

Importante baisse du taux de chômage en fin d'année 2021

En 2021, le taux de chômage recule nettement en Centre-Val de Loire, comme en France hors Mayotte (7,4 %), pour atteindre un niveau qui n'avait pas été observé depuis la fin 2008 (respectivement 6,6 % et 7,4 %). La demande d'emploi en catégorie A diminue également fortement dans la région (- 12,5 %) et dans la même mesure à l'échelle nationale jusqu'à un niveau jamais atteint au cours des dix dernières années. La baisse s'observe dans toutes les classes d'âge et encore plus nettement chez les moins de 25 ans (- 17,3 %). Dans le même temps, le nombre de bénéficiaires des aides à l'emploi est en forte augmentation.

En Centre-Val de Loire, le taux de chômage au sens du BIT s'élève à 6,6 % à la fin 2021, soit 0,5 point de moins que fin 2020. Celui observé au niveau de la France hors Mayotte demeure plus élevé (7,4 %) malgré un recul un peu plus prononcé (- 0,7 point) ► **figure 1**.

Par rapport au niveau d'avant-crise, fin 2019, la baisse du taux de chômage est à l'inverse plus accentuée au niveau de la région qu'au niveau national, respectivement - 1,1 point et - 0,8 point.

La reprise de l'emploi salarié en 2021 (+ 22 250 emplois) participe à ce fléchissement du taux de chômage, jusqu'à son plus bas niveau enregistré depuis 2008. Le recul est cependant uniquement concentré sur le quatrième trimestre 2021 ; le taux de chômage restant stable les trois premiers trimestres de l'année.

Sur l'année, la baisse du taux de chômage s'observe dans tous les départements de la région, et varie de - 0,7 point dans l'Indre-et-Loire, à - 0,4 point dans le Loir-et-Cher et le Loiret ► **figure 2**. Le Loir-et-Cher reste le département au taux le plus bas (5,8 %) et le Cher, le plus haut (7,4 %).

Sur la même période, le taux de chômage baisse également dans toutes les zones d'emploi de la région, de - 0,8 point à - 0,2 point ► **figure 3**. Dans celles de Vierzon et Montargis, où le taux de chômage reste le plus élevé (respectivement 10,5 % et 9,9 %), la baisse sur l'année est parmi les plus modérées : - 0,2 point et - 0,3 point. Les plus fortes baisses (- 0,8 point) concernent les zones d'emploi de Chinon et Loches, aux taux les moins élevés (respectivement 5,5 % et 5,6 %).

Par rapport à la fin 2019, le repli le moins important du taux de chômage s'observe dans la zone de Romorantin-Lanthenay (- 0,6 point), tandis qu'il atteint jusqu'à - 1,4 point dans quatre zones d'emploi : Bourges, Châteaudun, Chinon et Loches.

Net recul de la demande d'emploi

Au 4^e trimestre 2021, en Centre-Val de Loire, 107 870 demandeurs d'emploi sont inscrits en catégorie A, c'est-à-dire qu'ils n'ont exercé aucune activité au cours de la période.

Leur nombre chute (- 12,5 %) ainsi à un niveau qui n'avait pas été atteint depuis le 2^e trimestre 2012. Le recul de ces demandeurs d'emploi accompagne l'importante reprise de l'activité économique et de l'emploi salarié après une année 2020 très affectée par les restrictions sanitaires.

Ce recul important du nombre d'inscrits au niveau régional masque des disparités départementales. Dans trois départements, il est moindre qu'au niveau régional : le Cher (- 11,8 %), le Loir-et-Cher (- 11,4 %) et le Loiret (- 10,5 %). Le nombre de demandeurs d'emploi baisse de manière plus marquée sur un an dans les autres départements : l'Eure-et-Loir (- 12,7 %), l'Indre (- 13,6 %) et l'Indre-et-Loire (- 15,2 %).

Tous les demandeurs d'emploi profitent de la reprise, notamment les jeunes

En 2021, le fléchissement du nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A en Centre-Val de Loire est plus prononcé pour les hommes (- 13,4 % sur un an) que pour les femmes (- 11,5 %).

La reprise économique semble profiter à toutes les catégories d'âge. Le nombre de demandeurs d'emploi âgés de 25 à 49 ans et de 50 ans ou plus diminue respectivement de 13,3 % et de 8,2 % sur un an. Le nombre de jeunes âgés de moins de 25 ans recule plus nettement sur un an (- 17,3 %) dont certains ont pu bénéficier du plan « 1 jeune, 1 solution ».

