

4.3 Temps partiel, sous-emploi et horaires atypiques

En 2021, 34 % des femmes salariées **immigrées** travaillent à **temps partiel**, contre 27 % des femmes sans ascendance migratoire directe et 26 % des **descendantes d'immigrés** ► **figure 1**. La part d'emploi à temps partiel est bien plus faible pour les hommes, mais celle des immigrés (9 %) reste supérieure à celle des hommes sans ascendance migratoire directe (7 %).

La moindre qualification des postes occupés par les femmes immigrées ► **fiche 4.2** les expose plus au temps partiel. En effet, le temps partiel est plus fréquent parmi les ouvrières et les employées que parmi les professions intermédiaires ou les cadres. En outre, les écarts de part de temps partiel sont forts entre les ouvrières immigrées (47 %) et non immigrées (28 %) et, dans une moindre mesure, parmi les employées (41 % contre 36 %) ; ils sont en partie liés à des différences dans les métiers occupés par les ouvrières immigrées et celles non immigrées. Ces écarts de part de temps partiel disparaissent parmi les professions intermédiaires (21 % pour les deux) et s'inversent pour les cadres : 12 % des immigrées cadres sont à temps partiel, contre 15 % des autres cadres.

Pour les femmes comme pour les hommes, les immigrés à temps partiel ont aussi des durées de travail plus courtes : 32 % des immigrées à temps partiel travaillent moins d'un mi-temps, contre 18 % des femmes sans ascendance migratoire directe ; symétriquement, 16 % des hommes immigrés à temps partiel sont à 80 % ou plus, contre 27 % des hommes à temps partiel sans ascendance migratoire directe.

Les immigrés déclarent plus fréquemment que les autres salariés travailler à temps partiel car ils n'ont pas trouvé un emploi à temps complet :

37 % des immigrées et 42 % des immigrés, contre respectivement 25 % et 28 % des femmes et des hommes sans ascendance migratoire directe ; les descendants d'immigrés se trouvent dans une situation intermédiaire, mais proche de celle des personnes ni immigrées ni descendantes d'immigrés.

En conséquence, les femmes et les hommes immigrés sont près de deux fois souvent en **sous-emploi** (respectivement 15 % et 7 %) que les personnes sans ascendance migratoire directe (8 % et 4 %) ; la situation des descendants d'immigrés est de nouveau proche de celle des personnes sans ascendance migratoire directe ► **figure 2**. Là encore, l'écart entre immigrées et femmes ni immigrées ni descendantes d'immigrés est élevé parmi les employées et ouvrières. En effet, 21 % des ouvrières immigrées et 18 % des employées immigrées sont en sous-emploi, contre 11 % et 12 % de leurs homologues sans ascendance migratoire directe. Le sous-emploi est le plus fréquent parmi les femmes originaires d'Amérique ou d'Océanie (21 %) et d'Afrique (15 %) et le moins fréquent parmi celles venues d'Europe (11 %).

La fréquence des **horaires de travail atypiques** varie peu avec le lien à la migration ► **figure 3**. Quel que soit le type d'horaire atypique, les immigrés sont toutefois un peu moins concernés. Dans l'ensemble, 43 % des femmes immigrées et 46 % des hommes immigrés en emploi travaillent au moins une fois par mois à un horaire atypique, contre 47 % des autres femmes et 51 % des autres hommes. Ces faibles écarts, constatés également sur les seuls salariés du privé, peuvent néanmoins correspondre à des métiers différents, et donc aussi à des conditions de travail différentes au sein même du travail en horaires atypiques. ●

► Définitions

Immigrés, descendants d'immigrés, temps partiel, sous-emploi, horaires de travail atypiques : voir *Glossaire*.

► Pour en savoir plus

- « Activité, emploi et chômage en 2021 et en séries longues », *Insee Résultats*, juillet 2022.
- « Quels sont les métiers des immigrés ? », *Dares Analyses* n° 36, juillet 2021.

► 1. Quotité de temps partiel en 2021

en %

	Immigrés		Descendants d'immigrés		Ni immigrés ni descendants d'immigrés		Ensemble	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Part de temps partiel	34	9	26	8	27	7	28	8
Moins d'un mi-temps (moins de 50 %)	32	29	18	28	18	26	20	27
De 50 % à 80 %	43	55	46	48	42	47	42	48
80 % ou plus	25	16	36	24	40	27	38	25
Raisons du temps partiel								
N'a pas trouvé d'emploi à temps complet	37	42	27	33	25	28	26	30
Raisons familiales ou aide d'un proche	25	6	28	2	28	7	28	6

Lecture : en 2021, 34 % des femmes salariées immigrées de 15 ans ou plus travaillent à temps partiel.

Champ : France hors Mayotte, personnes vivant en logement ordinaire, en emploi salarié, âgées de 15 ans ou plus.

Source : Insee, enquête Emploi 2021.

► 2. Sous-emploi selon l'âge et l'origine géographique en 2021

en %

	Immigrés		Descendants d'immigrés		Ni immigrés ni descendants d'immigrés		Ensemble	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Âge								
15-24 ans	16	7	11	8	13	8	14	9
25-49 ans	15	6	9	4	7	3	8	4
50 ans ou plus	13	7	7	5	8	3	8	4
Origine géographique								
Afrique	15	7	10	6	///	///	///	///
Asie	13	8	8	7	///	///	///	///
Europe	11	4	8	4	///	///	///	///
Amérique, Océanie	21	8	9	5	///	///	///	///
Ensemble	15	7	9	5	8	4	9	4

/// : absence de résultat due à la nature des choses.

Lecture : en 2021, 16 % des femmes immigrées âgées de 15 à 24 ans en emploi sont en situation de sous-emploi.

Champ : France hors Mayotte, personnes vivant en logement ordinaire, en emploi, âgées de 15 ans ou plus.

Source : Insee, enquête Emploi 2021.

► 3. Horaires de travail atypiques en 2021

en %

	Immigrés		Descendants d'immigrés		Ni immigrés ni descendants d'immigrés		Ensemble	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Soir (20 h - 0 h)	21	27	24	33	25	31	24	31
Nuit (0 h - 5 h)	6	11	7	15	6	14	6	13
Samedi	36	39	38	41	40	40	40	40
Dimanche	22	20	21	24	23	23	23	22
Au moins un type d'horaire atypique dans le mois	43	46	46	52	47	51	47	51

Lecture : en 2021, 21 % des femmes immigrées en emploi ont travaillé au moins un soir (20 h - 0 h) dans le mois.

Champ : France hors Mayotte, personnes vivant en logement ordinaire, en emploi, âgées de 15 ans ou plus.

Source : Insee, enquête Emploi 2021.