

# Importance de l'emploi ouvrier en couronne et dans près d'un pôle sur deux

Insee Analyses Auvergne-Rhône-Alpes • n° 168 • Octobre 2023



Fin 2019, dans l'aire d'attraction de la ville de Lyon, près de 70 % des salariés sont concentrés dans trente-neuf pôles d'emplois, dans lesquels six profils de salariés se distinguent. En se basant sur ces profils, ces pôles peuvent être rassemblés en six groupes qui se différencient selon les caractéristiques de leurs salariés ou des postes qu'ils offrent : cadres, ouvriers ou employés, jeunes ou moins jeunes, exerçant dans l'industrie, la santé humaine ou des services spécifiques, localisés au cœur de la cité, dans des zones d'activités ou des villes moyennes.

## Sept salariés sur dix dans 39 pôles d'emplois

Fin 2019, l'aire d'attraction de la ville (AAV) de Lyon regroupe 918 000 salariés, hors secteur de la défense et particuliers-employeurs ► **sources**, travaillant de manière permanente dans près de 70 000 établissements. Ils ne se répartissent pas de manière uniforme sur ce territoire : près de 70 % (soit 636 000 salariés) exercent dans une des trente-neuf « zones de concentration de salariés » (ZCS), qui couvrent seulement 10 % de sa superficie. Les densités de salariés et les spécificités sectorielles y sont très diverses et dépendent principalement de la nature des activités des entreprises implantées.

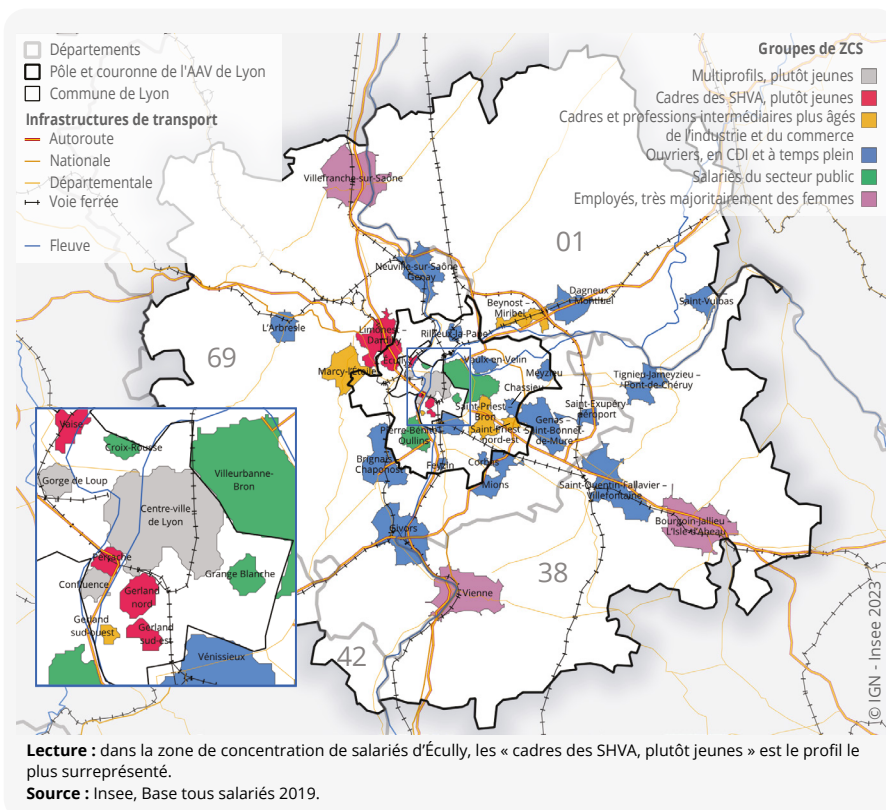
Cette publication, la deuxième dédiée aux pôles d'emplois lyonnais ► **pour en savoir plus** s'intéresse aux caractéristiques des salariés et de leur poste de travail au sein de ces ZCS. L'étude des profils de ces salariés constitue ainsi une nouvelle étape dans l'élaboration d'un état des lieux de l'emploi dans la Métropole de Lyon et sa périphérie. Les conclusions de cette étude doivent permettre d'aider à la mise en œuvre de politiques d'aménagement du territoire, visant entre autres à réduire la portée des déplacements pendulaires émetteurs de gaz à effet de serre.