Le nombre d'inscrits recule dans toutes les catégories de demandeurs d'emploi

En considérant en plus des demandeurs d'emploi en catégorie A ceux ayant exercé une activité réduite (catégories B et C) ► **définitions**, 209 160 demandeurs d'emploi sont inscrits à Pôle emploi à la fin du 4^e trimestre 2021, en Centre-Val de Loire ► **figure 4**. Sur un an, cet effectif se contracte de 4,3 % dans la région, un peu moins qu'au niveau national (- 5,7 %). Le nombre des demandeurs d'emploi inscrits en catégorie B (personnes ayant exercé une activité réduite courte) et celui des inscrits en catégorie C augmentent (personnes ayant exercé une activité réduite longue), respectivement de + 3,5 % et + 7,7 % en un an. La hausse de l'emploi, même de courte durée, en lien avec le redémarrage de l'activité économique régionale, explique en grande partie les progressions du nombre des inscrits en catégories B et C. Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus à Pôle emploi est en net recul sur l'année 2021 (- 3,7 %), alors qu'il avait fortement augmenté au cours de l'année 2020 (+ 5,6 %).

Le nombre d'offres d'emploi s'accroît significativement en 2021

En 2021, plus de 373 000 offres d'emploi ont été diffusées par Pôle emploi en Centre-Val de Loire, soit une hausse de 48 % par rapport à 2020 ► **figures 5 et 6**. Ces offres sont déposées par les employeurs ou les partenaires de Pôle emploi. Cette forte progression s'explique par la nette reprise de l'activité économique observée en 2021. Représentant 64 % des offres d'emploi en 2021, les offres d'emploi durables (CDI et CDD de plus de 6 mois) enregistrent une hausse marquée sur un an (+ 38 %). Il en est de même pour les offres d'emploi non durables (+ 68 %).

Une forte hausse du nombre de contrats aidés

Les difficultés d'accès à l'emploi amplifiées par la crise sanitaire en 2020 ont conduit à une hausse conséquente des recours aux dispositifs d'aides à l'emploi. Ainsi, 43 900 entrées dans les différents dispositifs ont été enregistrées en 2021, en Centre-Val de Loire (+ 12 640 par rapport à 2020).

Le nombre de contrats aidés augmente de plus de 50 % en un an ► **figure 7**. En particulier, les embauches sous forme de prescriptions Parcours Emploi Compétences (PEC) (définitions) et Contrats d'Accompagnement dans l'Emploi (CAI-CAE) ► **définitions** s'accroissent de près de 50 % et les entrées dans l'Insertion par l'Activité Économique (IAE) de 19 %. L'IAE permet aux personnes les plus éloignées de l'emploi, en raison de difficultés sociales et professionnelles particulières (âge, état de santé, précarité), de bénéficier d'un accompagnement renforcé qui doit faciliter leur insertion professionnelle. Des associations et des entreprises s'engagent à les accueillir et à les embaucher pour une durée limitée. Mais c'est l'augmentation du nombre des Contrats Initiative Emploi (CUI-CIE) ► **définitions** qui explique en grande partie la vive progression du nombre de contrats aidés. Il s'agit d'un contrat dans le secteur marchand qui facilite, grâce à une aide financière pour l'employeur, l'accès durable à l'emploi des personnes sans emploi rencontrant des difficultés sociales et professionnelles. Ce dispositif concerne 3 450 personnes en 2021.

De plus, les entrées en contrat d'alternance connaissent également un accroissement très important (+ 32 % entre 2020 et 2021).

Le plan « 1 jeune, 1 solution », lancé mi 2020, prévoit une aide financière à l'embauche pour les contrats d'apprentissage et de professionnalisation.

