

# Égalité femmes-hommes en Auvergne-Rhône-Alpes : chiffres clés de la région et de ses départements

Insee Dossier Auvergne-Rhône-Alpes

N° 12

Mars 2024



## **Coordination**

Direction Générale de l'Institut  
national de la statistique et des  
études économiques –  
Département de l'Action Régionale

## **Directeur de la publication**

Jérôme Harnois

## **Responsables éditoriaux**

Thierry Geay  
Annelise Robert

## **Auteurs**

Service Études et Diffusion Auvergne-Rhône-  
Alpes :  
Guillaume Arion  
Johanne Aude  
Florence Léger

Pôle Conseil Expertise Mutualisé :  
Armelle Bolusset  
Geneviève Burel  
Jean-François Thillet  
Vincent Vallès

## **Contact presse**

Jordan Staad  
04 78 63 26 96 – 06 12 17 21 23  
dr69-sed-conseil-media@insee.fr

## **Contact Direction Régionale aux Droits des Femmes et à l'Égalité entre les femmes et les hommes**

Cécile Langeois, Directrice régionale déléguée  
droitsdesfemmes@auvergne-rhone-alpes.gouv.fr

## **Éditeur**

Institut national de la statistique et  
des études économiques  
88 avenue Verdier  
92541 MONTROUGE CEDEX

**www.insee.fr**

ISSN : 2556-4897 (en ligne)

© Insee 2024

En collaboration avec le Ministère chargé de l'Égalité  
entre les femmes et les hommes  
et la Direction régionale aux droits des femmes.

# Avant-propos

Inscrite dans le préambule de la Constitution, l'égalité entre les femmes et les hommes est un enjeu social et économique. Inégalités salariales, difficultés sur le marché du travail, mixité professionnelle, parcours de formation stéréotypés et conciliation des vies professionnelle et privée sont autant de facteurs déterminants dans la question de la parité. La production et la diffusion systématisées de statistiques et d'études sexuées sont essentielles pour comprendre la situation différenciée des femmes et des hommes, pour mesurer l'action publique et guider ses priorités et son action.

Résultat d'un partenariat entre l'Insee et le Ministère chargé de l'Égalité entre les femmes et les hommes et de la Lutte contre les discriminations, un Insee Dossier « Égalité femmes-hommes : chiffres-clés de la région et des départements » paraît aujourd'hui dans chaque région.

Ce dossier propose un panorama complet sur cinq thématiques (Démographie, Enseignement-éducation, Conditions de vie, Travail-emploi, Salaires) permettant une comparaison au niveau national, régional et départemental. Ainsi, pour la première fois, l'ensemble des départements hexagonaux et ultramarins bénéficient de leur propre diagnostic.

En région Auvergne-Rhône-Alpes, ce panorama est le fruit d'un travail partenarial entre la direction régionale de l'Insee et la direction régionale aux droits des femmes et à l'égalité placée sous l'autorité de la préfète de région. Il révèle que notre territoire, à l'instar de la France et des pays industrialisés, n'échappe pas au constat suivant : si l'égalité progresse, la convergence des situations entre les femmes et les hommes s'opère lentement.

Cette publication et les données qu'elle contient, mobilisables par toutes et tous, pourra utilement éclairer l'action et la réflexion des services déconcentrés de l'État, des collectivités locales, des entreprises, des associations et du grand public pour aller plus loin vers l'égalité entre les femmes et les hommes.

La Préfète de la région  
Auvergne-Rhône-Alpes

A blue ink signature in cursive script, reading 'F. Buccio', with a long horizontal flourish underneath.

**Fabienne BUCCIO**

Le Directeur régional de l'Insee  
Auvergne-Rhône-Alpes

A blue ink signature in cursive script, reading 'J. Harnois', with a large, stylized flourish underneath.

**Jérôme HARNOIS**

# Sommaire

<b>Synthèse</b>	<b>5</b>
<b>Région</b>	<b>7</b>
<b>Femmes et hommes dans les départements français</b>	<b>17</b>
<b>Ain</b>	<b>19</b>
<b>Allier</b>	<b>29</b>
<b>Ardèche</b>	<b>39</b>
<b>Cantal</b>	<b>49</b>
<b>Drôme</b>	<b>59</b>
<b>Isère</b>	<b>69</b>
<b>Loire</b>	<b>79</b>
<b>Haute-Loire</b>	<b>89</b>
<b>Puy-de-Dôme</b>	<b>99</b>
<b>Rhône</b>	<b>109</b>
<b>Savoie</b>	<b>119</b>
<b>Haute-Savoie</b>	<b>129</b>
<b>Définitions, pour en savoir plus</b>	<b>139</b>

# Synthèse

Au 1<sup>er</sup> janvier 2020, parmi les près de 8,1 millions d'habitants de la région Auvergne-Rhône-Alpes, 51,3 % sont des femmes (4,1 millions). Alors que les personnes de moins de 30 ans sont un peu plus souvent des hommes (51,0 %), les femmes sont nettement surreprésentées parmi les plus de 75 ans (61,0 %), leur espérance de vie à la naissance étant supérieure (85,3 ans, contre 79,8 ans en 2020).

En 2020, 56,3 % des 44 400 élèves de terminale générale scolarisés en Auvergne-Rhône-Alpes sont des filles, contre 47,5 % des 17 100 élèves de terminale technologique et 41,9 % des 17 400 élèves de terminale professionnelle. Elles représentent 60,1 % des élèves de terminale générale en Haute-Loire, 58,6 % dans l'Allier et 58,5 % en Haute-Savoie. Certaines filières sont très genrées. Trois élèves sur quatre qui suivent la spécialité littérature, philosophie, langues et cultures étrangères et régionales en terminale générale sont des filles. Elles représentent près de neuf élèves sur dix dans la série sanitaire et sociale en terminale technologique.

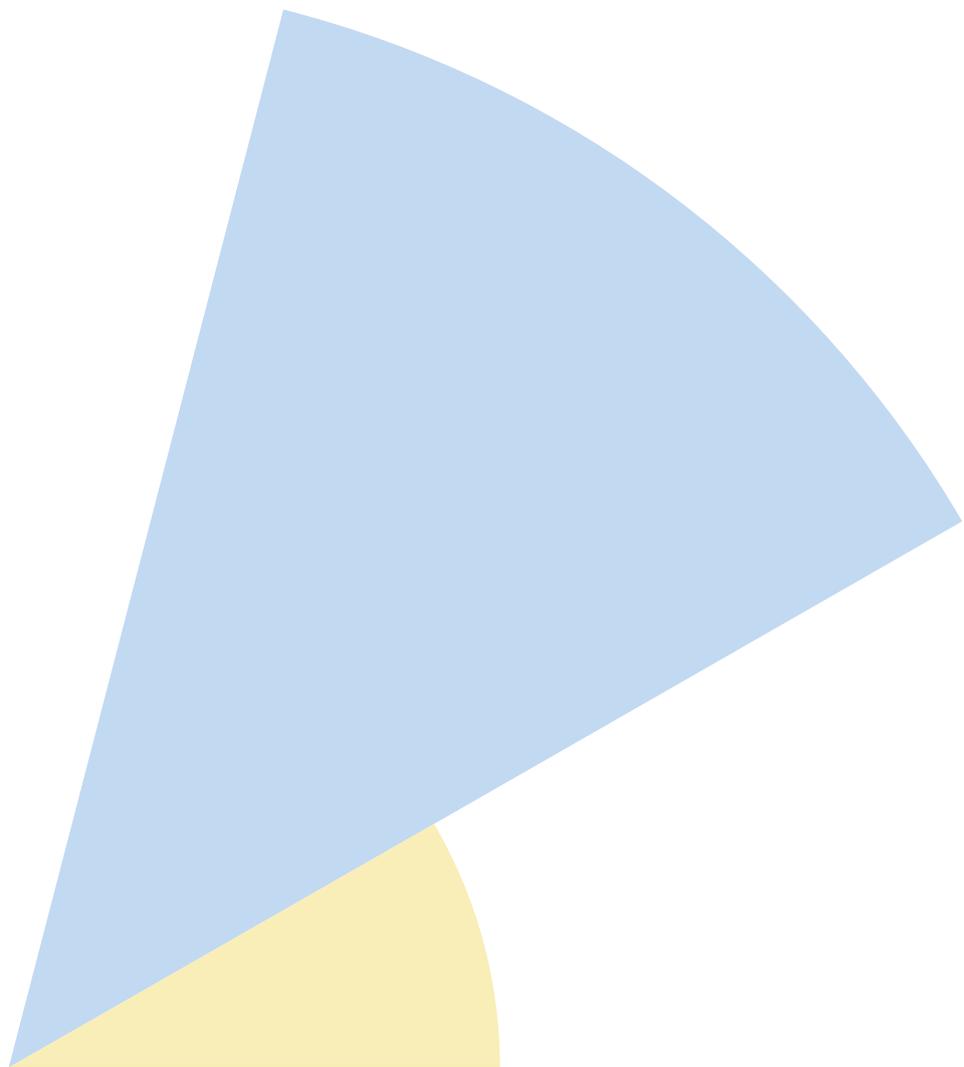
Les femmes de 15 à 24 ans, sorties du système scolaire, sont plus nombreuses à être diplômées d'un baccalauréat ou équivalent (34,9 %, soit 1,3 point de plus que les hommes). L'écart se creuse lorsque le niveau de diplôme augmente, les filles réussissant mieux que les garçons. En effet, 31,3 % des femmes de la région sont diplômées du supérieur, soit 8,4 points de plus que les hommes. Cet écart atteint 9,8 points dans la Drôme et 9,6 points en Savoie et en Haute-Savoie.

En 2020, 73,2 % des femmes âgées de 15 à 64 ans sont en activité dans la région, contre 78,4 % des hommes. De 5,2 points d'écart au niveau régional, cette différence selon le sexe s'élevé à 6,2 points dans le Rhône, avec des taux respectifs de 71,7 % et 77,9 %. Alors que les hommes âgés de 25 à 49 ans sont plus souvent en activité (94,9 %, soit 5,9 points de plus que les femmes), les femmes sont, en moyenne, plus souvent au chômage (10,2 %, soit 1,6 point de plus que les hommes) ou inactives (11,0 %, soit 5,9 points d'écart). Les plus grands écarts de taux de chômage par sexe sont relevés dans l'Allier, l'Ain, le Cantal et le Rhône. En Auvergne-Rhône-Alpes, parmi les 87 familles professionnelles décrivant l'ensemble des métiers, celles le plus souvent occupées par les femmes sont « Agents d'entretien » (6,3 % des femmes en emploi), « Enseignants » (5,4 %) et « Aides soignants » (5,3 %), tandis que les hommes sont plus fréquemment « Conducteurs de véhicules » (5,0 %), « Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment » (3,7 %) ou « Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance » (3,6 %). Le temps partiel demeure en grande majorité « féminin ». En effet, 21,2 % des femmes âgées de 25 à 49 ans travaillent à temps partiel dans la région : c'est 4,3 fois plus que les hommes (4,9 %). Le recours au temps partiel des femmes est, de loin, le plus important en Haute-Loire et en Ardèche (27,6 % et 26,6 %) tandis qu'il est le plus faible dans l'Allier et le Rhône (17,7 %). Avec l'arrivée des enfants, ce sont elles qui réduisent leur temps de travail ou arrêtent leur activité. Ainsi, 27,0 % de celles qui ont deux enfants ont recours au temps partiel (6,9 fois plus que les hommes) et 24,0 % de celles qui ont trois enfants ou plus sont inactives (6,7 fois plus que les hommes).

En Auvergne-Rhône-Alpes, le salaire net annuel moyen en équivalent temps plein des femmes s'établit à 26 312 euros en 2021, soit 16,0 % de moins que les hommes. Alors que les écarts sont moins marqués dans l'ouest de la région, ils atteignent 17,6 % en Isère et 17,2 % dans l'Ain. Cette différence sexuée des salaires croît avec l'âge. De 9,5 % chez les 25-34 ans en 2021, l'écart passe à 15,0 % chez les 35-49 ans puis à 22,8 % chez les 50-64 ans. Par ailleurs, quelle que soit la catégorie socioprofessionnelle, le salaire net annuel moyen des femmes est inférieur à celui des hommes : de -5,2 % pour les employés, -13,6 % pour les professions intermédiaires, -14,6 % pour les ouvriers et -15,8 % pour les cadres. En outre, la répartition des catégories socioprofessionnelles demeure genrée. Tandis que les femmes sont majoritairement employées (43,3 %, soit 3,5 fois plus que les hommes) puis professions intermédiaires (24,6 %, soit 1,2 fois plus), les hommes sont plus souvent ouvriers (43,8 %, soit 3,0 fois plus que les femmes) et accèdent davantage aux postes de cadres (23,3 %, soit 1,3 fois plus), plus rémunérateurs. L'écart le plus important entre la part d'hommes et de femmes cadres se situe dans l'Isère et dans le Rhône (+7,4 points et +7,0 points respectivement).

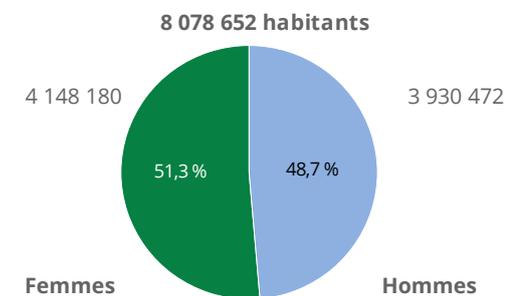
En 2021, 13,3 % de la population régionale se situe sous le seuil de pauvreté. L'Allier et la Loire sont les départements où le taux de pauvreté est le plus élevé (16,2 % et 15,8 %). Ils sont suivis de l'Ardèche (14,9 %), de la Drôme et du Rhône (14,8 %). Les familles monoparentales dont le référent est une femme sont les plus touchées (30,0 %), avec des taux supérieurs à 35 % dans l'Allier et la Loire, et, dans une moindre mesure, les personnes vivant seules. La monoparentalité concerne très largement les femmes (ces dernières forment 79,6 % des familles monoparentales âgées de 25 à 64 ans), avec une proportion particulièrement élevée dans le Rhône (82,7 %). Les femmes de 25 à 34 ans sont 7,2 % à gérer une famille monoparentale, contre 0,9 % des hommes du même âge, tandis que celles âgées de 35 à 49 ans sont 15,0 %, contre 3,7 % pour les hommes du même âge. C'est dans la Drôme que le taux de femmes de 35 à 49 ans, responsable d'une famille monoparentale, est le plus important (16,1 %), devant le Rhône et l'Allier (15,8 %). Le taux de pauvreté parmi les personnes vivant seules s'élève à 19,0 % chez les hommes et à 18,6 % chez les femmes et parmi les 25-64 ans vivant seuls, il y a une majorité d'hommes (55,3 %). Ils sont plus nettement représentés parmi les ménages composés d'une seule personne en Haute-Loire (58,5 %), en Ardèche (57,8 %) et dans le Cantal (57,4 %). Dans tous les départements, parmi les hommes vivant seuls, ceux de 35 à 49 ans sont surreprésentés.

# Auvergne-Rhône-Alpes



# Caractéristiques démographiques

## Population par sexe en 2020

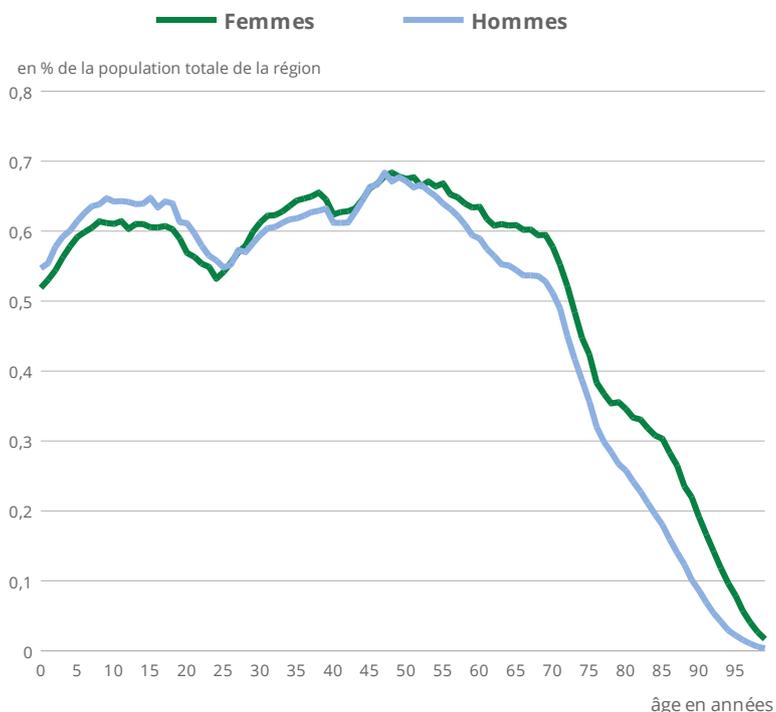


Source : Insee, Recensement de la population 2020.

Parmi les 8 078 652 habitants de la région, 48,7 % sont des hommes et 51,3 % sont des femmes. Ces dernières représentent 49,0 % des moins de 30 ans (49,2 % en France).

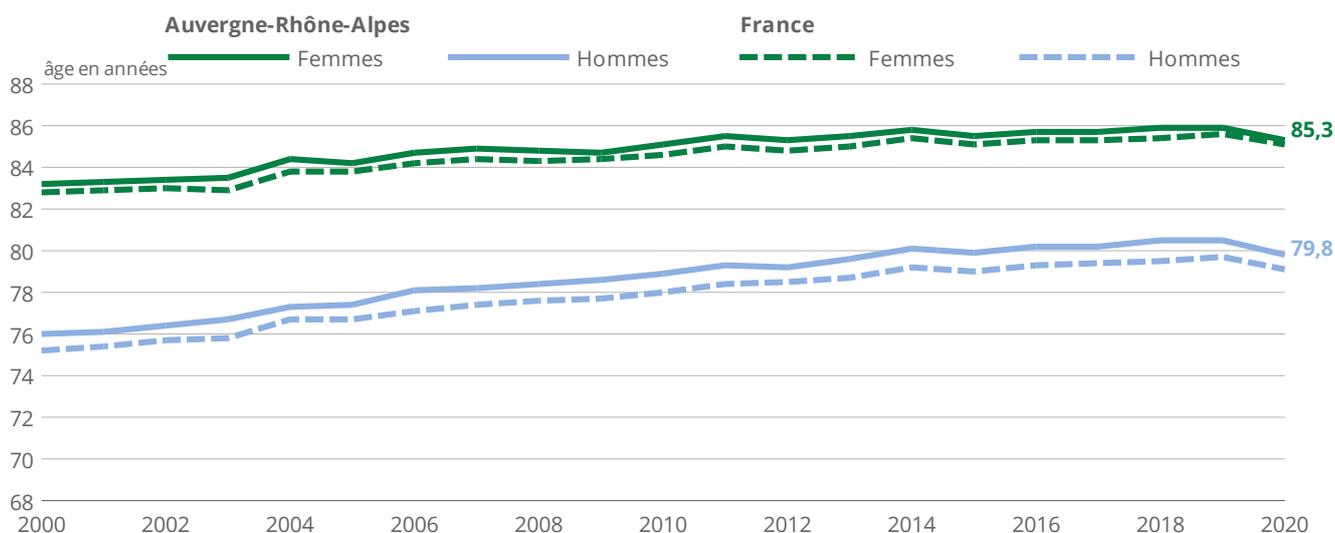
L'espérance de vie des femmes à la naissance est plus élevée que celle des hommes, 85,3 ans contre 79,8 ans en 2020. En conséquence, les femmes sont surreprésentées dans la population âgée : dans la région, 61,0 % des seniors de 75 ans ou plus sont des femmes (61,2 % en France).

## Répartition de la population par sexe et âge en 2020



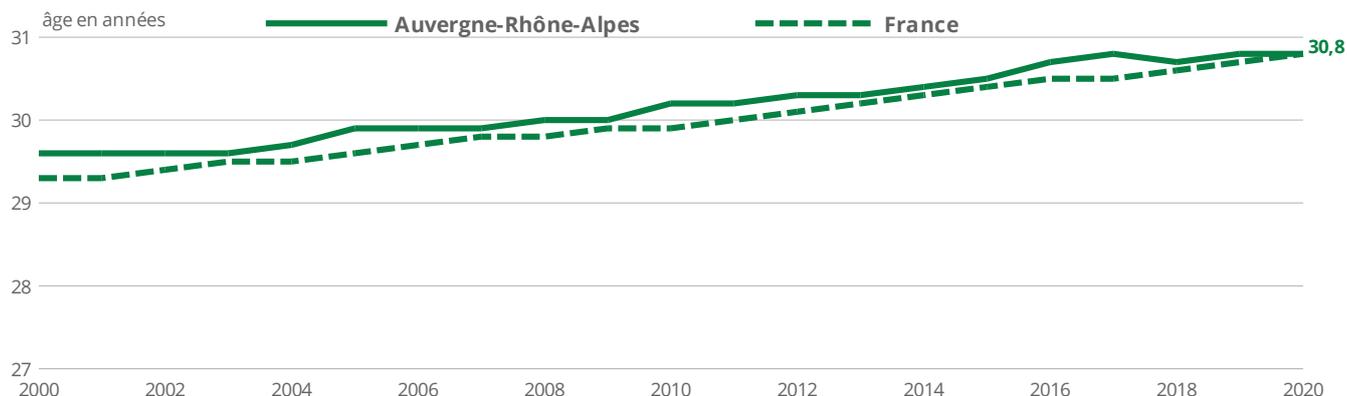
Source : Insee, Recensement de la population 2020.

## Espérance de vie à la naissance



Champ : France hors Mayotte jusqu'en 2013, France à partir de 2014.  
Source : Insee, État civil, Estimations de population.

### Âge moyen de la mère à l'accouchement



Champ : France hors Mayotte jusqu'en 2013, France à partir de 2014.  
 Source : Insee, État civil, Estimations de population.

### Indicateur conjoncturel de fécondité en 2020

pour 100 femmes

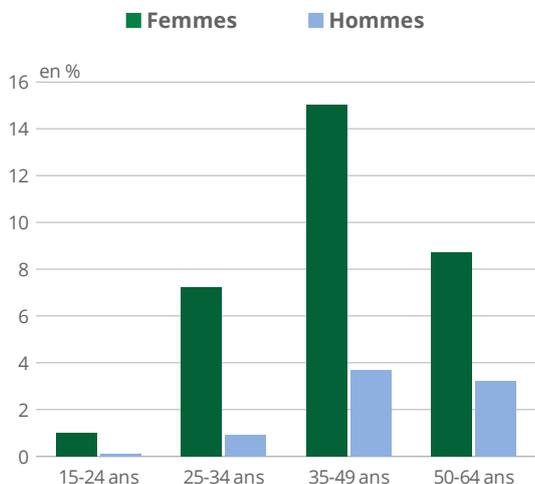
	Auvergne-Rhône-Alpes	France
<b>Ensemble</b>	<b>179</b>	<b>182</b>
15 à 24 ans	18	23
25 à 34 ans	118	114
35 à 49 ans	43	45

Champ : France hors Mayotte jusqu'en 2013, France à partir de 2014.  
 Source : Insee, État civil, Estimations de population.

Dans la région, l'âge moyen des mères à l'accouchement est passé de 29,6 ans en 2000 à 30,8 ans en 2020. Cette augmentation se retrouve au niveau national (respectivement 29,3 ans et 30,8 ans). En 2020, l'indicateur conjoncturel de fécondité s'établit à 179 enfants pour 100 femmes contre 182 en France. Les femmes âgées de 25 à 34 ans demeurent les plus fécondes.

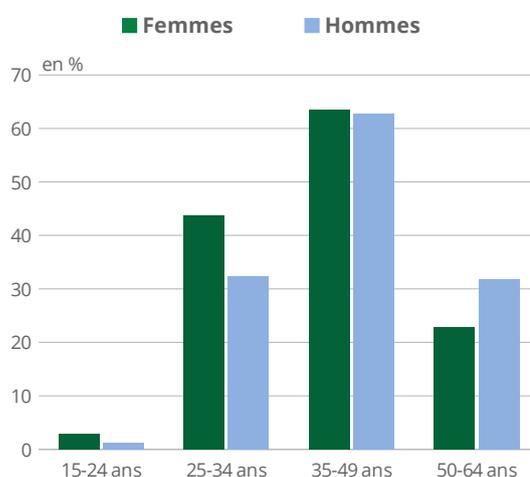
La monoparentalité concerne essentiellement les femmes. En 2020, dans la région, 7,2 % des femmes de 25 à 34 ans et 15,0 % de celles âgées de 35 à 49 ans vivent sans conjoint et avec un ou plusieurs de leurs enfants, contre seulement 0,9 % et 3,7 % des hommes. Entre 25 et 34 ans, les femmes sont plus souvent en couple avec enfants que les hommes (respectivement 43,7 % contre 32,3 %).

### Part des personnes à la tête d'une famille monoparentale dans la population par tranche d'âge en 2020



Source : Insee, Recensement de la population 2020.

### Part des personnes en couple avec enfants dans la population par tranche d'âge en 2020



Source : Insee, Recensement de la population 2020.

# Enseignement – Éducation

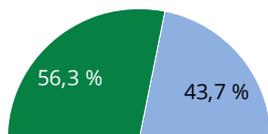
## Spécialités en terminale générale à la rentrée 2020

### Effectifs en classe de terminale à la rentrée 2020

■ Femmes ■ Hommes

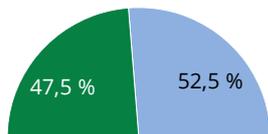
#### Lycée général

44 386 élèves



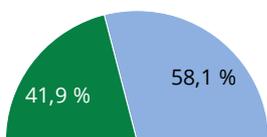
#### Lycée technologique

17 081 élèves



#### Lycée professionnel

17 409 élèves



**Champ :** Lycées publics et lycées privés sous contrat.  
**Source :** DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Spécialité	en %		Nombre de femmes dans la spécialité
	Femmes	Hommes	
Sciences économiques et sociales	61,1	38,9	8 860
Littérature, philosophie, langues, cultures étrangères et régionales	75,7	24,3	8 656
Mathématiques	43,0	57,0	8 330
Sciences et vie de la terre	64,4	35,6	7 658
Histoire, géographie, sciences politiques	62,9	37,1	7 368
Physique	46,9	53,1	7 347
Spécialités artistiques	73,7	26,3	1 451
Sciences du numérique	13,7	86,3	172
Sciences de l'ingénieur	12,3	87,7	121

**Champ :** Lycées publics et lycées privés sous contrat.  
**Source :** DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

## Séries en terminale technologique à la rentrée 2020

Série	en %		Nombre de femmes dans la série
	Femmes	Hommes	
Management et gestion	52,5	47,5	4 704
Santé et social	87,5	12,5	2 134
Laboratoire	59,4	40,6	448
Design et arts appliqués	77,0	23,0	308
Industrie et développement durable	7,3	92,7	302
Hôtellerie et restauration	54,8	45,2	166

**Champ :** Lycées publics et lycées privés sous contrat.  
**Source :** DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

## Spécialités en lycée professionnel à la rentrée 2020

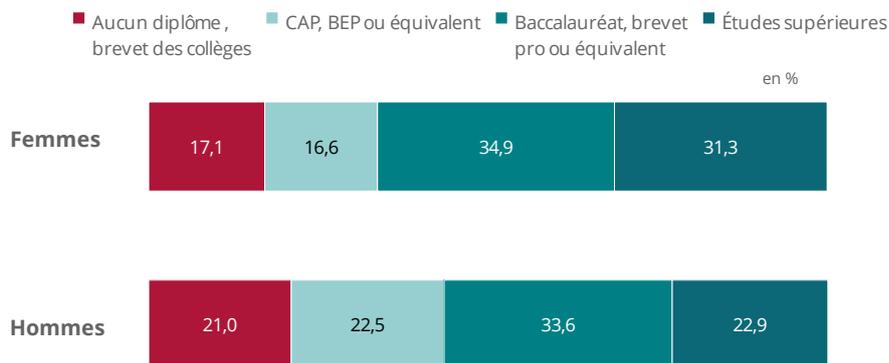
Les plus féminisées	en %	
	Part des femmes	Part des hommes
Coiffure, esthétique & autres soins	99,3	0,7
Spéc. pluriv. sanitaires & sociales	91,0	9,0
Habillement	90,6	9,4
Spéc. plurivalentes des services	67,9	32,1
Techniques de l'image, du son, spectacle	54,3	45,7

**Champ :** Lycées publics et lycées privés sous contrat. Formations représentant au moins 30 élèves et 1 % de ceux en lycée professionnel.  
**Source :** DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Les moins féminisées	en %	
	Part des femmes	Part des hommes
Énergie, génie climatique	0,5	99,5
Électricité, électronique	1,6	98,4
Spéc. pluritechno mécanique-électricité	1,9	98,1
Méca. générale & de précision, usinage	2,2	97,8
Structures métalliques	2,5	97,5

**Champ :** Lycées publics et lycées privés sous contrat. Formations représentant au moins 30 élèves et 1 % de ceux en lycée professionnel.  
**Source :** DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

### Diplôme le plus élevé des 15-24 ans sortis du système scolaire en 2020

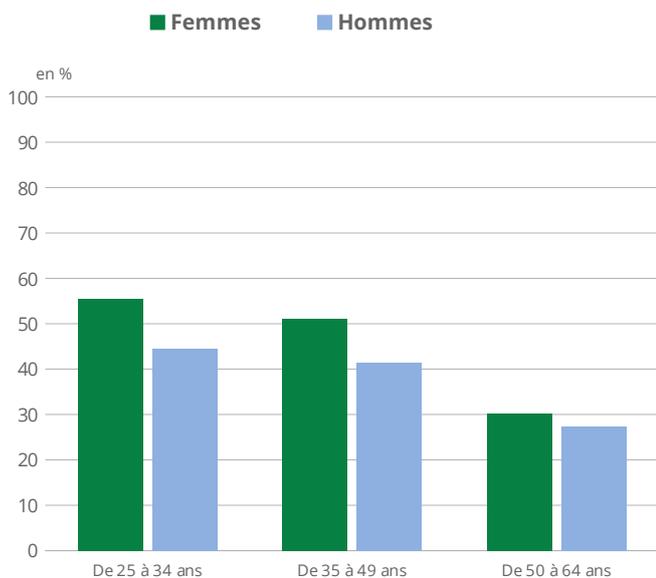


**Champ :** Population des 15-24 ans non inscrits dans un établissement scolaire.  
**Source :** Insee, Recensement de la population 2020.

En 2020, la part des femmes diplômées du supérieur est plus importante que celle des hommes. L'écart est plus marqué chez les jeunes. Entre 15 et 24 ans, 31,3 % des femmes sorties du système scolaire sont diplômées du supérieur, contre 22,9 % des hommes (respectivement 29,8 % et 21,2 % au niveau national). Inversement, la part des hommes pas ou peu diplômés (21,0 %) dépasse celle des femmes (17,1 %).

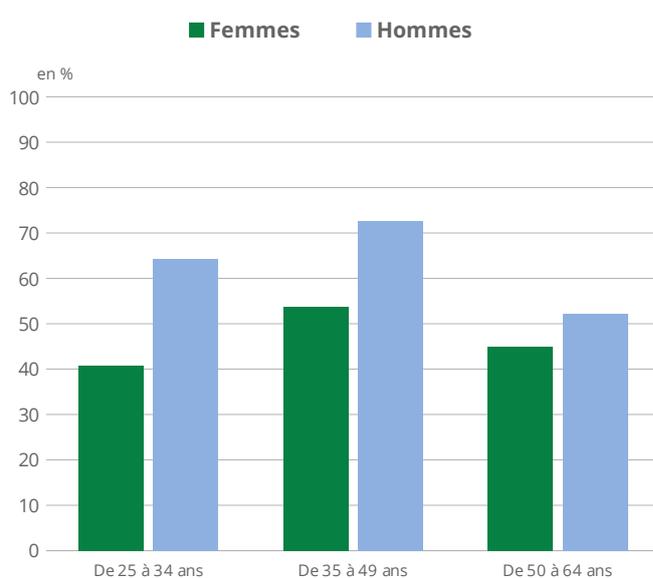
Parmi les personnes ayant un faible niveau de formation, les hommes sont plus souvent en emploi que les femmes : 64,2 % des hommes âgés de 25 à 34 ans ayant au mieux un brevet des collèges déclarent occuper un emploi au Recensement de la population contre 40,7 % des femmes du même âge (respectivement 59,6 % et 38,1 % en France).

### Part des diplômés du supérieur par âge en 2020



**Source :** Insee, Recensement de la population 2020.

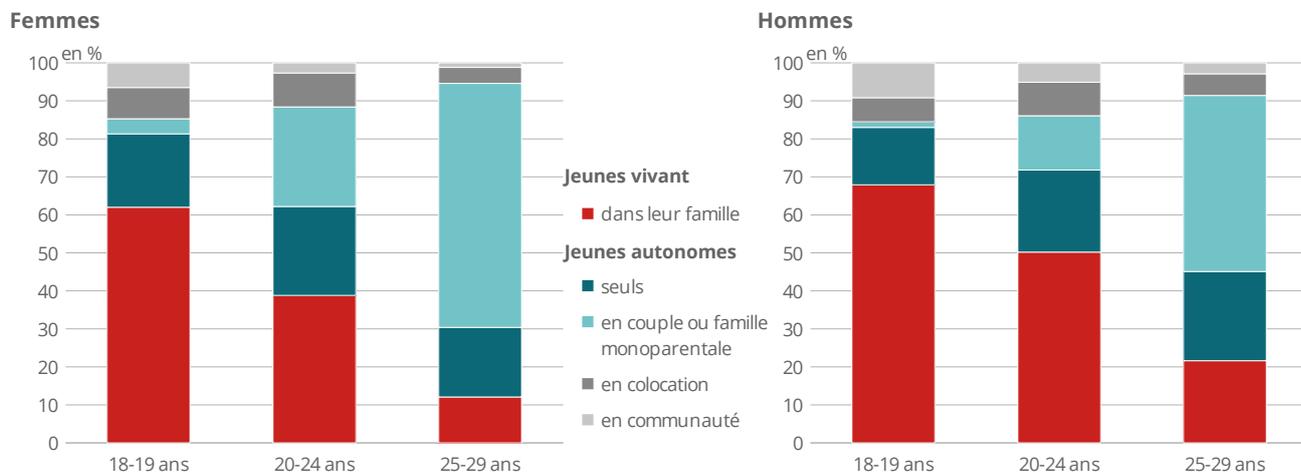
### Taux d'emploi des pas ou peu diplômés par âge en 2020



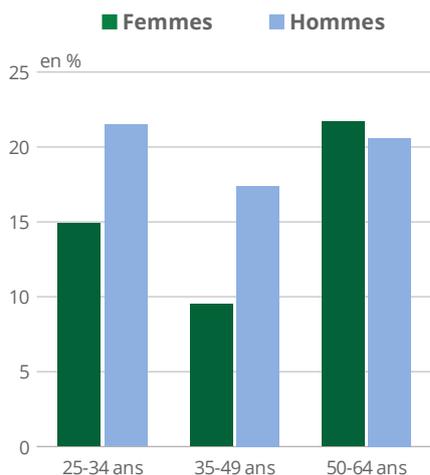
**Source :** Insee, Recensement de la population 2020.

# Conditions de vie

## Mode de cohabitation des 18-29 ans en 2020

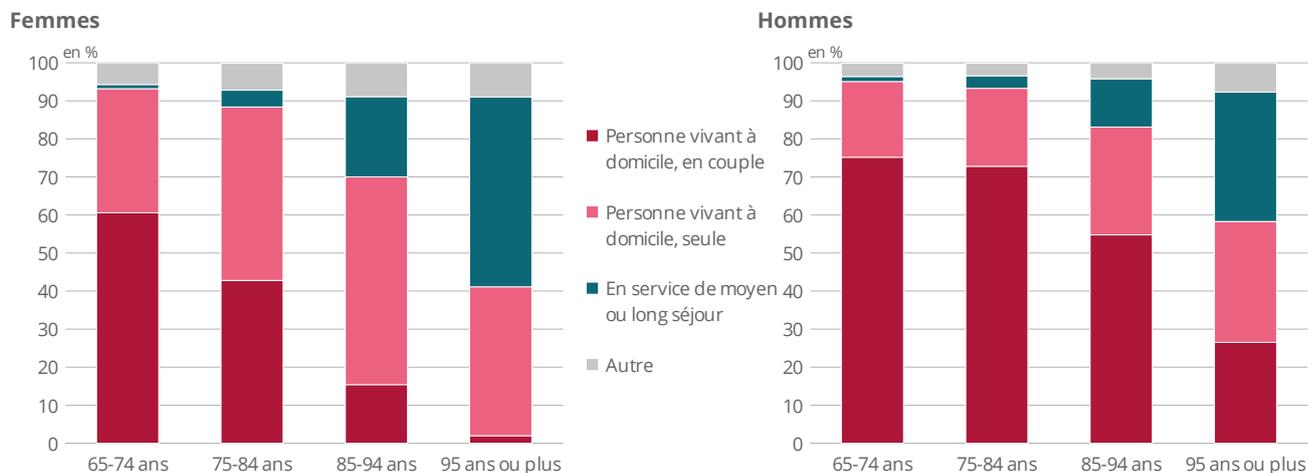


## Les personnes seules parmi les 25-64 ans en 2020

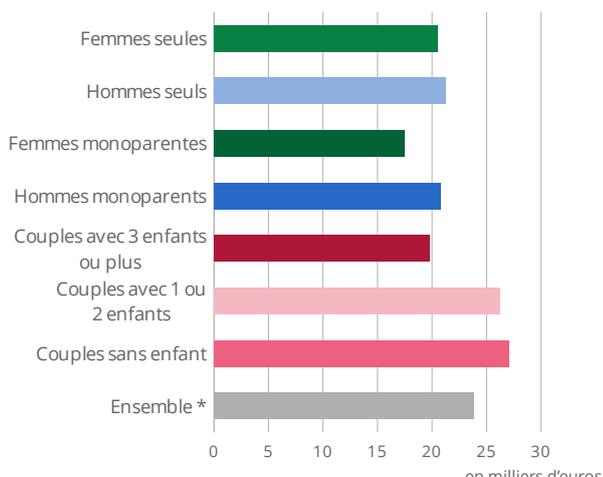


Les jeunes femmes quittent le domicile parental plus tôt que les hommes. En 2020, dans la région, 38,8 % des femmes âgées de 20 à 24 ans résident chez leurs parents, contre 50,2 % des hommes du même âge (respectivement 42,5 % et 54,0 % en France). La vie en couple est plus fréquente pour les jeunes femmes que pour les hommes. Entre 25 et 29 ans, 64,2 % des femmes déclarent vivre en couple au recensement (61,7 % en France), alors que seuls 46,3 % des hommes sont dans ce cas (43,5 % au national). La part des femmes de 25 à 49 ans qui vivent seules est nettement inférieure à celle des hommes. Après 65 ans, la situation s'inverse, les hommes étant moins touchés par le veuvage. Les femmes habitent d'autant plus souvent seules qu'elles sont plus âgées. Dans la région, 32,6 % des femmes de 65 à 74 ans sont seules dans leur logement. Cette part atteint 54,6 % de 85 à 94 ans. L'hébergement en institution progresse rapidement à partir de 85 ans.

## Mode de cohabitation des 65 ans ou plus en 2020

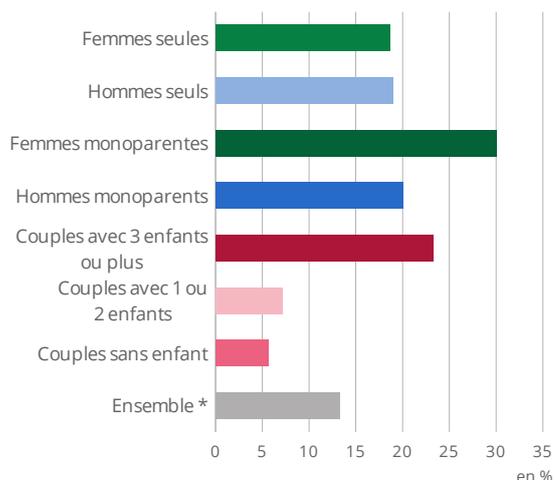


Niveau de vie médian par type de ménage en 2021



\* y compris ménages complexes  
 Source : Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, Fichier localisé social et fiscal (Filosofi) 2021.

Taux de pauvreté en 2021



\* y compris ménages complexes  
 Source : Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, Fichier localisé social et fiscal (Filosofi) 2021.

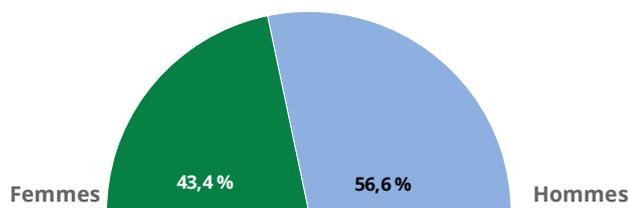
Les familles monoparentales sont les plus exposées à la pauvreté. Alors que 13,3 % de la population de la région vit sous le seuil de pauvreté, c'est le cas de 30,0 % de la population des familles monoparentales dont l'adulte référent est une femme. Ces proportions sont respectivement de 14,9 % et 31,9 % pour la France métropolitaine. Le niveau de vie médian s'établit dans la région à 17 520 euros annuels par unité de consommation pour les familles dont une femme assure seule la garde des enfants, contre 23 800 euros pour l'ensemble de la population de la région (17 140 euros et 23 080 euros en France métropolitaine).

Part des licences féminines dans les fédérations sportives en 2022

Fédérations	Nombre total de licences	Part des licences féminines (en %)
<b>Ensemble</b>	<b>1 379 300</b>	<b>32,4</b>
Dont Football	256 505	10,3
Tennis	132 563	29,9
Équitation	83 578	86,8
Basketball	73 202	37,6
Rugby	56 613	11,2

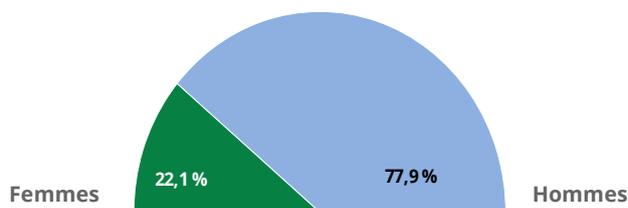
Champ : Fédérations sportives olympiques et non olympiques agréées par le Ministère de la Santé et des Sports, hors fédérations multisports.  
 Source : INJEP-MEDES Recensement des licences et clubs 2022.

Conseillers municipaux en 2023



Source : Ministère de l'Intérieur, Répertoire national des élus (RNE), décembre 2023.

Maires en 2023



Source : Ministère de l'Intérieur, Répertoire national des élus (RNE), décembre 2023.

# Travail - Emploi

## Taux d'activité et d'emploi des 15-64 ans en 2020

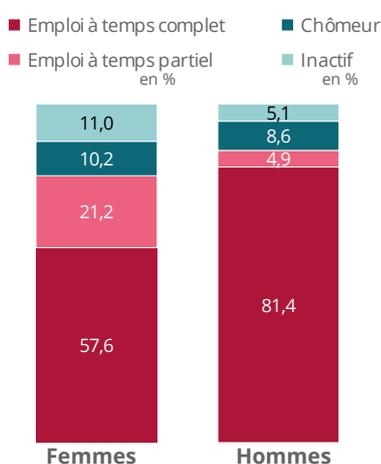
	Taux d'activité <small>en %</small>	
	Femmes	Hommes
<b>Ensemble</b>	<b>73,2</b>	<b>78,4</b>
de 15 à 24 ans	38,7	45,7
de 25 à 49 ans	89,0	94,9
de 50 à 64 ans	68,1	72,3

Source : Insee, Recensement de la population 2020.

	Taux d'emploi <small>en %</small>	
	Femmes	Hommes
<b>Ensemble</b>	<b>64,6</b>	<b>70,5</b>
de 15 à 24 ans	30,1	36,3
de 25 à 49 ans	78,8	86,3
de 50 à 64 ans	62,3	66,5

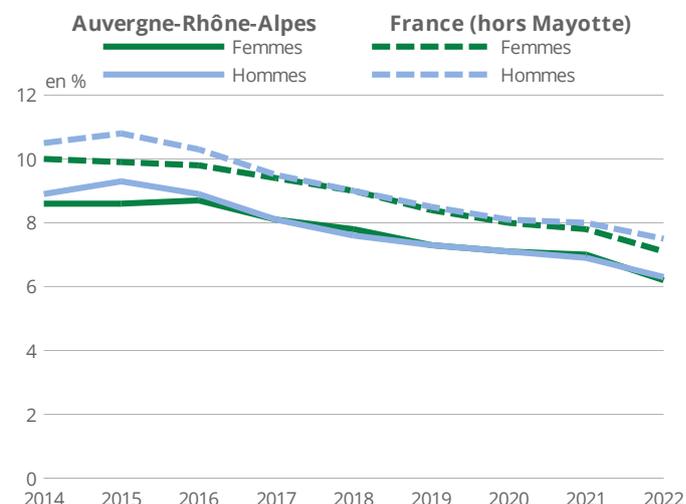
Source : Insee, Recensement de la population 2020.

## Statut d'activité des 25-49 ans en 2020



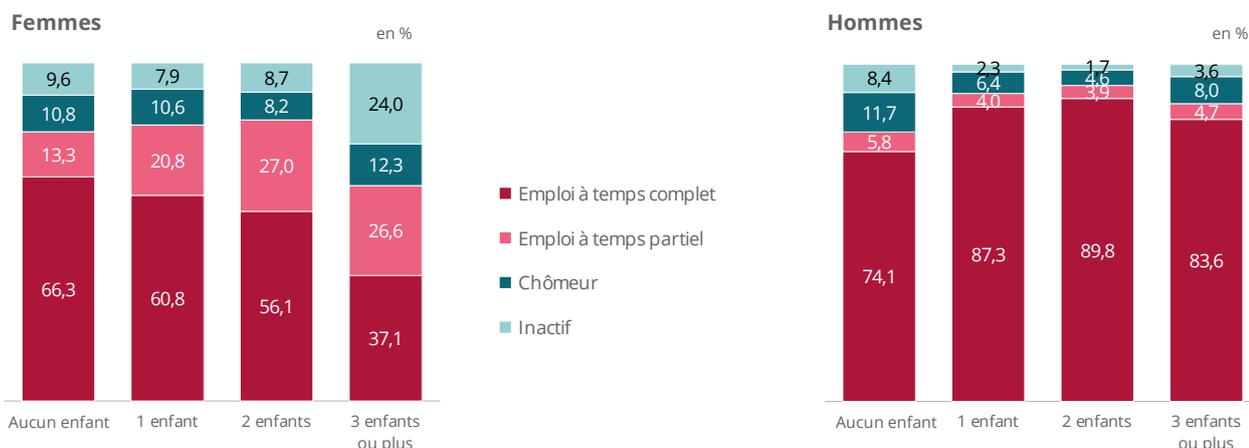
Champ : Population de 25 à 49 ans.  
Source : Insee, Recensement de la population 2020.

## Taux de chômage en moyenne annuelle



Source : Insee, taux de chômage localisés.

## Statut d'activité des 25-49 ans selon le nombre d'enfants en 2020

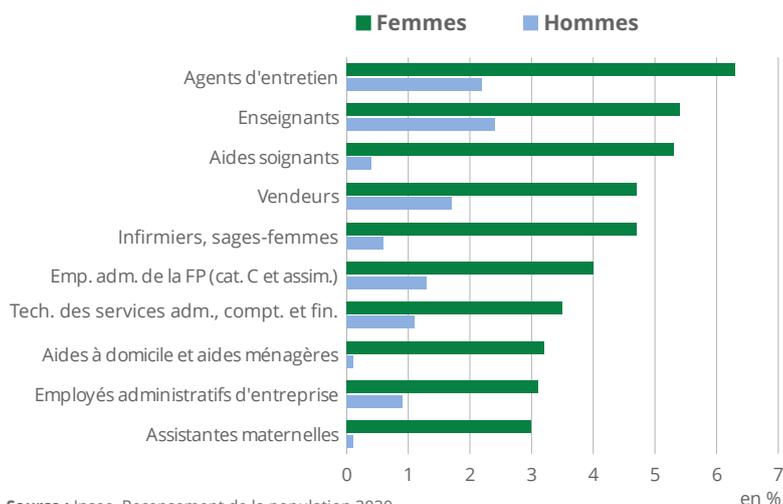


Champ : Population de 25 à 49 ans.  
Source : Insee, Recensement de la population 2020.

Dans la région, parmi les 87 familles professionnelles qui décrivent l'ensemble des métiers, celles le plus souvent occupées par les femmes sont « Agents d'entretien » (6,3 % des femmes en emploi), « Enseignants » (5,4 %) et « Aides soignants » (5,3 %), tandis que les hommes sont plus souvent « Conducteurs de véhicules » (5,0 %), « Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment » (3,7 %) ou « Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance » (3,6 %).

### Répartition par famille professionnelle en 2020

#### Les dix familles concentrant le plus d'emplois chez les femmes



Source : Insee, Recensement de la population 2020.

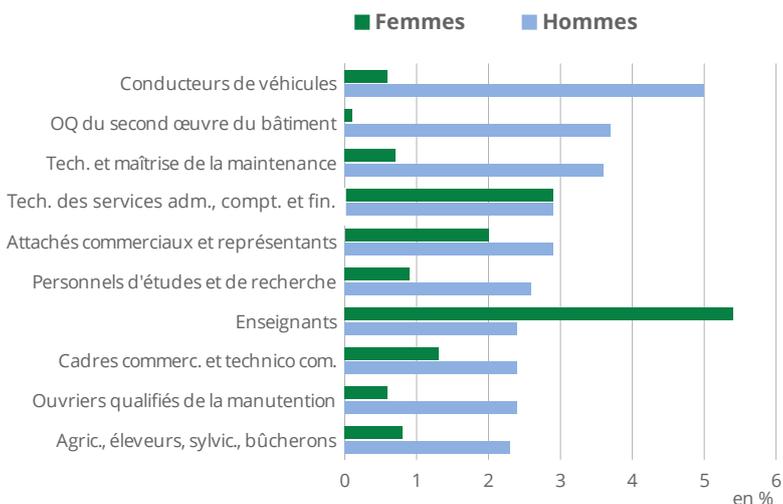
#### Les cinq familles les plus féminisées

Famille professionnelle	Part des femmes (%)	Part des hommes (%)
Assistantes maternelles	98,2	1,8
Aides à domicile et aides ménagères	95,2	4,8
Secrétaires	92,9	7,1
Aides soignants	92,5	7,5
Infirmiers, sages-femmes	87,9	12,1

Champ : Famille professionnelle représentant au moins 1 % de l'emploi de la région.

Source : Insee, Recensement de la population 2020.

#### Les dix familles concentrant le plus d'emplois chez les hommes



Note : OQ : ouvrier qualifié – ONQ : ouvrier non qualifié.

Source : Insee, Recensement de la population 2020.

#### Les cinq familles les moins féminisées

Famille professionnelle	Part des femmes (%)	Part des hommes (%)
OQ du second œuvre du bâtiment	2,5	97,5
OQ du gros œuvre du bâtiment	2,9	97,1
ONQ, gros bât., trav. pub., béton, extrac.	7,5	92,5
Conducteurs de véhicules	10,4	89,6
Tech. et maîtrise bât. et trav. pub.	11,4	88,6

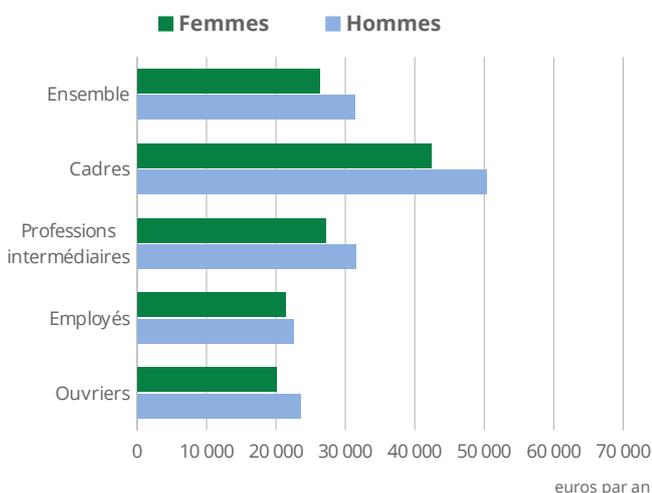
Note : OQ : ouvrier qualifié – ONQ : ouvrier non qualifié.

Champ : Famille professionnelle représentant au moins 1 % de l'emploi de la région.

Source : Insee, Recensement de la population 2020.

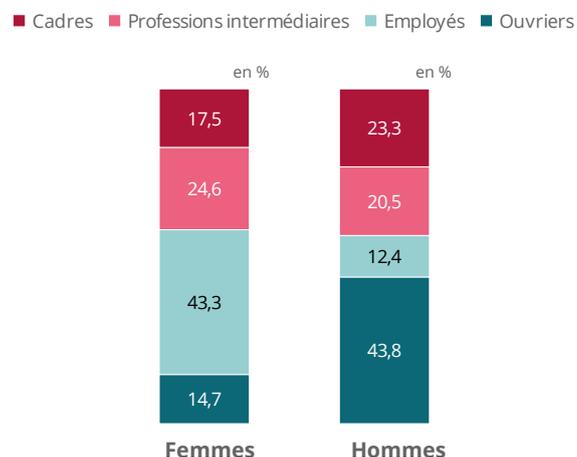
# Salaires

## Salaire net annuel moyen en équivalent temps plein par catégorie socioprofessionnelle en 2021



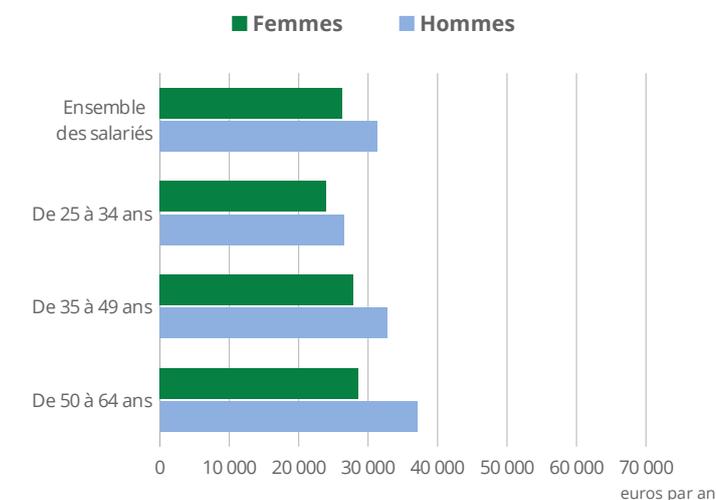
**Champ :** Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.  
**Source :** Insee, Base tous salariés 2021, au lieu de travail.

## Catégories socioprofessionnelles en 2021



**Champ :** Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.  
**Source :** Insee, Base tous salariés 2021, au lieu de travail.

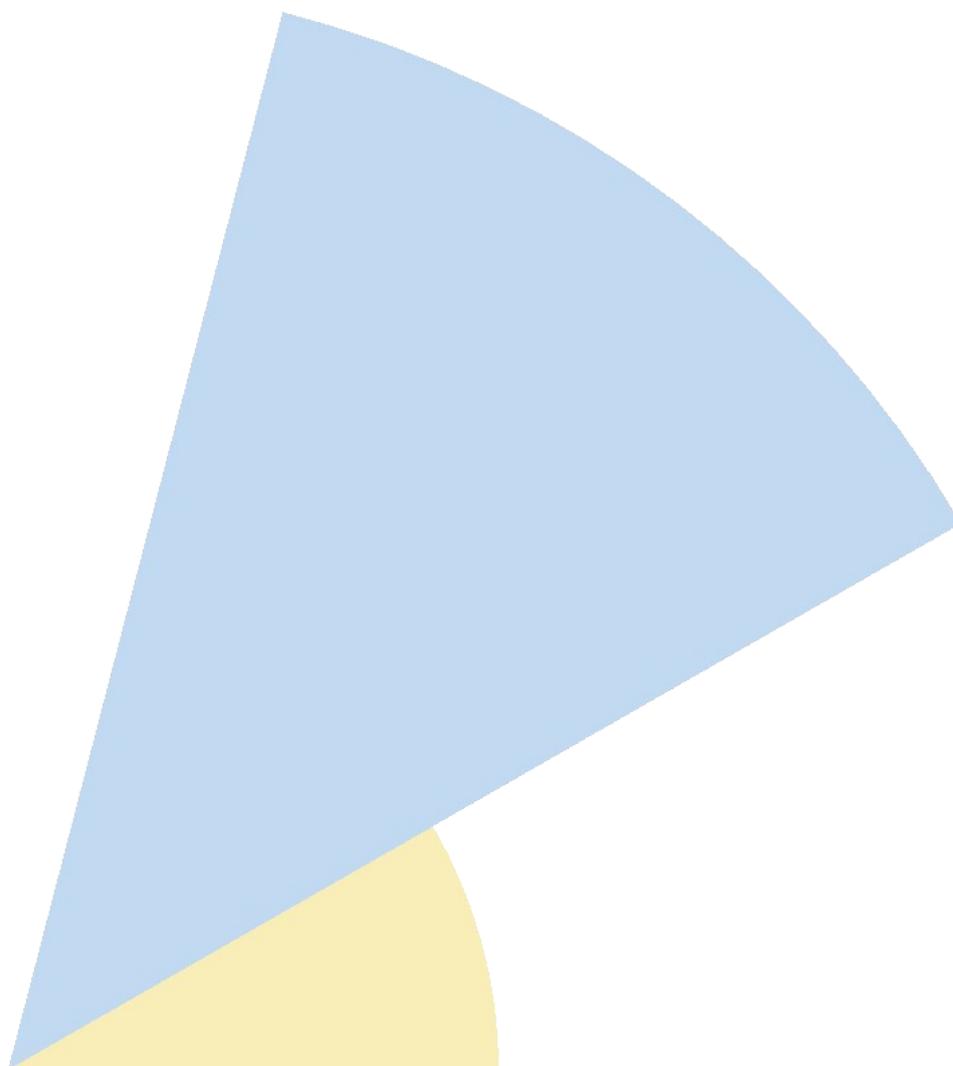
## Salaire net annuel moyen en équivalent temps plein par âge en 2021



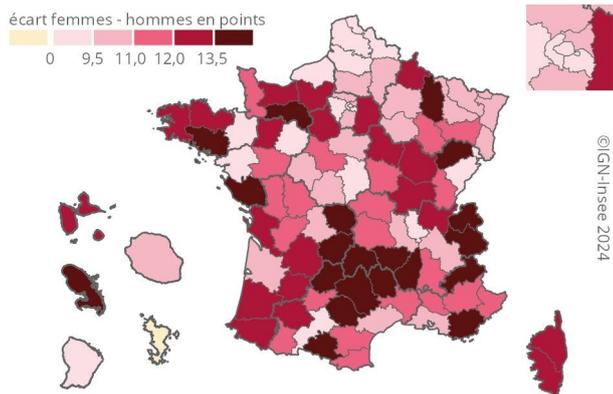
**Champ :** Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.  
**Source :** Insee, Base tous salariés 2021, au lieu de travail.

À temps de travail équivalent, le salaire annuel net moyen des femmes travaillant dans la région, dans le privé ou dans une entreprise publique, atteint 26 312 euros en 2021 contre 31 314 euros chez les hommes. Les femmes occupent moins souvent des emplois de cadres (17,5 % contre 23,3 % pour les hommes) et lorsqu'elles le sont, elles perçoivent des salaires inférieurs à ceux des hommes (42 365 euros contre 50 300 euros). Les écarts salariaux augmentent avec l'âge. Entre 25 et 34 ans, l'écart de rémunération est de 2 511 euros contre 8 436 euros entre 50 et 64 ans.

# **Femmes et hommes dans les départements français**



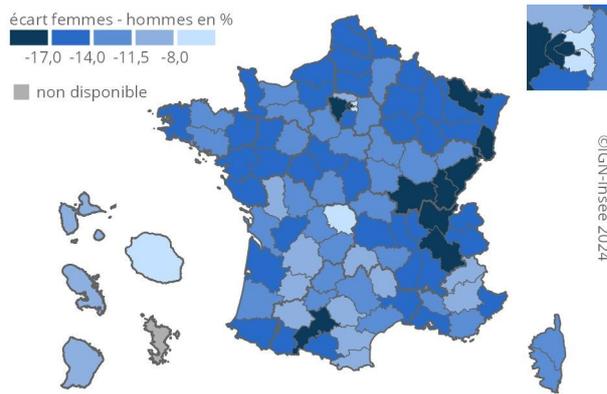
## Diplômés du supérieur de 25 à 34 ans en 2020



**Lecture :** En 2020, dans l'Ain, la part des diplômés du supérieur parmi les femmes de 25 à 34 ans est supérieure de 12,0 points à celle des hommes au même âge.

**Source :** Insee, Recensement de la population 2020 (2017 pour Mayotte).

## Salaire annuel net moyen en EQTP en 2021

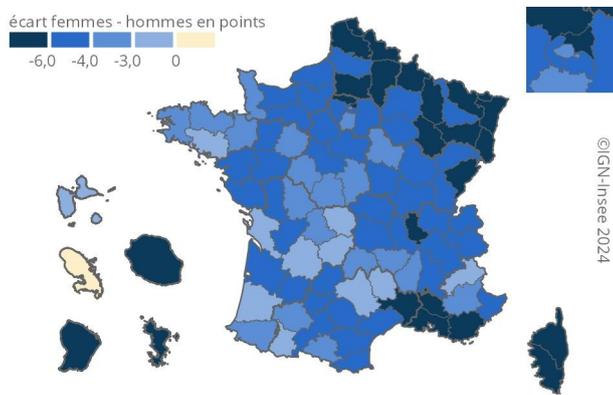


**Lecture :** En 2021, dans l'Ain, le salaire net annuel moyen par EQTP des femmes est inférieur de 17,2 % à celui des hommes.

**Champ :** Salariés des entreprises du secteur privé et entreprises publiques localisées en France hors Mayotte.

**Source :** Insee, Base tous salariés, fichier salariés au lieu de travail 2021.

## Taux d'activité en 2020

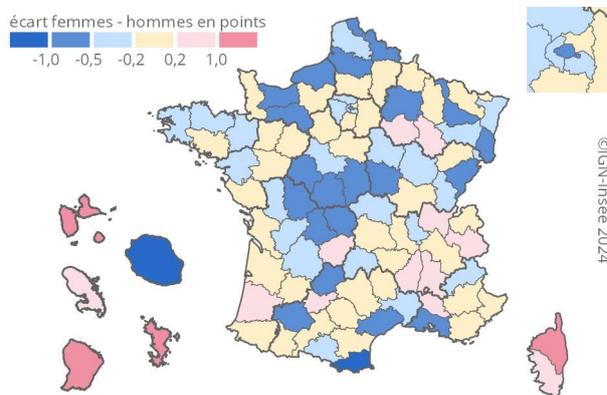


**Lecture :** En 2020, dans l'Ain, le taux d'activité des femmes est inférieur de 5,4 points à celui des hommes.

**Champ :** Population active de 15 à 64 ans.

**Source :** Insee, Recensement de la population 2020 (2017 pour Mayotte).

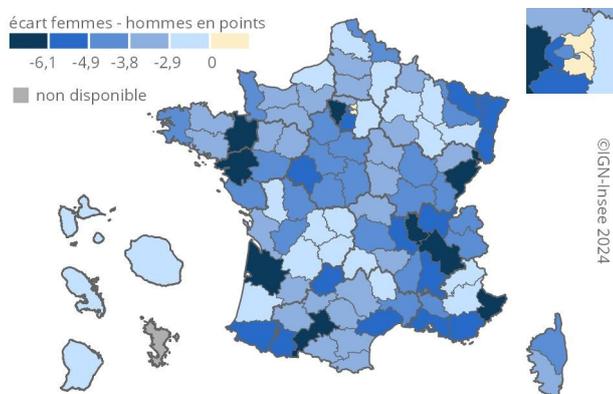
## Taux de chômage en moyenne annuelle en 2022



**Lecture :** En 2022, dans l'Ain, le taux de chômage des femmes est supérieur de 0,3 point à celui des hommes.

**Source :** Insee, taux de chômage localisés 2022, enquête Emploi au 2<sup>e</sup> trimestre 2022 pour Mayotte.

## Cadres en 2021

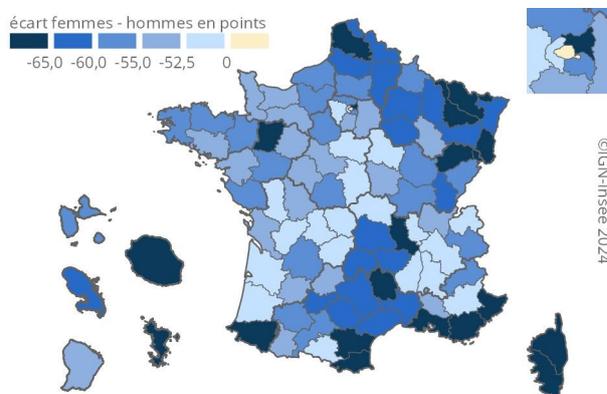


**Lecture :** En 2021, dans l'Ain, la part des femmes parmi les cadres est inférieure de 5,2 points à celle des hommes.

**Champ :** Salariés des entreprises du secteur privé et entreprises publiques localisées en France hors Mayotte en équivalent temps plein (EQTP).

**Source :** Insee, Base tous salariés, fichier salariés au lieu de résidence 2021.

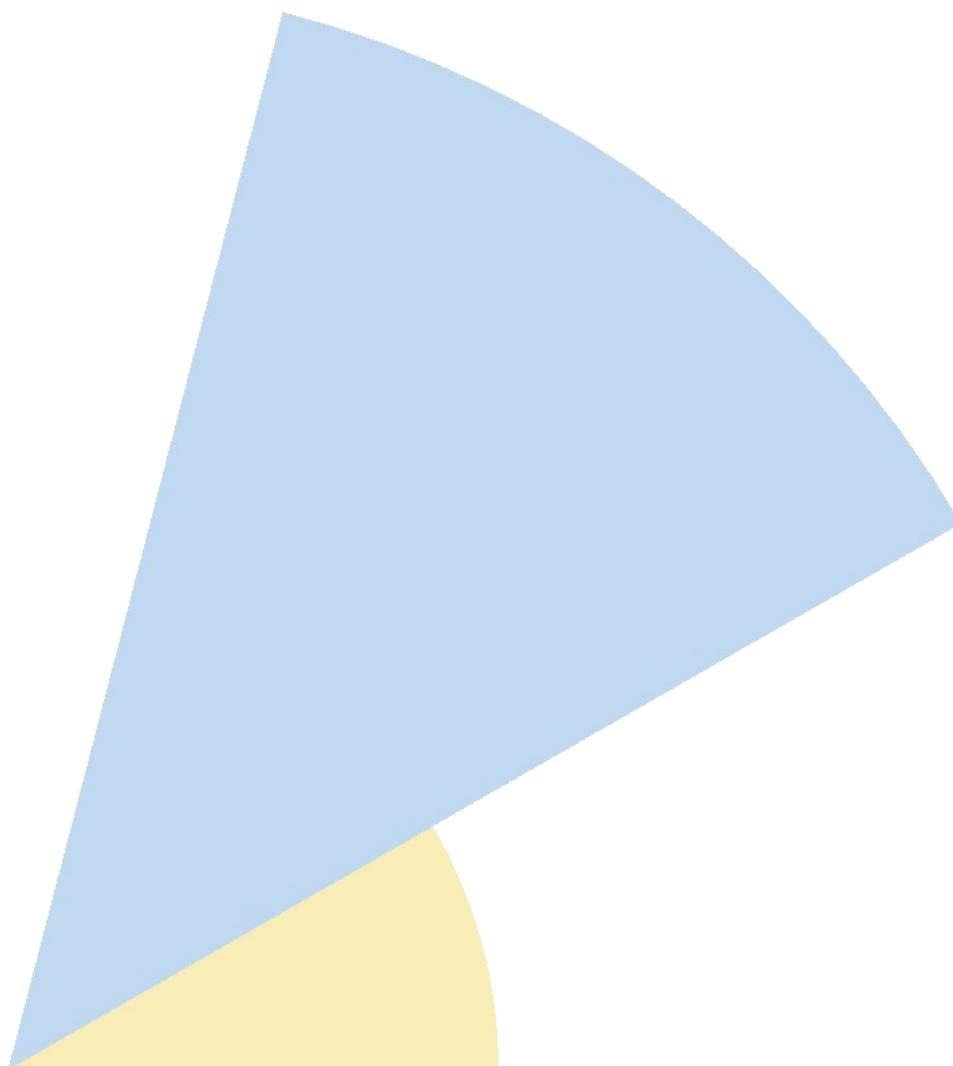
## Maires en 2023



**Lecture :** En 2023, dans l'Ain, la part des femmes parmi les maires est inférieure de 52,8 points à celle des hommes.

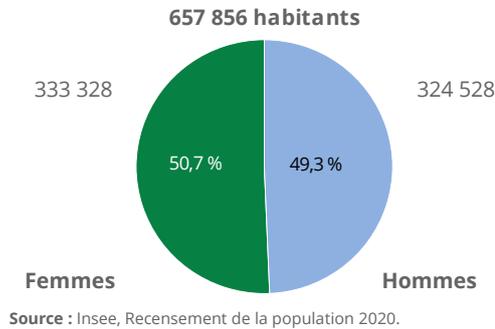
**Source :** Ministère de l'Intérieur, Répertoire national des élus (RNE), décembre 2023.

# Ain



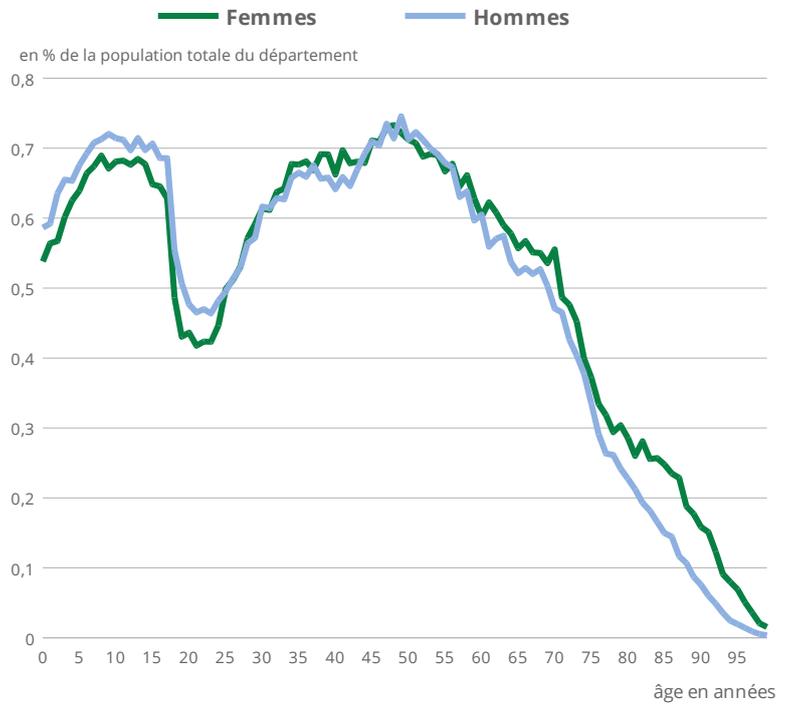
# Caractéristiques démographiques

## Population par sexe en 2020

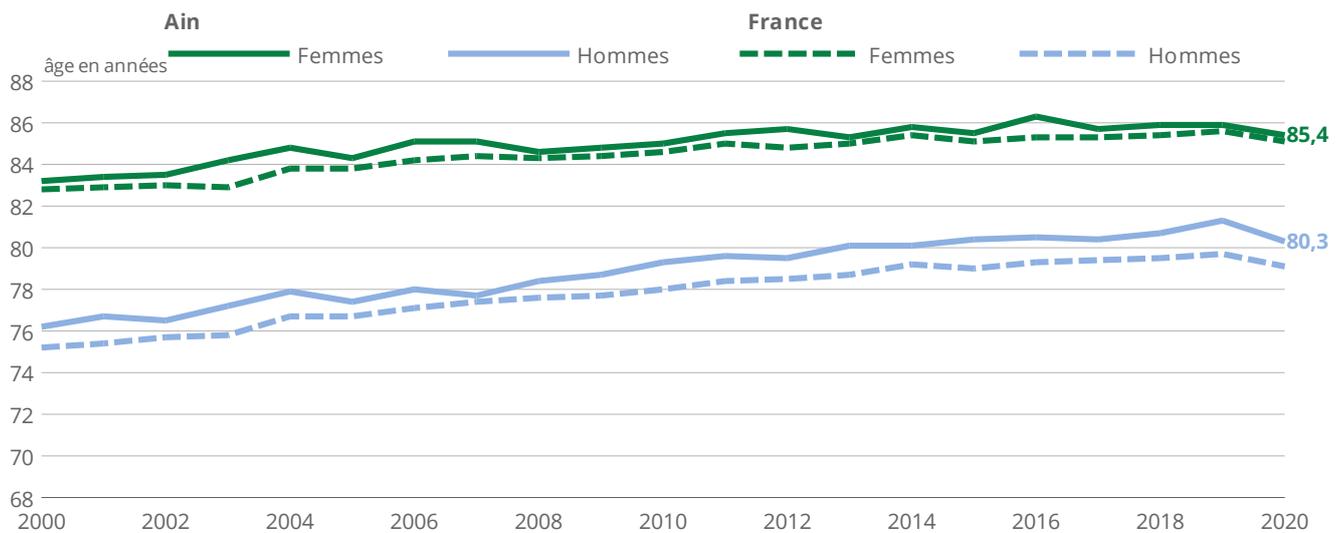


Parmi les 657 856 habitants du département, 49,3 % sont des hommes et 50,7 % sont des femmes. Ces dernières représentent 48,6 % des moins de 30 ans (49,0 % dans la région). L'espérance de vie des femmes à la naissance est plus élevée que celle des hommes, 85,4 ans contre 80,3 ans en 2020. En conséquence, les femmes sont surreprésentées dans la population âgée : dans le département, 59,7 % des seniors de 75 ans ou plus sont des femmes (61,0 % dans la région).

## Répartition de la population par sexe et âge en 2020

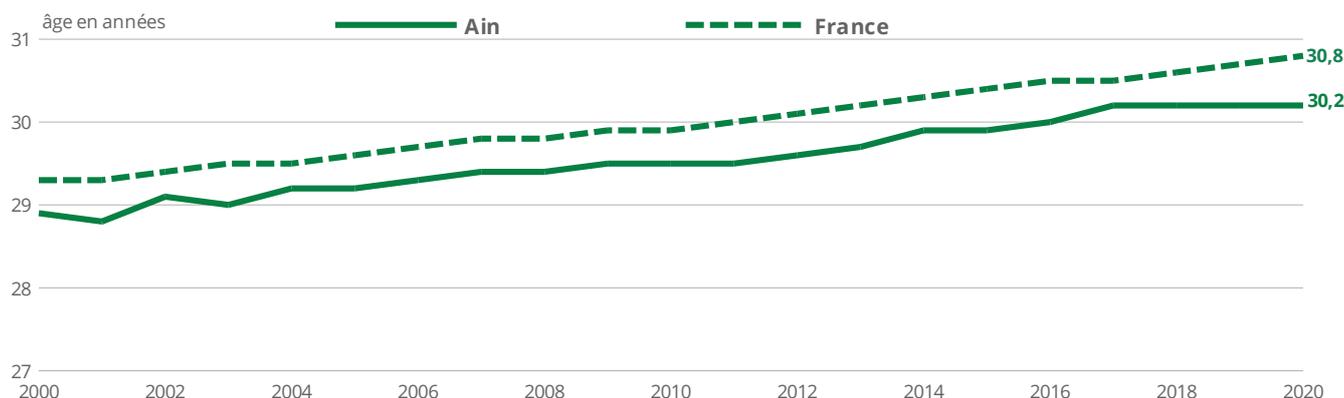


## Espérance de vie à la naissance



Champ : France hors Mayotte jusqu'en 2013, France à partir de 2014.  
 Source : Insee, État civil, Estimations de population.

## Âge moyen de la mère à l'accouchement



Champ : France hors Mayotte jusqu'en 2013, France à partir de 2014.  
 Source : Insee, État civil, Estimations de population.

## Indicateur conjoncturel de fécondité en 2020

pour 100 femmes

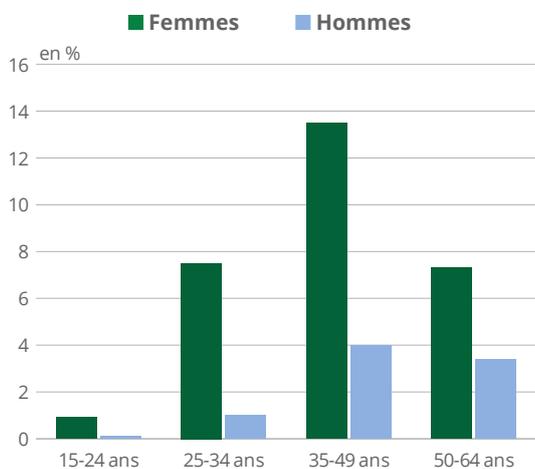
	Ain	France
<b>Ensemble</b>	<b>182</b>	<b>182</b>
15 à 24 ans	22	23
25 à 34 ans	123	114
35 à 49 ans	37	45

Champ : France hors Mayotte jusqu'en 2013, France à partir de 2014.  
 Source : Insee, État civil, Estimations de population.

Dans le département, l'âge moyen des mères à l'accouchement est passé de 28,9 ans en 2000 à 30,2 ans en 2020. Cette augmentation se retrouve au niveau régional (respectivement 29,6 ans et 30,8 ans). En 2020, l'indicateur conjoncturel de fécondité s'établit à 182 enfants pour 100 femmes contre 179 en Auvergne-Rhône-Alpes. Les femmes âgées de 25 à 34 ans demeurent les plus fécondes.

