôtellerie - restauration, tourisme, loisirs et animation	28 150	6,1
Industrie	78 770	17,2
Installation et maintenance	38 230	8,3
Santé	27 830	6,1
Services à la personne et à la collectivité	47 800	10,4
Spectacle	480	0,1
Support à l'entreprise	71 630	15,6
Transport et logistique	45 830	10,0
Total	459 070	100

* au sens de la codification ROME de France Travail.

Source : France Travail (données brutes).

► **7. Entrées dans les dispositifs de contrats aidés, d'alternance et d'accompagnement des jeunes - Centre-Val de Loire**

Type d'aide	2022	2023
Aides à l'emploi (p)	43 363	42 489
dont contrats aidés (p)	13 922	12 592
Parcours emploi compétences (PEC) et contrats d'accompagnement dans l'emploi (CUI-CAE)	2 099	1 173
Contrats initiative emploi (CUI-CIE) (p)	1 880	746
Insertion par l'activité économique (IAE) (p)	9 943	10 673
dont contrats en alternance	29 441	29 897
Apprentissage	25 800	26 601
Contrats de professionnalisation	3 641	3 296
Accompagnement des jeunes	21 640	25 510
Parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie (PACEA)	10 415	10 682
Contrat d'engagement jeune	11 225	14 828
dont premières entrées	9 537	10 870
Emplois francs (p)	800	841

(p) : année 2023 provisoire.

Note : Extraction du 23/05/2024. Les entrées comprennent les conventions initiales et les reconductions de contrats.

Source : Dares.

► **Pour en savoir plus**

- Les statistiques du marché du travail sur le site de France Travail Centre-Val de Loire