

# Un tiers des demandeurs d'emploi seniors très éloignés du marché du travail

Insee Analyses Bourgogne-Franche-Comté • n° 109 • Mai 2023



En Bourgogne-Franche-Comté, le nombre de personnes d'au moins 50 ans inscrites à Pôle emploi a fortement augmenté en dix ans. Elles représentent désormais près de 30 % des demandeurs d'emploi.

Les situations sur le marché du travail sont très hétérogènes au regard de leurs caractéristiques personnelles et de l'emploi recherché. Un tiers sont particulièrement éloignés de l'emploi. Peu ou pas diplômés, la plupart ne travaillent pas, même quelques heures dans le mois.

En revanche, d'autres ont des opportunités d'emplois leur permettant de conserver un lien avec le monde de l'entreprise. Ils sont recrutés sur des contrats courts qui se succèdent dans l'attente d'un retour à un emploi pérenne.

En partenariat avec :

Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté



RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Liberté  
Égalité  
Fraternité



Fin 2022, 55 710 **demandeurs d'emploi en fin de mois** de catégorie A, B ou C ont 50 ans ou plus en Bourgogne-Franche-Comté. En dix ans, leur nombre a fortement augmenté (+35 %) alors que celui des moins de 50 ans s'est réduit (-5 %) ► **figure 1**. Désormais, les seniors représentent près de 30 % des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle

emploi dans la région.

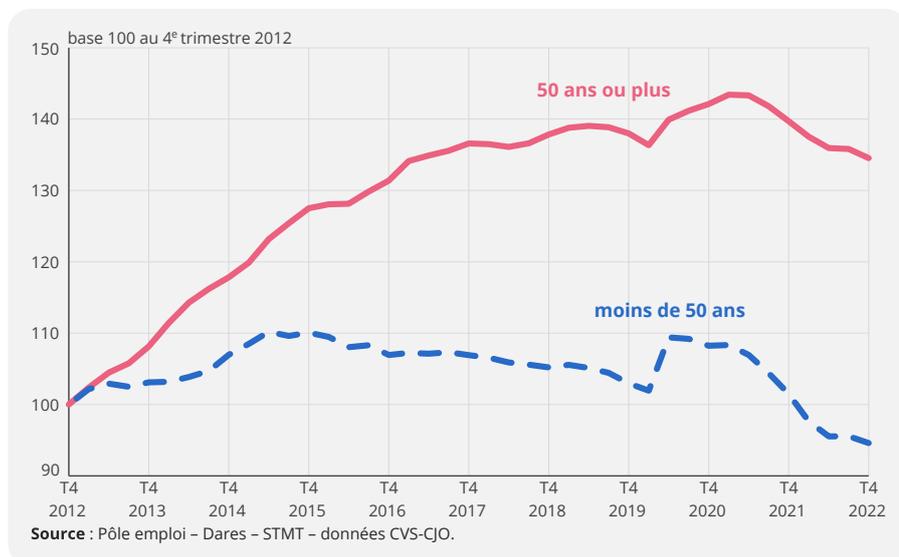
Cette situation est liée, pour partie, au vieillissement démographique régional causé par l'avancée en âge de nombreux *baby-boomers*. Elle est aussi la conséquence des réformes successives du système de retraite, de la suppression des dispositifs de cessation d'activité et de préretraite depuis les années 2000 et de l'obligation de recherche d'emploi pour les chômeurs les plus âgés depuis une dizaine d'années.

La présence plus nombreuse de seniors sur le marché du travail est également le reflet des évolutions sociétales, comme la progression du taux d'activité des femmes ou encore de l'allongement de la durée des études ► **encadré 1**.