Six profils de salariés ► **encadré**, présents dans l'ensemble des trente-neuf ZCS mais répartis de manière non homogène, se distinguent.

En fonction de la présence plus ou moins marquée de certains profils, ces ZCS peuvent se répartir en six groupes ► **figure 1**. Dans cinq d'entre eux, un profil principal de

salariés ressort, parfois accompagné d'un profil secondaire. À l'inverse, un groupe se compose de ZCS multiprofiles, reflétant ainsi la variété des postes offerts.

## ► 1. Répartition des ZCS par groupe selon le profil de salariés le plus surreprésenté



### En partenariat avec :



### ► Le mot du partenaire

La répartition de l'emploi au sein de l'aire d'attraction de la ville de Lyon met en évidence de fortes disparités entre une ville centre marquée par la surreprésentation de salariés jeunes, relevant du secteur public et occupant des postes de cadres et une couronne dominée par la prégnance d'ouvriers et d'employés. Ces différences, sous-tendues par la spécialisation économique des trente-neuf pôles d'emplois déjà mise en évidence, interrogent néanmoins sur les choix résidentiels et les modalités de déplacement des salariés de ce territoire, deux sujets qui seront traités lors de la prochaine publication avec la mise en évidence des bassins de recrutement liés à ces pôles en lien avec leurs conditions de desserte.

**M. Banderier, directeur de la Direction Départementale des territoires du Rhône**

## Six profils de salariés

Au sein des trente-neuf « zones de concentration de salariés » (ZCS), les salariés peuvent être répartis en six profils ► **méthodologie - figure**, aux effectifs assez équilibrés et s'appuyant sur la catégorie socio-professionnelle (CS), le sexe, l'âge, le secteur d'activité, le type de contrat, le temps de travail et la nouveauté dans le poste. Parmi ces variables, la CS s'avère très discriminante, en particulier pour les quatre premiers profils. Celle des cadres est prépondérante avec 29 % des salariés, devant de peu celle des employés (28 %), et deux profils en dépendent.

- **Profil n° 1 « cadres des services à haute valeur ajoutée (SHVA), plutôt jeunes »** : 106 000 salariés, soit 17 % de l'ensemble des ZCS. Il compte 77 % de cadres, des salariés majoritairement âgés de moins de 40 ans (59 %), plutôt des hommes, travaillant dans les SHVA (88 %), dans le secteur privé marchand, en CDI, à temps plein et principalement à Lyon.
- **Profil n° 2 « cadres et professions intermédiaires plus âgés de l'industrie et du commerce »** : 105 000 salariés (soit également 17 %). Il rassemble essentiellement des cadres (51 %) et des professions intermédiaires (42 %). Largement majoritaires parmi les quadragénaires et plus, surtout masculins, ces salariés travaillent principalement dans l'industrie manufacturière (plus gros contingent de l'ensemble des profils) ou le commerce, dans le secteur privé marchand, en CDI, à temps plein et sur un poste non commencé dans l'année. Ils dépendent à plus de 40 % d'une grande entreprise (plus grande part sur l'ensemble des profils) et exercent leur activité majoritairement dans le pôle et la couronne intérieure de l'aire d'attraction de la ville de Lyon.
- **Profil n° 3 « ouvriers, en CDI et à temps plein »** : 103 000 salariés (soit 16 % de l'ensemble des ZCS), essentiellement des ouvriers (85 %) et des hommes (90 %). Ils travaillent en CDI, à temps plein, dans le secteur privé marchand, dans le transport et l'entreposage, la construction ou l'industrie manufacturière et majoritairement dans la couronne de l'AAV.