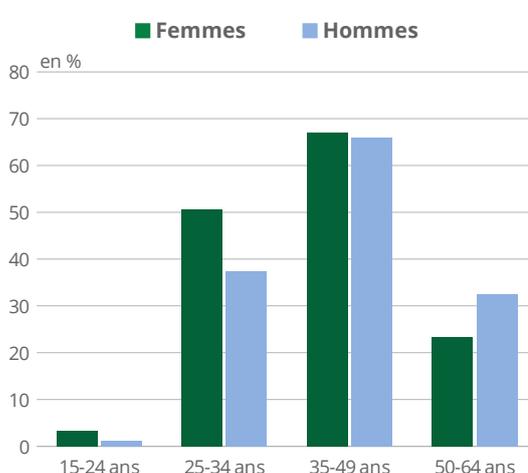
La monoparentalité concerne essentiellement les femmes. En 2020, dans le département, 7,5 % des femmes de 25 à 34 ans et 13,5 % de celles âgées de 35 à 49 ans vivent sans conjoint et avec un ou plusieurs de leurs enfants, contre seulement 1,0 % et 4,0 % des hommes. Entre 25 et 34 ans, les femmes sont plus souvent en couple avec enfants que les hommes (respectivement 50,6 % contre 37,3 %).

## Part des personnes à la tête d'une famille monoparentale dans la population par tranche d'âge en 2020



Source : Insee, Recensement de la population 2020.

## Part des personnes en couple avec enfants dans la population par tranche d'âge en 2020



Source : Insee, Recensement de la population 2020.

# Enseignement – Éducation

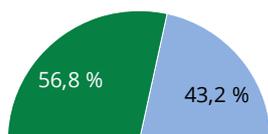
## Spécialités en terminale générale à la rentrée 2020

### Effectifs en classe de terminale à la rentrée 2020

■ Femmes ■ Hommes

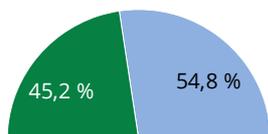
#### Lycée général

3 264 élèves



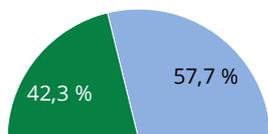
#### Lycée technologique

1 318 élèves

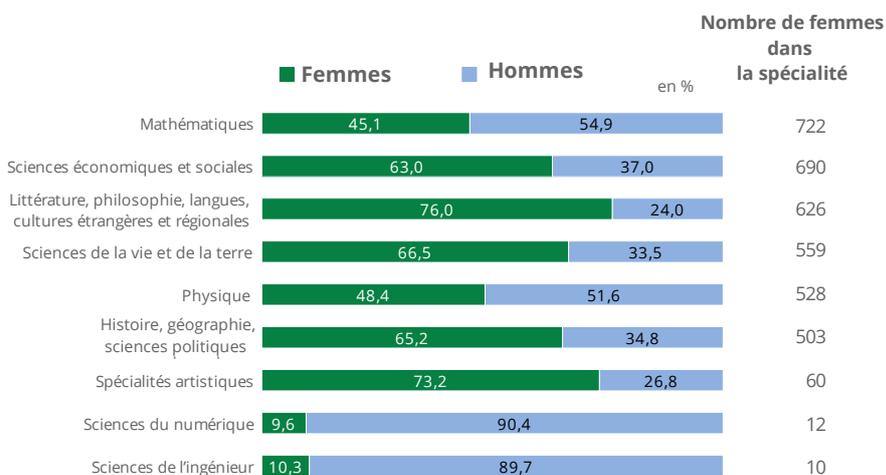


#### Lycée professionnel

1 056 élèves

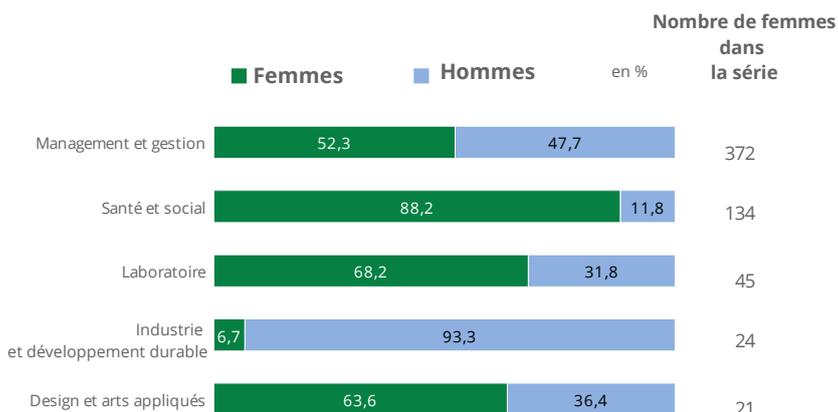


**Champ :** Lycées publics et lycées privés sous contrat.  
**Source :** DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.



**Champ :** Lycées publics et lycées privés sous contrat.  
**Source :** DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

## Séries en terminale technologique à la rentrée 2020



**Champ :** Lycées publics et lycées privés sous contrat.  
**Source :** DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

## Spécialités en lycée professionnel à la rentrée 2020

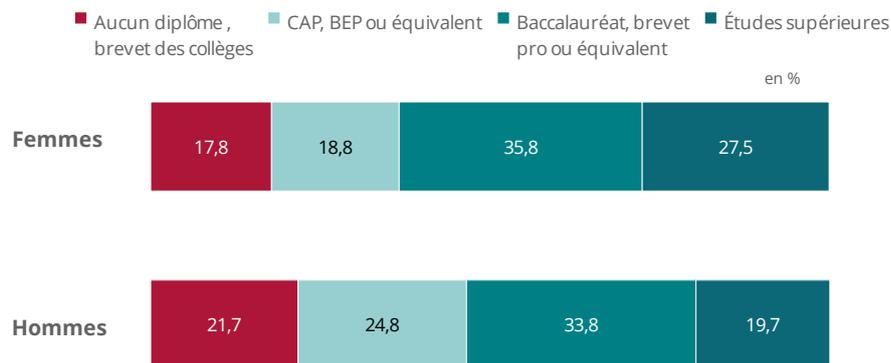
Les plus féminisées	en %	
	Part des femmes	Part des hommes
Coiffure, esthétique & autres soins	98,9	1,1
Spéc. pluriv. sanitaires & sociales	93,2	6,8
Habillement	88,6	11,4
Nettoyage, assainis., protect. environmt	85,2	14,8
Spéc. plurivalentes des services	69,2	30,8

**Champ :** Lycées publics et lycées privés sous contrat. Formations représentant au moins 30 élèves et 1 % de ceux en lycée professionnel.  
**Source :** DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Les moins féminisées	en %	
	Part des femmes	Part des hommes
Énergie, génie climatique	0,0	100,0
Électricité, électronique	1,9	98,1
Spéc. pluritechno mécanique-électricité	2,3	97,7
Travail du bois et de l'ameublement	2,9	97,1
Méca. générale & de précision, usinage	3,2	96,8

**Champ :** Lycées publics et lycées privés sous contrat. Formations représentant au moins 30 élèves et 1 % de ceux en lycée professionnel.  
**Source :** DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

### Diplôme le plus élevé des 15-24 ans sortis du système scolaire en 2020

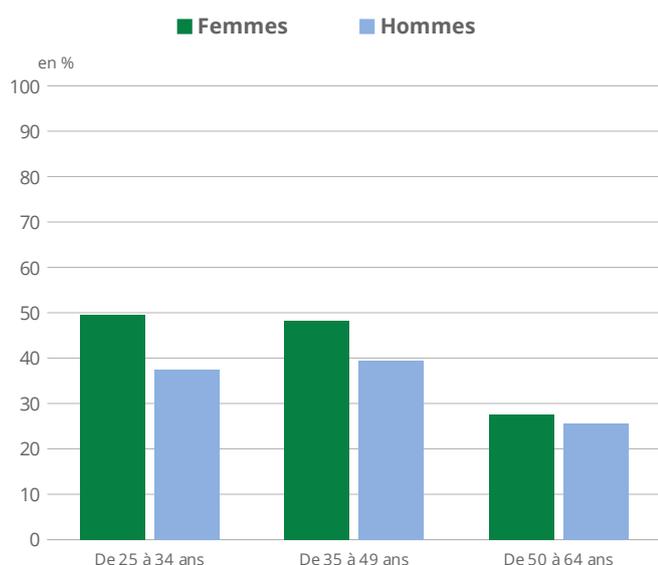


**Champ :** Population des 15-24 ans non inscrits dans un établissement scolaire.  
**Source :** Insee, Recensement de la population 2020.

En 2020, la part des femmes diplômées du supérieur est plus importante que celle des hommes. L'écart est plus marqué chez les jeunes. Entre 15 et 24 ans, 27,5 % des femmes sorties du système scolaire sont diplômées du supérieur, contre 19,7 % des hommes (respectivement 31,3 % et 22,9 % au niveau régional). Inversement, la part des hommes peu ou pas diplômés (21,7 %) dépasse celle des femmes (17,8 %).

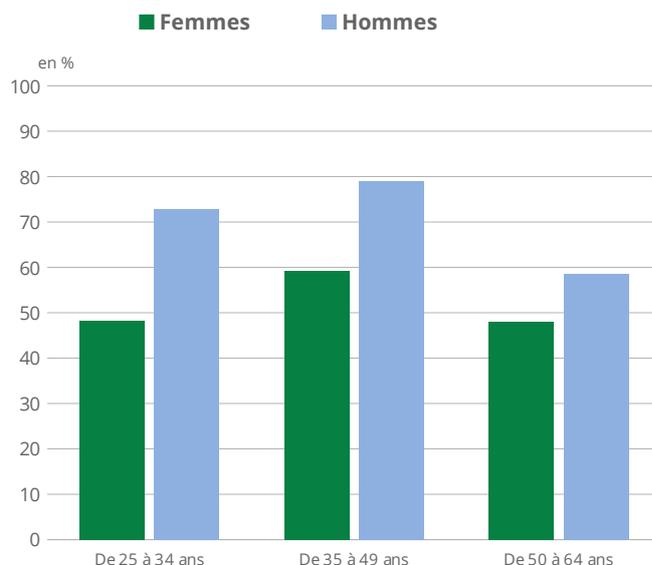
Parmi les personnes ayant un faible niveau de formation, les hommes sont plus souvent en emploi que les femmes : 72,9 % des hommes âgés de 25 à 34 ans ayant au mieux un brevet des collèges déclarent occuper un emploi au Recensement de la population contre 48,3 % des femmes du même âge (respectivement 64,2 % et 40,7 % en Auvergne-Rhône-Alpes).

### Part des diplômés du supérieur par âge en 2020



Source : Insee, Recensement de la population 2020.

### Taux d'emploi des pas ou peu diplômés par âge en 2020

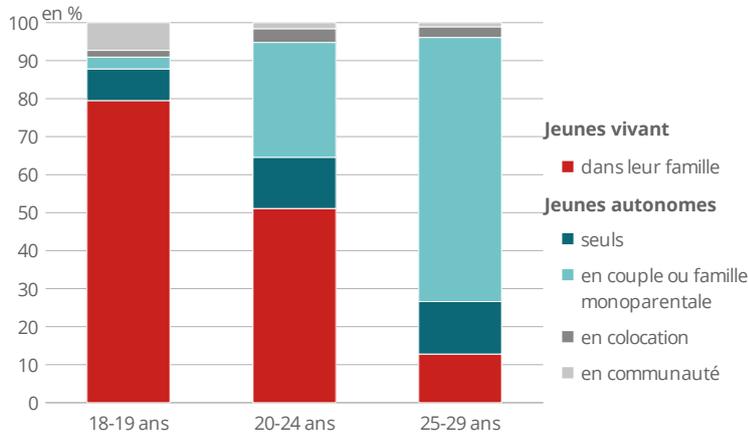


Source : Insee, Recensement de la population 2020.

# Conditions de vie

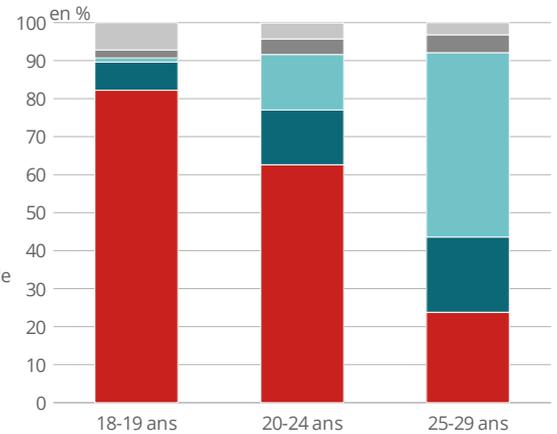
## Mode de cohabitation des 18-29 ans en 2020

### Femmes

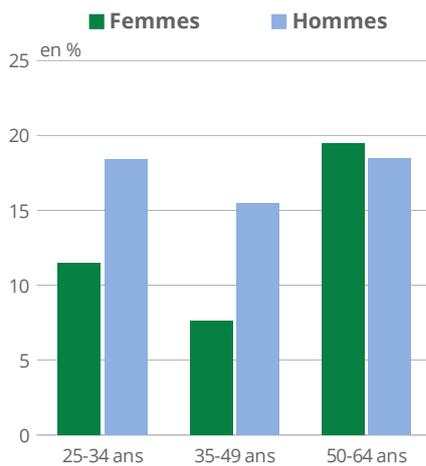


Source : Insee, Recensement de la population 2020.

### Hommes



## Les personnes seules parmi les 25-64 ans en 2020

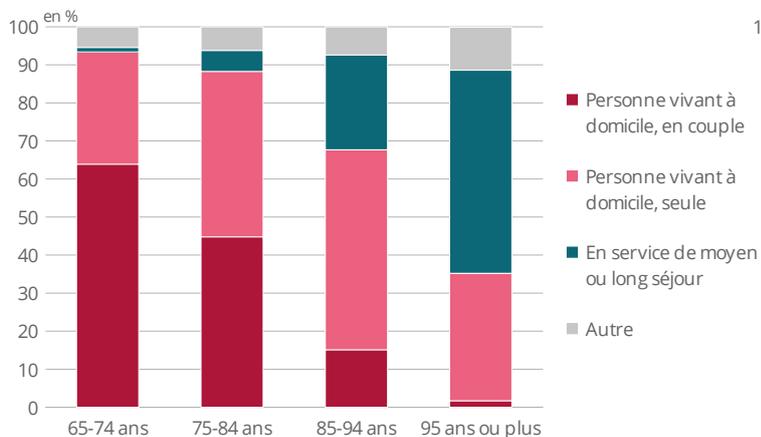


Source : Insee, Recensement de la population 2020.

Les jeunes femmes quittent le domicile parental plus tôt que les hommes. En 2020 dans le département, 51,1 % des femmes âgées de 20 à 24 ans résident chez leurs parents, contre 62,6 % des hommes du même âge (respectivement 38,8 % et 50,2 % dans la région). La vie en couple est plus fréquente pour les jeunes femmes que pour les hommes. Entre 25 et 29 ans, 69,5 % des femmes déclarent au recensement vivre en couple (64,2 % en Auvergne-Rhône-Alpes), alors que seuls 48,5 % des hommes sont dans ce cas (46,3 %). La part des femmes de 25 à 49 ans qui vivent seules est nettement inférieure à celle des hommes. Après 65 ans, la situation s'inverse, les hommes étant moins touchés par le veuvage. Les femmes vivent d'autant plus souvent seules qu'elles sont plus âgées. Dans le département, 29,5 % des femmes de 65 à 74 ans sont seules dans leur logement. Cette part atteint 52,6 % de 85 à 94 ans. L'hébergement en institution progresse rapidement à partir de 85 ans.

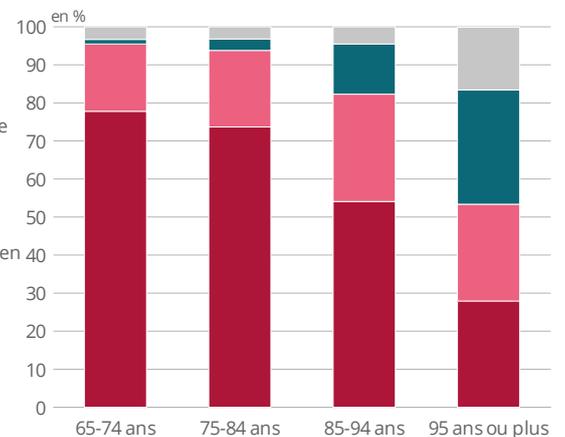
## Mode de cohabitation des 65 ans ou plus en 2020

### Femmes

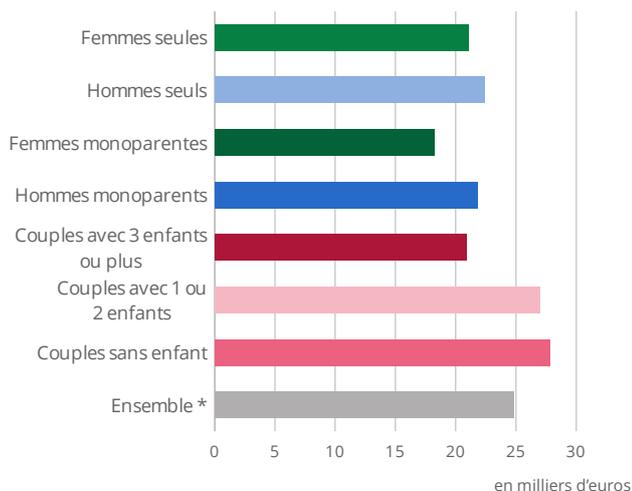


Source : Insee, Recensement de la population 2020.

### Hommes

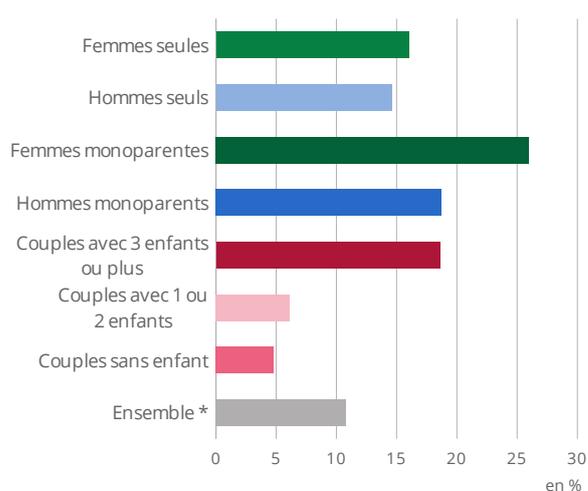


### Niveau de vie médian par type de ménage en 2021



\* y compris ménages complexes  
 Source : Insee-DGFiP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, Fichier localisé social et fiscal (Filosofi) 2021.

### Taux de pauvreté en 2021



\* y compris ménages complexes  
 Source : Insee-DGFiP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, Fichier localisé social et fiscal (Filosofi) 2021.

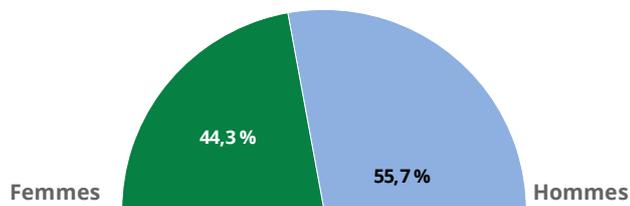
Les familles monoparentales sont les plus exposées à la pauvreté. Alors que 10,8 % de la population du département vit sous le seuil de pauvreté, c'est le cas de 26,0 % de la population des familles monoparentales dont l'adulte référent est une femme. Ces proportions sont respectivement de 13,3 % et 30,0 % pour la région. Le niveau de vie médian s'établit dans le département à 18 230 euros annuels par unité de consommation pour les familles dont une femme assure seule la garde des enfants, contre 24 810 euros pour l'ensemble de la population du département (17 520 et 23 800 euros en Auvergne-Rhône-Alpes).

### Part des licences féminines dans les fédérations sportives en 2022

Fédérations	Nombre total de licences	Part des licences féminines (en %)
<b>Ensemble</b>	<b>119 800</b>	<b>32,5</b>
dont Football	23 052	9,5
Tennis	12 349	29,5
Équitation	8 255	85,6
Gymnastique	5 945	76,9
Basketball	5 922	37,5

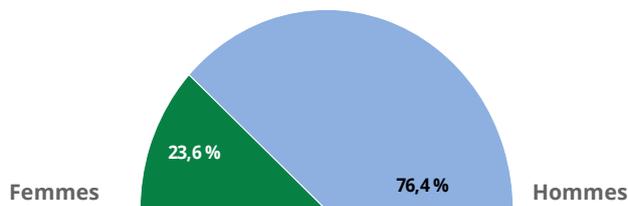
Champ : Fédérations sportives olympiques et non olympiques agréées par le Ministère de la Santé et des Sports, hors fédérations multisports.  
 Source : INJEP-MEDES Recensement des licences et clubs 2022.

### Conseillers municipaux en 2023



Source : Ministère de l'Intérieur, Répertoire national des élus (RNE), décembre 2023.

### Maires en 2023



Source : Ministère de l'Intérieur, Répertoire national des élus (RNE), décembre 2023.

# Travail - Emploi

## Taux d'activité et d'emploi des 15-64 ans en 2020

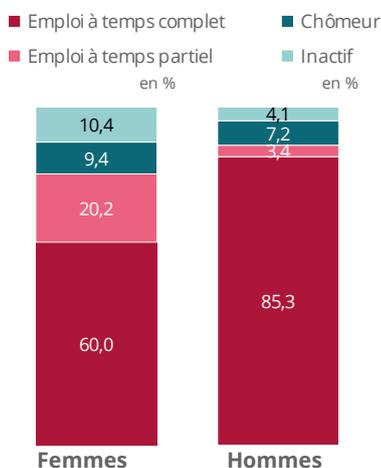
	Taux d'activité <small>en %</small>	
	Femmes	Hommes
<b>Ensemble</b>	<b>75,5</b>	<b>80,9</b>
de 15 à 24 ans	42,1	49,8
de 25 à 49 ans	89,6	95,9
de 50 à 64 ans	69,1	73,9

Source : Insee, Recensement de la population 2020.

	Taux d'emploi <small>en %</small>	
	Femmes	Hommes
<b>Ensemble</b>	<b>67,6</b>	<b>73,9</b>
de 15 à 24 ans	34,0	40,7
de 25 à 49 ans	80,2	88,7
de 50 à 64 ans	63,7	68,5

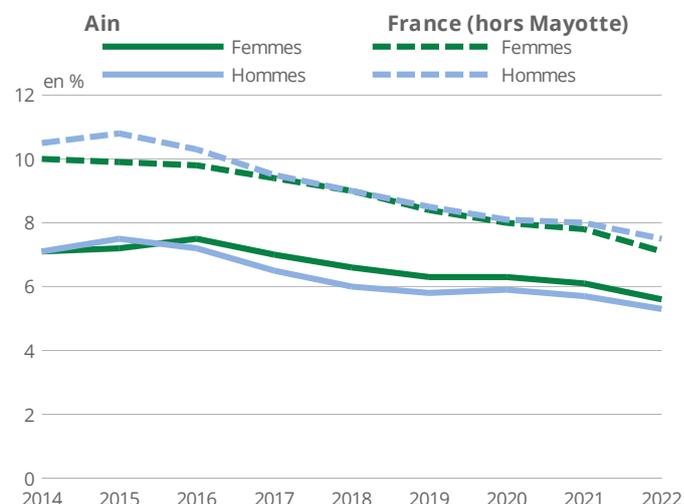
Source : Insee, Recensement de la population 2020.

## Statut d'activité des 25-49 ans en 2020



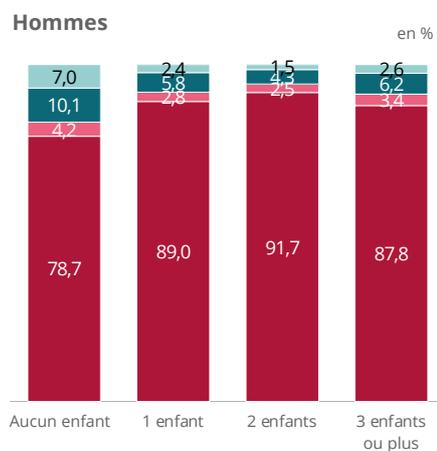
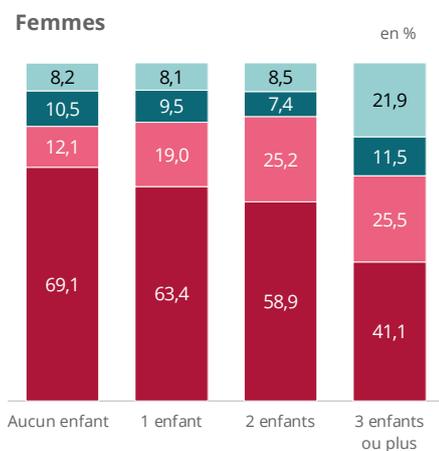
Champ : Population de 25 à 49 ans.  
Source : Insee, Recensement de la population 2020.

## Taux de chômage en moyenne annuelle



Source : Insee, taux de chômage localisés.

## Statut d'activité des 25-49 ans selon le nombre d'enfants en 2020

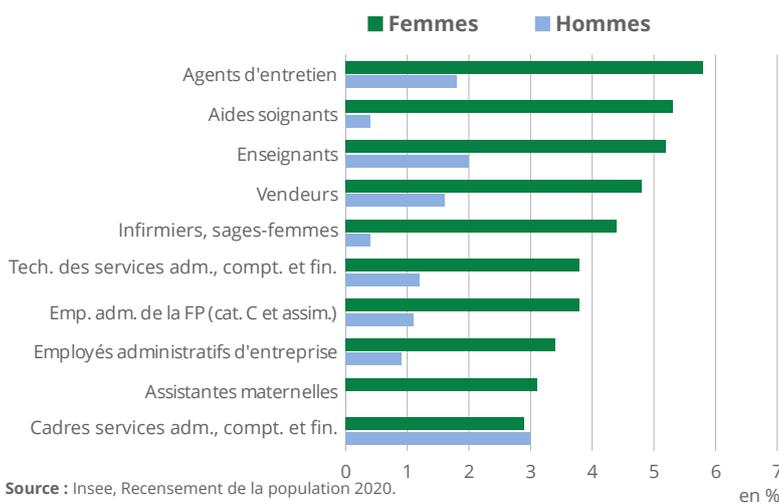


Champ : Population de 25 à 49 ans.  
Source : Insee, Recensement de la population 2020.

Dans le département, parmi les 87 familles professionnelles qui décrivent l'ensemble des métiers, celles le plus souvent occupées par les femmes sont « Agents d'entretien » (5,8 % des femmes en emploi), « Aides soignants » (5,3 %) et « Enseignants » (5,2 %), tandis que les hommes sont plus souvent « Conducteurs de véhicules » (5,2 %), « Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment » (3,9 %) ou « Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance » (3,7 %).

### Répartition par famille professionnelle en 2020

#### Les dix familles concentrant le plus d'emplois chez les femmes

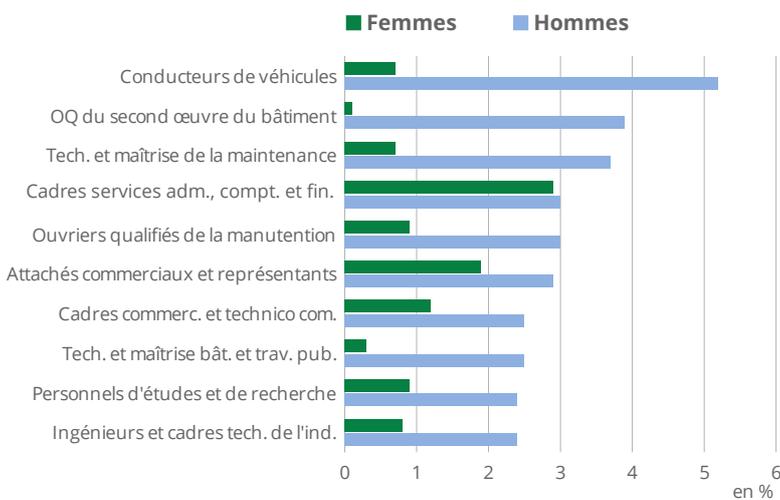


#### Les cinq familles les plus féminisées

Famille professionnelle	Part des femmes (%)	Part des hommes (%)
Assistants maternelles	98,5	1,5
Aides à domicile et aides ménagères	96,2	3,8
Secrétaires	95,8	4,2
Aides soignants	93,1	6,9
Infirmiers, sages-femmes	90,1	9,9

Champ : Famille professionnelle représentant au moins 1 % de l'emploi du département.  
Source : Insee, Recensement de la population 2020.

#### Les dix familles concentrant le plus d'emplois chez les hommes



Note : OQ : ouvrier qualifié – ONQ : ouvrier non qualifié.  
Source : Insee, Recensement de la population 2020.

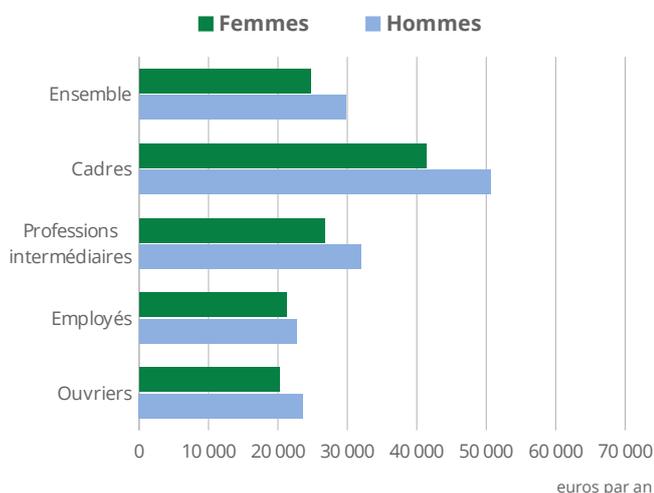
#### Les cinq familles les moins féminisées

Famille professionnelle	Part des femmes (%)	Part des hommes (%)
OQ du second œuvre du bâtiment	1,5	98,5
OQ du gros œuvre du bâtiment	3,9	96,1
ONQ gros bât., trav. pub., béton, extraction	5,1	94,9
Tech. et maîtrise bât. et trav. pub.	9,7	90,3
Conducteurs de véhicules	10,9	89,1

Note : OQ : ouvrier qualifié – ONQ : ouvrier non qualifié.  
Champ : Famille professionnelle représentant au moins 1 % de l'emploi du département.  
Source : Insee, Recensement de la population 2020.

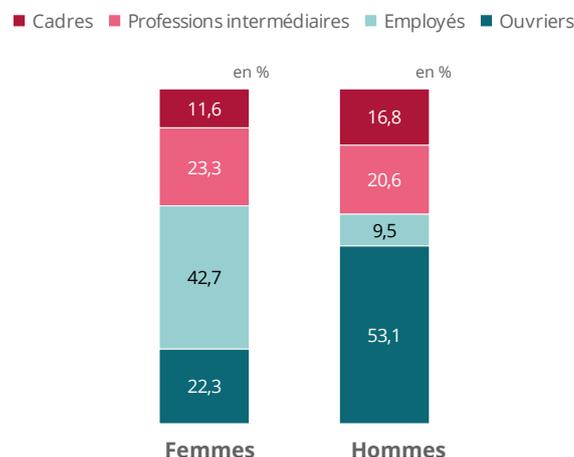
# Salaires

Salaire net annuel moyen en équivalent temps plein (EQTP) par catégorie socioprofessionnelle en 2021



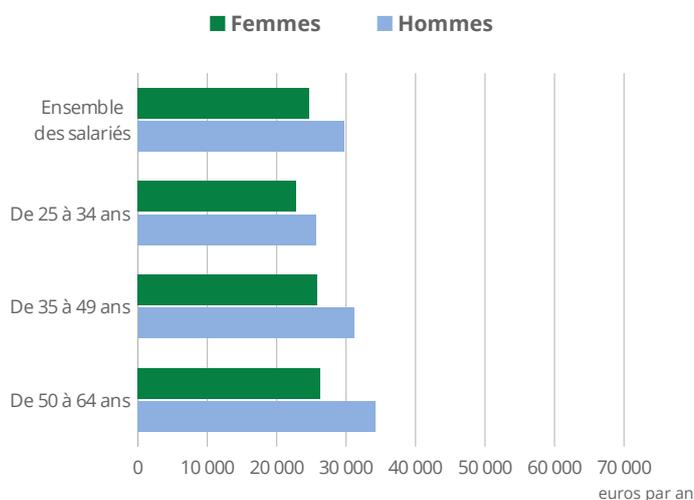
**Champ :** Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.  
**Source :** Insee, Base tous salariés 2021, au lieu de travail.

Catégories socioprofessionnelles en 2021



**Champ :** Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.  
**Source :** Insee, Base tous salariés 2021, au lieu de travail.

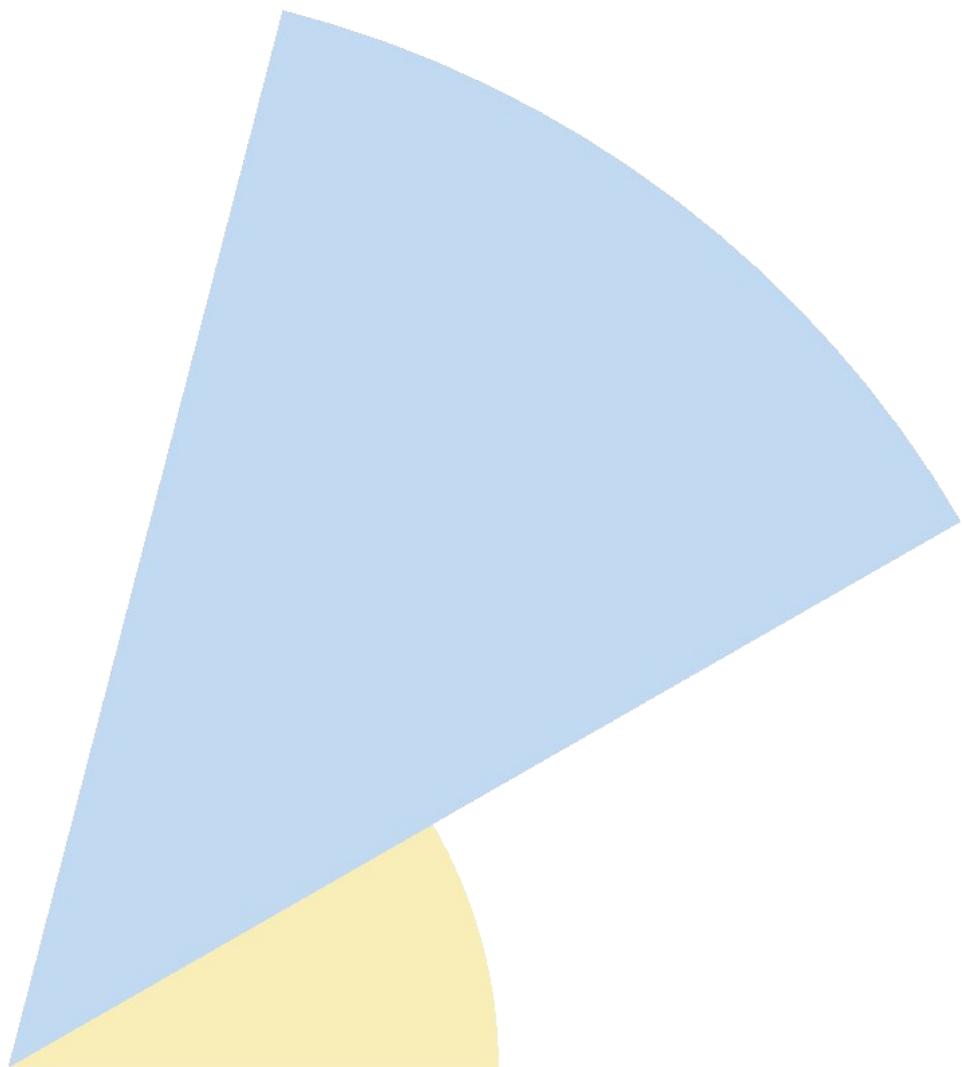
Salaire net annuel moyen en équivalent temps plein par âge en 2021



**Champ :** Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.  
**Source :** Insee, Base tous salariés 2021, au lieu de travail.

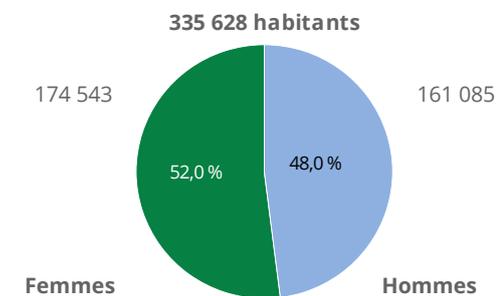
À temps de travail équivalent, le salaire annuel net moyen des femmes travaillant dans le département, dans le privé ou dans une entreprise publique, atteint 24 656 euros en 2021 contre 29 779 euros chez les hommes. Les femmes occupent moins souvent des emplois de cadres (11,6 % contre 16,8 % pour les hommes) et lorsqu'elles le sont, elles perçoivent des salaires inférieurs à ceux des hommes (41 403 euros contre 50 623 euros). Les écarts salariaux augmentent avec l'âge. Entre 25 et 34 ans, l'écart de rémunération est de 2 911 euros contre 7 931 euros entre 50 et 64 ans.

# Allier



# Caractéristiques démographiques

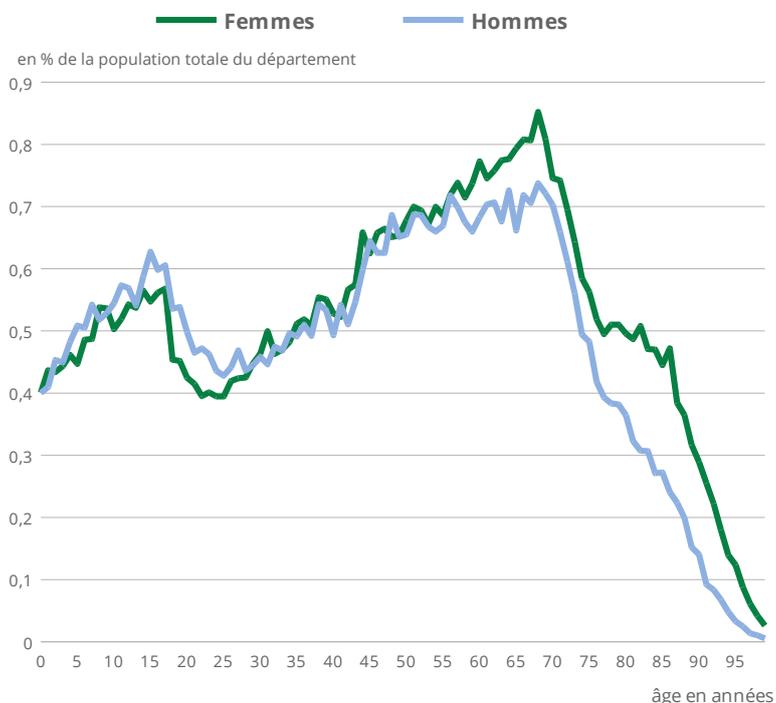
## Population par sexe en 2020



Source : Insee, Recensement de la population 2020.

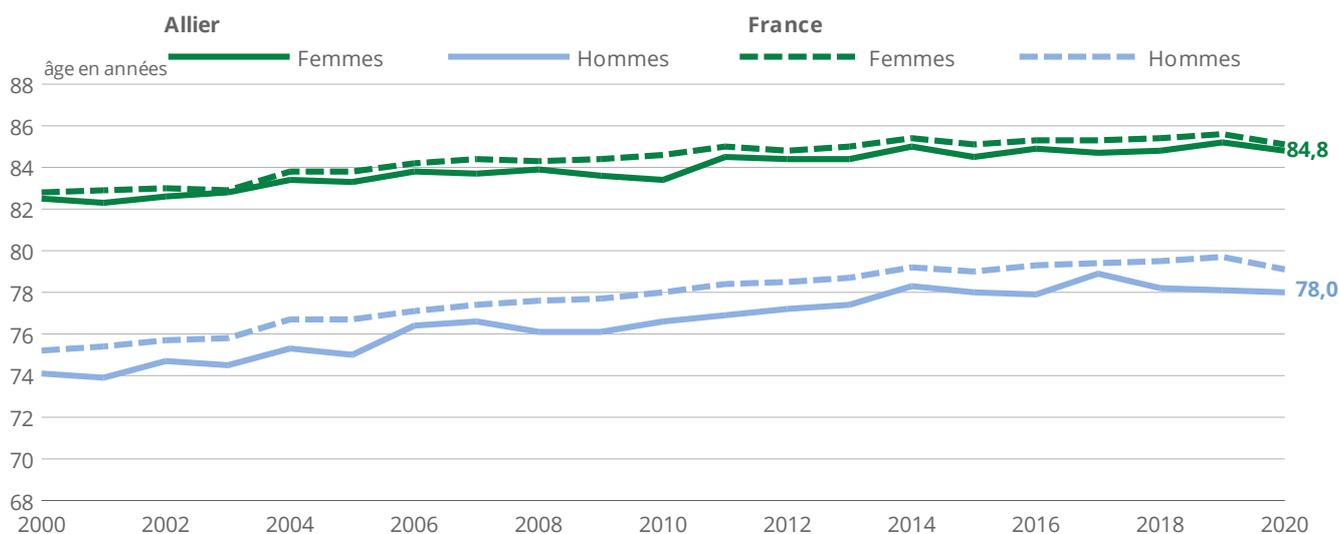
Parmi les 335 628 habitants du département, 48,0 % sont des hommes et 52,0 % sont des femmes. Ces dernières représentent 48,3 % des moins de 30 ans (49,0 % dans la région). L'espérance de vie des femmes à la naissance est plus élevée que celle des hommes, 84,8 ans contre 78 ans en 2020. En conséquence, les femmes sont surreprésentées dans la population âgée : dans le département, 61,8 % des seniors de 75 ans ou plus sont des femmes (61,0 % en Auvergne-Rhône-Alpes).

## Répartition de la population par sexe et âge en 2020



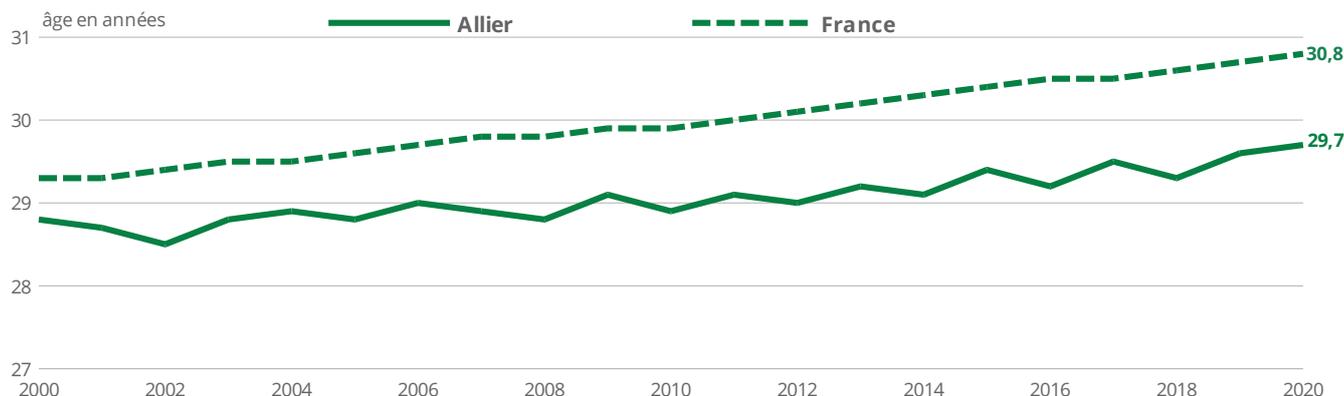
Source : Insee, Recensement de la population 2020.

## Espérance de vie à la naissance



Champ : France hors Mayotte jusqu'en 2013, France à partir de 2014.  
 Source : Insee, État civil, Estimations de population.

## Âge moyen de la mère à l'accouchement



Champ : France hors Mayotte jusqu'en 2013, France à partir de 2014.  
 Source : Insee, État civil, Estimations de population.

## Indicateur conjoncturel de fécondité en 2020

pour 100 femmes

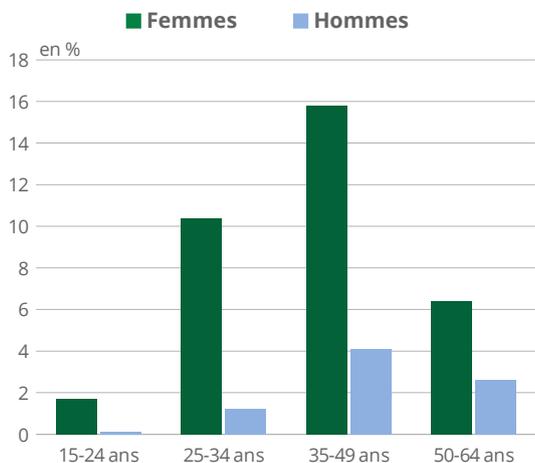
	Allier	France
<b>Ensemble</b>	<b>172</b>	<b>182</b>
15 à 24 ans	28	23
25 à 34 ans	109	114
35 à 49 ans	34	45

Champ : France hors Mayotte jusqu'en 2013, France à partir de 2014.  
 Source : Insee, État civil, Estimations de population.

Dans le département, l'âge moyen des mères à l'accouchement est passé de 28,8 ans en 2000 à 29,7 ans en 2020. Cette augmentation se retrouve au niveau régional (respectivement 29,6 ans et 30,8 ans). En 2020, l'indicateur conjoncturel de fécondité s'établit à 172 enfants pour 100 femmes contre 179 en Auvergne-Rhône-Alpes. Les femmes âgées de 25 à 34 ans demeurent les plus fécondes.

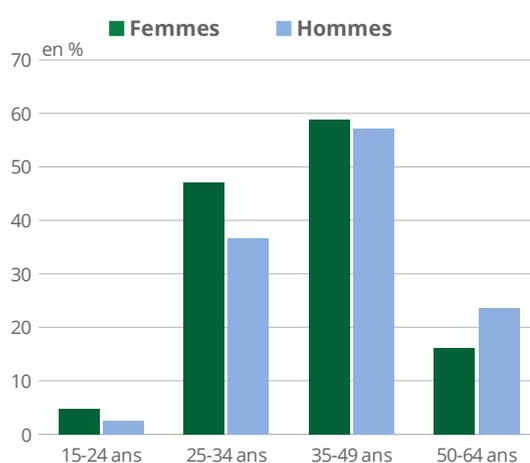
La monoparentalité concerne essentiellement les femmes. En 2020, dans le département, 10,4 % des femmes de 25 à 34 ans et 15,8 % de celles âgées de 35 à 49 ans vivent sans conjoint et avec un ou plusieurs de leurs enfants, contre seulement 1,2 % et 4,1 % des hommes. Entre 25 et 34 ans, les femmes sont plus souvent en couple avec enfants que les hommes (respectivement 47,1 % contre 36,6 %).

## Part des personnes à la tête d'une famille monoparentale dans la population par tranche d'âge en 2020



Source : Insee, Recensement de la population 2020.

## Part des personnes en couple avec enfants dans la population par tranche d'âge en 2020

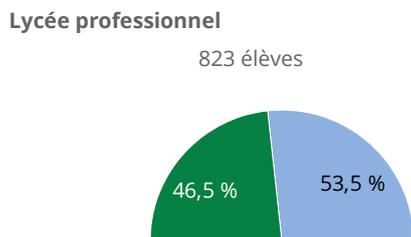
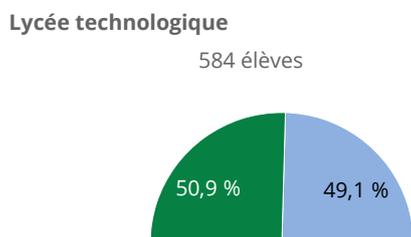
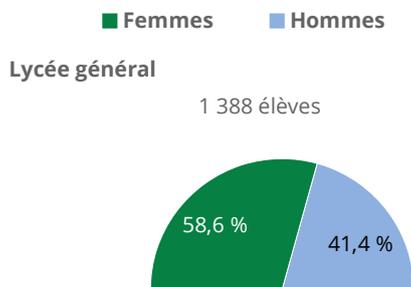


Source : Insee, Recensement de la population 2020.

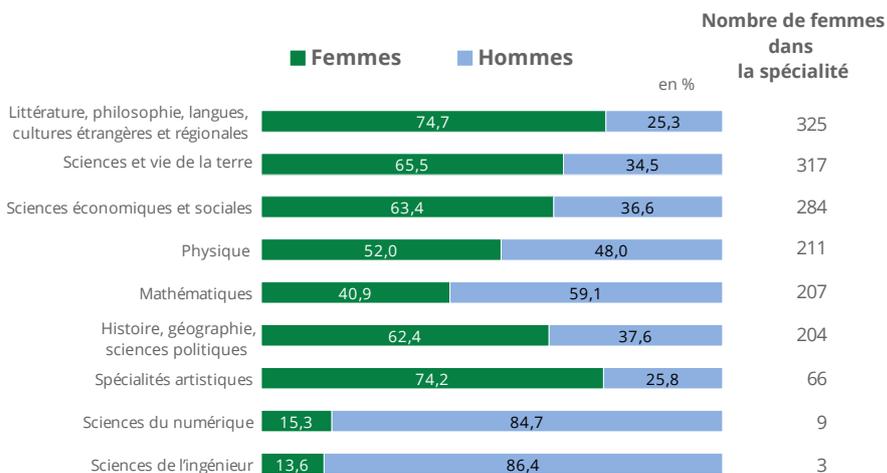
# Enseignement – Éducation

## Spécialités en terminale générale à la rentrée 2020

### Effectifs en classe de terminale à la rentrée 2020

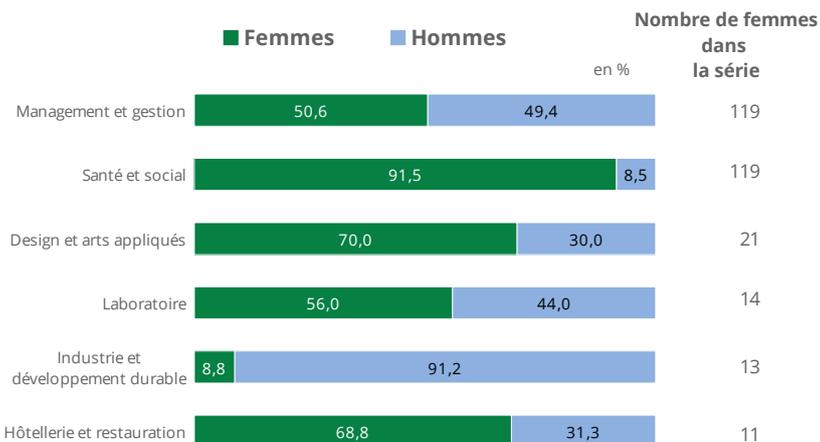


**Champ :** Lycées publics et lycées privés sous contrat.  
**Source :** DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.



**Champ :** Lycées publics et lycées privés sous contrat.  
**Source :** DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

## Séries en terminale technologique à la rentrée 2020



**Champ :** Lycées publics et lycées privés sous contrat.  
**Source :** DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

## Spécialités en lycée professionnel à la rentrée 2020

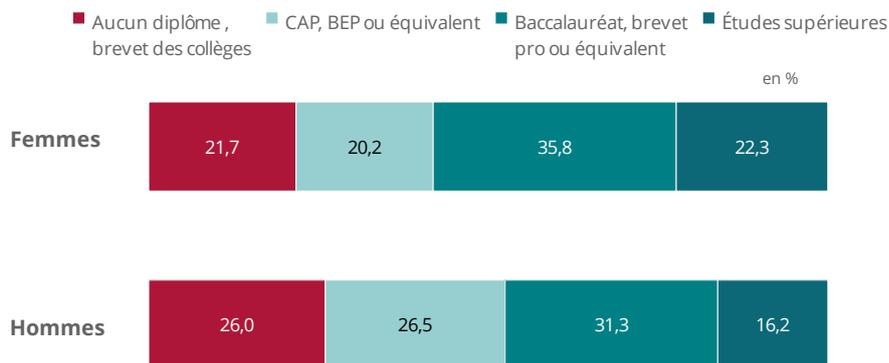
en %	en %	
Les plus féminisées	Part des femmes	Part des hommes
Coiffure, esthétique & autres soins	100,0	0,0
Spéc. pluriv. sanitaires & sociales	88,2	11,8
Santé	67,1	32,9
Spéc. plurivalentes des services	66,3	33,7
Spéc. pluritechno des transformations	61,4	38,6

**Champ :** Lycées publics et lycées privés sous contrat. Formations représentant au moins 30 élèves et 1 % de ceux en lycée professionnel.  
**Source :** DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

en %	en %	
Les moins féminisées	Part des femmes	Part des hommes
Méca. générale & de précision, usinage	0,0	100,0
Électricité, électronique	1,3	98,7
Spéc. pluritechno mécanique-électricité	1,5	98,5
Travail du bois et de l'ameublement	2,2	97,8
Moteurs et mécanique auto	3,4	96,6

**Champ :** Lycées publics et lycées privés sous contrat. Formations représentant au moins 30 élèves et 1 % de ceux en lycée professionnel.  
**Source :** DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

### Diplôme le plus élevé des 15-24 ans sortis du système scolaire en 2020

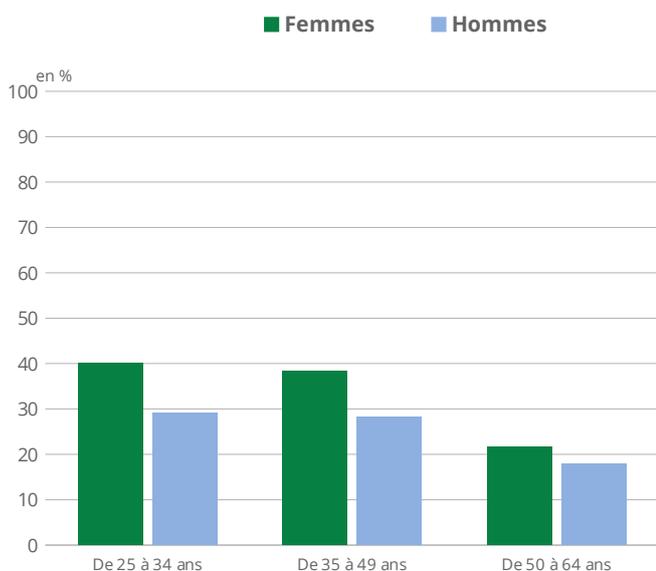


**Champ :** Population des 15-24 ans non inscrits dans un établissement scolaire.  
**Source :** Insee, Recensement de la population 2020.

En 2020, la part des femmes diplômées du supérieur est plus importante que celle des hommes. L'écart est plus marqué chez les jeunes. Entre 15 et 24 ans, 22,3 % des femmes sorties du système scolaire sont diplômées du supérieur, contre 16,2 % des hommes (respectivement 31,3 % et 22,9 % au niveau régional). Inversement, la part des hommes peu ou pas diplômés (26,0 %) dépasse celle des femmes (21,7 %).

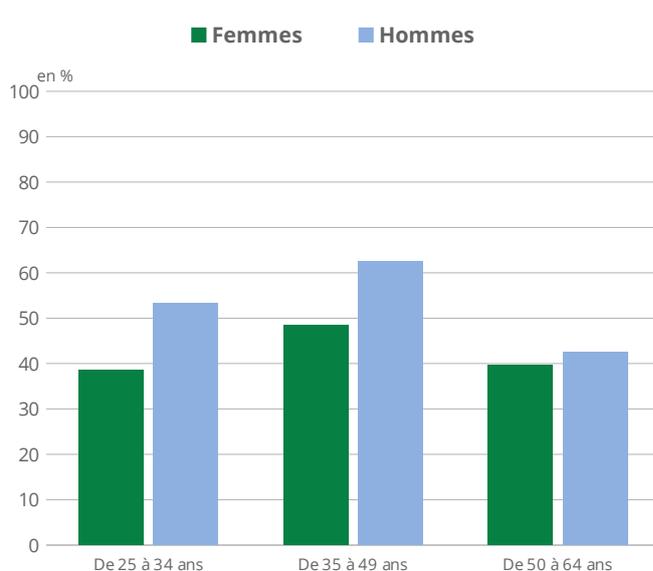
Parmi les personnes ayant un faible niveau de formation, les hommes sont plus souvent en emploi que les femmes : 53,3 % des hommes âgés de 25 à 34 ans ayant au mieux un brevet des collèges déclarent occuper un emploi au Recensement de la population contre 38,6 % des femmes du même âge (respectivement 64,2 % et 40,7 % en Auvergne-Rhône-Alpes).

### Part des diplômés du supérieur par âge en 2020



**Source :** Insee, Recensement de la population 2020.

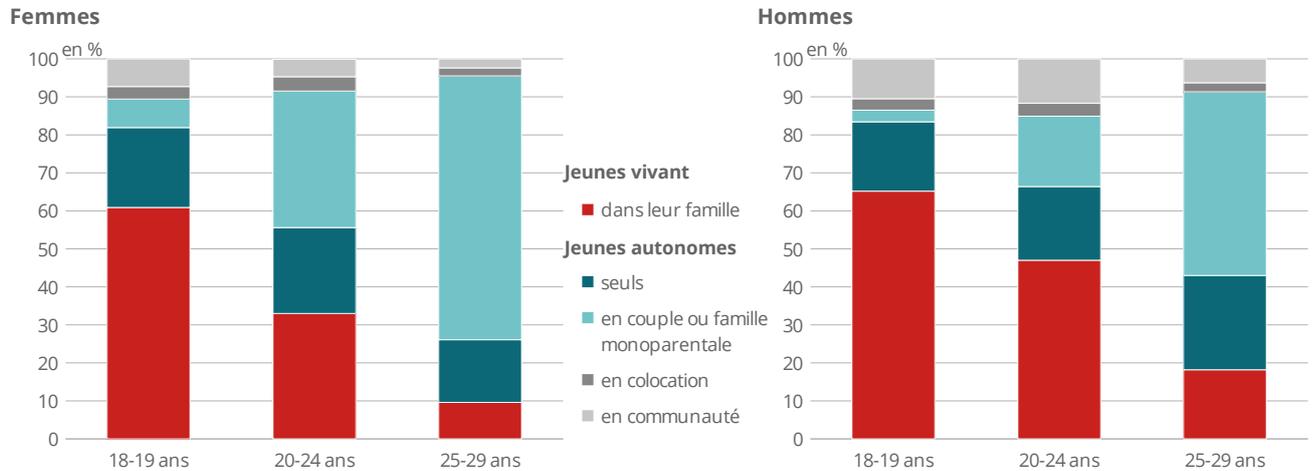
### Taux d'emploi des pas ou peu diplômés par âge en 2020



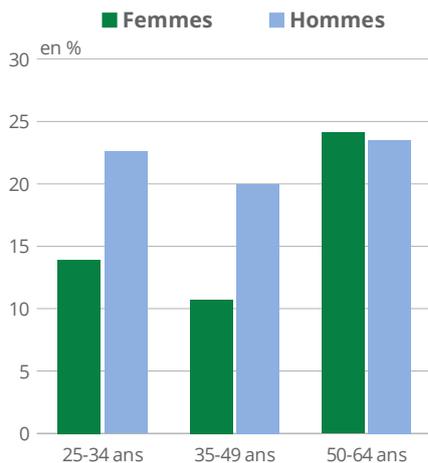
**Source :** Insee, Recensement de la population 2020.

# Conditions de vie

## Mode de cohabitation des 18-29 ans en 2020

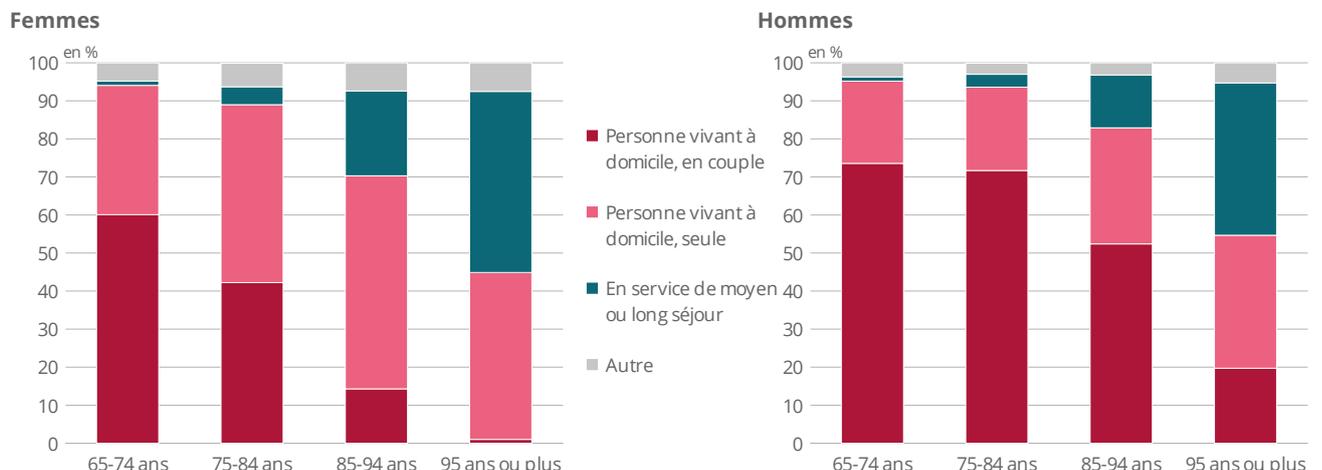


## Les personnes seules parmi les 25-64 ans en 2020

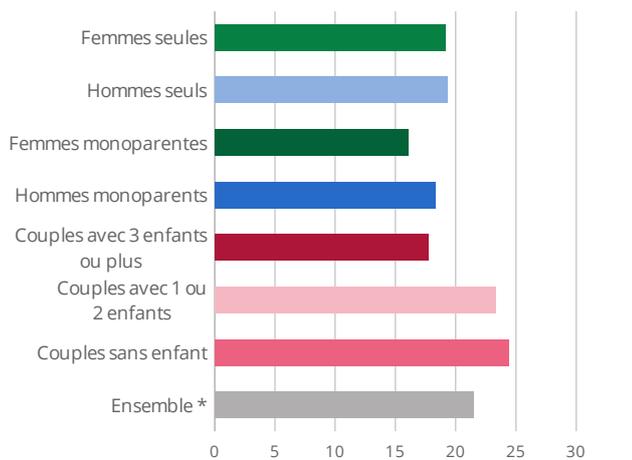


Les jeunes femmes quittent le domicile parental plus tôt que les hommes. En 2020 dans le département, 33,0 % des femmes âgées de 20 à 24 ans résident chez leurs parents, contre 47,0 % des hommes du même âge (respectivement 38,8 % et 50,2 % dans la région). La vie en couple est plus fréquente pour les jeunes femmes que pour les hommes. Entre 25 et 29 ans, 69,4 % des femmes déclarent au recensement vivre en couple (64,2 % en Auvergne-Rhône-Alpes), alors que seuls 48,3 % des hommes sont dans ce cas (46,3 %). La part des femmes de 25 à 49 ans qui vivent seules est nettement inférieure à celle des hommes. Après 65 ans, la situation s'inverse, les hommes étant moins touchés par le veuvage. Les femmes vivent d'autant plus souvent seules qu'elles sont plus âgées. Dans le département, 34,0 % des femmes de 65 à 74 ans sont seules dans leur logement. Cette part atteint 56,0 % de 85 à 94 ans. L'hébergement en institution progresse rapidement à partir de 85 ans.

## Mode de cohabitation des 65 ans ou plus en 2020

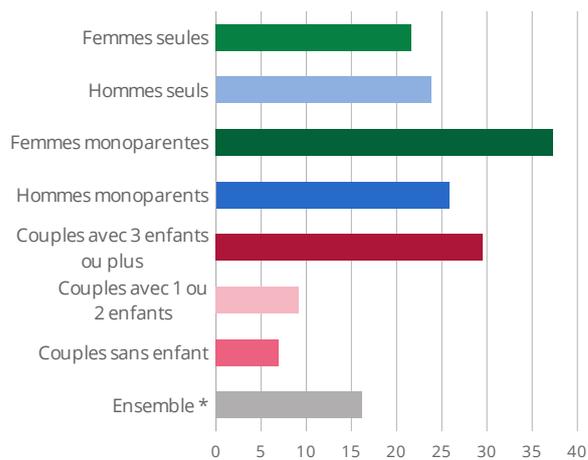


### Niveau de vie médian par type de ménage en 2021



\* y compris ménages complexes  
 Source : Insee-DGFiP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, Fichier localisé social et fiscal (Filosophi) 2021.

### Taux de pauvreté en 2021



\* y compris ménages complexes  
 Source : Insee-DGFiP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, Fichier localisé social et fiscal (Filosophi) 2021.

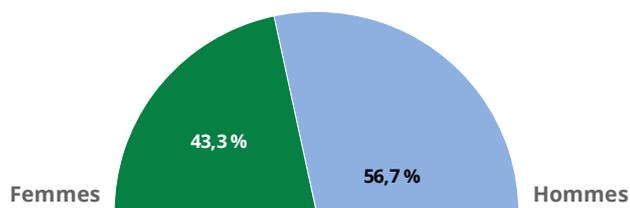
Les familles monoparentales sont les plus exposées à la pauvreté. Alors que 16,2 % de la population du département vit sous le seuil de pauvreté, c'est le cas de 37,3 % de la population des familles monoparentales dont l'adulte référent est une femme. Ces proportions sont respectivement de 13,3 % et 30,0 % pour la Région. Le niveau de vie médian s'établit dans le département à 16 040 euros annuels par unité de consommation pour les familles dont une femme assure seule la garde des enfants, contre 21 500 euros pour l'ensemble de la population du département (17 520 et 23 800 euros en Auvergne-Rhône-Alpes).

### Part des licences féminines dans les fédérations sportives en 2022

Fédérations	Nombre total de licences	Part des licences féminines (en %)
<b>Ensemble</b>	<b>53 500</b>	<b>31,1</b>
dont Football	13 154	11,6
Tennis	4 531	31,1
Pétanque, jeu provençal	4 006	17,0
Équitation	3 653	83,7
Rugby	2 273	9,6

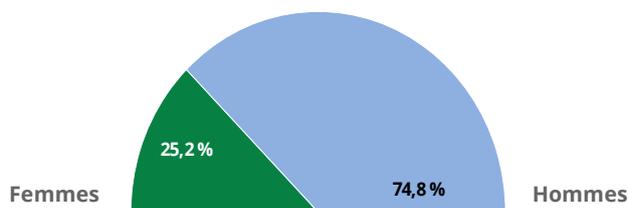
Champ : Fédérations sportives olympiques et non olympiques agréées par le Ministère de la Santé et des Sports, hors fédérations multisports.  
 Source : INJEP-MEDES Recensement des licences et clubs 2022.

### Conseillers municipaux en 2023



Source : Ministère de l'Intérieur, Répertoire national des élus (RNE), décembre 2023.

### Maires en 2023



Source : Ministère de l'Intérieur, Répertoire national des élus (RNE), décembre 2023.

# Travail - Emploi

## Taux d'activité et d'emploi des 15-64 ans en 2020

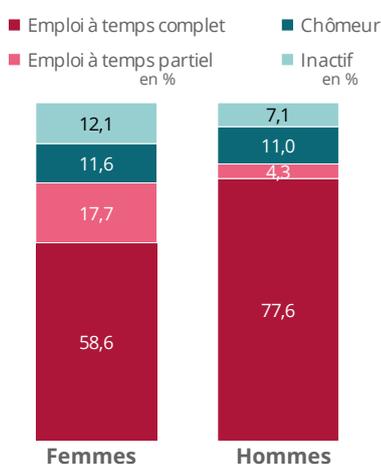
	Taux d'activité <small>en %</small>	
	Femmes	Hommes
<b>Ensemble</b>	<b>70,9</b>	<b>75,1</b>
de 15 à 24 ans	41,6	51,2
de 25 à 49 ans	87,9	92,9
de 50 à 64 ans	63,0	64,7

Source : Insee, Recensement de la population 2020.

	Taux d'emploi <small>en %</small>	
	Femmes	Hommes
<b>Ensemble</b>	<b>61,3</b>	<b>65,8</b>
de 15 à 24 ans	31,0	40,7
de 25 à 49 ans	76,3	81,9
de 50 à 64 ans	56,2	58,1

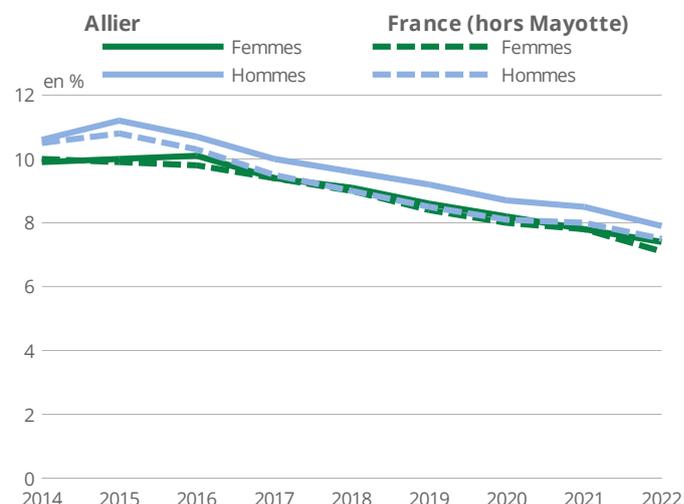
Source : Insee, Recensement de la population 2020.

## Statut d'activité des 25-49 ans en 2020



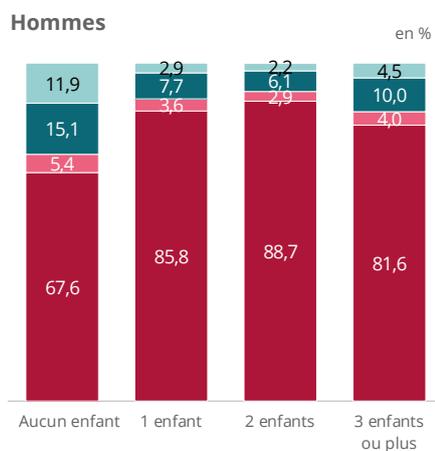
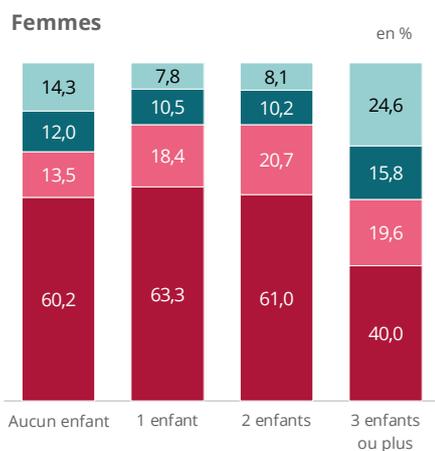
Champ : Population de 25 à 49 ans.  
Source : Insee, Recensement de la population 2020.

## Taux de chômage en moyenne annuelle



Source : Insee, taux de chômage localisés.

## Statut d'activité des 25-49 ans selon le nombre d'enfants en 2020

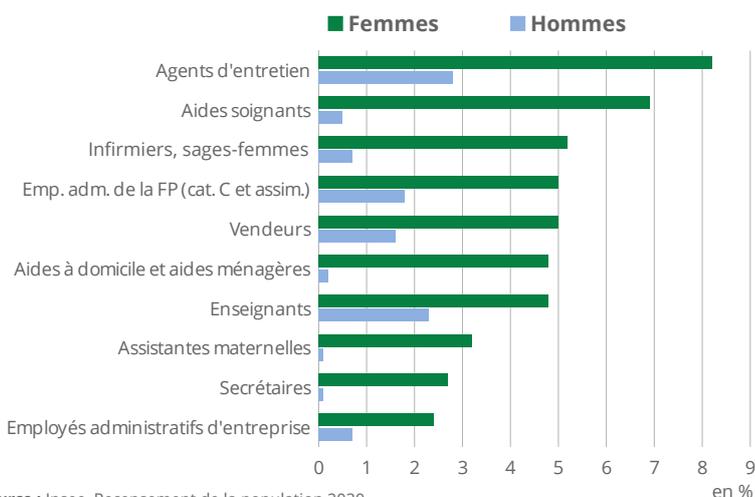


Champ : Population de 25 à 49 ans.  
Source : Insee, Recensement de la population 2020.

Dans le département, parmi les 87 familles professionnelles qui décrivent l'ensemble des métiers, celles le plus souvent occupées par les femmes sont « Agents d'entretien » (8,2 % des femmes en emploi), « Aides soignants » (6,9 %) et « Infirmiers, sages-femmes » (5,2 %), tandis que les hommes sont plus souvent « Agriculteurs » (6,8 %), « Conducteurs de véhicules » (6,1 %) ou « Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment » (3,8 %).

### Répartition par famille professionnelle en 2020

#### Les dix familles concentrant le plus d'emplois chez les femmes



Source : Insee, Recensement de la population 2020.

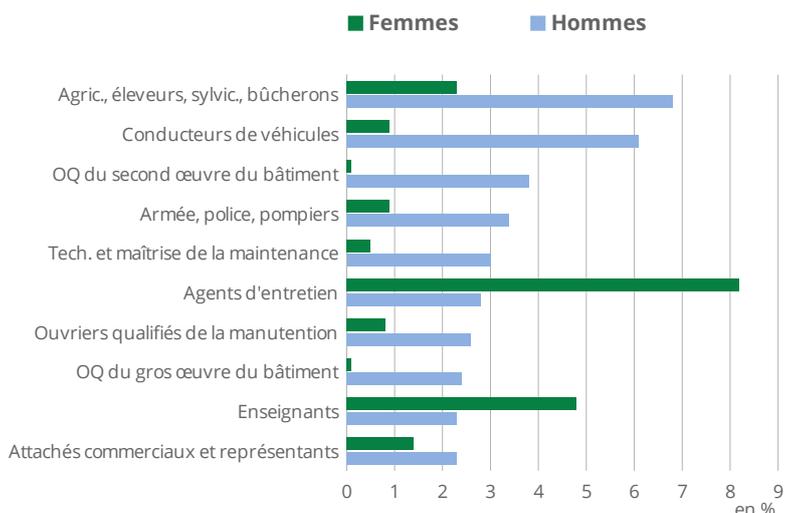
#### Les cinq familles les plus féminisées

Famille professionnelle	Part des femmes (%)	Part des hommes (%)
Secrétaires	96,2	3,8
Aides à domicile et aides ménagères	95,9	4,1
Assistantes maternelles	95,6	4,4
Aides soignants	92,4	7,6
Infirmiers, sages-femmes	90,6	9,4

Champ : Famille professionnelle représentant au moins 1 % de l'emploi du département.

Source : Insee, Recensement de la population 2020.

#### Les dix familles concentrant le plus d'emplois chez les hommes



Note : OQ : ouvrier qualifié – ONQ : ouvrier non qualifié.

Source : Insee, Recensement de la population 2020.

#### Les cinq familles les moins féminisées

Famille professionnelle	Part des femmes (%)	Part des hommes (%)
OQ du second œuvre du bâtiment	3,3	96,7
OQ du gros œuvre du bâtiment	3,6	96,4
OQ de la maintenance	6,5	93,5
Tech. et maîtrise bât. et trav. pub.	7,8	92,2
ONQ gros bât., trav. pub., béton, extraction	10,0	90,0

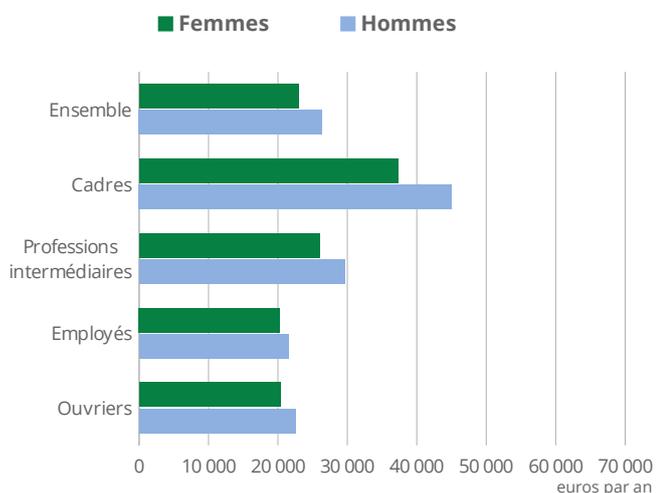
Note : OQ : ouvrier qualifié – ONQ : ouvrier non qualifié.

Champ : Famille professionnelle représentant au moins 1 % de l'emploi du département.

Source : Insee, Recensement de la population 2020.

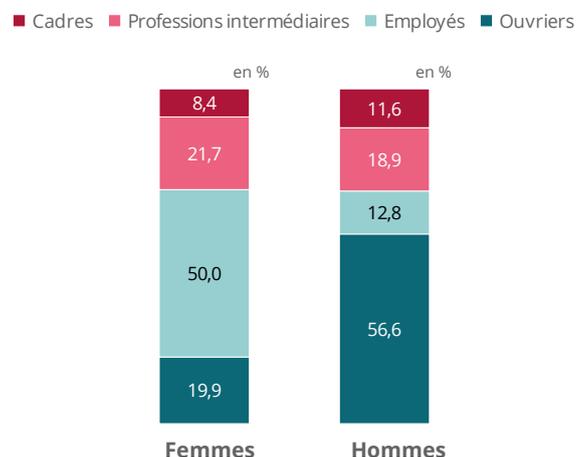
# Salaires

## Salaire net annuel moyen en équivalent temps plein (EQTP) par catégorie socioprofessionnelle en 2021



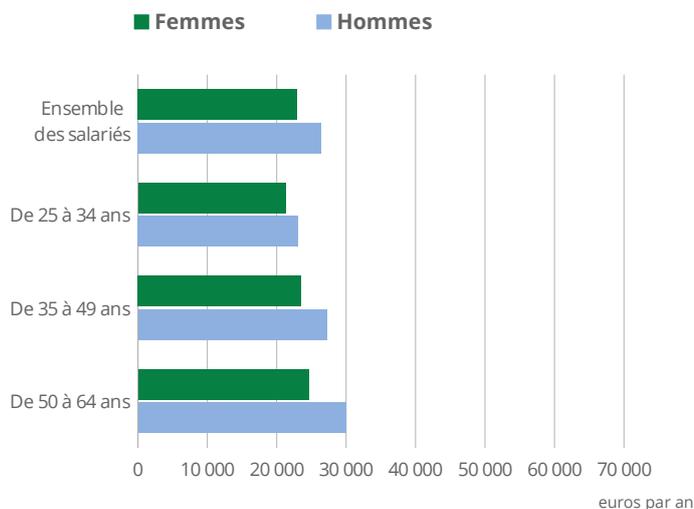
**Champ :** Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.  
**Source :** Insee, Base tous salariés 2021, au lieu de travail.