## Plus de difficultés sur le marché du travail pour les seniors

Retrouver un emploi semble plus difficile après 50 ans alors que la vie professionnelle a tendance à s'allonger ► **Méthode**. Encore éloignés de la retraite, ces seniors sont en moyenne inscrits depuis plus longtemps à Pôle emploi que les autres demandeurs d'emploi. De mi-2021 à mi-2022, seuls 19 % des demandeurs d'emploi ayant retrouvé un emploi pour au moins un mois ont 50 ans ou plus. En outre, les seniors inscrits à Pôle emploi sont relativement peu nombreux à suivre une formation. Pour ceux qui en bénéficient, l'**accès à l'emploi** est plus faible ► **encadré 2**. Par ailleurs, ils sont deux fois plus nombreux à bénéficier de l'obligation d'emploi du fait d'un handicap reconnu administrativement. Les difficultés rencontrées par les seniors dans la recherche d'emploi sont multiples. Elles peuvent être liées à une concurrence sur le marché du travail avec les jeunes actifs souvent moins expérimentés mais plus diplômés ou à une inadéquation entre leurs compétences et celles recherchées par les entreprises. Du fait de leur âge, ces demandeurs d'emploi sont également plus souvent sujets à des problèmes de santé venant obérer leurs chances de retrouver un emploi. Les situations des seniors sur le marché du travail sont cependant très hétérogènes. Aussi, leur analyse conduit à identifier cinq profils de demandeurs d'emploi au regard de leur situation personnelle et de l'emploi recherché ► **figure 2**.

### ► 1. Évolution trimestrielle du nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois de catégorie A, B, C, par tranche d'âge en Bourgogne-Franche-Comté



## Un tiers des demandeurs d'emploi très éloignés de l'emploi

Parmi l'ensemble des demandeurs d'emploi de plus de 50 ans, un tiers rencontre globalement plus de difficultés sur le marché du travail (profils 1 et 2). Ils cumulent plus souvent que les autres demandeurs d'emploi des difficultés pouvant limiter leur reprise d'activité. Plus de 80 % ne travaillent pas, même quelques heures. Près de la moitié bénéficie de l'obligation d'emploi du fait d'un handicap. Un quart recherche un emploi après une période d'inactivité compliquant sans doute leur employabilité. Ils sont relativement nombreux à percevoir l'Allocation de Solidarité Spécifique (ASS) ou le Revenu de Solidarité Active (RSA). Par ailleurs, ces demandeurs d'emploi déclarent être freinés davantage dans leur retour à l'emploi du fait de difficultés financières et de transports. 30 % ne possèdent pas le permis de conduire contre 16 % en moyenne. Les femmes indiquent qu'elles sont davantage contraintes par des problèmes de santé alors que les hommes se disent plus gênés par leur manque de compétences dans le domaine du numérique. Ces hommes et ces femmes éloignés de l'emploi résident plus souvent dans un quartier prioritaire de la ville. Ils sont également très présents dans les

## ► 2. Caractéristiques des demandeurs d'emploi seniors par profil en Bourgogne-Franche-Comté

	Profil 1	Profil 2	Profil 3	Profil 4	Profil 5	Ensemble
Répartition par profil	17	16	24	23	20	100
Femmes	11	88	11	91	74	54
Non diplômés	31	42	12	25	6	22
Catégorie B et C	12	18	57	78	45	45
Type de métiers recherchés :						
BTP, construction, industrie	59	5	73	7	7	31
Fonctions support de l'entreprise	2	14	1	2	46	13
Service à la personne, à la collectivité, santé	9	54	5	69	16	30
Recherche un emploi à temps partiel	25	74	1	19	22	25
Recherche un travail à moins de 20 km	55	79	11	52	25	41

Profil 1 : hommes peu qualifiés, éloignés de l'emploi, recherchant un emploi dans le BTP, l'industrie, les transports, l'agriculture.

Profil 2 : femmes peu qualifiées, éloignées de l'emploi recherchant un emploi à temps partiel dans les services.

Profil 3 : hommes qualifiés du BTP, de l'industrie, des transports.

Profil 4 : femmes en reconversion.

Profil 5 : demandeurs d'emploi qualifiés travaillant dans le tertiaire, très diplômés et expérimentés.

**Champ** : demandeurs d'emploi de 50 à 69 ans de catégories A, B et C inscrits à Pôle emploi sur la période d'août 2021 à juillet 2022.

**Source** : Pôle emploi, traitements Insee Bourgogne-Franche-Comté.

**bassins d'emploi** de Montceau-les-Mines et du Creusot historiquement industriels ayant connu de fortes réductions d'emploi ► **figure 3**. C'est aussi le cas, dans une moindre mesure dans le bassin d'emploi de Luxeuil, où l'industrie de l'ameublement souffre de la concurrence des grandes chaînes multinationales ou celui de Vesoul dont l'économie est tournée vers l'industrie automobile.

