

En 2023, légère dégradation du marché du travail

En Bretagne, le taux de chômage s'établit à 6,1 % de la population active fin 2023, en hausse de 0,4 point sur un an comme en France. Il est inférieur de 1,4 point au taux national (7,5 %) et reste le 2^e plus faible des régions françaises, après celui des Pays de la Loire. Le nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A (sans emploi), tout comme en catégorie A, B ou C (sans emploi ou ayant exercé une activité réduite, et tenus de rechercher un emploi), augmente de 1,0 % dans la région. Cette hausse annuelle est très marquée parmi les jeunes, en catégorie A (+7,4 %) comme en catégorie A, B ou C (+5,0 %), et impacte davantage les hommes que les femmes. Fin 2023, 44 % des demandeurs d'emploi le sont depuis plus d'un an. Le nombre de bénéficiaires de contrats aidés diminue et le recours à l'apprentissage ralentit.

Le taux de chômage reste bas, malgré une légère hausse en 2023

En Bretagne, le **taux de chômage** au sens du Bureau international du travail (BIT) s'établit à 6,1 % de la **population active** au 4^e trimestre 2023 ► **figure 1**. Il est en augmentation sur un an et sa hausse est identique à celle observée en France hors Mayotte (+0,4 point). Fin 2023, le taux de chômage en Bretagne est le 2^e plus faible des régions françaises, après celui des Pays de la Loire (5,9 %). Il est inférieur de 1,4 point au taux national (7,5 %).

Au niveau infra-régional, le taux de chômage augmente en un an dans tous les départements bretons : de +0,2 point dans les Côtes-d'Armor à +0,5 point en Ille-et-Vilaine ► **figure 2**. Avec un taux de chômage de 5,9 %, la population active bretonne demeure toutefois la moins impactée, devant celles du Morbihan (6,0 %), du Finistère et des Côtes-d'Armor (6,4 %).

Dans les vingt zones d'emploi bretonnes, hormis celle de Carhaix-Plouguer, le taux de chômage est inférieur à celui observé au niveau national. Fin 2023, il est inférieur à 5,0 % dans deux zones d'emploi : celles de Vitré (3,9 %) et de Lamballe-Armor (4,7 %). Sur un an, les zones d'emploi de Lamballe-Armor et d'Auray présentent un taux de chômage stable, celles de Lannion et de Morlaix quasi stable (+0,1 point). À l'opposé, la hausse la plus forte s'observe dans la zone d'emploi de Ploërmel (+0,7 point).

Après deux ans de forte baisse, le nombre de demandeurs d'emploi sans activité rebondit

En Bretagne, le nombre de **demandeurs d'emploi sans activité (catégorie A)** augmente de 1,0 % entre les 4^{es} trimestres 2022 et 2023. Il s'établit en moyenne au dernier trimestre 2023 à 117 530 personnes, soit environ 1 200 inscrits de plus à France Travail (ex-Pôle emploi) en un an ► **figure 3**. Ce rebond fait suite à deux années de fort repli (-16,0 % entre les 4^{es} trimestres 2020 et

2021 et -7,8 % entre ceux de 2021 et 2022). Au niveau départemental, la hausse est particulièrement marquée en Ille-et-Vilaine (+4,0 %). Dans le Morbihan, elle est identique à celle de la région. Le nombre d'inscrits est quasiment inchangé dans le Finistère (-0,2 %). La tendance reste favorable dans les Côtes-d'Armor, qui enregistrent une baisse de 2,0 % du nombre d'inscrits en catégorie A. En France hors Mayotte, la diminution se poursuit à un rythme modéré en 2023 (-0,6 %).

Dans la région, le nombre de demandeurs d'emploi ayant exercé une activité réduite (catégories B et C) est également en hausse de 1,0 % sur un an. Le nombre de demandeurs d'emploi de catégorie C (activité réduite longue, plus de 78 heures dans le mois) recule de 0,5 %, tandis que celui de demandeurs d'emploi de catégorie B (activité réduite courte, moins de 78 heures dans le mois) augmente de 4,1 %.

Une hausse de la demande d'emploi globale un peu plus forte qu'au niveau national

Au total, le nombre d'inscrits tenus de rechercher un emploi (catégories A, B, C) progresse, comme dans la seule catégorie A, de 1,0 % entre les 4^{es} trimestres 2022 et 2023, pour s'établir à 244 560 personnes fin 2023, soit 2 420 personnes de plus en un an. C'est également en Ille-et-Vilaine que la hausse est la plus forte (+2,5 %). Elle est proche de la moyenne régionale dans le Morbihan (+0,8 %). Dans les Côtes-d'Armor et le Finistère, le nombre de demandeurs d'emploi est stable. Au niveau national, l'évolution de la demande d'emploi des catégories A, B et C est de faible ampleur (+0,3 %).