Les jeunes sont une des cibles principales des aides. Leur accompagnement passe par le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie (PACEA)

► **définitions.** Celui-ci permet de simplifier les aides pour les jeunes en mettant fin à l'empilement des dispositifs. Il comporte

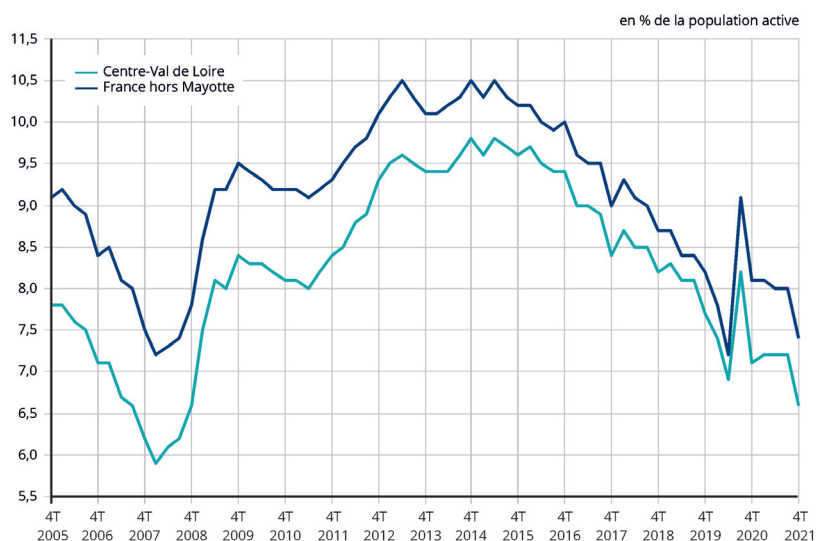
notamment la « garantie jeune » qui s'adresse aux jeunes de 16 à moins de 26 ans, en situation de précarité qui ne sont ni en emploi, ni en formation, ni en étude (NEET). Il vise à favoriser leur insertion dans l'emploi grâce à un accompagnement et à des mises en situation professionnelle. Le plan « 1 jeune, 1 solution » a permis de quasiment doubler le nombre d'entrées dans ce dispositif.

Les emplois francs ► **définitions** sont une aide à l'embauche à destination des résidents

des quartiers prioritaires. Après une forte hausse en 2020 (grâce à son renforcement dans le cadre du plan « 1 jeune, 1 solution »), les entrées dans ce dispositif baissent légèrement en 2021. ●

Nicolas Birot (DREETS Centre-Val de Loire) ;
Arnaud Morin (Pôle Emploi Centre-Val de Loire) ;
Caroline Chalot (Insee)

► 1. Évolution trimestrielle du taux de chômage



Note : données provisoires pour le dernier trimestre et révisées pour les trimestres précédents ; données CVS.
Source : Insee, Enquête emploi et taux de chômage localisés

