

# En Centre-Val de Loire, les femmes sont moins présentes aux postes de direction des entreprises

## Insee Flash n° 52 – Mai 2022

Fin 2019 en Centre-Val de Loire, les femmes occupent moins souvent que les hommes les postes de direction dans les entreprises et dans la fonction publique. Elles représentent un cinquième des effectifs de direction parmi les dirigeants salariés d'entreprises. Les cadres dirigeantes salariées ont une rémunération inférieure d'un quart à celle de leurs homologues masculins. Cet écart varie selon le nombre de salariés dans l'entreprise, il est le plus important – de l'ordre de 30 % – dans les entreprises employant entre 500 et 999 salariés et pour les cadres dirigeants âgés de 30 à 49 ans.

La parité est presque atteinte sur les postes de direction dans la fonction publique en Centre-Val de Loire. Les directrices sont plus nombreuses dans le versant hospitalier (près de 6 femmes pour 4 hommes). L'écart salarial entre femmes et hommes dans les emplois de direction de la fonction publique est plus faible qu'au sein des entreprises (14 %).

### Les chiffres clés en Centre-Val de Loire



des dirigeants salariés d'entreprises  
sont des femmes

 (similaire à la France de province \*)



Les dirigeantes salariées gagnent

**23 %**

de moins que les hommes

 (28 % de moins en France de province)



**47 %**

des emplois de direction dans la fonction  
publique sont occupés par une femme

 (43 % en France de province)



**57 %**

de directrices dans l'hospitalier

 (53 % en France de province)

\*France métropolitaine hors Île-de-France

Sources : Insee, Siasp 2019, traitements Sdessi-DGAFP, base tous salariés 2019

#### Pour en savoir plus :

- **Lien vers l'étude :** Le Brazidec N., Simonovici M., « **En Centre-Val de Loire, les femmes sont moins présentes aux postes de direction des entreprises** », Insee Flash Centre-Val de Loire n°52, mai 2022.
- « **Femmes et hommes, l'égalité en question** » Insee Références édition 2022, mars 2022.
- Collard A., Diel O., « **Des femmes moins fréquemment en emploi à partir du troisième enfant** », Insee Analyses Centre-Val de Loire n° 83, mars 2022.
- Porte E., Faure S., Auzanneau M., « **Une lente féminisation à la tête des entreprises** », Insee Analyses Centre-Val de Loire n° 52, mars 2019.