

Avant-propos

Inscrite dans le préambule de la Constitution, l'égalité entre les femmes et les hommes est aussi un enjeu économique et social. Parcours de formation stéréotypés, inégalités salariales, difficultés sur le marché du travail, mixité professionnelle et conciliation des vies professionnelle et privée sont autant de facteurs déterminants pour la question de l'égalité entre les femmes et les hommes. La Bourgogne-Franche-Comté, à l'instar de la France et des pays industrialisés, n'échappe pas au constat suivant : si l'égalité progresse, la convergence des situations entre les femmes et les hommes s'opère lentement.

Les femmes réussissent mieux leur scolarité que les hommes mais leur orientation les conduit à s'insérer dans des filières moins diversifiées et moins porteuses sur le marché du travail, plus précaires et structurellement moins rémunérées. L'articulation des temps professionnels et privés reste une question encore largement féminine. L'accumulation de ces déséquilibres a une répercussion directe sur les écarts de salaires et, par la suite, sur les niveaux de retraite.

Établir une mesure partagée des écarts et inégalités entre les femmes et les hommes est un préalable pour une meilleure compréhension des mécanismes sous-jacents, et guider les actions à engager par les acteurs publics. C'est l'ambition de ce dossier qui réalise un panorama sur l'égalité femmes-hommes dans la région et dans chacun de ses huit départements, à l'aide d'une synthèse et de centaines de graphiques, cartes et données clairs et synthétiques.

Nous espérons que cette publication constituera une ressource précieuse pour toutes celles et ceux qui sont engagés dans notre territoire pour faire progresser l'égalité entre les femmes et les hommes. Elle contribuera à nourrir le débat public sur cet enjeu fondamental pour notre société.

Bonne lecture !

Le Préfet de la région
Bourgogne-Franche-Comté

Franck Robine

Le directeur régional de l'Insee
de Bourgogne-Franche-Comté

Bertrand Kauffmann