### Des hommes peu qualifiés recherchant un emploi dans le BTP et l'industrie (Profil 1)

Le profil 1 est essentiellement composé d'hommes sans aucune activité professionnelle, peu ou pas diplômés. Ils sont plus souvent célibataires que ceux des autres profils. Leurs recherches d'emploi visent en priorité les secteurs très masculinisés de la construction, du bâtiment, de l'industrie, des transports et de la logistique ou dans l'agriculture. Les **déclarations préalables à l'embauche** les concernant sont surtout des missions d'intérim et des contrats courts. Par ailleurs, les hommes de plus de 50 ans sont davantage éloignés de l'emploi dans des bassins d'emploi ruraux de petite taille, en baisse démographique et à la population vieillissante, comme ceux d'Avallon et Cosne-Cours-sur-Loire.

### Les femmes peu qualifiées recherchant un emploi à temps partiel dans les services (Profil 2)

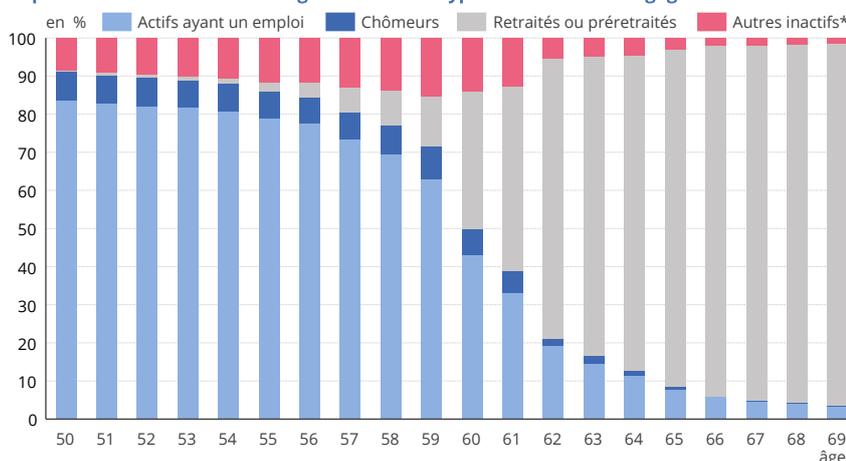
Le profil 2 rassemble des seniors en moyenne plus âgés que ceux des autres profils. Plus de 40 % ont 60 ans ou plus. Ils vivent la plupart du temps seuls et neuf sur dix sont des femmes, très souvent non diplômées. Elles sont pour la plupart demandeurs d'emploi de **catégorie A**, souvent suite à un licenciement. Les trois quarts recherchent un emploi à temps partiel et huit sur dix souhaitent travailler à moins de 20 km ou 30 min de leur domicile. Leurs recherches d'emploi sont plutôt orientées vers les métiers très féminisés d'aide à la vie quotidienne, de secrétariat ou de nettoyage. Globalement, leur taux d'accès à l'emploi six mois après leur inscription à Pôle emploi est plus

### ► Encadré 1 - Plus d'un senior sur deux est actif

En dix ans, le nombre de seniors a progressé de près de 10 % alors que la population régionale tend à diminuer. Dans le même temps, ces seniors sont de plus en plus actifs, en emploi ou au chômage : +20 % entre 2009 et 2019. Le taux d'activité progresse un peu plus vite chez les femmes mais reste encore inférieur à celui des hommes, 50,8 % contre 52,6 %. Conséquence des effets des réformes des retraites, l'augmentation du taux d'activité des femmes résulte également d'une volonté de disposer d'une autonomie financière, de la multiplication des séparations conjugales et de la nécessité pour certaines de prolonger leur carrière plus tardivement afin de bénéficier d'une retraite à taux plein.

Si les seniors sont davantage touchés par le chômage, ils occupent aussi de plus en plus souvent un emploi. Parmi les personnes âgées de 55 à 59 ans, 72 % ont un emploi en 2019 ; elles n'étaient que 60 % dix ans auparavant. Entre 60 à 64 ans, un quart ont une activité professionnelle en 2019.

#### Répartition des seniors selon l'âge détaillé et le type d'activité en Bourgogne-Franche-Comté



\* autres inactifs : hommes et femmes au foyer, personnes en incapacité de travailler, etc.

**Source** : Insee, Recensement de la population 2019.

faible que pour l'ensemble des demandeurs d'emploi seniors, 13 % contre 24 %.

