

EMPLOI, CHÔMAGE, REVENUS DU TRAVAIL

Principaux résultats

Édition 2022



Vous trouverez ici un aperçu des principaux résultats
issus de l'édition 2022 de
l'*Insee Références* « Emploi, chômage, revenus du travail ».

VUE D'ENSEMBLE

Le marché du travail en 2021 :
l'emploi s'est très fortement redressé

2

*Correspondance
Insee Références*

9

ÉCLAIRAGE

Organisation et durée du travail pendant la crise sanitaire :
de fortes différences sectorielles

8

39

DOSSIERS

Les conséquences de la crise sanitaire sur
les conditions de travail selon les métiers

12

51

Fonctionnaires de l'État :
au fil des générations, davantage de déclassement
à l'embauche, atténué ensuite par des promotions

14

63

Vue d'ensemble

LE MARCHÉ DU TRAVAIL EN 2021 :

l'emploi s'est très fortement redressé



L'EMPLOI SALARIÉ A REBONDI, DÉPASSANT CELUI DE L'AVANT-CRISE SANITAIRE

+ 965 000
emplois nets créés en 2021



Évolutions de l'emploi total en France hors Mayotte (estimations provisoires)

Près de trois emplois sur quatre créés en 2021 dans quatre secteurs

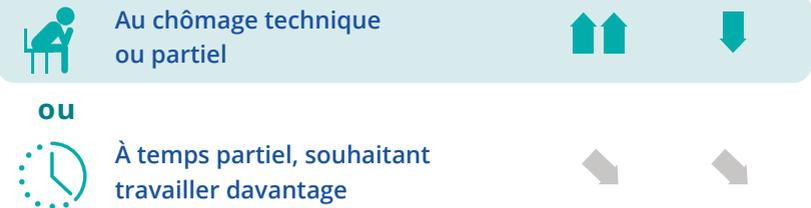


Évolutions de l'emploi salarié en 2021 (estimations provisoires)

AVEC LE REcul DU CHÔMAGE PARTIEL LE SOUS-EMPLOI S'EST REPLIÉ EN 2021

6,4 %

de personnes en sous-emploi en 2021



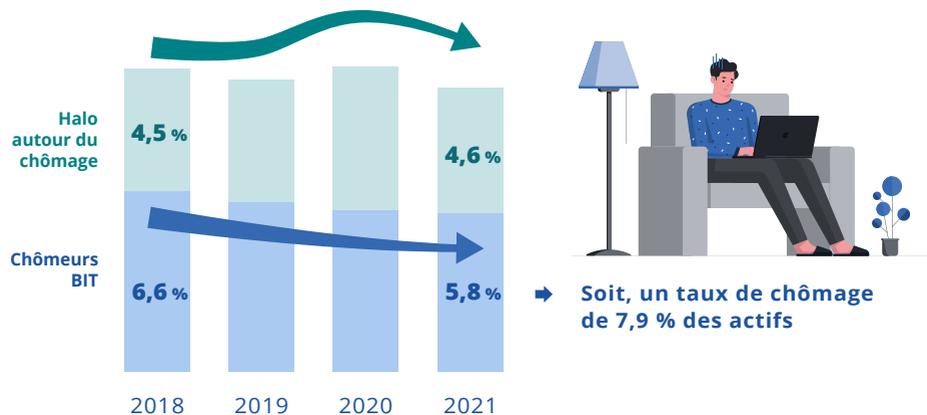
Part parmi les personnes en emploi, en France hors Mayotte

LA PART DES EMPLOIS À DURÉE LIMITÉE S'EST REDRESSÉE EN 2021



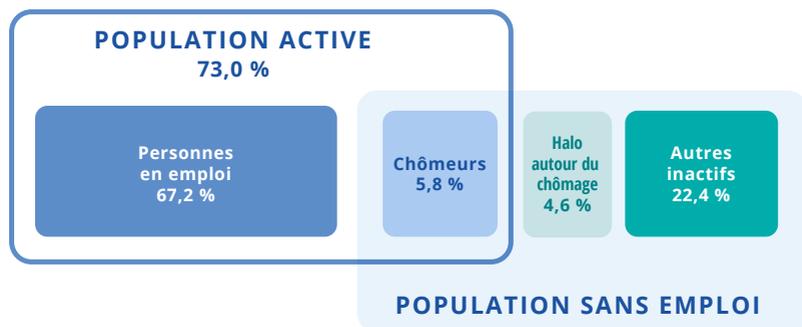
En moyenne, chaque semaine de 2021 1 salarié sur 5 a télétravaillé
Part parmi les salariés