## Catégories socioprofessionnelles en 2021



**Champ :** Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.  
**Source :** Insee, Base tous salariés 2021, au lieu de travail.

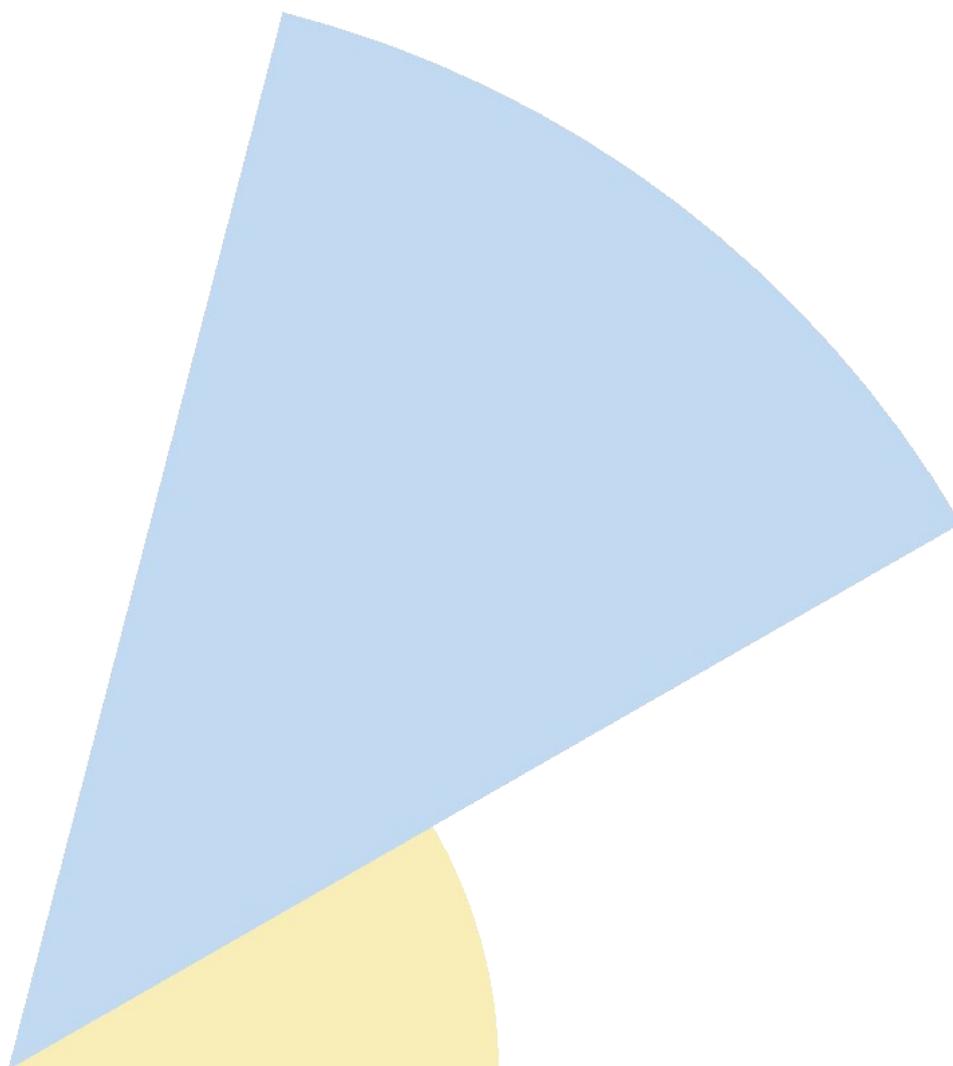
## Salaire net annuel moyen en équivalent temps plein par âge en 2021



**Champ :** Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.  
**Source :** Insee, Base tous salariés 2021, au lieu de travail.

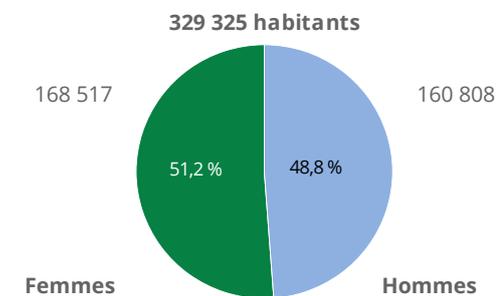
À temps de travail équivalent, le salaire annuel net moyen des femmes travaillant dans le département, dans le privé ou dans une entreprise publique, atteint 22 951 euros en 2021 contre 26 365 euros chez les hommes. Les femmes occupent moins souvent des emplois de cadres (8,4 % contre 11,6 % pour les hommes) et lorsqu'elles le sont, elles perçoivent des salaires inférieurs à ceux des hommes (37 337 euros contre 45 060 euros). Les écarts salariaux augmentent avec l'âge. Entre 25 et 34 ans, l'écart de rémunération est de 1 813 euros contre 5 354 euros entre 50 et 64 ans.

# Ardèche



# Caractéristiques démographiques

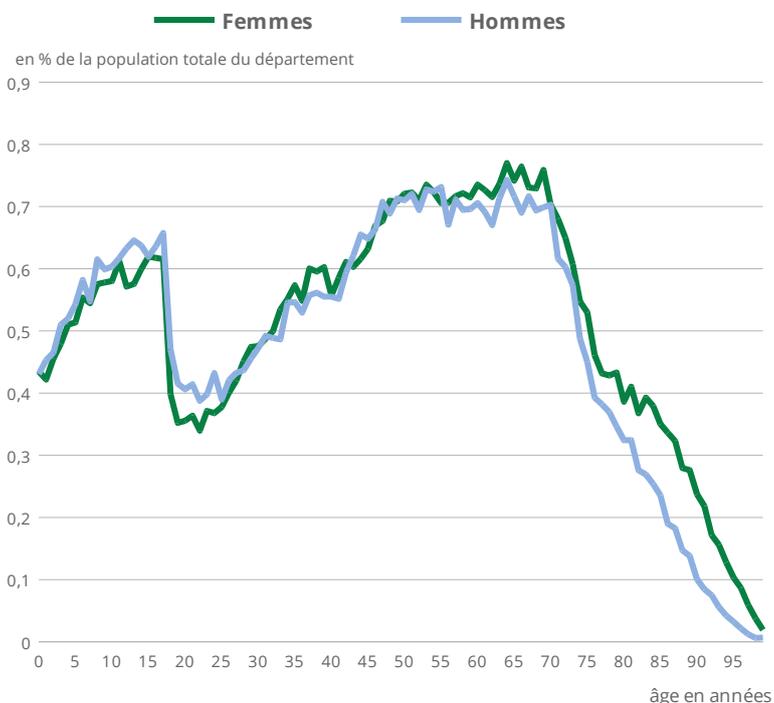
## Population par sexe en 2020



Source : Insee, Recensement de la population 2020.

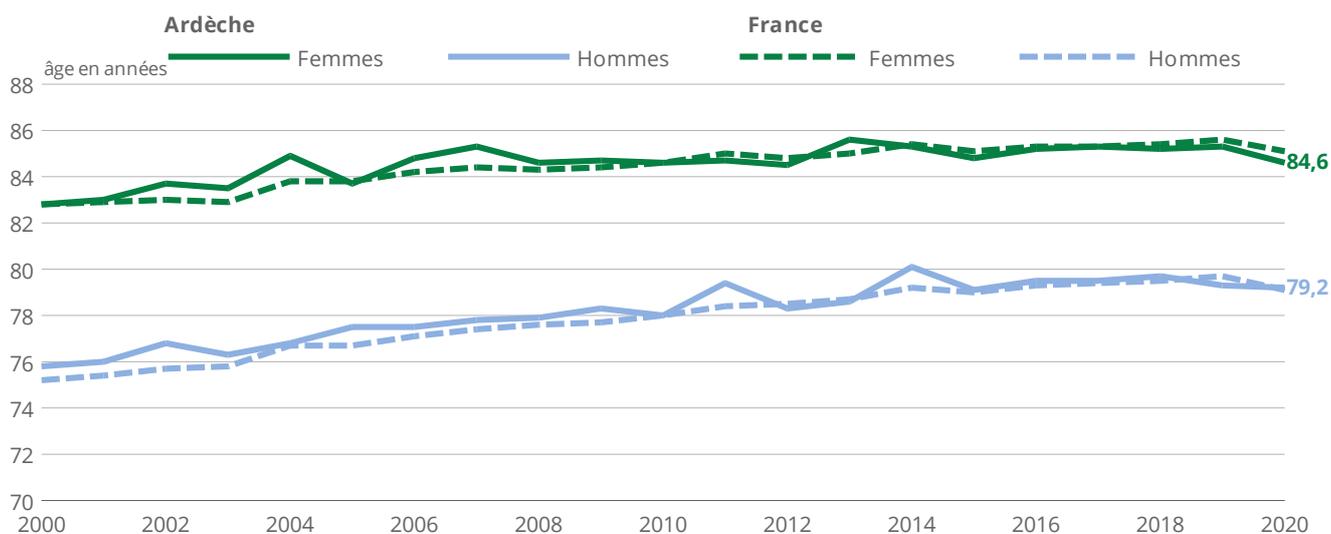
Parmi les 329 325 habitants du département, 48,8 % sont des hommes et 51,2 % sont des femmes. Ces dernières représentent 48,6 % des moins de 30 ans (49,0 % dans la région). L'espérance de vie des femmes à la naissance est plus élevée que celle des hommes, 84,6 ans contre 79,2 ans en 2020. En conséquence, les femmes sont surreprésentées dans la population âgée : dans le département, 59,8 % des seniors de 75 ans ou plus sont des femmes (61,0 % en Auvergne-Rhône-Alpes).

## Répartition de la population par sexe et âge en 2020



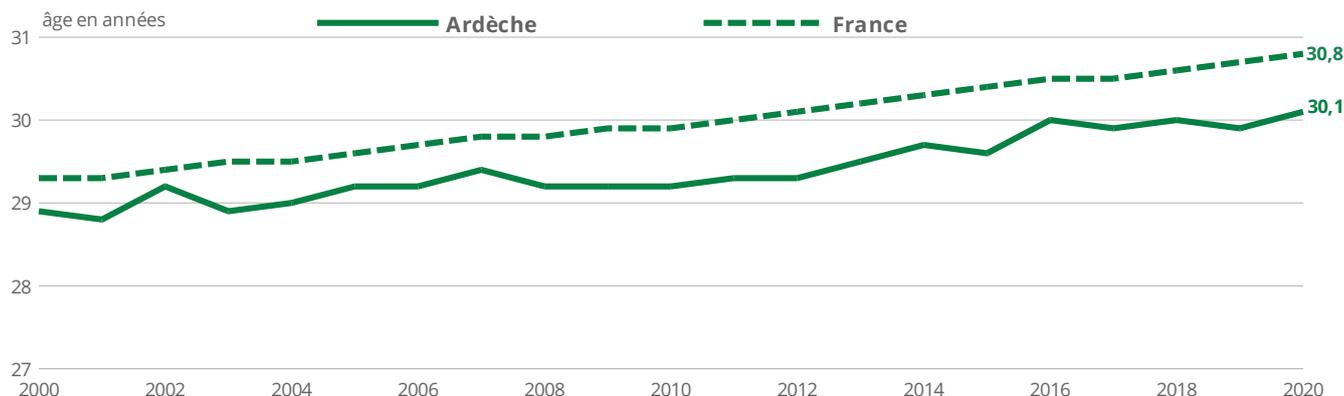
Source : Insee, Recensement de la population 2020.

## Espérance de vie à la naissance



Champ : France hors Mayotte jusqu'en 2013, France à partir de 2014.  
Source : Insee, État civil, Estimations de population.

### Âge moyen de la mère à l'accouchement



Champ : France hors Mayotte jusqu'en 2013, France à partir de 2014.  
 Source : Insee, État civil, Estimations de population.

### Indicateur conjoncturel de fécondité en 2020

pour 100 femmes

	Ardèche	France
<b>Ensemble</b>	<b>180</b>	<b>182</b>
15 à 24 ans	23	23
25 à 34 ans	123	114
35 à 49 ans	34	45

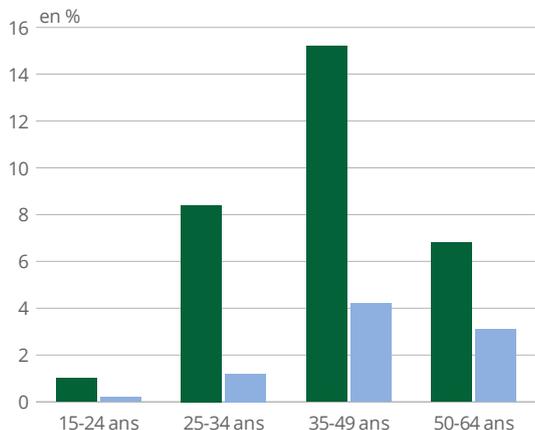
Champ : France hors Mayotte jusqu'en 2013, France à partir de 2014.  
 Source : Insee, État civil, Estimations de population.

Dans le département, l'âge moyen des mères à l'accouchement est passé de 28,9 ans en 2000 à 30,1 ans en 2020. Cette augmentation se retrouve au niveau régional (respectivement 29,6 ans et 30,8 ans). En 2020, l'indicateur conjoncturel de fécondité s'établit à 180 enfants pour 100 femmes contre 179 en Auvergne-Rhône-Alpes. Les femmes âgées de 25 à 34 ans demeurent les plus fécondes.

La monoparentalité concerne essentiellement les femmes. En 2020, dans le département, 8,4 % des femmes de 25 à 34 ans et 15,2 % de celles âgées de 35 à 49 ans vivent sans conjoint et avec un ou plusieurs de leurs enfants, contre seulement 1,2 % et 4,2 % des hommes. Entre 25 et 34 ans, les femmes sont plus souvent en couple avec enfants que les hommes (respectivement 48,8 % contre 36,6 %).

### Part des personnes à la tête d'une famille monoparentale dans la population par tranche d'âge en 2020

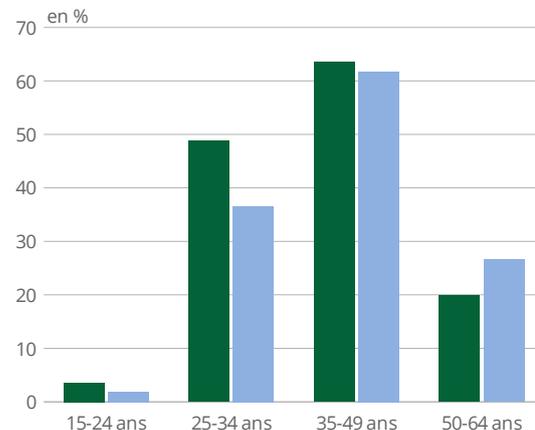
■ Femmes ■ Hommes



Source : Insee, Recensement de la population 2020.

### Part des personnes en couple avec enfants dans la population par tranche d'âge en 2020

■ Femmes ■ Hommes



Source : Insee, Recensement de la population 2020.

# Enseignement – Éducation

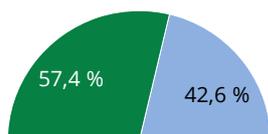
## Spécialités en terminale générale à la rentrée 2020

### Effectifs en classe de terminale à la rentrée 2020

■ Femmes ■ Hommes

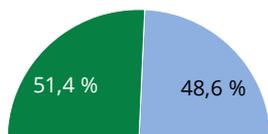
#### Lycée général

1 684 élèves



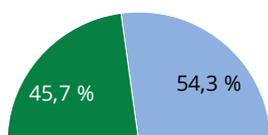
#### Lycée technologique

702 élèves



#### Lycée professionnel

876 élèves



**Champ :** Lycées publics et lycées privés sous contrat.  
**Source :** DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Spécialité	en %		Nombre de femmes dans la spécialité
	Femmes	Hommes	
Littérature, philosophie, langues, cultures étrangères et régionales	74,4	25,6	387
Sciences et vie de la terre	65,0	35,0	305
Physique	47,8	52,2	298
Sciences économiques et sociales	61,6	38,4	295
Histoire, géographie, sciences politiques	62,8	37,2	277
Mathématiques	41,0	59,0	265
Spécialités artistiques	77,2	22,8	98
Sciences du numérique	20,7	79,3	6
Sciences de l'ingénieur	8,8	91,2	3

**Champ :** Lycées publics et lycées privés sous contrat.  
**Source :** DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

## Séries en terminale technologique à la rentrée 2020

Série	en %		Nombre de femmes dans la série
	Femmes	Hommes	
Management et gestion	54,5	45,5	207
Santé et social	82,9	17,1	136
Industrie et développement durable	6,8	93,2	10
Laboratoire	66,7	33,3	8

**Champ :** Lycées publics et lycées privés sous contrat.  
**Source :** DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

## Spécialités en lycée professionnel à la rentrée 2020

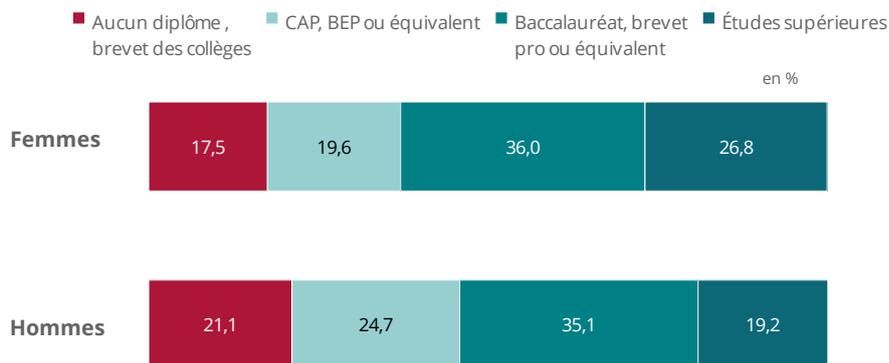
Les plus féminisées	en %	
	Part des femmes	Part des hommes
Spéc. pluriv. sanitaires & sociales	87,8	12,2
Spéc. plurivalentes des services	61,3	38,7
Commerce, vente	52,5	47,5
Spéc. pluritechno des transformations	47,5	52,5
Accueil, hôtellerie, tourisme	37,7	62,3

**Champ :** Lycées publics et lycées privés sous contrat. Formations représentant au moins 30 élèves et 1 % de ceux en lycée professionnel.  
**Source :** DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Les moins féminisées	en %	
	Part des femmes	Part des hommes
Moteurs et mécanique auto	0,0	100,0
Spéc. pluritechno mécanique-électricité	0,9	99,1
Énergie, génie climatique	1,1	98,9
Techno. Industrielles fondamentales	1,5	98,5
Électricité, électronique	2,7	97,3

**Champ :** Lycées publics et lycées privés sous contrat. Formations représentant au moins 30 élèves et 1 % de ceux en lycée professionnel.  
**Source :** DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

### Diplôme le plus élevé des 15-24 ans sortis du système scolaire en 2020

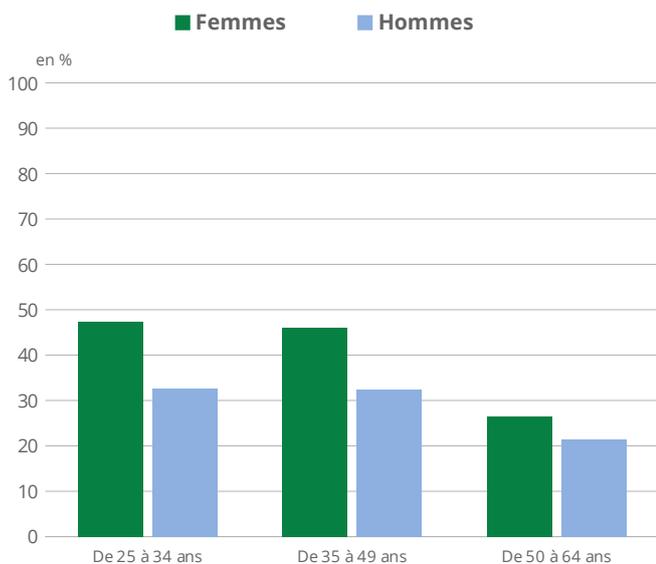


**Champ :** Population des 15-24 ans non inscrits dans un établissement scolaire.  
**Source :** Insee, Recensement de la population 2020.

En 2020, la part des femmes diplômées du supérieur est plus importante que celle des hommes. L'écart est plus marqué chez les jeunes. Entre 15 et 24 ans, 26,8 % des femmes sorties du système scolaire sont diplômées du supérieur, contre 19,2 % des hommes respectivement 31,3 % et 22,9 % au niveau régional). Inversement, la part des hommes peu ou pas diplômés (21,1 %) dépasse celle des femmes (17,5 %).

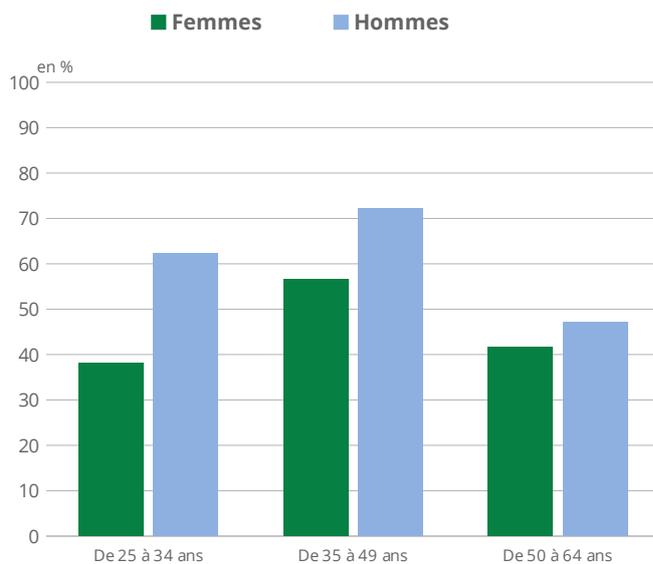
Parmi les personnes ayant un faible niveau de formation, les hommes sont plus souvent en emploi que les femmes : 62,4 % des hommes âgés de 25 à 34 ans ayant au mieux un brevet des collèges déclarent occuper un emploi au Recensement de la population contre 38,1 % des femmes du même âge (respectivement 64,2 % et 40,7 % en Auvergne-Rhône-Alpes).

### Part des diplômés du supérieur par âge en 2020



Source : Insee, Recensement de la population 2020.

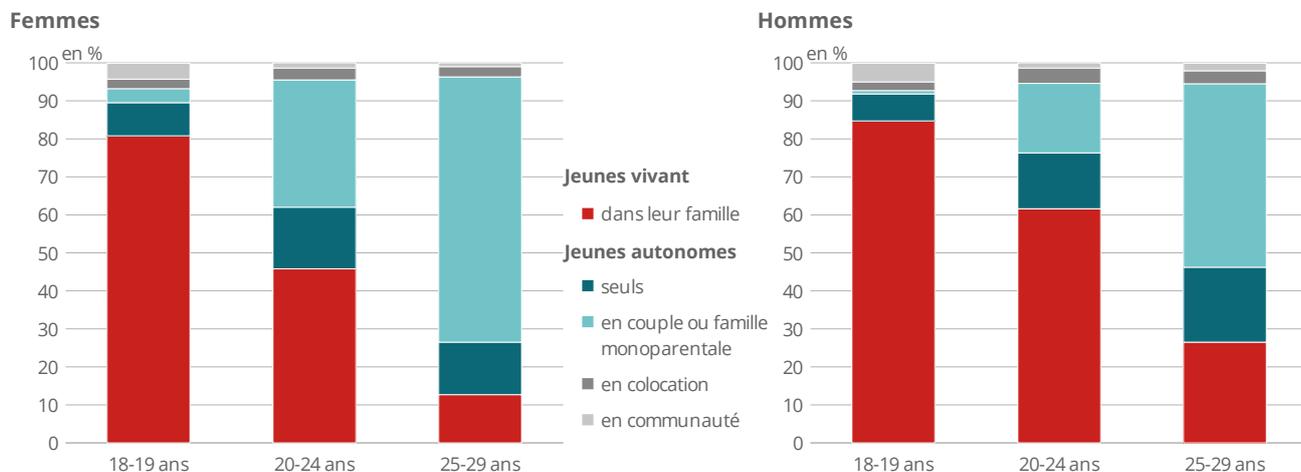
### Taux d'emploi des pas ou peu diplômés par âge en 2020



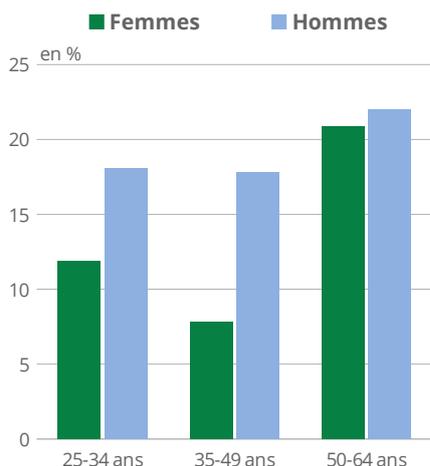
Source : Insee, Recensement de la population 2020.

# Conditions de vie

## Mode de cohabitation des 18-29 ans en 2020

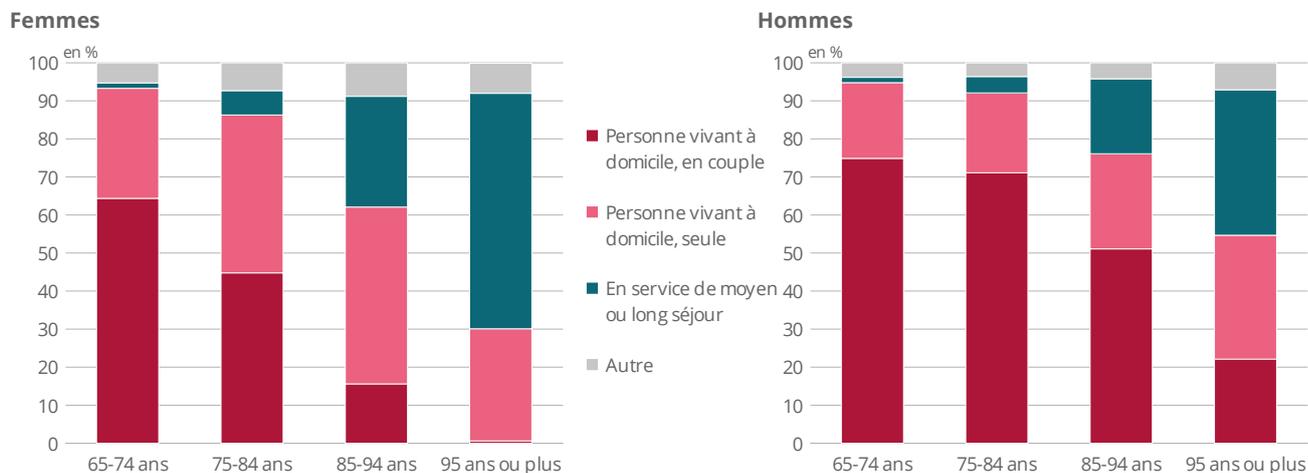


## Les personnes seules parmi les 25-64 ans en 2020

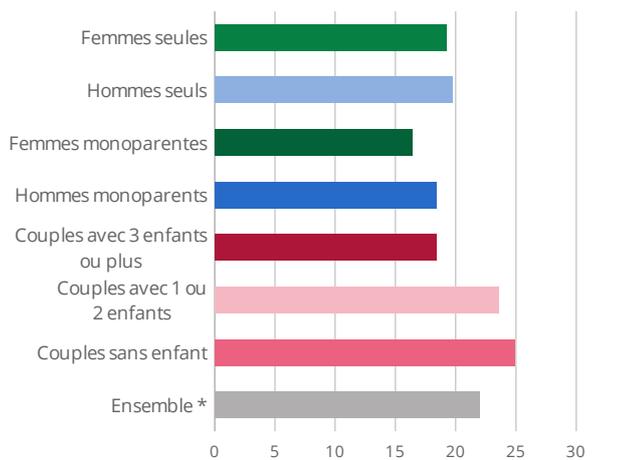


Les jeunes femmes quittent le domicile parental plus tôt que les hommes. En 2020 dans le département, 45,8 % des femmes âgées de 20 à 24 ans résident chez leurs parents, contre 61,6 % des hommes du même âge (respectivement 38,8 % et 50,2 % dans la région). La vie en couple est plus fréquente pour les jeunes femmes que pour les hommes. Entre 25 et 29 ans, 69,8 % des femmes déclarent au recensement vivre en couple (64,2 % en Auvergne-Rhône-Alpes), alors que seuls 48,3 % des hommes sont dans ce cas (46,3 %). La part des femmes de 25 à 49 ans qui vivent seules est nettement inférieure à celle des hommes. Après 65 ans, la situation s'inverse, les hommes étant moins touchés par le veuvage. Les femmes vivent d'autant plus souvent seules qu'elles sont plus âgées. Dans le département, 28,9 % des femmes de 65 à 74 ans sont seules dans leur logement. Cette part atteint 46,5 % de 85 à 94 ans. L'hébergement en institution progresse rapidement à partir de 85 ans.

## Mode de cohabitation des 65 ans ou plus en 2020

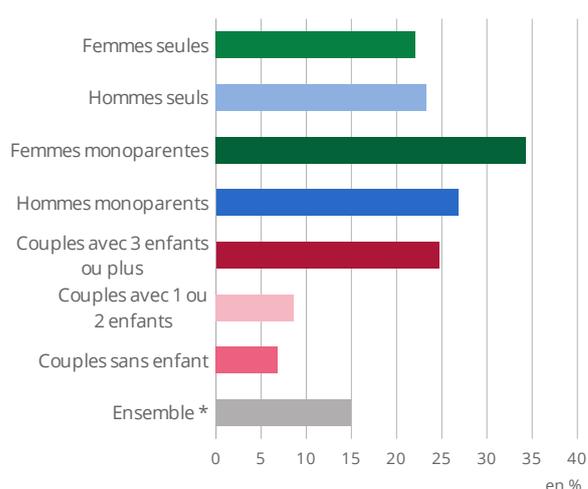


### Niveau de vie médian par type de ménage en 2021



\* y compris ménages complexes  
 Source : Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, Fichier localisé social et fiscal (Filosophi) 2021.

### Taux de pauvreté en 2021



\* y compris ménages complexes  
 Source : Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, Fichier localisé social et fiscal (Filosophi) 2021.

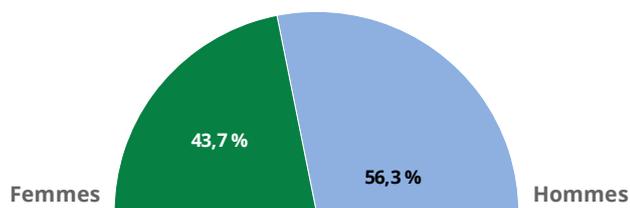
Les familles monoparentales sont les plus exposées à la pauvreté. Alors que 14,9 % de la population du département vit sous le seuil de pauvreté, c'est le cas de 34,3 % de la population des familles monoparentales dont l'adulte référent est une femme. Ces proportions sont respectivement de 13,3 % et 30,0 % pour la région. Le niveau de vie médian s'établit dans le département à 16 410 euros annuels par unité de consommation pour les familles dont une femme assure seule la garde des enfants, contre 21 990 euros pour l'ensemble de la population du département (17 520 et 23 800 euros en Auvergne-Rhône-Alpes).

### Part des licences féminines dans les fédérations sportives en 2022

Fédérations	Nombre total de licences	Part des licences féminines (en %)
<b>Ensemble</b>	<b>58 800</b>	<b>32,3</b>
dont Football	10 825	11,3
Tennis	4 656	33,6
Pétanque, jeu provençal	4 045	18,7
Équitation	3 944	87,9
Rugby	3 696	13,3

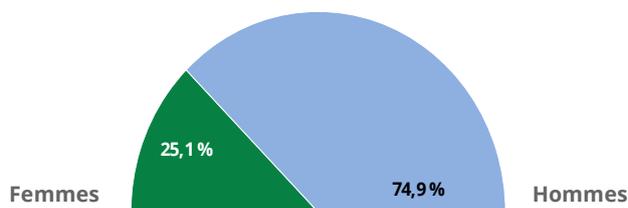
Champ : Fédérations sportives olympiques et non olympiques agréées par le Ministère de la Santé et des Sports, hors fédérations multisports.  
 Source : INJEP-MEDES Recensement des licences et clubs 2022.

### Conseillers municipaux en 2023



Source : Ministère de l'Intérieur, Répertoire national des élus (RNE), décembre 2023.

### Maires en 2023



Source : Ministère de l'Intérieur, Répertoire national des élus (RNE), décembre 2023.

# Travail - Emploi

## Taux d'activité et d'emploi des 15-64 ans en 2020

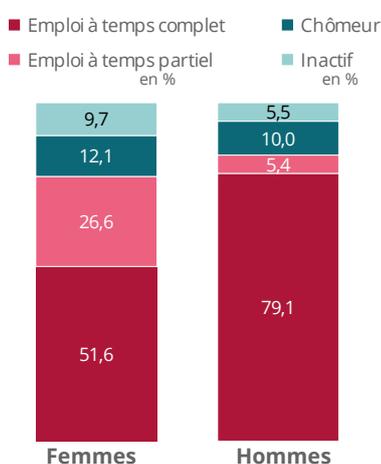
	Taux d'activité <small>en %</small>	
	Femmes	Hommes
<b>Ensemble</b>	<b>73,2</b>	<b>77,1</b>
de 15 à 24 ans	39,2	49,6
de 25 à 49 ans	90,3	94,5
de 50 à 64 ans	64,8	66,8

Source : Insee, Recensement de la population 2020.

	Taux d'emploi <small>en %</small>	
	Femmes	Hommes
<b>Ensemble</b>	<b>63,2</b>	<b>67,9</b>
de 15 à 24 ans	29,3	37,1
de 25 à 49 ans	78,2	84,5
de 50 à 64 ans	57,5	60,1

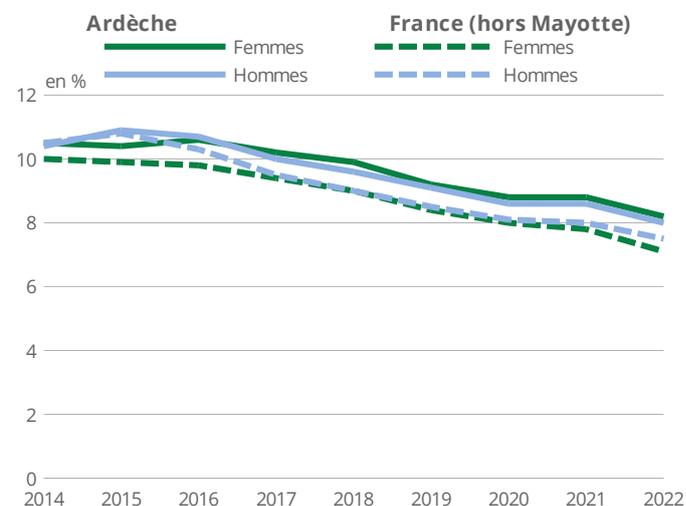
Source : Insee, Recensement de la population 2020.

## Statut d'activité des 25-49 ans en 2020



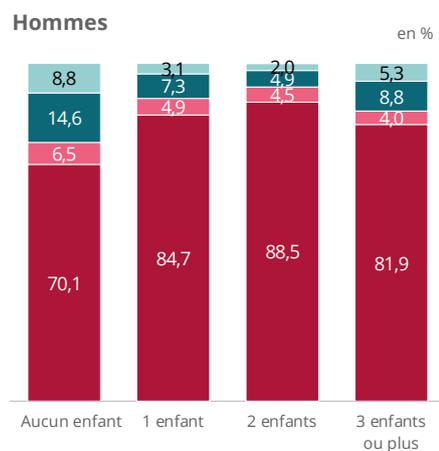
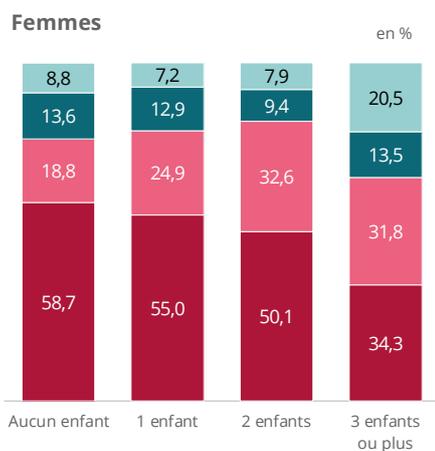
Champ : Population de 25 à 49 ans.  
Source : Insee, Recensement de la population 2020.

## Taux de chômage en moyenne annuelle



Source : Insee, taux de chômage localisés.

## Statut d'activité des 25-49 ans selon le nombre d'enfants en 2020

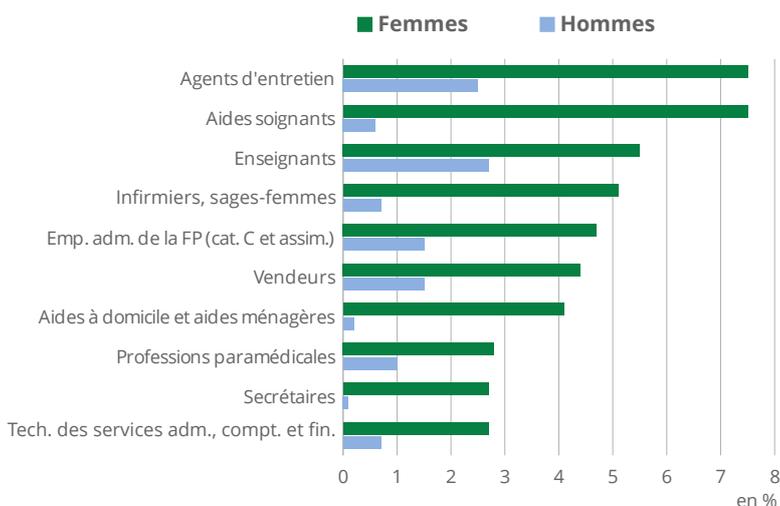


Champ : Population de 25 à 49 ans.  
Source : Insee, Recensement de la population 2020.

Dans le département, parmi les 87 familles professionnelles qui décrivent l'ensemble des métiers, celles le plus souvent occupées par les femmes sont « Agents d'entretien » (7,5 % des femmes en emploi), « Aides soignants » (7,5 %) et « Enseignants » (5,5 %), tandis que les hommes sont plus souvent « Conducteurs de véhicules » (5,0 %), « Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment » (4,0 %) ou « Agriculteurs » (3,5 %).

### Répartition par famille professionnelle en 2020

#### Les dix familles concentrant le plus d'emplois chez les femmes



Source : Insee, Recensement de la population 2020.

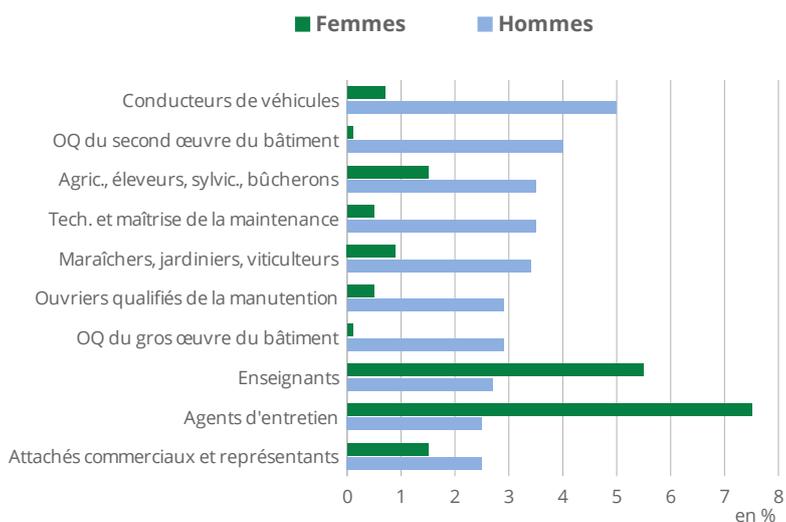
#### Les cinq familles les plus féminisées

Famille professionnelle	Part des femmes (%)	Part des hommes (%)
Assistantes maternelles	97,2	2,8
Secrétaires	96,0	4,0
Aides à domicile et aides ménagères	94,5	5,5
Aides soignants	92,6	7,4
Infirmiers, sages-femmes	92,3	7,7

Champ : Famille professionnelle représentant au moins 1 % de l'emploi du département.

Source : Insee, Recensement de la population 2020.

#### Les dix familles concentrant le plus d'emplois chez les hommes



Note : OQ : ouvrier qualifié – ONQ : ouvrier non qualifié.

Source : Insee, Recensement de la population 2020.

#### Les cinq familles les moins féminisées

Famille professionnelle	Part des femmes (%)	Part des hommes (%)
OQ du second œuvre du bâtiment	2,5	97,5
OQ du gros œuvre du bâtiment	4,0	96,0
OQ de la maintenance	4,6	95,4
ONQ de la mécanique	9,0	91,0
ONQ gros bât., trav. pub., béton, extraction	9,7	90,3

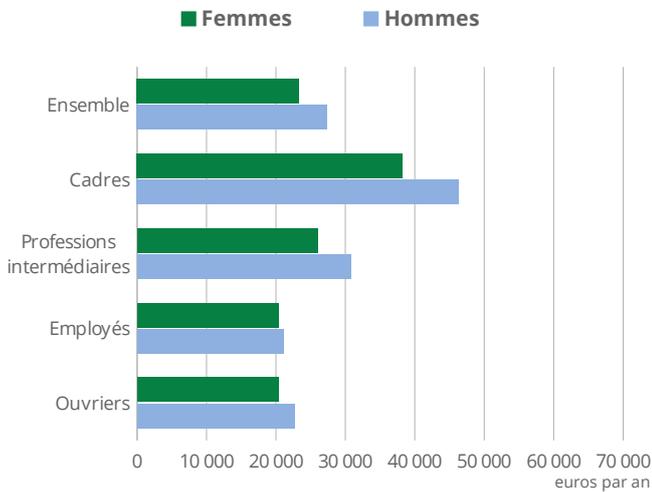
Note : OQ : ouvrier qualifié – ONQ : ouvrier non qualifié.

Champ : Famille professionnelle représentant au moins 1 % de l'emploi du département.

Source : Insee, Recensement de la population 2020.

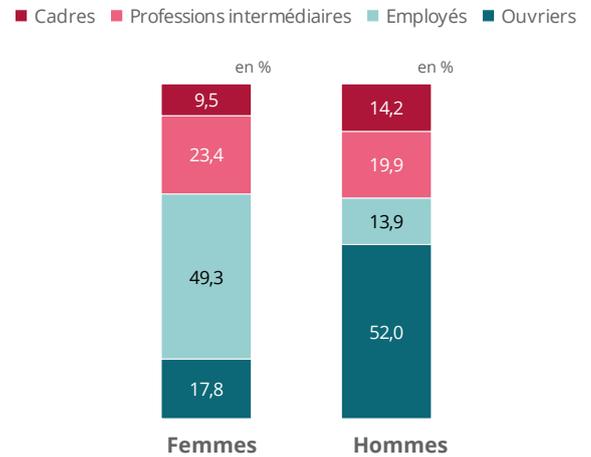
# Salaires

## Salaire net annuel moyen en équivalent temps plein (EQTP) par catégorie socioprofessionnelle en 2021



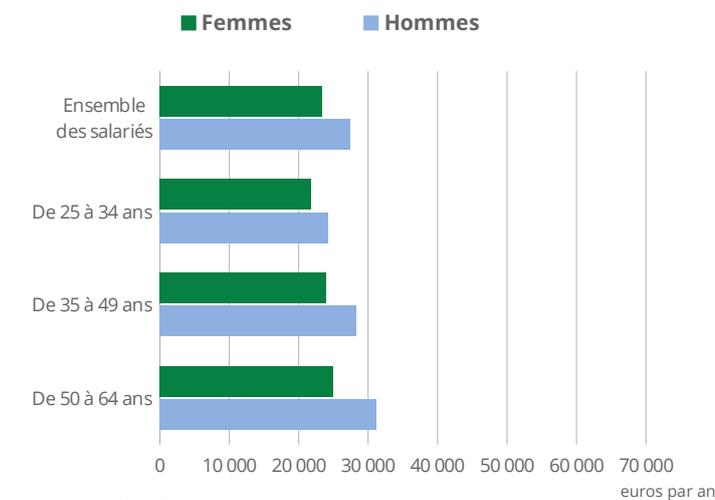
**Champ :** Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.  
**Source :** Insee, Base tous salariés 2021, au lieu de travail.

## Catégories socioprofessionnelles en 2021



**Champ :** Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.  
**Source :** Insee, Base tous salariés 2021, au lieu de travail.

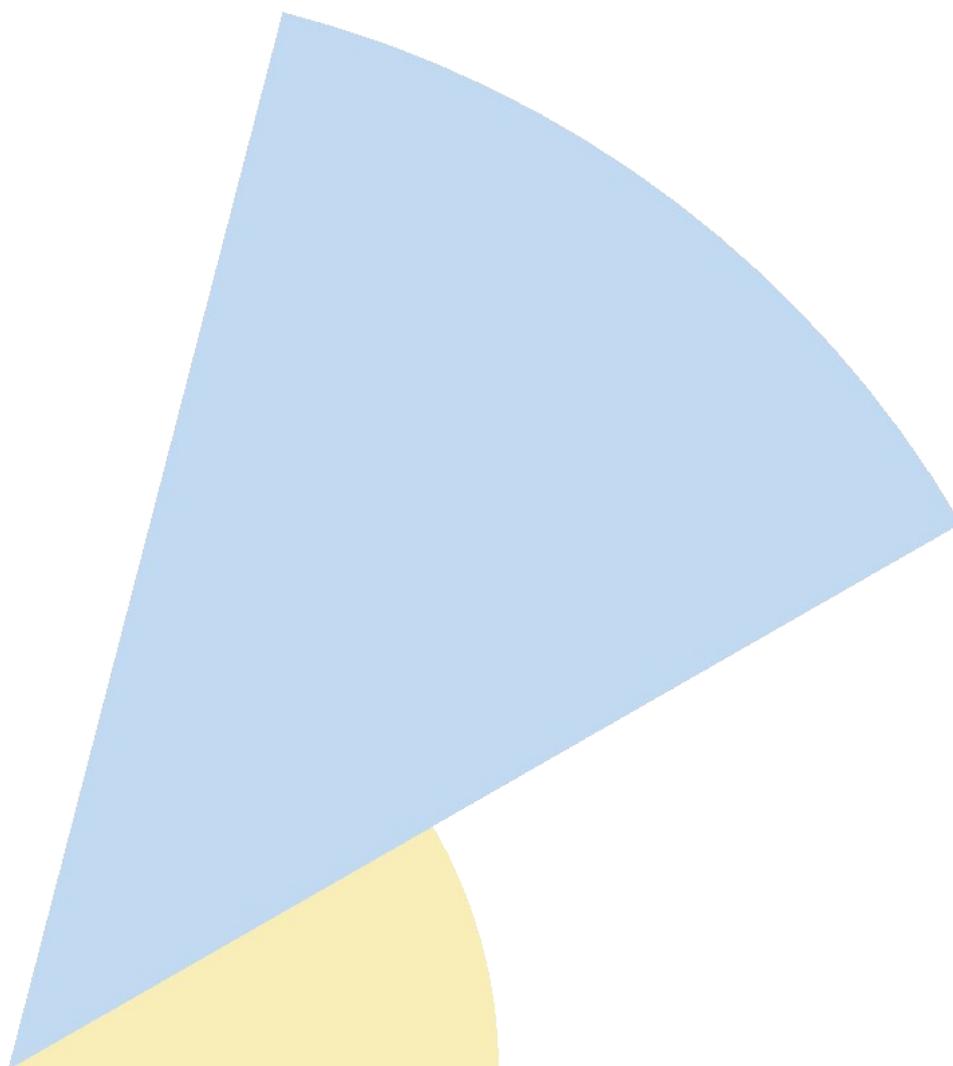
## Salaire net annuel moyen en équivalent temps plein par âge en 2021



**Champ :** Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.  
**Source :** Insee, Base tous salariés 2021, au lieu de travail.

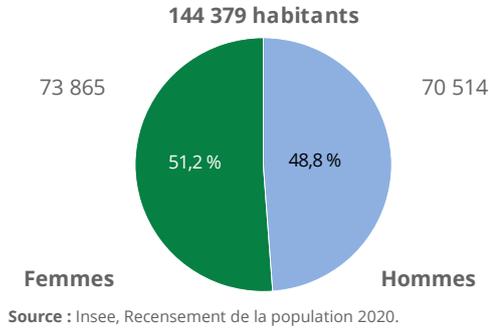
À temps de travail équivalent, le salaire annuel net moyen des femmes travaillant dans le département, dans le privé ou dans une entreprise publique, atteint 23 344 euros en 2021 contre 27 392 euros chez les hommes. Les femmes occupent moins souvent des emplois de cadres (9,5 % contre 14,2 % pour les hommes) et lorsqu'elles le sont, elles perçoivent des salaires inférieurs à ceux des hommes (38 251 euros contre 46 358 euros). Les écarts salariaux augmentent avec l'âge. Entre 25 et 34 ans, l'écart de rémunération est de 2 466 euros contre 6 155 euros entre 50 et 64 ans.

# Cantal



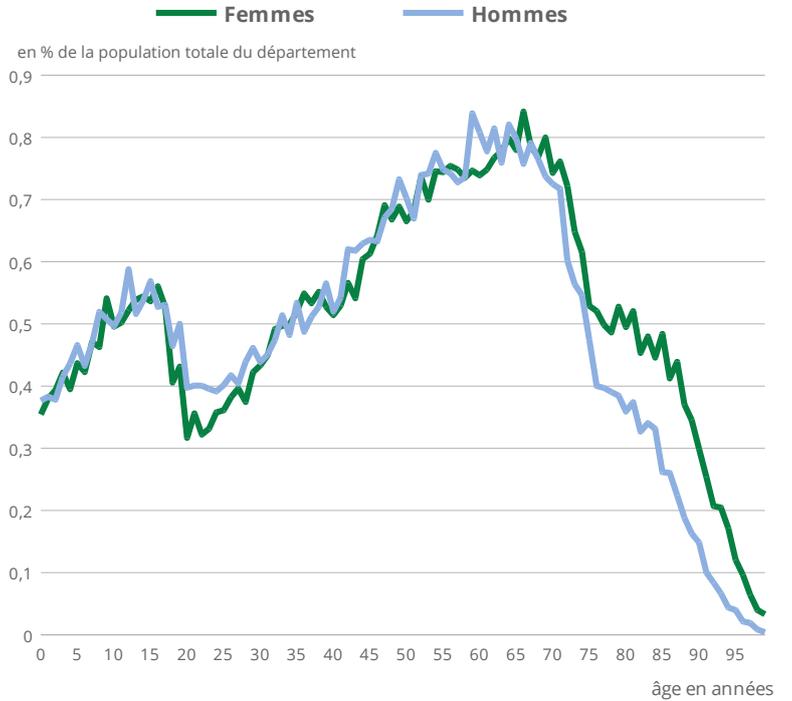
# Caractéristiques démographiques

## Population par sexe en 2020

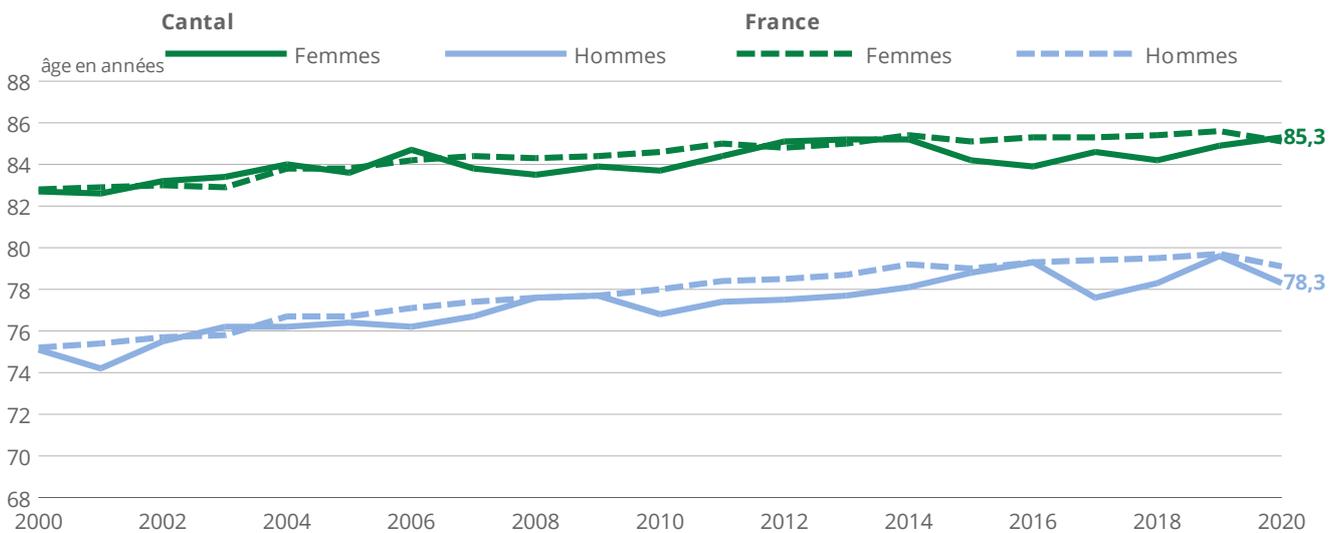


Parmi les 144 379 habitants du département, 48,8 % sont des hommes et 51,2 % sont des femmes. Ces dernières représentent 48,5 % des moins de 30 ans (49,0 % dans la région). L'espérance de vie des femmes à la naissance est plus élevée que celle des hommes, 85,3 ans contre 78,3 ans en 2020. En conséquence, les femmes sont surreprésentées dans la population âgée : dans le département, 61,1 % des seniors de 75 ans ou plus sont des femmes (61,0 % dans la région).

## Répartition de la population par sexe et âge en 2020

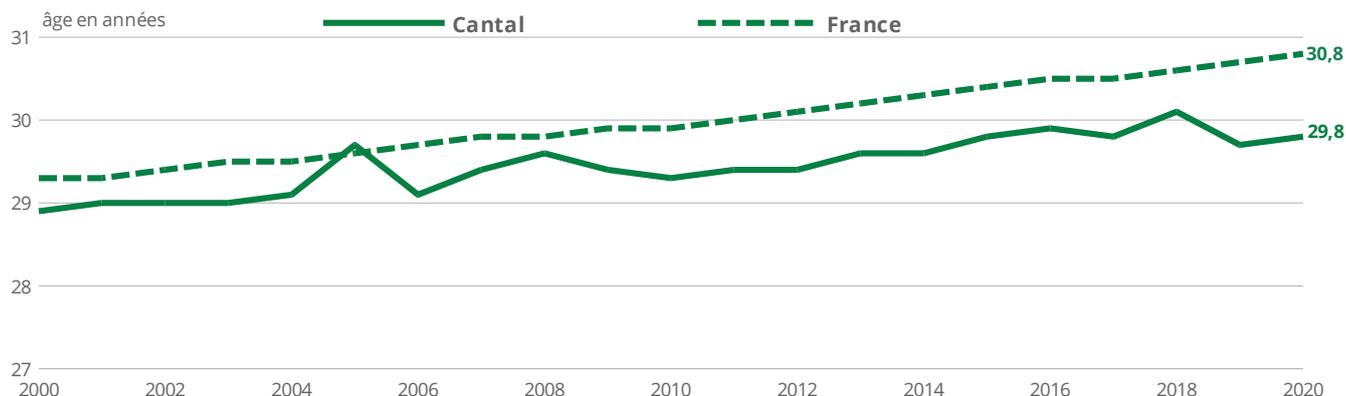


## Espérance de vie à la naissance



Champ : France hors Mayotte jusqu'en 2013, France à partir de 2014.  
Source : Insee, État civil, Estimations de population.

### Âge moyen de la mère à l'accouchement



Champ : France hors Mayotte jusqu'en 2013, France à partir de 2014.  
 Source : Insee, État civil, Estimations de population.

### Indicateur conjoncturel de fécondité en 2020

pour 100 femmes

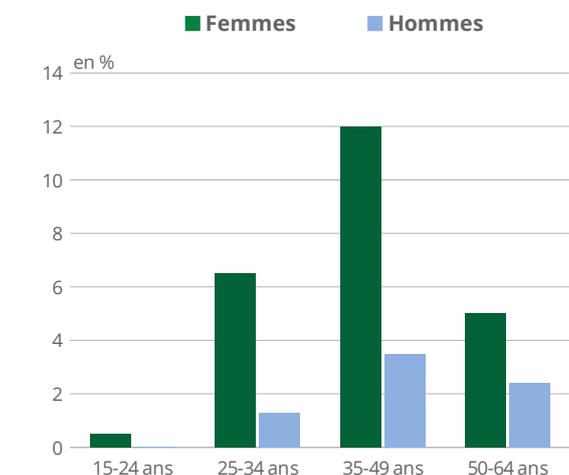
	Cantal	France
<b>Ensemble</b>	<b>166</b>	<b>182</b>
15 à 24 ans	22	23
25 à 34 ans	115	114
35 à 49 ans	29	45

Champ : France hors Mayotte jusqu'en 2013, France à partir de 2014.  
 Source : Insee, État civil, Estimations de population.

Dans le département, l'âge moyen des mères à l'accouchement est passé de 28,9 ans en 2000 à 29,8 ans en 2020. Cette augmentation se retrouve au niveau régional (respectivement 29,6 ans et 30,8 ans). En 2020, l'indicateur conjoncturel de fécondité s'établit à 166 enfants pour 100 femmes contre 179 en Auvergne-Rhône-Alpes. Les femmes âgées de 25 à 34 ans demeurent les plus fécondes.

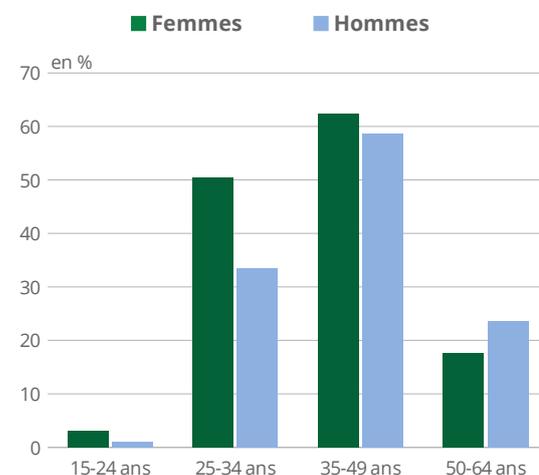
La monoparentalité concerne essentiellement les femmes. En 2020, dans le département, 6,5 % des femmes de 25 à 34 ans et 12,0 % de celles âgées de 35 à 49 ans vivent sans conjoint et avec un ou plusieurs de leurs enfants, contre seulement 1,3 % et 3,5 % des hommes. Entre 25 et 34 ans, les femmes sont plus souvent en couple avec enfants que les hommes (respectivement 50,5 % contre 33,5 %).

### Part des personnes à la tête d'une famille monoparentale dans la population par tranche d'âge en 2020



Source : Insee, Recensement de la population 2020.

### Part des personnes en couple avec enfants dans la population par tranche d'âge en 2020



Source : Insee, Recensement de la population 2020.

# Enseignement – Éducation

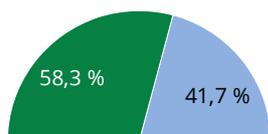
## Spécialités en terminale générale à la rentrée 2020

### Effectifs en classe de terminale à la rentrée 2020

■ Femmes ■ Hommes

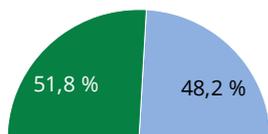
#### Lycée général

561 élèves



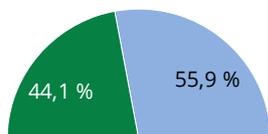
#### Lycée technologique

218 élèves

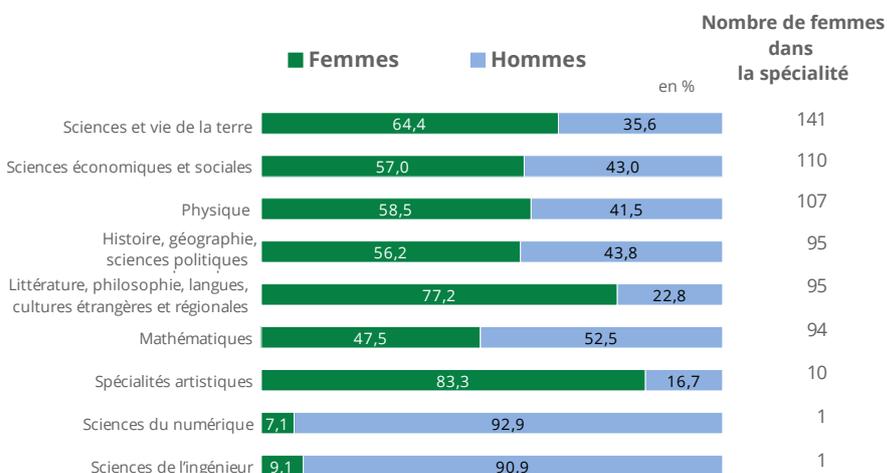


#### Lycée professionnel

297 élèves



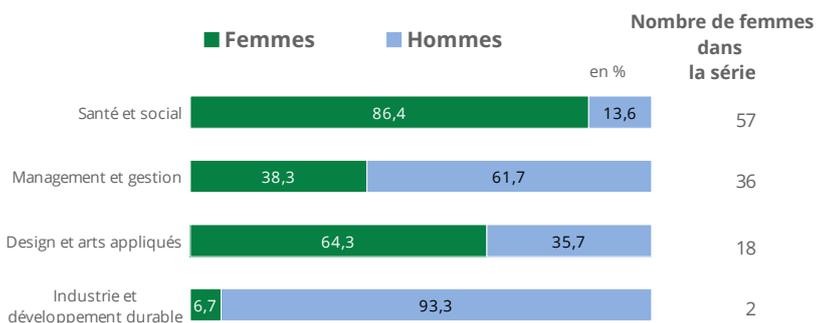
**Champ :** Lycées publics et lycées privés sous contrat.  
**Source :** DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.



**Champ :** Lycées publics et lycées privés sous contrat.  
**Source :** DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

## Séries en terminale technologique à la rentrée 2020

■ Femmes ■ Hommes



**Champ :** Lycées publics et lycées privés sous contrat.  
**Source :** DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

## Spécialités en lycée professionnel à la rentrée 2020

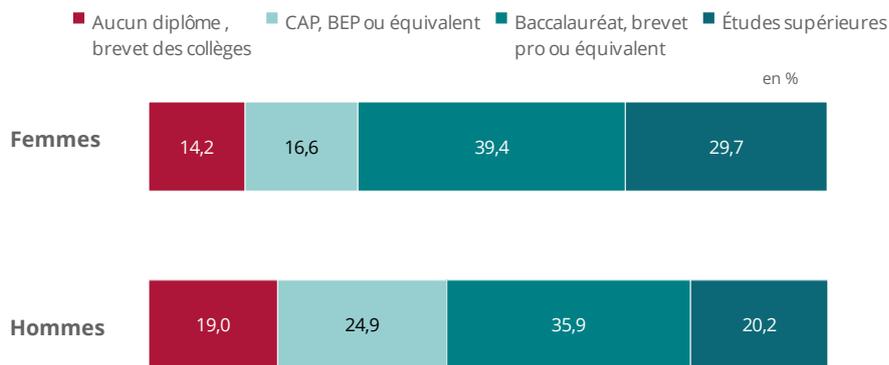
Les plus féminisées	en %	
	Part des femmes	Part des hommes
Spéc. pluriv. sanitaires & sociales	90,5	9,5
Spéc. plurivalentes des services	68,5	31,5
Commerce, vente	53,9	46,1
Techniques de l'image, du son, spectacle	49,3	50,7
Accueil, hôtellerie, tourisme	35,3	64,7

**Champ :** Lycées publics et lycées privés sous contrat. Formations représentant au moins 30 élèves et 1 % de ceux en lycée professionnel.  
**Source :** DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Les moins féminisées	en %	
	Part des femmes	Part des hommes
Électricité, électronique	2,7	97,3
Spéc. pluritechno mécanique-électricité	3,1	96,9
Moteurs et mécanique auto	6,0	94,0
Travail du bois et de l'ameublement	9,5	90,5
Accueil, hôtellerie, tourisme	35,3	64,7

**Champ :** Lycées publics et lycées privés sous contrat. Formations représentant au moins 30 élèves et 1 % de ceux en lycée professionnel.  
**Source :** DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

## Diplôme le plus élevé des 15-24 ans sortis du système scolaire en 2020

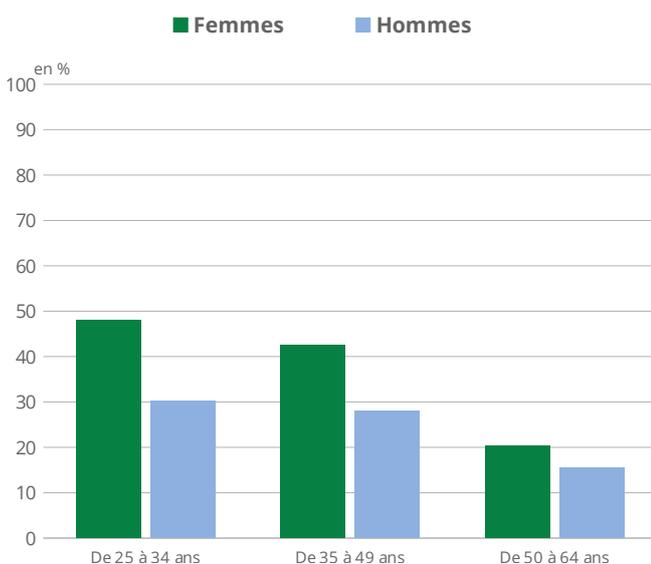


**Champ :** Population des 15-24 ans non inscrits dans un établissement scolaire.  
**Source :** Insee, Recensement de la population 2020.

En 2020, la part des femmes diplômées du supérieur est plus importante que celle des hommes. L'écart est plus marqué chez les jeunes. Entre 15 et 24 ans, 29,7 % des femmes sorties du système scolaire sont diplômées du supérieur, contre 20,2 % des hommes (respectivement 31,3 % et 22,9 % au niveau régional). Inversement, la part des hommes peu ou pas diplômés (19,0 %) dépasse celle des femmes (14,2 %).

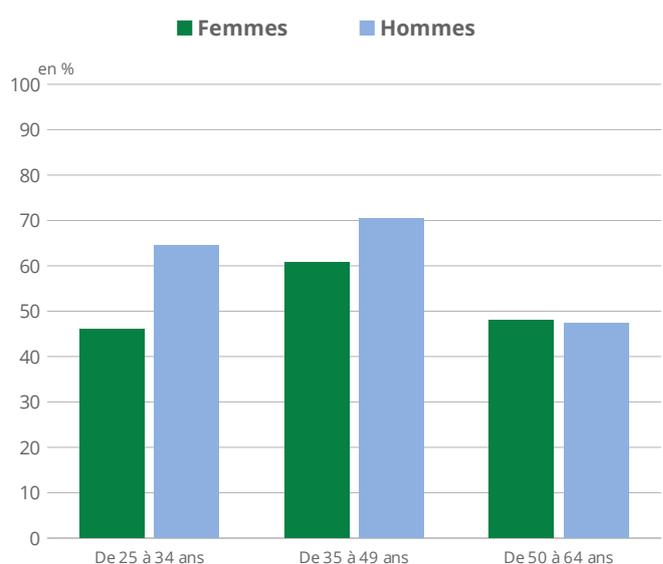
Parmi les personnes ayant un faible niveau de formation, les hommes sont plus souvent en emploi que les femmes : 64,6 % des hommes âgés de 25 à 34 ans ayant au mieux un brevet des collèges déclarent occuper un emploi au Recensement de la population contre 46 % des femmes du même âge (respectivement 64,2 % et 40,7 % en Auvergne-Rhône-Alpes).

## Part des diplômés du supérieur par âge en 2020



**Source :** Insee, Recensement de la population 2020.

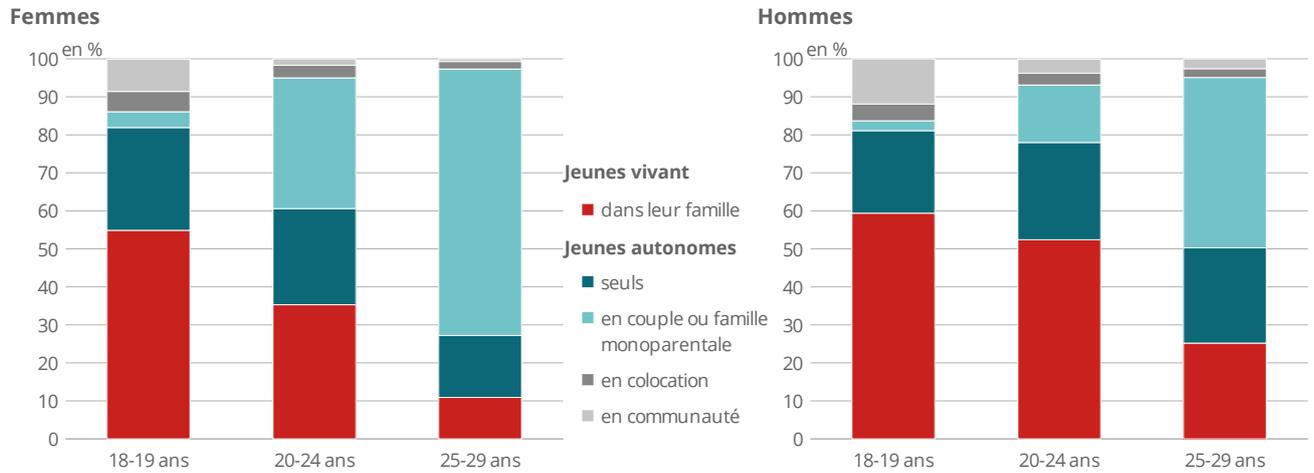
## Taux d'emploi des pas ou peu diplômés par âge en 2020



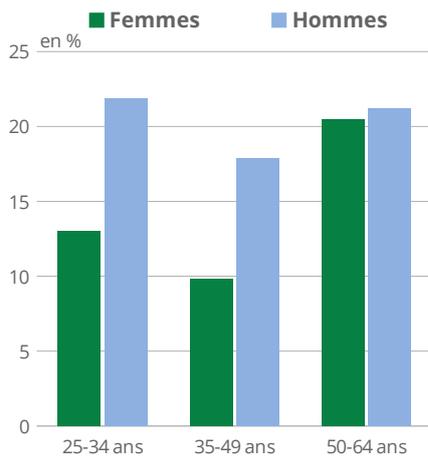
**Source :** Insee, Recensement de la population 2020.

# Conditions de vie

## Mode de cohabitation des 18-29 ans en 2020

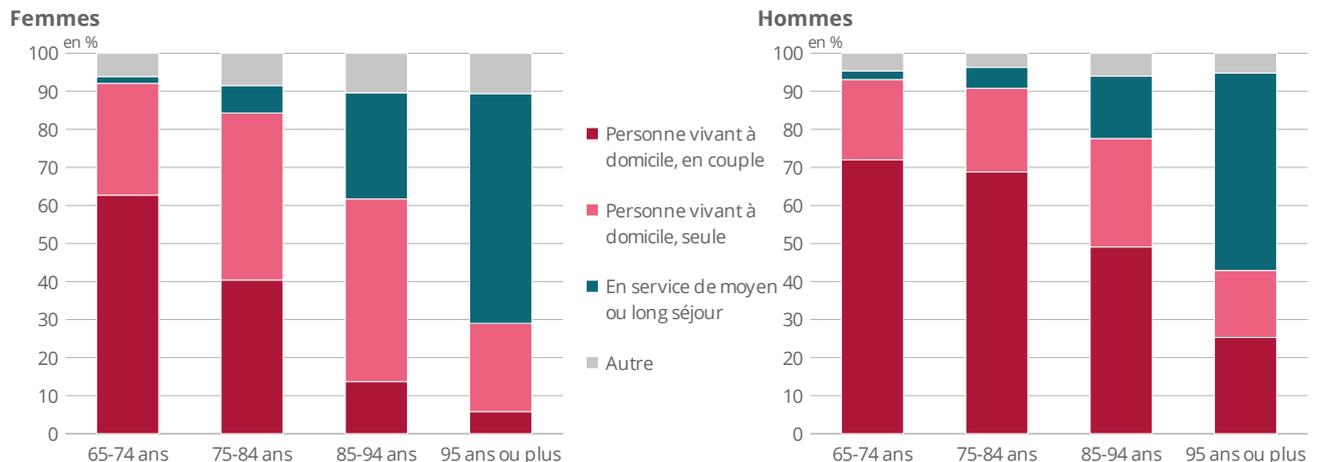


## Les personnes seules parmi les 25-64 ans en 2020

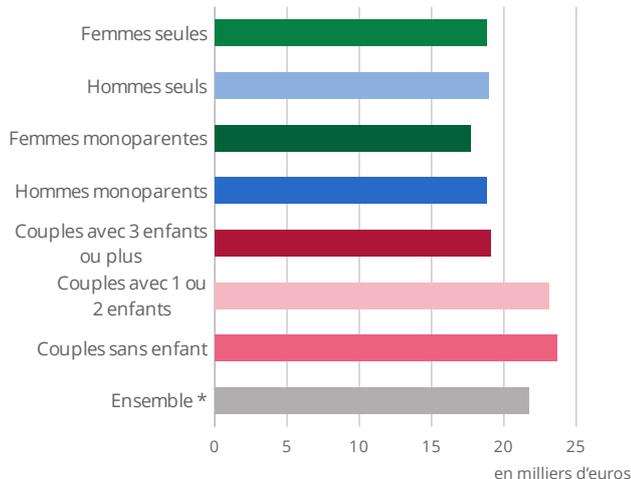


Les jeunes femmes quittent le domicile parental plus tôt que les hommes. En 2020 dans le département, 35,3 % des femmes âgées de 20 à 24 ans résident chez leurs parents, contre 52,4 % des hommes du même âge (respectivement 38,8 % et 50,2 % dans la région). La vie en couple est plus fréquente pour les jeunes femmes que pour les hommes. Entre 25 et 29 ans, 70,1 % des femmes déclarent au recensement vivre en couple (64,2 % en Auvergne-Rhône-Alpes), alors que seuls 44,8 % des hommes sont dans ce cas (46,3 %). La part des femmes de 25 à 49 ans qui vivent seules est nettement inférieure à celle des hommes. Après 65 ans, la situation s'inverse, les hommes étant moins touchés par le veuvage. Les femmes vivent d'autant plus souvent seules qu'elles sont plus âgées. Dans le département, 29,4 % des femmes de 65 à 74 ans sont seules dans leur logement. Cette part atteint 48,0 % de 85 à 94 ans. L'hébergement en institution progresse rapidement à partir de 85 ans.

## Mode de cohabitation des 65 ans ou plus en 2020

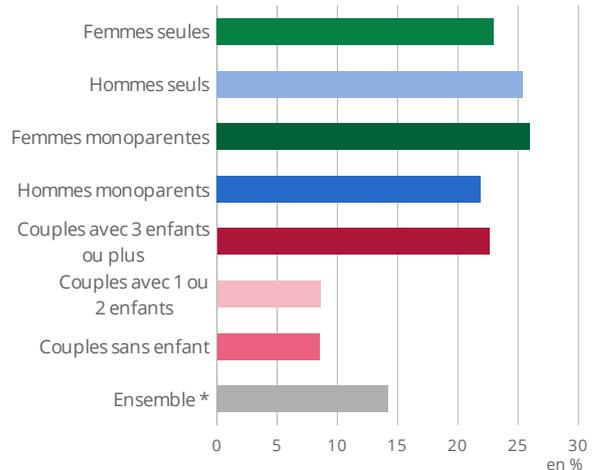


### Niveau de vie médian par type de ménage en 2021



\* y compris ménages complexes  
 Source : Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, Fichier localisé social et fiscal (Filosophi) 2021.

### Taux de pauvreté en 2021



\* y compris ménages complexes  
 Source : Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, Fichier localisé social et fiscal (Filosophi) 2021.

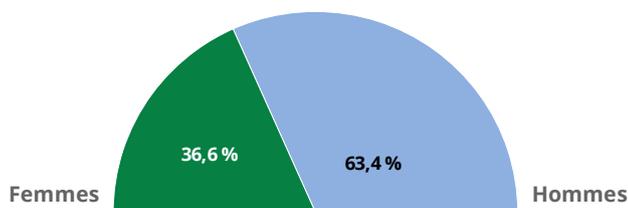
Les familles monoparentales sont les plus exposées à la pauvreté. Alors que 14,2 % de la population du département vit sous le seuil de pauvreté, c'est le cas de 26,0 % de la population des familles monoparentales dont l'adulte référent est une femme. Ces proportions sont respectivement de 13,3 % et 30,0 % pour la région. Le niveau de vie médian s'établit dans le département à 17 660 euros annuels par unité de consommation pour les familles dont une femme assure seule la garde des enfants, contre 21 710 euros pour l'ensemble de la population du département (17 520 et 23 800 euros en Auvergne-Rhône-Alpes).

