

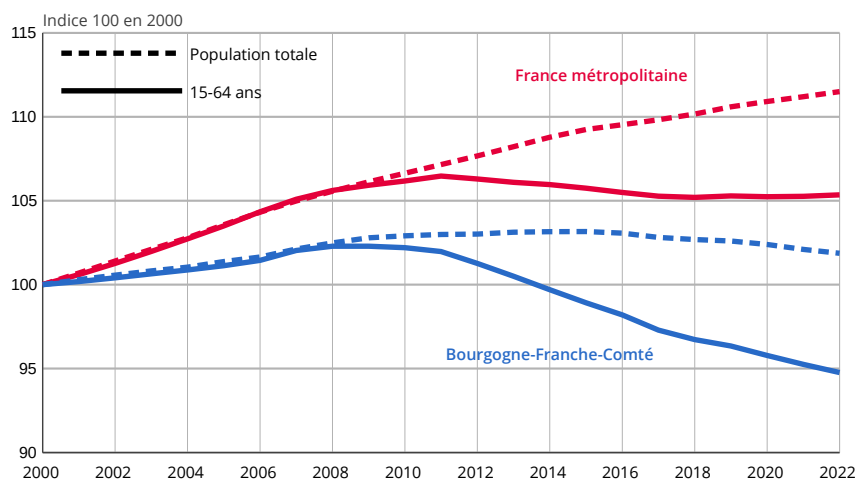
## Population en âge de travailler

# Introduction

Cette partie aborde la thématique de la population en âge de travailler sous l'angle de quatre fiches. Elle évoque sa localisation sur le territoire, son évolution, son vieillissement et son renouvellement.

Le recul du nombre de personnes en âge de travailler est un phénomène national. Cependant, dans la région, le nombre de personnes âgées de 15 à 64 ans décline depuis 2011 alors que celui des 65 ans ou plus progresse. La baisse de la population en âge de travailler s'explique, d'une part, par l'arrivée des premières générations de *baby-boomers* aux âges de la retraite. D'autre part, les jeunes adultes sont de moins en moins nombreux en raison de la baisse de la natalité. L'allongement de la durée des études repousse également l'entrée sur le marché du travail.

### ► Évolution de la population totale et en âge de travailler depuis 2000



Sources : Insee, Recensement de la population et estimations de population (données provisoires pour 2020, 2021 et 2022).

## Population en âge de travailler

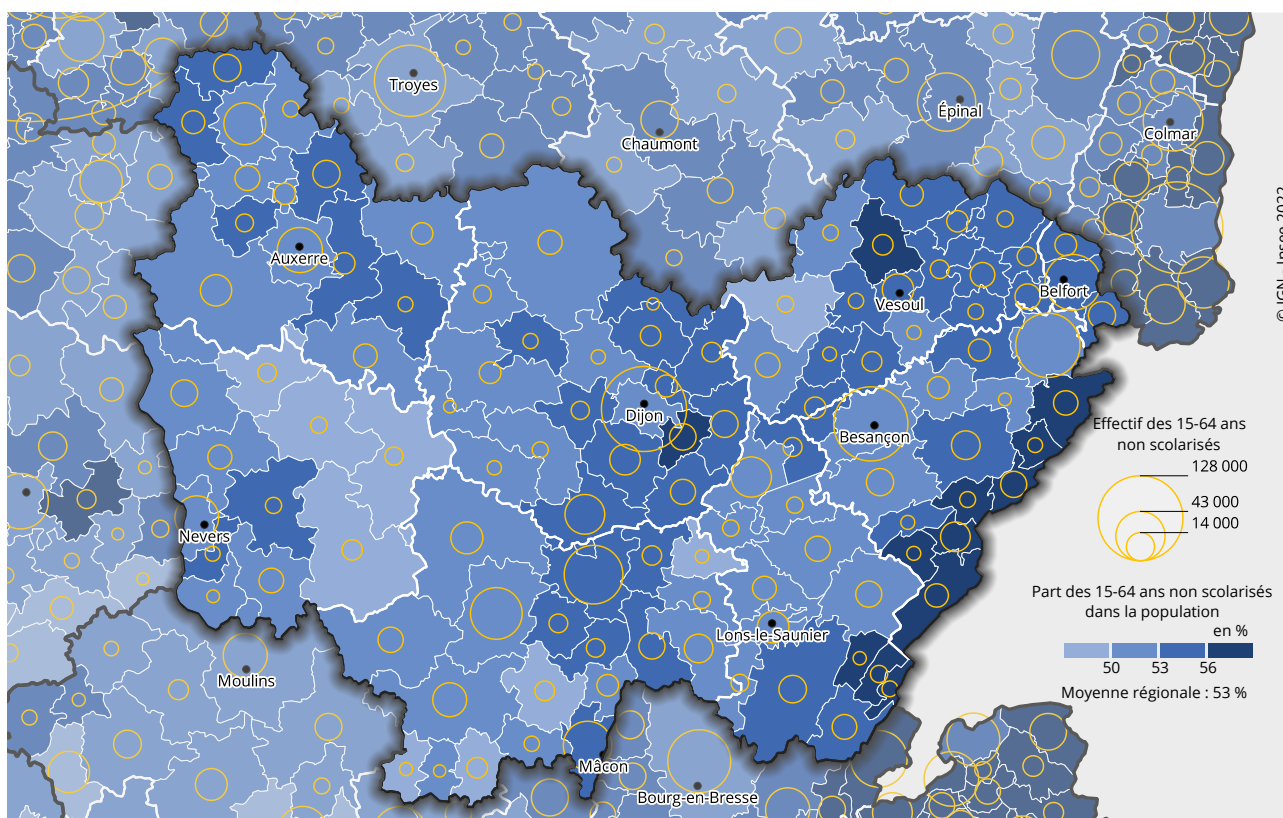
# La proportion de la population en âge de travailler est-elle faible ?