### ► Poids des profils et caractéristiques des salariés selon ces profils

Profil	Poids du profil	Catégorie socio-professionnelle			Âge		Sexe	Secteur d'activité				
		Cadres	Employés	Ouvriers	Moins de 30 ans	40 ans et plus		Administration publique	Commerce	Industrie manufacturière	Santé humaine et action sociale	SHVA
<b>Profil n° 1</b> Cadres des services à haute valeur ajoutée, plutôt jeunes	17	77	4	0	23	41	37	0	3	2	0	88
<b>Profil n° 2</b> Cadres et professions intermédiaires plus âgés, de l'industrie et du commerce	17	51	4	3	5	69	27	1	21	38	3	8
<b>Profil n° 3</b> Ouvriers, en CDI et à temps plein	16	2	3	85	21	54	10	0	11	25	1	0
<b>Profil n° 4</b> Employés, très majoritairement des femmes	20	3	74	2	19	52	81	2	30	5	20	13
<b>Profil n° 5</b> Salariés du secteur public	18	29	25	11	12	67	67	42	0	0	28	1
<b>Profil n° 6</b> Jeunes, en poste depuis moins d'un an	12	11	56	12	76	11	57	7	18	6	12	16
<b>Ensemble</b>	<b>100</b>	<b>29</b>	<b>28</b>	<b>19</b>	<b>24</b>	<b>51</b>	<b>47</b>	<b>9</b>	<b>14</b>	<b>12</b>	<b>11</b>	<b>21</b>

**Lecture** : le profil n° 4 des « employés, très majoritairement des femmes » rassemble 20 % des salariés des 39 ZCS, et comprend notamment 74 % d'employés, 3 % de cadres et 2 % d'ouvriers.

**Source** : Insee, Base tous salariés 2019.

- **Profil n° 4 « employés, très majoritairement des femmes »** : le plus fourni avec 126 000 salariés (soit 20 %). Il compte près de trois quarts d'employés, essentiellement des femmes, en CDI, pour plus d'un tiers à temps partiel, travaillant majoritairement dans le commerce, la santé humaine et l'action sociale, dans le secteur privé marchand et, pour près d'un sur deux, en PME ou en micro-entreprise.
- **Profil n° 5 « salariés du secteur public »** : 111 000 salariés (soit 18 %). Ils travaillent essentiellement dans le secteur public non-marchand. Ce sont plutôt des femmes, au moins quadragénaires et rarement ouvriers. Ils travaillent quasiment exclusivement dans l'administration publique, la santé humaine, l'action sociale ou l'enseignement et pour près d'un sur deux à Lyon.
- **Profil n° 6 « jeunes, en poste depuis moins d'un an »** : le moins pourvu avec 78 000 salariés (soit 12 %). Plus des trois quarts ont moins de 30 ans ; ce sont majoritairement des employés, des femmes, en CDD et pour près de neuf sur dix en poste depuis moins d'un an. Presque la moitié travaille dans le commerce, les SHVA ou l'hébergement-restauration, dans une PME ou une micro-entreprise (contre 36 % pour l'ensemble des ZCS) et pour plus de 20 % à temps partiel.

## Le centre-ville de Lyon, Confluence et Gorge de Loup : trois zones lyonnaises multiprofiles et plutôt jeunes

Ce premier groupe rassemble trois ZCS, situées à Lyon : le centre-ville de Lyon, de loin la plus fournie avec plus de 150 000 salariés, Confluence avec 8 900 salariés et Gorge de Loup avec 7 700. Elles attirent des profils variés, dont aucun ne ressort particulièrement. Dans chacune, le profil n° 1 des « cadres des services à haute valeur ajoutée (SHVA), plutôt jeunes » (autour de 25 %) est accompagné de près par d'autres profils ► **figure 2**.

Dans le centre-ville de Lyon, les profils n° 4 « employés, majoritairement des femmes » et n° 5 « salariés du secteur public » regroupent chacun 22 % de la main d'œuvre, traduisant

une grande diversité des secteurs, des postes et des qualifications. Cette ZCS réunit à elle seule un quart des salariés des trente-neuf zones. En volume, on y trouve le plus grand nombre de salariés de chacun des profils.

À Gorge de Loup, les profils n° 2 « cadres et professions intermédiaires plus âgés de l'industrie et du commerce » et n° 4 complètent le profil n° 1 chacun à hauteur de 21 %.

À Confluence, le profil n° 5 est lui aussi bien représenté en raison de la présence du siège du Conseil régional.