### Part des licences féminines dans les fédérations sportives en 2022

Fédérations	Nombre total de licences	Part des licences féminines (en %)
<b>Ensemble</b>	<b>23 800</b>	<b>31,6</b>
dont Football	6 316	11,8
Rugby	2 652	13,0
Équitation	2 167	87,1
Pétanque, jeu provençal	1 800	22,0
Tennis	1 654	37,6

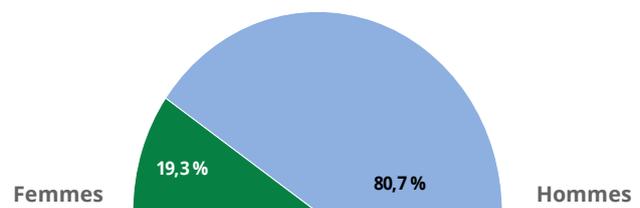
Champ : Fédérations sportives olympiques et non olympiques agréées par le Ministère de la Santé et des Sports, hors fédérations multisports.  
 Source : INJEP-MEDES Recensement des licences et clubs 2022.

### Conseillers municipaux en 2023



Source : Ministère de l'Intérieur, Répertoire national des élus (RNE), décembre 2023.

### Maires en 2023



Source : Ministère de l'Intérieur, Répertoire national des élus (RNE), décembre 2023.

# Travail - Emploi

## Taux d'activité et d'emploi des 15-64 ans en 2020

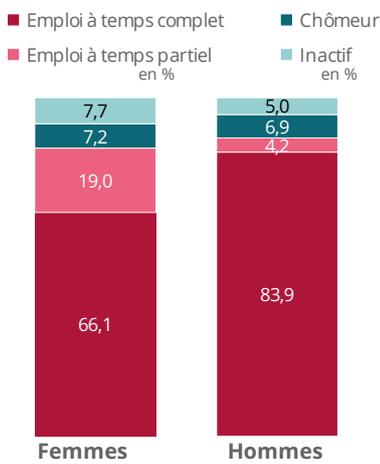
	Taux d'activité <small>en %</small>	
	Femmes	Hommes
<b>Ensemble</b>	<b>74,6</b>	<b>77,8</b>
de 15 à 24 ans	40,9	51,5
de 25 à 49 ans	92,3	95,0
de 50 à 64 ans	66,9	67,5

Source : Insee, Recensement de la population 2020.

	Taux d'emploi <small>en %</small>	
	Femmes	Hommes
<b>Ensemble</b>	<b>68,4</b>	<b>71,9</b>
de 15 à 24 ans	33,6	43,5
de 25 à 49 ans	85,1	88,1
de 50 à 64 ans	62,2	63,6

Source : Insee, Recensement de la population 2020.

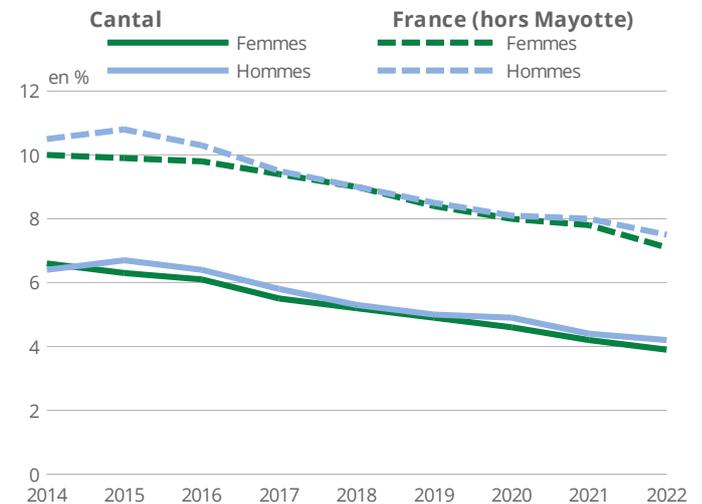
## Statut d'activité des 25-49 ans en 2020



Champ : Population de 25 à 49 ans.

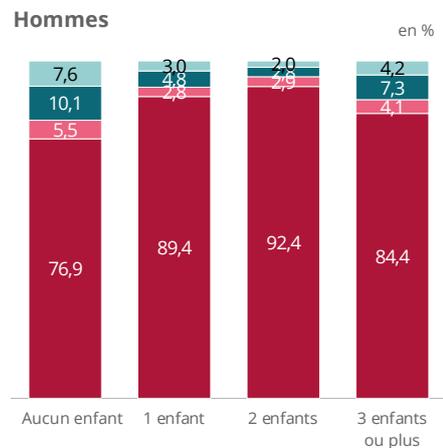
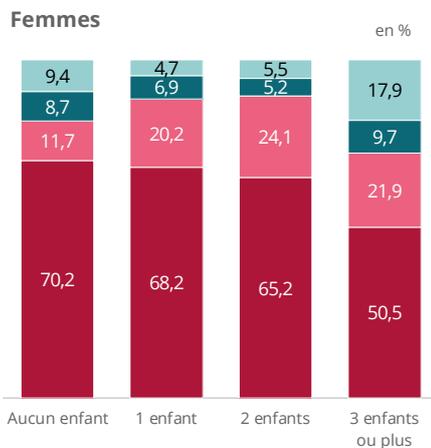
Source : Insee, Recensement de la population 2020.

## Taux de chômage en moyenne annuelle



Source : Insee, taux de chômage localisés.

## Statut d'activité des 25-49 ans selon le nombre d'enfants en 2020



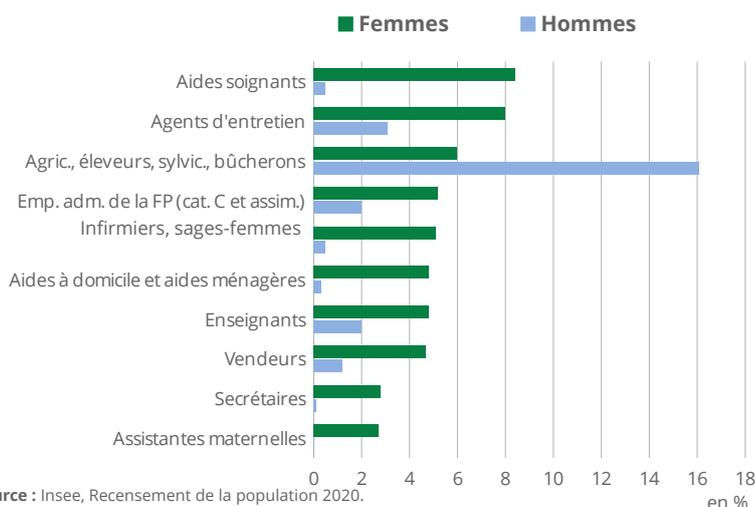
Champ : Population de 25 à 49 ans.

Source : Insee, Recensement de la population 2020.

Dans le département, parmi les 87 familles professionnelles qui décrivent l'ensemble des métiers, celles le plus souvent occupées par les femmes sont « Aides soignants » (8,4 % des femmes en emploi), « Agents d'entretien » (8,0 %) et « Agriculteurs » (6,0 %), tandis que les hommes sont plus souvent « Agriculteurs » (16,1 %), « Conducteurs de véhicules » (7,0 %) ou « Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment » (4,3 %).

### Répartition par famille professionnelle en 2020

#### Les dix familles concentrant le plus d'emplois chez les femmes

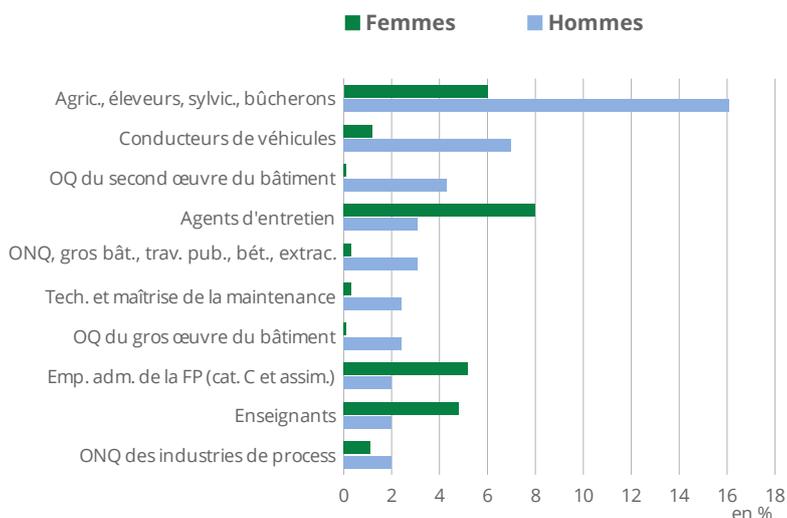


#### Les cinq familles les plus féminisées

Famille professionnelle	Part des femmes (%)	Part des hommes (%)
Assistantes maternelles	99,0	1,0
Secrétaires	97,8	2,2
Aides soignants	94,0	6,0
Aides à domicile et aides ménagères	93,9	6,1
Infirmiers, sages-femmes	90,7	9,3

Champ : Famille professionnelle représentant au moins 1 % de l'emploi du département.  
Source : Insee, Recensement de la population 2020.

#### Les dix familles concentrant le plus d'emplois chez les hommes



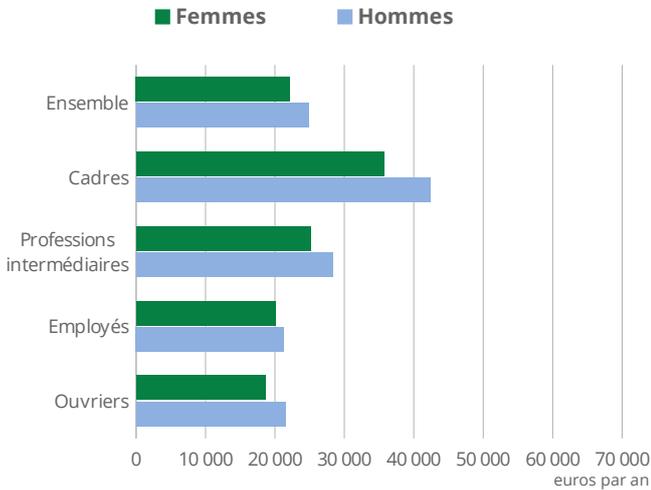
#### Les cinq familles les moins féminisées

Famille professionnelle	Part des femmes (%)	Part des hommes (%)
OQ de la réparation automobile	2,5	97,5
OQ du second œuvre du bâtiment	2,8	97,2
OQ du gros œuvre du bâtiment	5,2	94,8
ONQ gros bât., trav. pub., béton, extraction	9,1	90,9
OQ de la maintenance	10,8	89,2

Note : OQ : ouvrier qualifié – ONQ : ouvrier non qualifié.  
Champ : Famille professionnelle représentant au moins 1 % de l'emploi du département.  
Source : Insee, Recensement de la population 2020.

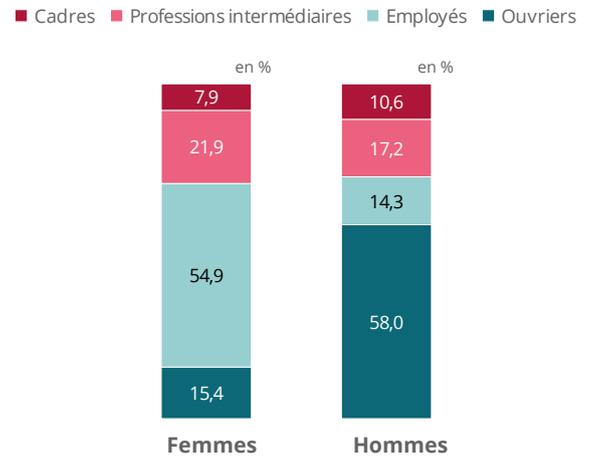
# Salaires

## Salaire net annuel moyen en équivalent temps plein (EQTP) par catégorie socioprofessionnelle en 2021



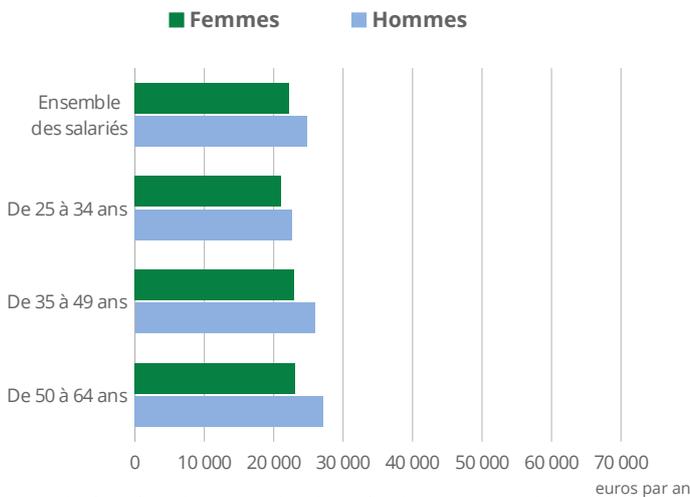
**Champ :** Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.  
**Source :** Insee, Base tous salariés 2021, au lieu de travail.

## Catégories socioprofessionnelles en 2021



**Champ :** Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.  
**Source :** Insee, Base tous salariés 2021, au lieu de travail.

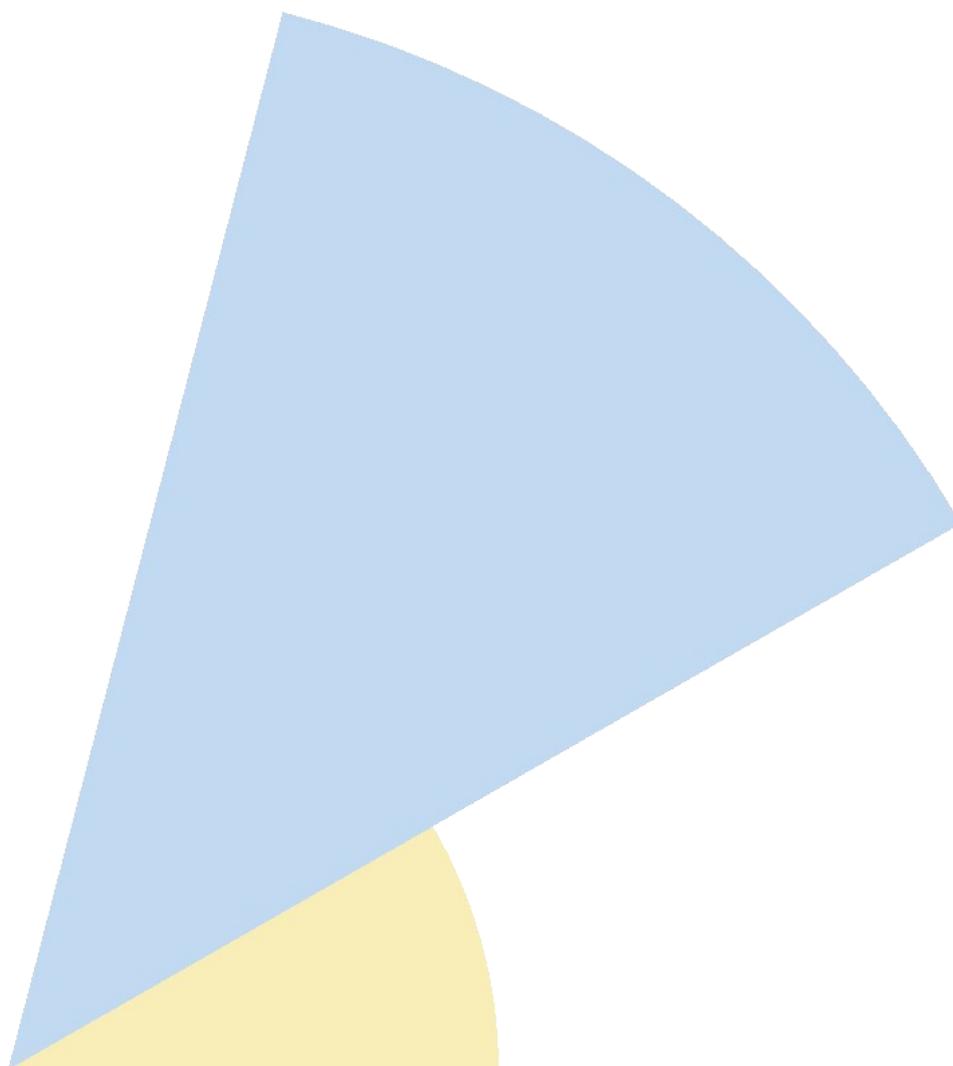
## Salaire net annuel moyen en équivalent temps plein par âge en 2021



**Champ :** Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.  
**Source :** Insee, Base tous salariés 2021, au lieu de travail.

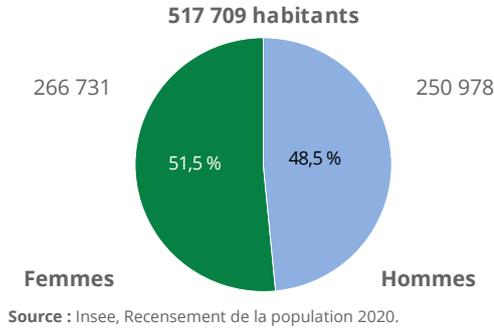
À temps de travail équivalent, le salaire annuel net moyen des femmes travaillant dans le département, dans le privé ou dans une entreprise publique, atteint 22 189 euros en 2021 contre 24 850 euros chez les hommes. Les femmes occupent moins souvent des emplois de cadres (7,9 % contre 10,6 % pour les hommes) et lorsqu'elles le sont, elles perçoivent des salaires inférieurs à ceux des hommes (35 684 euros contre 42 377 euros). Les écarts salariaux augmentent avec l'âge. Entre 25 et 34 ans, l'écart de rémunération est de 1 600 euros contre 4 019 euros entre 50 et 64 ans.

# Drôme



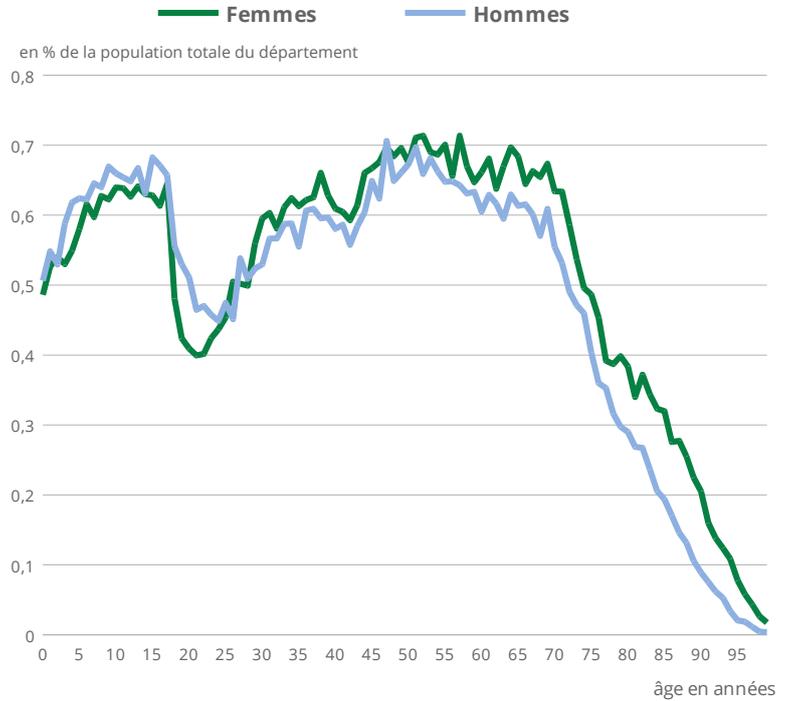
# Caractéristiques démographiques

## Population par sexe en 2020

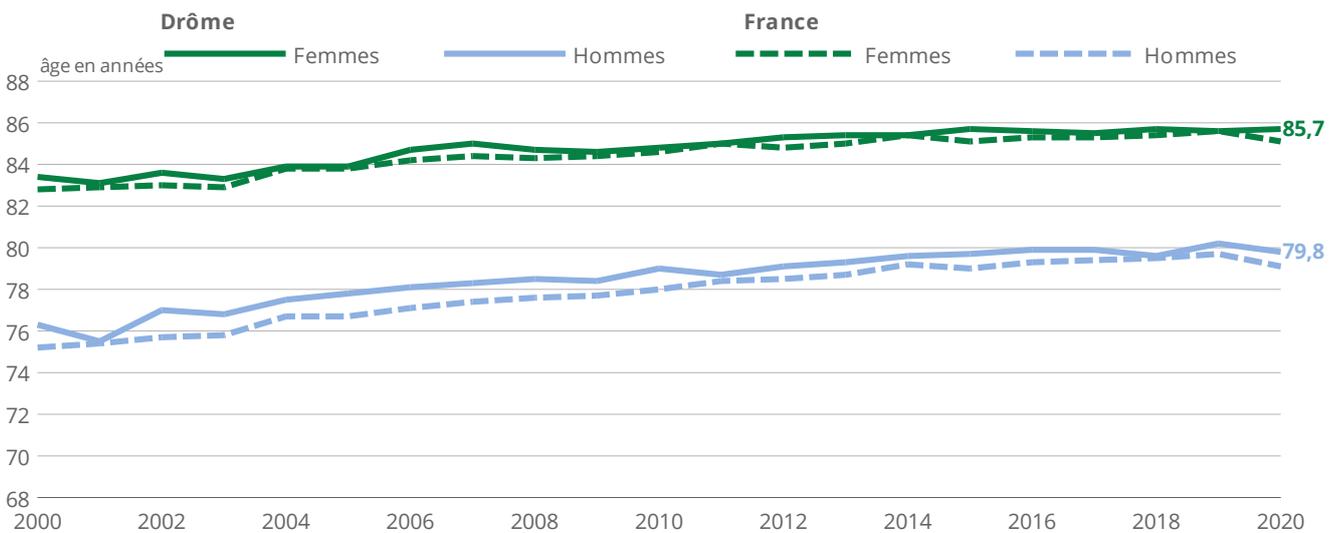


Parmi les 517 709 habitants du département, 48,5 % sont des hommes et 51,5 % sont des femmes. Ces dernières représentent 48,6 % des moins de 30 ans (49,0 % dans la région). L'espérance de vie des femmes à la naissance est plus élevée que celle des hommes, 85,7 ans contre 79,8 ans en 2020. En conséquence, les femmes sont surreprésentées dans la population âgée : dans le département, 60,1 % des seniors de 75 ans ou plus sont des femmes (61,0 % en Auvergne-Rhône-Alpes).

## Répartition de la population par sexe et âge en 2020

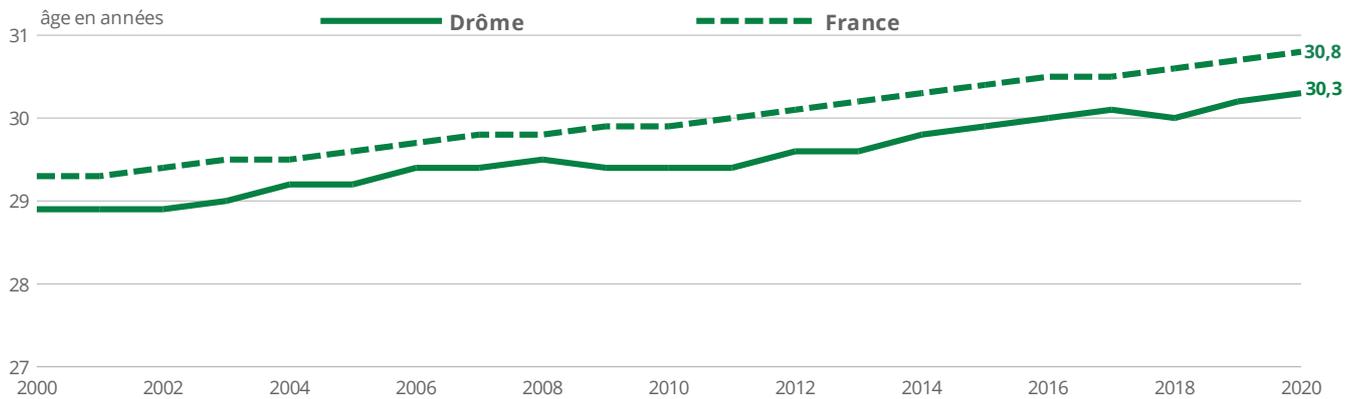


## Espérance de vie à la naissance



Champ : France hors Mayotte jusqu'en 2013, France à partir de 2014.  
 Source : Insee, État civil, Estimations de population.

## Âge moyen de la mère à l'accouchement



Champ : France hors Mayotte jusqu'en 2013, France à partir de 2014.  
 Source : Insee, État civil, Estimations de population.

## Indicateur conjoncturel de fécondité en 2020

pour 100 femmes

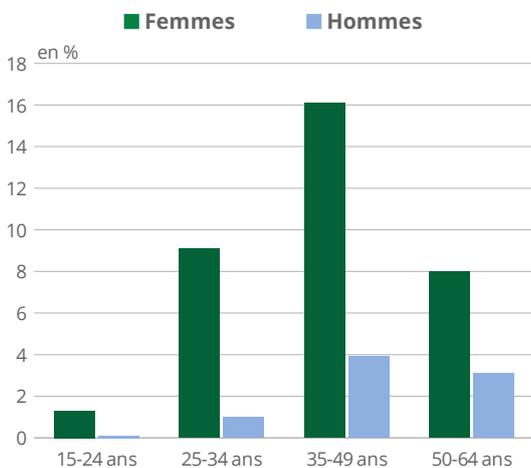
	Drôme	France
<b>Ensemble</b>	<b>186</b>	<b>182</b>
15 à 24 ans	25	23
25 à 34 ans	121	114
35 à 49 ans	40	45

Champ : France hors Mayotte jusqu'en 2013, France à partir de 2014.  
 Source : Insee, État civil, Estimations de population.

Dans le département, l'âge moyen des mères à l'accouchement est passé de 28,9 ans en 2000 à 30,3 ans en 2020. Cette augmentation se retrouve au niveau régional (respectivement 29,6 ans et 30,8 ans). En 2020, l'indicateur conjoncturel de fécondité s'établit à 186 enfants pour 100 femmes contre 179 en Auvergne-Rhône-Alpes. Les femmes âgées de 25 à 34 ans demeurent les plus fécondes.

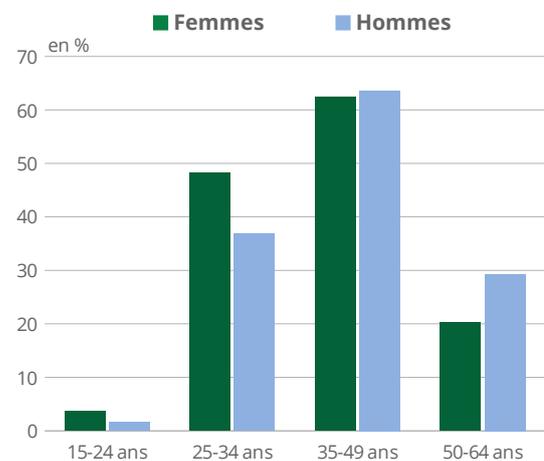
La monoparentalité concerne essentiellement les femmes. En 2020, dans le département, 9,1 % des femmes de 25 à 34 ans et 16,1 % de celles âgées de 35 à 49 ans vivent sans conjoint et avec un ou plusieurs de leurs enfants, contre seulement 1,0 % et 3,9 % des hommes. Entre 25 et 34 ans, les femmes sont plus souvent en couple avec enfants que les hommes (respectivement 48,2 % contre 36,9 %).

## Part des personnes à la tête d'une famille monoparentale dans la population par tranche d'âge en 2020



Source : Insee, Recensement de la population 2020.

## Part des personnes en couple avec enfants dans la population par tranche d'âge en 2020

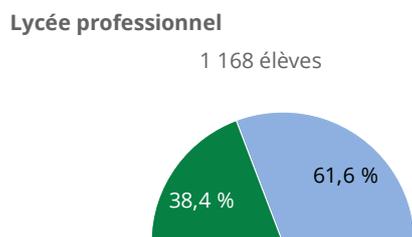
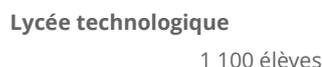
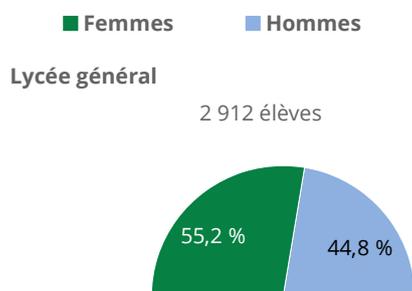


Source : Insee, Recensement de la population 2020.

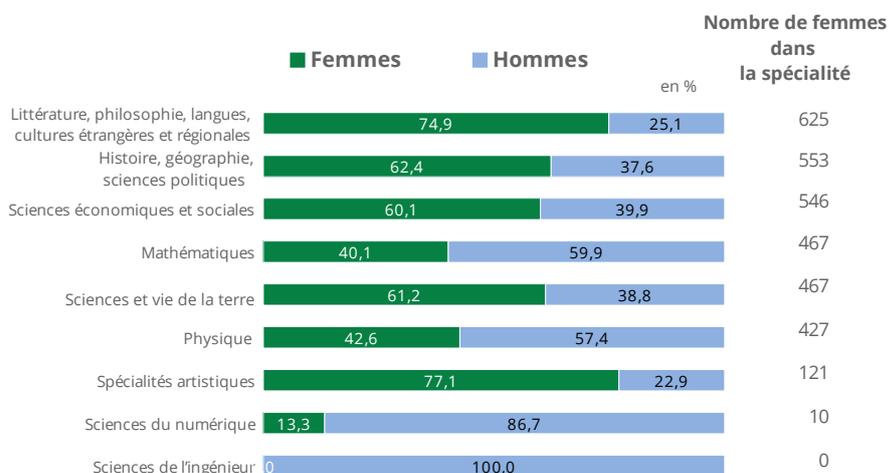
# Enseignement – Éducation

## Spécialités en terminale générale à la rentrée 2020

### Effectifs en classe de terminale à la rentrée 2020

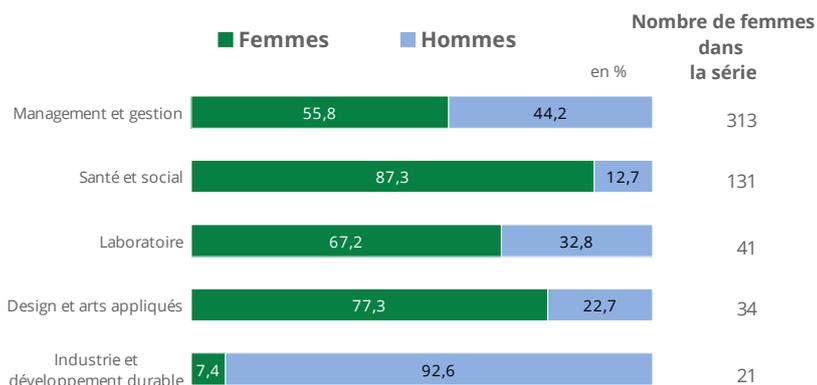


**Champ :** Lycées publics et lycées privés sous contrat.  
**Source :** DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.



**Champ :** Lycées publics et lycées privés sous contrat.  
**Source :** DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

## Séries en terminale technologique à la rentrée 2020



**Champ :** Lycées publics et lycées privés sous contrat.  
**Source :** DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

## Spécialités en lycée professionnel à la rentrée 2020

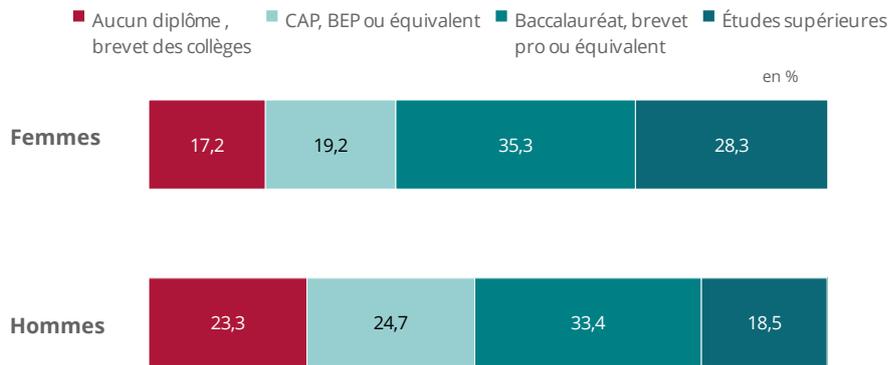
Les plus féminisées	en %	
	Part des femmes	Part des hommes
Habillement	92,9	7,1
Spéc. pluriv. sanitaires & sociales	91,6	8,4
Cuirs et peaux	86,4	13,6
Spéc. plurivalentes des services	76,5	23,5
Métallurgie	72,5	27,5

**Champ :** Lycées publics et lycées privés sous contrat. Formations représentant au moins 30 élèves et 1 % de ceux en lycée professionnel.  
**Source :** DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Les moins féminisées	en %	
	Part des femmes	Part des hommes
Méca. générale & de précision, usinage	0,0	100,0
Énergie, génie climatique	0,0	100,0
Nettoyage, assainis., protect. environmt	1,5	98,5
Électricité, électronique	1,5	98,5
Techno. Industrielles fondamentales	2,6	97,4

**Champ :** Lycées publics et lycées privés sous contrat. Formations représentant au moins 30 élèves et 1 % de ceux en lycée professionnel.  
**Source :** DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

### Diplôme le plus élevé des 15-24 ans sortis du système scolaire en 2020

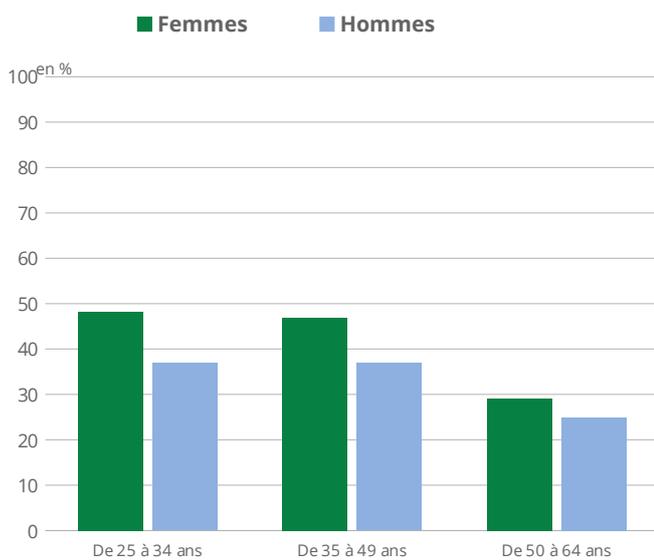


**Champ :** Population des 15-24 ans non inscrits dans un établissement scolaire.  
**Source :** Insee, Recensement de la population 2020.

En 2020, la part des femmes diplômées du supérieur est plus importante que celle des hommes. L'écart est plus marqué chez les jeunes. Entre 15 et 24 ans, 28,3 % des femmes sorties du système scolaire sont diplômées du supérieur, contre 18,5 % des hommes (respectivement 31,3 % et 22,9 % au niveau régional). Inversement, la part des hommes peu ou pas diplômés (23,3 %) dépasse celle des femmes (17,2 %).

Parmi les personnes ayant un faible niveau de formation, les hommes sont plus souvent en emploi que les femmes : 62,9 % des hommes âgés de 25 à 34 ans ayant au mieux un brevet des collèges déclarent occuper un emploi au Recensement de la population contre 37,6 % des femmes du même âge (respectivement 64,2 % et 40,7 % en Auvergne-Rhône-Alpes).

### Part des diplômés du supérieur par âge en 2020



**Source :** Insee, Recensement de la population 2020.

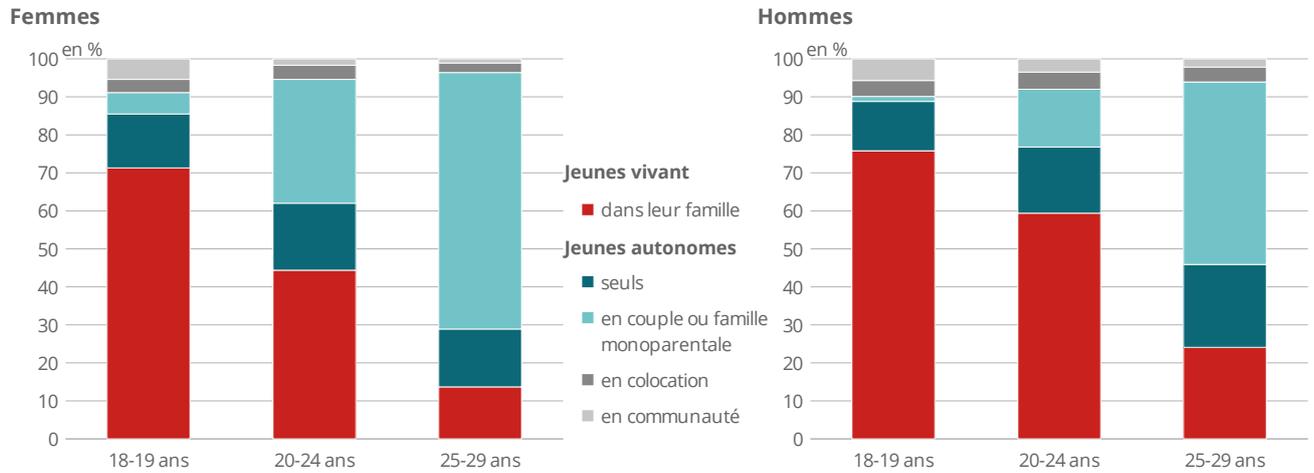
### Taux d'emploi des pas ou peu diplômés par âge en 2020



**Source :** Insee, Recensement de la population 2020.

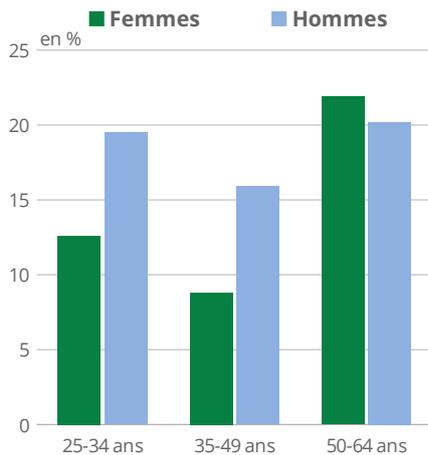
# Conditions de vie

## Mode de cohabitation des 18-29 ans en 2020



Source : Insee, Recensement de la population 2020.

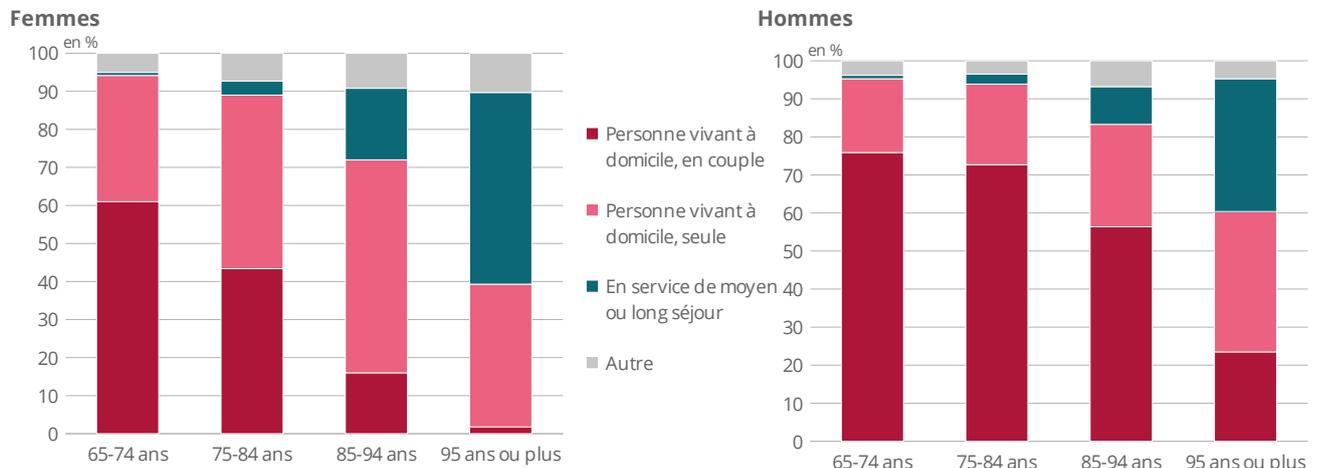
## Les personnes seules parmi les 25-64 ans en 2020



Source : Insee, Recensement de la population 2020.

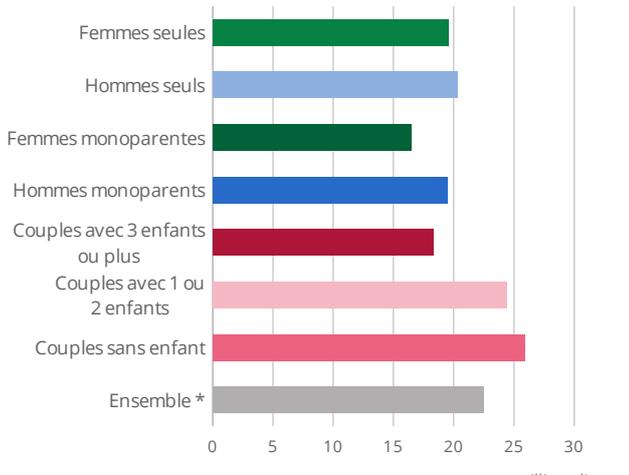
Les jeunes femmes quittent le domicile parental plus tôt que les hommes. En 2020 dans le département, 44,4 % des femmes âgées de 20 à 24 ans résident chez leurs parents, contre 59,4 % des hommes du même âge (respectivement 38,8 % et 50,2 % dans la région). La vie en couple est plus fréquente pour les jeunes femmes que pour les hommes. Entre 25 et 29 ans, 67,5 % des femmes déclarent au recensement vivre en couple (64,2 % en Auvergne-Rhône-Alpes), alors que seuls 48,0 % des hommes sont dans ce cas (46,3 %). La part des femmes de 25 à 49 ans qui vivent seules est nettement inférieure à celle des hommes. Après 65 ans, la situation s'inverse, les hommes étant moins touchés par le veuvage. Les femmes vivent d'autant plus souvent seules qu'elles sont plus âgées. Dans le département, 33,2 % des femmes de 65 à 74 ans sont seules dans leur logement. Cette part atteint 56,0 % de 85 à 94 ans. L'hébergement en institution progresse rapidement à partir de 85 ans.

## Mode de cohabitation des 65 ans ou plus en 2020



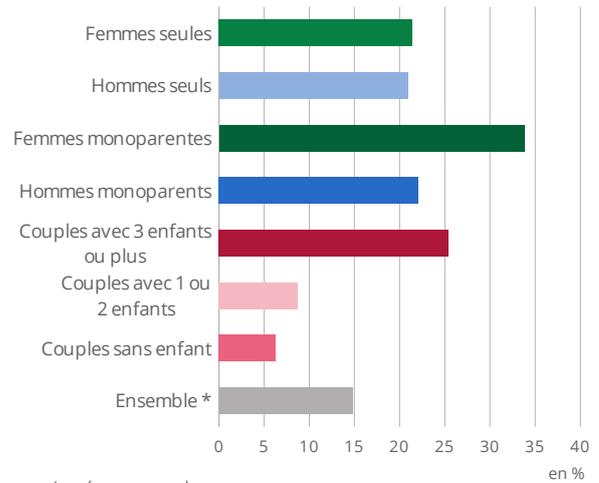
Source : Insee, Recensement de la population 2020.

Niveau de vie médian par type de ménage en 2021



\* y compris ménages complexes  
 Source : Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, Fichier localisé social et fiscal (Filosofi) 2021.

Taux de pauvreté en 2021



\* y compris ménages complexes  
 Source : Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, Fichier localisé social et fiscal (Filosofi) 2021.

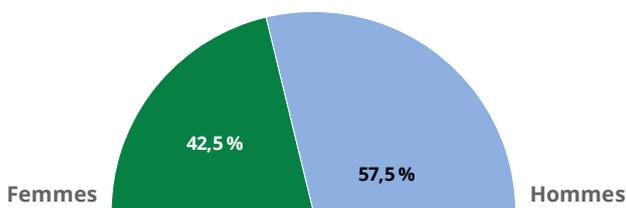
Les familles monoparentales sont les plus exposées à la pauvreté. Alors que 14,8 % de la population du département vit sous le seuil de pauvreté, c'est le cas de 33,8 % de la population des familles monoparentales dont l'adulte référent est une femme. Ces proportions sont respectivement de 13,3 % et 30,0 % pour la région. Le niveau de vie médian s'établit dans le département à 16 510 euros annuels par unité de consommation pour les familles dont une femme assure seule la garde des enfants, contre 22 450 euros pour l'ensemble de la population du département (17 520 et 23 800 euros en Auvergne-Rhône-Alpes).

Part des licences féminines dans les fédérations sportives en 2022

Fédérations	Nombre total de licences	Part des licences féminines (en %)
<b>Ensemble</b>	<b>90 000</b>	<b>31,7</b>
dont Football	15 317	8,9
Tennis	8 642	30,5
Rugby	5 649	10,6
Équitation	5 631	86,3
Pétanque, jeu provençal	4 349	18,1

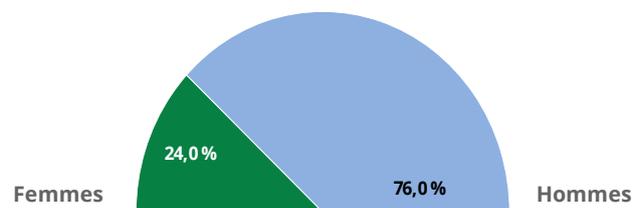
Champ : Fédérations sportives olympiques et non olympiques agréées par le Ministère de la Santé et des Sports, hors fédérations multisports.  
 Source : INJEP-MEDES Recensement des licences et clubs 2022.

Conseillers municipaux en 2023



Source : Ministère de l'Intérieur, Répertoire national des élus (RNE), décembre 2023.

Maires en 2023



Source : Ministère de l'Intérieur, Répertoire national des élus (RNE), décembre 2023.

# Travail - Emploi

## Taux d'activité et d'emploi des 15-64 ans en 2020

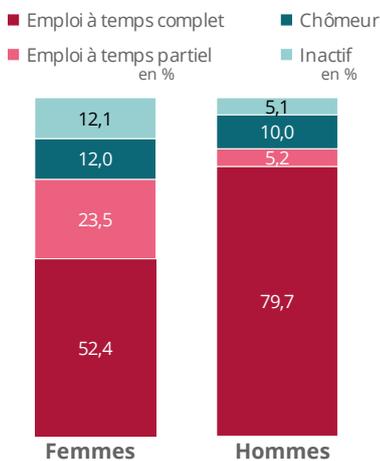
	Taux d'activité <small>en %</small>	
	Femmes	Hommes
<b>Ensemble</b>	<b>73,1</b>	<b>78,1</b>
de 15 à 24 ans	41,2	47,7
de 25 à 49 ans	87,9	94,9
de 50 à 64 ans	66,0	70,2

Source : Insee, Recensement de la population 2020.

	Taux d'emploi <small>en %</small>	
	Femmes	Hommes
<b>Ensemble</b>	<b>62,7</b>	<b>68,9</b>
de 15 à 24 ans	29,5	36,4
de 25 à 49 ans	75,9	84,9
de 50 à 64 ans	58,7	63,6

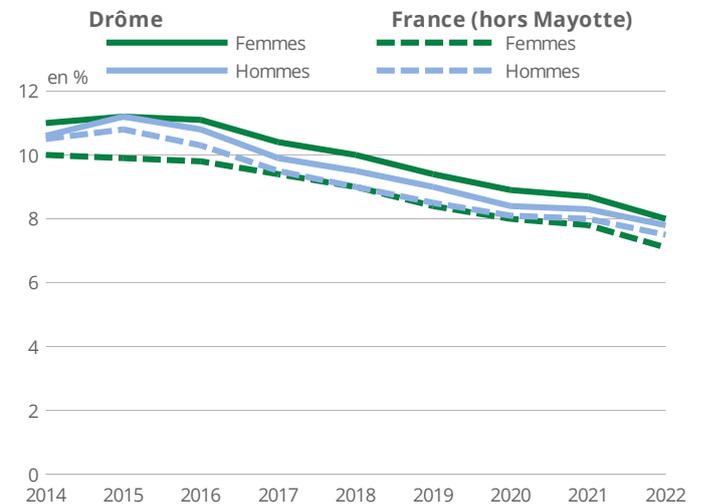
Source : Insee, Recensement de la population 2020.

## Statut d'activité des 25-49 ans en 2020



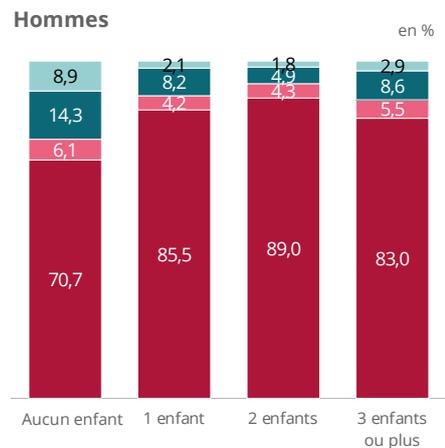
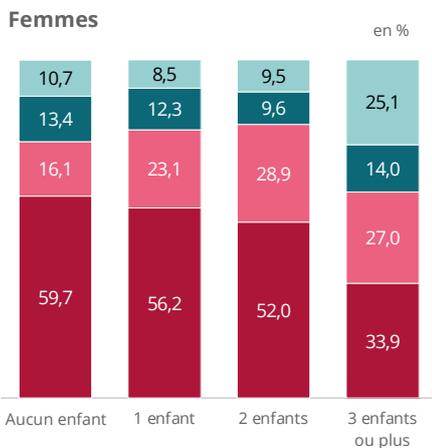
Champ : Population de 25 à 49 ans.  
Source : Insee, Recensement de la population 2020.

## Taux de chômage en moyenne annuelle



Source : Insee, taux de chômage localisés.

## Statut d'activité des 25-49 ans selon le nombre d'enfants en 2020

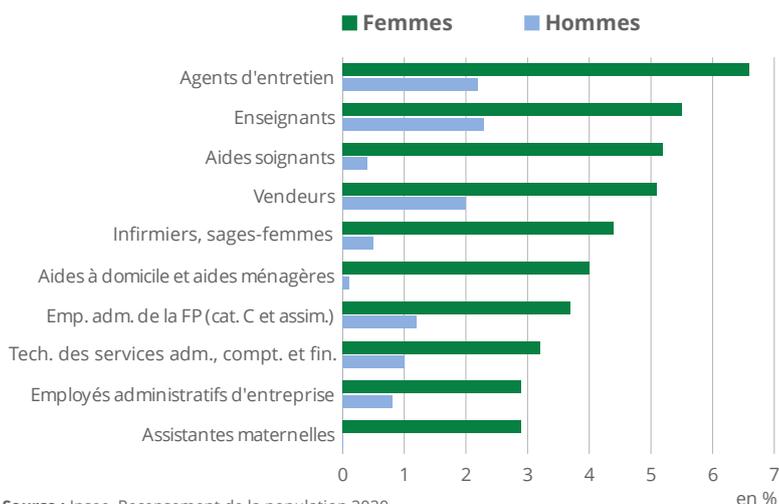


Champ : Population de 25 à 49 ans.  
Source : Insee, Recensement de la population 2020.

Dans le département, parmi les 87 familles professionnelles qui décrivent l'ensemble des métiers, celles le plus souvent occupées par les femmes sont « Agents d'entretien » (6,6 % des femmes en emploi), « Enseignants » (5,5 %) et « Aides soignants » (5,2 %), tandis que les hommes sont plus souvent « Conducteurs de véhicules » (5,5 %), « Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment » (3,7 %) ou « Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance » (3,5 %).

### Répartition par famille professionnelle en 2020

#### Les dix familles concentrant le plus d'emplois chez les femmes



Source : Insee, Recensement de la population 2020.

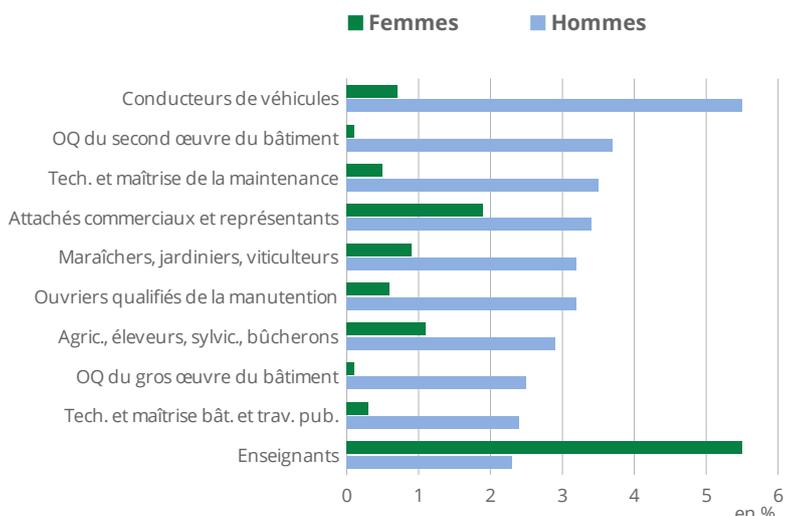
#### Les cinq familles les plus féminisées

Famille professionnelle	Part des femmes (%)	Part des hommes (%)
Assistantes maternelles	98,6	1,4
Aides à domicile et aides ménagères	96,8	3,2
Secrétaires	94,3	5,7
Aides soignants	92,7	7,3
Infirmiers, sages-femmes	88,5	11,5

Champ : Famille professionnelle représentant au moins 1 % de l'emploi du département.

Source : Insee, Recensement de la population 2020.

#### Les dix familles concentrant le plus d'emplois chez les hommes



Note : OQ : ouvrier qualifié – ONQ : ouvrier non qualifié.

Source : Insee, Recensement de la population 2020.

#### Les cinq familles les moins féminisées

Famille professionnelle	Part des femmes (%)	Part des hommes (%)
OQ du second œuvre du bâtiment	2,5	97,5
OQ du gros œuvre du bâtiment	4,4	95,6
ONQ gros bât., trav. pub., béton, extraction	7,3	92,7
ONQ de la mécanique	10,3	89,7
Tech. et maîtrise bât. et trav. pub.	10,9	89,1

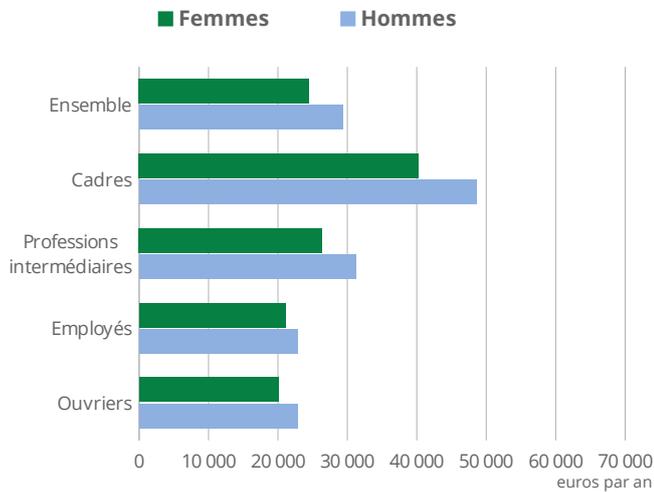
Note : OQ : ouvrier qualifié – ONQ : ouvrier non qualifié.

Champ : Famille professionnelle représentant au moins 1 % de l'emploi du département.

Source : Insee, Recensement de la population 2020.

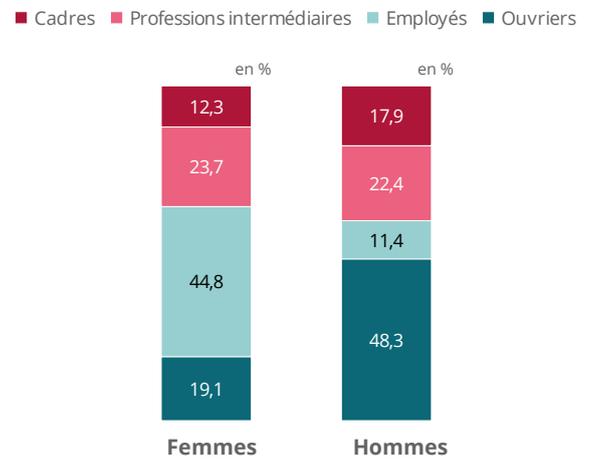
# Salaires

## Salaire net annuel moyen en équivalent temps plein (EQTP) par catégorie socioprofessionnelle en 2021



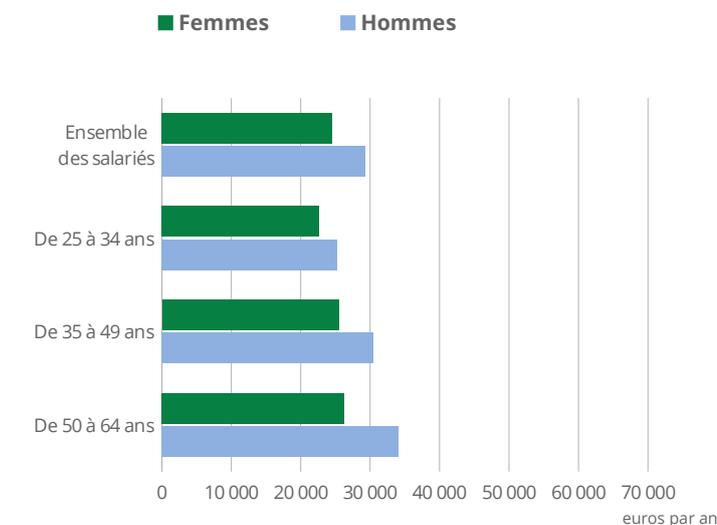
**Champ :** Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.  
**Source :** Insee, Base tous salariés 2021, au lieu de travail.

## Catégories socioprofessionnelles en 2021



**Champ :** Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.  
**Source :** Insee, Base tous salariés 2021, au lieu de travail.

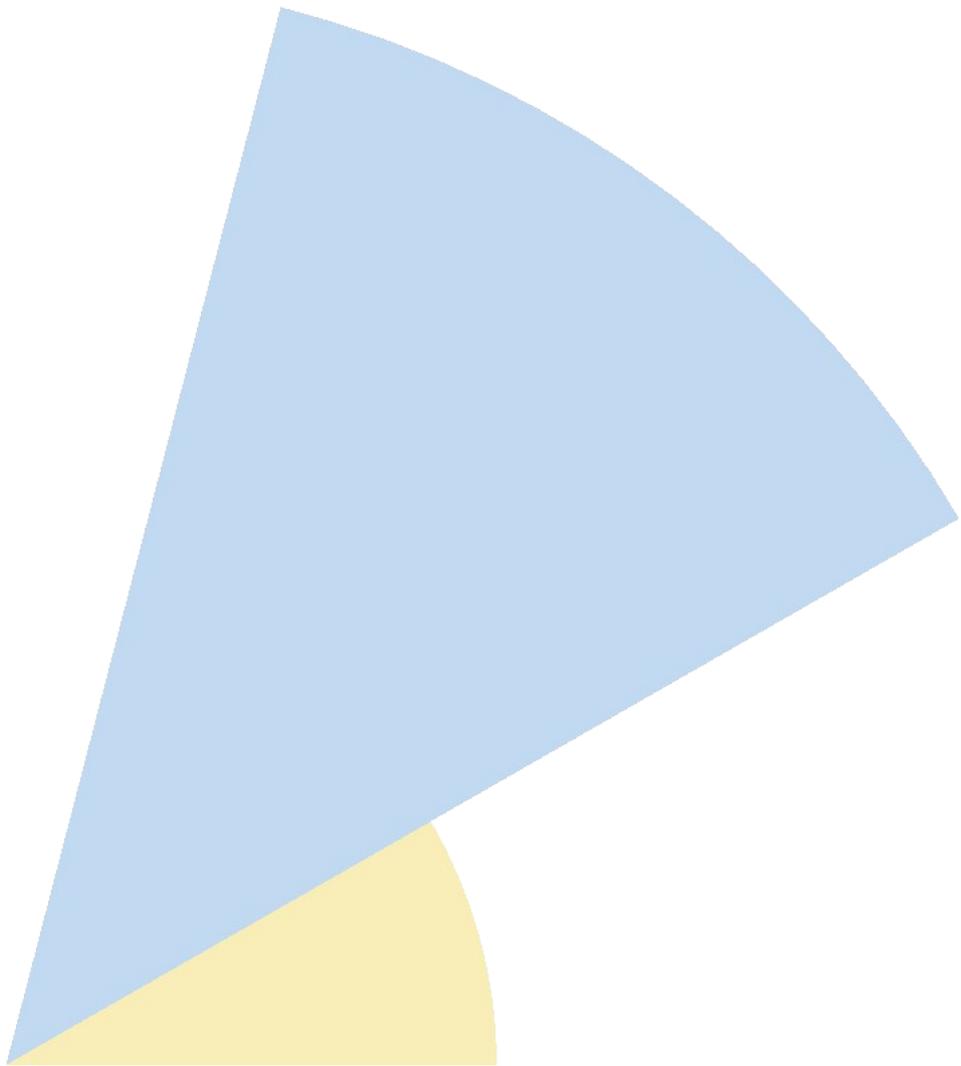
## Salaire net annuel moyen en équivalent temps plein par âge en 2021



**Champ :** Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.  
**Source :** Insee, Base tous salariés 2021, au lieu de travail.

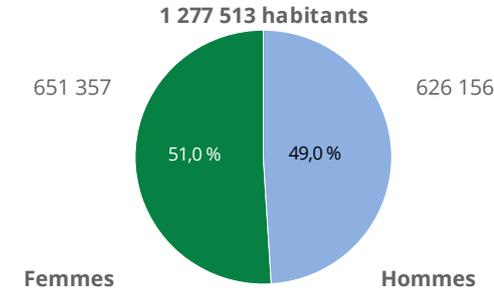
À temps de travail équivalent, le salaire annuel net moyen des femmes travaillant dans le département, dans le privé ou dans une entreprise publique, atteint 24 504 euros en 2021 contre 29 352 euros chez les hommes. Les femmes occupent moins souvent des emplois de cadres (12,3 % contre 17,9 % pour les hommes) et lorsqu'elles le sont, elles perçoivent des salaires inférieurs à ceux des hommes (40 276 euros contre 48 616 euros). Les écarts salariaux augmentent avec l'âge. Entre 25 et 34 ans, l'écart de rémunération est de 2 611 euros contre 7 717 euros entre 50 et 64 ans.

# Isère



# Caractéristiques démographiques

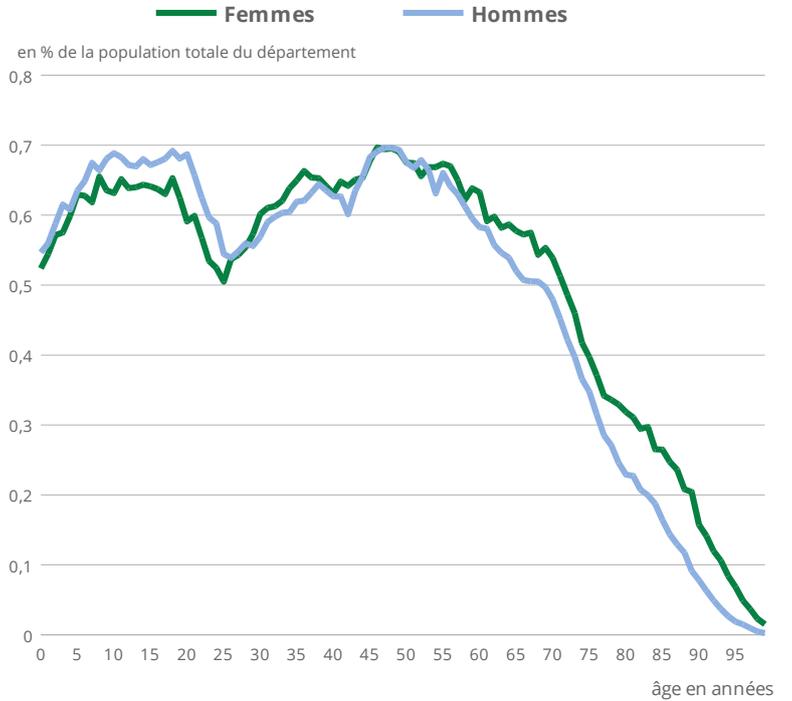
## Population par sexe en 2020



Source : Insee, Recensement de la population 2020.

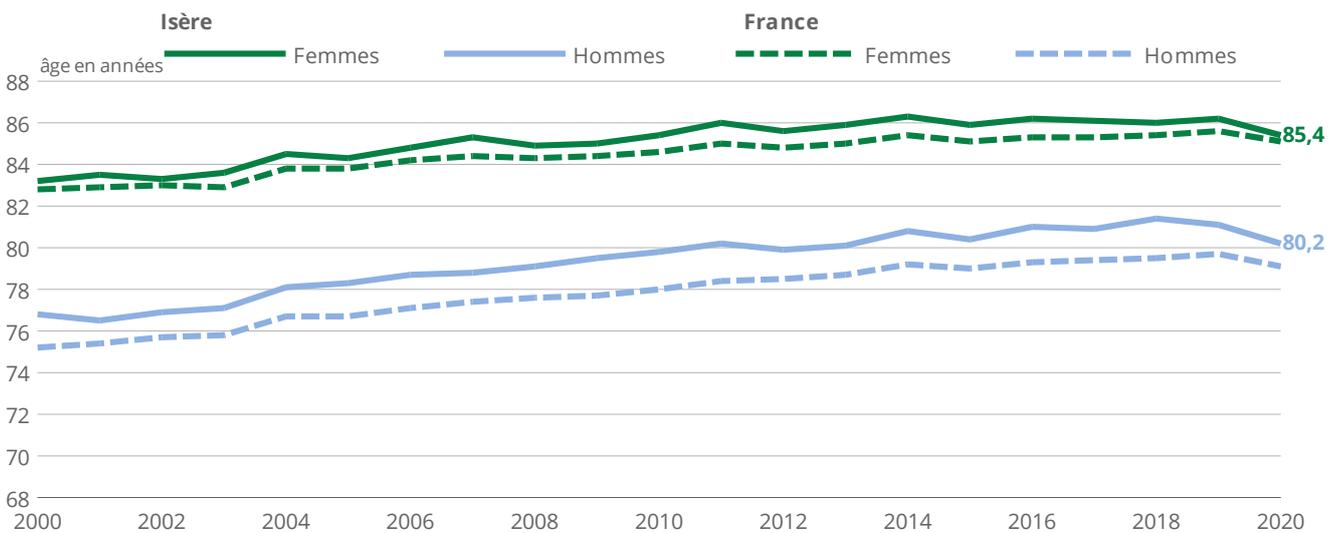
Parmi les 1 277 513 habitants du département, 49,0 % sont des hommes et 51,0 % sont des femmes. Ces dernières représentent 48,6 % des moins de 30 ans (49,0 % dans la région). L'espérance de vie des femmes à la naissance est plus élevée que celle des hommes, 85,4 ans contre 80,2 ans en 2020. En conséquence, les femmes sont surreprésentées dans la population âgée : dans le département, 60,2 % des seniors de 75 ans ou plus sont des femmes (61,0 % en Auvergne-Rhône-Alpes).

## Répartition de la population par sexe et âge en 2020



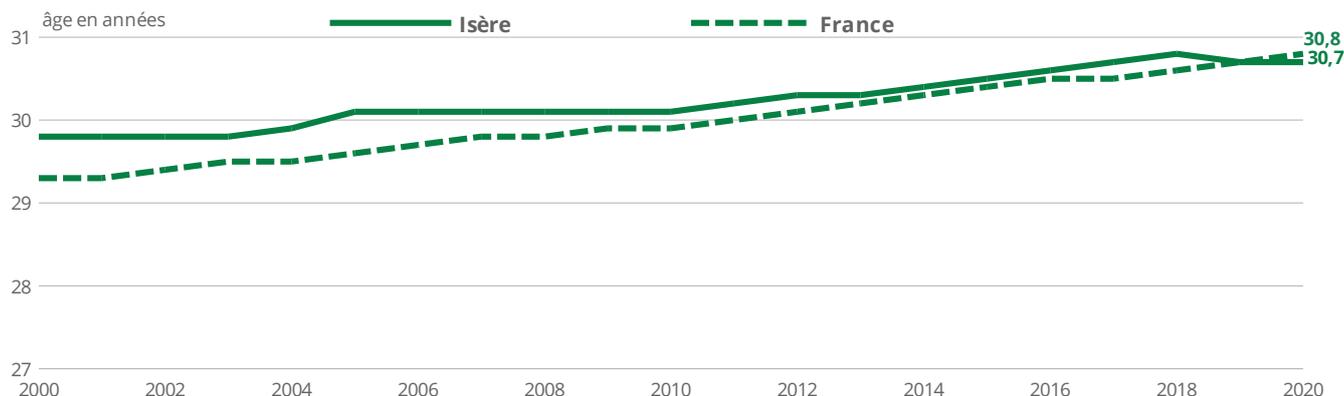
Source : Insee, Recensement de la population 2020.

## Espérance de vie à la naissance



Champ : France hors Mayotte jusqu'en 2013, France à partir de 2014.  
 Source : Insee, État civil, Estimations de population.

### Âge moyen de la mère à l'accouchement



Champ : France hors Mayotte jusqu'en 2013, France à partir de 2014.  
 Source : Insee, État civil, Estimations de population.

### Indicateur conjoncturel de fécondité en 2020

pour 100 femmes

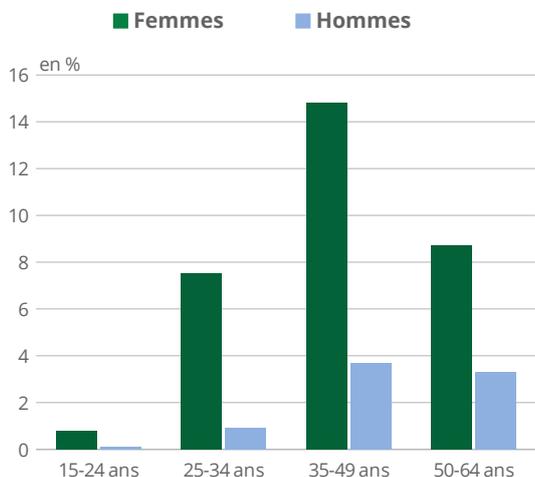
	Isère	France
<b>Ensemble</b>	<b>183</b>	<b>182</b>
15 à 24 ans	19	23
25 à 34 ans	122	114
35 à 49 ans	42	45

Champ : France hors Mayotte jusqu'en 2013, France à partir de 2014.  
 Source : Insee, État civil, Estimations de population.

Dans le département, l'âge moyen des mères à l'accouchement est passé de 29,8 ans en 2000 à 30,7 ans en 2020. Cette augmentation se retrouve au niveau régional (respectivement 29,6 ans et 30,8 ans). En 2020, l'indicateur conjoncturel de fécondité s'établit à 183 enfants pour 100 femmes contre 179 en Auvergne-Rhône-Alpes. Les femmes âgées de 25 à 34 ans demeurent les plus fécondes.

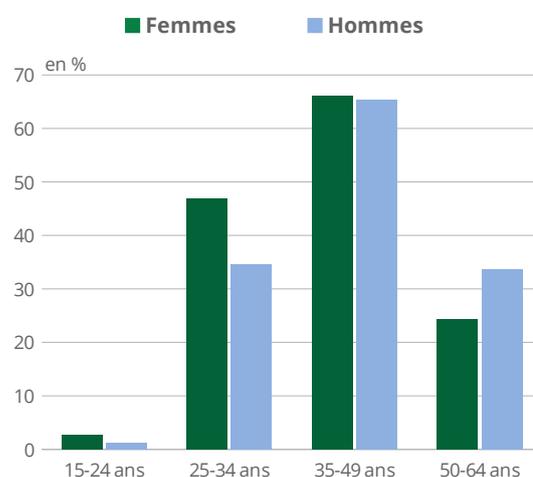
La monoparentalité concerne essentiellement les femmes. En 2020, dans le département, 7,5 % des femmes de 25 à 34 ans et 14,8 % de celles âgées de 35 à 49 ans vivent sans conjoint et avec un ou plusieurs de leurs enfants, contre seulement 0,9 % et 3,7 % des hommes. Entre 25 et 34 ans, les femmes sont plus souvent en couple avec enfants que les hommes (respectivement 46,8 % contre 34,5 %).

### Part des personnes à la tête d'une famille monoparentale dans la population par tranche d'âge en 2020



Source : Insee, Recensement de la population 2020.

### Part des personnes en couple avec enfants dans la population par tranche d'âge en 2020



Source : Insee, Recensement de la population 2020.

# Enseignement – Éducation

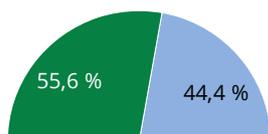
## Spécialités en terminale générale à la rentrée 2020

### Effectifs en classe de terminale à la rentrée 2020

■ Femmes ■ Hommes

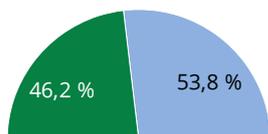
#### Lycée général

7 700 élèves



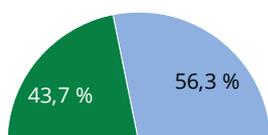
#### Lycée technologique

3 226 élèves



#### Lycée professionnel

2 620 élèves



**Champ :** Lycées publics et lycées privés sous contrat.  
**Source :** DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Spécialité	en %		Nombre de femmes dans la spécialité
	Femmes	Hommes	
Sciences économiques et sociales	63,0	37,0	1 582
Littérature, philosophie, langues, cultures étrangères et régionales	75,6	24,4	1 505
Mathématiques	41,7	58,3	1 407
Histoire, géographie, sciences politiques	61,8	38,2	1 262
Sciences et vie de la terre	62,6	37,4	1 261
Physique	45,7	54,3	1 252
Spécialités artistiques	73,3	26,7	228
Sciences de l'ingénieur	14,1	85,9	28
Sciences du numérique	10,7	89,3	21

**Champ :** Lycées publics et lycées privés sous contrat.  
**Source :** DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

## Séries en terminale technologique à la rentrée 2020

Série	en %		Nombre de femmes dans la série
	Femmes	Hommes	
Management et gestion	51,7	48,3	959
Santé et social	90,3	9,7	287
Design et arts appliqués	80,8	19,2	84
Laboratoire	51,9	48,1	70
Industrie et développement durable	7,3	92,7	55
Hôtellerie et restauration	62,7	37,3	37

**Champ :** Lycées publics et lycées privés sous contrat.  
**Source :** DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

## Spécialités en lycée professionnel à la rentrée 2020

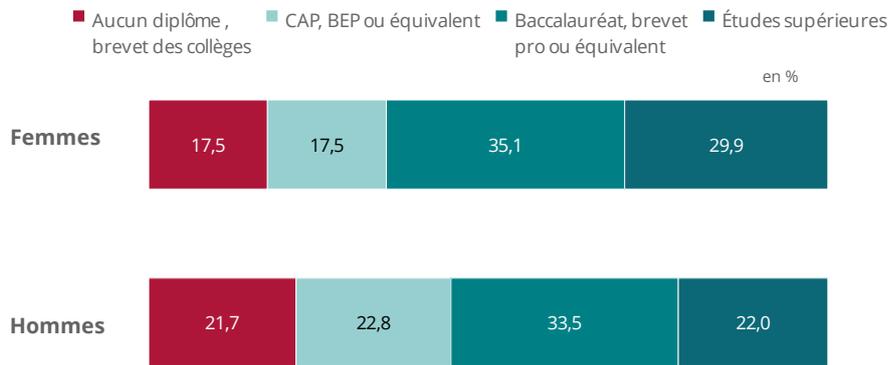
Les plus féminisées	en %	
	Part des femmes	Part des hommes
Coiffure, esthétique & autres soins	99,3	0,7
Spéc. pluriv. sanitaires & sociales	91,6	8,4
Habillement	87,8	12,2
Spéc. plurivalentes des services	72,9	27,1
Techniques de l'image, du son, spectacle	58,6	41,4

**Champ :** Lycées publics et lycées privés sous contrat. Formations représentant au moins 30 élèves et 1 % de ceux en lycée professionnel.  
**Source :** DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Les moins féminisées	en %	
	Part des femmes	Part des hommes
Électricité, électronique	0,8	99,2
Spéc. pluritechno mécanique-électricité	1,2	98,8
Moteurs et mécanique auto	3,2	96,8
Structures métalliques	3,3	96,7
Méca. générale & de précision, usinage	3,6	96,4

**Champ :** Lycées publics et lycées privés sous contrat. Formations représentant au moins 30 élèves et 1 % de ceux en lycée professionnel.  
**Source :** DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

## Diplôme le plus élevé des 15-24 ans sortis du système scolaire en 2020



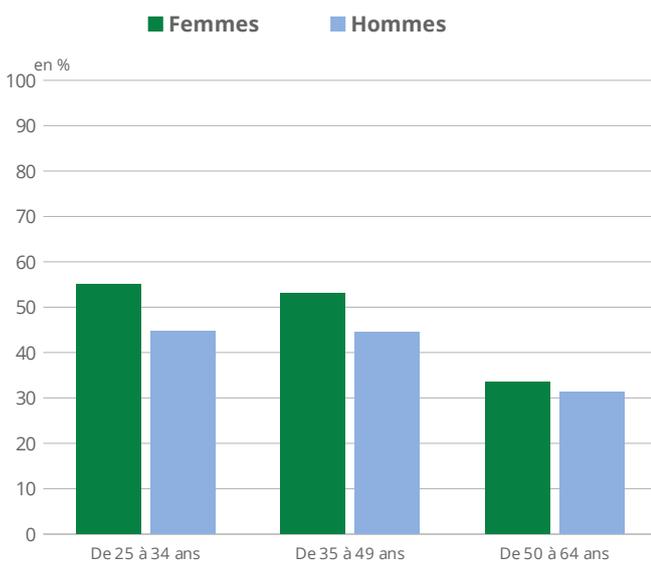
**Champ :** Population des 15-24 ans non inscrits dans un établissement scolaire.