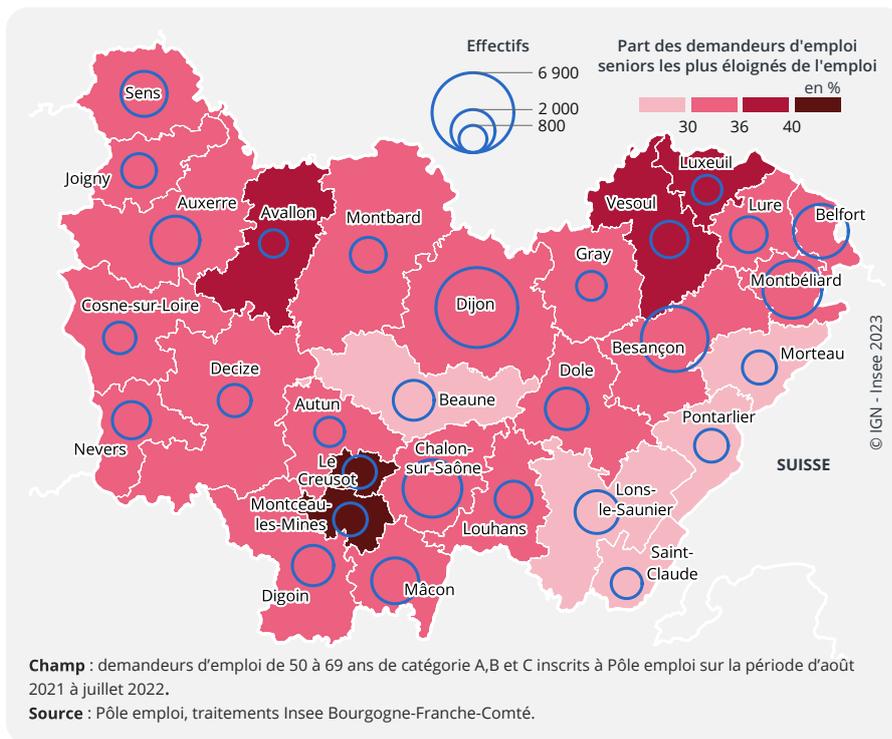
Les trois autres profils (3, 4, 5) de demandeurs d'emploi seniors dans la région regroupent des personnes moins éloignées de l'emploi. Nombreux à déclarer une activité réduite, ces seniors recherchent un emploi à durée indéterminée. Ils ont, pour la plupart, des contrats de travail de courte durée (mission d'intérim, contrat à durée déterminée, saisonnier, etc.), et conservent ainsi un lien avec le monde des entreprises, favorable à une insertion plus durable.

### Des ouvriers qualifiés du BTP, de l'industrie et des transports exerçant une activité réduite (Profil 3)

Âgées de 55 ans en moyenne, les personnes du profil 3 représentent près d'un quart des demandeurs d'emploi seniors. Ce sont essentiellement des hommes, en majorité des ouvriers qualifiés possédant un CAP-BEP et travaillant sur des périodes limitées. Près de 60 % exercent une activité réduite, la plupart au-delà de 78 heures par mois. La quasi-totalité d'entre eux recherche un emploi pérenne et à temps complet dans le secteur productif, notamment comme magasinier, manutentionnaire, chauffeur routier, mécanicien ou ouvrier dans le second œuvre. Souvent expérimentés, 60 % ont exercé au moins 10 ans dans le métier recherché.

La qualification et l'expérience de ces seniors semblent constituer des atouts sur le marché du travail. Un sur trois retrouve un emploi six mois après son inscription à Pôle emploi, contre un sur quatre en moyenne. Néanmoins, un retour à un emploi stable semble complexe, les entreprises industrielles et agricoles de la région recrutant actuellement plutôt des intérimaires. La plupart d'entre eux accepteraient un emploi distant de plus de 20 km ou de 30 minutes de leur domicile. Ce profil de demandeurs d'emploi seniors est particulièrement présent à l'est de la région, dans les bassins d'emploi de Morteau, Pontarlier et Saint-Claude. Proche de la Suisse, la population active résidente est particulièrement qualifiée. Une part importante travaille de l'autre côté de la frontière. Ces demandeurs d'emploi sont également plus fréquents dans les bassins de Lure et Montbéliard où les besoins ponctuels en main-d'œuvre sont importants, malgré des difficultés économiques persistantes.

