

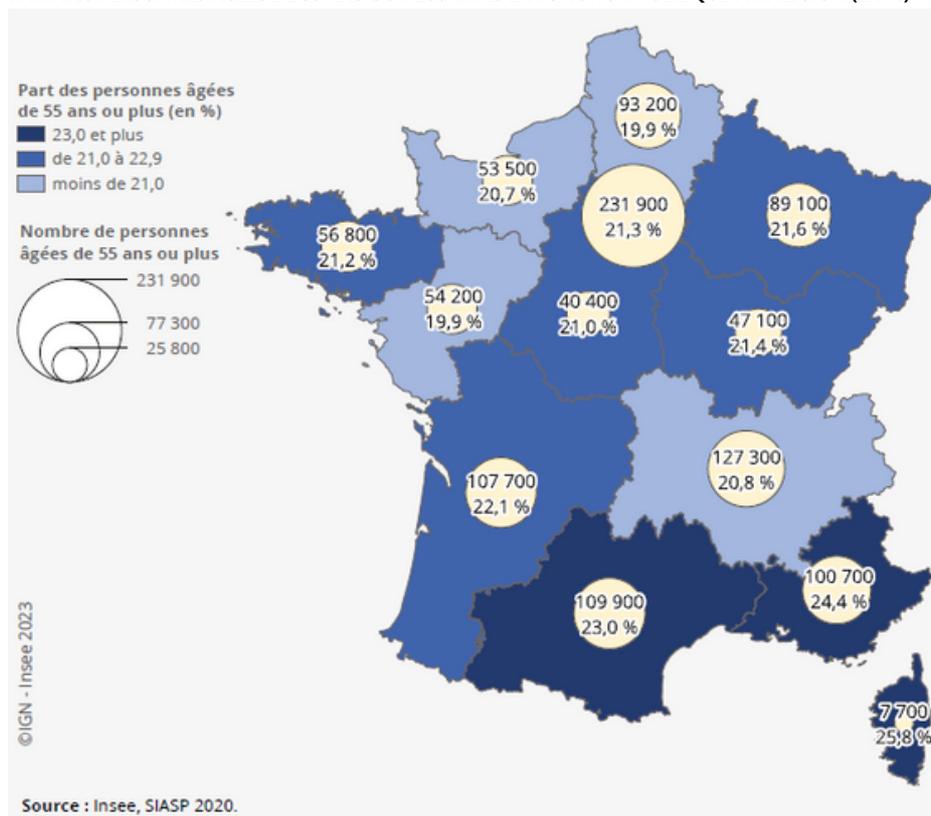


53 500 agents de la fonction publique sont âgés de 55 ans ou plus en Normandie en 2020

Face au défi démographique posé par une population active en baisse et vieillissante, la question du renouvellement des agents de la fonction publique cessant leur activité se fait de plus en plus prégnante. En 2020, en Normandie, 53 500 agents de la fonction publique sont âgés de 55 ans ou plus, soit 21 % des effectifs, une part légèrement inférieure à celle que l'on observe en France métropolitaine hors Île-de-France (22 %).

La Normandie se situe parmi les régions où la proportion de seniors dans la fonction publique est la plus faible, après les régions Pays de la Loire et Hauts-de-France (20 %). Cette proportion est néanmoins plus élevée dans la fonction publique que dans l'ensemble de la population active normande (17 %).

PART DES PERSONNES ÂGÉES DE 55 ANS OU PLUS DANS LA FONCTION PUBLIQUE PAR RÉGION (EN %)



La part des agents âgés de 55 ans ou plus est plus importante parmi les agents de catégories C

Les corps d'emplois de fonctionnaires sont classés en trois catégories statutaires (A, B, C) selon leur niveau de recrutement et les fonctions qui ont vocation à être exercées par les agents de ces corps. En Normandie, les agents de catégorie C sont les plus nombreux, ils représentent quasiment la moitié des agents publics. C'est aussi la catégorie où la proportion de seniors âgés de 55 ans ou plus est la plus importante : 23 % d'entre eux sont âgés de 55 ans ou plus (soit 28 700 agents) contre 20 % des agents de catégorie B (7 500 agents) et 18 % des agents de catégorie A (17 000 agents).



Plus du tiers des agents du ministère de l'Économie et des Finances ont 55 ans ou plus

Dans la Fonction Publique d'État (FPE), le ministère de l'Économie, des Finances et de la souveraineté industrielle et numérique et le ministère de la Transition écologique et de la cohésion des territoires concentrent les plus fortes proportions d'agents âgés de 55 ans ou plus (respectivement 35 et 30 %). C'est également le cas au sein du ministère de l'Éducation Nationale. Bien que les agents de 55 ans ou plus ne représentent que 18 % des effectifs totaux de ce ministère, ils rassemblent à eux seuls en Normandie 10 300 agents sur les 18 600 que compte la FPE (55 %).



42 % des assistantes maternelles ont 55 ans ou plus

Dans la Fonction Publique Territoriale (FPT), deux professions concentrent les parts d'agents seniors les plus élevées de ce versant mais avec des volumes moins conséquents : les assistantes maternelles et familiales (42 %, soit environ 1 000 agents de 55 ans ou plus) et les agents de service des autres établissements d'enseignement (ouvriers d'entretien, employés de cantine,... ; 35 %, représentant près de 1 000 agents). À court terme, le renouvellement semble être assuré par la classe d'âge des 45-54 ans, toute aussi nombreuse, mais ces professions souffrent néanmoins d'un déficit d'attractivité auprès des jeunes de moins de 35 ans, qui représentent moins de 11 % des effectifs de chacune de ces filières.



Près de 70 000 agents publics cesseraient leur activité entre 2024 et 2033

Entre 2024 et 2033, 6 800 agents exerçant en Normandie cesseraient leur activité tous les ans en moyenne. Ainsi, 34 % des effectifs présents à la fin de l'année 2020 pourraient quitter la fonction publique d'ici 2033, indépendamment de leur remplacement. Sur l'ensemble de la décennie 2024-2033, le volume annuel moyen de départs serait de 2 400 dans la Fonction Publique d'État, 2 900 dans la Fonction Publique Territoriale et 1 500 dans la Fonction Publique Hospitalière (FPH). Alors que les agents de la FPT représentent 37 % des effectifs publics en 2020, ils représenteraient 42 % du volume des départs de la fonction publique normande entre 2024 et 2033. Ainsi, 40 % des effectifs de la FPT présents fin 2020 devraient avoir cessé leur activité d'ici 2033, contre 33 % pour la FPE et 29 % dans la FPH.

Retrouvez notre publication en cliquant sur ce lien : <https://insee.fr/fr/statistiques/7674091> (disponible à partir de 12h)

Contact presse **Jérémy SIMON**

06 60 55 37 70 • communication-normandie@insee.fr

Suivez-nous sur **Twitter @InseeNormandie**