**Source :** Insee, Recensement de la population 2020.

En 2020, la part des femmes diplômées du supérieur est plus importante que celle des hommes. L'écart est plus marqué chez les jeunes. Entre 15 et 24 ans, 29,9 % des femmes sorties du système scolaire sont diplômées du supérieur, contre 22,0 % des hommes (respectivement 31,3 % et 22,9 % au niveau régional). Inversement, la part des hommes peu ou pas diplômés (21,7 %) dépasse celle des femmes (17,5 %).

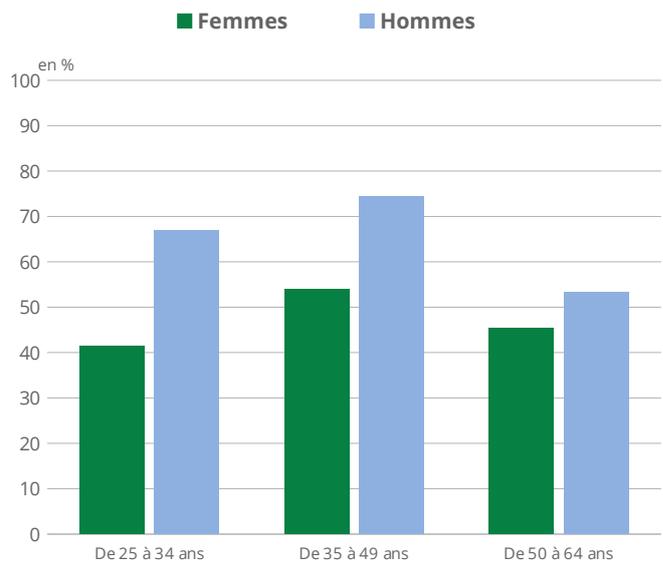
Parmi les personnes ayant un faible niveau de formation, les hommes sont plus souvent en emploi que les femmes : 66,9 % des hommes âgés de 25 à 34 ans ayant au mieux un brevet des collèges déclarent occuper un emploi au Recensement de la population contre 41,4 % des femmes du même âge (respectivement 64,2 % et 40,7 % en Auvergne-Rhône-Alpes).

## Part des diplômés du supérieur par âge en 2020



**Source :** Insee, Recensement de la population 2020.

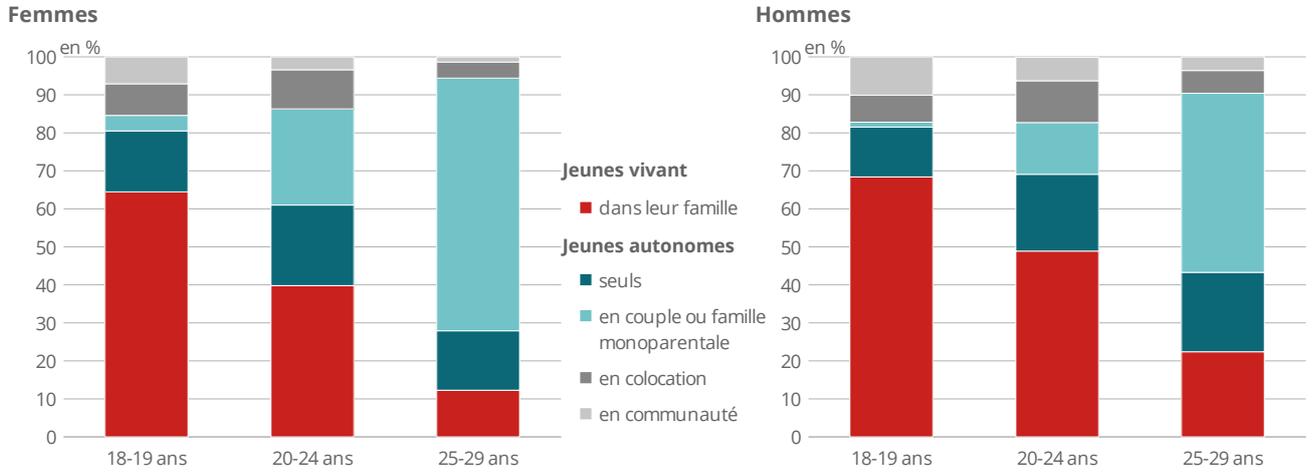
## Taux d'emploi des pas ou peu diplômés par âge en 2020



**Source :** Insee, Recensement de la population 2020.

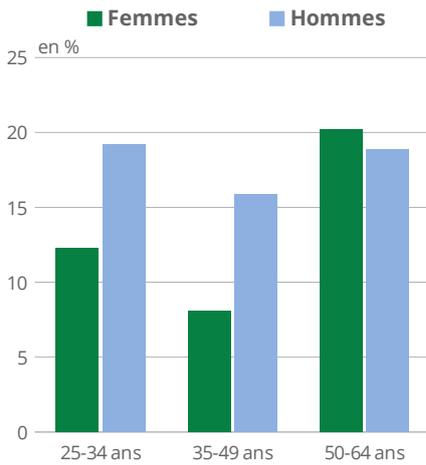
# Conditions de vie

## Mode de cohabitation des 18-29 ans en 2020



Source : Insee, Recensement de la population 2020.

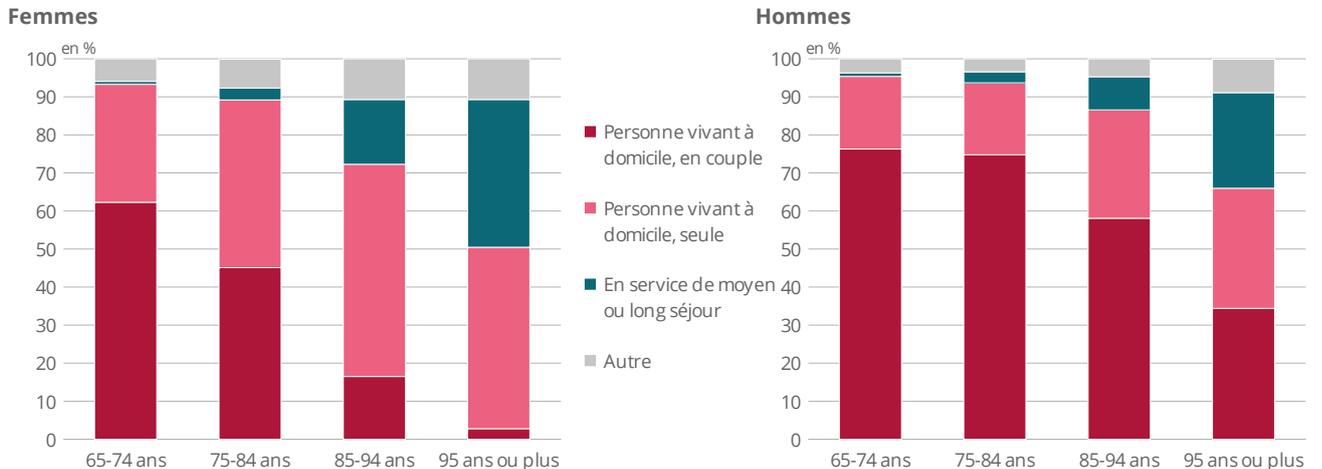
## Les personnes seules parmi les 25-64 ans en 2020



Source : Insee, Recensement de la population 2020.

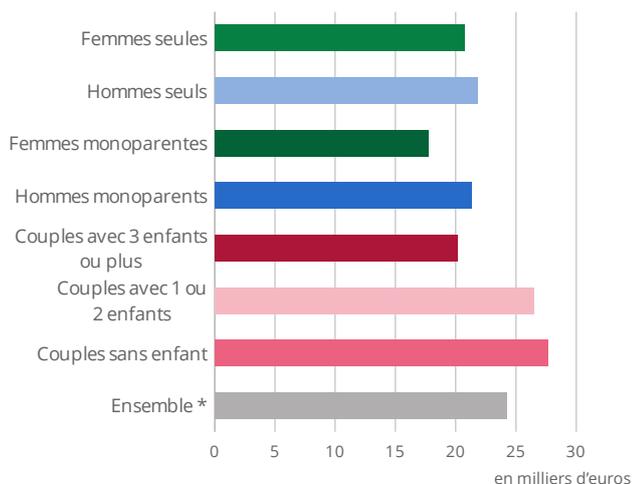
Les jeunes femmes quittent le domicile parental plus tôt que les hommes. En 2020 dans le département, 39,8 % des femmes âgées de 20 à 24 ans résident chez leurs parents, contre 48,9 % des hommes du même âge (respectivement 38,8 % et 50,2 % dans la région). La vie en couple est plus fréquente pour les jeunes femmes que pour les hommes. Entre 25 et 29 ans, 66,5 % des femmes déclarent au recensement vivre en couple (64,2 % en Auvergne-Rhône-Alpes) alors que seuls 47,1 % des hommes sont dans ce cas (46,3 %). La part des femmes de 25 à 49 ans qui vivent seules est nettement inférieure à celle des hommes. Après 65 ans, la situation s'inverse, les hommes étant moins touchés par le veuvage. Les femmes vivent d'autant plus souvent seules qu'elles sont plus âgées. Dans le département, 31,0 % des femmes de 65 à 74 ans sont seules dans leur logement. Cette part atteint 55,8 % de 85 à 94 ans. L'hébergement en institution progresse rapidement à partir de 85 ans.

## Mode de cohabitation des 65 ans ou plus en 2020



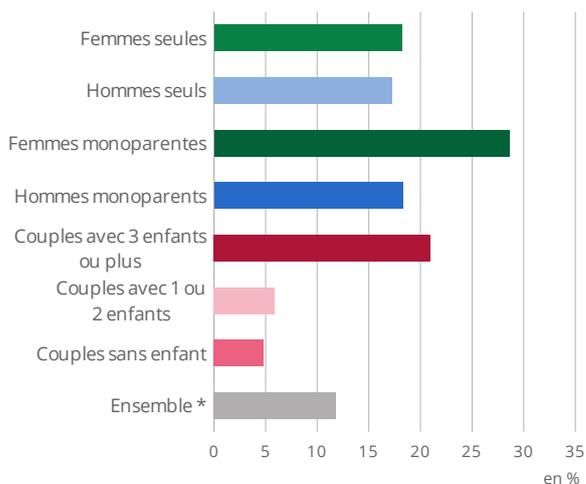
Source : Insee, Recensement de la population 2020.

### Niveau de vie médian par type de ménage en 2021



\* y compris ménages complexes  
 Source : Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, Fichier localisé social et fiscal (Filosophi) 2021.

### Taux de pauvreté en 2021



\* y compris ménages complexes  
 Source : Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, Fichier localisé social et fiscal (Filosophi) 2021.

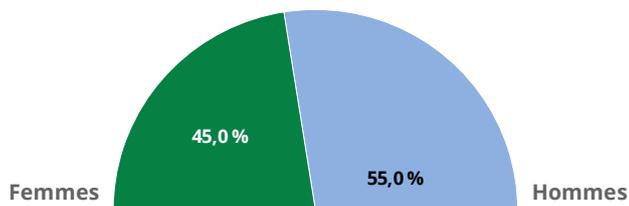
Les familles monoparentales sont les plus exposées à la pauvreté. Alors que 11,8 % de la population du département vit sous le seuil de pauvreté, c'est le cas de 28,6 % de la population des familles monoparentales dont l'adulte référent est une femme. Ces proportions sont respectivement de 13,3 % et 30,0 % pour la région. Le niveau de vie médian s'établit dans le département à 17 710 euros annuels par unité de consommation pour les familles dont une femme assure seule la garde des enfants, contre 24 270 euros pour l'ensemble de la population du département (17 520 et 23 800 euros en Auvergne-Rhône-Alpes).

### Part des licences féminines dans les fédérations sportives en 2022

Fédérations	Nombre total de licences	Part des licences féminines (en %)
<b>Ensemble</b>	<b>221 800</b>	<b>32,0</b>
dont Football	38 484	10,0
Tennis	20 094	28,6
Équitation	13 580	87,7
Rugby	12 820	11,3
Basketball	10 816	40,0

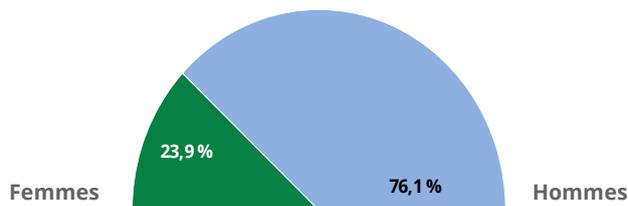
Champ : Fédérations sportives olympiques et non olympiques agréées par le Ministère de la Santé et des Sports, hors fédérations multisports.  
 Source : INJEP-MEDES Recensement des licences et clubs 2022.

### Conseillers municipaux en 2023



Source : Ministère de l'Intérieur, Répertoire national des élus (RNE), décembre 2023.

### Maires en 2023



Source : Ministère de l'Intérieur, Répertoire national des élus (RNE), décembre 2023.

# Travail - Emploi

## Taux d'activité et d'emploi des 15-64 ans en 2020

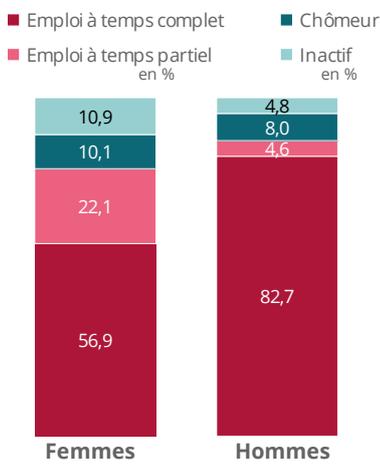
	Taux d'activité <small>en %</small>	
	Femmes	Hommes
<b>Ensemble</b>	<b>73,0</b>	<b>78,1</b>
de 15 à 24 ans	36,9	44,5
de 25 à 49 ans	89,1	95,2
de 50 à 64 ans	69,0	73,3

Source : Insee, Recensement de la population 2020.

	Taux d'emploi <small>en %</small>	
	Femmes	Hommes
<b>Ensemble</b>	<b>64,6</b>	<b>70,7</b>
de 15 à 24 ans	28,4	35,4
de 25 à 49 ans	79,0	87,3
de 50 à 64 ans	63,6	68,1

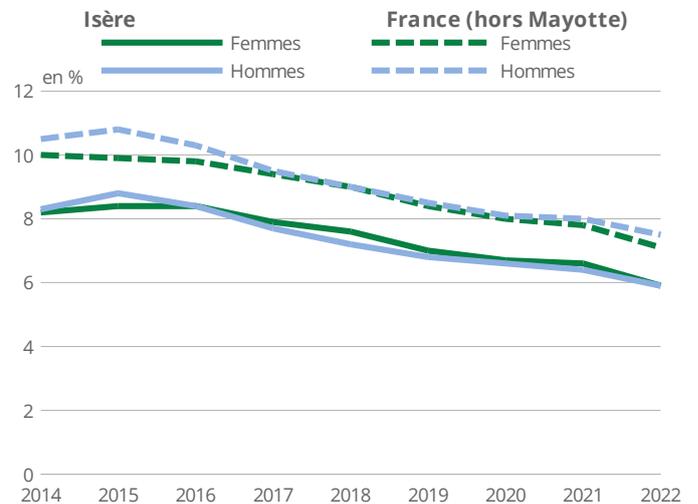
Source : Insee, Recensement de la population 2020.

## Statut d'activité des 25-49 ans en 2020



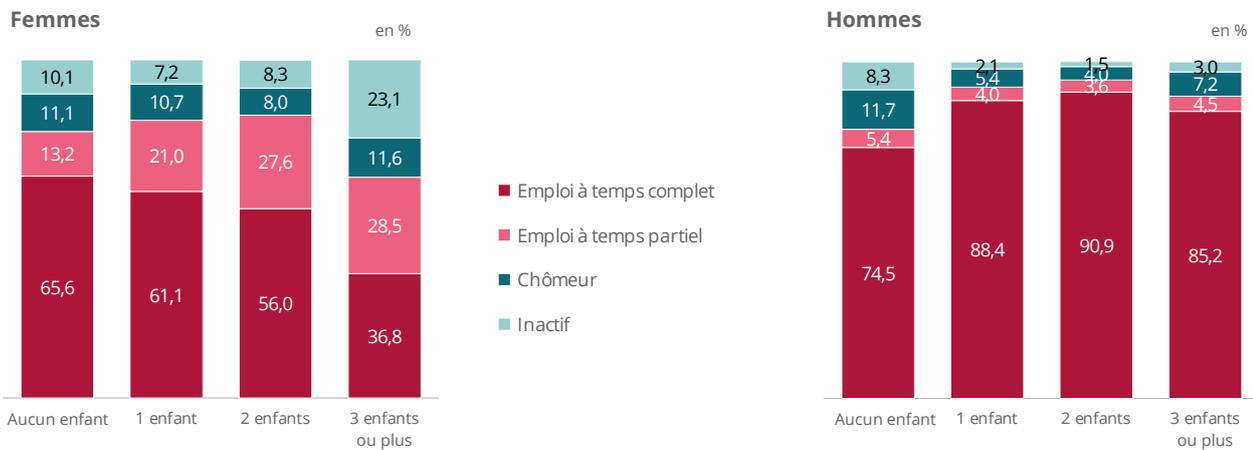
Champ : Population de 25 à 49 ans.  
Source : Insee, Recensement de la population 2020.

## Taux de chômage en moyenne annuelle



Source : Insee, taux de chômage localisés.

## Statut d'activité des 25-49 ans selon le nombre d'enfants en 2020

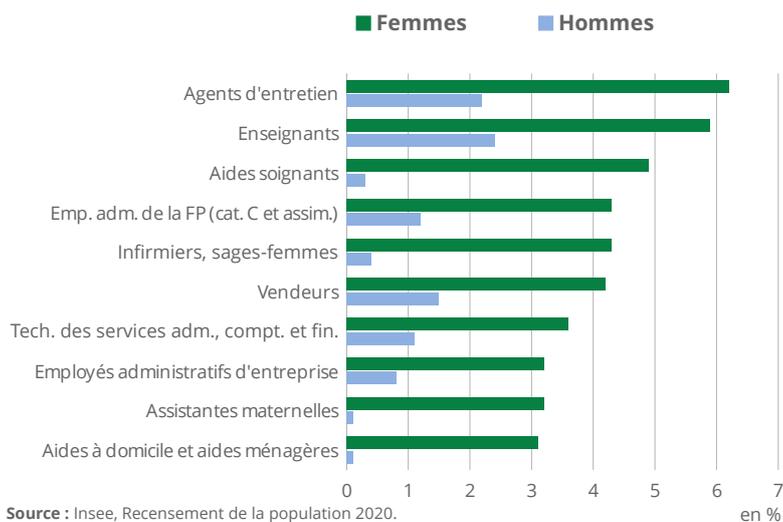


Champ : Population de 25 à 49 ans.  
Source : Insee, Recensement de la population 2020.

Dans le département, parmi les 87 familles professionnelles qui décrivent l'ensemble des métiers, celles le plus souvent occupées par les femmes sont « Agents d'entretien » (6,2 % des femmes en emploi), « Enseignants » (5,9 %) et « Aides soignants » (4,9 %), tandis que les hommes sont plus souvent « Conducteurs de véhicules » (4,7 %), « Personnels d'études et de recherche » (4,6 %) ou « Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance » (4,5 %).

## Répartition par famille professionnelle en 2020

### Les dix familles concentrant le plus d'emplois chez les femmes

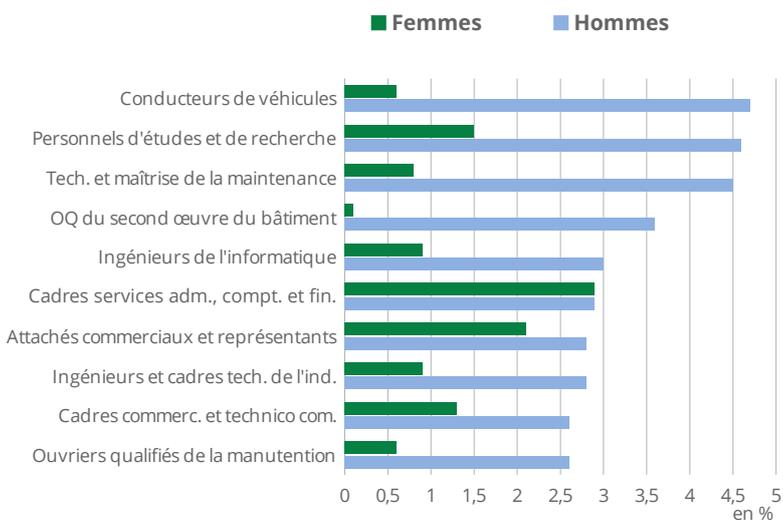


### Les cinq familles les plus féminisées

Famille professionnelle	Part des femmes (%)	Part des hommes (%)
Assistantes maternelles	98,2	1,8
Aides à domicile et aides ménagères	95,1	4,9
Aides soignants	94,2	5,8
Secrétaires	93,0	7,0
Infirmiers, sages-femmes	90,1	9,9

Champ : Famille professionnelle représentant au moins 1 % de l'emploi du département.  
Source : Insee, Recensement de la population 2020.

### Les dix familles concentrant le plus d'emplois chez les hommes



### Les cinq familles les moins féminisées

Famille professionnelle	Part des femmes (%)	Part des hommes (%)
OQ du gros œuvre du bâtiment	2,6	97,4
OQ du second œuvre du bâtiment	2,7	97,3
ONQ gros bât., trav. pub., béton, extraction	8,5	91,5
Conducteurs de véhicules	10,7	89,3
Tech. et maîtrise bât. et trav. pub.	11,4	88,6

Note : OQ : ouvrier qualifié – ONQ : ouvrier non qualifié.  
Champ : Famille professionnelle représentant au moins 1 % de l'emploi du département.  
Source : Insee, Recensement de la population 2020.

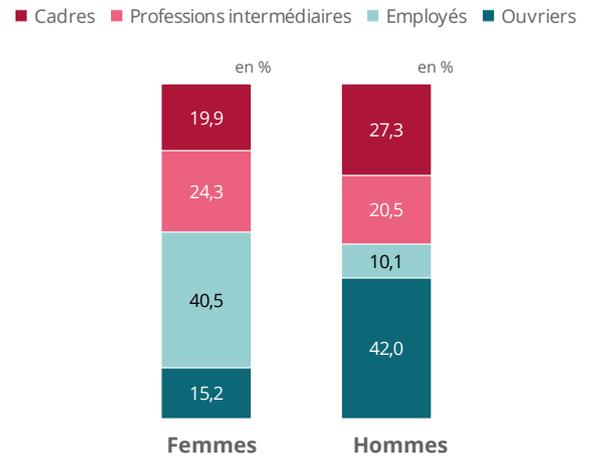
# Salaires

## Salaire net annuel moyen en équivalent temps plein (EQTP) par catégorie socioprofessionnelle en 2021



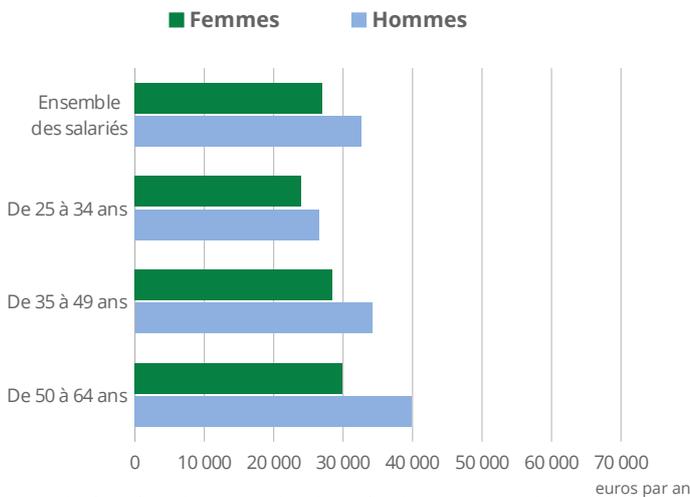
**Champ :** Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.  
**Source :** Insee, Base tous salariés 2021, au lieu de travail.

## Catégories socioprofessionnelles en 2021



**Champ :** Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.  
**Source :** Insee, Base tous salariés 2021, au lieu de travail.

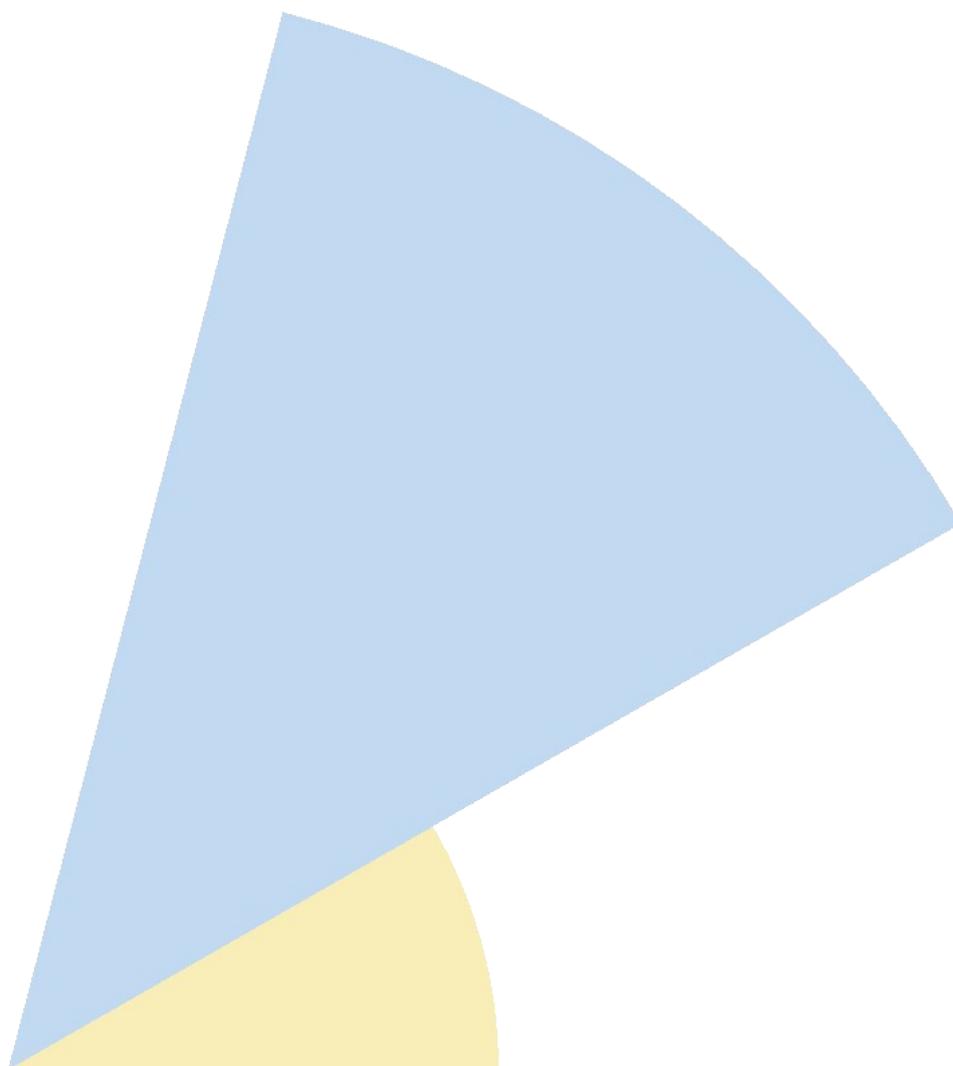
## Salaire net annuel moyen en équivalent temps plein par âge en 2021



**Champ :** Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.  
**Source :** Insee, Base tous salariés 2021, au lieu de travail.

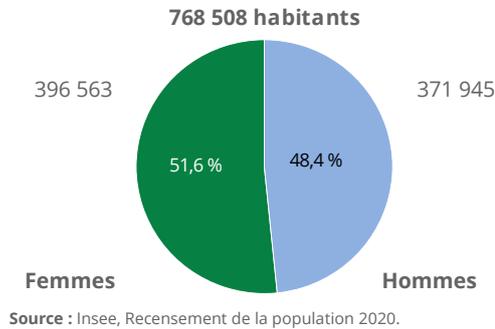
À temps de travail équivalent, le salaire annuel net moyen des femmes travaillant dans le département, dans le privé ou dans une entreprise publique, atteint 26 959 euros en 2021 contre 32 701 euros chez les hommes. Les femmes occupent moins souvent des emplois de cadres (19,9 % contre 27,3 % pour les hommes) et lorsqu'elles le sont, elles perçoivent des salaires inférieurs à ceux des hommes (42 900 euros contre 50 800 euros). Les écarts salariaux augmentent avec l'âge. Entre 25 et 34 ans, l'écart de rémunération est de 2 579 euros contre 9 929 euros entre 50 et 64 ans.

# Loire



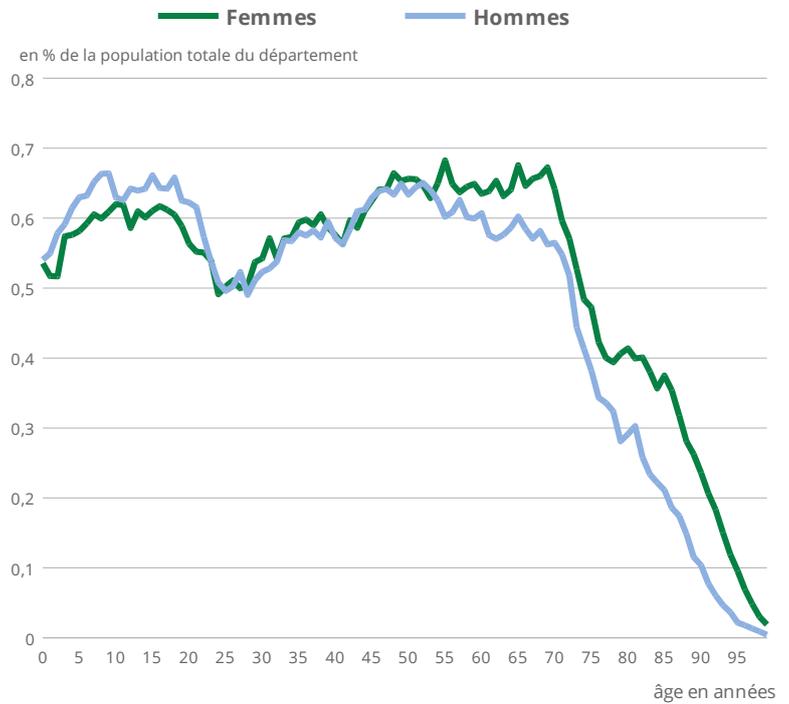
# Caractéristiques démographiques

## Population par sexe en 2020

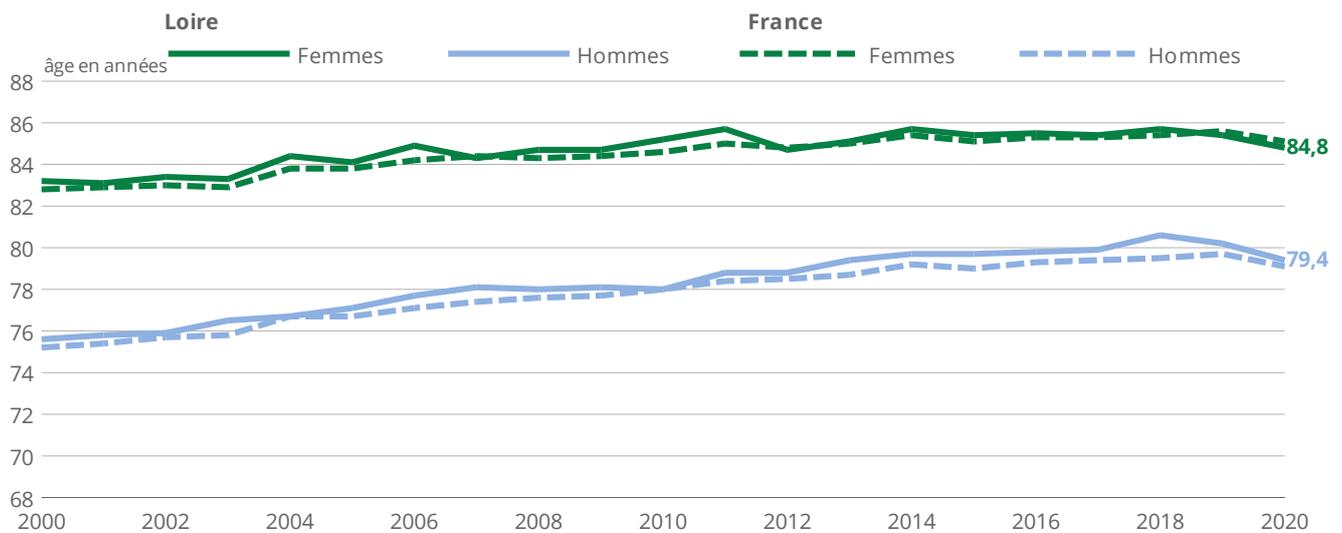


Parmi les 768 508 habitants du département, 48,4 % sont des hommes et 51,6 % sont des femmes. Ces dernières représentent 48,7 % des moins de 30 ans (49,0 % dans la région). L'espérance de vie des femmes à la naissance est plus élevée que celle des hommes, 84,8 ans contre 79,4 ans en 2020. En conséquence, les femmes sont surreprésentées dans la population âgée : dans le département, 61,9 % des seniors de 75 ans ou plus sont des femmes (61,0 % en Auvergne-Rhône-Alpes).

## Répartition de la population par sexe et âge en 2020

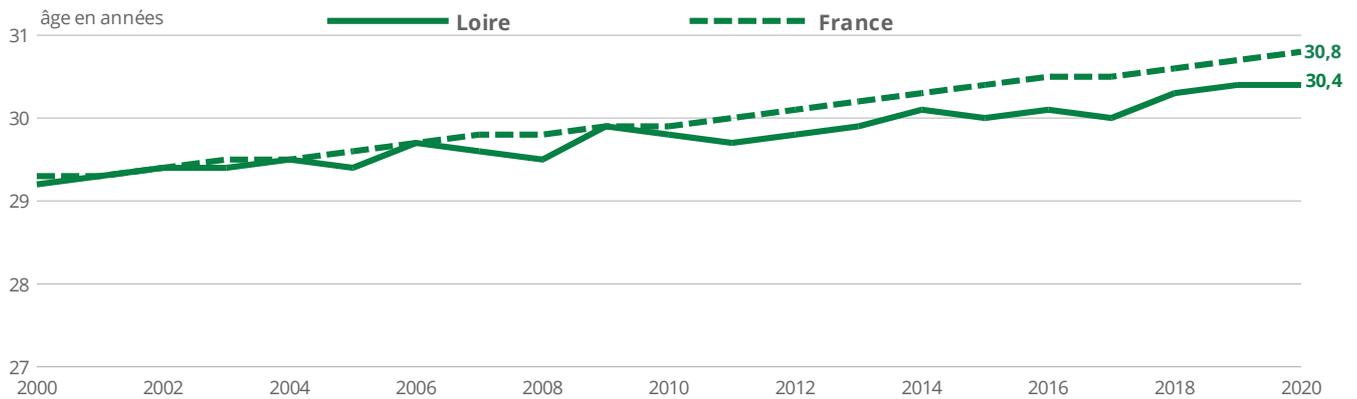


## Espérance de vie à la naissance



Champ : France hors Mayotte jusqu'en 2013, France à partir de 2014.  
 Source : Insee, État civil, Estimations de population.

## Âge moyen de la mère à l'accouchement



Champ : France hors Mayotte jusqu'en 2013, France à partir de 2014.  
 Source : Insee, État civil, Estimations de population.

## Indicateur conjoncturel de fécondité en 2020

pour 100 femmes

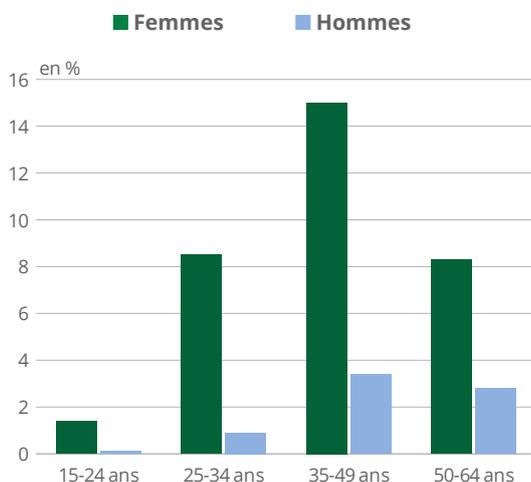
	Loire	France
<b>Ensemble</b>	<b>193</b>	<b>182</b>
15 à 24 ans	24	23
25 à 34 ans	130	114
35 à 49 ans	39	45

Champ : France hors Mayotte jusqu'en 2013, France à partir de 2014.  
 Source : Insee, État civil, Estimations de population.

Dans le département, l'âge moyen des mères à l'accouchement est passé de 29,2 ans en 2000 à 30,4 ans en 2020. Cette augmentation se retrouve au niveau régional (respectivement 29,6 ans et 30,8 ans). En 2020, l'indicateur conjoncturel de fécondité s'établit à 193 enfants pour 100 femmes contre 179 en Auvergne-Rhône-Alpes. Les femmes âgées de 25 à 34 ans demeurent les plus fécondes.

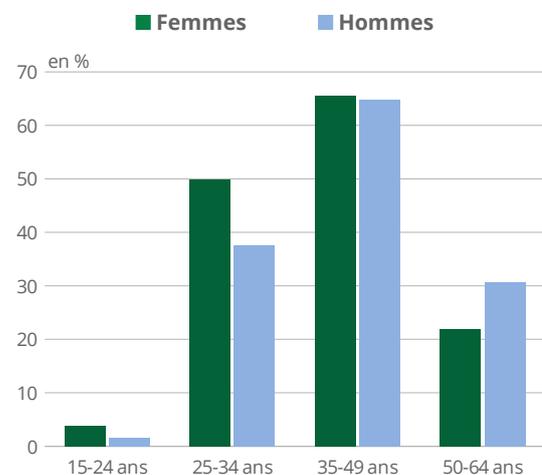
La monoparentalité concerne essentiellement les femmes. En 2020, dans le département, 8,5 % des femmes de 25 à 34 ans et 15,0 % de celles âgées de 35 à 49 ans vivent sans conjoint et avec un ou plusieurs de leurs enfants, contre seulement 0,9 % et 3,4 % des hommes. Entre 25 et 34 ans, les femmes sont plus souvent en couple avec enfants que les hommes (respectivement 49,8 % contre 37,5 %).

## Part des personnes à la tête d'une famille monoparentale dans la population par tranche d'âge en 2020



Source : Insee, Recensement de la population 2020.

## Part des personnes en couple avec enfants dans la population par tranche d'âge en 2020



Source : Insee, Recensement de la population 2020.

# Enseignement – Éducation

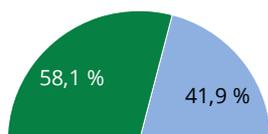
## Spécialités en terminale générale à la rentrée 2020

### Effectifs en classe de terminale à la rentrée 2020

■ Femmes ■ Hommes

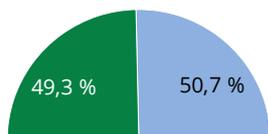
#### Lycée général

3 775 élèves



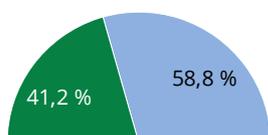
#### Lycée technologique

1 570 élèves



#### Lycée professionnel

2 072 élèves



**Champ :** Lycées publics et lycées privés sous contrat.  
**Source :** DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Spécialité	en %		Nombre de femmes dans la spécialité
	Femmes	Hommes	
Mathématiques	48,2	51,8	796
Littérature, philosophie, langues, cultures étrangères et régionales	76,1	23,9	795
Sciences et vie de la terre	65,8	34,2	793
Physique	50,6	49,4	679
Sciences économiques et sociales	60,1	39,9	643
Histoire, géographie, sciences politiques	61,4	38,6	528
Spécialités artistiques	72,7	27,3	120
Sciences du numérique	15,9	84,1	17
Sciences de l'ingénieur	14,3	85,7	15

**Champ :** Lycées publics et lycées privés sous contrat.  
**Source :** DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

## Séries en terminale technologique à la rentrée 2020

Série	en %		Nombre de femmes dans la série
	Femmes	Hommes	
Management et gestion	56,9	43,1	436
Santé et social	80,3	19,7	241
Laboratoire	54,1	45,9	33
Industrie et développement durable	7,7	92,3	30
Design et arts appliqués	80,6	19,4	25
Hôtellerie et restauration	40,9	59,1	9

**Champ :** Lycées publics et lycées privés sous contrat.  
**Source :** DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

## Spécialités en lycée professionnel à la rentrée 2020

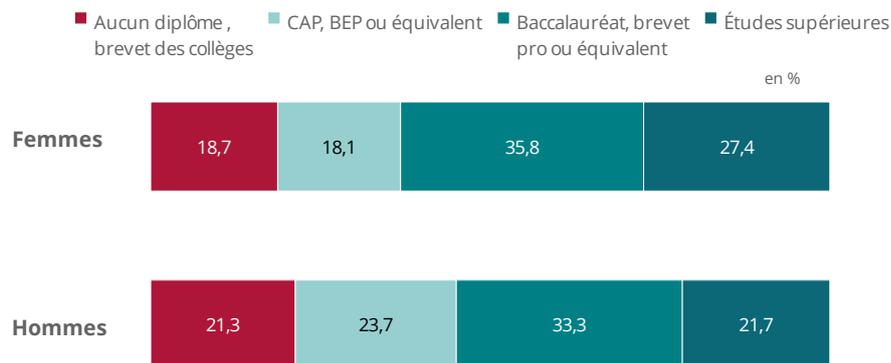
Les plus féminisées	en %	
	Part des femmes	Part des hommes
Coiffure, esthétique & autres soins	100,0	0,0
Habillement	91,2	8,8
Spéc. pluriv. sanitaires & sociales	88,9	11,1
Spéc. plurivalentes des services	63,4	36,6
Techniques de l'image, du son, spectacle	61,1	38,9

**Champ :** Lycées publics et lycées privés sous contrat. Formations représentant au moins 30 élèves et 1 % de ceux en lycée professionnel.  
**Source :** DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Les moins féminisées	en %	
	Part des femmes	Part des hommes
Techno. Industrielles fondamentales	0,0	100,0
Énergie, génie climatique	0,0	100,0
Spéc. pluritechno mécanique-électricité	1,3	98,7
Électricité, électronique	1,4	98,6
Méca. générale & de précision, usinage	1,5	98,5

**Champ :** Lycées publics et lycées privés sous contrat. Formations représentant au moins 30 élèves et 1 % de ceux en lycée professionnel.  
**Source :** DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

### Diplôme le plus élevé des 15-24 ans sortis du système scolaire en 2020

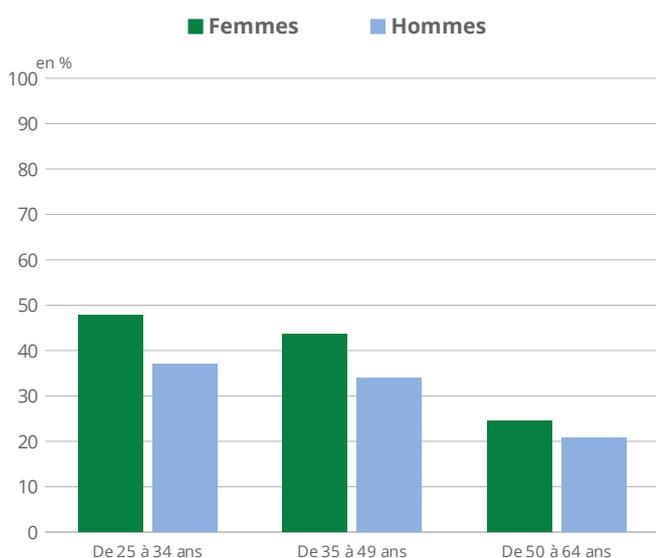


**Champ :** Population des 15-24 ans non inscrits dans un établissement scolaire.  
**Source :** Insee, Recensement de la population 2020.

En 2020, la part des femmes diplômées du supérieur est plus importante que celle des hommes. L'écart est plus marqué chez les jeunes. Entre 15 et 24 ans, 27,4 % des femmes sorties du système scolaire sont diplômées du supérieur, contre 21,7 % des hommes (respectivement 31,3 % et 22,9 % au niveau régional). Inversement, la part des hommes peu ou pas diplômés (21,3 %) dépasse celle des femmes (18,7 %).

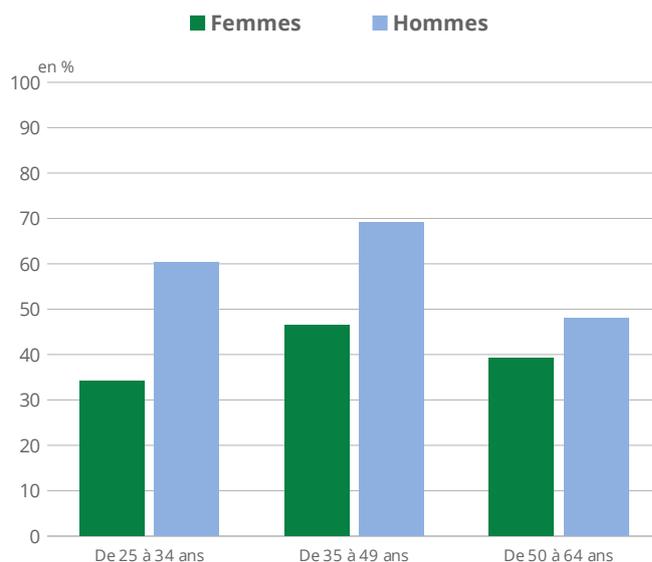
Parmi les personnes ayant un faible niveau de formation, les hommes sont plus souvent en emploi que les femmes : 60,4 % des hommes âgés de 25 à 34 ans ayant au mieux un brevet des collèges déclarent occuper un emploi au Recensement de la population contre 34,1 % des femmes du même âge (respectivement 64,2 % et 40,7 % en Auvergne-Rhône-Alpes).

### Part des diplômés du supérieur par âge en 2020



**Source :** Insee, Recensement de la population 2020.

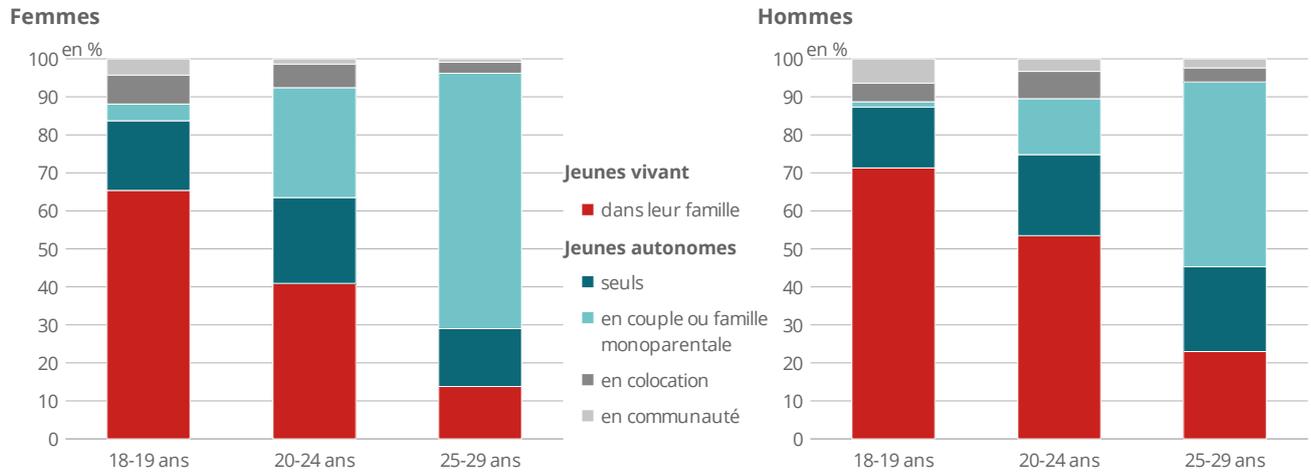
### Taux d'emploi des pas ou peu diplômés par âge en 2020



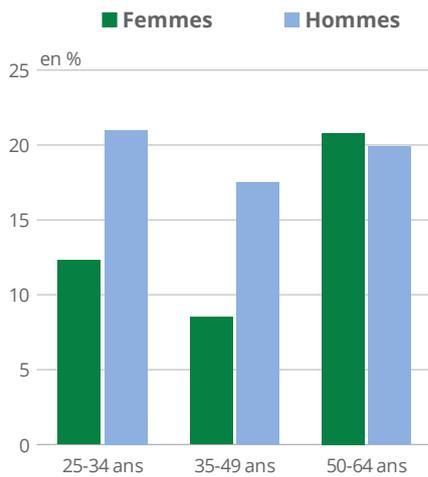
**Source :** Insee, Recensement de la population 2020.

# Conditions de vie

## Mode de cohabitation des 18-29 ans en 2020

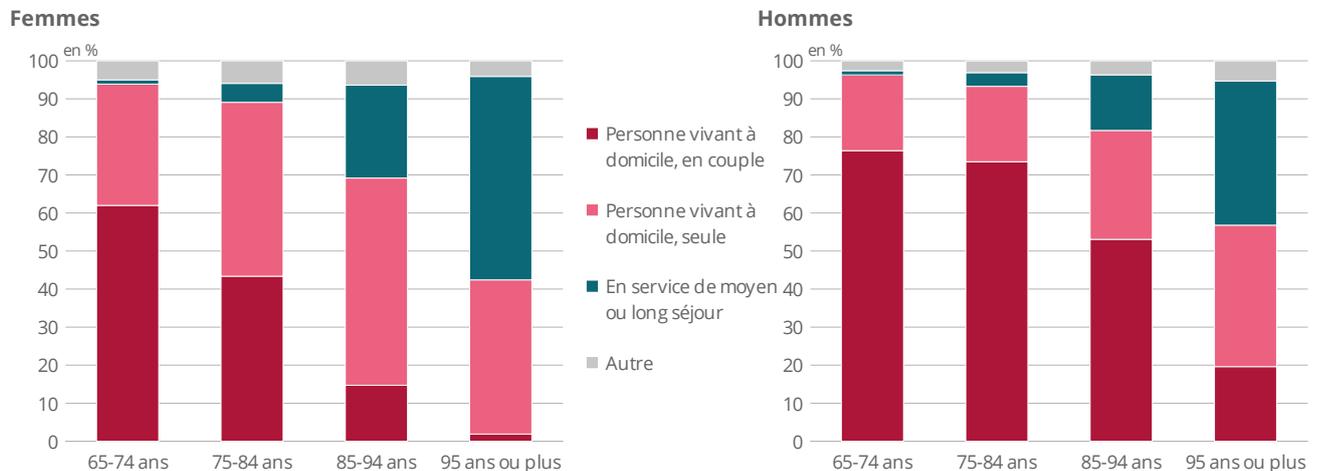


## Les personnes seules parmi les 25-64 ans en 2020

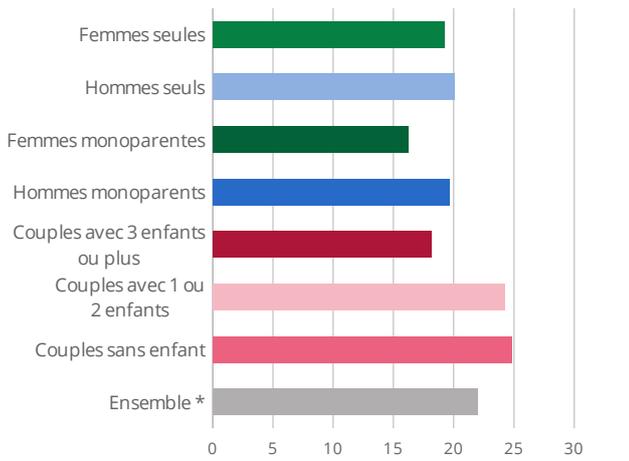


Les jeunes femmes quittent le domicile parental plus tôt que les hommes. En 2020 dans le département, 40,9 % des femmes âgées de 20 à 24 ans résident chez leurs parents, contre 53,5 % des hommes du même âge (respectivement 38,8 % et 50,2 % dans la région). La vie en couple est plus fréquente pour les jeunes femmes que pour les hommes. Entre 25 et 29 ans, 67,2 % des femmes déclarent au recensement vivre en couple (64,2 % en Auvergne-Rhône-Alpes), alors que seuls 48,6 % des hommes sont dans ce cas (46,3 %). La part des femmes de 25 à 49 ans qui vivent seules est nettement inférieure à celle des hommes. Après 65 ans, la situation s'inverse, les hommes étant moins touchés par le veuvage. Les femmes vivent d'autant plus souvent seules qu'elles sont plus âgées. Dans le département, 31,9 % des femmes de 65 à 74 ans sont seules dans leur logement. Cette part atteint 54,5 % de 85 à 94 ans. L'hébergement en institution progresse rapidement à partir de 85 ans.

## Mode de cohabitation des 65 ans ou plus en 2020

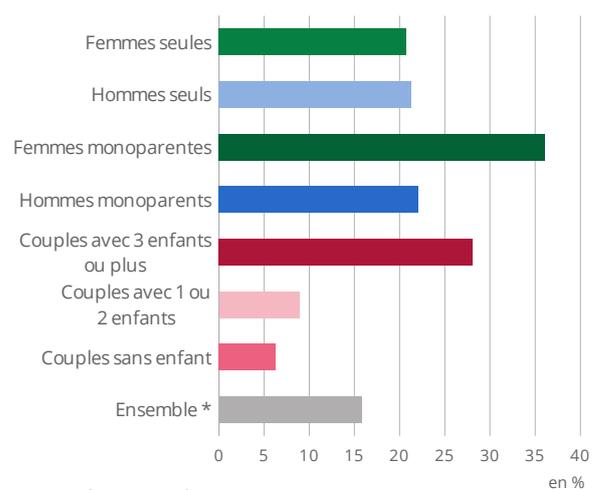


### Niveau de vie médian par type de ménage en 2021



\* y compris ménages complexes  
 Source : Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, Fichier localisé social et fiscal (Filosophi) 2021.

### Taux de pauvreté en 2021



\* y compris ménages complexes  
 Source : Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, Fichier localisé social et fiscal (Filosophi) 2021.

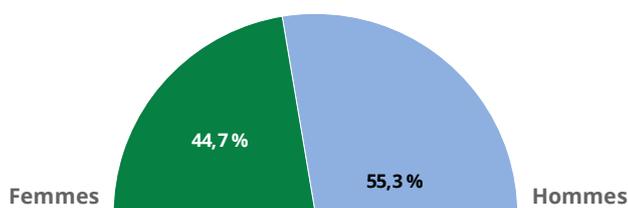
Les familles monoparentales sont les plus exposées à la pauvreté. Alors que 15,8 % de la population du département vit sous le seuil de pauvreté, c'est le cas de 36,1 % de la population des familles monoparentales dont l'adulte référent est une femme. Ces proportions sont respectivement de 13,3 % et 30,0 % pour la région. Le niveau de vie médian s'établit dans le département à 16 260 euros annuels par unité de consommation pour les familles dont une femme assure seule la garde des enfants, contre 21 970 euros pour l'ensemble de la population du département (17 520 et 23 800 euros en Auvergne-Rhône-Alpes).

### Part des licences féminines dans les fédérations sportives en 2022

Fédérations	Nombre total de licences	Part des licences féminines (en %)
<b>Ensemble</b>	<b>125 600</b>	<b>31,6</b>
dont Football	30 015	8,4
Basketball	12 722	42,4
Tennis	10 147	30,2
Équitation	8 000	85,0
Judo, jujitsu, kendo, etc.	4 953	29,8

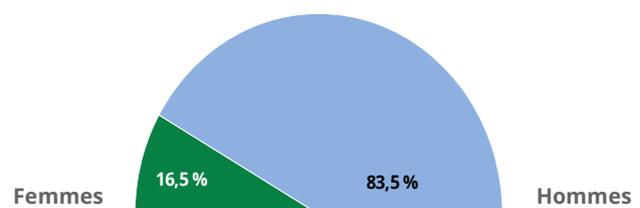
Champ : Fédérations sportives olympiques et non olympiques agréées par le Ministère de la Santé et des Sports, hors fédérations multisports.  
 Source : INJEP-MEDES Recensement des licences et clubs 2022.

### Conseillers municipaux en 2023



Source : Ministère de l'Intérieur, Répertoire national des élus (RNE), décembre 2023.

### Maires en 2023



Source : Ministère de l'Intérieur, Répertoire national des élus (RNE), décembre 2023.

# Travail - Emploi

## Taux d'activité et d'emploi des 15-64 ans en 2020

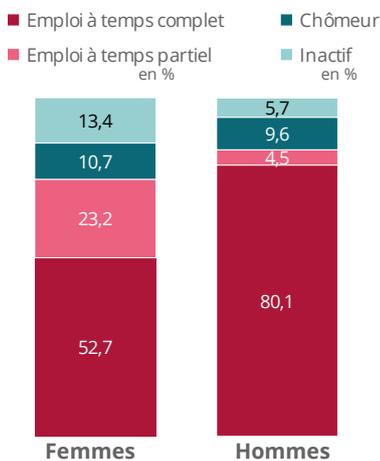
	Taux d'activité <small>en %</small>	
	Femmes	Hommes
<b>Ensemble</b>	<b>70,5</b>	<b>76,3</b>
de 15 à 24 ans	39,5	46,3
de 25 à 49 ans	86,6	94,3
de 50 à 64 ans	65,2	68,1

Source : Insee, Recensement de la population 2020.

	Taux d'emploi <small>en %</small>	
	Femmes	Hommes
<b>Ensemble</b>	<b>61,3</b>	<b>67,5</b>
de 15 à 24 ans	29,0	35,6
de 25 à 49 ans	75,9	84,6
de 50 à 64 ans	59,0	62,0

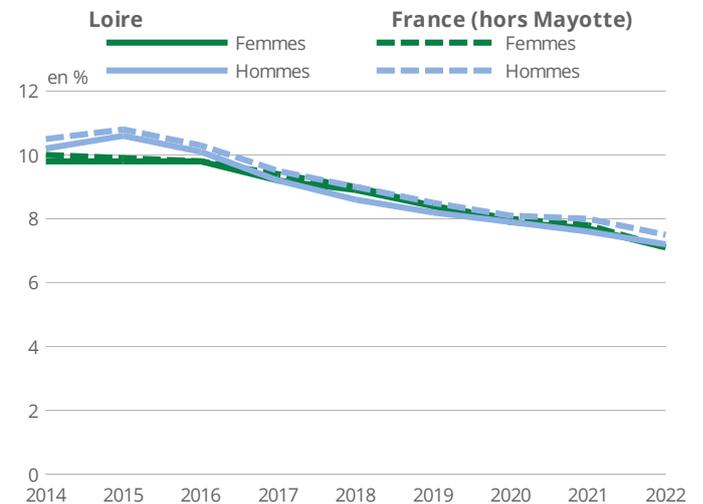
Source : Insee, Recensement de la population 2020.

## Statut d'activité des 25-49 ans en 2020



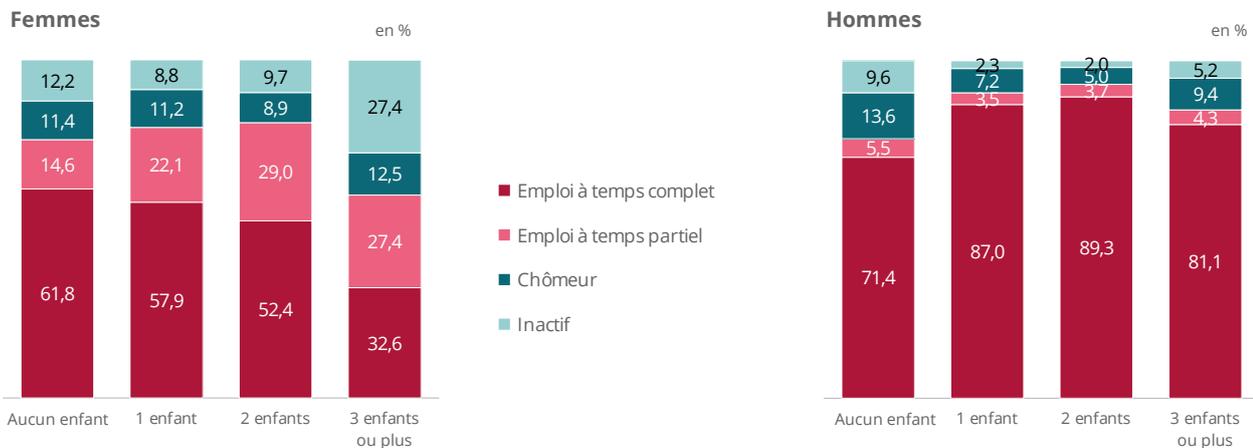
Champ : Population de 25 à 49 ans.  
Source : Insee, Recensement de la population 2020.

## Taux de chômage en moyenne annuelle



Source : Insee, taux de chômage localisés.

## Statut d'activité des 25-49 ans selon le nombre d'enfants en 2020

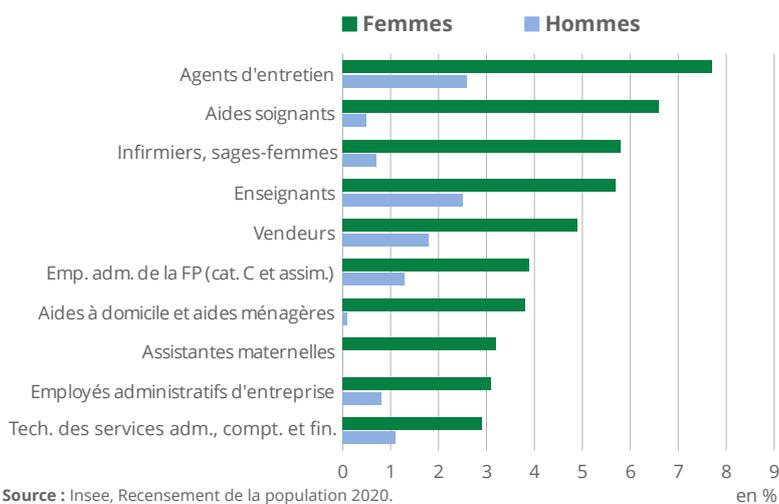


Champ : Population de 25 à 49 ans.  
Source : Insee, Recensement de la population 2020.

Dans le département, parmi les 87 familles professionnelles qui décrivent l'ensemble des métiers, celles le plus souvent occupées par les femmes sont « Agents d'entretien » (7,7 % des femmes en emploi), « Aides soignants » (6,6 %) et « Infirmiers, sages femmes » (5,8 %), tandis que les hommes sont plus souvent « Conducteurs de véhicules » (5,6 %), « Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment » (4,0 %) ou « Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance » (3,3 %).

## Répartition par famille professionnelle en 2020

### Les dix familles concentrant le plus d'emplois chez les femmes

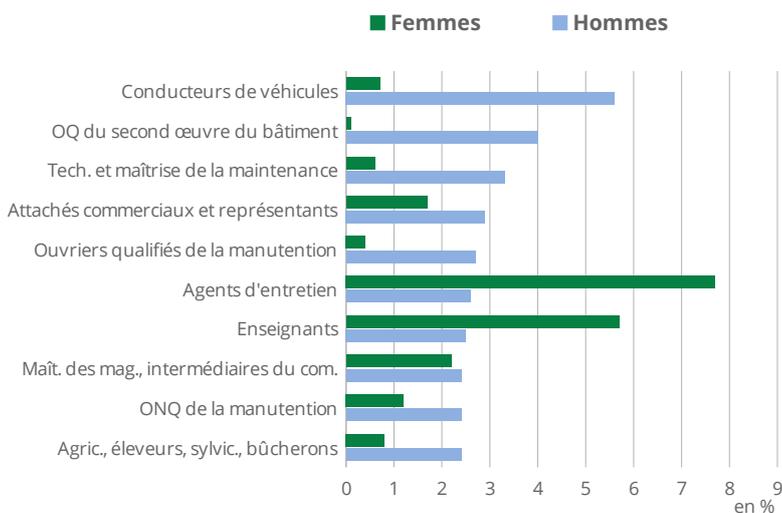


### Les cinq familles les plus féminisées

Famille professionnelle	Part des femmes (%)	Part des hommes (%)
Assistantes maternelles	98,6	1,4
Aides à domicile et aides ménagères	96,7	3,3
Secrétaires	94,6	5,4
Aides soignants	92,8	7,2
Infirmiers, sages-femmes	87,7	12,3

Champ : Famille professionnelle représentant au moins 1 % de l'emploi du département.  
Source : Insee, Recensement de la population 2020.

### Les dix familles concentrant le plus d'emplois chez les hommes



Note : OQ : ouvrier qualifié – ONQ : ouvrier non qualifié.  
Source : Insee, Recensement de la population 2020.

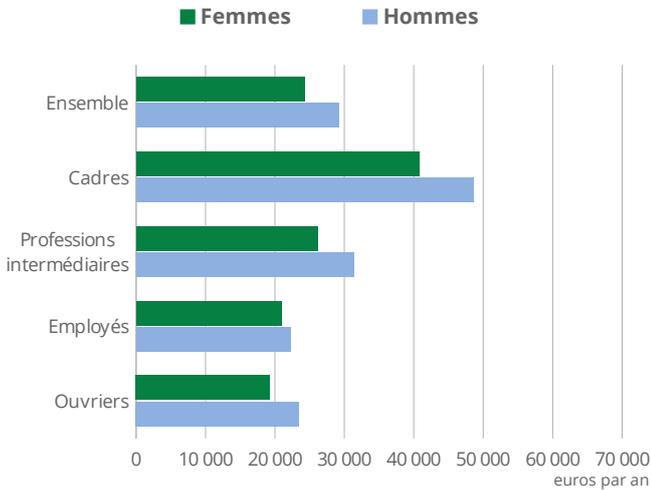
### Les cinq familles les moins féminisées

Famille professionnelle	Part des femmes (%)	Part des hommes (%)
OQ du second œuvre du bâtiment	1,6	98,4
OQ du gros œuvre du bâtiment	2,3	97,7
ONQ gros bât., trav. pub., béton, extraction	7,0	93,0
Tech. et maîtrise des ind. mécaniques	9,1	90,9
Conducteurs de véhicules	9,7	90,3

Note : OQ : ouvrier qualifié – ONQ : ouvrier non qualifié.  
Champ : Famille professionnelle représentant au moins 1 % de l'emploi du département.  
Source : Insee, Recensement de la population 2020.

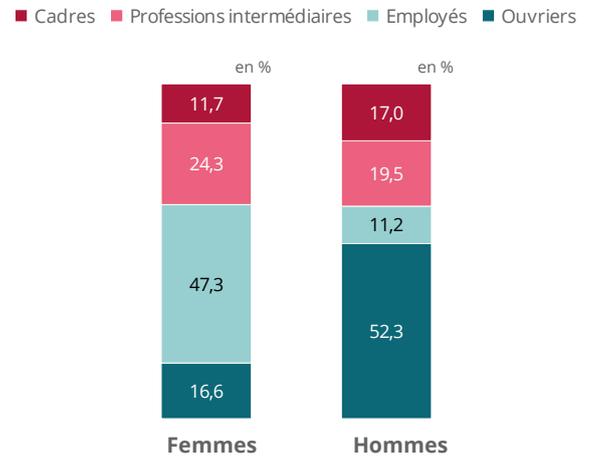
# Salaires

## Salaire net annuel moyen en équivalent temps plein (EQTP) par catégorie socioprofessionnelle en 2021



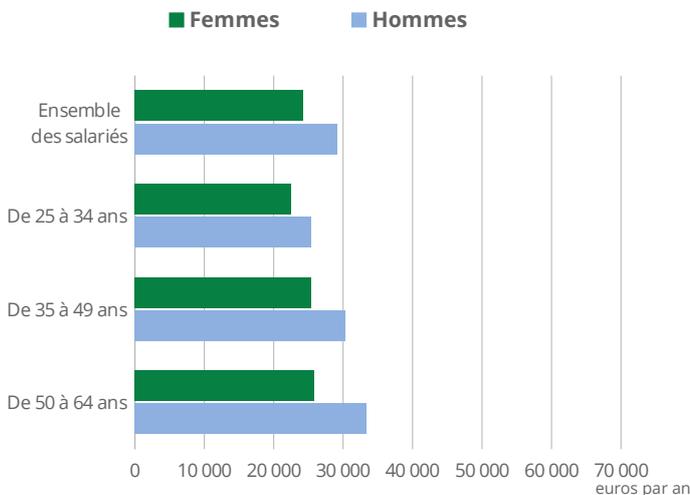
**Champ :** Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.  
**Source :** Insee, Base tous salariés 2021, au lieu de travail.

## Catégories socioprofessionnelles en 2021



**Champ :** Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.  
**Source :** Insee, Base tous salariés 2021, au lieu de travail.

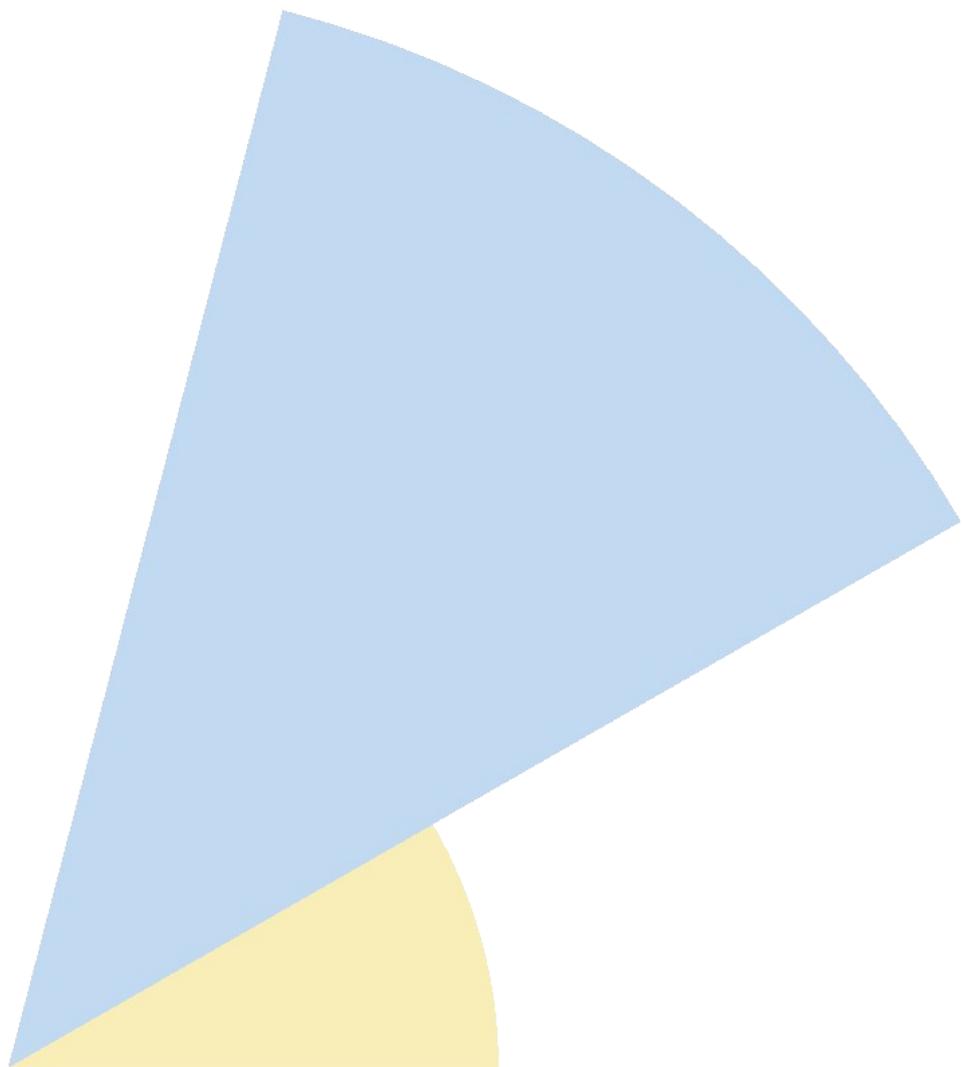
## Salaire net annuel moyen en équivalent temps plein par âge en 2021



**Champ :** Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.  
**Source :** Insee, Base tous salariés 2021, au lieu de travail.

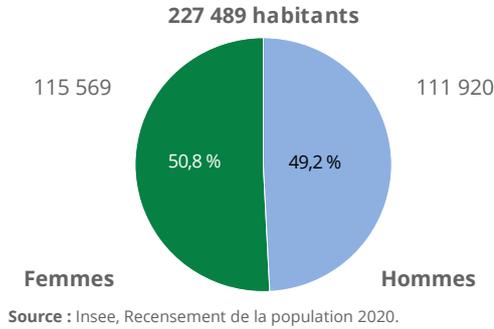
À temps de travail équivalent, le salaire annuel net moyen des femmes travaillant dans le département, dans le privé ou dans une entreprise publique, atteint 24 263 euros en 2021 contre 29 153 euros chez les hommes. Les femmes occupent moins souvent des emplois de cadres (11,7 % contre 17,0 % pour les hommes) et lorsqu'elles le sont, elles perçoivent des salaires inférieurs à ceux des hommes (40 751 euros contre 48 564 euros). Les écarts salariaux augmentent avec l'âge. Entre 25 et 34 ans, l'écart de rémunération est de 2 996 euros contre 7 470 euros entre 50 et 64 ans.

# Haute-Loire



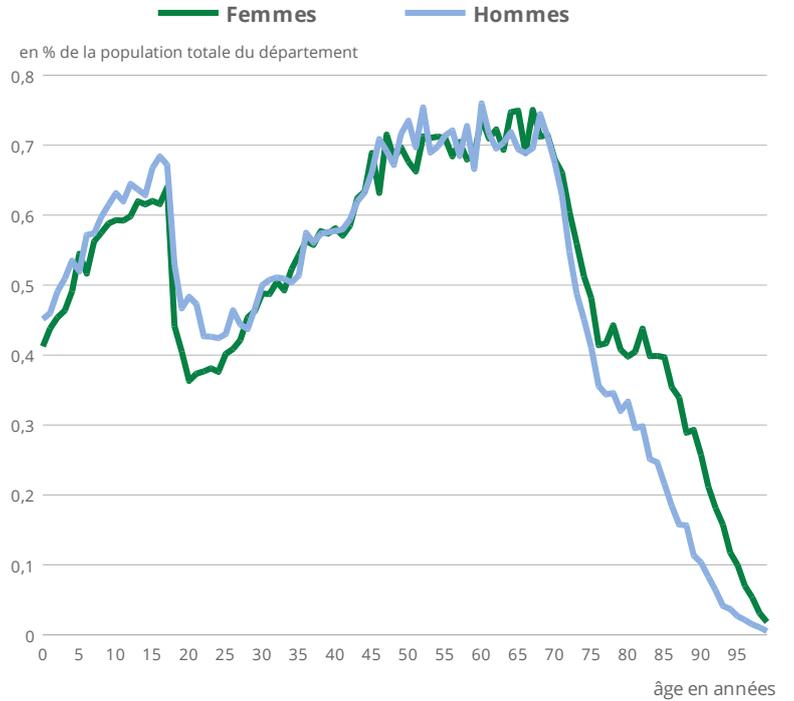
# Caractéristiques démographiques

## Population par sexe en 2020

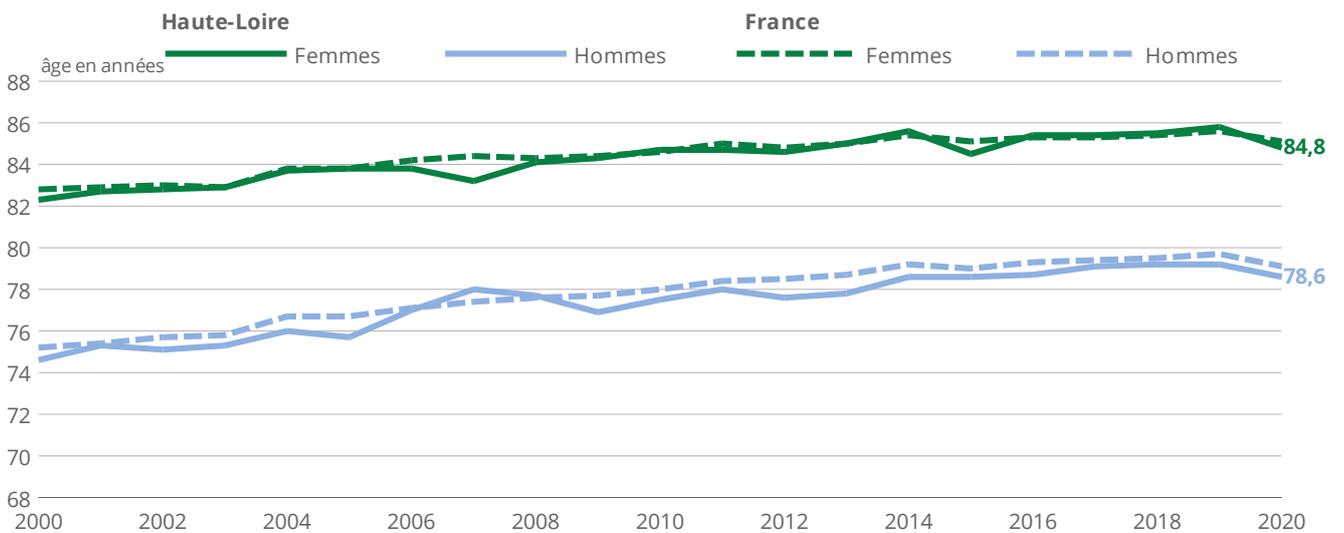


Parmi les 227 489 habitants du département, 49,2 % sont des hommes et 50,8 % sont des femmes. Ces dernières représentent 48,1 % des moins de 30 ans (49,0 % dans la région). L'espérance de vie des femmes à la naissance est plus élevée que celle des hommes, 84,8 ans contre 78,6 ans en 2020. En conséquence, les femmes sont surreprésentées dans la population âgée : dans le département, 61,6 % des seniors de 75 ans ou plus sont des femmes (61,0 % en Auvergne-Rhône-Alpes).