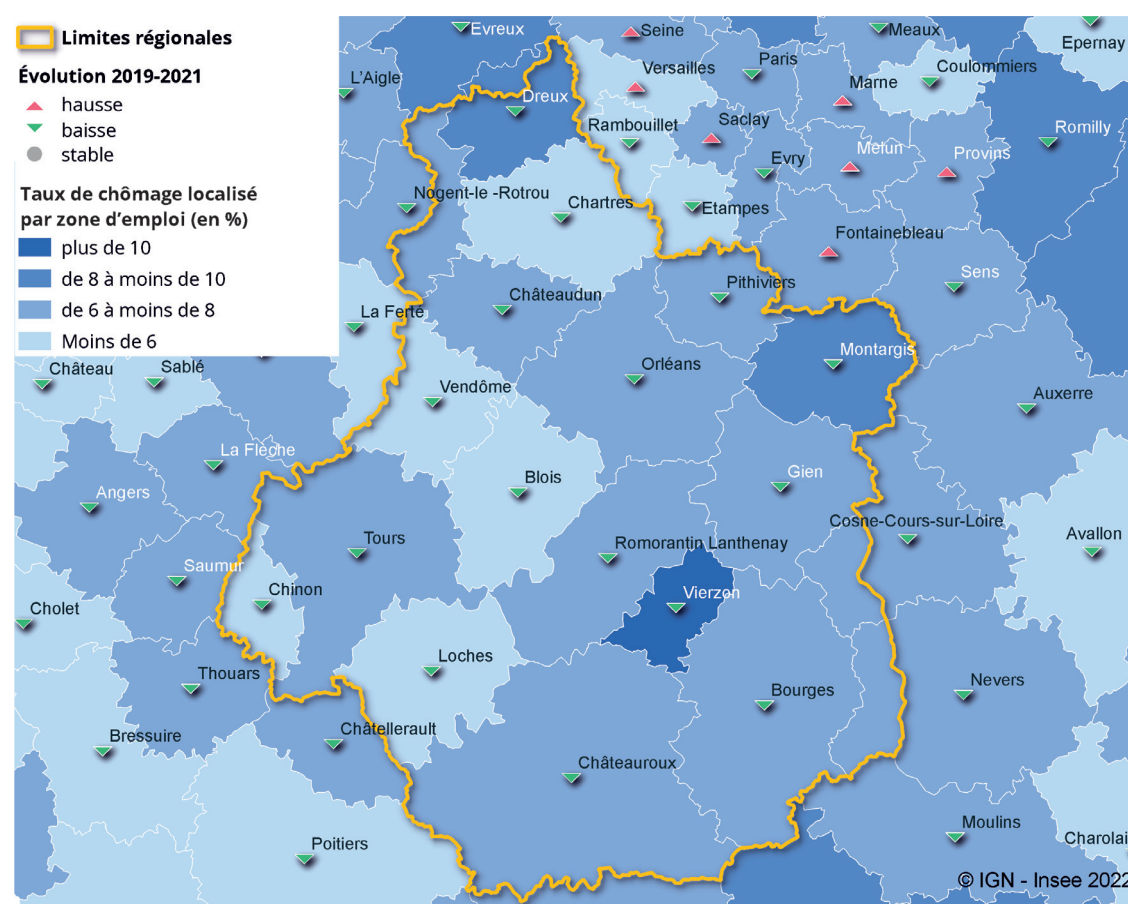
► 2. Taux de chômage

en % de la population active

Zonage	2019 T4	2020 T4	2021 T1	2021 T2	2021 T3	2021 T4	Évolution 2021 T4/2019 T4 (points de %)	Évolution 2021 T4/2020 T4 (points de %)
Cher	8,6	7,9	8,0	7,9	7,8	7,4	- 1,2	- 0,5
Eure-et-Loir	7,9	7,2	7,1	7,1	7,2	6,6	- 1,3	- 0,6
Indre	7,8	7,5	7,6	7,7	7,6	6,9	- 0,9	- 0,6
Indre-et-Loire	7,5	6,9	7,1	7,1	7,0	6,2	- 1,3	- 0,7
Loir-et-Cher	6,7	6,2	6,4	6,5	6,4	5,8	- 0,9	- 0,4
Loiret	8,0	7,2	7,3	7,4	7,4	6,8	- 1,2	- 0,4
Centre-Val de Loire	7,7	7,1	7,2	7,2	7,2	6,6	- 1,1	- 0,5
France hors Mayotte	8,2	8,1	8,1	8,0	8,0	7,4	- 0,8	- 0,7

Note : données provisoires pour le dernier trimestre et révisées pour les trimestres précédents ; données CVS.
Source : Insee, Enquête emploi et taux de chômage localisé

► 3. Taux de chômage localisé par zone d'emploi au 4^e trimestre 2021 et évolution 2019 – 2021



Note : données trimestrielles CVS. Les données du dernier trimestre affichées sont provisoires.

Lecture : dans la zone d'emploi de Montargis, le taux de chômage au 4^e trimestre 2021 atteint 9,9 %, en baisse de 0,4 point par rapport au 3^e trimestre 2021.

Source : Insee, taux de chômage au sens du BIT et taux de chômage localisé

► 4. Demandeurs d'emploi en fin de mois

Décomposition	Demandeurs d'emploi au quatrième trimestre 2021				Évolution 2021/2019 T4		Évolution 2021/2020 T4		Évolution 2019/2014 T4 ¹	
	Catégories A, B, C	Catégorie A	Catégories A, B, C (en % de l'ensemble)	Catégorie A (en % de l'ensemble)	Catégories A, B, C (%)	Catégorie A (%)	Catégories A, B, C (%)	Catégorie A (%)	Catégories A, B, C (%)	Catégorie A (%)
Hommes	100 410	54 830	48,0	50,8	- 0,1	- 11,6	- 4,6	- 13,4	0,2	- 1,8
Femmes	108 750	53 040	52,0	49,2	- 2,6	- 11,8	- 4,0	- 11,5	1,7	- 0,5
Moins de 25 ans	28 690	15 220	13,7	14,1	- 3,5	- 16,7	- 10,6	- 17,3	- 3,0	- 4,4
Entre 25 à 49 ans	123 990	61 480	59,3	57,0	- 2,2	- 12,7	- 4,4	- 13,3	0,8	- 1,6
50 ans ou plus	56 480	31 160	27,0	28,9	1,6	- 6,9	- 0,5	- 8,2	4,2	1,7
Inscrits depuis un an ou plus	104 890	nd	50,1	nd	1,7	nd	- 3,7	nd	3,2	nd
dont inscrits depuis plus de 2 ans	63 660	nd	30,4	nd	4,3	nd	1,2	nd	5,2	nd
Centre-Val de Loire	209 160	107 870	100,0	100,0	- 1,4	- 11,7	- 4,3	- 12,5	1,0	- 1,2
France entière	5 685 400	3 361 900	100,0	100,0	- 1,3	5,7	- 5,7	- 12,4	1,0	0,9