En Bourgogne-Franche-Comté, 53 % de la population non scolarisée est âgée de 15 à 64 ans, une part identique à la moyenne de France métropolitaine. Cette proportion constitue un déterminant important pour l'économie du territoire. Elle traduit le potentiel pour les employeurs à mobiliser de la main-d'œuvre locale,

sous réserve de l'adéquation entre offre et demande d'emploi. Dans la région, la part de la population en âge de travailler est comprise entre 47 % dans la communauté de communes Morvan Sommets et Grands Lacs et 62 % dans la communauté de communes de la Station des Rousses-Haut-Jura. Cette variabilité est à relier au

dynamisme démographique des territoires et à leur capacité à attirer et retenir des populations jeunes ou retraitées. Toutefois, dans les grandes intercommunalités comme Dijon et Besançon, la proportion de personnes en âge de travailler est faible. Elle est la conséquence d'une forte part d'élèves et d'étudiants dans la population.

### ► Effectif et part des personnes en âge de travailler et non scolarisées dans les intercommunalités de Bourgogne-Franche-Comté



Source : Insee, Recensement de la population 2018.

#### ► Définitions

La **population en âge de travailler** se définit comme l'ensemble des personnes âgées de 15 à 64 ans.

Le focus sur la population **non scolarisée** permet de s'affranchir des populations étudiantes et donc de quantifier plus précisément la main-d'œuvre disponible.