## Répartition de la population par sexe et âge en 2020

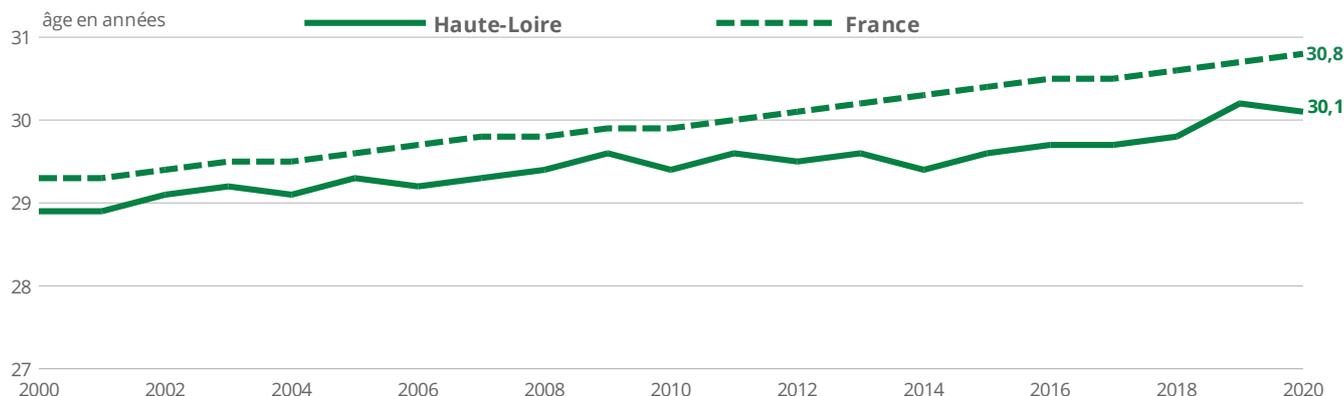


## Espérance de vie à la naissance



Champ : France hors Mayotte jusqu'en 2013, France à partir de 2014.  
 Source : Insee, État civil, Estimations de population.

### Âge moyen de la mère à l'accouchement



Champ : France hors Mayotte jusqu'en 2013, France à partir de 2014.  
 Source : Insee, État civil, Estimations de population.

### Indicateur conjoncturel de fécondité en 2020

pour 100 femmes

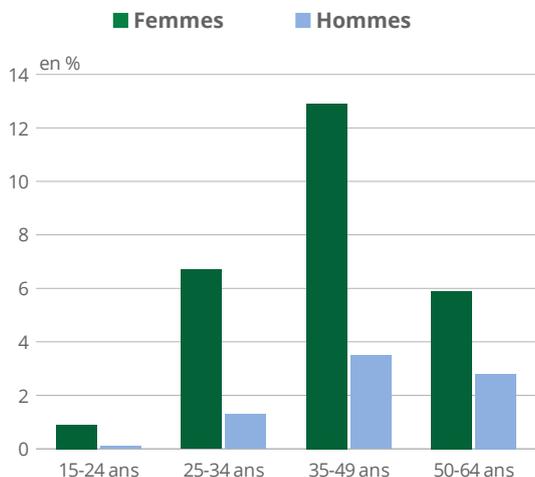
	Haute-Loire	France
<b>Ensemble</b>	<b>181</b>	<b>182</b>
15 à 24 ans	21	23
25 à 34 ans	127	114
35 à 49 ans	33	45

Champ : France hors Mayotte jusqu'en 2013, France à partir de 2014.  
 Source : Insee, État civil, Estimations de population.

Dans le département, l'âge moyen des mères à l'accouchement est passé de 28,9 ans en 2000 à 30,1 ans en 2020. Cette augmentation se retrouve au niveau régional (respectivement 29,6 ans et 30,8 ans). En 2020, l'indicateur conjoncturel de fécondité s'établit à 181 enfants pour 100 femmes contre 179 en Auvergne-Rhône-Alpes. Les femmes âgées de 25 à 34 ans demeurent les plus fécondes.

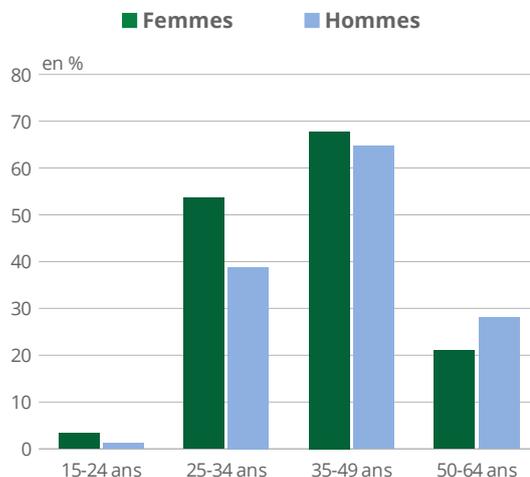
La monoparentalité concerne essentiellement les femmes. En 2020, dans le département, 6,7 % des femmes de 25 à 34 ans et 12,9 % de celles âgées de 35 à 49 ans vivent sans conjoint et avec un ou plusieurs de leurs enfants, contre seulement 1,3 % et 3,5 % des hommes. Entre 25 et 34 ans, les femmes sont plus souvent en couple avec enfants que les hommes (respectivement 53,6 % contre 38,8 %).

### Part des personnes à la tête d'une famille monoparentale dans la population par tranche d'âge en 2020



Source : Insee, Recensement de la population 2020.

### Part des personnes en couple avec enfants dans la population par tranche d'âge en 2020



Source : Insee, Recensement de la population 2020.

# Enseignement – Éducation

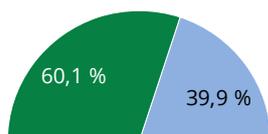
## Spécialités en terminale générale à la rentrée 2020

### Effectifs en classe de terminale à la rentrée 2020

■ Femmes ■ Hommes

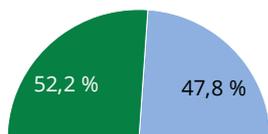
#### Lycée général

1 290 élèves



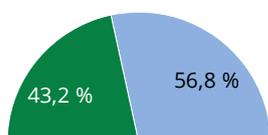
#### Lycée technologique

368 élèves



#### Lycée professionnel

389 élèves



**Champ** : Lycées publics et lycées privés sous contrat.  
**Source** : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Spécialité	en %		Nombre de femmes dans la spécialité
	Femmes	Hommes	
Sciences et vie de la terre	69,2	30,8	303
Mathématiques	48,4	51,6	267
Sciences économiques et sociales	66,8	33,2	261
Littérature, philosophie, langues, cultures étrangères et régionales	74,0	26,0	239
Physique	51,2	48,8	222
Histoire, géographie, sciences politiques	62,9	37,1	195
Spécialités artistiques	73,7	26,3	56
Sciences de l'ingénieur	18,2	81,8	4
Sciences du numérique	8,8	91,2	3

**Champ** : Lycées publics et lycées privés sous contrat.  
**Source** : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

## Séries en terminale technologique à la rentrée 2020

Série	en %		Nombre de femmes dans la série
	Femmes	Hommes	
Santé et social	90,5	9,5	86
Management et gestion	51,2	48,8	83
Laboratoire	65,2	34,8	15
Industrie et développement durable	9,1	90,9	8

**Champ** : Lycées publics et lycées privés sous contrat.  
**Source** : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

## Spécialités en lycée professionnel à la rentrée 2020

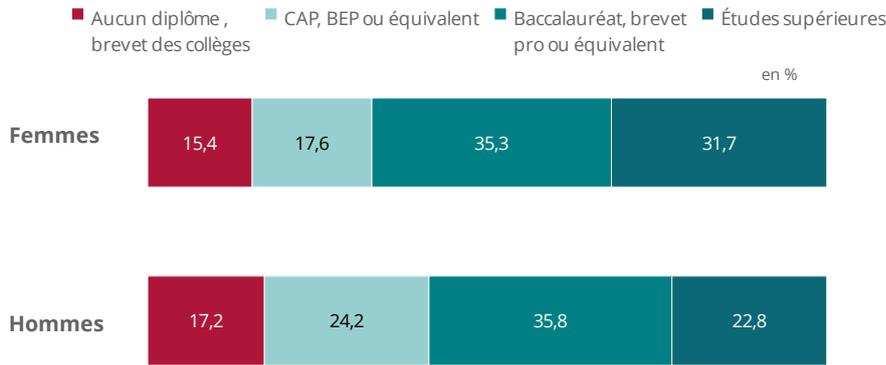
Les plus féminisées	en %	
	Part des femmes	Part des hommes
Spéc. pluriv. sanitaires & sociales	92,7	7,3
Spéc. plurivalentes des services	60,6	39,4
Commerce, vente	58,0	42,0
Accueil, hôtellerie, tourisme	52,2	47,8
Agro-alimentaire, alimentation, cuisine	34,8	65,2

**Champ** : Formations représentant au moins 30 élèves et 1 % de ceux en lycée professionnel, lycées publics et lycées privés sous contrat.  
**Source** : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Les moins féminisées	en %	
	Part des femmes	Part des hommes
Spéc. pluritechno mécanique-électricité	1,1	98,9
Électricité, électronique	2,0	98,0
Structures métalliques	2,0	98,0
Moteurs et mécanique auto	4,5	95,5
Agro-alimentaire, alimentation, cuisine	34,8	65,2

**Champ** : Formations représentant au moins 30 élèves et 1 % de ceux en lycée professionnel, lycées publics et lycées privés sous contrat.  
**Source** : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

### Diplôme le plus élevé des 15-24 ans sortis du système scolaire en 2020

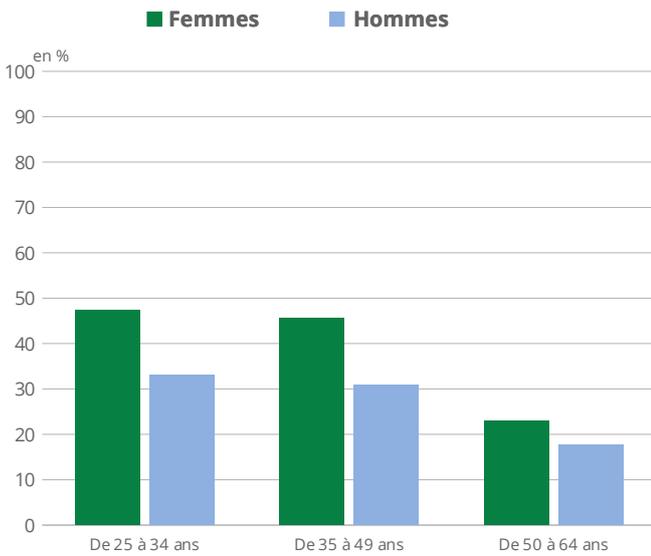


**Champ :** Population des 15-24 ans non inscrits dans un établissement scolaire.  
**Source :** Insee, Recensement de la population 2020.

En 2020, la part des femmes diplômées du supérieur est plus importante que celle des hommes. L'écart est plus marqué chez les jeunes. Entre 15 et 24 ans, 31,7 % des femmes sorties du système scolaire sont diplômées du supérieur, contre 22,8 % des hommes (respectivement 31,3 % et 22,9 % au niveau régional). Inversement, la part des hommes peu ou pas diplômés (17,2 %) dépasse celle des femmes (15,4 %).

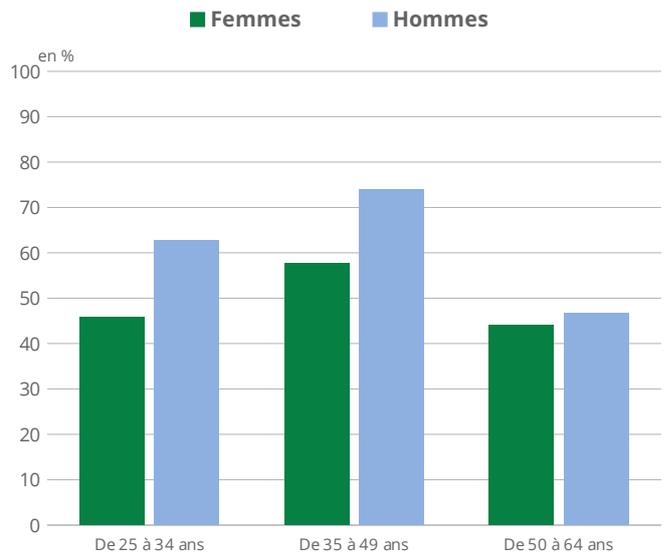
Parmi les personnes ayant un faible niveau de formation, les hommes sont plus souvent en emploi que les femmes : 62,8 % des hommes âgés de 25 à 34 ans ayant au mieux un brevet des collèges déclarent occuper un emploi au Recensement de la population contre 45,8 % des femmes du même âge (respectivement 64,2 % et 40,7 % en Auvergne-Rhône-Alpes).

### Part des diplômés du supérieur par âge en 2020



**Source :** Insee, Recensement de la population 2020.

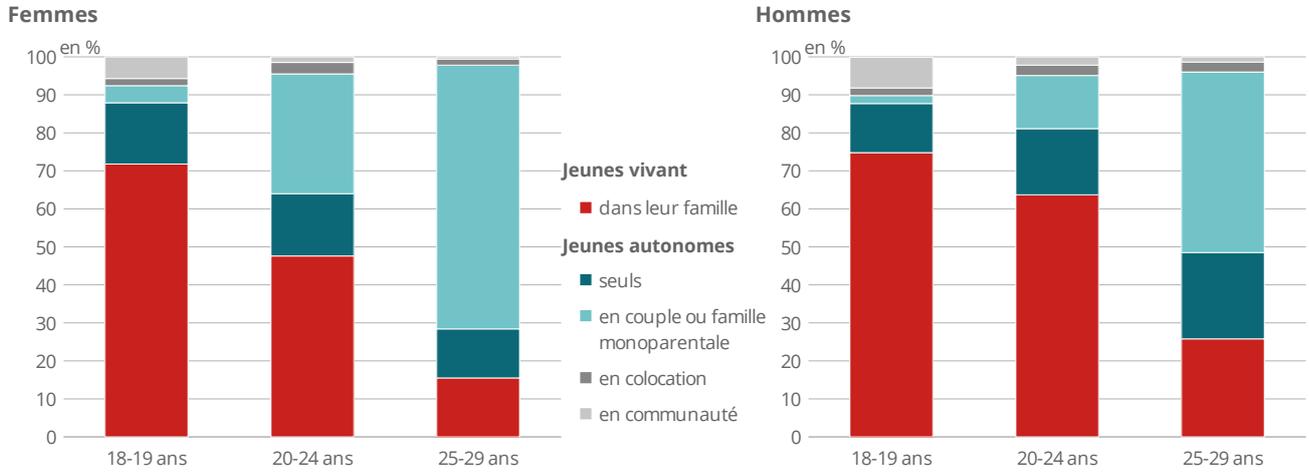
### Taux d'emploi des pas ou peu diplômés par âge en 2020



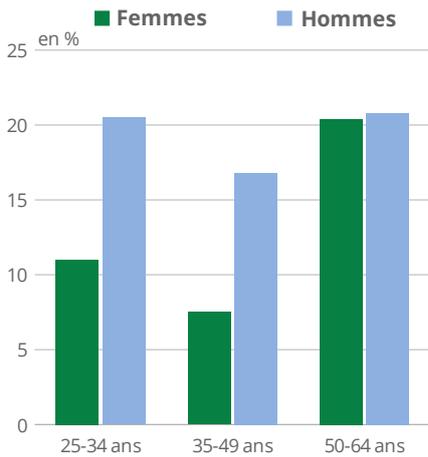
**Source :** Insee, Recensement de la population 2020.

# Conditions de vie

## Mode de cohabitation des 18-29 ans en 2020

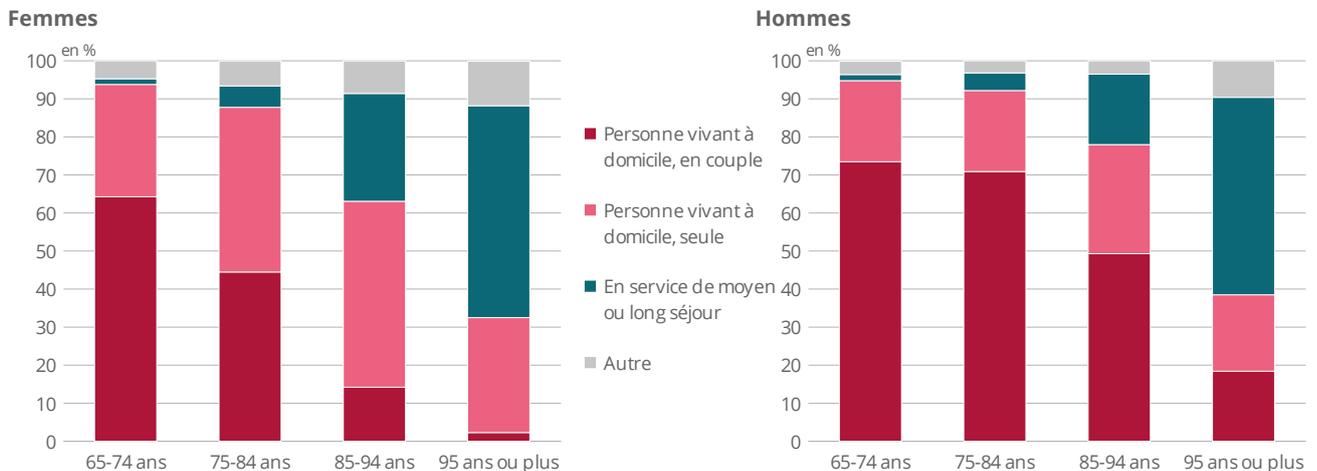


## Les personnes seules parmi les 25-64 ans en 2020

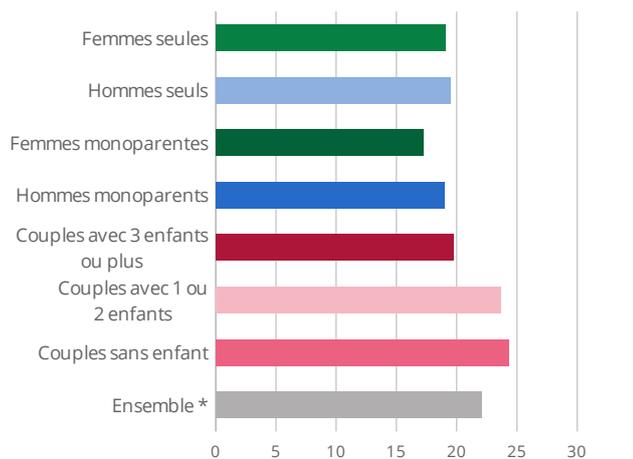


Les jeunes femmes quittent le domicile parental plus tôt que les hommes. En 2020 dans le département, 47,6 % des femmes âgées de 20 à 24 ans résident chez leurs parents, contre 63,7 % des hommes du même âge (respectivement 38,8 % et 50,2 % dans la région). La vie en couple est plus fréquente pour les jeunes femmes que pour les hommes. Entre 25 et 29 ans, 69,4 % des femmes déclarent au recensement vivre en couple (64,2 % en Auvergne-Rhône-Alpes), alors que seuls 47,5 % des hommes sont dans ce cas (46,3 %). La part des femmes de 25 à 49 ans qui vivent seules est nettement inférieure à celle des hommes. Après 65 ans, la situation s'inverse, les hommes étant moins touchés par le veuvage. Les femmes vivent d'autant plus souvent seules qu'elles sont plus âgées. Dans le département, 29,5 % des femmes de 65 à 74 ans sont seules dans leur logement. Cette part atteint 48,9 % de 85 à 94 ans. L'hébergement en institution progresse rapidement à partir de 85 ans.

## Mode de cohabitation des 65 ans ou plus en 2020

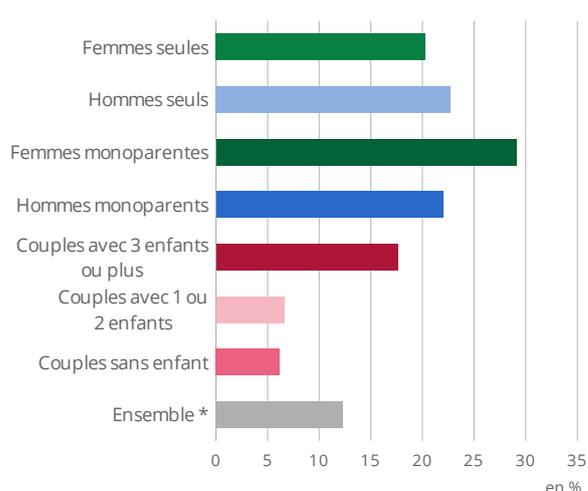


### Niveau de vie médian par type de ménage en 2021



\* y compris ménages complexes  
 Source : Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, Fichier localisé social et fiscal (Filosophi) 2021.

### Taux de pauvreté en 2021



\* y compris ménages complexes  
 Source : Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, Fichier localisé social et fiscal (Filosophi) 2021.

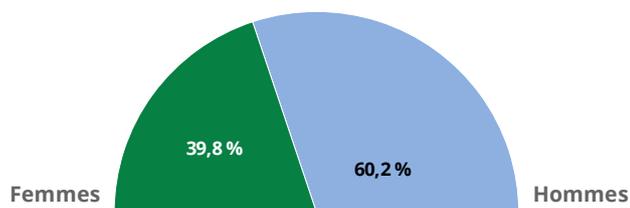
Les familles monoparentales sont les plus exposées à la pauvreté. Alors que 12,3 % de la population du département vit sous le seuil de pauvreté, c'est le cas de 29,1 % de la population des familles monoparentales dont l'adulte référent est une femme. Ces proportions sont respectivement de 13,3 % et 30,0 % pour la région. Le niveau de vie médian s'établit dans le département à 17 250 euros annuels par unité de consommation pour les familles dont une femme assure seule la garde des enfants, contre 22 100 euros pour l'ensemble de la population du département (17 520 et 23 800 euros en Auvergne-Rhône-Alpes).

### Part des licences féminines dans les fédérations sportives en 2022

Fédérations	Nombre total de licences	Part des licences féminines (en %)
<b>Ensemble</b>	<b>40 100</b>	<b>32,0</b>
dont Football	10 839	14,3
Tennis	3 318	31,2
Pétanque, jeu provençal	2 557	16,8
Équitation	2 374	86,4
Handball	2 056	47,8

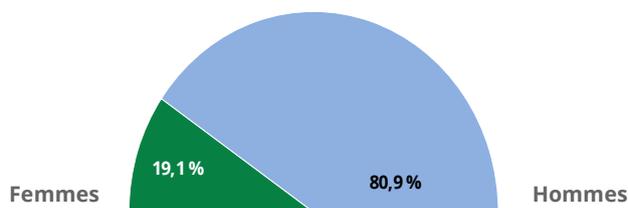
Champ : Fédérations sportives olympiques et non olympiques agréées par le Ministère de la Santé et des Sports, hors fédérations multisports.  
 Source : INJEP-MEDES Recensement des licences et clubs 2022.

### Conseillers municipaux en 2023



Source : Ministère de l'Intérieur, Répertoire national des élus (RNE), décembre 2023.

### Maires en 2023



Source : Ministère de l'Intérieur, Répertoire national des élus (RNE), décembre 2023.

# Travail - Emploi

## Taux d'activité et d'emploi des 15-64 ans en 2020

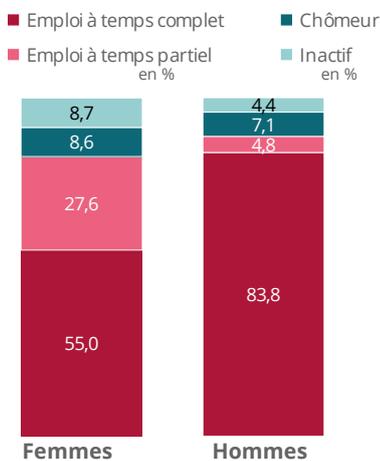
	Taux d'activité <small>en %</small>	
	Femmes	Hommes
<b>Ensemble</b>	<b>73,9</b>	<b>77,3</b>
de 15 à 24 ans	39,8	51,2
de 25 à 49 ans	91,3	95,6
de 50 à 64 ans	66,3	66,9

Source : Insee, Recensement de la population 2020.

	Taux d'emploi <small>en %</small>	
	Femmes	Hommes
<b>Ensemble</b>	<b>66,4</b>	<b>70,6</b>
de 15 à 24 ans	32,2	42,2
de 25 à 49 ans	82,7	88,5
de 50 à 64 ans	60,2	61,8

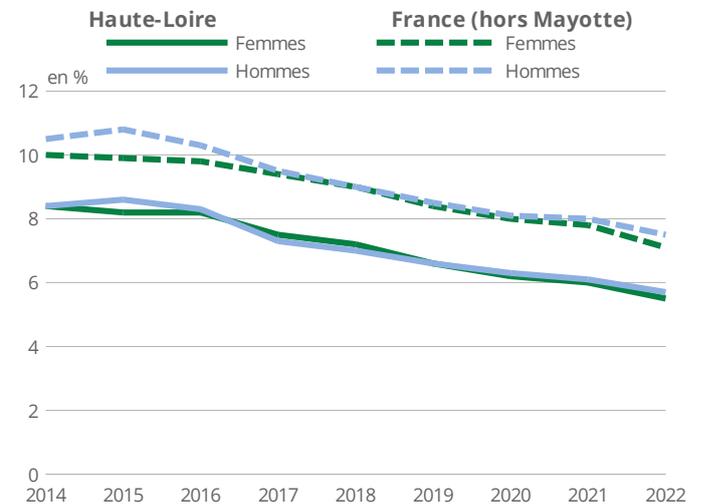
Source : Insee, Recensement de la population 2020.

## Statut d'activité des 25-49 ans en 2020



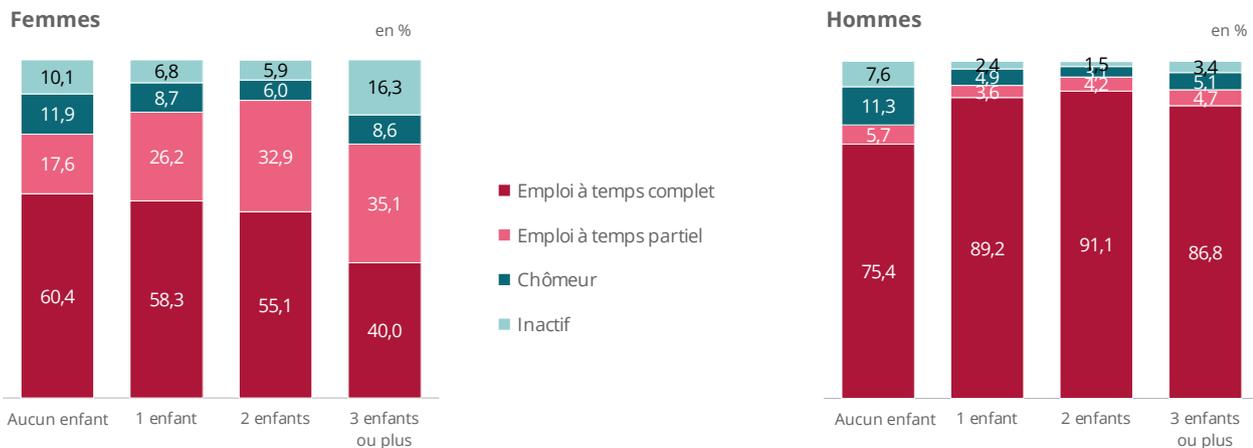
Champ : Population de 25 à 49 ans.  
Source : Insee, Recensement de la population 2020.

## Taux de chômage en moyenne annuelle



Source : Insee, taux de chômage localisés.

## Statut d'activité des 25-49 ans selon le nombre d'enfants en 2020

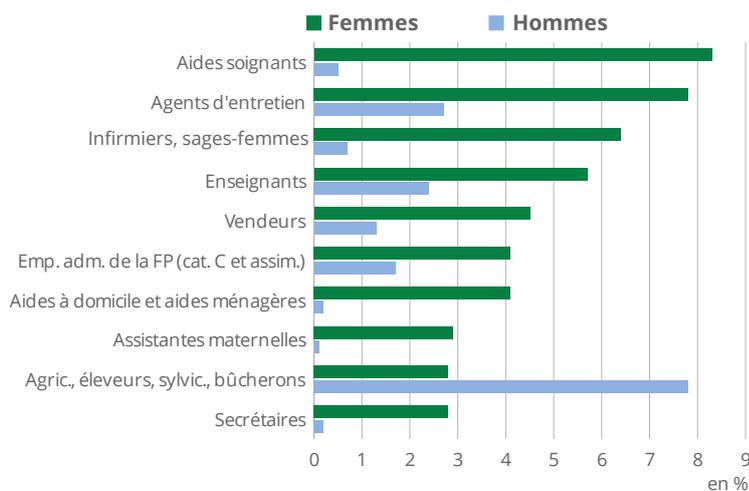


Champ : Population de 25 à 49 ans.  
Source : Insee, Recensement de la population 2020.

Dans le département, parmi les 87 familles professionnelles qui décrivent l'ensemble des métiers, celles le plus souvent occupées par les femmes sont « Aides soignants » (8,3 % des femmes en emploi), « Agents d'entretien » (7,8 %) et « Infirmiers, sages-femmes » (6,4 %), tandis que les hommes sont plus souvent « Agriculteurs » (7,8 %), « Conducteurs de véhicules » (5,3 %) ou « Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment » (3,9 %).

## Répartition par famille professionnelle en 2020

### Les dix familles concentrant le plus d'emplois chez les femmes



Source : Insee, Recensement de la population 2020.

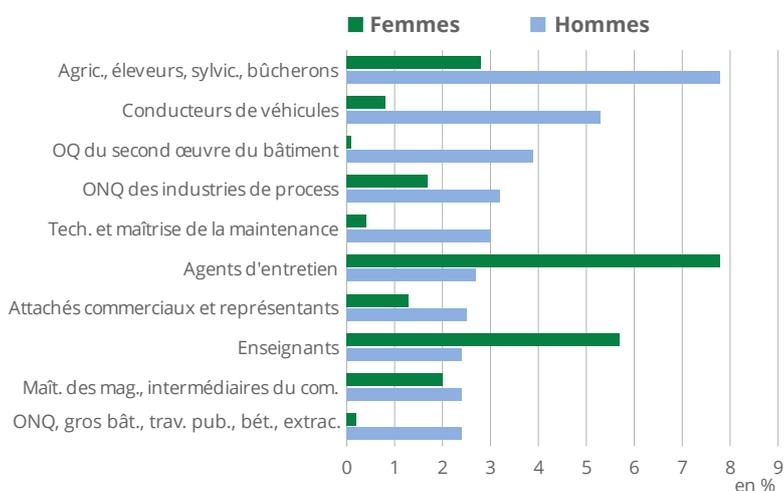
### Les cinq familles les plus féminisées

Famille professionnelle	Part des femmes (%)	Part des hommes (%)
Assistantes maternelles	98,0	2,0
Aides à domicile et aides ménagères	95,4	4,6
Aides soignants	93,3	6,7
Secrétaires	92,5	7,5
Infirmiers, sages-femmes	88,7	11,3

Champ : Famille professionnelle représentant au moins 1 % de l'emploi du département.

Source : Insee, Recensement de la population 2020.

### Les dix familles concentrant le plus d'emplois chez les hommes



Note : OQ : ouvrier qualifié – ONQ : ouvrier non qualifié.

Source : Insee, Recensement de la population 2020.

### Les cinq familles les moins féminisées

Famille professionnelle	Part des femmes (%)	Part des hommes (%)
OQ du second œuvre du bâtiment	3,2	96,8
OQ du gros œuvre du bâtiment	3,4	96,6
OQ de la maintenance	4,4	95,6
ONQ gros bât., trav. pub., béton, extraction	7,5	92,5
Tech. et maîtrise de la maintenance	9,6	90,4

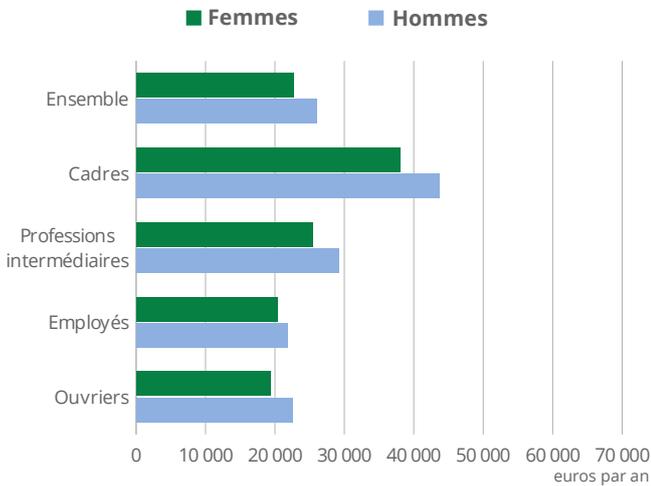
Note : OQ : ouvrier qualifié – ONQ : ouvrier non qualifié.

Champ : Famille professionnelle représentant au moins 1 % de l'emploi du département.

Source : Insee, Recensement de la population 2020.

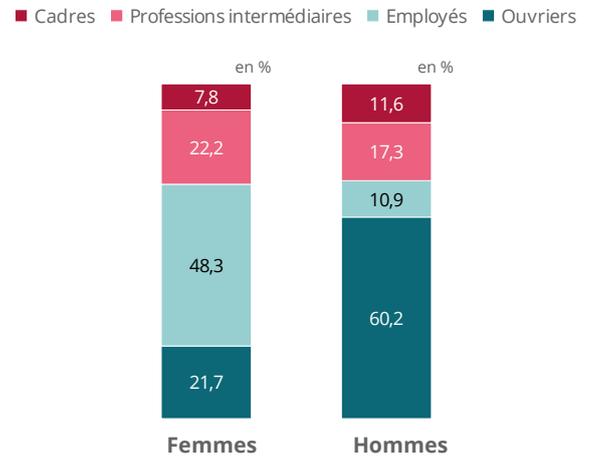
# Salaires

## Salaire net annuel moyen en équivalent temps plein (EQTP) par catégorie socioprofessionnelle en 2021



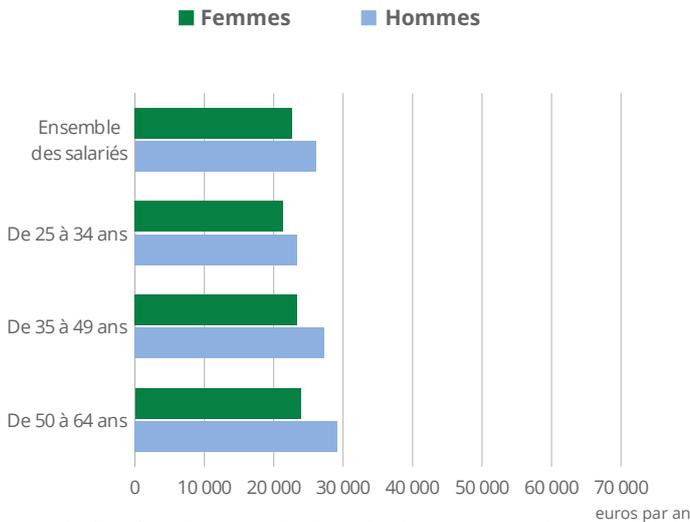
**Champ :** Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.  
**Source :** Insee, Base tous salariés 2021, au lieu de travail.

## Catégories socioprofessionnelles en 2021



**Champ :** Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.  
**Source :** Insee, Base tous salariés 2021, au lieu de travail.

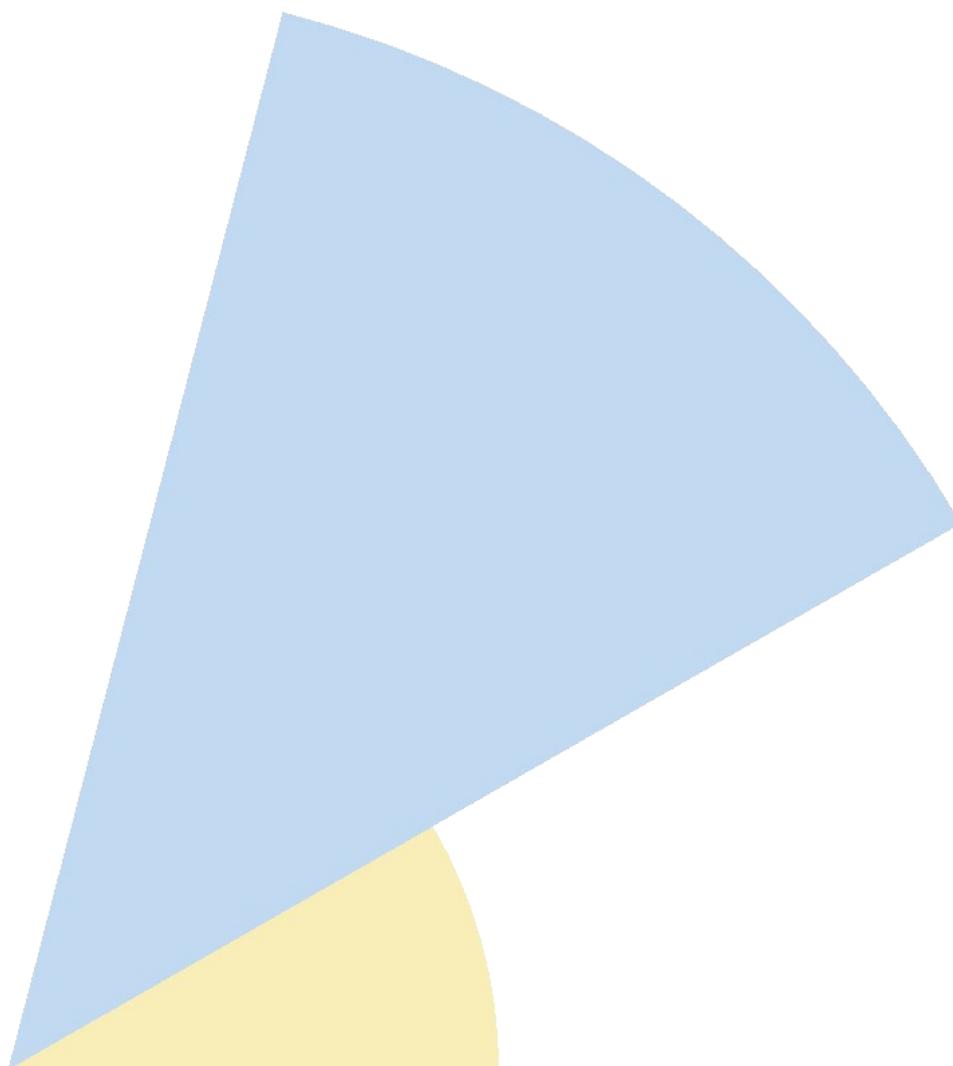
## Salaire net annuel moyen en équivalent temps plein par âge en 2021



**Champ :** Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.  
**Source :** Insee, Base tous salariés 2021, au lieu de travail.

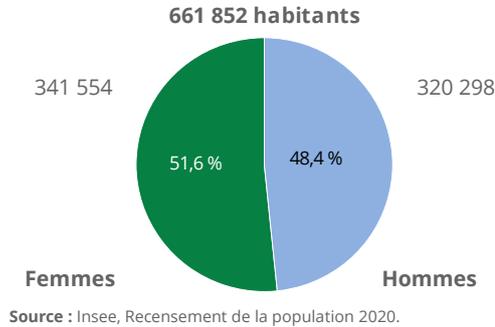
À temps de travail équivalent, le salaire annuel net moyen des femmes travaillant dans le département, dans le privé ou dans une entreprise publique, atteint 22 646 euros en 2021 contre 26 066 euros chez les hommes. Les femmes occupent moins souvent des emplois de cadres (7,8 % contre 11,6 % pour les hommes) et lorsqu'elles le sont, elles perçoivent des salaires inférieurs à ceux des hommes (38 047 euros contre 43 706 euros). Les écarts salariaux augmentent avec l'âge. Entre 25 et 34 ans, l'écart de rémunération est de 2 057 euros contre 5 271 euros entre 50 et 64 ans.

# Puy-de-Dôme



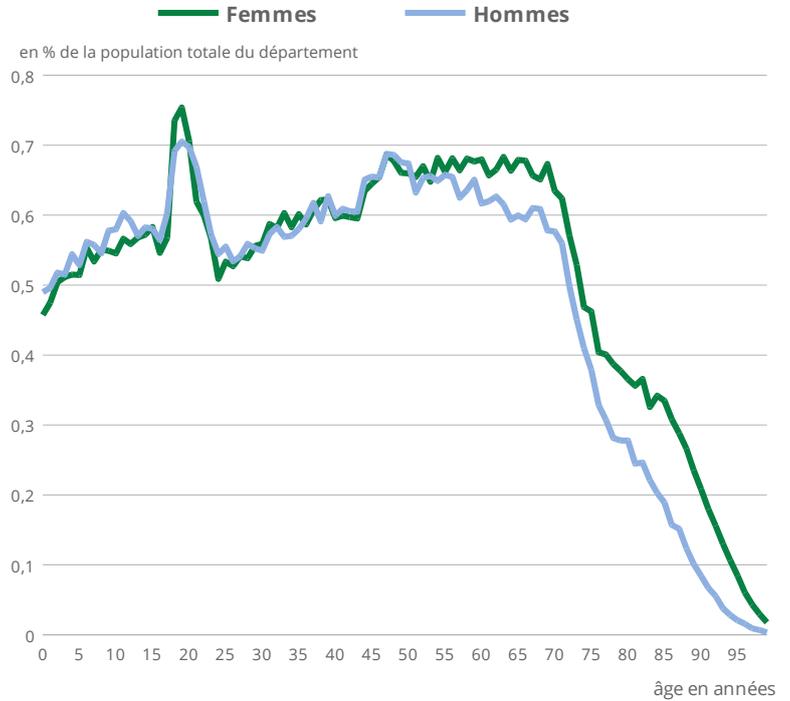
# Caractéristiques démographiques

## Population par sexe en 2020

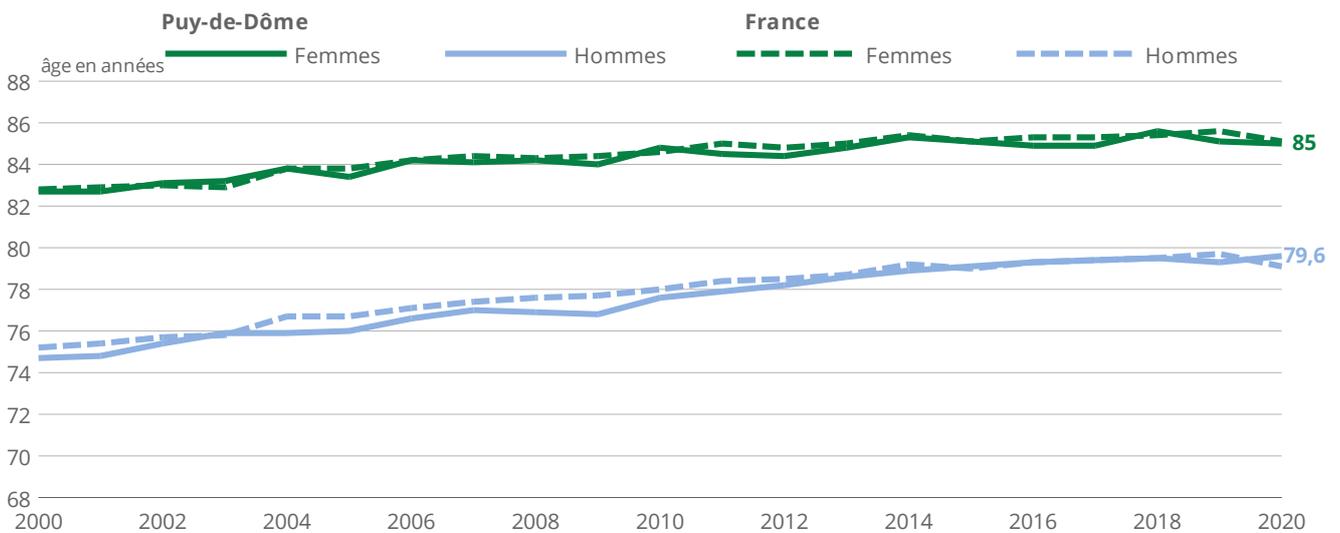


Parmi les 661 852 habitants du département, 48,4 % sont des hommes et 51,6 % sont des femmes. Ces dernières représentent 49,4 % des moins de 30 ans (49,0 % pour la région). L'espérance de vie des femmes à la naissance est plus élevée que celle des hommes, 85,0 ans contre 79,6 ans en 2020. En conséquence, les femmes sont surreprésentées dans la population âgée : dans le département, 62,1% des seniors de 75 ans ou plus sont des femmes (61,0 % en Auvergne-Rhône-Alpes).

## Répartition de la population par sexe et âge en 2020

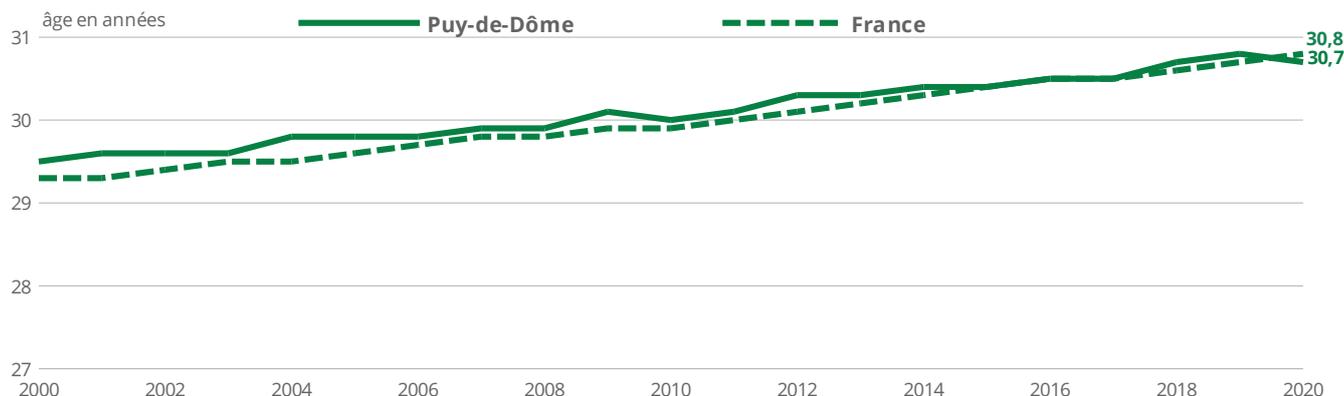


## Espérance de vie à la naissance



Champ : France hors Mayotte jusqu'en 2013, France à partir de 2014.  
 Source : Insee, État civil, Estimations de population.

## Âge moyen de la mère à l'accouchement



Champ : France hors Mayotte jusqu'en 2013, France à partir de 2014.

Source : Insee, État civil, Estimations de population.

## Indicateur conjoncturel de fécondité en 2020

pour 100 femmes

	Puy-de-Dôme	France
<b>Ensemble</b>	<b>162</b>	<b>182</b>
15 à 24 ans	19	23
25 à 34 ans	106	114
35 à 49 ans	37	45

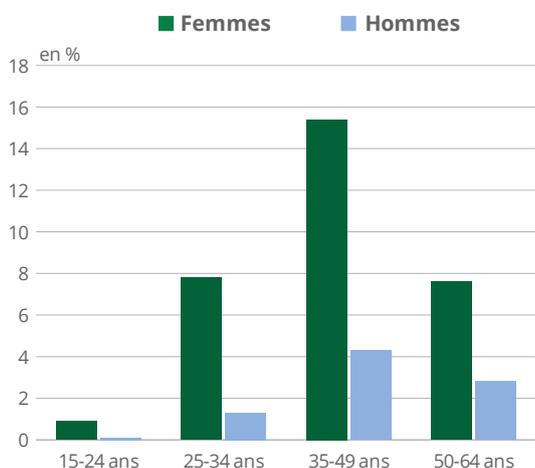
Champ : France hors Mayotte jusqu'en 2013, France à partir de 2014.

Source : Insee, État civil, Estimations de population.

Dans le département, l'âge moyen des mères à l'accouchement est passé de 29,5 ans en 2000 à 30,7 ans en 2020. Cette augmentation se retrouve au niveau régional (respectivement 29,6 ans et 30,8 ans). En 2020, l'indicateur conjoncturel de fécondité s'établit à 162 enfants pour 100 femmes contre 179 en Auvergne-Rhône-Alpes. Les femmes âgées de 25 à 34 ans demeurent les plus fécondes.

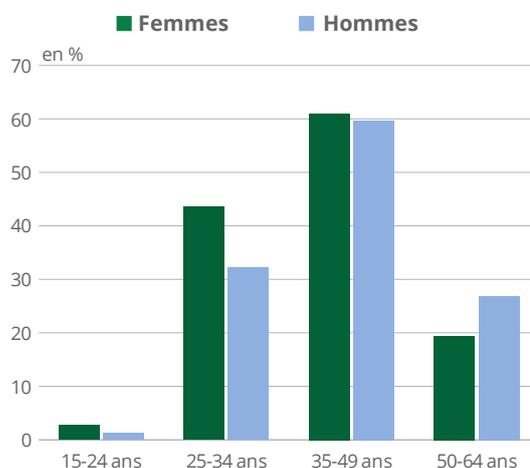
La monoparentalité concerne essentiellement les femmes. En 2020, dans le département, 7,8 % des femmes de 25 à 34 ans et 15,4 % de celles âgées de 35 à 49 ans vivent sans conjoint et avec un ou plusieurs de leurs enfants, contre seulement 1,3 % et 4,3 % des hommes. Entre 25 et 34 ans, les femmes sont plus souvent en couple avec enfants que les hommes (respectivement 43,6 % contre 32,2 %).

## Part des personnes à la tête d'une famille monoparentale dans la population par tranche d'âge en 2020



Source : Insee, Recensement de la population 2020.

## Part des personnes en couple avec enfants dans la population par tranche d'âge en 2020

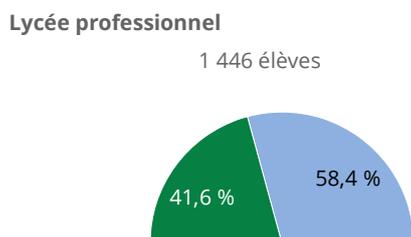
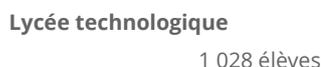
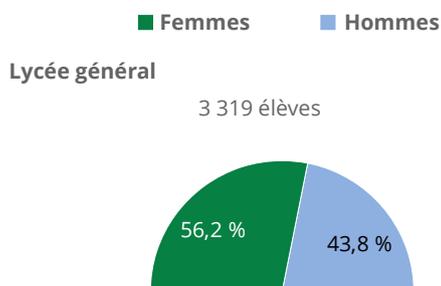


Source : Insee, Recensement de la population 2020.

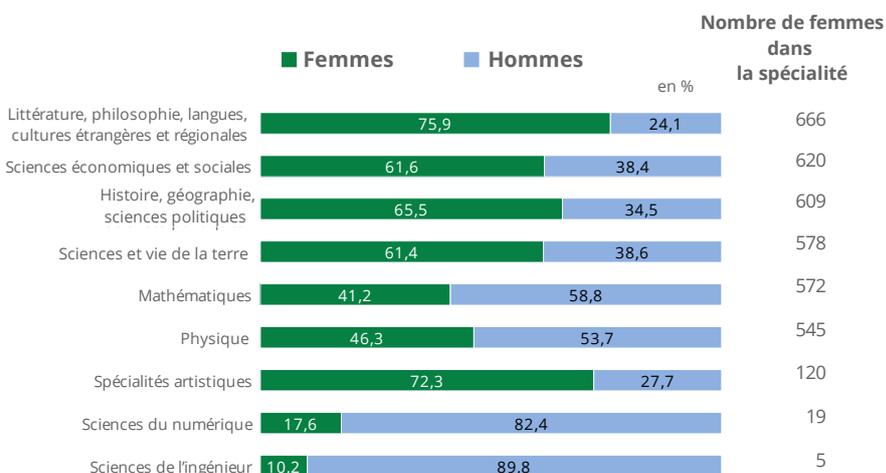
# Enseignement – Éducation

## Spécialités en terminale générale à la rentrée 2020

### Effectifs en classe de terminale à la rentrée 2020

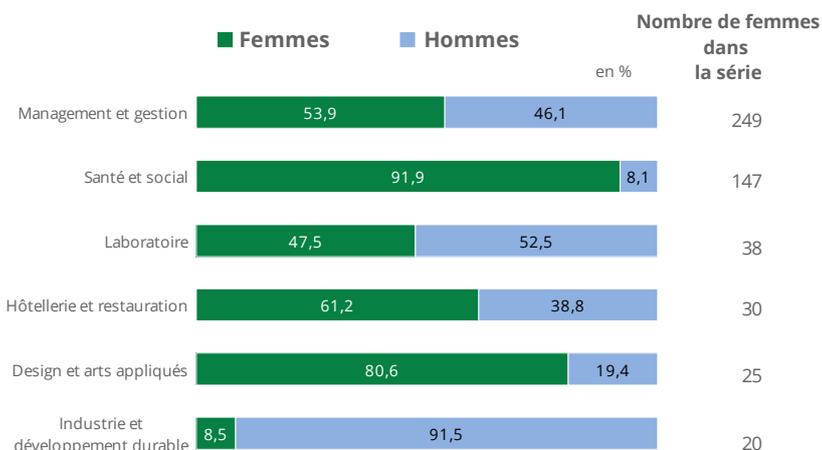


**Champ :** Lycées publics et lycées privés sous contrat.  
**Source :** DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.



**Champ :** Lycées publics et lycées privés sous contrat.  
**Source :** DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

## Séries en terminale technologique à la rentrée 2020



**Champ :** Lycées publics et lycées privés sous contrat.  
**Source :** DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

## Spécialités en lycée professionnel à la rentrée 2020

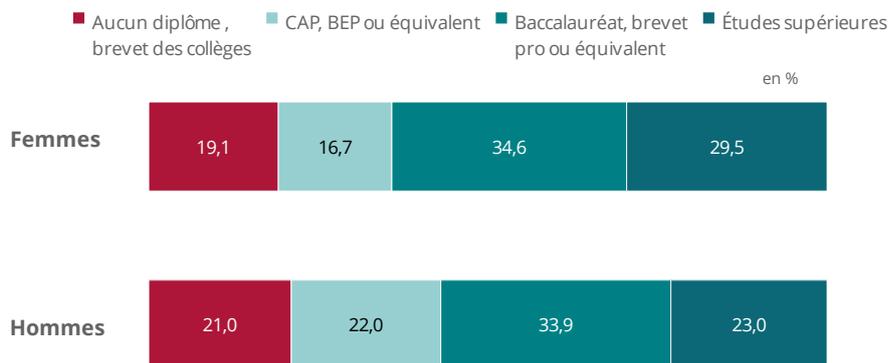
Les plus féminisées	en %	
	Part des femmes	Part des hommes
Coiffure, esthétique & autres soins	100,0	0,0
Habillement	91,3	8,7
Cuirs et peaux	88,7	11,3
Spéc. pluriv. sanitaires & sociales	87,5	12,5
Nettoyage, assainis., protect. environmt	77,4	22,6

Les moins féminisées	en %	
	Part des femmes	Part des hommes
Énergie, génie climatique	0,0	100,0
Électricité, électronique	1,5	98,5
Méca. générale & de précision, usinage	1,7	98,3
Structures métalliques	2,5	97,5
Mécanique aéronautique & spatiale	3,1	96,9

**Champ :** Lycées publics et lycées privés sous contrat. Formations représentant au moins 30 élèves et 1 % de ceux en lycée professionnel.  
**Source :** DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

**Champ :** Lycées publics et lycées privés sous contrat. Formations représentant au moins 30 élèves et 1 % de ceux en lycée professionnel.  
**Source :** DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

### Diplôme le plus élevé des 15-24 ans sortis du système scolaire en 2020



**Champ :** Population des 15-24 ans non inscrits dans un établissement scolaire.  
**Source :** Insee, Recensement de la population 2020.

En 2020, la part des femmes diplômées du supérieur est plus importante que celle des hommes. L'écart est plus marqué chez les jeunes. Entre 15 et 24 ans, 29,5 % des femmes sorties du système scolaire sont diplômées du supérieur, contre 23,0 % des hommes (respectivement 31,3 % et 22,9 % au niveau régional). Inversement, la part des hommes peu ou pas diplômés (21,0 %) dépasse celle des femmes (19,1 %).

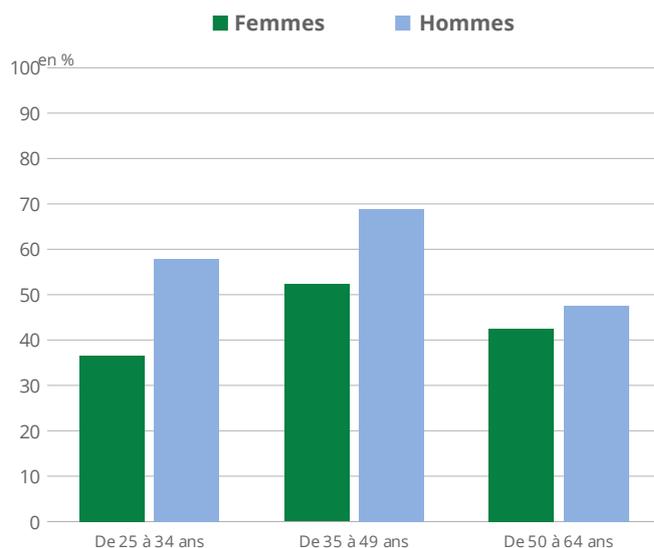
Parmi les personnes ayant un faible niveau de formation, les hommes sont plus souvent en emploi que les femmes : 57,8 % des hommes âgés de 25 à 34 ans ayant au mieux un brevet des collèges déclarent occuper un emploi au Recensement de la population contre 36,5 % des femmes du même âge (respectivement 64,2 % et 40,7 % en Auvergne-Rhône-Alpes).

### Part des diplômés du supérieur par âge en 2020



**Source :** Insee, Recensement de la population 2020.

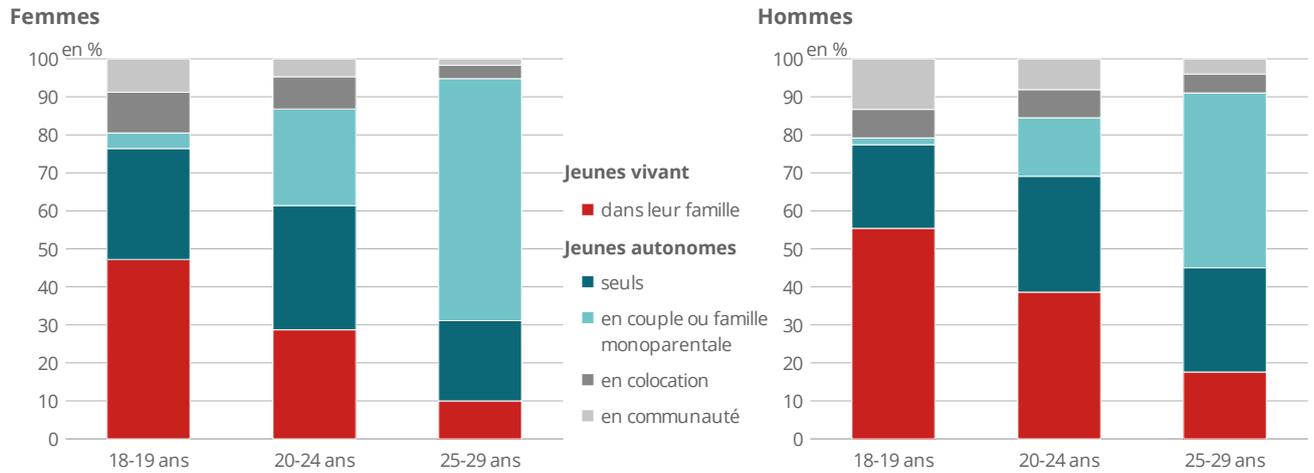
### Taux d'emploi des pas ou peu diplômés par âge en 2020



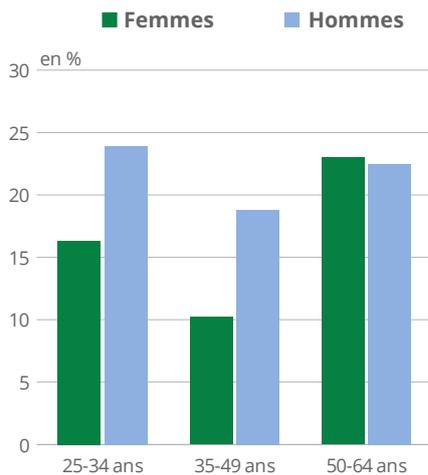
**Source :** Insee, Recensement de la population 2020.

# Conditions de vie

## Mode de cohabitation des 18-29 ans en 2020

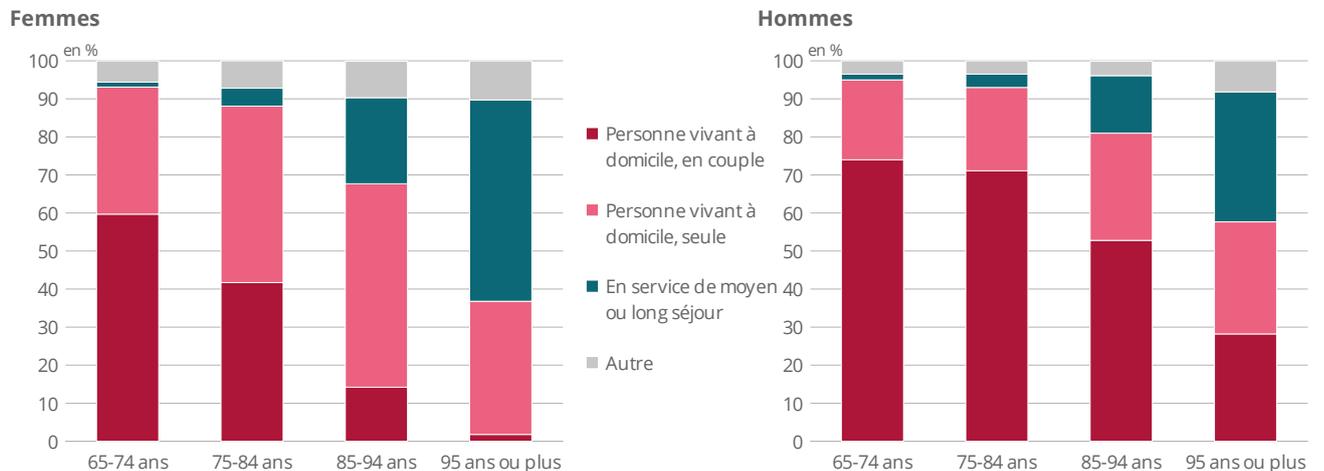


## Les personnes seules parmi les 25-64 ans en 2020

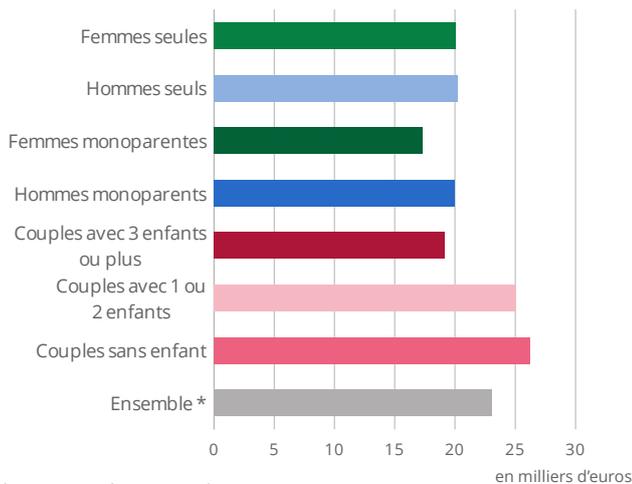


Les jeunes femmes quittent le domicile parental plus tôt que les hommes. En 2020 dans le département, 28,7 % des femmes âgées de 20 à 24 ans résident chez leurs parents, contre 38,6 % des hommes du même âge (respectivement 38,8 % et 50,2 % dans la région). La vie en couple est plus fréquente pour les jeunes femmes que pour les hommes. Entre 25 et 29 ans, 63,7 % des femmes déclarent au recensement vivre en couple (64,2 % en Auvergne-Rhône-Alpes), alors que seuls 46,0 % des hommes sont dans ce cas (46,3 %). La part des femmes de 25 à 49 ans qui vivent seules est nettement inférieure à celle des hommes. Après 65 ans, la situation s'inverse, les hommes étant moins touchés par le veuvage. Les femmes vivent d'autant plus souvent seules qu'elles sont plus âgées. Dans le département, 33,4 % des femmes de 65 à 74 ans sont seules dans leur logement. Cette part atteint 53,5 % de 85 à 94 ans. L'hébergement en institution progresse rapidement à partir de 85 ans.

## Mode de cohabitation des 65 ans ou plus en 2020

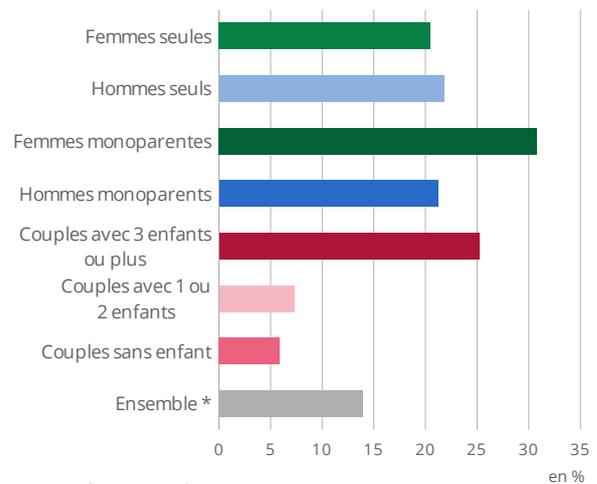


### Niveau de vie médian par type de ménage en 2021



\* y compris ménages complexes  
 Source : Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, Fichier localisé social et fiscal (Filosofi) 2021.

### Taux de pauvreté en 2021



\* y compris ménages complexes  
 Source : Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, Fichier localisé social et fiscal (Filosofi) 2021.

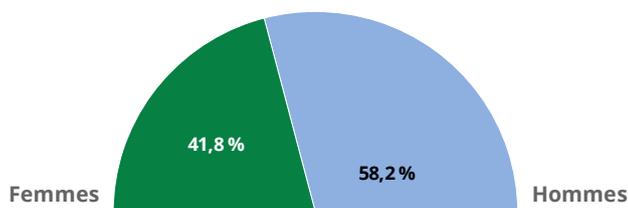
Les familles monoparentales sont les plus exposées à la pauvreté. Alors que 13,9 % de la population du département vit sous le seuil de pauvreté, c'est le cas de 30,8 % de la population des familles monoparentales dont l'adulte référent est une femme. Ces proportions sont respectivement de 13,3 % et 30,0 % pour la région. Le niveau de vie médian s'établit dans le département à 17 310 euros annuels par unité de consommation pour les familles dont une femme assure seule la garde des enfants, contre 23 060 euros pour l'ensemble de la population du département (17 520 et 23 800 euros en Auvergne-Rhône-Alpes).

### Part des licences féminines dans les fédérations sportives en 2022

Fédérations	Nombre total de licences	Part des licences féminines (en %)
<b>Ensemble</b>	<b>112 200</b>	<b>32,8</b>
dont Football	21 388	12,4
Tennis	9 767	30,8
Équitation	7 365	86,8
Rugby	7 173	11,0
Basketball	7 151	39,5

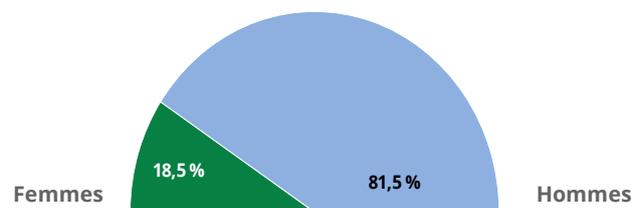
**Champ :** Fédérations sportives olympiques et non olympiques agréées par le Ministère de la Santé et des Sports, hors fédérations multisports.  
 Source : INJEP-MEDES Recensement des licences et clubs 2022.

### Conseillers municipaux en 2023



Source : Ministère de l'Intérieur, Répertoire national des élus (RNE), décembre 2023.

### Maires en 2023



Source : Ministère de l'Intérieur, Répertoire national des élus (RNE), décembre 2023.

# Travail - Emploi

## Taux d'activité et d'emploi des 15-64 ans en 2020

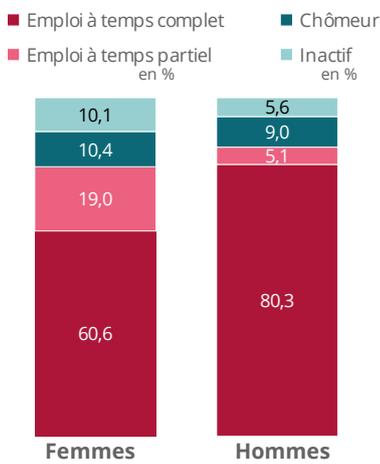
	Taux d'activité <small>en %</small>	
	Femmes	Hommes
<b>Ensemble</b>	<b>71,6</b>	<b>76,1</b>
de 15 à 24 ans	35,3	42,8
de 25 à 49 ans	89,9	94,4
de 50 à 64 ans	66,6	68,9

Source : Insee, Recensement de la population 2020.

	Taux d'emploi <small>en %</small>	
	Femmes	Hommes
<b>Ensemble</b>	<b>63,0</b>	<b>68,1</b>
de 15 à 24 ans	26,5	33,3
de 25 à 49 ans	79,5	85,4
de 50 à 64 ans	60,8	63,5

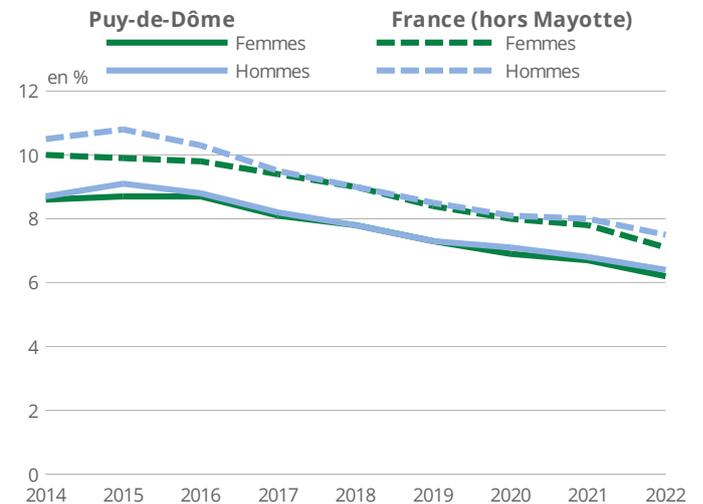
Source : Insee, Recensement de la population 2020.

## Statut d'activité des 25-49 ans en 2020



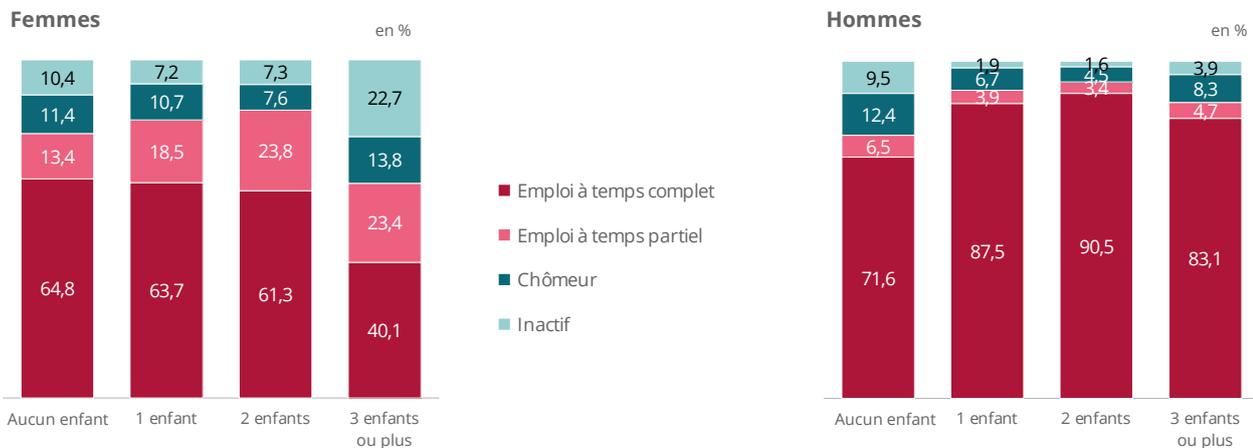
Champ : Population de 25 à 49 ans.  
Source : Insee, Recensement de la population 2020.

## Taux de chômage en moyenne annuelle



Source : Insee, taux de chômage localisés.

## Statut d'activité des 25-49 ans selon le nombre d'enfants en 2020

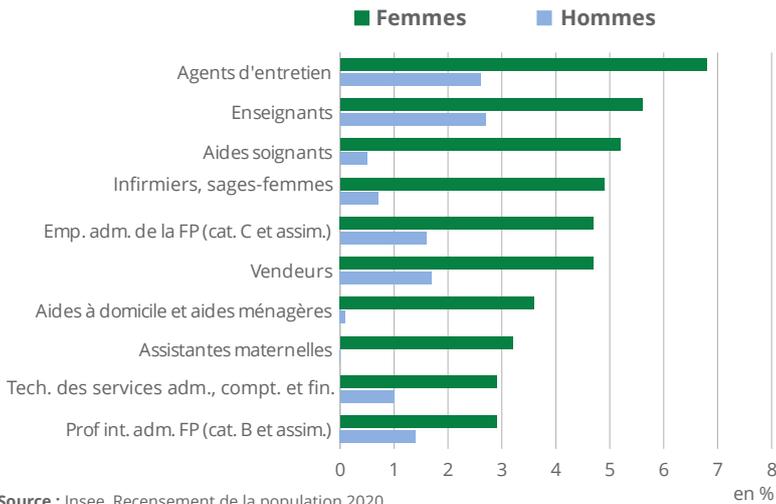


Champ : Population de 25 à 49 ans.  
Source : Insee, Recensement de la population 2020.

Dans le département, parmi les 87 familles professionnelles qui décrivent l'ensemble des métiers, celles le plus souvent occupées par les femmes sont « Agents d'entretien » (6,8 % des femmes en emploi), « Enseignants » (5,6 %) et « Aides soignants » (5,2 %), tandis que les hommes sont plus souvent « Conducteurs de véhicules » (5,0 %), « Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment » (3,7 %) ou « Agriculteurs » (3,3 %).

### Répartition par famille professionnelle en 2020

#### Les dix familles concentrant le plus d'emplois chez les femmes



Source : Insee, Recensement de la population 2020.

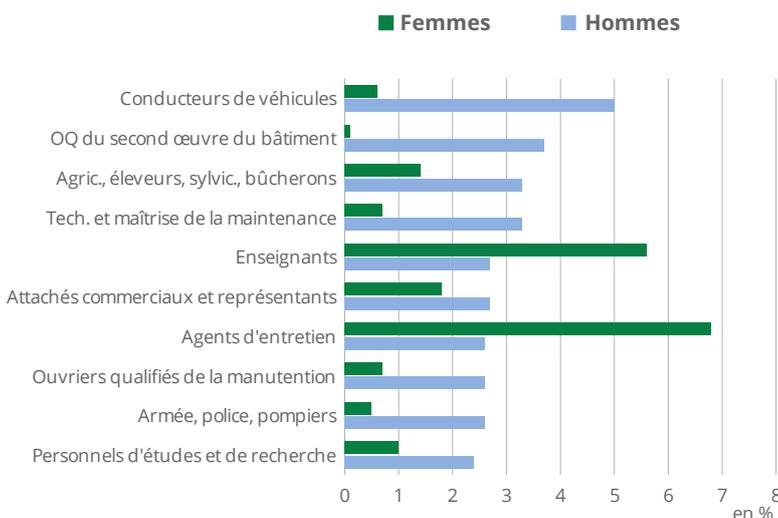
#### Les cinq familles les plus féminisées

Famille professionnelle	Part des femmes (%)	Part des hommes (%)
Assistantes maternelles	98,9	1,1
Aides à domicile et aides ménagères	96,3	3,7
Secrétaires	91,9	8,1
Aides soignants	90,5	9,5
Infirmiers, sages-femmes	86,1	13,9

Champ : Famille professionnelle représentant au moins 1 % de l'emploi du département.

Source : Insee, Recensement de la population 2020.

#### Les dix familles concentrant le plus d'emplois chez les hommes



Note : OQ : ouvrier qualifié - ONQ : ouvrier non qualifié.

Source : Insee, Recensement de la population 2020.

#### Les cinq familles les moins féminisées

Famille professionnelle	Part des femmes (%)	Part des hommes (%)
OQ du gros œuvre du bâtiment	2,7	97,3
OQ du second œuvre du bâtiment	3,1	96,9
OQ de la maintenance	6,2	93,8
ONQ gros bât., trav. pub., béton, extraction	10,0	90,0
Tech. et maîtrise bât. et trav. pub.	10,7	89,3

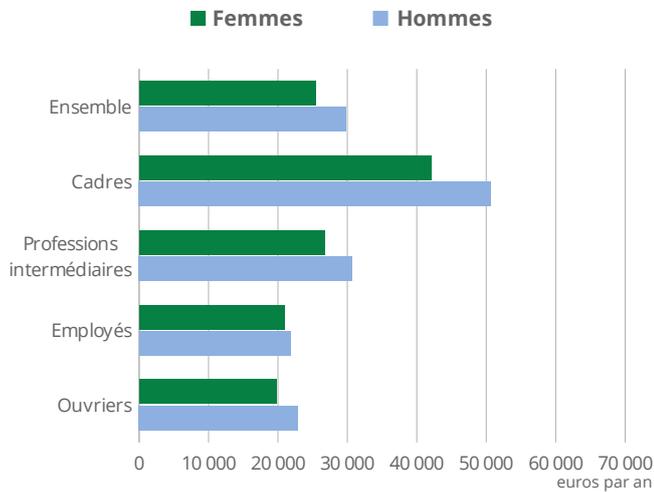
Note : OQ : ouvrier qualifié - ONQ : ouvrier non qualifié.

