

5.3 Salaires dans le secteur privé : caractéristiques des individus

En 2018, dans le secteur privé (y compris les entreprises publiques), le **salaire net en équivalent temps plein** (EQTP) s'élevait en moyenne à 2 370 euros par mois ► **figure 1**. Il augmente de 0,4 % en euros constants, après une hausse de 0,9 % en 2017, dans un contexte de hausse des prix à la consommation (+ 1,8 %) plus forte que les années précédentes.

Le salaire net moyen en EQTP évolue différemment selon les catégories socioprofessionnelles. Il progresse de 0,3 % en euros constants pour les ouvriers (1 770 euros mensuels) et de 0,1 % pour les employés (1 690 euros), dans un contexte de revalorisation nominale du **Smic** au 1^{er} janvier 2018 (+ 1,2 %) toutefois inférieure à l'inflation sur l'année. En revanche, il diminue de 0,2 % en euros constants pour les cadres (4 210 euros) et de 0,3 % pour les professions intermédiaires (2 350 euros). Entre 2013 et 2018, le salaire net moyen a progressé un peu plus pour les ouvriers (+ 0,5 % en moyenne par an en euros constants) que pour les cadres (+ 0,4 %), les employés (+ 0,3 %) et les professions intermédiaires (+ 0,2 %).

Sur plus longue période, entre 1996 et 2018, le salaire net en EQTP dans le secteur privé a augmenté de 0,6 % par an en moyenne, en euros constants ► **figure 2**. Celui des ouvriers a été le plus dynamique : + 0,6 % par an, contre + 0,4 % pour les employés, + 0,2 % pour les cadres et + 0,1 % pour les professions intermédiaires.

Le salaire net moyen croît avec l'âge et l'accumulation de l'expérience. Ce lien traduit aussi les effets des entrées en emploi et des sorties d'activité à des âges plus tardifs pour les salariés les plus qualifiés, avec des études plus longues et des départs en retraite plus tardifs. En 2018, un salarié de moins de 25 ans perçoit

en moyenne 1 500 euros nets par mois en EQTP, contre 2 880 euros pour un salarié de 55 ans ou plus ► **figure 3**.

En 2018, une femme salariée gagne en moyenne 16,9 % de moins qu'un homme salarié, un écart qui se réduit de 0,3 point par rapport à 2017 et de 4,0 points depuis 2008. Le salaire net moyen en EQTP des femmes progresse en effet davantage que celui des hommes en 2018 (+ 0,6 % contre + 0,3 %, en euros constants), ce qui tient pour partie à la hausse de la part des femmes parmi les cadres (36,4 % en 2018, après 35,4 % en 2017), catégorie en moyenne la mieux rémunérée. L'écart de salaire en défaveur des femmes est plus prononcé parmi les cadres (18,4 %) que parmi les ouvriers (14,6 %), les professions intermédiaires (12,8 %) et les employés (6,1 %). Cet écart diffère aussi selon l'âge, la génération et l'avancée dans la carrière : en 2018, les femmes salariées de moins de 25 ans gagnent en moyenne 6,2 % de moins que les hommes, alors que celles de 55 ans ou plus gagnent 26,5 % de moins. En 2018, environ la moitié de l'écart salarial entre femmes et hommes est due au fait que la structure de la population salariée dans le privé par secteur d'activité, taille d'entreprise, âge, catégorie socioprofessionnelle et condition d'emploi (temps complet ou temps partiel) n'est pas la même pour les hommes et pour les femmes.

En 2018, en EQTP, 10 % des salariés perçoivent au plus 1 280 euros (1^{er} décile, D1) et 10 % des salariés au moins 3 780 euros (9^e décile, D9) ► **figure 4**. La dispersion des salaires, mesurée par le **rapport interdécile** (D9/D1), augmente avec la qualification : les salaires des cadres sont plus dispersés (3,3) que ceux des professions intermédiaires (2,3) et ceux des ouvriers et des employés (1,9). ●

► Définitions

Salaires net, salaire en équivalent temps plein (EQTP), Smic, rapport interdécile (D9/D1) : voir *Glossaire*.

► Pour en savoir plus

- « Le pouvoir d'achat du salaire net dans le secteur privé a progressé de 13,1 % entre 1996 et 2018 », *Insee Focus* n° 230, avril 2021.
- « En 2018, le salaire net moyen dans le secteur privé augmente de 0,4 % en euros constants », *Insee Première* n° 1828, décembre 2020.
- « Écarts de rémunération femmes-hommes : surtout l'effet du temps de travail et de l'emploi occupé », *Insee Première* n° 1803, juin 2020.
- « Les hauts salaires dans le secteur privé », *Insee Première* n° 1800, mai 2020.