## Population en âge de travailler

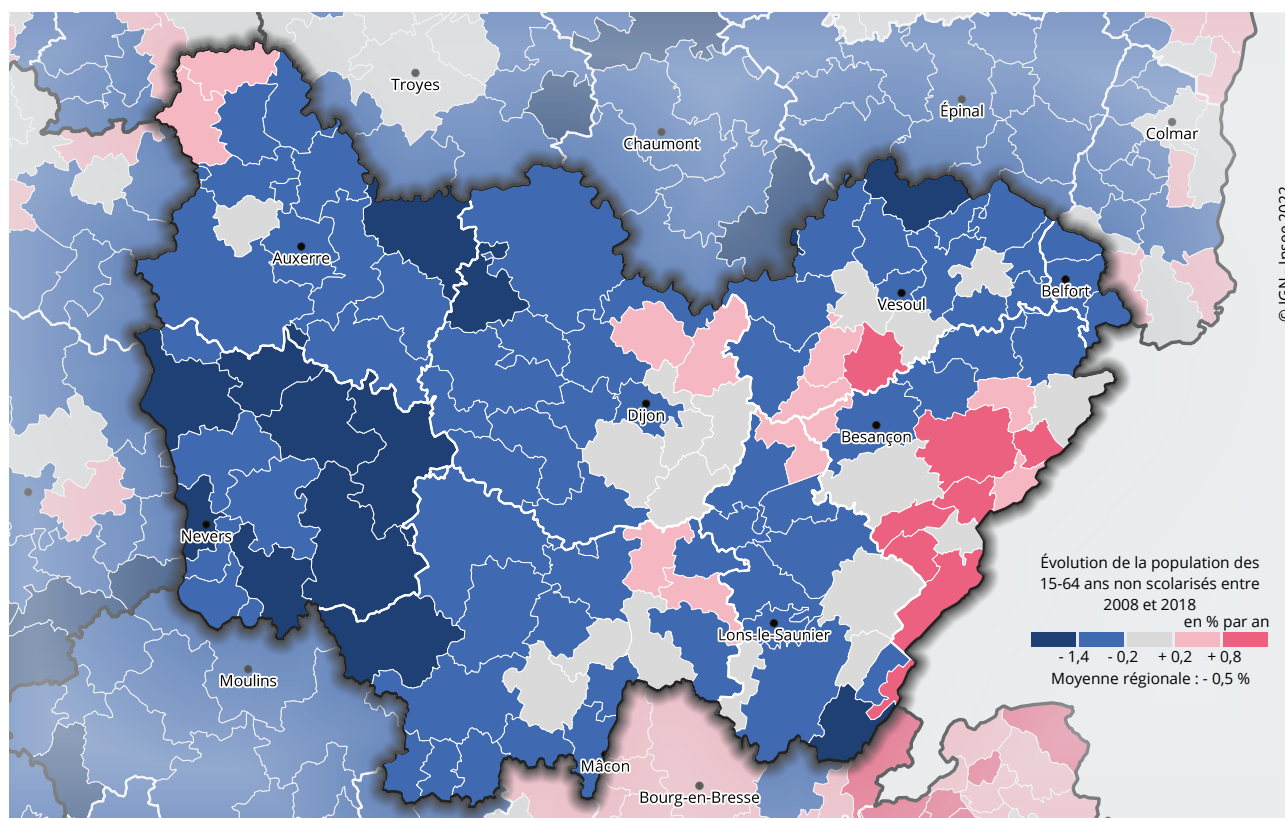
# La baisse de la population en âge de travailler pénalise-t-elle tous les territoires ?

La population âgée de 15 à 64 ans non scolarisée constitue le réservoir de main-d'œuvre pour les entreprises des territoires. Cette population en âge de travailler a diminué en moyenne de 0,5 % par an dans la région entre 2008 et 2018. Les intercommunalités de l'ouest de la région sont globalement davantage touchées par cette décroissance. La main-d'œuvre y est en proportion moins nombreuse.

La baisse est forte dans le rural éloigné des centres urbains. Le recul le plus prononcé concerne l'intercommunalité industrielle du Haut-Jura Saint-Claude. Une diminution sensible de la population en âge de travailler peut faire écho à un déficit ou une baisse de l'activité, ou encore un départ des actifs, signaux peu favorables à l'installation de nouvelles entreprises. À l'opposé, la population en âge de

travailler augmente dans la moitié des intercommunalités du Doubs, grâce à la proximité de la Suisse. Les habitants sont attirés par les emplois frontaliers et dynamisent l'économie présente. La population en âge de travailler croît également autour des pôles d'emploi de Dijon et Besançon, conséquence de la périurbanisation.

### ► Évolution de la population en âge de travailler et non scolarisée dans les intercommunalités de Bourgogne-Franche-Comté



Source : Insee, Recensement de la population 2018.

#### ► Définitions

La **population en âge de travailler** se définit comme l'ensemble des personnes âgées de 15 à 64 ans.

Le focus sur la population **non scolarisée** permet de s'affranchir des populations étudiantes et donc de quantifier plus précisément la main-d'œuvre disponible.

L'**économie présente** regroupe les activités mises en œuvre localement pour la production de biens et de services visant la satisfaction des besoins de personnes présentes dans la zone, qu'elles soient résidentes ou touristes.