Champ : Famille professionnelle représentant au moins 1 % de l'emploi du département.

Source : Insee, Recensement de la population 2020.

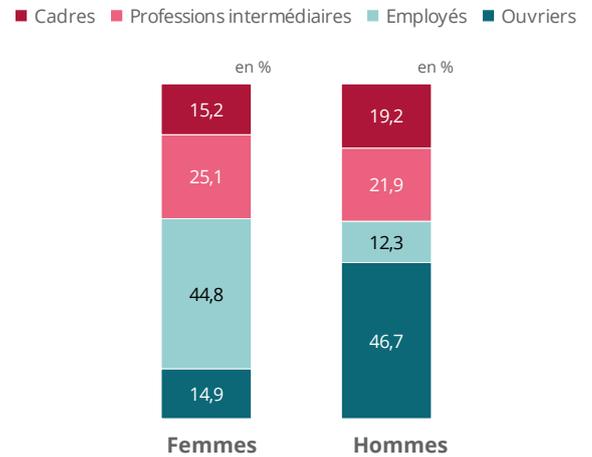
# Salaires

## Salaire net annuel moyen en équivalent temps plein (EQTP) par catégorie socioprofessionnelle en 2021



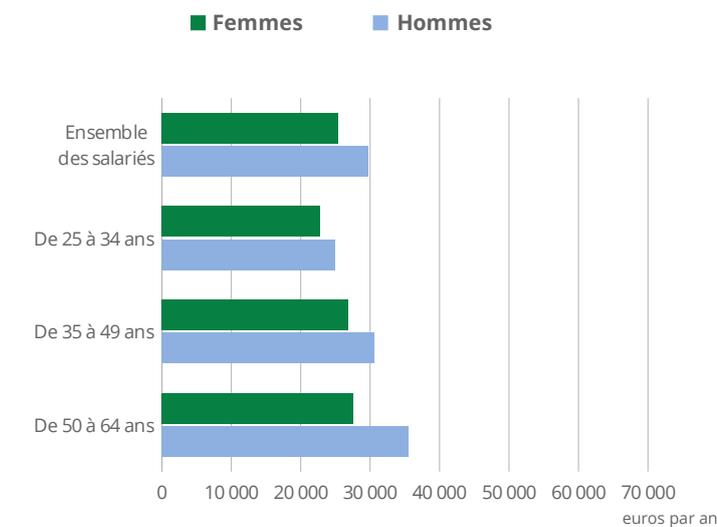
**Champ :** Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.  
**Source :** Insee, Base tous salariés 2021, au lieu de travail.

## Catégories socioprofessionnelles en 2021



**Champ :** Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.  
**Source :** Insee, Base tous salariés 2021, au lieu de travail.

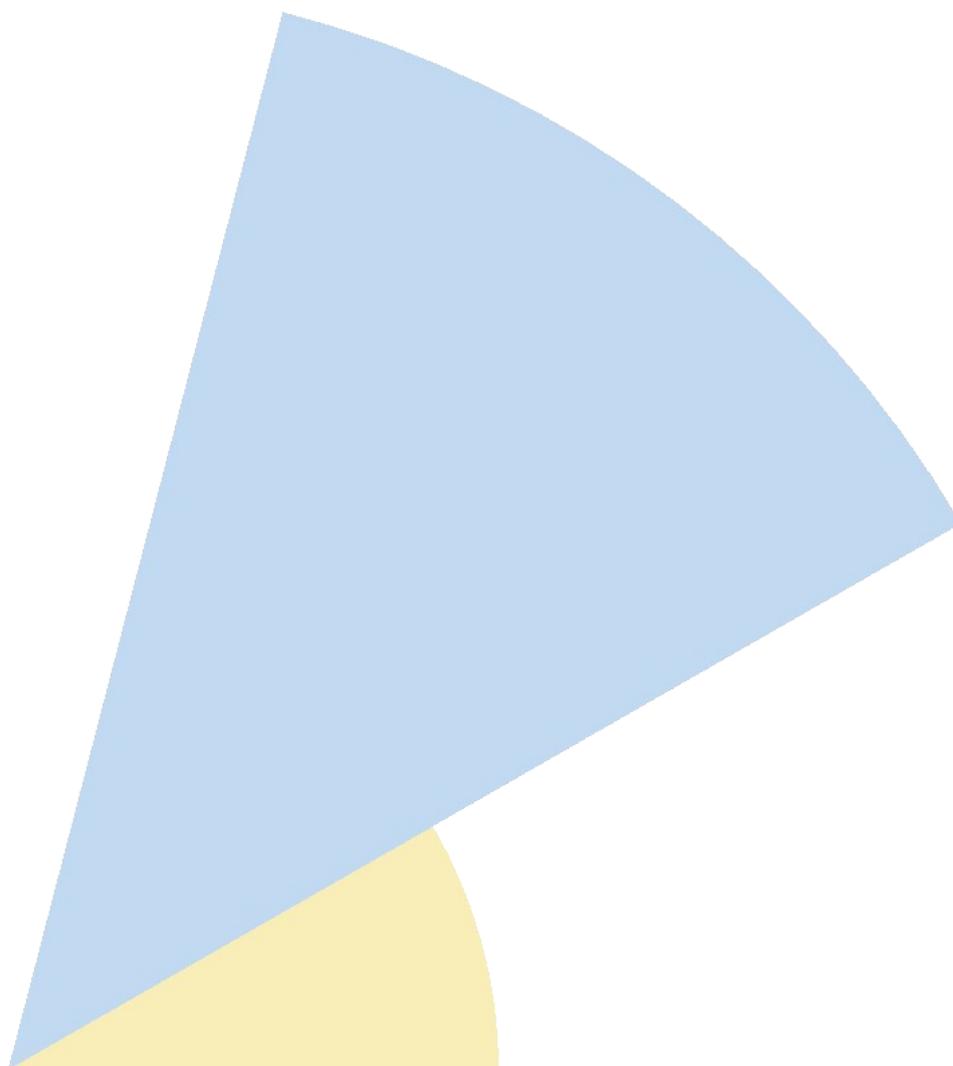
## Salaire net annuel moyen en équivalent temps plein par âge en 2021



**Champ :** Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.  
**Source :** Insee, Base tous salariés 2021, au lieu de travail.

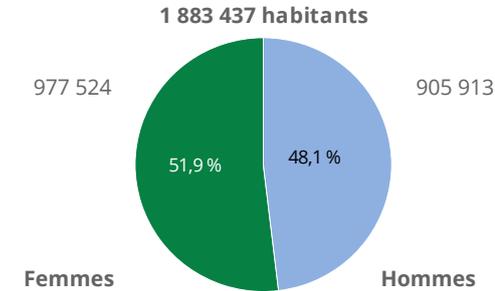
À temps de travail équivalent, le salaire annuel net moyen des femmes travaillant dans le département, dans le privé ou dans une entreprise publique, atteint 25 417 euros en 2021 contre 29 792 euros chez les hommes. Les femmes occupent moins souvent des emplois de cadres (15,2 % contre 19,2 % pour les hommes) et lorsqu'elles le sont, elles perçoivent des salaires inférieurs à ceux des hommes (42 063 euros contre 50 680 euros). Les écarts salariaux augmentent avec l'âge. Entre 25 et 34 ans, l'écart de rémunération est de 2 155 euros contre 7 943 euros entre 50 et 64 ans.

# Rhône



# Caractéristiques démographiques

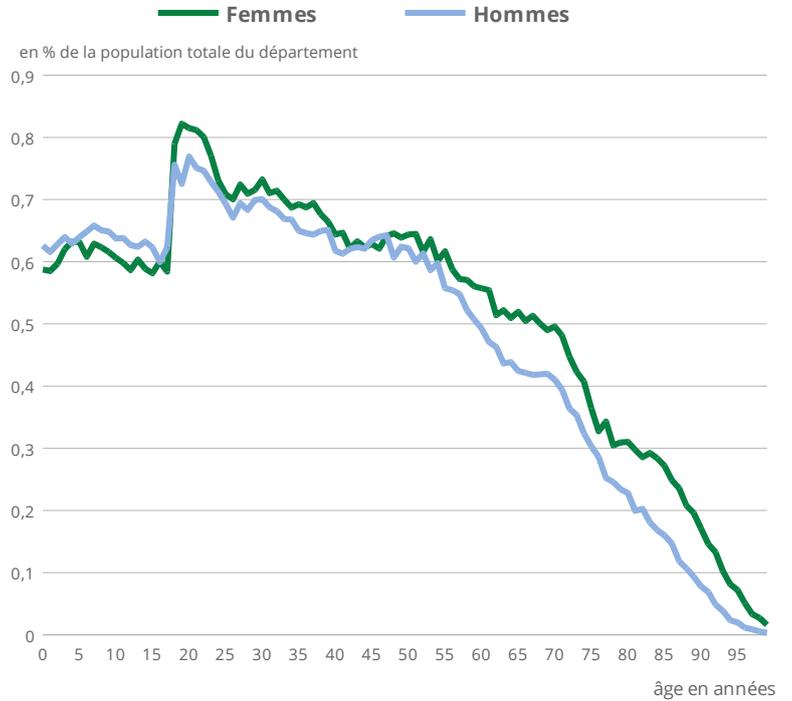
## Population par sexe en 2020



Source : Insee, Recensement de la population 2020.

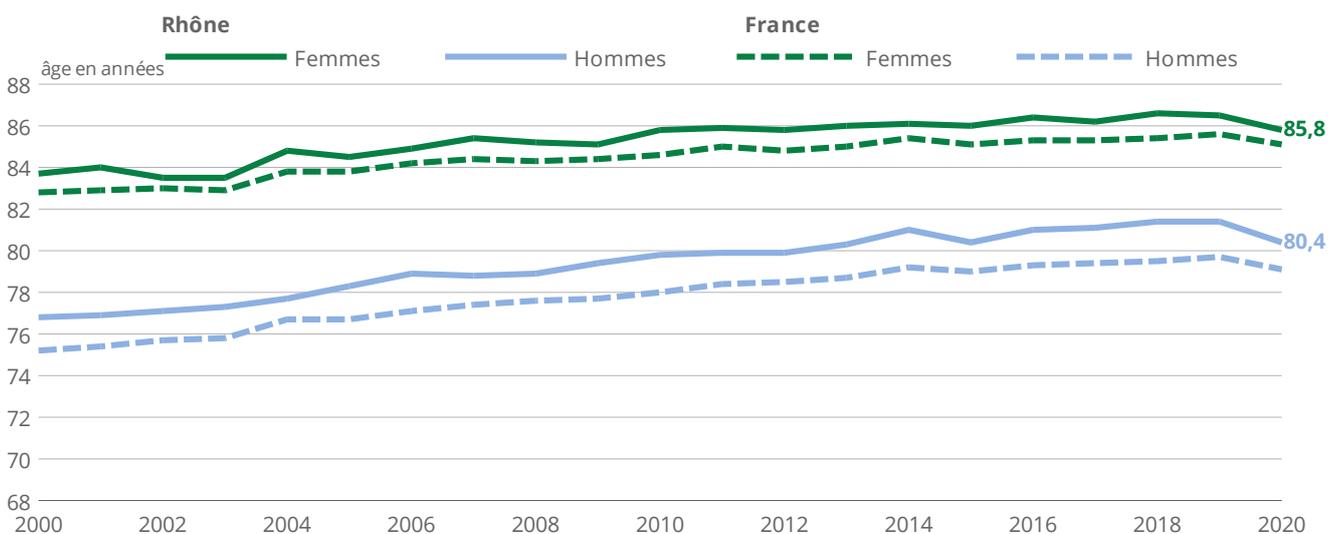
Parmi les 1 883 437 habitants du département, 48,1 % sont des hommes et 51,9 % sont des femmes. Ces dernières représentent 49,9 % des moins de 30 ans (49,0 % dans la région). L'espérance de vie des femmes à la naissance est plus élevée que celle des hommes, 85,8 ans contre 80,4 ans en 2020. En conséquence, les femmes sont surreprésentées dans la population âgée : dans le département, 61,3 % des seniors de 75 ans ou plus sont des femmes (61,0 % en Auvergne-Rhône-Alpes).

## Répartition de la population par sexe et âge en 2020



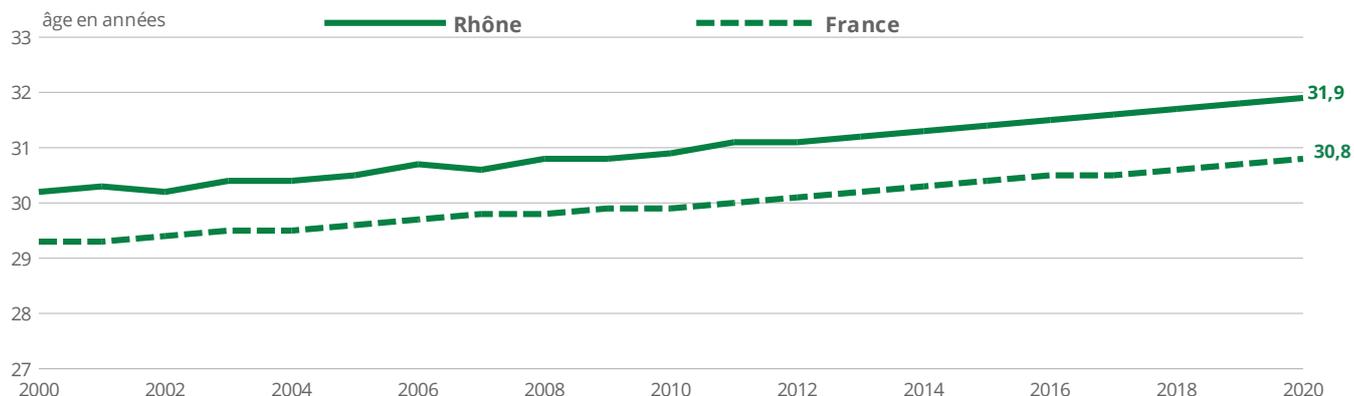
Source : Insee, Recensement de la population 2020.

## Espérance de vie à la naissance



Champ : France hors Mayotte jusqu'en 2013, France à partir de 2014.  
Source : Insee, État civil, Estimations de population.

## Âge moyen de la mère à l'accouchement



Champ : France hors Mayotte jusqu'en 2013, France à partir de 2014.

Source : Insee, État civil, Estimations de population.

## Indicateur conjoncturel de fécondité en 2020

pour 100 femmes

	Rhône	France
<b>Ensemble</b>	<b>181</b>	<b>182</b>
15 à 24 ans	13	23
25 à 34 ans	114	114
35 à 49 ans	54	45

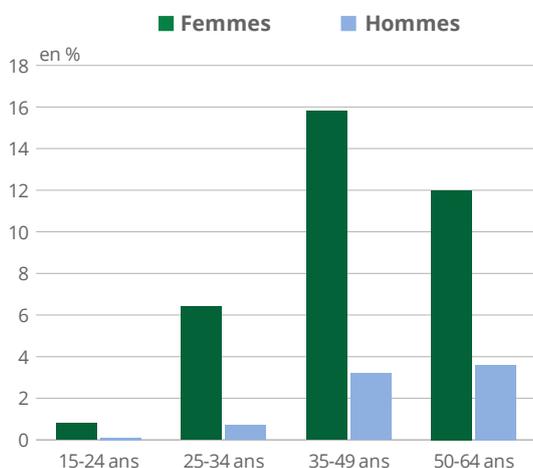
Champ : France hors Mayotte jusqu'en 2013, France à partir de 2014.

Source : Insee, État civil, Estimations de population.

Dans le département, l'âge moyen des mères à l'accouchement est passé de 30,2 ans en 2000 à 31,9 ans en 2020. Cette augmentation se retrouve au niveau régional (respectivement 29,6 ans et 30,8 ans). En 2020, l'indicateur conjoncturel de fécondité s'établit à 181 enfants pour 100 femmes contre 179 en Auvergne-Rhône-Alpes. Les femmes âgées de 25 à 34 ans demeurent les plus fécondes.

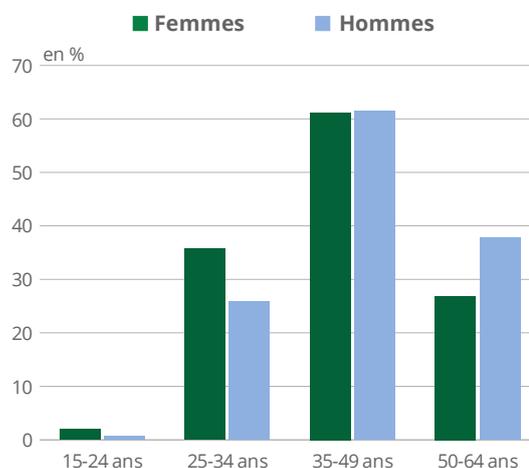
La monoparentalité concerne essentiellement les femmes. En 2020, dans le département, 6,4 % des femmes de 25 à 34 ans et 15,8 % de celles âgées de 35 à 49 ans vivent sans conjoint et avec un ou plusieurs de leurs enfants, contre seulement 0,7 % et 3,2 % des hommes. Entre 25 et 34 ans, les femmes sont plus souvent en couple avec enfants que les hommes (respectivement 35,7 % contre 25,8 %).

## Part des personnes à la tête d'une famille monoparentale dans la population par tranche d'âge en 2020



Source : Insee, Recensement de la population 2020.

## Part des personnes en couple avec enfants dans la population par tranche d'âge en 2020



Source : Insee, Recensement de la population 2020.

# Enseignement – Éducation

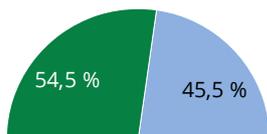
## Spécialités en terminale générale à la rentrée 2020

### Effectifs en classe de terminale à la rentrée 2020

■ Femmes ■ Hommes

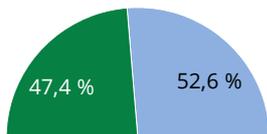
#### Lycée général

11 435 élèves



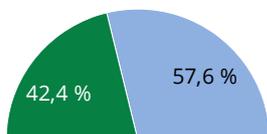
#### Lycée technologique

4 533 élèves



#### Lycée professionnel

4 073 élèves



**Champ :** Lycées publics et lycées privés sous contrat.  
**Source :** DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Spécialité	en %		Nombre de femmes dans la spécialité
	Femmes	Hommes	
Sciences économiques et sociales	58,1	41,9	2 240
Mathématiques	41,8	58,2	2 202
Littérature, philosophie, langues, cultures étrangères et régionales	74,7	25,3	1 976
Physique	45,8	54,2	1 953
Histoire, géographie, sciences politiques	62,6	37,4	1 941
Sciences et vie de la terre	63,8	36,2	1 791
Spécialités artistiques	74,2	25,8	282
Sciences du numérique	14,1	85,9	45
Sciences de l'ingénieur	14,0	86,0	33

**Champ :** Lycées publics et lycées privés sous contrat.  
**Source :** DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

## Séries en terminale technologique à la rentrée 2020

Série	en %		Nombre de femmes dans la série
	Femmes	Hommes	
Management et gestion	51,9	48,1	1 233
Santé et social	87,2	12,8	557
Laboratoire	61,2	38,8	137
Design et arts appliqués	80,8	19,2	80
Industrie et développement durable	6,8	93,2	74
Hôtellerie et restauration	59,0	41,0	46

**Champ :** Lycées publics et lycées privés sous contrat.  
**Source :** DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

## Spécialités en lycée professionnel à la rentrée 2020

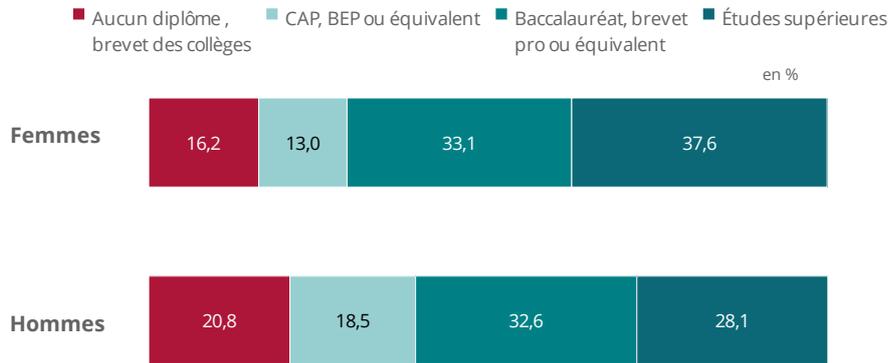
Les plus féminisées	en %	
	Part des femmes	Part des hommes
Coiffure, esthétique & autres soins	98,8	1,2
Spéc. pluriv. sanitaires & sociales	92,1	7,9
Habillement	91,2	8,8
Spéc. plurivalentes des services	69,1	30,9
Santé	64,7	35,3

**Champ :** Lycées publics et lycées privés sous contrat. Formations représentant au moins 30 élèves et 1 % de ceux en lycée professionnel.  
**Source :** DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Les moins féminisées	en %	
	Part des femmes	Part des hommes
Énergie, génie climatique	0,3	99,7
Structures métalliques	0,7	99,3
Spéc. pluritechno mécanique-électricité	1,0	99,0
Électricité, électronique	1,9	98,1
Moteurs et mécanique auto	3,5	96,5

**Champ :** Lycées publics et lycées privés sous contrat. Formations représentant au moins 30 élèves et 1 % de ceux en lycée professionnel.  
**Source :** DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

## Diplôme le plus élevé des 15-24 ans sortis du système scolaire en 2020



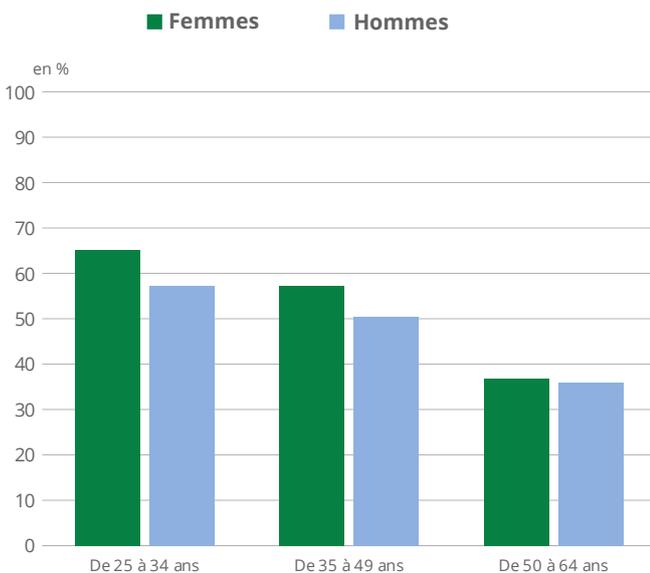
**Champ :** Population des 15-24 ans non inscrits dans un établissement scolaire.

**Source :** Insee, Recensement de la population 2020.

En 2020, la part des femmes diplômées du supérieur est plus importante que celle des hommes. L'écart est plus marqué chez les jeunes. Entre 15 et 24 ans, 37,6 % des femmes sorties du système scolaire sont diplômées du supérieur, contre 28,1 % des hommes (respectivement 31,3 % et 22,9 % au niveau régional). Inversement, la part des hommes peu ou pas diplômés (20,8 %) dépasse celle des femmes (16,2 %).

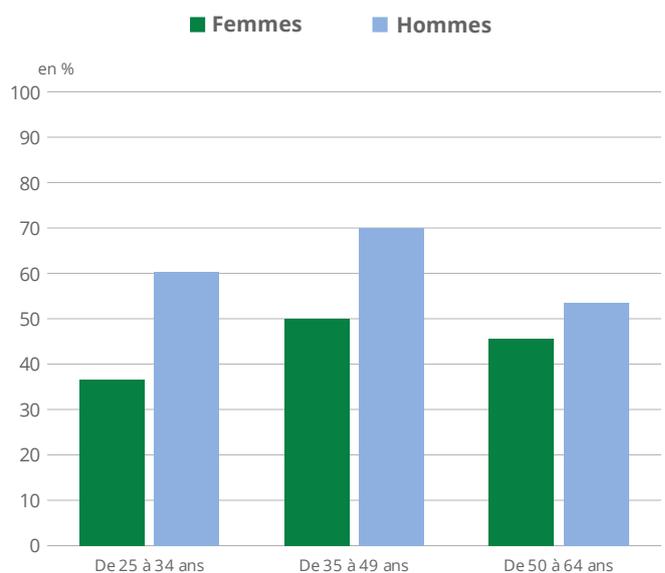
Parmi les personnes ayant un faible niveau de formation, les hommes sont plus souvent en emploi que les femmes : 60,4 % des hommes âgés de 25 à 34 ans ayant au mieux un brevet des collèges déclarent occuper un emploi au Recensement de la population contre 36,6 % des femmes du même âge (respectivement 64,2 % et 40,7 % en Auvergne-Rhône-Alpes).

## Part des diplômés du supérieur par âge en 2020



**Source :** Insee, Recensement de la population 2020.

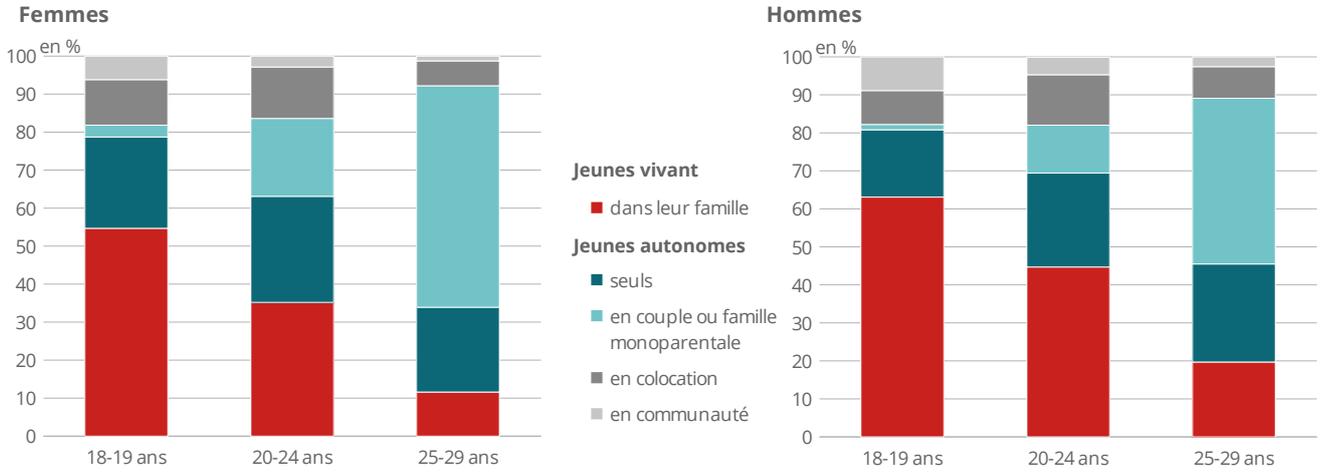
## Taux d'emploi des pas ou peu diplômés par âge en 2020



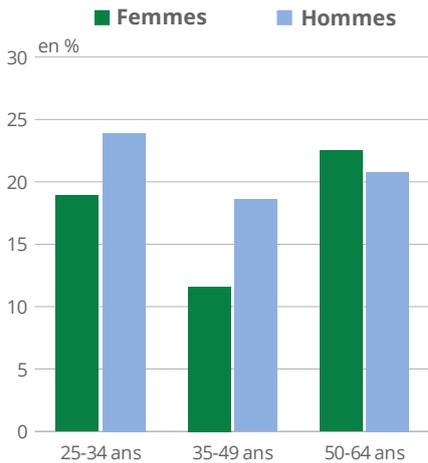
**Source :** Insee, Recensement de la population 2020.

# Conditions de vie

## Mode de cohabitation des 18-29 ans en 2020

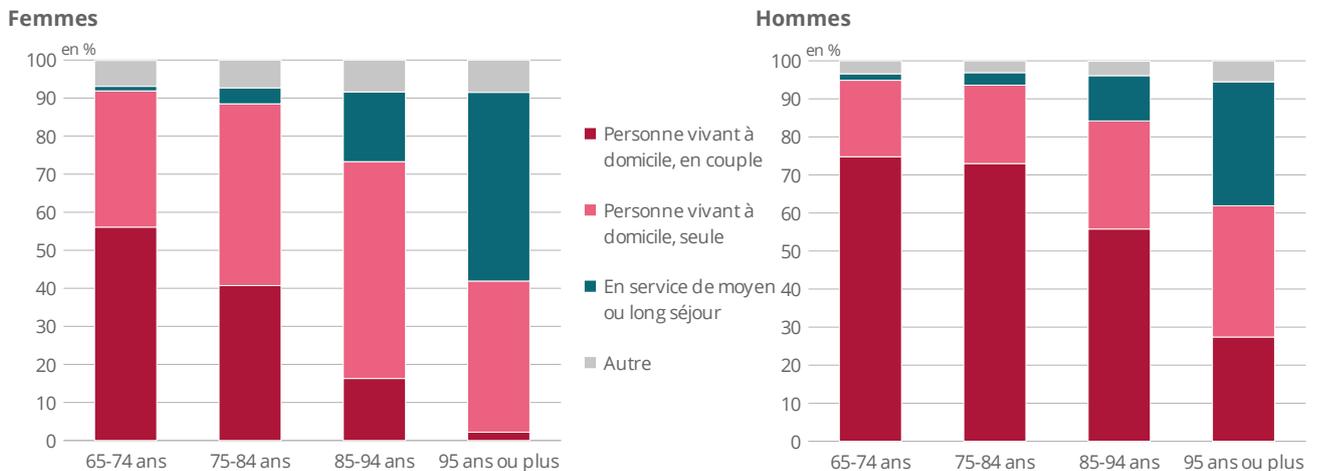


## Les personnes seules parmi les 25-64 ans en 2020

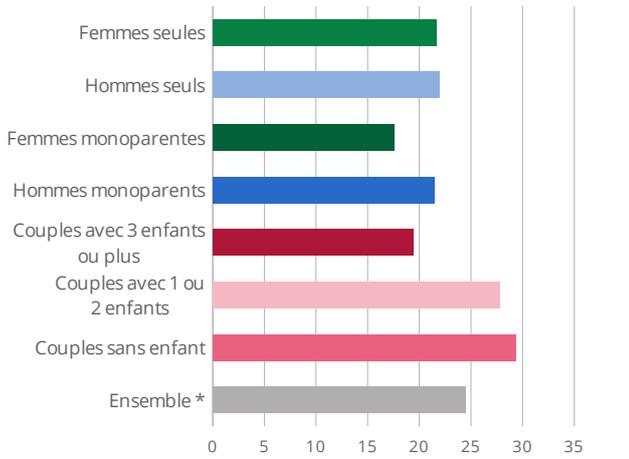


Les jeunes femmes quittent le domicile parental plus tôt que les hommes. En 2020 dans le département, 35,2 % des femmes âgées de 20 à 24 ans résident chez leurs parents, contre 44,7 % des hommes du même âge (respectivement 38,8 % et 50,2 % dans la région). La vie en couple est plus fréquente pour les jeunes femmes que pour les hommes. Entre 25 et 29 ans, 58,3 % des femmes déclarent au recensement vivre en couple (64,2 % en Auvergne-Rhône-Alpes), alors que seuls 43,6 % des hommes sont dans ce cas (46,3 %). La part des femmes de 25 à 49 ans qui vivent seules est nettement inférieure à celle des hommes. Après 65 ans, la situation s'inverse, les hommes étant moins touchés par le veuvage. Les femmes vivent d'autant plus souvent seules qu'elles sont plus âgées. Dans le département, 35,8 % des femmes de 65 à 74 ans sont seules dans leur logement. Cette part atteint 57,0 % de 85 à 94 ans. L'hébergement en institution progresse rapidement à partir de 85 ans.

## Mode de cohabitation des 65 ans ou plus en 2020

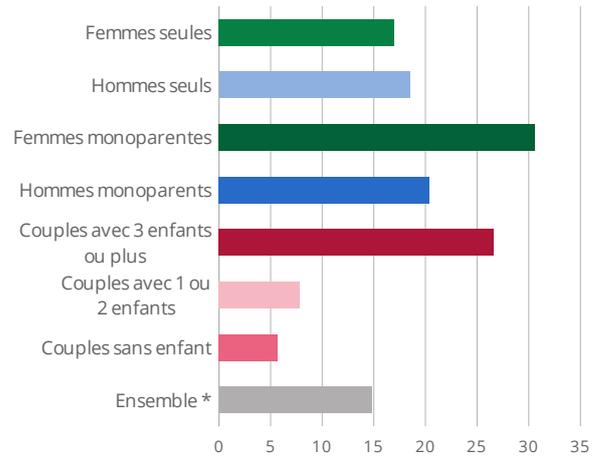


Niveau de vie médian par type de ménage en 2021



\* y compris ménages complexes  
 Source : Insee-DGFiP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, Fichier localisé social et fiscal (Filosofi) 2021.

Taux de pauvreté en 2021



\* y compris ménages complexes  
 Source : Insee-DGFiP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, Fichier localisé social et fiscal (Filosofi) 2021.

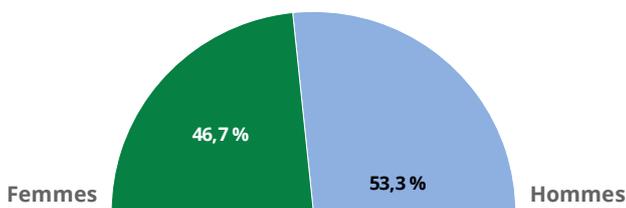
Les familles monoparentales sont les plus exposées à la pauvreté. Alors que 14,8 % de la population du département vit sous le seuil de pauvreté, c'est le cas de 30,6 % de la population des familles monoparentales dont l'adulte référent est une femme. Ces proportions sont respectivement de 13,3 % et 30,0 % pour la région. Le niveau de vie médian s'établit dans le département à 17 570 euros annuels par unité de consommation pour les familles dont une femme assure seule la garde des enfants, contre 24 480 euros pour l'ensemble de la population du département (17 520 et 23 800 euros en Auvergne-Rhône-Alpes).

Part des licences féminines dans les fédérations sportives en 2022

Fédérations	Nombre total de licences	Part des licences féminines (en %)
<b>Ensemble</b>	<b>287 300</b>	<b>31,6</b>
dont Football	50 884	9,7
Tennis	33 703	27,8
Basketball	17 722	31,8
Natation	14 964	51,4
Équitation	14 075	86,7

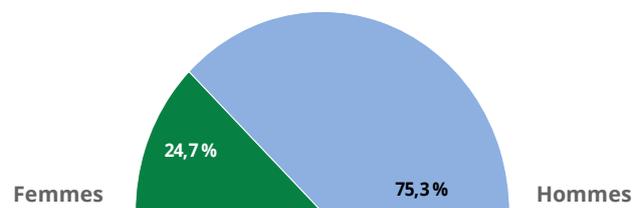
Champ : Fédérations sportives olympiques et non olympiques agréées par le Ministère de la Santé et des Sports, hors fédérations multisports.  
 Source : INJEP-MEDES Recensement des licences et clubs 2022.

Conseillers municipaux en 2023



Source : Ministère de l'Intérieur, Répertoire national des élus (RNE), décembre 2023.

Maires en 2023



Source : Ministère de l'Intérieur, Répertoire national des élus (RNE), décembre 2023.

# Travail - Emploi

## Taux d'activité et d'emploi des 15-64 ans en 2020

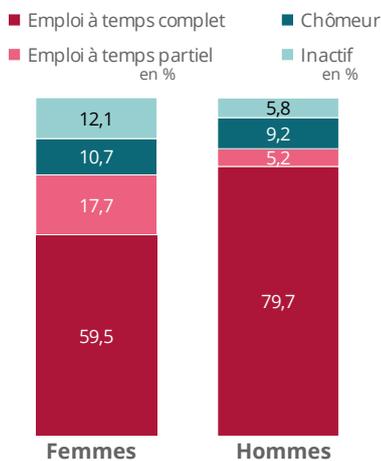
	Taux d'activité	
	Femmes	Hommes
<b>Ensemble</b>	<b>71,7</b>	<b>77,9</b>
de 15 à 24 ans	36,5	41,7
de 25 à 49 ans	87,9	94,2
de 50 à 64 ans	69,8	76,3

Source : Insee, Recensement de la population 2020.

	Taux d'emploi	
	Femmes	Hommes
<b>Ensemble</b>	<b>63,0</b>	<b>69,3</b>
de 15 à 24 ans	28,6	32,5
de 25 à 49 ans	77,2	84,9
de 50 à 64 ans	64,0	69,7

Source : Insee, Recensement de la population 2020.

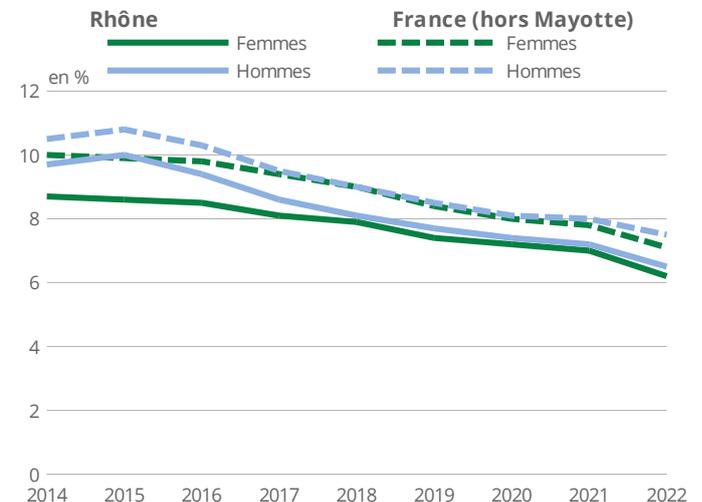
## Statut d'activité des 25-49 ans en 2020



Champ : Population de 25 à 49 ans.

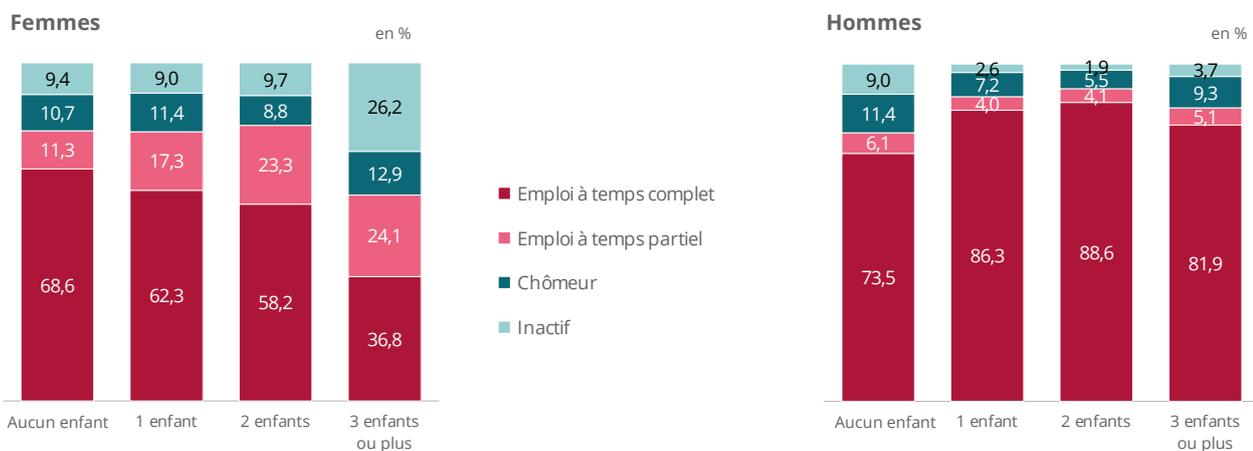
Source : Insee, Recensement de la population 2020.

## Taux de chômage en moyenne annuelle



Source : Insee, taux de chômage localisés.

## Statut d'activité des 25-49 ans selon le nombre d'enfants en 2020



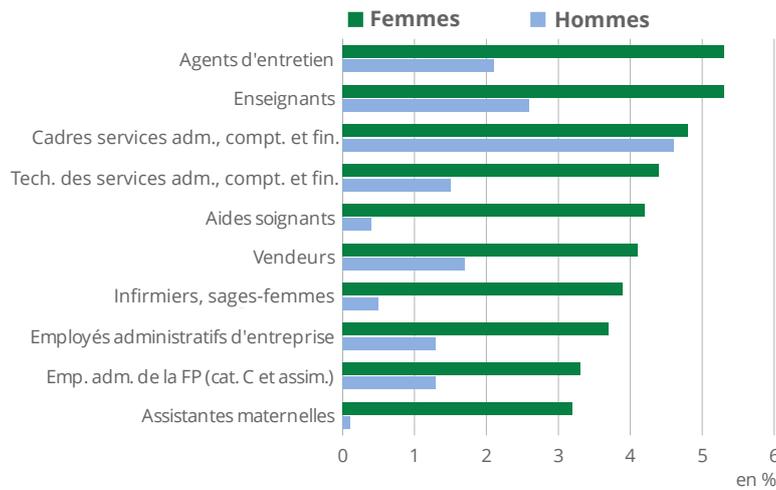
Champ : Population de 25 à 49 ans.

Source : Insee, Recensement de la population 2020.

Dans le département, parmi les 87 familles professionnelles qui décrivent l'ensemble des métiers, celles le plus souvent occupées par les femmes sont « Agents d'entretien » (5,3 % des femmes en emploi), « Enseignants » (5,3 %) et « Cadres des services administratifs, comptables et financiers » (4,8 %), tandis que les hommes sont plus souvent « Cadres des services administratifs, comptables et financiers » (4,6 %), « Conducteurs de véhicules » (4,6 %) ou « Ingénieurs de l'informatique » (3,8 %).

### Répartition par famille professionnelle en 2020

#### Les dix familles concentrant le plus d'emplois chez les femmes



Source : Insee, Recensement de la population 2020.

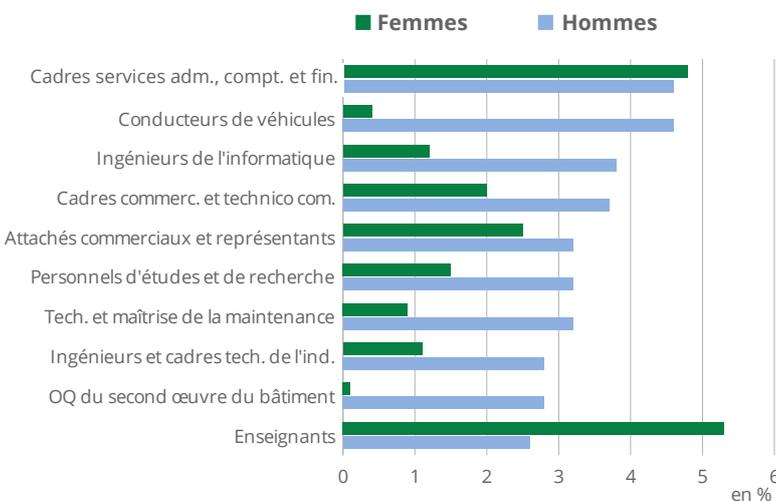
#### Les cinq familles les plus féminisées

Famille professionnelle	Part des femmes (%)	Part des hommes (%)
Assistants maternelles	97,8	2,2
Aides à domicile et aides ménagères	93,3	6,7
Aides soignants	91,0	9,0
Secrétaires	87,7	12,3
Infirmiers, sages-femmes	87,2	12,8

Champ : Famille professionnelle représentant au moins 1 % de l'emploi du département.

Source : Insee, Recensement de la population 2020.

#### Les dix familles concentrant le plus d'emplois chez les hommes



Note : OQ : ouvrier qualifié – ONQ : ouvrier non qualifié.

Source : Insee, Recensement de la population 2020.

#### Les cinq familles les moins féminisées

Famille professionnelle	Part des femmes (%)	Part des hommes (%)
OQ du second œuvre du bâtiment	3,1	96,9
Conducteurs de véhicules	7,0	93,0
Tech. et maîtrise bât. et trav. pub.	14,2	85,8
OQ de la manutention	14,3	85,7
Dirigeants d'entreprises	16,3	83,7

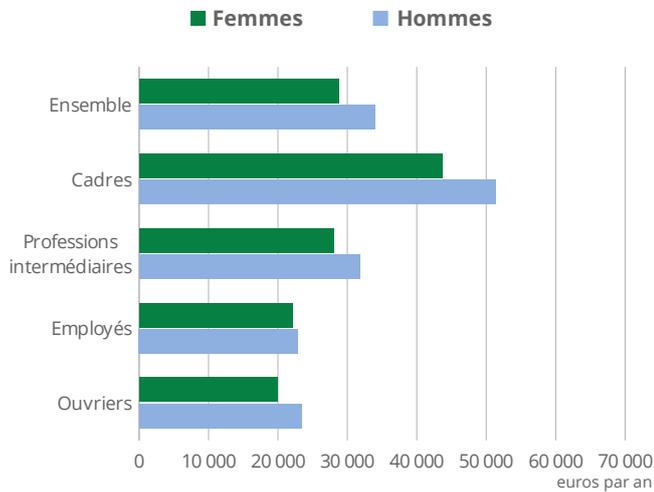
Note : OQ : ouvrier qualifié – ONQ : ouvrier non qualifié.

Champ : Famille professionnelle représentant au moins 1 % de l'emploi du département.

Source : Insee, Recensement de la population 2020.

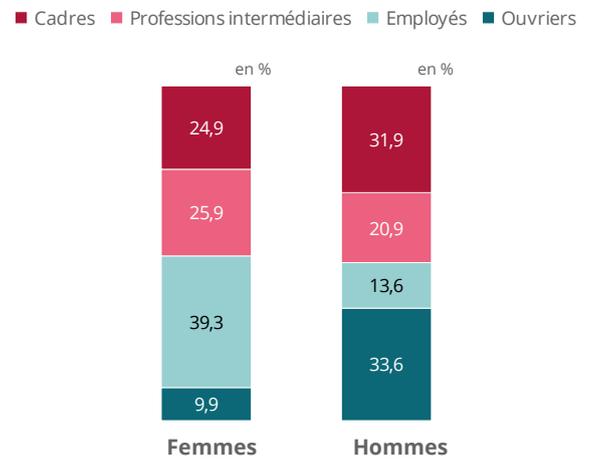
# Salaires

## Salaire net annuel moyen en équivalent temps plein (EQTP) par catégorie socioprofessionnelle en 2021



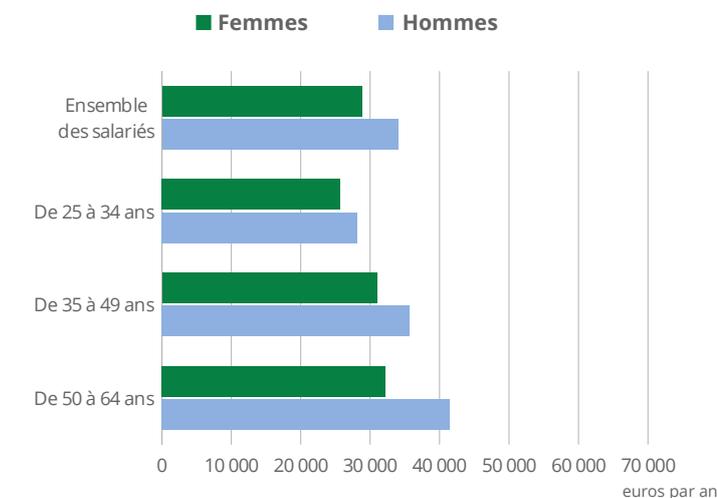
**Champ :** Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.  
**Source :** Insee, Base tous salariés 2021, au lieu de travail.

## Catégories socioprofessionnelles en 2021



**Champ :** Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.  
**Source :** Insee, Base tous salariés 2021, au lieu de travail.

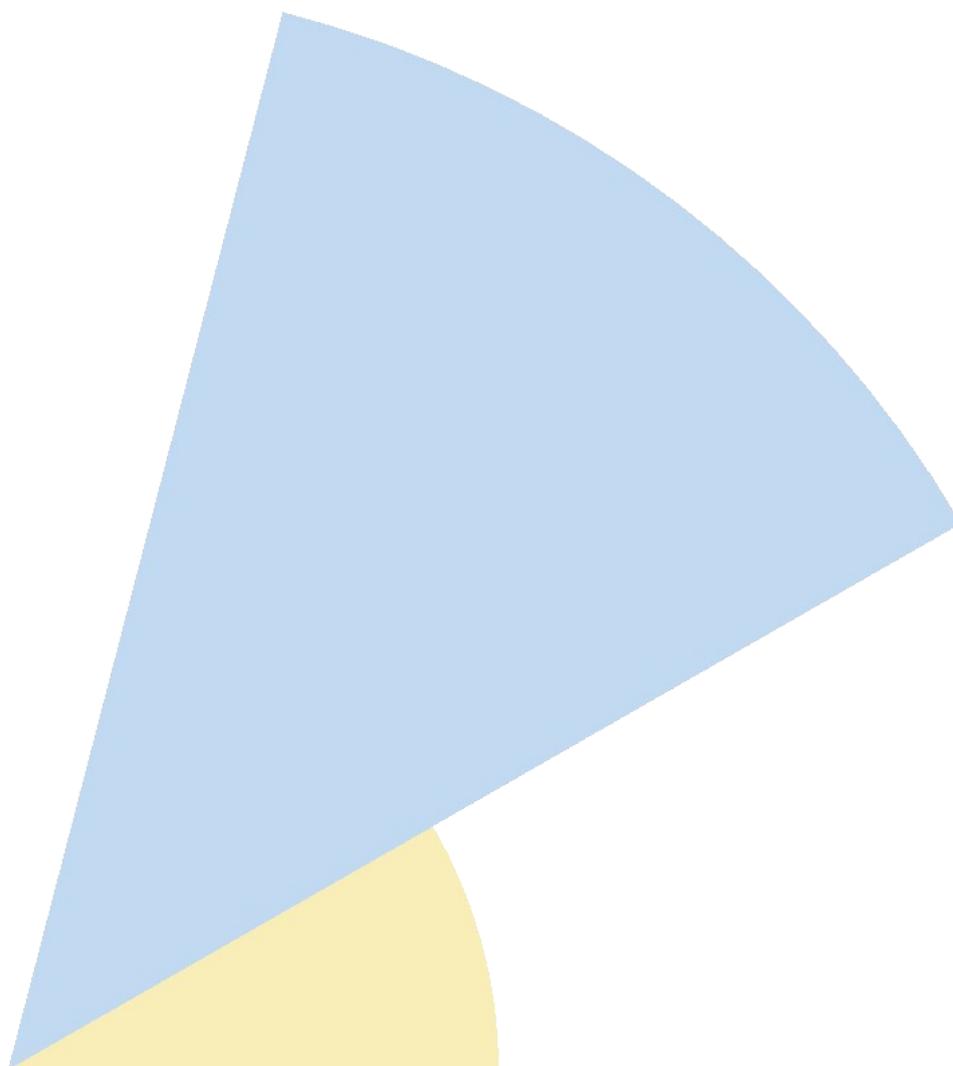
## Salaire net annuel moyen en équivalent temps plein par âge en 2021



**Champ :** Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.  
**Source :** Insee, Base tous salariés 2021, au lieu de travail.

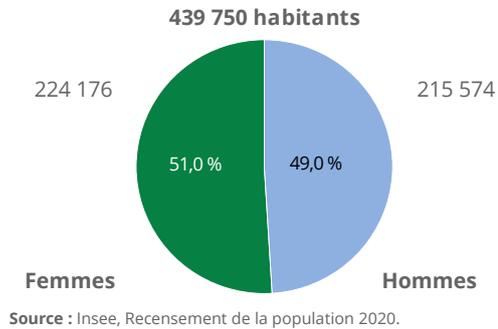
À temps de travail équivalent, le salaire annuel net moyen des femmes travaillant dans le département, dans le privé ou dans une entreprise publique, atteint 28 808 euros en 2021 contre 34 018 euros chez les hommes. Les femmes occupent moins souvent des emplois de cadres (24,9 % contre 31,9 % pour les hommes) et lorsqu'elles le sont, elles perçoivent des salaires inférieurs à ceux des hommes (43 619 euros contre 51 389 euros). Les écarts salariaux augmentent avec l'âge. Entre 25 et 34 ans, l'écart de rémunération est de 2 468 euros contre 9 268 euros entre 50 et 64 ans.

# Savoie



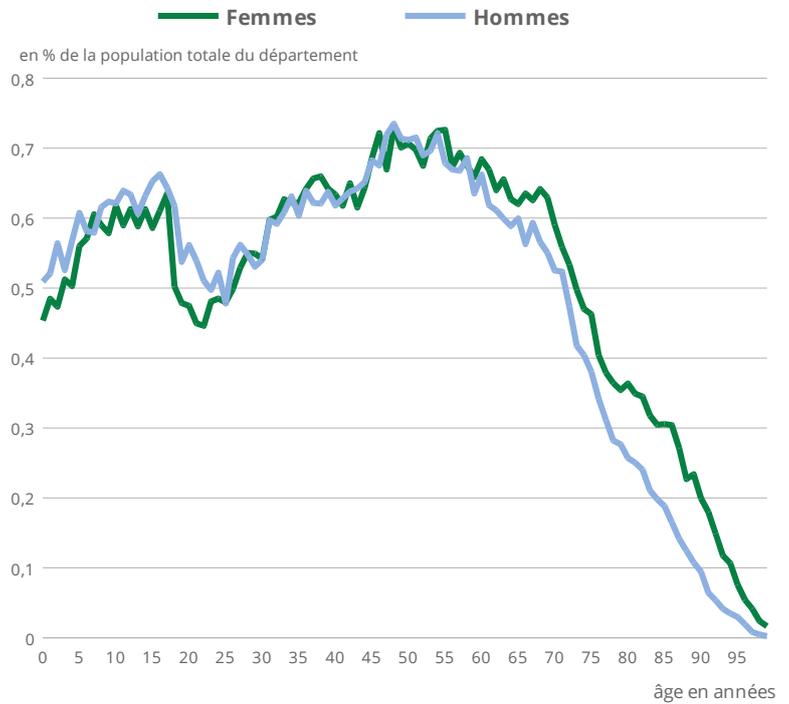
# Caractéristiques démographiques

## Population par sexe en 2020

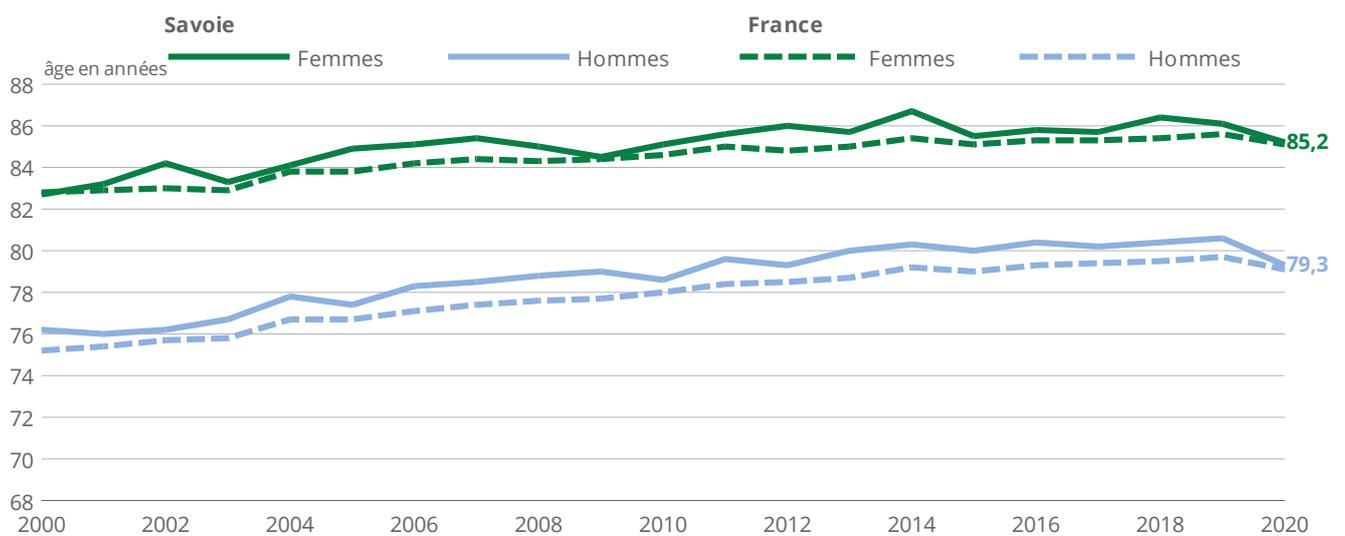


Parmi les 439 750 habitants du département, 49,0 % sont des hommes et 51,0 % sont des femmes. Ces dernières représentent 48,3 % des moins de 30 ans (49,0 % dans la région). L'espérance de vie des femmes à la naissance est plus élevée que celle des hommes, 85,2 ans contre 79,3 ans en 2020. En conséquence, les femmes sont surreprésentées dans la population âgée : dans le département, 60,9 % des seniors de 75 ans ou plus sont des femmes (61,0 % en Auvergne-Rhône-Alpes).

## Répartition de la population par sexe et âge en 2020

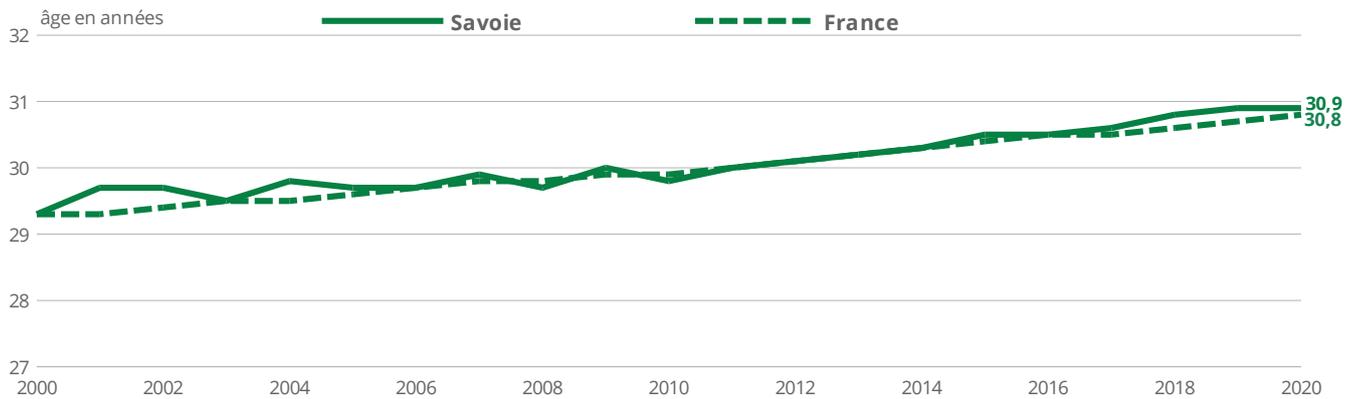


## Espérance de vie à la naissance



Champ : France hors Mayotte jusqu'en 2013, France à partir de 2014.  
 Source : Insee, État civil, Estimations de population.

## Âge moyen de la mère à l'accouchement



Champ : France hors Mayotte jusqu'en 2013, France à partir de 2014.

Source : Insee, État civil, Estimations de population.

## Indicateur conjoncturel de fécondité en 2020

pour 100 femmes

	Savoie	France
<b>Ensemble</b>	<b>172</b>	<b>182</b>
15 à 24 ans	17	23
25 à 34 ans	115	114
35 à 49 ans	40	45

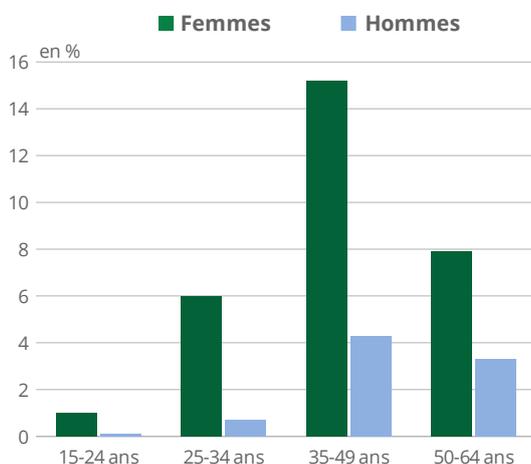
Champ : France hors Mayotte jusqu'en 2013, France à partir de 2014.

Source : Insee, État civil, Estimations de population.

Dans le département, l'âge moyen des mères à l'accouchement est passé de 29,3 ans en 2000 à 30,9 ans en 2020. Cette augmentation se retrouve au niveau régional (respectivement 29,6 ans et 30,8 ans). En 2020, l'indicateur conjoncturel de fécondité s'établit à 172 enfants pour 100 femmes contre 179 dans la région. Les femmes âgées de 25 à 34 ans demeurent les plus fécondes.

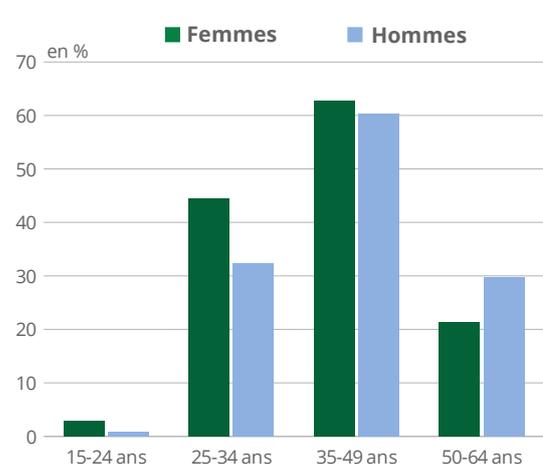
La monoparentalité concerne essentiellement les femmes. En 2020, dans le département, 6,0 % des femmes de 25 à 34 ans et 15,2 % de celles âgées de 35 à 49 ans vivent sans conjoint et avec un ou plusieurs de leurs enfants, contre seulement 0,7 % et 4,3 % des hommes. Entre 25 et 34 ans, les femmes sont plus souvent en couple avec enfants que les hommes (respectivement 44,4 % contre 32,4 %).

## Part des personnes à la tête d'une famille monoparentale dans la population par tranche d'âge en 2020



Source : Insee, Recensement de la population 2020.

## Part des personnes en couple avec enfants dans la population par tranche d'âge en 2020



Source : Insee, Recensement de la population 2020.

# Enseignement – Éducation

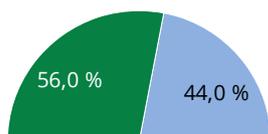
## Spécialités en terminale générale à la rentrée 2020

### Effectifs en classe de terminale à la rentrée 2020

■ Femmes ■ Hommes

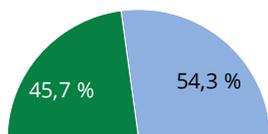
#### Lycée général

2 248 élèves



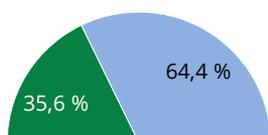
#### Lycée technologique

806 élèves

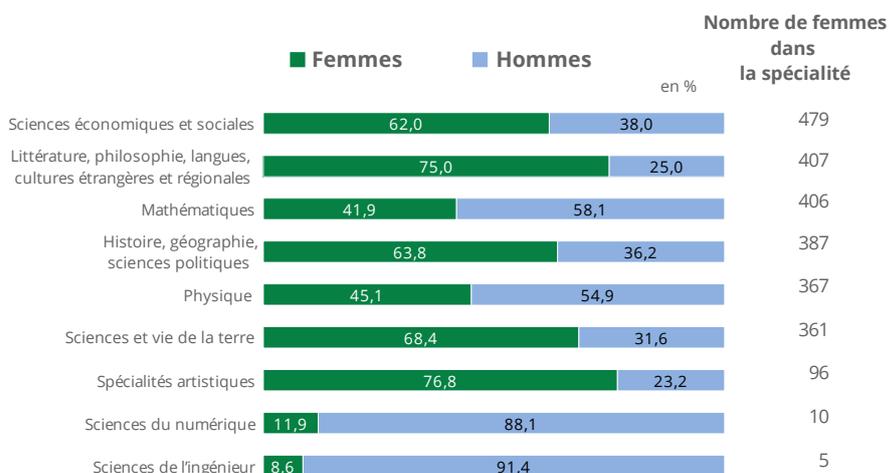


#### Lycée professionnel

1 088 élèves

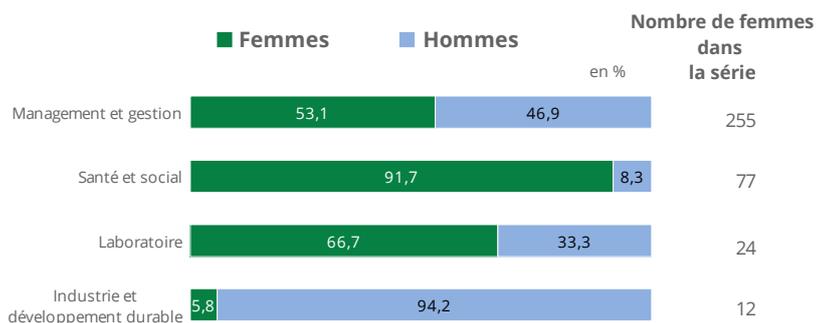


**Champ :** Lycées publics et lycées privés sous contrat.  
**Source :** DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.



**Champ :** Lycées publics et lycées privés sous contrat.  
**Source :** DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

## Séries en terminale technologique à la rentrée 2020



**Champ :** Lycées publics et lycées privés sous contrat.  
**Source :** DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

## Spécialités en lycée professionnel à la rentrée 2020

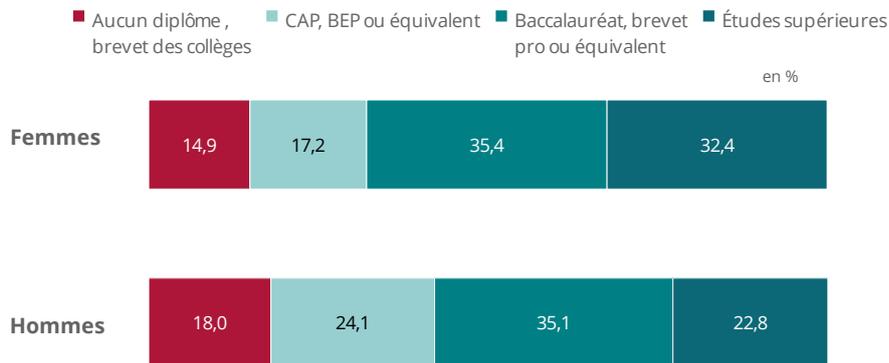
Les plus féminisées	en %	
	Part des femmes	Part des hommes
Spéc. pluriv. sanitaires & sociales	94,2	5,8
Habillement	93,3	6,7
Spéc. plurivalentes des services	64,9	35,1
Commerce, vente	57,1	42,9
Accueil, hôtellerie, tourisme	48,5	51,5

**Champ :** Lycées publics et lycées privés sous contrat. Formations représentant au moins 30 élèves et 1 % de ceux en lycée professionnel.  
**Source :** DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Les moins féminisées	en %	
	Part des femmes	Part des hommes
Énergie, génie climatique	0,6	99,4
Méca. générale & de précision, usinage	1,0	99,0
Électricité, électronique	1,2	98,8
Structures métalliques	2,2	97,8
Spéc. pluritechno mécanique-électricité	2,3	97,7

**Champ :** Lycées publics et lycées privés sous contrat. Formations représentant au moins 30 élèves et 1 % de ceux en lycée professionnel.  
**Source :** DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

## Diplôme le plus élevé des 15-24 ans sortis du système scolaire en 2020



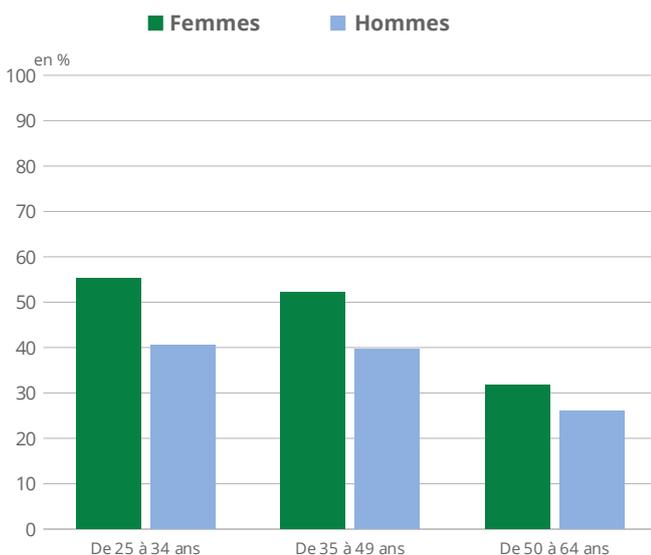
**Champ :** Population des 15-24 ans non inscrits dans un établissement scolaire.

**Source :** Insee, Recensement de la population 2020.

En 2020, la part des femmes diplômées du supérieur est plus importante que celle des hommes. L'écart est plus marqué chez les jeunes. Entre 15 et 24 ans, 32,4 % des femmes sorties du système scolaire sont diplômées du supérieur, contre 22,8 % des hommes (respectivement 31,3 % et 22,9 % au niveau régional). Inversement, la part des hommes peu ou pas diplômés (18,0 %) dépasse celle des femmes (14,9 %).

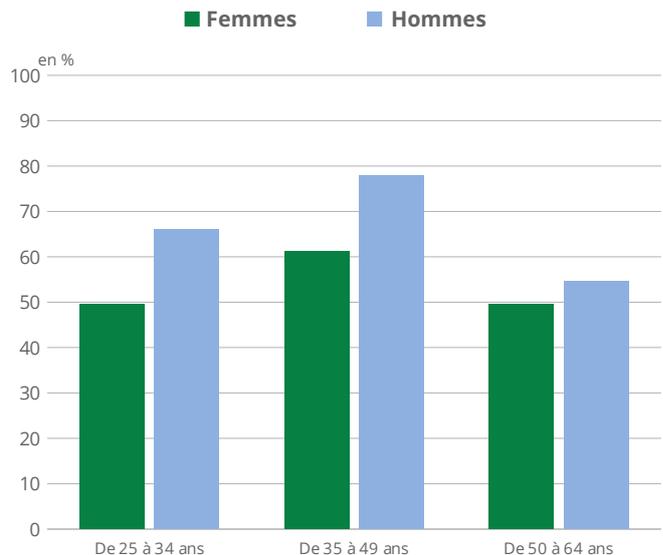
Parmi les personnes ayant un faible niveau de formation, les hommes sont plus souvent en emploi que les femmes : 66,0 % des hommes âgés de 25 à 34 ans ayant au mieux un brevet des collèges déclarent occuper un emploi au Recensement de la population contre 49,5 % des femmes du même âge (respectivement 64,2 % et 40,7 % en Auvergne-Rhône-Alpes).

## Part des diplômés du supérieur par âge en 2020



**Source :** Insee, Recensement de la population 2020.

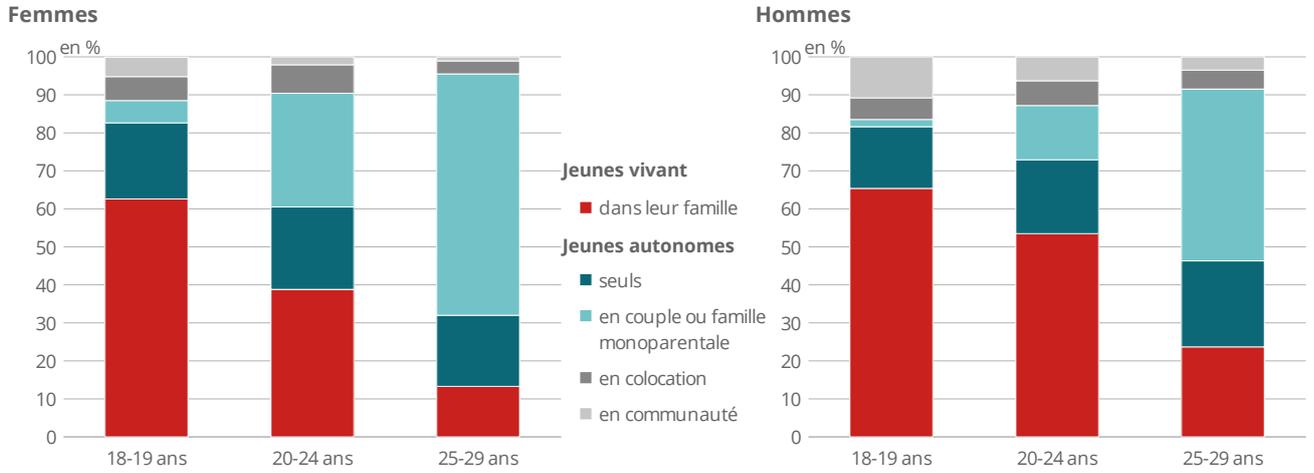
## Taux d'emploi des pas ou peu diplômés par âge en 2020



**Source :** Insee, Recensement de la population 2020.

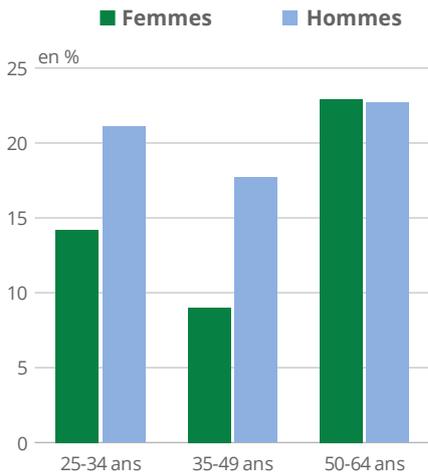
# Conditions de vie

## Mode de cohabitation des 18-29 ans en 2020



Source : Insee, Recensement de la population 2020.

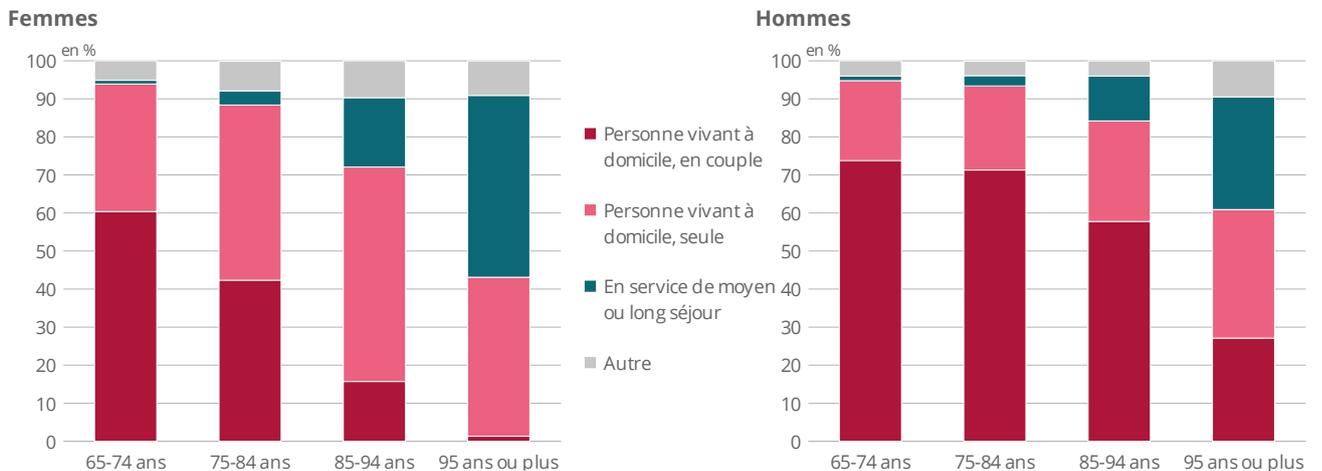
## Les personnes seules parmi les 25-64 ans en 2020



Source : Insee, Recensement de la population 2020.

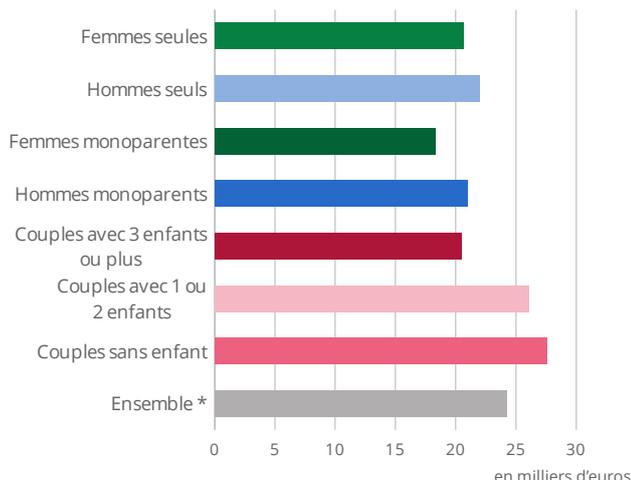
Les jeunes femmes quittent le domicile parental plus tôt que les hommes. En 2020 dans le département, 38,8 % des femmes âgées de 20 à 24 ans résident chez leurs parents, contre 53,5 % des hommes du même âge (respectivement 38,8 % et 50,2 % dans la région). La vie en couple est plus fréquente pour les jeunes femmes que pour les hommes. Entre 25 et 29 ans, 63,5 % des femmes déclarent au recensement vivre en couple (64,2 % en Auvergne-Rhône-Alpes), alors que seuls 45,2 % des hommes sont dans ce cas (46,3 %). La part des femmes de 25 à 49 ans qui vivent seules est nettement inférieure à celle des hommes. Après 65 ans, la situation s'inverse, les hommes étant moins touchés par le veuvage. Les femmes vivent d'autant plus souvent seules qu'elles sont plus âgées. Dans le département, 33,5 % des femmes de 65 à 74 ans sont seules dans leur logement. Cette part atteint 56,4 % de 85 à 94 ans. L'hébergement en institution progresse rapidement à partir de 85 ans.