Dans ce groupe, le profil n° 6 « jeunes, en poste depuis moins d'un an » (15 %) est plus fréquent que dans les autres groupes. Dans ces trois zones, géographiquement proches de lieux de formation, les entreprises peuvent en effet embaucher des étudiants et des

sortants de formation. À l'inverse, le profil n° 3 « ouvriers, en CDI et à temps plein » est très peu présent au sein de ce groupe (6 %, soit le taux le plus faible de l'ensemble des groupes).

## De Dardilly à Vaise et de Perrache à Gerland : six zones concentrant de jeunes cadres des SHVA

Ce deuxième groupe rassemble six ZCS de taille moyenne (entre 5 500 et 20 000 salariés) situées à Lyon ou à proximité, pour un effectif total proche de 70 000 salariés. Plus d'un tiers d'entre eux appartient au profil n° 1 « cadres des SHVA, plutôt jeunes », soit deux fois plus que dans l'ensemble des ZCS (17 %). Dans la zone de Vaise, quartier considéré comme le pôle numérique de Lyon avec des entreprises comme CGI France ou Altran Technologies, la part du profil n° 1 atteint 57 %.

Dans ce groupe, les profils n° 3 et n° 5 sont très peu présents, sauf à Gerland nord avec la présence de l'École normale supérieure. Sur l'ensemble des six ZCS, 44 % des salariés sont cadres ► **figure 3** et 41 % (quel que soit leur profil) dépendent du secteur des SHVA ► **figure 4**, part qui atteint 67 % dans la zone de Vaise.

Enfin, les moins de 40 ans, majoritaires avec 53 %, sont surreprésentés dans cinq de ces six ZCS. Dans la zone de Gerland sud-est, cette part n'est que de 45 %, le profil n° 1 étant suivi de peu par le n° 2 « cadres et professions intermédiaires plus âgés de l'industrie et du commerce » avec, notamment, la présence de Sanofi dans le secteur de la fabrication de produits pharmaceutiques.

### À Marcy-l'Étoile, Gerland sud-ouest, Saint-Priest et Beynost-Miribel, cinq ZCS employant des cadres et professions intermédiaires plus âgés de l'industrie et du commerce

Ce troisième groupe compte cinq ZCS de tailles variées (entre 3 400 et 32 400 salariés) situées aussi bien à Lyon, dans le pôle de l'AAV qu'en petite couronne. Elles regroupent au total 59 000 salariés, dont un tiers appartient au profil n° 2 des « cadres et professions intermédiaires plus âgés de l'industrie et du commerce ».

Cette part atteint près de 50 % dans la ZCS de Marcy-l'Étoile où sont localisées des entreprises comme Sanofi et Biomérieux. Dans ce groupe, les profils n° 5 « salariés du secteur public » (6 %) et n° 6 « jeunes, en poste depuis moins d'un an » (10 %) sont moins présents que dans les autres groupes. L'industrie manufacturière, et dans une moindre mesure le commerce y sont surreprésentés, tout comme les salariés âgés de 40 ans et plus (53 %). Les cadres et professions intermédiaires y représentent 64 % des salariés (contre 54 % pour l'ensemble des ZCS). En revanche, cette nette surreprésentation ne se vérifie pas dans les ZCS de Saint-Priest nord-est et Beynost-Miribel où un second profil, celui des « ouvriers, en CDI et à temps plein », se dégage, avec la présence des secteurs du commerce de gros et de la construction qui emploient des ouvriers.

### Dix-huit zones avec une part importante d'ouvriers, en CDI et à temps plein, le plus souvent dans la couronne de l'AAV

Ce quatrième groupe comporte le plus grand nombre de ZCS (dix-huit), de taille moyenne (entre 3 500 et 20 300 salariés, pour un total de 156 000 salariés), situées en grande majorité dans la couronne de l'AAV et sinon dans le pôle. Un tiers des salariés appartient au profil n° 3 des « ouvriers en CDI à temps plein », cette part variant de 21 % à 51 % selon les zones contre 16 % pour l'ensemble des ZCS. Dans ce groupe, les ouvriers représentent 35 % des salariés avec un taux atteignant