Les jeunes particulièrement touchés par la hausse de la demande d'emploi

Au 4^e trimestre 2023, le nombre de demandeurs d'emploi sans activité

(catégorie A) de moins de 25 ans s'accroît de 7,4 % par rapport au 4^e trimestre 2022. La hausse annuelle est beaucoup moins élevée pour les personnes de 25 à 49 ans (+0,6 %), alors que celles de 50 ans ou plus bénéficient d'un repli de 1,0 %. Les plus jeunes avaient cependant le plus profité de l'amélioration du marché du travail les deux années précédentes (-29,7 % entre fin 2020 et fin 2022). Les hommes sont plus affectés que les femmes par l'augmentation de la demande d'emploi en catégorie A (+1,7 % contre +0,3 %).

La hausse annuelle de la demande d'emploi globale (catégories A, B, C) est très marquée pour les jeunes (+5,0 %). Elle l'est beaucoup moins pour les personnes de 25 à 49 ans (+0,3 %) et pour celles de 50 ans ou plus (+0,8 %). L'accroissement sur un an est plus sensible pour les hommes (+1,8 %) que pour les femmes (+0,3 %).

La demande d'emploi de longue durée se stabilise

Dans la région, après deux ans de fort repli, le nombre de demandeurs d'emploi de plus d'un an se stabilise en 2023 (-0,2 % entre les 4^{es} trimestres 2022 et 2023). En baisse continue depuis le 1^{er} trimestre 2021, il atteint au 1^{er} trimestre 2023 son plus bas niveau depuis début 2015, avant de repartir à la hausse au cours des trois trimestres

Avertissement sur les demandeurs d'emploi en fin de mois

Une expérimentation d'accompagnement renforcé vers l'emploi des bénéficiaires du RSA (BRSA) a été initiée en avril 2023 dans 18 territoires de France. Elle conduit à enregistrer progressivement à France Travail l'ensemble des BRSA de ces territoires. Fin décembre 2023, cette expérimentation concerne environ 15 200 personnes dont 11 000 sont comptabilisées comme demandeurs d'emploi. Parmi les 18 territoires concernés, un seul se situe dans la région, en Ille-et-Vilaine.

suivants. La part de ces **demandeurs d'emploi de longue durée** dans le total des demandeurs d'emploi en catégorie A, B ou C (44 %) recule de 0,6 point en un an. Le nombre de **demandeurs d'emploi de très longue durée** (2 ans ou plus) continue à diminuer en 2023 (-5,6 %).

Au niveau national, le repli du nombre de demandeurs d'emploi de plus d'un an perdure (-3,1 %). Leur part dans la demande d'emploi est comparable à celle de la Bretagne (44 %).

La hausse de l'apprentissage ralentit

Généralement ciblés sur les publics en difficulté sur le marché du travail, les outils de la politique de l'emploi prennent notamment la forme d'aides à l'emploi.

Parmi les contrats aidés, les **parcours emplois compétences** (PEC), les **contrats d'accompagnement dans l'emploi** (CUI-CAE) et les **contrats initiative emplois** (CUI-CIE) sont en baisse de plus de 40 % sur un an en Bretagne ► **figure 4**. Cette baisse est liée à

la diminution de l'enveloppe allouée pour ces contrats. En revanche, **l'insertion par l'activité économique** (IAE) est en hausse (+3,2 %). En 2023, l'IAE mobilise en Bretagne 200 structures conventionnées par l'État, qui reçoivent à ce titre des aides financières. Le nombre de recrutements s'établit à 12 520. Fin octobre 2023, 5 730 personnes sont bénéficiaires de l'IAE, soit une hausse de 1,3 % par rapport à fin octobre 2022.

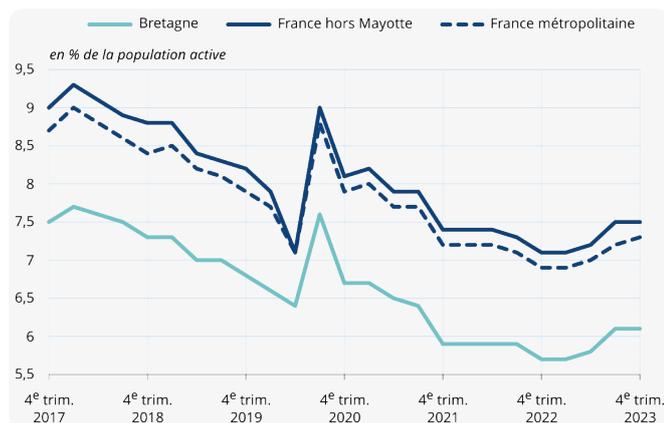
La réforme du 5 septembre 2018 apporte de profonds changements à la politique de l'alternance. L'objectif est d'orienter le demandeur d'emploi vers le bon parcours et d'utiliser toute la palette des dispositifs (PEC, IAE et alternance). Pour les jeunes notamment, la priorité est donnée aux formations longues, d'alternance ou aux dispositifs qui leur sont dédiés. Avec 40 230 nouveaux **contrats d'apprentissage** en 2023, la hausse se poursuit à un rythme ralenti (+1,3 %), après avoir plus que doublé entre 2019 et 2022 (+129,0 %). Dans le même temps, le nombre de nouveaux **contrats de professionnalisation** continue de

diminuer en 2023 (-3,1 %). Il a presque été divisé par deux par rapport à 2019.