► 1. Salaires mensuels nets moyens en EQTP selon la catégorie socioprofessionnelle et le sexe

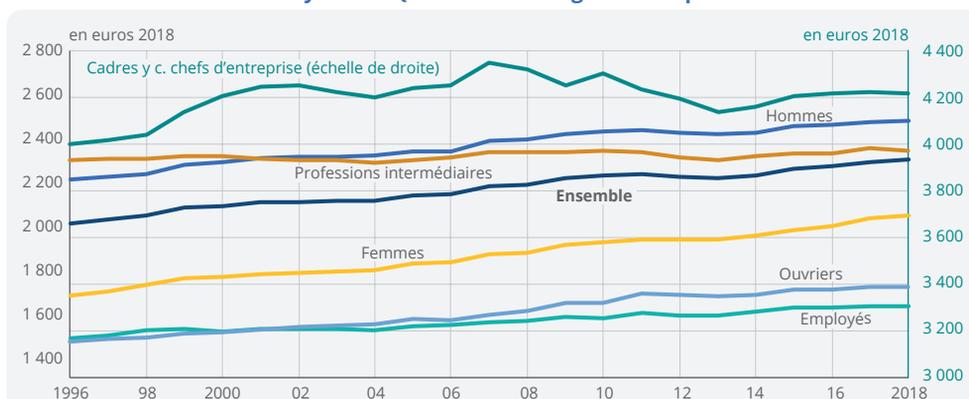
	Salaires en 2018 (en euros)			Évolution 2018/2017 en euros constants (en %)			Évolution annuelle moyenne 2018/2013 en euros constants (en %)		
	Ensemble	Femmes	Hommes	Ensemble	Femmes	Hommes	Ensemble	Femmes	Hommes
Cadres ¹	4 210	3 680	4 510	-0,2	0,3	-0,3	0,4	0,9	0,2
Professions intermédiaires	2 350	2 180	2 500	-0,3	-0,3	-0,3	0,2	0,3	0,2
Employés	1 690	1 660	1 760	0,1	0,1	-0,1	0,3	0,4	0,1
Ouvriers	1 770	1 560	1 820	0,3	0,2	0,3	0,5	0,9	0,4
Ensemble	2 370	2 120	2 550	0,4	0,6	0,3	0,7	1,0	0,5
Ensemble hors contrats aidés	2 390	2 140	2 570	0,3	0,5	0,2	0,8	1,2	0,6

1 Y compris chefs d'entreprise salariés.

Lecture : en 2018, le salaire moyen des cadres était de 4 210 euros nets mensuels en équivalent temps plein (EQTP), soit une baisse de 0,2 % par rapport à 2017 en euros constants. **Champ :** France hors Mayotte, salariés du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers-employeurs.

Source : Insee, bases Tous salariés.

► 2. Salaire mensuel net moyen en EQTP selon la catégorie socioprofessionnelle et le sexe



Lecture : entre 1996 et 2018, le salaire net en EQTP dans le secteur privé a augmenté de 0,6 % par an en moyenne, en euros constants.

Champ : France hors Mayotte, France métropolitaine jusqu'en 1999, salariés du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés, apprentis et stagiaires ; hors salariés agricoles et salariés des particuliers-employeurs.

Source : Insee, bases Tous salariés.

► 3. Salaires mensuels nets moyens en EQTP selon l'âge et le sexe

	Salaires en 2018 (en euros)			Évolution 2018/2017 en euros constants (en %)		
	Ensemble	Femmes	Hommes	Ensemble	Femmes	Hommes
Moins de 25 ans	1 500	1 450	1 550	0,7	0,8	0,6
25-39 ans	2 120	1 990	2 210	0,7	0,8	0,7
40-49 ans	2 580	2 300	2 780	0,5	0,8	0,3
50-54 ans	2 690	2 310	2 950	0,2	0,6	0,0
55 ans ou plus	2 880	2 380	3 240	0,0	0,5	-0,3
Ensemble	2 370	2 120	2 550	0,4	0,6	0,3

Lecture : en 2018, le salaire moyen des moins de 25 ans était de 1 500 euros nets mensuels en équivalent temps plein (EQTP), soit une hausse de 0,7 % par rapport à 2017 en euros constants.

Champ : France hors Mayotte, salariés du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers-employeurs.

Source : Insee, base Tous salariés 2018.

► 4. Dispersion des salaires mensuels nets en EQTP selon la catégorie socioprofessionnelle et le sexe en 2018

	en euros						
	Ensemble	Femmes	Hommes	Cadres ¹	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers
1 ^{er} décile (D1)	1 280	1 250	1 320	2 050	1 470	1 220	1 240
1 ^{er} quartile	1 490	1 420	1 550	2 600	1 770	1 350	1 430
Médiane	1 870	1 740	1 970	3 380	2 160	1 540	1 670
3 ^e quartile	2 580	2 360	2 760	4 640	2 660	1 850	2 000
9 ^e décile (D9)	3 780	3 310	4 110	6 690	3 330	2 310	2 410
D9/D1	2,9	2,7	3,1	3,3	2,3	1,9	1,9

1 Y compris chefs d'entreprise salariés.

Lecture : en 2018, la moitié des femmes avait un salaire net mensuel inférieur à 1 740 euros, en EQTP.

Champ : France hors Mayotte, salariés du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers-employeurs.

Source : Insee, base Tous salariés 2018.