## ► 2. Poids des profils et nombre de zones par groupe de ZCS

Groupe de ZCS	Profil n° 1	Profil n° 2	Profil n° 3	Profil n° 4	Profil n° 5	Profil n° 6	Nombre de ZCS Total (Lyon/ Pôle AAV hors Lyon/ Couronne AAV)
	Cadres des SHVA, plutôt jeunes	Cadres et professions intermédiaires plus âgés, de l'industrie et du commerce	Ouvriers, en CDI et à temps plein	Employés, très majoritairement des femmes	Salariés du secteur public	Jeunes, en poste depuis moins d'un an	
Gr. 2 Cadres des SHVA, plutôt jeunes	35	17	7	21	8	13	6 (4/1/1)
Gr. 3 Cadres et professions intermédiaires plus âgés de l'industrie et du commerce	16	32	17	18	6	10	5 (1/2/2)
Gr. 4 Ouvriers, en CDI et à temps plein	6	21	34	18	10	10	18 (0/7/11)
Gr. 6 Employés, très majoritairement des femmes	7	12	19	28	22	12	3 (0/0/3)
Gr. 5 Salariés du secteur public	15	13	11	17	31	12	4 (2/2/0)
Gr. 1 Multiprofiles, plutôt jeunes	24	11	6	22	22	15	3 (3/0/0)
<b>Ensemble des 39 ZCS</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>16</b>	<b>20</b>	<b>18</b>	<b>12</b>	<b>39 (10/12/17)</b>

**Lecture :** les cases rouges correspondent aux parts supérieures d'au moins 15 % à la moyenne des 39 ZCS ; les bleues à des valeurs inférieures d'au moins 15 % à la moyenne.

**Source :** Insee, Base tous salariés 2019.

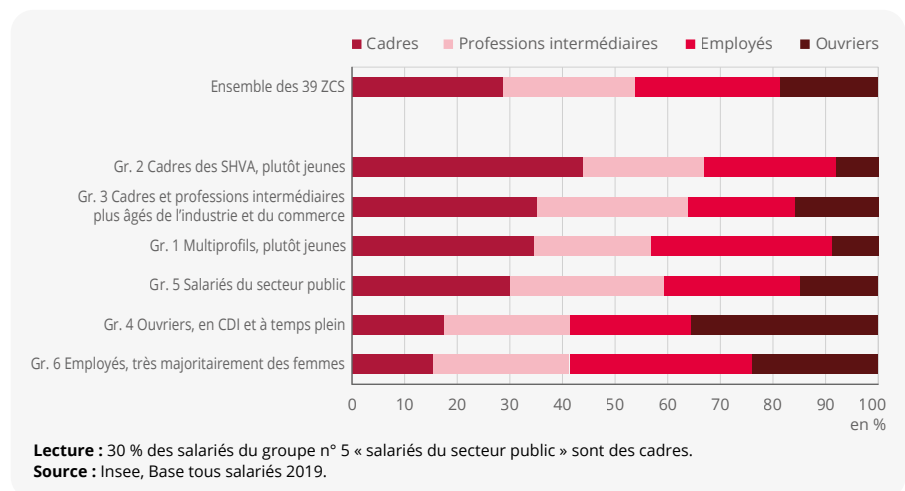
52 % dans la zone de Corbas. L'industrie manufacturière y emploie 21 % des salariés et le profil n° 1 y est très peu représenté (6 %). Dans dix de ces dix-huit ZCS, le profil n° 3 se détache nettement. Ces zones sont situées dans la couronne de l'AAV (sauf celles de Corbas et de Vénissieux). Elles hébergent des secteurs d'activités où les ouvriers sont nombreux : plus de la moitié de leurs salariés dépend de l'industrie, du transport et de l'entreposage, du commerce ou de la construction dans des établissements comme Fresenius medical care (ZCS de l'Arbresle) ou J.L. International (ZCS de Mions). Dans les huit autres zones, au contraire, le profil n° 3 est associé à un second profil. Pour cinq d'entre elles, il s'agit du n° 2 « cadres et professions intermédiaires plus âgés de l'industrie et du commerce ». Ce sont des ZCS où au moins un quart des salariés travaillent dans l'industrie manufacturière dont dépendent trois des quatre plus gros établissements de ces cinq zones : Carrier (ZCS de Dagneux-Montluel), Total raffinage (ZCS de Feyzin) et Gambro industries (ZCS de Meyzieu). Elles sont localisées en bordure externe du