En 2023, 24 240 jeunes ont signé un engagement d'accompagnement, soit une hausse de 19,0 % sur un an. Dans la région, 7 670 **parcours contractualisés d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie** (PACEA) ont été contractés. Après avoir été divisé par deux en 2022, le nombre de bénéficiaires de ce dispositif diminue de 4,4 % en 2023. Cette baisse a été compensée par la montée en puissance du **contrat d'engagement jeunes** (CEJ) à partir du 1^{er} mars 2022. En 2023, 16 570 entrées en CEJ ont été comptabilisées en Bretagne, soit 34,1 % de plus qu'en 2022 (entre mars et décembre). Au niveau national, l'augmentation atteint 35,2 %. Parmi ces entrées, sept sur dix sont des premières entrées. ●

Auteurs :
Stéphane Moro (Dreets), Agnès Palaric (Insee)

► 1. Évolution du taux de chômage trimestriel



Notes : données provisoires pour le dernier trimestre et révisées pour les trimestres précédents ; données CVS.
Source : Insee, taux de chômage localisés.

► 3. Demandeurs d'emploi en fin de mois

	Demandeurs d'emploi au quatrième trimestre 2023				Évolution 2023 T4 / 2022 T4	
	Catégories A, B, C		Catégorie A		Catégories A, B, C	
	(en nombre)	(en % de l'ensemble)	(en nombre)	(en % de l'ensemble)	(en %)	(en %)
Femmes	130 000	57 510	53,2	48,9	0,3	0,3
Hommes	114 560	60 020	46,8	51,1	1,8	1,7
Moins de 25 ans	32 000	16 590	13,1	14,1	5,0	7,4
De 25 à 49 ans	146 270	68 000	59,8	57,9	0,3	0,6
50 ans ou plus	66 290	32 940	27,1	28,0	0,8	-1,0
Inscrits depuis un an ou plus	108 670	nd	44,4	nd	-0,2	nd
dont inscrits depuis 2 ans ou plus	61 150	nd	25,0	nd	-5,6	nd
Bretagne	244 560	117 530	100,0	100,0	1,0	1,0
France hors Mayotte	5 397 900	3 032 000	100,0	100,0	0,3	-0,6

nd : données non disponibles.

Note : données CVS-CJO.

Avertissement : le nombre de demandeurs d'emploi au quatrième trimestre est une moyenne des stocks de demandeurs d'emploi à la fin des mois d'octobre, novembre et décembre afin de mieux dégager les évolutions tendancielle.

Source : France Travail - Dares, STMT.

► 2. Taux de chômage trimestriel par département

	2023 T1	2023 T2	2023 T3	2023 T4	Évolution 2023 T4 / 2022 T4
	(en % de la population active)				(en points de %)
Côtes-d'Armor	6,1	6,2	6,4	6,4	0,2
Finistère	6,0	6,1	6,4	6,4	0,4
Ille-et-Vilaine	5,3	5,5	5,8	5,9	0,5
Morbihan	5,6	5,7	6,0	6,0	0,4
Bretagne	5,7	5,8	6,1	6,1	0,4
France hors Mayotte	7,1	7,2	7,5	7,5	0,4

Notes : données provisoires pour le dernier trimestre et révisées pour les trimestres précédents ; données CVS.
Source : Insee, taux de chômage localisés.

► 4. Entrées dans les dispositifs de contrats aidés, d'alternance et d'accompagnement des jeunes – Bretagne

	2022	2023
Aides à l'emploi (p)	60 755	60 154
dont contrats aidés (p)	15 345	14 400
Parcours emploi compétences (PEC) et contrats d'accompagnement dans l'emploi (CUI-CAE)	1 829	1 140
Contrats initiative emploi (CUI-CIE) (p)	1 381	737
Insertion par l'activité économique (IAE) (p)	12 135	12 523
dont contrats en alternance	45 410	45 754
Apprentissage	39 708	40 228
Contrats de professionnalisation	5 702	5 526
Accompagnement des jeunes	20 380	24 243
Parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie (PACEA)	8 024	7 672
Contrat d'engagement jeune (CEJ)	12 356	16 571
dont premières entrées	10 530	11 633
Emplois francs (p)	551	575

(p) : année 2023 provisoire.

Note : extraction du 23/05/2024. Les entrées comprennent les conventions initiales et les reconductions de contrats.

Source : Dares.