## Population en âge de travailler

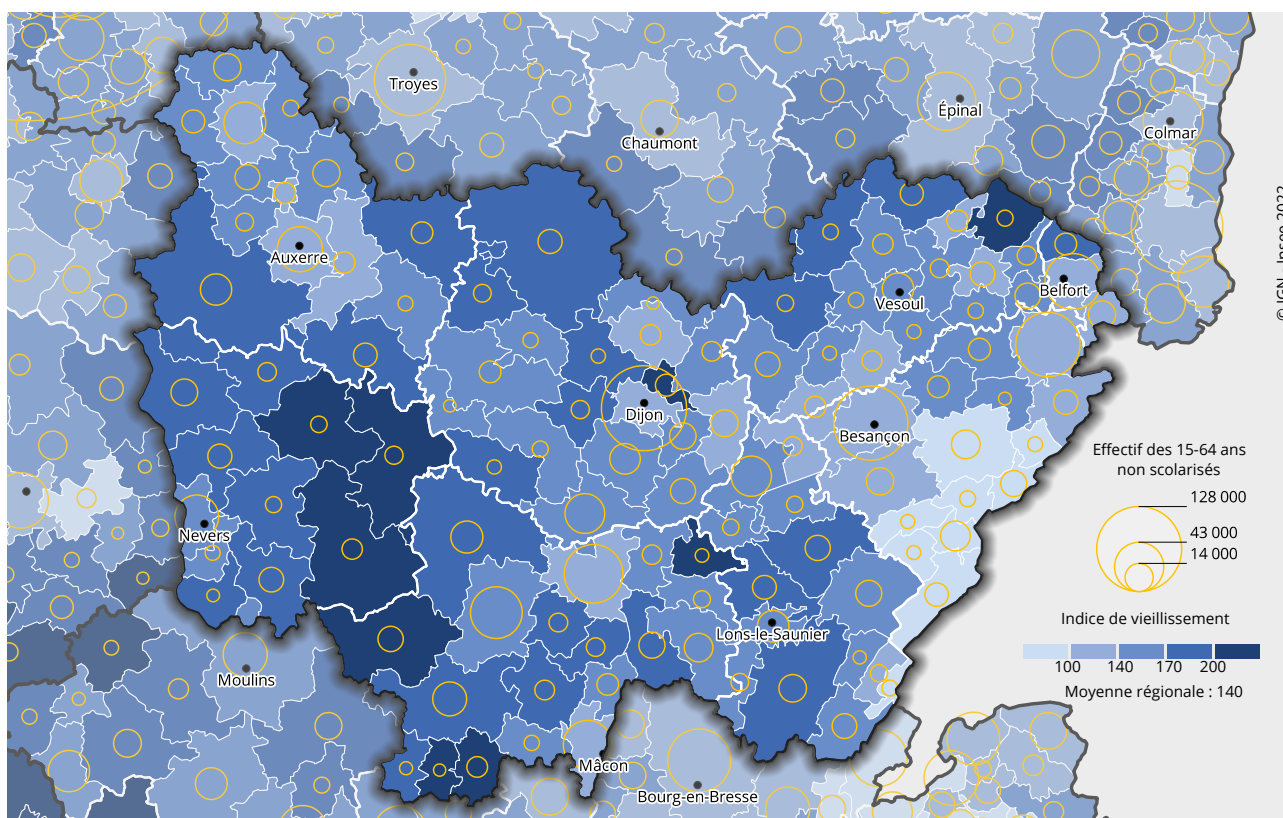
# Le vieillissement de la population en âge de travailler est-il marqué ?

Le vieillissement rapide de la population avec le départ à la retraite progressif des *baby-boomers* (nés entre 1946 et 1975) a des conséquences sur la structure par âge de la population en âge de travailler dans les intercommunalités de Bourgogne-Franche-Comté. Cette structure par

âge dépend également de l'attractivité économique des territoires. Elle garantit la pérennité du marché de l'emploi local en assurant le remplacement des départs à la retraite. Les intercommunalités de l'ouest de la région, et plus particulièrement celles de la Nièvre, ont une part de population en

âge de travailler relativement faible et âgée. Ainsi, dans certaines intercommunalités du Morvan, on compte deux fois plus de personnes âgées de 50 à 64 ans que de personnes de 15 à 34 ans non scolarisées.

### ► Population en âge de travailler et indice de vieillissement de cette population dans les intercommunalités de Bourgogne-Franche-Comté



Source : Insee, Recensement de la population 2018.

#### ► Définitions

La **population en âge de travailler** se définit comme l'ensemble des personnes âgées de 15 à 64 ans.

Le focus sur la population **non scolarisée** permet de s'affranchir des populations étudiantes et donc de quantifier plus précisément la main-d'œuvre disponible.

L'**indice de vieillissement** de la population en âge de travailler est le rapport de la population âgée de 50 à 64 ans sur celle de 15 à 34 ans.