pôle de l'AAV ou dans la couronne, et dans l'est de Lyon, sauf celle de Feyzin située au sud. Dans la ZCS de Rillieux-la-Pape, le profil n° 3 côtoie le n° 4, en raison notamment de la présence de la polyclinique Lyon nord. Dans la zone de Saint-Exupéry – aéroport, même si le profil n° 3 est surreprésenté, les ouvriers sont moins nombreux et côtoient surtout des employés (spécificité de la zone aéroportuaire). Enfin, dans la ZCS de Vaulx-en-Velin, le profil n° 3 est associé aux salariés du secteur public, en grande partie en raison des effectifs de la mairie, de l'École nationale des travaux publics de l'État et de l'École nationale supérieure d'architecture de Lyon.

### Croix-Rousse, Grange Blanche, mais également Villeurbanne-Bron et Pierre-Bénite-Oullins : quatre ZCS s'appuyant, au sein du secteur public, sur la santé humaine

Ce cinquième groupe comprend quatre ZCS, à Lyon ou à proximité, de tailles très différentes (de 4 800 à 75 200 salariés). Parmi ses 111 000 salariés, 31 % appartiennent au

## ► 3. Catégorie socioprofessionnelle des salariés par groupe de ZCS



## ► 4. Caractéristiques des salariés par groupe de ZCS

Groupe de ZCS	Âge		Sexe		Secteur d'activité						en %
	Moins de 30 ans	40 ans et plus	Femmes	Administration publique	Commerce	Construction	Industrie manufacturière	Santé humaine et action sociale	Transports et entreposage	SHVA	
Gr. 1 Multiprofiles, plutôt jeunes	25	50	54	18	9	2	3	6	7	32	
Gr. 2 Cadres des SHVA, plutôt jeunes	26	47	47	3	15	3	6	4	4	41	
Gr. 3 Cadres et professions intermédiaires plus âgés de l'industrie et du commerce	21	53	40	3	19	8	29	4	4	18	
Gr. 4 Ouvriers, en CDI et à temps plein	22	53	37	5	20	10	21	5	16	8	
Gr. 5 Salariés du secteur public	24	49	52	5	10	5	9	29	4	19	
Gr. 6 Employés, très majoritairement des femmes	22	54	55	9	18	6	13	21	5	10	
Ensemble des 39 ZCS	24	51	47	9	14	6	12	11	8	21	

**Lecture :** les cases rouges correspondent aux parts supérieures d'au moins 15 % à la moyenne des 39 ZCS ; les bleues à des valeurs inférieures d'au moins 15 % à la moyenne.

**Source :** Insee, Base tous salariés 2019.

profil n° 5 des « salariés du secteur public ». Ce taux atteint 64 % dans la ZCS de la Croix-Rousse et 56 % dans celle de Grange Blanche, deux zones lyonnaises centrées sur de grands centres hospitaliers. Dans les ZCS de Pierre-Bénite-Oullins et Villeurbanne-Bron, les parts sont respectivement de 31 % et 26 %, avec également la présence d'importants centres hospitaliers. Dans ces deux zones, un second profil ressort : pour la première, le profil n° 3 avec en particulier JTEKT Automotive et pour la seconde, le profil n° 1 avec notamment le CNRS. Dans ce groupe, le profil n° 2 est très peu représenté (13 %).

Le secteur public y occupe naturellement une place importante avec 35 % des salariés (contre 19 % pour les 39 ZCS) et, selon les zones, des parts allant de 30 % à 68 % (à la Croix-Rousse). La proportion des salariés ni en CDD ni en CDI y est très élevée (33 %). Elle atteint 69 % à la Croix-Rousse et 58 % à Grange Blanche qui comptent de nombreux

médecins (ni en CDD ni en CDI la plupart du temps). Dans ce groupe, le secteur de la santé humaine et de l'action sociale est prépondérant : très important dans les ZCS de la Croix-Rousse et de Grange blanche (72 %), il l'est un peu moins dans la ZCS de Pierre-Bénite-Oullins, mais reste majoritaire. Enfin, dans celle de Villeurbanne-Bron, tout en étant assez important, il est un peu devancé par le secteur des SHVA.