## Mode de cohabitation des 65 ans ou plus en 2020



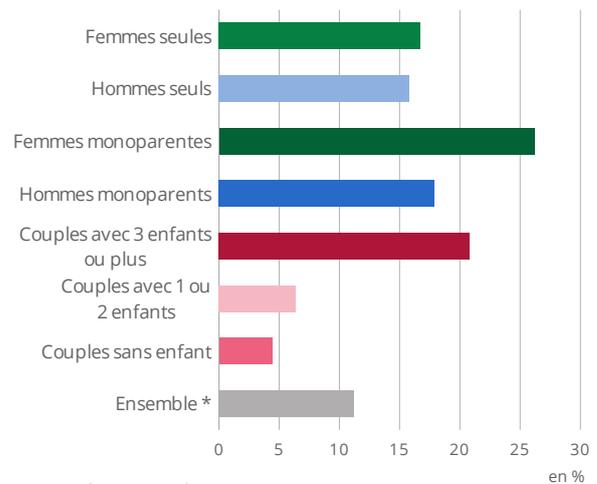
Source : Insee, Recensement de la population 2020.

### Niveau de vie médian par type de ménage en 2021



\* y compris ménages complexes  
 Source : Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, Fichier localisé social et fiscal (Filosophi) 2021.

### Taux de pauvreté en 2021



\* y compris ménages complexes  
 Source : Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, Fichier localisé social et fiscal (Filosophi) 2021.

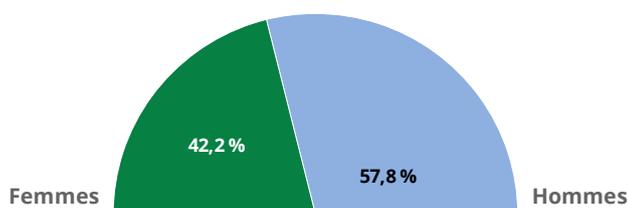
Les familles monoparentales sont les plus exposées à la pauvreté. Alors que 11,2 % de la population du département vit sous le seuil de pauvreté, c'est le cas de 26,2 % de la population des familles monoparentales dont l'adulte référent est une femme. Ces proportions sont respectivement de 13,3 % et 30,0 % pour la région. Le niveau de vie médian s'établit dans le département à 18 310 euros annuels par unité de consommation pour les familles dont une femme assure seule la garde des enfants, contre 24 270 euros pour l'ensemble de la population du département (17 520 et 23 800 euros en Auvergne-Rhône-Alpes).

### Part des licences féminines dans les fédérations sportives en 2022

Fédérations	Nombre total de licences	Part des licences féminines (en %)
<b>Ensemble</b>	<b>84 500</b>	<b>33,8</b>
dont Ski	12 218	36,5
Football	10 580	11,1
Tennis	6 815	31,5
Équitation	4 316	88,5
Handball	3 098	35,0

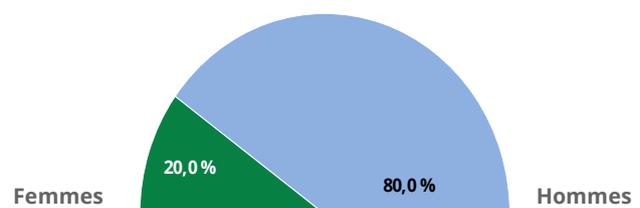
Champ : Fédérations sportives olympiques et non olympiques agréées par le Ministère de la Santé et des Sports, hors fédérations multisports.  
 Source : INJEP-MEDES Recensement des licences et clubs 2022.

### Conseillers municipaux en 2023



Source : Ministère de l'Intérieur, Répertoire national des élus (RNE), décembre 2023.

### Maires en 2023



Source : Ministère de l'Intérieur, Répertoire national des élus (RNE), décembre 2023.

# Travail - Emploi

## Taux d'activité et d'emploi des 15-64 ans en 2020

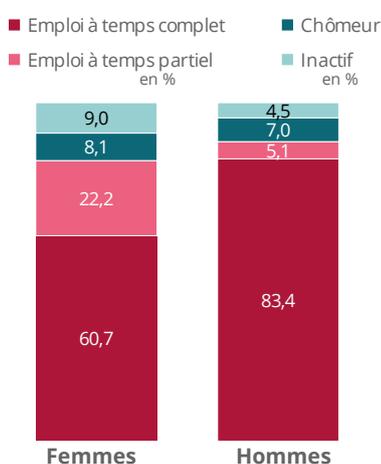
	Taux d'activité <small>en %</small>	
	Femmes	Hommes
<b>Ensemble</b>	<b>75,2</b>	<b>79,3</b>
de 15 à 24 ans	41,6	48,5
de 25 à 49 ans	91,0	95,5
de 50 à 64 ans	68,5	71,7

Source : Insee, Recensement de la population 2020.

	Taux d'emploi <small>en %</small>	
	Femmes	Hommes
<b>Ensemble</b>	<b>68,4</b>	<b>73,1</b>
de 15 à 24 ans	33,9	41,3
de 25 à 49 ans	82,9	88,5
de 50 à 64 ans	64,2	67,2

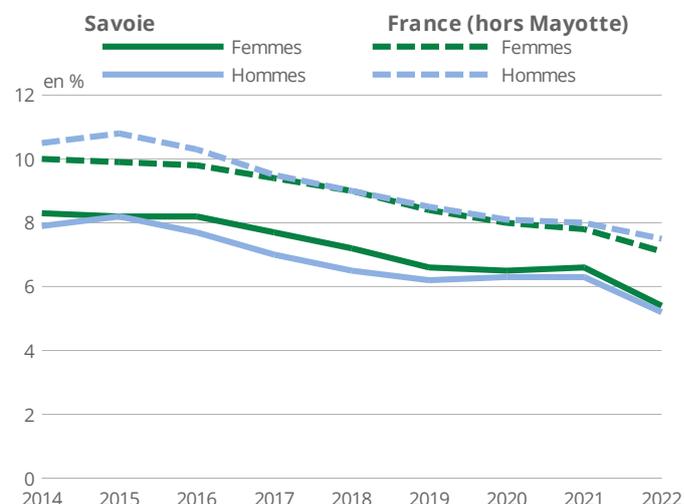
Source : Insee, Recensement de la population 2020.

## Statut d'activité des 25-49 ans en 2020



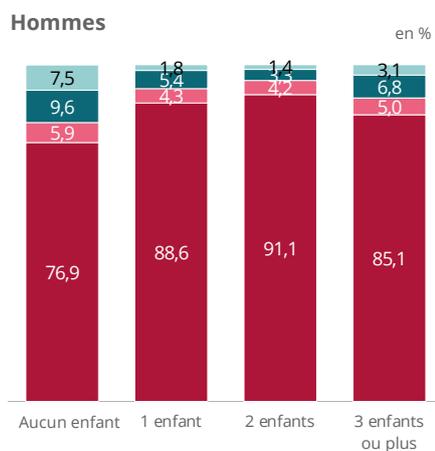
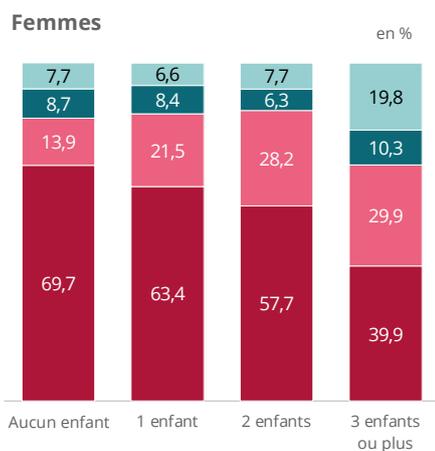
Champ : Population de 25 à 49 ans.  
Source : Insee, Recensement de la population 2020.

## Taux de chômage en moyenne annuelle



Source : Insee, taux de chômage localisés.

## Statut d'activité des 25-49 ans selon le nombre d'enfants en 2020

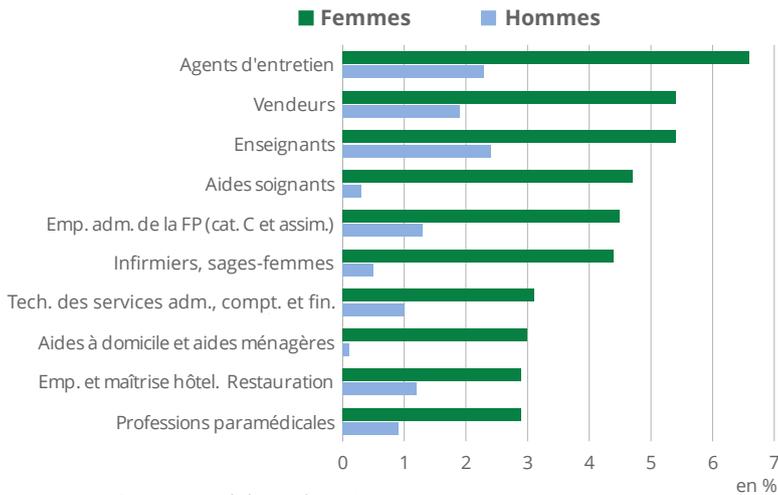


Champ : Population de 25 à 49 ans.  
Source : Insee, Recensement de la population 2020.

Dans le département, parmi les 87 familles professionnelles qui décrivent l'ensemble des métiers, celles le plus souvent occupées par les femmes sont « Agents d'entretien » (6,6 % des femmes en emploi), « Vendeurs » (5,4 %) et « Enseignants » (5,4 %), tandis que les hommes sont plus souvent « Conducteurs de véhicules » (5,8 %), « Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment » (4,1 %) ou « Professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants » (3,9 %).

## Répartition par famille professionnelle en 2020

### Les dix familles concentrant le plus d'emplois chez les femmes



Source : Insee, Recensement de la population 2020.

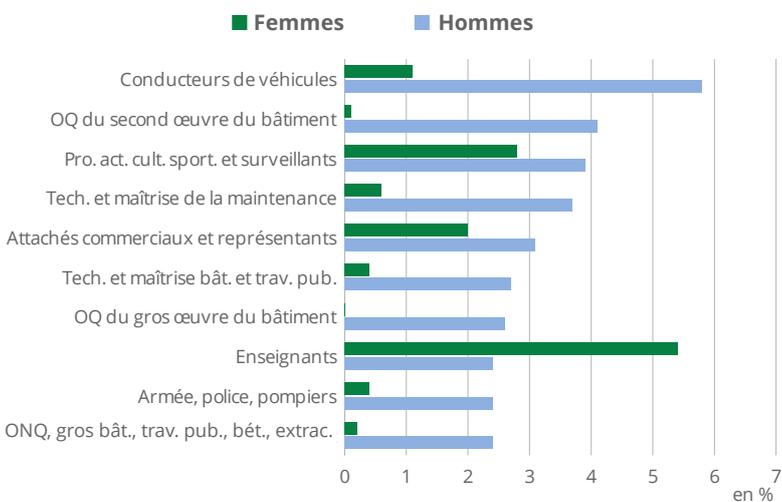
### Les cinq familles les plus féminisées

Famille professionnelle	Part des femmes (%)	Part des hommes (%)
Assistantes maternelles	99,1	0,9
Aides à domicile et aides ménagères	95,5	4,5
Secrétaires	95,4	4,6
Aides soignants	94,0	6,0
Employés de la comptabilité	91,4	8,6

Champ : Famille professionnelle représentant au moins 1 % de l'emploi du département.

Source : Insee, Recensement de la population 2020.

### Les dix familles concentrant le plus d'emplois chez les hommes



Note : OQ : ouvrier qualifié – ONQ : ouvrier non qualifié.

Source : Insee, Recensement de la population 2020.

### Les cinq familles les moins féminisées

Famille professionnelle	Part des femmes (%)	Part des hommes (%)
OQ du gros œuvre du bâtiment	1,0	99,0
OQ du second œuvre du bâtiment	2,6	97,4
ONQ gros bât., trav. pub., béton, extraction	7,5	92,5
OQ de la maintenance	9,2	90,8
Tech. et maîtrise des ind. mécaniques	11,6	88,4

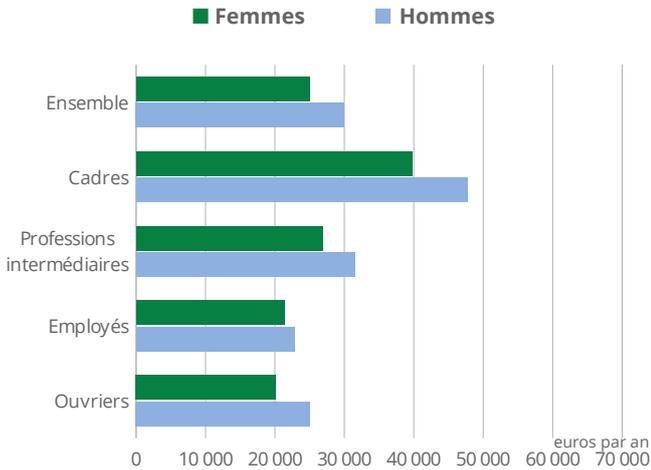
Note : OQ : ouvrier qualifié – ONQ : ouvrier non qualifié.

Champ : Famille professionnelle représentant au moins 1 % de l'emploi du département.

Source : Insee, Recensement de la population 2020.

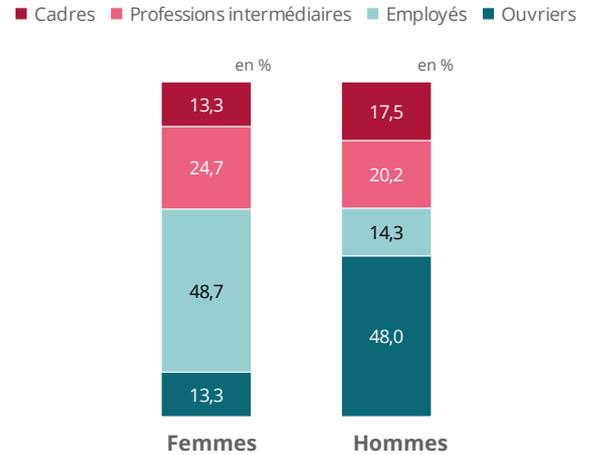
# Salaires

## Salaire net annuel moyen en équivalent temps plein (EQTP) par catégorie socioprofessionnelle en 2021



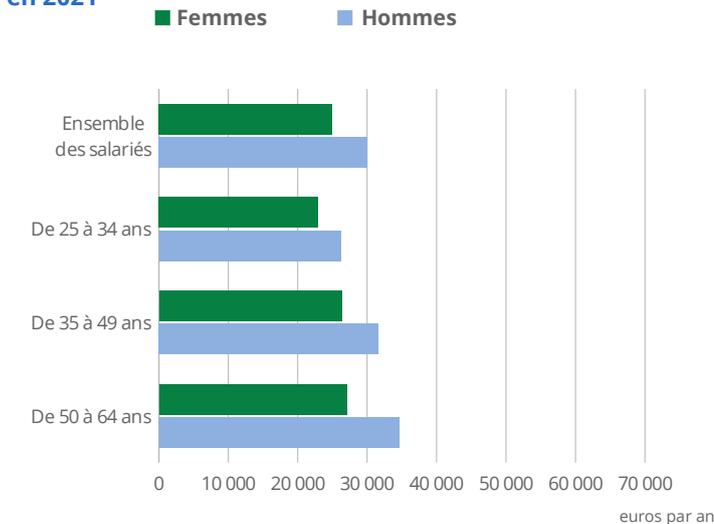
**Champ :** Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.  
**Source :** Insee, Base tous salariés 2021, au lieu de travail.

## Catégories socioprofessionnelles en 2021



**Champ :** Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.  
**Source :** Insee, Base tous salariés 2021, au lieu de travail.

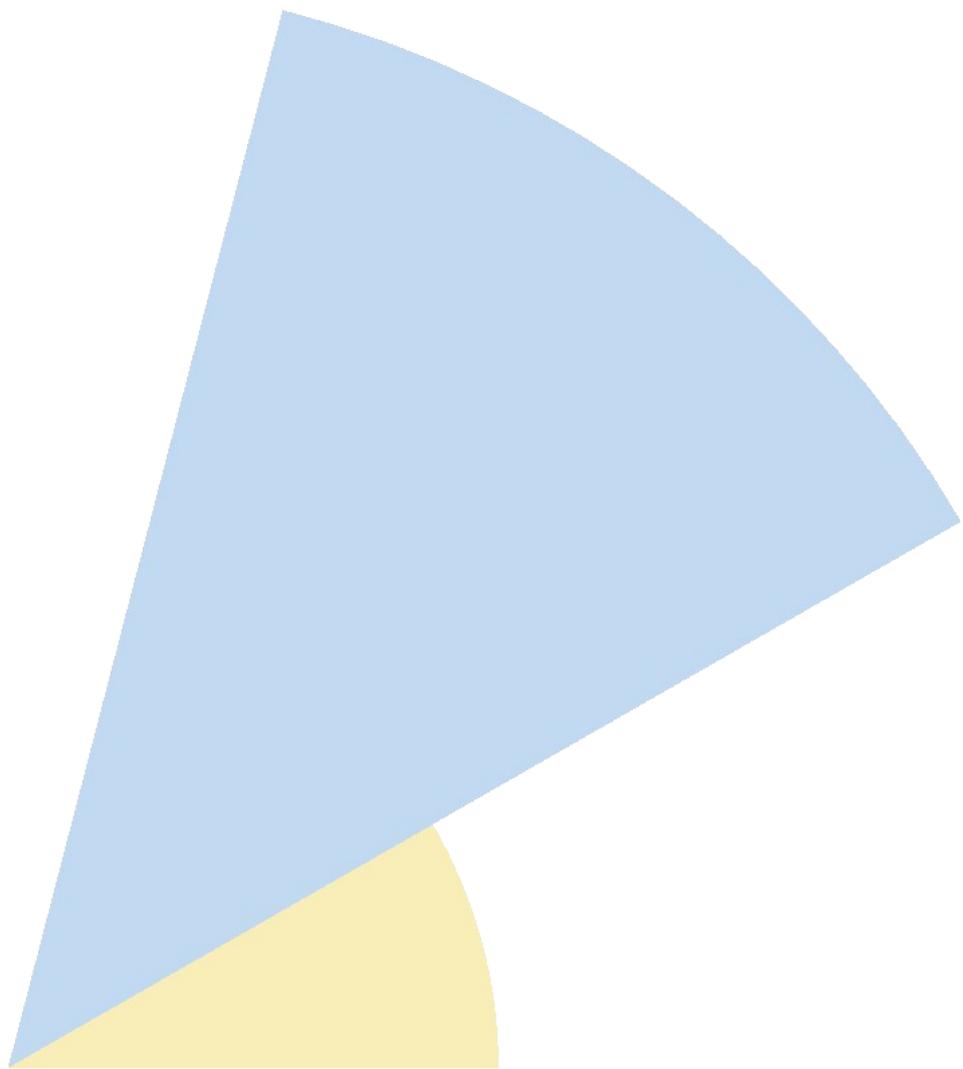
## Salaire net annuel moyen en équivalent temps plein par âge en 2021



**Champ :** Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.  
**Source :** Insee, Base tous salariés 2021, au lieu de travail.

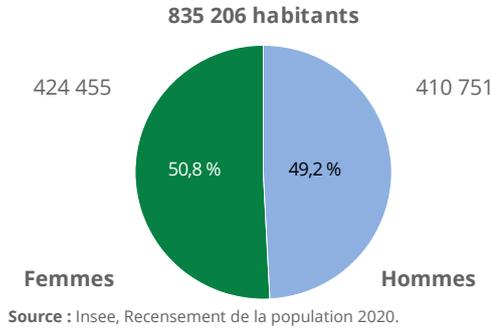
À temps de travail équivalent, le salaire annuel net moyen des femmes travaillant dans le département, dans le privé ou dans une entreprise publique, atteint 24 990 euros en 2021 contre 29 992 euros chez les hommes. Les femmes occupent moins souvent des emplois de cadres (13,3 % contre 17,5 % pour les hommes) et lorsqu'elles le sont, elles perçoivent des salaires inférieurs à ceux des hommes (39 721 euros contre 47 698 euros). Les écarts salariaux augmentent avec l'âge. Entre 25 et 34 ans, l'écart de rémunération est de 3 276 euros contre 7 529 euros entre 50 et 64 ans.

# Haute-Savoie



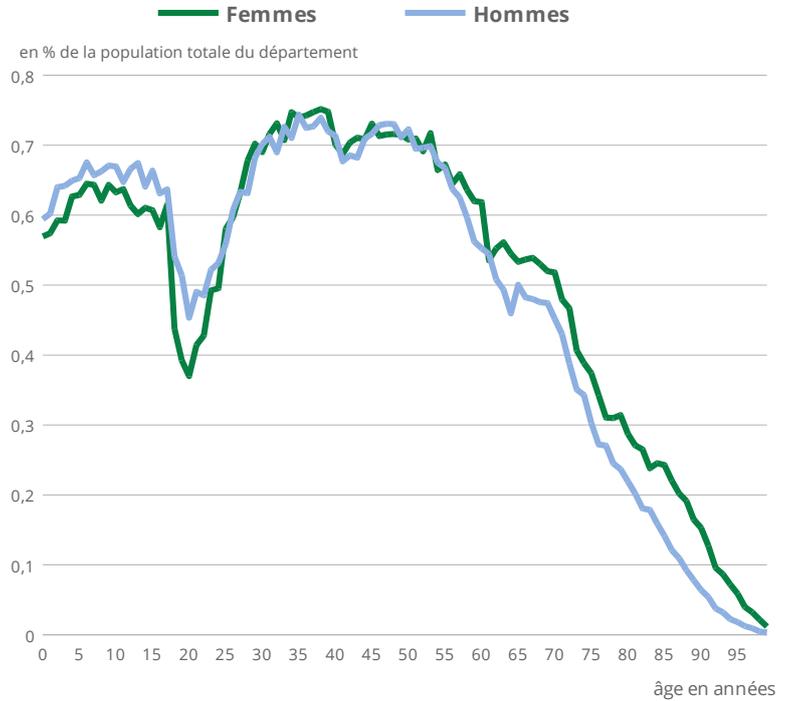
# Caractéristiques démographiques

## Population par sexe en 2020

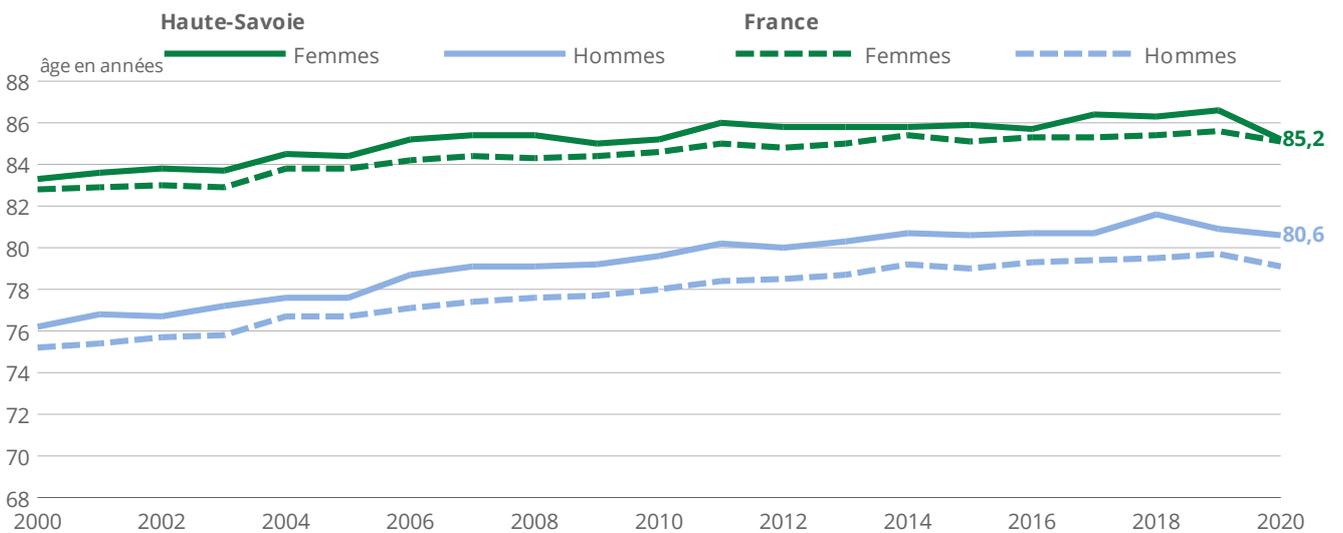


Parmi les 835 206 habitants du département, 49,2 % sont des hommes et 50,8 % sont des femmes. Ces dernières représentent 48,5 % des moins de 30 ans (49,0 % dans la région). L'espérance de vie des femmes à la naissance est plus élevée que celle des hommes, 85,2 ans contre 80,6 ans en 2020. En conséquence, les femmes sont surreprésentées dans la population âgée : dans le département, 60,5 % des seniors de 75 ans ou plus sont des femmes (61,0 % en Auvergne-Rhône-Alpes).

## Répartition de la population par sexe et âge en 2020

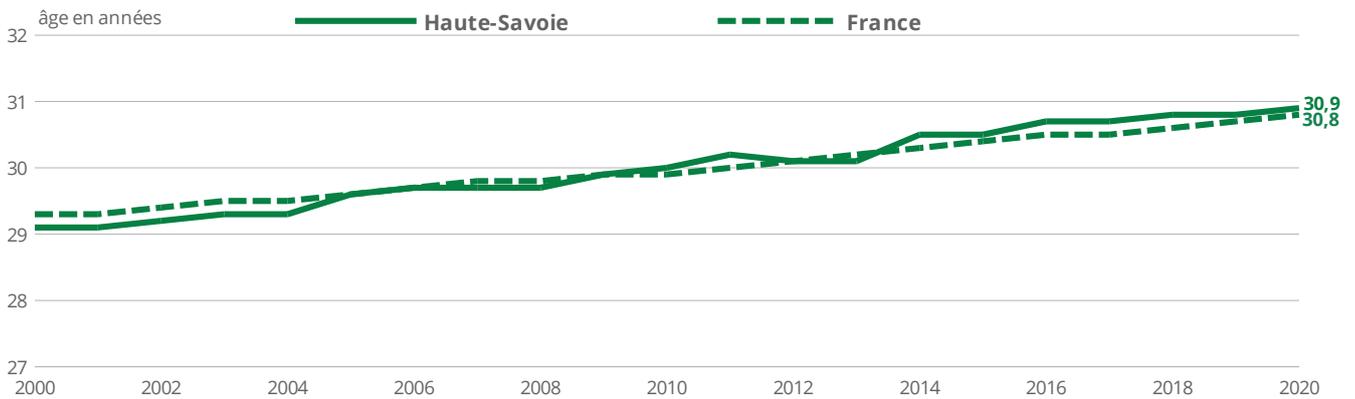


## Espérance de vie à la naissance



Champ : France hors Mayotte jusqu'en 2013, France à partir de 2014.  
 Source : Insee, État civil, Estimations de population.

## Âge moyen de la mère à l'accouchement



Champ : France hors Mayotte jusqu'en 2013, France à partir de 2014.  
Source : Insee, État civil, Estimations de population.

## Indicateur conjoncturel de fécondité en 2020

pour 100 femmes

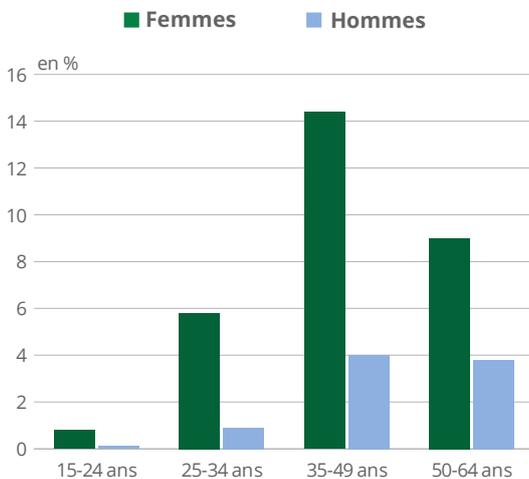
	Haute-Savoie	France
<b>Ensemble</b>	<b>177</b>	<b>182</b>
15 à 24 ans	19	23
25 à 34 ans	117	114
35 à 49 ans	41	45

Champ : France hors Mayotte jusqu'en 2013, France à partir de 2014.  
Source : Insee, État civil, Estimations de population.

Dans le département, l'âge moyen des mères à l'accouchement est passé de 29,1 ans en 2000 à 30,9 ans en 2020. Cette augmentation se retrouve au niveau régional (respectivement 29,6 ans et 30,8 ans). En 2020, l'indicateur conjoncturel de fécondité s'établit à 177 enfants pour 100 femmes contre 179 en Auvergne-Rhône-Alpes. Les femmes âgées de 25 à 34 ans demeurent les plus fécondes.

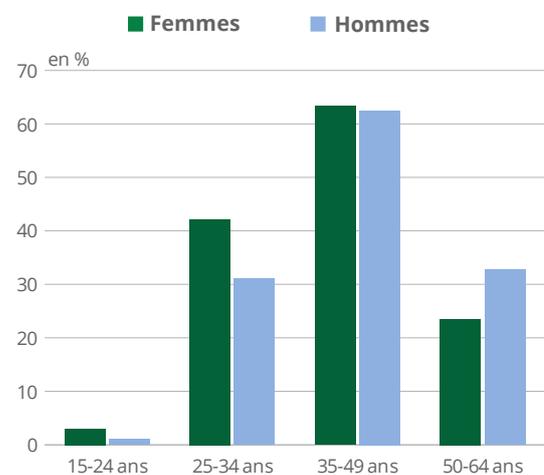
La monoparentalité concerne essentiellement les femmes. En 2020, dans le département, 5,8 % des femmes de 25 à 34 ans et 14,4 % de celles âgées de 35 à 49 ans vivent sans conjoint et avec un ou plusieurs de leurs enfants, contre seulement 0,9 % et 4,0 % des hommes. Entre 25 et 34 ans, les femmes sont plus souvent en couple avec enfants que les hommes (respectivement 42,2 % contre 31,1 %).

## Part des personnes à la tête d'une famille monoparentale dans la population par tranche d'âge en 2020



Source : Insee, Recensement de la population 2020.

## Part des personnes en couple avec enfants dans la population par tranche d'âge en 2020



Source : Insee, Recensement de la population 2020.

# Enseignement – Éducation

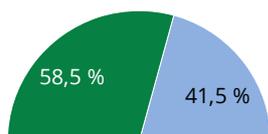
## Spécialités en terminale générale à la rentrée 2020

### Effectifs en classe de terminale à la rentrée 2020

■ Femmes ■ Hommes

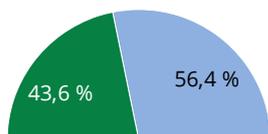
#### Lycée général

4 810 élèves



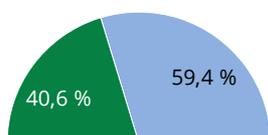
#### Lycée technologique

1 628 élèves



#### Lycée professionnel

1 501 élèves



**Champ :** Lycées publics et lycées privés sous contrat.  
**Source :** DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Spécialité	en %		Nombre de femmes dans la spécialité
	Femmes	Hommes	
Sciences économiques et sociales	63,0	37,0	1 110
Littérature, philosophie, langues, cultures étrangères et régionales	79,3	20,7	1 010
Mathématiques	44,9	55,1	925
Histoire, géographie, sciences politiques	64,5	35,5	814
Sciences et vie de la terre	66,0	34,0	782
Physique	48,1	51,9	758
Spécialités artistiques	69,3	30,7	194
Sciences du numérique	18,8	81,2	19
Sciences de l'ingénieur	11,7	88,3	14

**Champ :** Lycées publics et lycées privés sous contrat.  
**Source :** DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

## Séries en terminale technologique à la rentrée 2020

Série	en %		Nombre de femmes dans la série
	Femmes	Hommes	
Management et gestion	50,2	49,8	442
Santé et social	89,5	10,5	162
Industrie et développement durable	7,7	92,3	33
Hôtellerie et restauration	41,8	58,2	33
Laboratoire	74,2	25,8	23

**Champ :** Lycées publics et lycées privés sous contrat.  
**Source :** DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

## Spécialités en lycée professionnel à la rentrée 2020

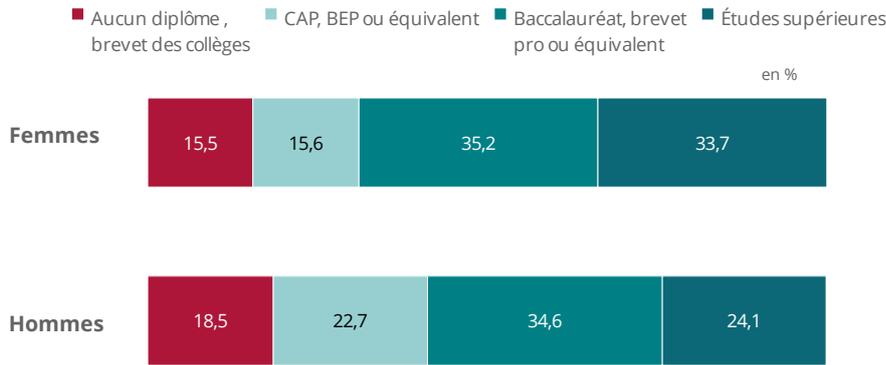
Les plus féminisées	en %	
	Part des femmes	Part des hommes
Spéc. pluriv. sanitaires & sociales	94,0	6,0
Habillement	92,3	7,7
Spéc. plurivalentes des services	64,6	35,4
Techniques de l'image, du son, spectacle	54,8	45,2
Commerce, vente	45,5	54,5

**Champ :** Lycées publics et lycées privés sous contrat. Formations représentant au moins 30 élèves et 1 % de ceux en lycée professionnel.  
**Source :** DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Les moins féminisées	en %	
	Part des femmes	Part des hommes
Énergie, génie climatique	0,0	100,0
Électricité, électronique	1,3	98,7
Méca. générale & de précision, usinage	1,6	98,4
Travail du bois et de l'ameublement	2,8	97,2
Spéc. pluritechno mécanique-électricité	2,9	97,1

**Champ :** Lycées publics et lycées privés sous contrat. Formations représentant au moins 30 élèves et 1 % de ceux en lycée professionnel.  
**Source :** DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

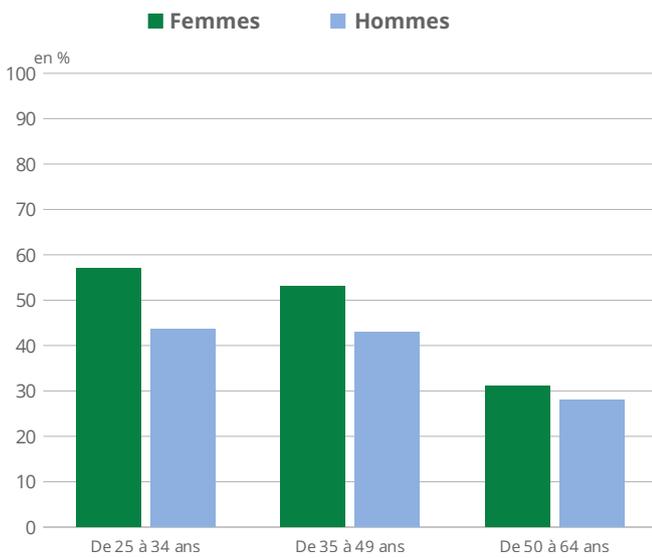
### Diplôme le plus élevé des 15-24 ans sortis du système scolaire en 2020



**Champ :** Population des 15-24 ans non inscrits dans un établissement scolaire.  
**Source :** Insee, Recensement de la population 2020.

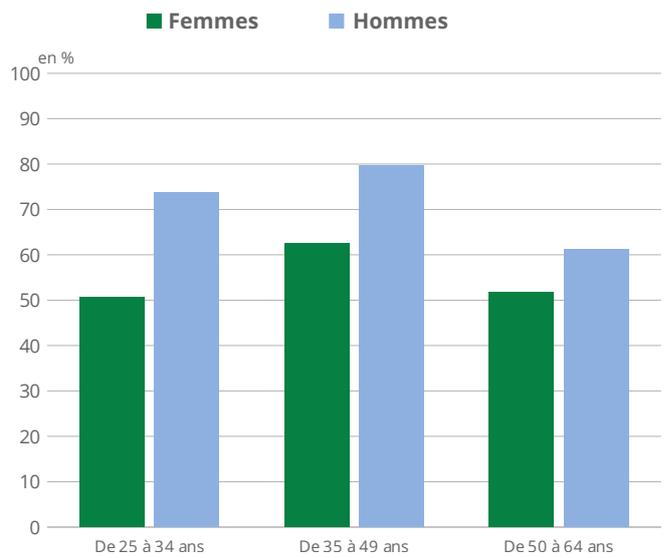
En 2020, la part des femmes diplômées du supérieur est plus importante que celle des hommes. L'écart est plus marqué chez les jeunes. Entre 15 et 24 ans, 33,7 % des femmes sorties du système scolaire sont diplômées du supérieur, contre 24,1 % des hommes (respectivement 31,3 % et 22,9 % au niveau régional). Inversement, la part des hommes peu ou pas diplômés (18,5 %) dépasse celle des femmes (15,5 %).  
 Parmi les personnes ayant un faible niveau de formation, les hommes sont plus souvent en emploi que les femmes : 73,8 % des hommes âgés de 25 à 34 ans ayant au mieux un brevet des collèges déclarent occuper un emploi au Recensement de la population contre 50,7 % des femmes du même âge (respectivement 64,2 % et 40,7 % en Auvergne-Rhône-Alpes).

### Part des diplômés du supérieur par âge en 2020



**Source :** Insee, Recensement de la population 2020.

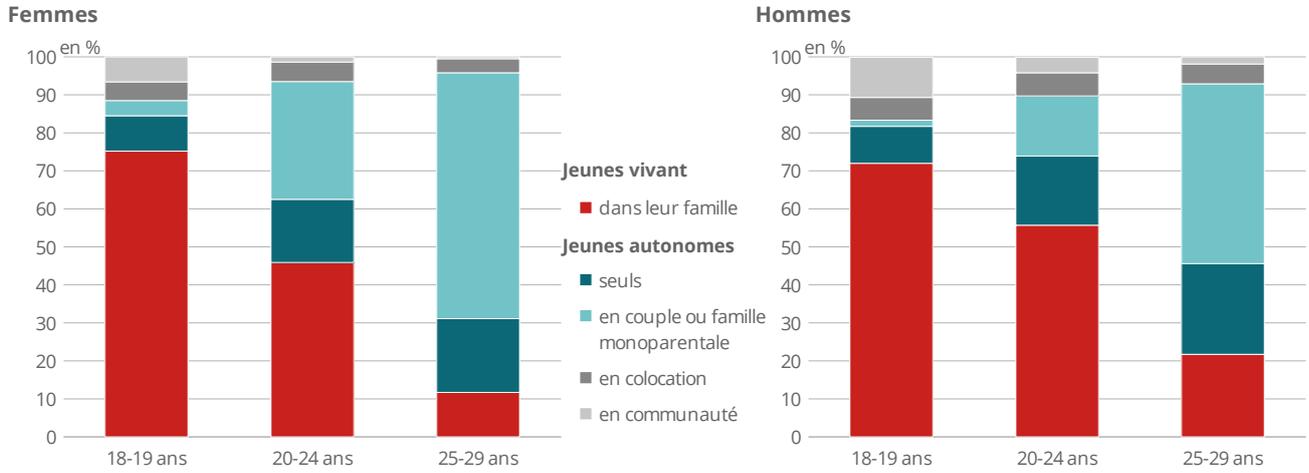
### Taux d'emploi des pas ou peu diplômés par âge en 2020



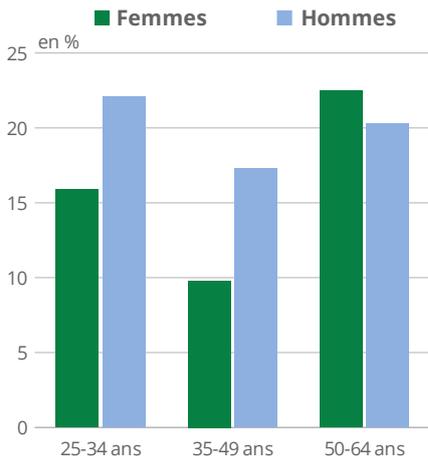
**Source :** Insee, Recensement de la population 2020.

# Conditions de vie

## Mode de cohabitation des 18-29 ans en 2020

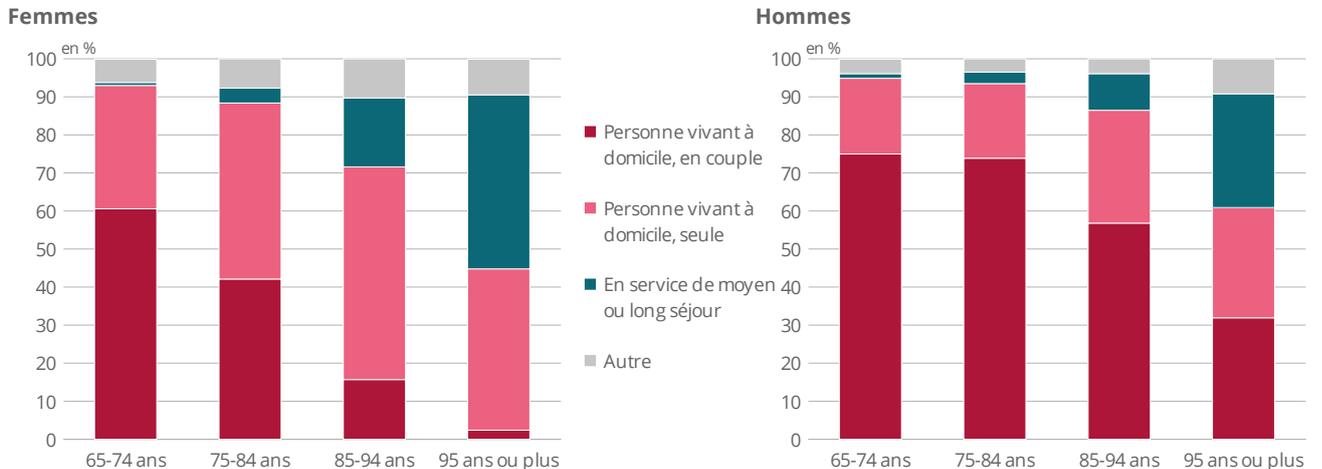


## Les personnes seules parmi les 25-64 ans en 2020

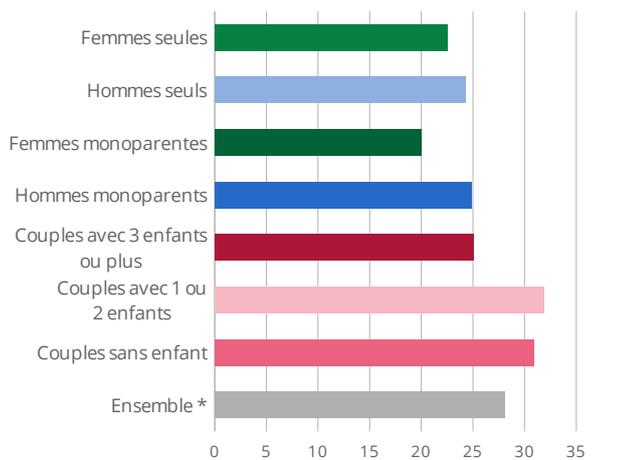


Les jeunes femmes quittent le domicile parental plus tôt que les hommes. En 2020 dans le département, 45,9 % des femmes âgées de 20 à 24 ans résident chez leurs parents, contre 55,7 % des hommes du même âge (respectivement 38,8 % et 50,2 % dans la région). La vie en couple est plus fréquente pour les jeunes femmes que pour les hommes. Entre 25 et 29 ans, 64,7 % des femmes déclarent au recensement vivre en couple (64,2 % en Auvergne-Rhône-Alpes), alors que seuls 47,3 % des hommes sont dans ce cas (46,3 %). La part des femmes de 25 à 49 ans qui vivent seules est nettement inférieure à celle des hommes. Après 65 ans, la situation s'inverse, les hommes étant moins touchés par le veuvage. Les femmes vivent d'autant plus souvent seules qu'elles sont plus âgées. Dans le département, 32,4 % des femmes de 65 à 74 ans sont seules dans leur logement. Cette part atteint 55,9 % de 85 à 94 ans. L'hébergement en institution progresse rapidement à partir de 85 ans.

## Mode de cohabitation des 65 ans ou plus en 2020

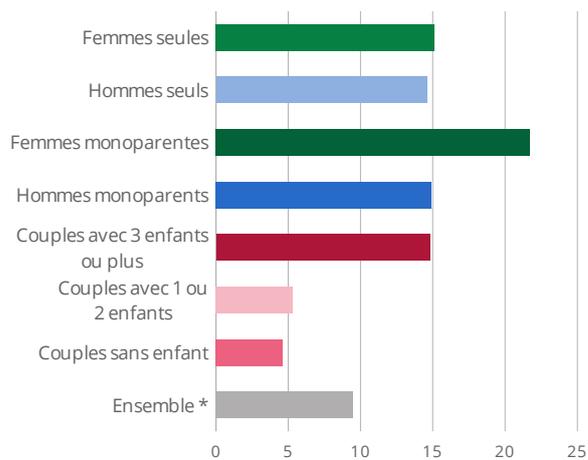


Niveau de vie médian par type de ménage en 2021



\* y compris ménages complexes  
 Source : Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, Fichier localisé social et fiscal (Filosophi) 2021.

Taux de pauvreté en 2021



\* y compris ménages complexes  
 Source : Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, Fichier localisé social et fiscal (Filosophi) 2021.

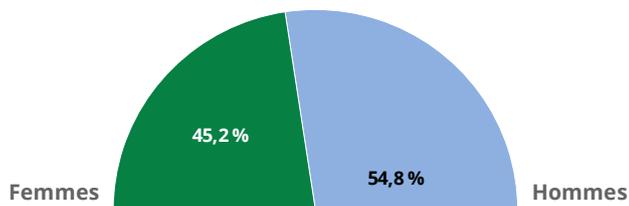
Les familles monoparentales sont les plus exposées à la pauvreté. Alors que 9,5 % de la population du département vit sous le seuil de pauvreté, c'est le cas de 21,7 % de la population des familles monoparentales dont l'adulte référent est une femme. Ces proportions sont respectivement de 13,3 % et 30,0 % pour la région. Le niveau de vie médian s'établit dans le département à 20 000 euros annuels par unité de consommation pour les familles dont une femme assure seule la garde des enfants, contre 28 120 euros pour l'ensemble de la population du département (17 520 et 23 800 euros en Auvergne-Rhône-Alpes).

Part des licences féminines dans les fédérations sportives en 2022

Fédérations	Nombre total de licences	Part des licences féminines (en %)
<b>Ensemble</b>	<b>161 900</b>	<b>34,9</b>
dont Football	25 651	10,6
Ski	18 725	38,9
Tennis	16 887	31,7
Équitation	10 218	88,1
Golf	7 859	29,8

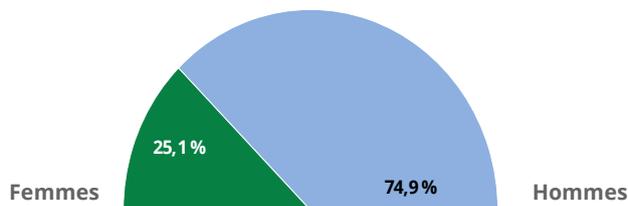
Champ : Fédérations sportives olympiques et non olympiques agréées par le Ministère de la Santé et des Sports, hors fédérations multisports.  
 Source : INJEP-MEDES Recensement des licences et clubs 2022.

Conseillers municipaux en 2023



Source : Ministère de l'Intérieur, Répertoire national des élus (RNE), décembre 2023.

Maires en 2023



Source : Ministère de l'Intérieur, Répertoire national des élus (RNE), décembre 2023.

# Travail - Emploi

## Taux d'activité et d'emploi des 15-64 ans en 2020

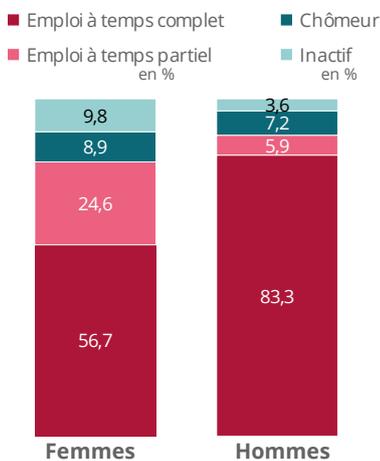
	Taux d'activité <small>en %</small>	
	Femmes	Hommes
<b>Ensemble</b>	<b>77,8</b>	<b>83,3</b>
de 15 à 24 ans	44,6	50,1
de 25 à 49 ans	90,2	96,4
de 50 à 64 ans	72,0	78,4

Source : Insee, Recensement de la population 2020.

	Taux d'emploi <small>en %</small>	
	Femmes	Hommes
<b>Ensemble</b>	<b>70,2</b>	<b>76,4</b>
de 15 à 24 ans	36,8	41,8
de 25 à 49 ans	81,4	89,2
de 50 à 64 ans	66,8	73,1

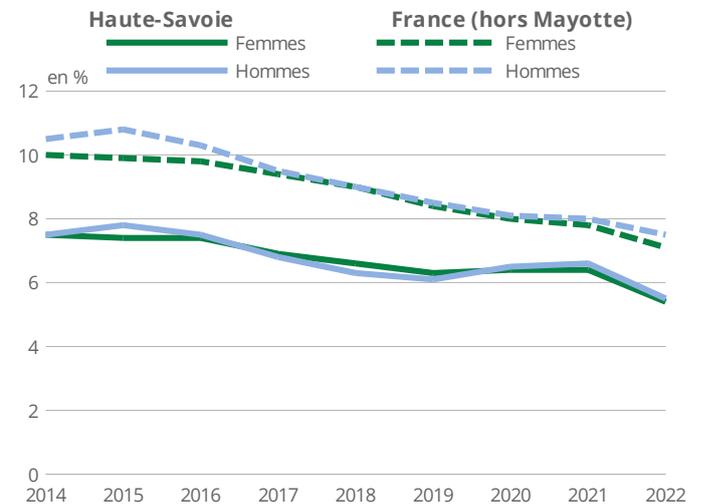
Source : Insee, Recensement de la population 2020.

## Statut d'activité des 25-49 ans en 2020



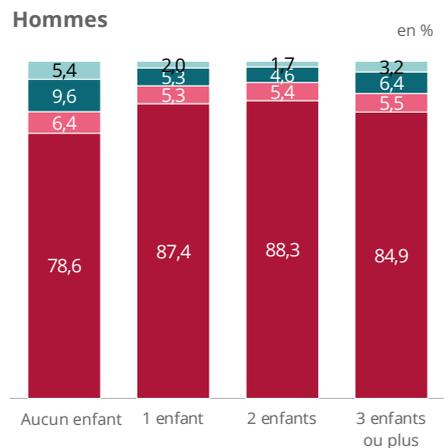
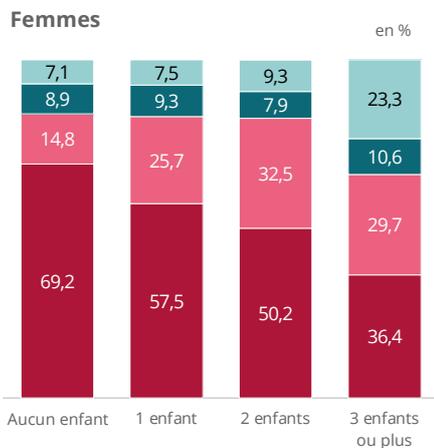
Champ : Population de 25 à 49 ans.  
Source : Insee, Recensement de la population 2020.

## Taux de chômage en moyenne annuelle



Source : Insee, taux de chômage localisés.

## Statut d'activité des 25-49 ans selon le nombre d'enfants en 2020

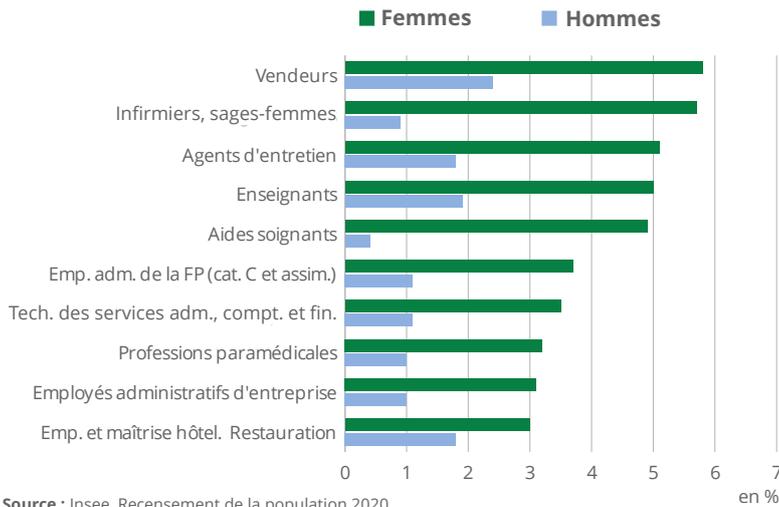


Champ : Population de 25 à 49 ans.  
Source : Insee, Recensement de la population 2020.

Dans le département, parmi les 87 familles professionnelles qui décrivent l'ensemble des métiers, celles le plus souvent occupées par les femmes sont « Vendeurs » (5,8 % des femmes en emploi), « Infirmiers, sages-femmes » (5,7 %) et « Agents d'entretien » (5,1 %), tandis que les hommes sont plus souvent « Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment » (4,6 %), « Conducteurs de véhicules » (4,4 %) ou « Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance » (3,5 %).

### Répartition par famille professionnelle en 2020

#### Les dix familles concentrant le plus d'emplois chez les femmes



Source : Insee, Recensement de la population 2020.

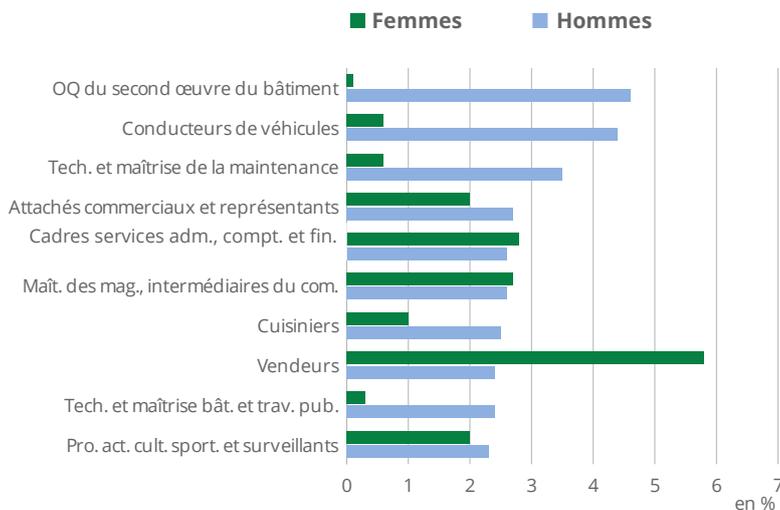
#### Les cinq familles les plus féminisées

Famille professionnelle	Part des femmes (%)	Part des hommes (%)
Assistantes maternelles	98,7	1,3
Aides à domicile et aides ménagères	94,6	5,4
Secrétaires	94,0	6,0
Aides soignants	92,3	7,7
Infirmiers, sages-femmes	89,2	10,8

Champ : Famille professionnelle représentant au moins 1 % de l'emploi du département.

Source : Insee, Recensement de la population 2020.

#### Les dix familles concentrant le plus d'emplois chez les hommes



Note : OQ : ouvrier qualifié – ONQ : ouvrier non qualifié.

Source : Insee, Recensement de la population 2020.

#### Les cinq familles les moins féminisées

Famille professionnelle	Part des femmes (%)	Part des hommes (%)
OQ du second œuvre du bâtiment	2,1	97,9
OQ du gros œuvre du bâtiment	2,3	97,7
ONQ gros bât., trav. pub., béton, extraction	5,1	94,9
Tech. et maîtrise bât. et trav. pub.	9,7	90,3
Conducteurs de véhicules	10,9	89,1

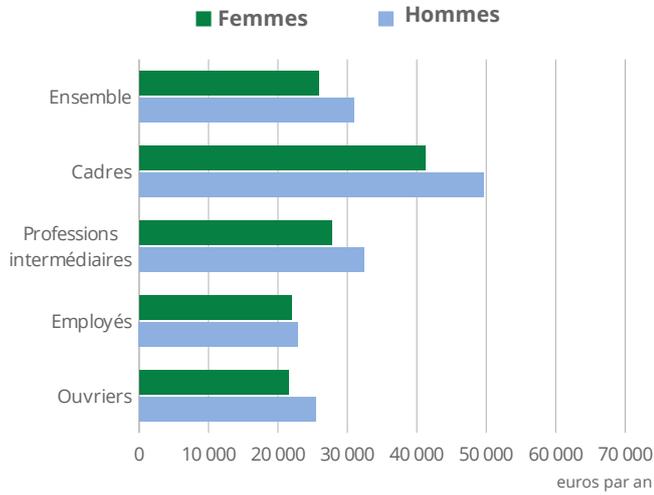
Note : OQ : ouvrier qualifié – ONQ : ouvrier non qualifié.

Champ : Famille professionnelle représentant au moins 1 % de l'emploi du département.

Source : Insee, Recensement de la population 2020.

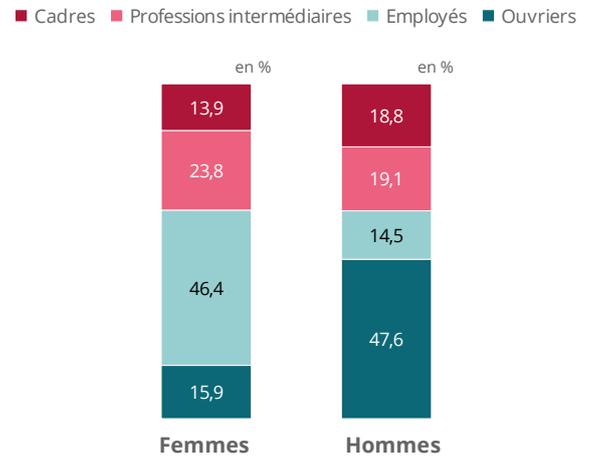
# Salaires

## Salaire net annuel moyen en équivalent temps plein (EQTP) par catégorie socioprofessionnelle en 2021



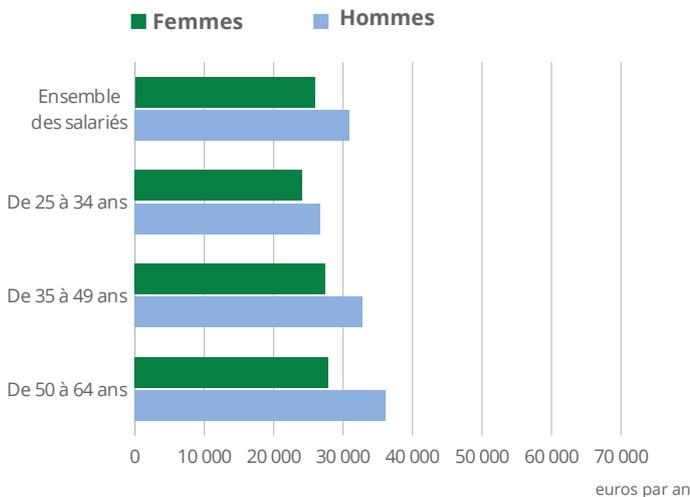
**Champ :** Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.  
**Source :** Insee, Base tous salariés 2021, au lieu de travail.

## Catégories socioprofessionnelles en 2021



**Champ :** Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.  
**Source :** Insee, Base tous salariés 2021, au lieu de travail.

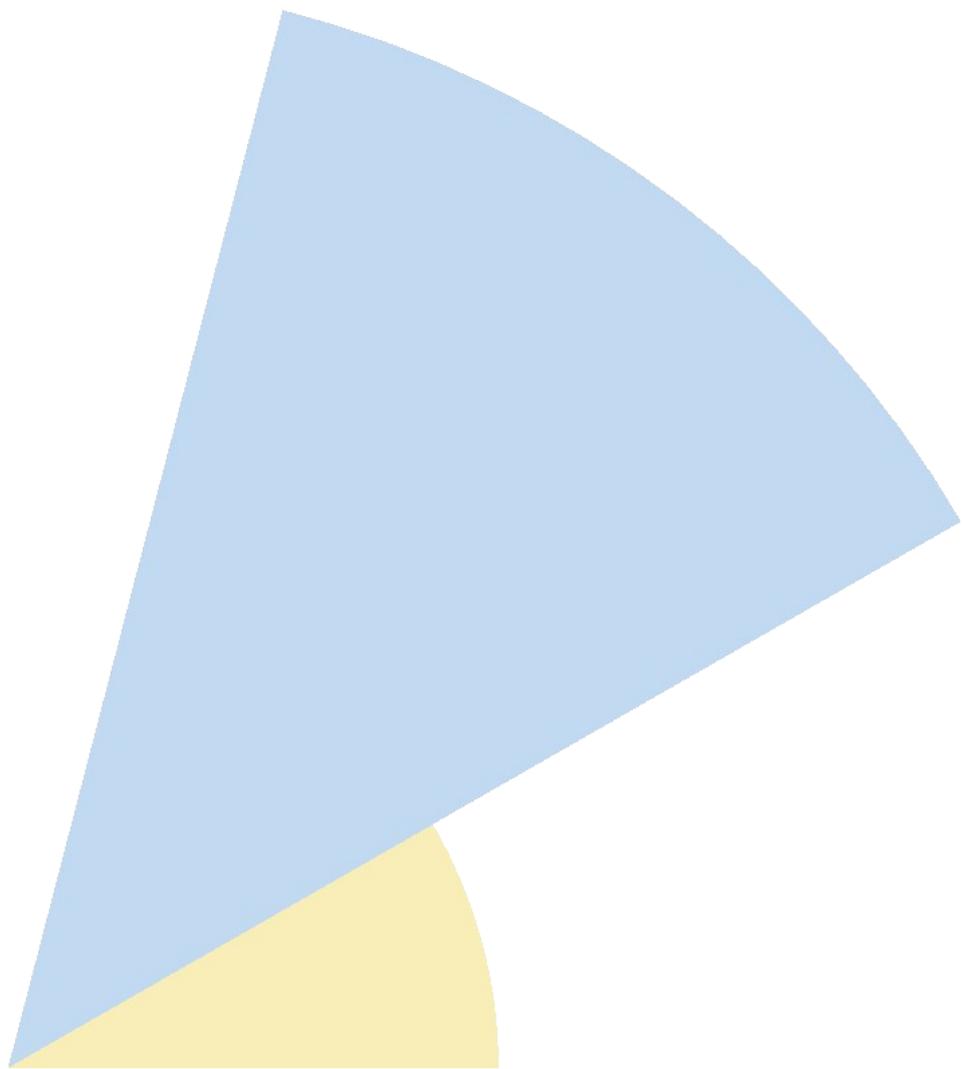
## Salaire net annuel moyen en équivalent temps plein par âge en 2021



**Champ :** Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.  
**Source :** Insee, Base tous salariés 2021, au lieu de travail.

À temps de travail équivalent, le salaire annuel net moyen des femmes travaillant dans le département, dans le privé ou dans une entreprise publique, atteint 25 934 euros en 2021 contre 30 923 euros chez les hommes. Les femmes occupent moins souvent des emplois de cadres (13,9 % contre 18,8 % pour les hommes) et lorsqu'elles le sont, elles perçoivent des salaires inférieurs à ceux des hommes (41 185 euros contre 49 557 euros). Les écarts salariaux augmentent avec l'âge. Entre 25 et 34 ans, l'écart de rémunération est de 2 570 euros contre 8 274 euros entre 50 et 64 ans.

## **Définitions, pour en savoir plus**



# Définitions

## Âge moyen de la mère à l'accouchement :

Âge calculé pour une génération fictive de femmes qui auraient, à chaque âge, la fécondité observée pour les femmes du même âge l'année considérée.

La nomenclature des professions et **catégories socioprofessionnelles**, dite PCS, classe la population selon une synthèse de la profession, de la position hiérarchique et du statut (salarié ou non).

## Chômage :

Au sens du recensement, est **chômeur** toute individu de 14 à 70 ans qui s'est déclaré "chômeur" (indépendamment d'une éventuelle inscription auprès de France Travail), sauf s'il a déclaré explicitement par ailleurs ne pas rechercher de travail. La définition du chômage au sens du recensement diffère de celles du Bureau international du travail (BIT) et de France Travail.

L'Insee produit des **taux de chômage localisés** (rapport entre le nombre de chômeurs et la population active) par région, département et zone d'emploi à partir d'une synthèse de différentes sources :

- des données administratives sur l'emploi ;
- des séries de demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois (DEFM) auprès de France Travail ;
- de l'Enquête Emploi en Continu (EEC).

Le **couple** au sein d'un ménage correspond à un ensemble formé de deux personnes de 18 ans ou plus sauf exception, qui partagent la même résidence principale et qui répondent à au moins l'un des critères suivants : ils déclarent tous les deux vivre en couple ou être mariés, pacsés ou en union libre. Les couples ainsi constitués à partir des réponses au questionnaire du recensement sont des couples de fait. Cette définition d'un couple est utilisée à partir de la diffusion des résultats statistiques du millésime 2013, pour laquelle les couples de même sexe sont pris en compte dans l'élaboration des résultats du recensement.

## Diplôme :

Les résultats du recensement de la population font référence au diplôme de niveau le plus élevé que les individus ont déclaré posséder.

### Aucun diplôme, brevet des collèges (pas ou peu diplômé) :

- Pas de scolarité ou scolarité achevée avant la fin de l'école primaire ;
- Scolarité suivie jusqu'à la fin de l'école primaire ou achevée avant la fin du collège ;
- Scolarité jusqu'à la fin du collège ou au-delà ;
- Certificat d'études primaires (CEP) ;
- BEPC, brevet élémentaire, brevet des collèges, DNB ;

### CAP, BEP ou diplôme de niveau équivalent

### Baccalauréat, brevet professionnel :

- Baccalauréat général ou technologique, brevet supérieur, capacité en droit, DAEU, ESEU ;
- Baccalauréat professionnel, brevet professionnel, de technicien ou d'enseignement, diplôme équivalent.

### Diplômé du supérieur :

- BTS, DUT, Deug, Deust, diplôme de la santé ou du social de niveau bac+2, diplôme équivalent ;
- Licence, licence professionnelle, maîtrise, diplôme équivalent de niveau bac+3 ou bac+4 ;
- Master, DEA, DESS, diplôme de grande école de niveau bac+5, doctorat de santé ;
- Doctorat de recherche (hors santé).

### Emploi en équivalent temps plein (EQTP) :

L'emploi peut se mesurer en nombre de personnes ayant travaillé, même pendant une durée limitée. On peut aussi mesurer les emplois en équivalent temps plein (EQTP). Chaque poste est pris en compte au prorata de son volume horaire de travail rapporté à celui d'un poste à temps complet. Par exemple, un salarié ayant occupé un poste donné durant six mois à 80 % compte pour 0,4 (= 0,5 x 0,8) en EQTP.

Est compté comme **enfant** d'une famille toute personne vivant au sein du même ménage que son (ses) parent(s) avec le(s)quel(s) elle forme une famille, quel que soit son âge, si elle est célibataire et n'a pas de conjoint ou d'enfant vivant dans le ménage (avec lesquels elle constituerait alors une famille en tant qu'adulte). L'enfant d'une famille peut être l'enfant des deux parents, de l'un ou de l'autre, un enfant adopté ou un enfant en tutelle de l'un ou l'autre parent. Aucune limite d'âge n'est fixée pour être enfant d'une famille. Un couple dont tous les enfants ont quitté le foyer parental est compté parmi les couples sans enfant.

L'**espérance de vie à la naissance** représente la durée de vie moyenne d'une génération fictive soumise aux conditions de mortalité par âge et sexe de l'année considérée.

Une **famille monoparentale** comprend un parent isolé et un ou plusieurs enfants célibataires (n'ayant pas d'enfant).

La nomenclature des **familles professionnelles (FAP)** est construite à partir d'un croisement du répertoire opérationnel des métiers et des emplois (Rome) et des professions et catégories socioprofessionnelles (PCS). Chaque FAP regroupe des professions qui font appel à des compétences communes sur la base de « gestes professionnels » proches. La nomenclature des FAP utilisée se subdivise en 87 familles regroupées. Les termes de « métier » et de « profession » sont utilisés de façon équivalente et s'appuient sur cette nomenclature.

Les **inactifs** sont par convention les personnes qui ne sont ni en emploi ni au chômage : jeunes de moins de 15 ans, étudiants et retraités ne travaillant pas en complément de leurs études ou de leur retraite, hommes et femmes au foyer, personnes en incapacité de travailler...

L'**indicateur conjoncturel de fécondité**, ou somme des naissances réduites, mesure le nombre d'enfants qu'aurait une femme tout au long de sa vie, si les taux de fécondité observés l'année considérée à chaque âge demeuraient inchangés.

### Mode de cohabitation

Plusieurs modes de cohabitation sont distingués ici pour les personnes de 18 à 29 ans :

Les **jeunes de 18 à 29 ans vivant dans leur famille** sont les personnes de 18 à 29 ans vivant dans le même logement que leurs parents (ou un de leurs parents) ou dans le même logement qu'un autre membre de leur famille, hors conjoint ou enfant (exemple : grand-parent, frère...).

Les **jeunes de 18 à 29 ans autonomes** sont définis ici comme les personnes de 18 à 29 ans ne vivant pas dans le même logement que leurs parents ou un autre membre de leur famille (hors conjoint ou enfant).

Un jeune autonome peut vivre :

**en couple ou famille monoparentale** : le jeune est adulte d'un couple (avec ou sans enfant) ou d'une famille monoparentale et le couple ou la famille monoparentale est l'unique occupant du logement ;

**seul** : le jeune occupe seul son logement ;

**en colocation** : le jeune, en couple ou non, partage son logement avec d'autres personnes ;

**en communauté** : le jeune est recensé dans une communauté (services de moyen ou de long séjour des établissements publics ou privés de santé, établissements sociaux de moyen et long séjour, foyers et résidences sociales ou assimilés, établissements hébergeant des étudiants, y compris les établissements militaires d'enseignement, casernes, établissements pénitentiaires, établissements sociaux de court séjour...).

Plusieurs modes de cohabitation sont distingués ici pour les personnes de 65 ans ou plus :

**personne vivant à domicile, en couple**

**personne vivant à domicile, seule**

**en service de moyen ou long séjour** : Ehpad (établissement d'hébergement pour personnes âgées dépendantes), établissement de soins médicaux de longue durée, structure pour adultes handicapés, structure sociale pour adultes et familles

**autres situations** : personne ne vivant pas seule ou en couple dans son logement (exemple : personne hébergée chez son enfant, colocation ...) et personne recensée dans une communauté hors service de moyen ou long séjour (exemple : communauté religieuse, établissement social de court séjour...).

Le **niveau de vie médian** est le niveau de vie tel que la moitié de la population a un niveau de vie inférieur et l'autre moitié un niveau de vie supérieur. Le niveau de vie du ménage est égal à son revenu disponible – c'est-à-dire le revenu fiscal déclaré net des impôts directs auxquels s'ajoutent les prestations sociales – divisé par le nombre d'unités de consommation (UC) : une pour le premier adulte, 0,5 par autre personne de 14 ans ou plus et 0,3 par enfant de moins de 14 ans.

Les chiffres de **population** présentés correspondent à l'ensemble des personnes dont la résidence habituelle se situe sur le territoire considéré. La population de ce territoire comprend :

- La population des résidences principales (ou population des ménages) ;
- La population des personnes vivant en communautés ;
- La population des habitations mobiles, les sans-abris et les bateliers rattachés au territoire.

Le **salaire en équivalent temps plein (EQTP)** est un salaire converti à un temps plein pendant toute l'année, quel que soit le volume de travail effectif. Par exemple, pour un agent ayant occupé un poste de travail pendant six mois à 80 % et ayant perçu un total de 10 000 euros, le salaire en EQTP est de  $10\,000 / (0,5 \times 0,8) = 25\,000$  euros par an. Pour calculer le salaire moyen en EQTP ou sa distribution, tous les postes y compris les postes à temps partiel sont pris en compte au prorata de leur volume de travail effectif (soit  $0,5 \times 0,8 = 0,4$  EQTP dans l'exemple précédent).

## Spécialités et séries en classe terminale

### Spécialités en terminale générale

- Histoire-géographie, géopolitique et sciences politiques
- Littérature, philosophie, langues (Littérature et philosophie, Humanités, Langues, Littératures et cultures étrangères, Langues et culture de l'Antiquité)
- Mathématiques
- Physique-chimie
- Sciences de la vie et de la terre
- Sciences économiques et sociales
- Sciences de l'ingénieur
- Numériques et sciences informatiques
- Arts (Arts du cirque, arts plastiques, cinéma-audiovisuel, danse, histoire des arts, musique, théâtre)

Les spécialités « Écologie - Agronomie et Territoire », dans les lycées agricoles et « Sports Éducation Physique, pratiques et cultures sportives » présentes depuis la rentrée 2021 ne sont pas reprises dans ce document.

### Séries de baccalauréat technologique

- Sciences et technologies de l'industrie et du développement durable (STI2D)
- Sciences et technologies du design et des arts appliqués (STD2A)
- Sciences et technologies du management et de la gestion (STMG)
- Sciences et technologies de la santé et du social (ST2S)
- Sciences et technologies de laboratoire (STL)
- Sciences et technologies de l'hôtellerie et de la restauration (STHR)

Les séries Sciences et techniques du théâtre, de la musique et de la danse (S2TMD), sous tutelle partagée entre le ministère de l'Éducation nationale et celui de la culture et de la communication et Sciences et technologies de l'agronomie et du vivant (STAV), dans les lycées d'enseignement général et technologique agricole ne sont pas reprises dans ce document.

### Spécialités de baccalauréat professionnel

Il existe une centaine de spécialités de baccalauréats professionnels. Chaque spécialité du baccalauréat professionnel est définie par un arrêté du ministre chargé de l'Éducation, après avis de la ou des commissions professionnelles consultatives compétentes.

Dans ce document, seules les spécialités représentant au moins 30 élèves et 1 % de ceux en terminale professionnelle sont retenues.

Le **taux d'activité** est le rapport entre le nombre d'actifs (actifs occupés au sens du recensement et chômeurs au sens du recensement) et la population totale correspondante.

Le **taux d'emploi au sens du recensement de la population** rapporte le nombre de personnes en emploi au sens du recensement à la population totale. Il peut être calculé pour une sous-catégorie de la population donnée (par exemple une tranche d'âge, les titulaires d'un diplôme, etc.).

Le **taux de pauvreté monétaire** correspond à la proportion d'individus étant en situation de pauvreté monétaire.

Un individu ou un ménage est considéré comme **pauvre** lorsqu'il vit dans un ménage dont le niveau de vie est inférieur au seuil de pauvreté. En France et en Europe, le seuil est le plus souvent fixé à 60 % du niveau de vie médian.

### Pour en savoir plus

- **Bouvet S., Maury S.** (Insee), « La parité est proche dans le Public, du chemin reste à faire dans le Privé », Insee Flash Auvergne-Rhône-Alpes n° 98, Mars 2022.
- **Labosse A., Vanelle V.** (Insee), « Politique de la ville en Auvergne-Rhône-Alpes - Un accès au marché du travail encore plus difficile pour les femmes en QP/V », Insee Flash Auvergne-Rhône-Alpes n° 110, octobre 2022.
- **Maury S., Privas C.** (Insee), « Mixité professionnelle en Auvergne-Rhône-Alpes - Les métiers les plus qualifiés se féminisent », Insee Analyses Auvergne-Rhône-Alpes n° 158, février 2023.
- **Godet F.** (Insee), « Dans le secteur privé, l'écart de salaire entre femmes et hommes est d'environ 4 % à temps de travail et à postes comparables en 2021 », Insee Focus n° 292, Mars 2023.
- **Colin C., Le Minez S.** (Insee), « Évolution des inégalités entre les femmes et les hommes : faut-il se réjouir ou se désoler ? », article du blog de l'Insee, 7 mars 2023.
- « Femmes et hommes, l'égalité en question », Insee Références, édition 2022.

# Égalité femmes-hommes en Auvergne-Rhône-Alpes : chiffres clés de la région et de ses départements

## Insee Dossier Auvergne-Rhône-Alpes

### N° 12

Mars

Résultat d'un partenariat entre l'Insee et le Ministère chargé de l'Égalité entre les femmes et les hommes et de la Lutte contre les discriminations, cet Insee Dossier « Égalité femmes-hommes en Auvergne-Rhône-Alpes » fait le point sur la situation de la parité femmes-hommes dans notre région et ses départements. Il propose un panorama complet sur cinq grandes thématiques (Démographie, Enseignement-éducation, Conditions de vie, Travail-emploi, Salaires).

Il révèle en premier lieu que notre territoire, à l'instar de la France et des pays industrialisés, n'échappe pas au constat suivant : si l'égalité progresse, la convergence des situations entre les femmes et les hommes s'opère lentement.

Bien que les femmes soient plus nombreuses à être titulaire du baccalauréat ou d'un diplôme de l'enseignement supérieur, leur taux d'activité reste inférieur à celui des hommes. Plus souvent inactives, elles exercent leur métier au sein de familles professionnelles qui demeurent très genrées, et plus souvent à temps partiel. Le salaire des femmes est en moyenne en deçà de celui des hommes, quelle que soit la catégorie socioprofessionnelle, avec un écart qui va croissant avec l'âge. Plus fréquemment référente d'une famille monoparentale, elles sont plus nombreuses à vivre en dessous du seuil de pauvreté. Parmi l'ensemble des communes de la région, seulement un maire sur cinq est une femme.

Retrouvez l'ouvrage ainsi que les données sur  
[insee.fr](https://www.insee.fr)