### ► 3. Nombre et part des seniors les plus éloignés de l'emploi (profil 1 et 2) parmi l'ensemble des demandeurs d'emploi seniors par bassin d'emploi



#### ► Encadré 2 - Formation des demandeurs d'emploi seniors

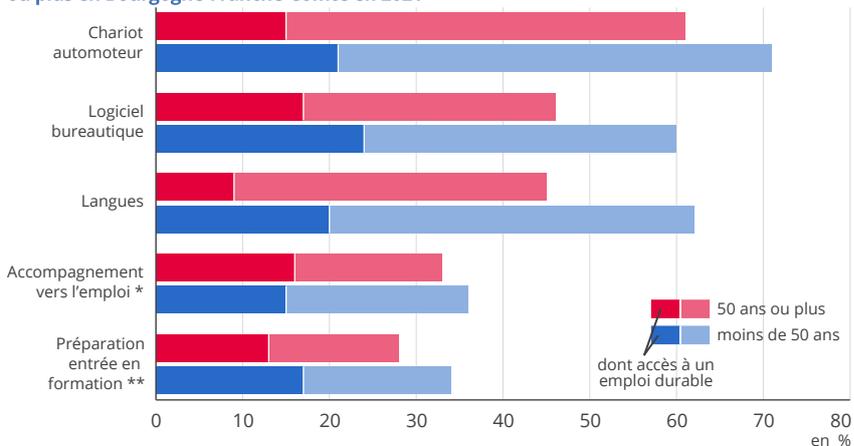
Les personnes âgées de 50 ans ou plus constituent près de 30 % des demandeurs d'emploi de la région mais ne représentent que 16 % des demandeurs d'emploi sortants de formation en 2021. Quatre seniors sortants de formation sur dix ont acquis des connaissances dans les domaines du développement personnel, du transport et des logiciels, et avec 650 seniors formés, la formation « logiciel bureautique » est la plus suivie.

Parmi les cinq formations les plus suivies par les seniors, celle de « chariot automoteur » obtient le meilleur taux d'accès à l'emploi, 61 %. Ce taux est cependant 10 points inférieur à celui des moins de 50 ans.

À l'issue d'une formation, le retour vers l'emploi des seniors est là encore moins bon que celui des autres demandeurs d'emploi : 50 % ont eu accès à l'emploi dans les six mois suivant la fin de la formation contre 59 % pour les moins de 50 ans. L'accès à un emploi durable est également plus faible, 23 % contre 29 %.

#### Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté

#### Accès à l'emploi des cinq formations les plus suivies par les demandeurs d'emploi de 50 ans ou plus en Bourgogne-Franche-Comté en 2021



\* cette formation propose des modules autour des savoir-être professionnels, des techniques de recherche d'emploi efficace, de la maîtrise d'outils ou de la connaissance de son bassin d'emploi.

\*\* cette formation intervient en amont de l'accès à un premier niveau de qualification professionnelle (habilitations, remises à niveau avant une formation plus qualifiante).

**Lecture :** parmi les demandeurs d'emploi de 50 ans ou plus ayant suivi la formation « chariot automoteur », 61 % ont eu accès à l'emploi contre 71 % pour les moins de 50 ans. Parmi les 61 % de plus de 50 ans qui ont eu accès à l'emploi, 15 % ont obtenu un emploi durable.

**Source :** Pôle emploi, ensemble des formations tous financeurs, données brutes.

## Des femmes en reconversion s'orientant vers les services à la personne (Profil 4)

Le profil 4 représente également un quart des demandeurs d'emploi seniors, et plus de 90 % sont des femmes. Elles sont très proches de l'emploi : 78 % sont inscrites en **catégorie B et C**, principalement suite à une fin de contrat. Elles sont actuellement en reconversion, enchaînant des contrats de courte durée dans des métiers dans lesquels elles ont peu d'expérience. Les propositions d'emplois les concernant proviennent principalement d'établissements pour personnes âgées, d'hôpitaux et d'entreprises de nettoyage. Ces personnes en reconversion souhaiteraient, pour la plupart, travailler à temps complet et à durée indéterminée. Elles recherchent un travail d'employé dans les services à la personne et à la collectivité ou dans le domaine de la santé. Leur situation semble perdurer puisque 60 % d'entre elles sont inscrites à Pôle emploi depuis au moins deux ans.

Ces seniors sont particulièrement présents dans les bassins de Gray et Montbard, où la population est relativement âgée et les besoins d'aide à la personne nombreux. On les retrouve aussi dans le bassin d'Autun où l'industrie textile qui employait beaucoup de femmes a subi de plein fouet la mondialisation et l'accélération des délocalisations.