## Population en âge de travailler

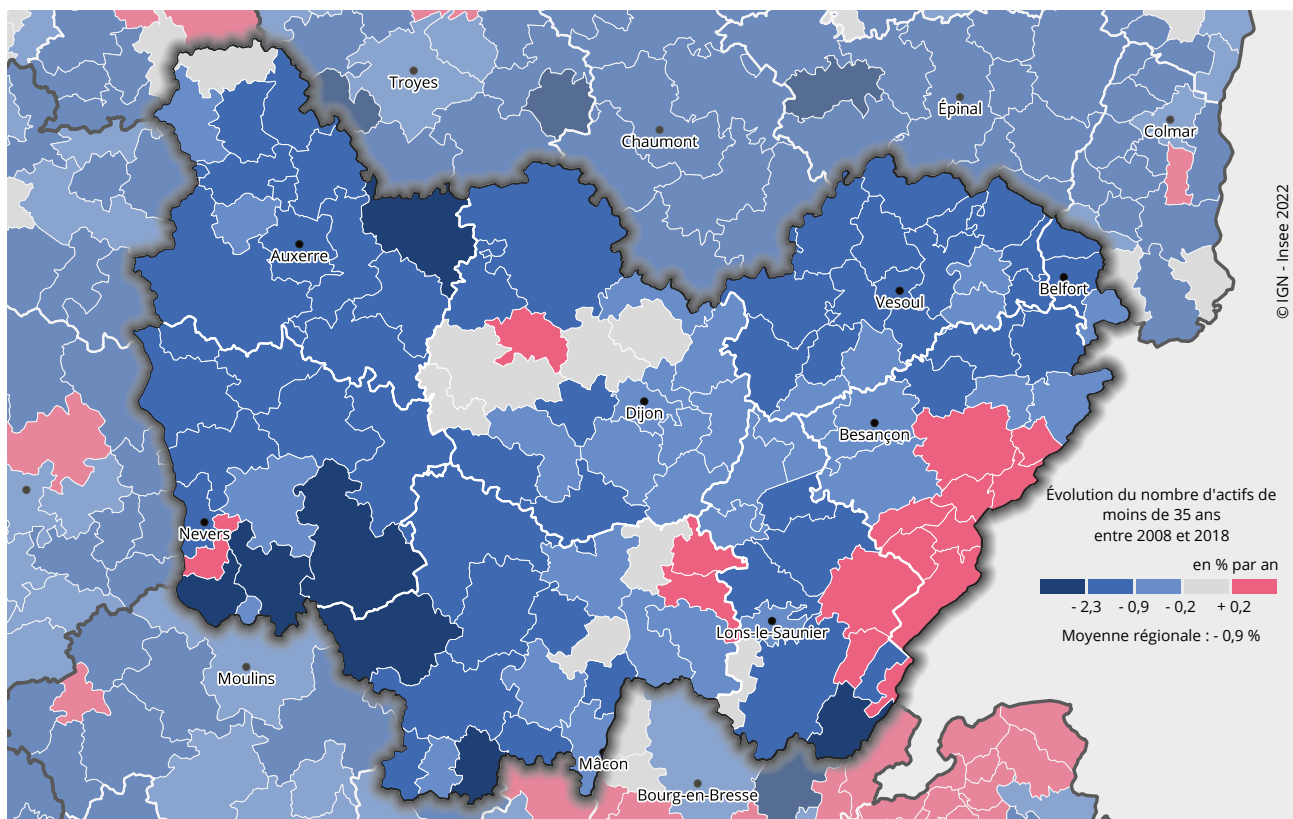
# Le renouvellement des actifs est-il assuré ?

Dans certains territoires, une part importante de la population active se trouve à quelques années du départ à la retraite. Indépendamment des qualifications offertes et demandées, la question du renouvellement des générations d'actifs se pose. Le départ des jeunes pour suivre des études supérieures est un phénomène en progression. En revanche, le départ

des jeunes actifs constitue un facteur de fragilité pour le territoire. Dans certaines intercommunalités, les jeunes de moins de 35 ans occupent une part significativement moins importante en 2018 qu'en 2008. C'est le cas notamment du sud de la Nièvre, du Tonnerrois ou de Saint-Claude. Les territoires qui perdent rapidement des jeunes actifs ne sont pas

systématiquement les plus ruraux. Beaucoup d'intercommunalités périurbaines accusent des pertes significatives. Par ailleurs, le long de la dorsale urbaine, qui s'étend de Belfort à Mâcon en passant par Besançon et Dijon, le nombre de jeunes actifs diminue alors que le nombre d'actifs augmente.

### ► Évolution du nombre de jeunes actifs entre 2008 et 2018 dans les intercommunalités de Bourgogne-Franche-Comté



Source : Insee, Recensements de la population 2008 et 2018.