LE CHÔMAGE A RECLUÉ DE NOUVEAU ET LE HALO AUTOUR DU CHÔMAGE S'EST REPLIÉ



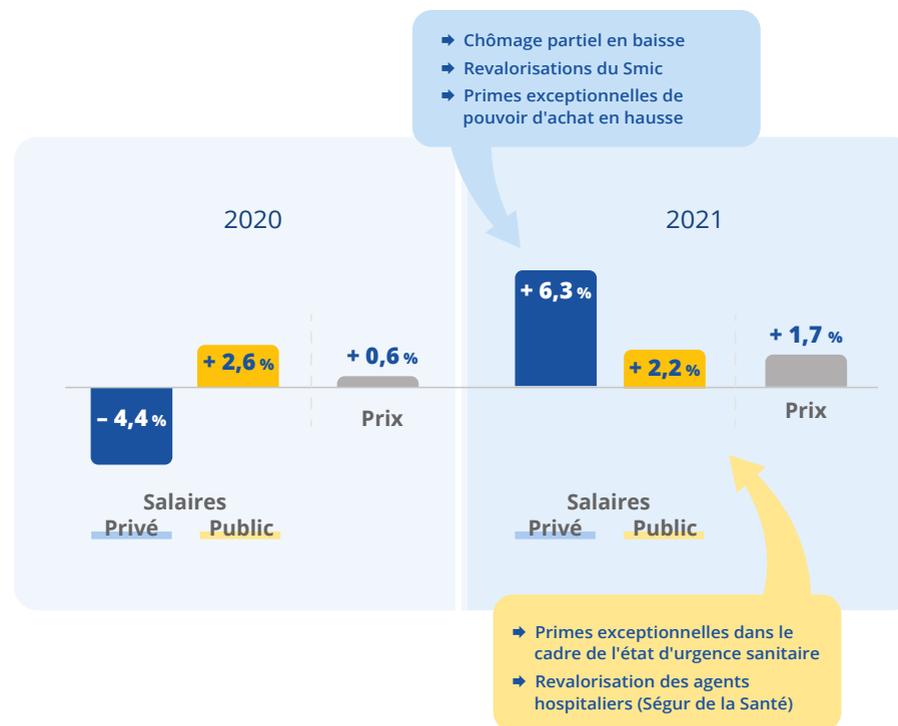
Part parmi les personnes âgées de 15 à 64 ans en 2021

Le taux d'activité des 15-64 ans est, à 73,0 %, à son plus haut niveau depuis 1975



Part parmi les personnes âgées de 15 à 64 ans en 2021

HAUSSE DES SALAIRES MAIS AUSSI DES PRIX, EN 2021



Chômeur au sens du BIT

- ➔ Sans emploi,
- ➔ Recherche active d'emploi au cours des 4 dernières semaines,
- ➔ Disponible dans les 2 semaines pour occuper un emploi.

Halo autour du chômage

Sans emploi souhaitant travailler mais ne vérifiant pas les critères de recherche et de disponibilité pour être chômeurs

Éclairage

ORGANISATION ET DURÉE DU TRAVAIL PENDANT LA CRISE SANITAIRE : DE FORTES DIFFÉRENCES SECTORIELLES

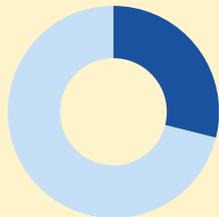


LE TEMPS DE TRAVAIL CHUTE PENDANT LE PREMIER CONFINEMENT



Par rapport à la moyenne
2015-2019 sur la période
équivalente

Temps de travail effectif des salariés
à temps complet



29 %

des salariés au chômage
partiel durant le premier
confinement

Part des salariés ayant déclaré au moins
une demi-journée d'activité partielle
pendant la semaine de référence