## Des demandeurs d'emploi qualifiés, diplômés et expérimentés (Profil 5)

Composé aux trois quarts de femmes, le profil 5 rassemble 20 % des demandeurs d'emploi seniors de la région. Il apparaît comme le profil le plus favorable pour une réinsertion vers un emploi pérenne, compte-tenu notamment de leur niveau de qualification et leur expérience. Près de la moitié est diplômé du supérieur, contre 20 % parmi l'ensemble des demandeurs d'emploi seniors. Ils sont souvent cadres ou employés qualifiés. Ces seniors recherchent un contrat à durée indéterminée dans les fonctions supports

à l'entreprise (secrétariat, gestion, etc.) et commerciales (force de vente, etc.), des métiers dans lesquels ils ont une grande expérience.

Par ailleurs, leurs recherches de contrats à durée indéterminée (CDI) aboutissent un peu plus fréquemment que celles des autres demandeurs d'emploi.

De plus, ils sont à l'aise avec les outils numériques et ne déclarent pas de frein (financier, transport, santé) dans leur recherche d'emploi.

On retrouve davantage ces seniors dans les bassins d'emploi de Beaune, Lons-le-Saunier, Dijon et Besançon, qui concentrent des emplois très qualifiés et une population active plutôt diplômée. ●

Régine Bordet-Gaudin, Jean-François Louis (Insee)



Retrouvez plus de données en téléchargement sur [www.insee.fr](http://www.insee.fr)

### ► Définitions

L'étude porte sur les demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM), c'est-à-dire les personnes inscrites à Pôle emploi tenues de faire des actes positifs de recherche d'emploi, celles n'ayant eu aucun emploi au cours du mois (**catégorie A**) ; celles ayant exercé une activité de 78 heures ou moins (**catégorie B**) ou plus longue (**catégorie C**).

Le **taux d'accès à l'emploi des demandeurs d'emploi** mesure la part d'entre eux qui sont au moins dans l'une des situations suivantes :

- être en catégorie C sans être en catégorie A ou B le mois suivant ;
- être sorti des listes pour motif de reprise d'emploi déclarée ;
- être inscrit en catégorie E en fin de mois, c'est-à-dire être bénéficiaire d'un contrat aidé ou d'un emploi ;
- faire l'objet d'une déclaration préalable à l'embauche (DPAE) de plus d'un mois, hors contrat de travail temporaire.

Le retour à l'emploi est considéré comme durable pour les critères suivants : inscription en catégorie E et présence d'une DPAE durable (CDI ou CDD de plus de 6 mois).

La **Déclaration Préalable à l'Embauche** (DPAE) est une formalité déclarative liée à l'embauche d'un salarié et effectuée auprès des organismes sociaux concernés. Elle est obligatoirement remplie et transmise par l'employeur dans les 8 jours qui précèdent l'embauche.

Le **bassin d'emploi** est un découpage géographique correspondant aux zones de compétence d'une ou de plusieurs agence(s) Pôle emploi. En Bourgogne-Franche-Comté, on dénombre 29 bassins d'emploi.

### ► Sources et Méthode

Les caractéristiques de l'ensemble de la population âgée de 50 à 69 ans résidant en Bourgogne-Franche-Comté sont issues de l'exploitation des **recensements de la population** de 2009 et 2019.

Celles concernant les demandeurs d'emploi sont connues grâce aux **données de Pôle emploi**. L'étude retient les demandeurs d'emploi de 50 ans ou plus inscrits en catégorie A, B ou C sur la période d'août 2021 à juillet 2022 et en dresse 5 profils, à partir d'une **analyse des correspondances multiples** puis d'une classification par algorithme des K-means.

### ► Pour en savoir plus

- « Les demandeurs d'emploi de 50 ans ou plus en Bourgogne-Franche-Comté, évolution du profil sur 20 ans et retour à l'emploi », Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté, Eclairages et synthèses, décembre 2022.
- Observatoire de Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté : <http://www.observatoire-poleemploi-bfc.fr>.
- « Activité des seniors et politiques de l'emploi – tableau de bord des seniors », Dares, avril 2022.
- **Chameron S., Labosse A., Olkowicz I., Lascombe S.**, « Le retour sur le marché du travail des seniors de 50 ans ou plus : un enjeu de société », *Insee Analyses Auvergne-Rhône-Alpes* n° 141, mars 2022.