¹ : évolution qui aurait été observée pour les demandeurs d'emploi en fin de mois pour chaque année de la période considérée, en supposant une évolution identique chaque année.

nd : données non disponibles.

Note : données CVS-CJO.

Avertissement : le nombre de demandeurs d'emploi au quatrième trimestre est une moyenne des stocks de demandeurs d'emploi à la fin des mois d'octobre, novembre et décembre afin de mieux dégager les évolutions tendancielles.

Source : Pôle emploi-Dares, STMT

► 5. Nombre d'offres d'emploi diffusées par Pôle emploi par type de contrat

Type de contrat	2021 (nombre)	Part (%)
Emplois durables (CDI et CDD de plus de 6 mois)	240 150	64,3
Emplois temporaires (CDD de 1 à 6 mois)	38 310	10,3
Emplois occasionnels (moins d'un mois)	3 170	0,8
Emplois spécifiques (intermittents du spectacle, intérimaires, saisonniers)	91 640	24,6
Total	373 270	100,0

Source : Pôle emploi, offres transmises par les partenaires et offres déposées à Pôle emploi (données brutes)

► 6. Nombre d'offres d'emploi diffusées par Pôle emploi par domaine professionnel en Centre-Val de Loire

Domaine professionnel*	2021 (nombre)	Part (%)
Agriculture et pêche, espaces naturels et verts, soins aux animaux	6 810	1,8
Arts et façonnage d'ouvrages d'art	600	0,2
Banque, assurance, immobilier	13 360	3,6
Commerce, vente et grande distribution	46 620	12,5
Communication, média et multimédia	2 420	0,6
Construction, bâtiment et travaux publics	37 960	10,2
Hôtellerie - restauration, tourisme, loisirs et animation	20 760	5,6
Industrie	46 070	12,3
Installation et maintenance	28 220	7,6
Santé	25 210	6,8
Services à la personne et à la collectivité	45 820	12,3
Spectacle	350	0,1
Support à l'entreprise	58 380	15,6
Transport et logistique	40 690	10,9
Total	373 270	100,0

* au sens de la codification ROME de Pôle emploi.

Source : Pôle emploi (données brutes)

► 7. Entrées dans les dispositifs de contrats aidés, d'alternance et d'accompagnement des jeunes - Centre-Val de Loire

Type d'aide	2019	2020	2021
Aides à l'emploi	31 393	31 253	43 896
Contrats aidés	10 742	10 156	16 009
Parcours emploi compétences (PEC) et contrats d'accompagnement dans l'emploi (CUI-CAE)	2 293	2 038	2 905
Contrat initiative emploi (CUI-CIE)	nd	20	3 451
Insertion par l'activité économique (IAE) ¹	8 449	8 098	9 653
Contrats en alternance	20 651	21 097	27 887
Apprentissage	15 633	18 432	24 530
Contrat de professionnalisation	5 018	2 665	3 357
Accompagnement des jeunes	11 389	12 732	16 874
Parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie (PACEA)	11 389	12 732	16 874
dont Garantie jeunes	3 364	3 155	5 962
Emplois francs	nd	756	684

¹ : année glissante de décembre N-1 à novembre N.

nd : données non disponibles.

Note : les entrées comprennent les conventions initiales et les reconductions de contrats.

Source : Dares, extraction du 01/04/2022

► Pour en savoir plus

- Les statistiques du marché du travail sur le site de Pôle emploi Centre-Val de Loire.