DE FORTES DISPARITÉS SECTORIELLES

Fort recours au chômage partiel



En raison de
fermetures obligatoires
Restauration, arts et spectacles



Pour assurer la
sécurité des salariés
Construction, industrie, habillement



Pour des problèmes de **débouchés**
Commerce de gros non alimentaire,
industrie automobile, voyagistes



Par rapport à la moyenne 2015-2019
sur la période équivalente
Temps de travail effectif
des salariés à temps complet

De nouvelles organisations pour maintenir l'activité



13 %

Accord collectif
sur le télétravail
Contre 9 % en moyenne

Secteurs "télétravaillables"

Informatique, finance-assurance,
administration publique



40 %

Prime exceptionnelle
de pouvoir d'achat
Contre 17 % en moyenne

Secteurs "d'industries renforcées" par la crise sanitaire

Industries pharmaceutique, agroalimentaire



8 %

Renforcement des
horaires atypiques
Contre 2 % en moyenne

Secteurs "commerces et services essentiels"

Commerces alimentaires, santé, sécurité



Part des salariés dont
les employeurs ont signé des accords
concernant la mesure
au premier semestre 2020

UNE MOBILITÉ ACCRUE POUR LES PERSONNES AU CHÔMAGE PARTIEL



21 %

des salariés ayant été au chômage partiel au premier semestre 2020 ont quitté leur emploi au premier semestre 2021, contre 13 % des autres salariés

France hors Mayotte

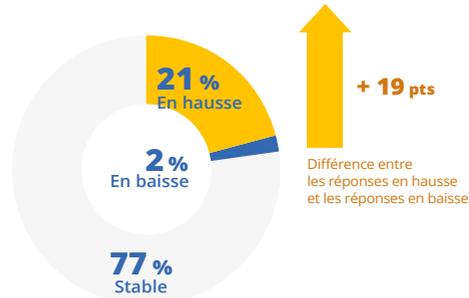
Dossiers

LES CONSÉQUENCES DE LA CRISE SANITAIRE SUR LES CONDITIONS DE TRAVAIL SELON LES MÉTIERS

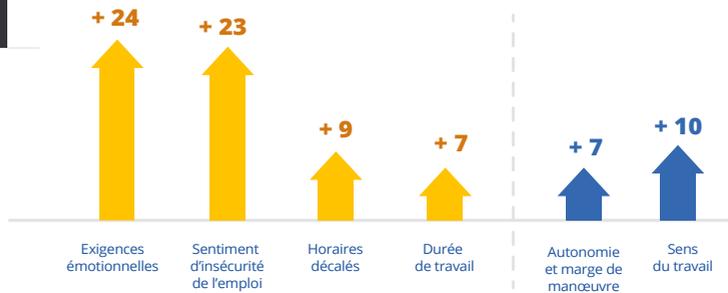


LE TRAVAIL S'EST INTENSIFIÉ PENDANT LA CRISE SANITAIRE

21 % déclarent que l'intensité de leur travail a augmenté par rapport à l'avant-crise, 2 % qu'elle a diminué



Le sentiment d'insécurité de l'emploi est en hausse, mais le sens du travail aussi



Différence entre les réponses en hausse et les réponses en baisse parmi les personnes en emploi au premier trimestre 2021, hors chômage partiel total ou fermeture obligatoire, en France métropolitaine

DES CONSÉQUENCES SUR LES CONDITIONS DE TRAVAIL DIFFÉRENTES SELON LES MÉTIERS

- Durée du travail
- Horaires décalés
- Objectifs chiffrés non adaptés
- Troubles du sommeil et douleurs

Autonomie renforcée

- Intensité du travail
- Exigences émotionnelles
- Troubles du sommeil et douleurs

Sens du travail renforcé

Métiers les plus contaminés par le virus de la Covid-19

Sens du travail renforcé

Conditions de travail relativement préservées

- Craintes pour l'emploi
- Troubles du sommeil

- Craintes pour l'emploi
- Conditions de travail relativement préservées

Moins contaminés par le virus de la Covid-19 que les autres métiers

Évolutions des conditions de travail semblables à la moyenne

Métiers avec une pratique fréquente du télétravail

Cadres, informatique, droit, banque, assurances, recherche et développement
19 % des personnes en emploi début 2021



