

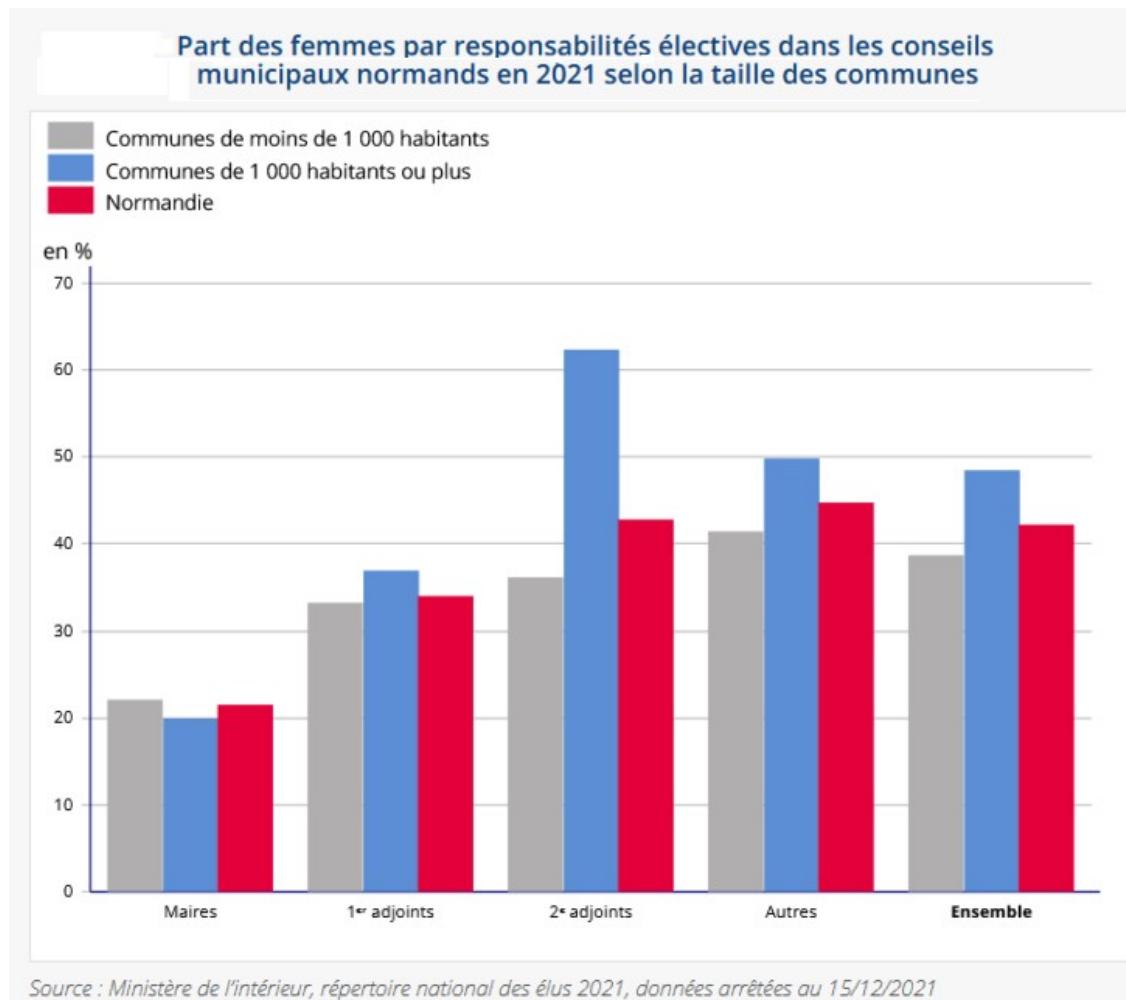
En Normandie, la parité progresse mais les femmes restent moins nombreuses aux fonctions de « pouvoir »

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Rouen • 7 mars 2022

Les femmes sont moins présentes aux fonctions de « pouvoir »

Un maire sur cinq est une femme et un premier adjoint sur trois est une femme en Normandie, proportions similaires au niveau national. Plus on s'éloigne de la fonction de maires, plus les femmes sont nombreuses. Elles sont plus de 40 % des adjoints (second adjoint et plus).



Aux postes de direction, les femmes sont minoritaires...

Les femmes occupent 39 % des postes de direction dans la fonction publique, et 24 % des postes de cadres dirigeants salariés du privé, une part qui classe la Normandie en 2^e position des régions derrière l'Île-de-France.





...sauf chez les plus jeunes

Plus les cadres dirigeants sont jeunes plus les femmes sont présentes. Les femmes de moins de 30 ans occupent ainsi la moitié des postes de cadres dirigeants et les deux tiers des postes de direction de la fonction publique en Normandie.



Lorsqu'elles occupent des postes de direction, les femmes sont moins rémunérées.

En Normandie, les femmes gagnent en moyenne 29 % de moins que leurs homologues masculins cadres dirigeants du secteur privé et 12 % de moins dans les postes de direction de la fonction publique. Cet écart s'explique en partie par des différences d'âge, les femmes occupant ces postes étant globalement plus jeunes que leurs homologues masculins, donc avec moins d'ancienneté.

La publication est accessible sur notre site : [**Insee Flash Normandie n°112**](#)

Contact presse **Pascal JULIEN**
06 60 55 37 70 • communication-normandie@insee.fr
Suivez-nous sur Twitter [@InseeNormandie](#)