### Bourgoin-Jallieu, Vienne et Villefranche-sur-Saône : trois zones centrées sur des villes moyennes avec une prépondérance d'employés, plutôt féminins

Ce dernier groupe rassemble trois ZCS, de tailles assez importantes (entre 17 000 et 26 000 salariés pour un total de 63 000) et centrées sur des villes de taille moyenne situées en grande couronne. Le profil n° 4

des « employés, très majoritairement des femmes » est prépondérant avec 28 % des salariés. À l'inverse, les deux profils de cadres y sont très peu présents (7 % pour le profil n° 1 et 12 % pour le n° 2). Dans les zones de Bourgoin-Jallieu et de Vienne, le secteur de la santé est bien représenté (20 %) avec de grands centres hospitaliers. Dans la zone de Villefranche-sur-Saône, les employés (35 %) côtoient les ouvriers (27 %) au sein d'établissements de l'industrie (comme Bayer) et du transport (comme Kéolis Autocars Planche) requérant de la main d'œuvre ouvrière. ●

Ivan Debouzy, Émilie Sénigout (Insee)



Retrouvez plus de données en téléchargement sur [www.insee.fr](http://www.insee.fr)

### ► Méthodologie

Afin d'offrir une lecture synthétique des profils des salariés des zones de concentration de salariés, une analyse en composantes multiples a été réalisée suivie d'une classification par la méthode des k-moyennes. Le champ couvert par la typologie exclut les individus sans type de contrat de travail et sans catégorie socio-professionnelle (CS). De plus, afin de diminuer le nombre de modalités de quelques variables, certaines ont été regroupées et deux ont été écartées car concernant trop peu d'individus : CS « d'agriculteurs » et « d'artisans, commerçants et chefs d'entreprise ».

Les variables de l'analyse des correspondances multiples sont :

- **variables actives :** sexe, tranches d'âge, CS, contrat de travail, temps partiel, secteur d'activité (en 10 positions), poste commencé au cours de l'année 2019.
- **variables supplémentaires :** secteur public de l'établissement, secteur marchand de l'établissement, catégorie de l'entreprise, éloignement au centre de Lyon, zones de concentration de salariés.

### ► Sources et Définitions

Cette étude repose principalement sur la **Base Tous Salariés (BTS) 2019**, fichier de niveau poste salarié, qui recense les données sur l'emploi et les rémunérations de l'ensemble des salariés. Elle est produite à partir des déclarations sociales nominatives (DSN) qui sont les déclarations administratives des employeurs.

Sont exclus de notre étude, en plus des agents du ministère des Armées (dont la localisation précise n'est pas connue), les salariés des particuliers-employeurs et des établissements des secteurs de l'intérim, du nettoyage et de la sécurité, qui ont la particularité de ne pas toujours travailler dans l'établissement qui les emploie ou de ne pas exercer leur activité dans un lieu unique.

Les **zones de concentration de salariés (ZCS)** considérées dans cette étude génèrent des déplacements domicile-travail importants, qui donneront lieu à de prochaines publications. La méthode de constitution de ces zones est largement documentée dans l'étude de décembre 2022 ► [pour en savoir plus](#).

L'**aire d'attraction de la ville (AAV)** de Lyon est un ensemble de communes, d'un seul tenant et sans enclave. Elle est constituée d'un **pôle** de population et d'emplois (ensemble de communes contiguës déterminé principalement à partir de critères de densité et de population totale) et d'un **couronne** (ensemble des communes dont au moins 15 % des actifs travaillent dans le pôle).

Les **services à haute valeur ajoutée (SHVA)** regroupent les activités financières et d'assurance, immobilières, spécialisées, scientifiques et techniques et d'information et communication.

### ► Pour en savoir plus

- **Debouzy I., Sénigout É.,** « Trente-neuf pôles structurent l'emploi dans l'agglomération lyonnaise », *Insee Analyses Auvergne-Rhône-Alpes*, n° 153, décembre 2022.
- **Labosse A., Thouilleux C.,** « La Métropole de Lyon structure les mouvements de population des communes alentour », *Insee Dossier Auvergne-Rhône-Alpes*, n° 8, septembre 2021.