Métiers dits essentiels au travail intense

Enseignants, médecins, infirmiers, armée, police, pompiers, action sociale
12 % des personnes en emploi début 2021



Métiers dits essentiels au travail moins intense

Agents d'entretien, aides-soignants, conducteurs de véhicules, professions paramédicales, services à la personne, caissiers, agriculteurs, agents de sécurité
24 % des personnes en emploi début 2021



Métiers dans les secteurs ayant subi des fermetures obligatoires

Hôtellerie-restauration, arts et spectacles
3 % des personnes en emploi début 2021



Métiers sur site avec autonomie limitée

Ouvriers, vendeurs, artisans, maraîchers, jardiniers, viticulteurs
17 % des personnes en emploi début 2021



Métiers avec pratique modérée du télétravail

Employés administratifs, comptables et financiers, intermédiaires du commerce
24 % des personnes en emploi début 2021



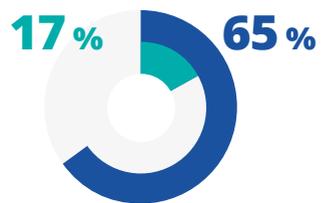
Personnes en emploi au premier trimestre 2021, hors chômage partiel total ou fermeture obligatoire, en France métropolitaine

FONCTIONNAIRES DE L'ÉTAT :

au fil des générations, davantage de déclassement à l'embauche, atténué ensuite par des promotions



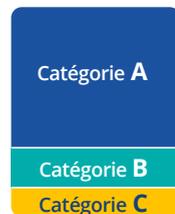
DAVANTAGE DE DIPLÔMÉS DU SUPÉRIEUR LONG DANS LA FONCTION PUBLIQUE DE L'ÉTAT



- Fonction publique de l'État
- Ensemble des salariés

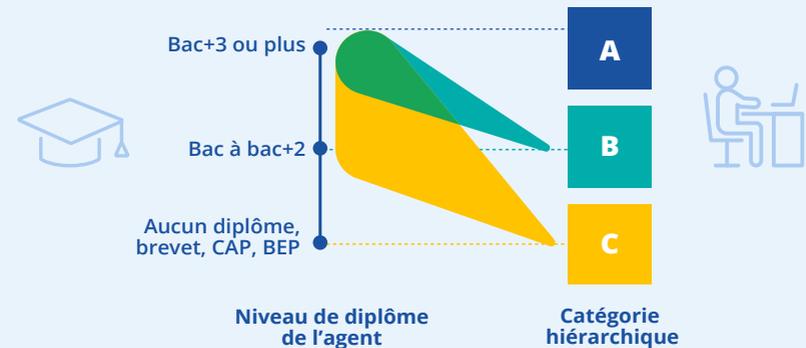
Diplômés d'études supérieures longues (au moins bac+3)

Deux fonctionnaires de l'État sur trois appartiennent à la catégorie hiérarchique A, la plus élevée



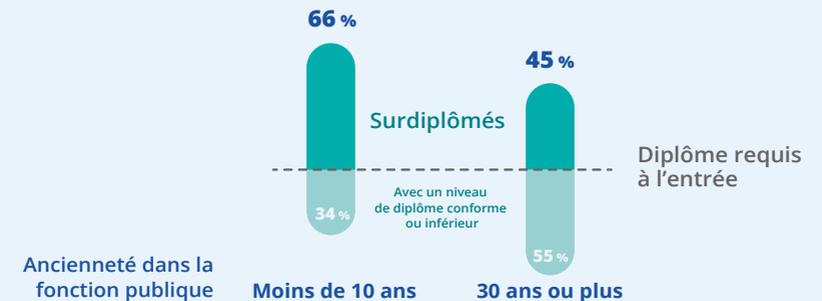
Catégorie hiérarchique des fonctionnaires et diplôme des salariés en 2018 de la fonction publique de l'État et de l'ensemble des salariés du public et du privé de 20 ans ou plus

