

Nette augmentation du taux d'emploi des seniors au cours de la dernière décennie en Normandie

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Rouen • 05 mai 2023



Un actif normand sur six est un « senior »

Le poids démographique des seniors, c'est-à-dire des personnes âgées de 55 à 70 ans, est de plus en plus visible sur le marché du travail : sur une décennie, le nombre de seniors actifs (en emploi ou au chômage) a augmenté de près de 60 % ; ils représentent aujourd'hui un actif normand sur six contre seulement un sur dix en 2008.



Le taux d'emploi des seniors normands progresse nettement, mais moins qu'au niveau national

Le taux d'emploi des seniors a nettement progressé en Normandie au cours de la dernière décennie. En effet, il atteint 31 % en 2019, soit six points de plus qu'en 2008. Pour autant, le taux d'emploi des seniors normands demeure, dans l'ensemble, inférieur à la moyenne nationale, avec un écart particulièrement prononcé pour les seniors âgés de 60 à 64 ans, dont le taux d'emploi n'atteint que 22 % en Normandie contre 26 % pour l'ensemble des régions de France métropolitaine, hors Île-de-France.



Une hausse qui concerne les seniors de tous âges en Normandie

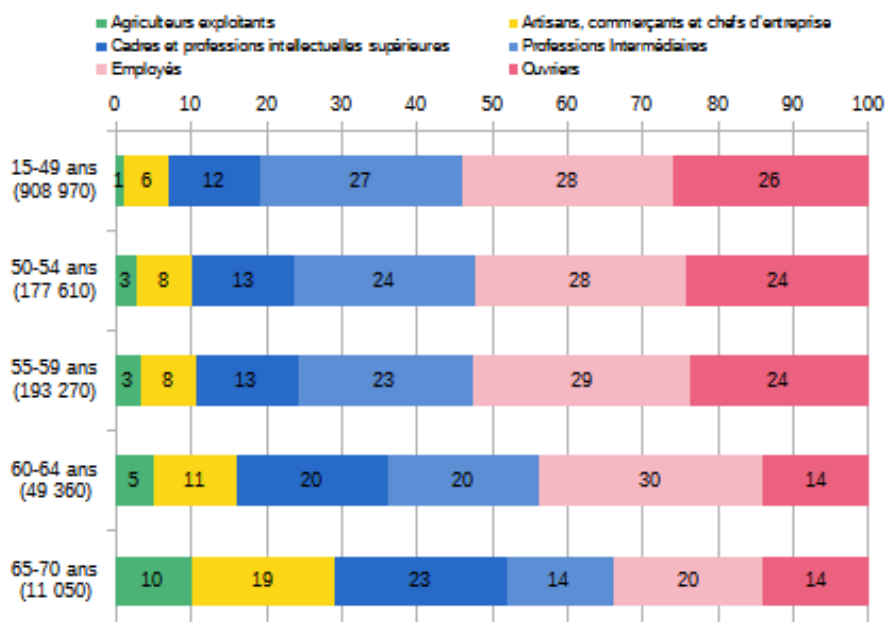
La progression du taux d'emploi des seniors normands depuis 2008 concerne tous les âges, mais particulièrement autour de la soixantaine, entre 56 et 61 ans, avec un point culminant à 59 ans (+25 points entre 2008 et 2019).



Les seniors normands diplômés du supérieur restent plus souvent en emploi

Du fait d'une entrée souvent plus tardive sur le marché du travail, les seniors normands diplômés restent plus fréquemment en emploi que les non-diplômés, et les professions exercées par les seniors apparaissent de ce fait plus souvent qualifiées que pour l'ensemble des actifs en emploi.

Répartition des actifs en emploi selon la catégorie socioprofessionnelle, par tranche d'âge (effectifs entre parenthèses)



Source : Insee, recensements de la population 2019 – exploitation complémentaire



Les situations sur le marché du travail sont très différentes entre les seniors femmes et les hommes en Normandie

En Normandie, les femmes occupent moins souvent que les hommes des emplois de cadre, avec un écart plus important que chez leurs cadets. Elles accèdent à un éventail de métiers plus resserré que les femmes plus jeunes. Les femmes sont plus souvent à temps partiel que les hommes : trois femmes seniors sur dix en emploi travaillent à temps partiel contre un sur dix chez les hommes.

Retrouvez notre publication en cliquant sur ce lien : <https://insee.fr/fr/statistiques/7615204> (disponible à partir de 10h)

Contact presse **Jérémy SIMON**

06 60 55 37 70 • communication-normandie@insee.fr

Suivez-nous sur **Twitter @InseeNormandie**