UN QUART DES FONCTIONNAIRES DE L'ÉTAT DE CATÉGORIE B ET TROIS DE CATÉGORIE C SUR CINQ SONT SURDIPLÔMÉS



Les surdiplômés sont plus nombreux au fil des générations recrutées

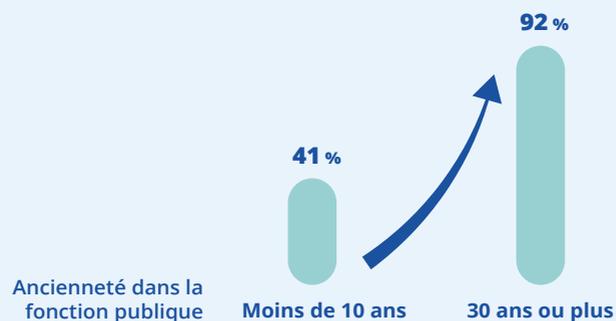
66 % des agents entrés dans la fonction publique en **catégorie B** depuis moins de 10 ans étaient **surdiplômés** lors de leur **recrutement**



Part des fonctionnaires de l'État en 2018 qui sont entrés surdiplômés en catégorie B

UN DÉCLASSEMENT À L'ENTRÉE CONTENU PAR LES PROMOTIONS

Parmi les agents recrutés surdiplômés en catégorie B depuis moins de 10 ans, 41 % ont rejoint une catégorie conforme ou supérieure à leur niveau de diplôme



Part des fonctionnaires de l'État ayant rejoint une catégorie conforme ou supérieure à leur diplôme, parmi ceux entrés surdiplômés en catégorie B

Les agents surdiplômés à l'entrée et les hommes ont plus de chances d'avoir été promus au cours de leur carrière que les autres



Les agents surdiplômés à l'entrée ont deux fois plus de chances d'avoir obtenu une promotion individuelle que ceux recrutés sur une catégorie conforme

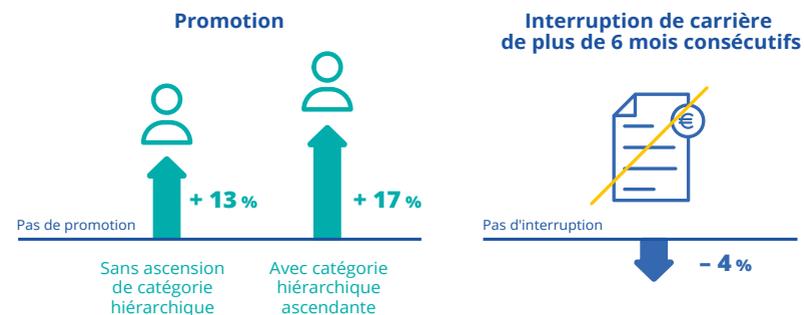


Les hommes ont 15 % de chances en plus d'avoir été promus que les femmes

Chances relatives d'avoir été promu à autres caractéristiques données, parmi les salariés de la fonction publique de l'État en 2018

DES SALAIRES STIMULÉS PAR LES PROMOTIONS MAIS PÉNALISÉS PAR LES INTERRUPTIONS DE CARRIÈRE

Une promotion sans ascension de catégorie hiérarchique au cours de la carrière augmente de 13 % le salaire (hors enseignants)



Effet d'une promotion ou d'une interruption à autres caractéristiques données sur le salaire net en EQTP des salariés non-enseignants de la fonction publique de l'État en 2018



Emploi, chômage, revenus du travail
collection *Insee Références*, édition 2022

Retrouvez l'ouvrage
ainsi que les données sur
[insee.fr](https://www.insee.fr)

Éditeur : Institut national de la statistique et des études économiques
88 avenue Verdier - 92541 Montrouge Cedex

Impression : Dupli-Print Mayenne - 733, Rue Saint-Léonard - 53 100 Mayenne

Dépôt légal : juin 2022

EMPLOI, CHÔMAGE, REVENUS DU TRAVAIL

Principaux résultats



Fruit de la collaboration de l'Insee et de la Dares,
l'*Insee Références* « Emploi, chômage et revenus du travail »
présente un panorama complet sur le marché du travail
en 2021, dont vous trouverez ici les principaux résultats.

Pour en savoir plus

Emploi, chômage, revenus du travail
collection *Insee Références*, édition 2022

Retrouvez l'ouvrage ainsi que les données sur
[insee.fr](https://www.insee.fr)

