

# Des inégalités femmes-hommes persistent

L'égale entre les femmes et les hommes est un marqueur de développement durable d'une société car il montre sa capacité à intégrer les problématiques de l'ensemble de la population. Malgré les politiques mises en place depuis de nombreuses années, dans les Pays de la Loire comme en France, les écarts restent marqués dans les domaines de l'éducation et de l'emploi.

## Les femmes, plus diplômées que les hommes, travaillent de plus en plus souvent...

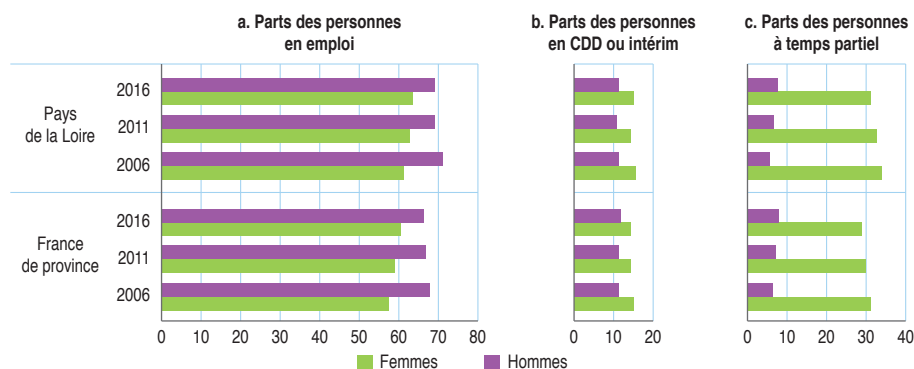
Les femmes réussissent mieux leur scolarité que les hommes. Elles se trouvent moins souvent qu'eux en situation d'échec scolaire, c'est-à-dire qu'elles sortent moins souvent du système scolaire sans diplôme (*fiche fragilités sociales*). En 2016, dans les Pays de la Loire, 7 % des femmes et 10 % des hommes de 18 à 24 ans sont en échec scolaire. Ces parts ont diminué de plus de 1 point pour les deux sexes depuis dix ans. En France de province, les écarts entre femmes et hommes sont similaires, même si les situations d'échec scolaire y sont plus fréquentes pour les femmes comme pour les hommes (respectivement 9 % et 12 %).

Lorsqu'elles sont diplômées, les femmes le sont également plus souvent que les hommes à l'issue d'études supérieures. En 2016, dans la région et en France de province, 33 % des femmes et 27 % des hommes de 15 à 64 ans détiennent un diplôme de l'enseignement supérieur. Depuis dix ans, la part des diplômés du supérieur progresse davantage chez les femmes que chez les hommes. Ainsi, de 2011 à 2016, dans la région, elle augmente de 5 points chez les femmes et de 4 points chez les hommes ; de 2006 à 2011, ces progressions étaient respectivement de 4 et 3 points.

Depuis dix ans, la présence des femmes sur le marché de l'emploi s'accroît : elles sont plus souvent en emploi et moins souvent femmes au foyer. En 2016, dans la région, 64 % des femmes de 15 à 64 ans travaillent, soit 2 points de plus qu'en 2006 (*figure 1a*). Elles restent cependant toujours moins souvent en emploi que les hommes dont 69 % travaillent, même si les taux d'emploi des deux sexes se rapprochent puisque celui des hommes a diminué de 2 points par rapport à 2006. Les femmes et les hommes occupent plus souvent un emploi dans les Pays de la Loire qu'en France de province (60 % et 66 % respectivement) et les évolutions nationales sont similaires aux évolutions régionales.

### 1 Les femmes, de plus en plus souvent en emploi, mais dans des situations plus précaires que les hommes

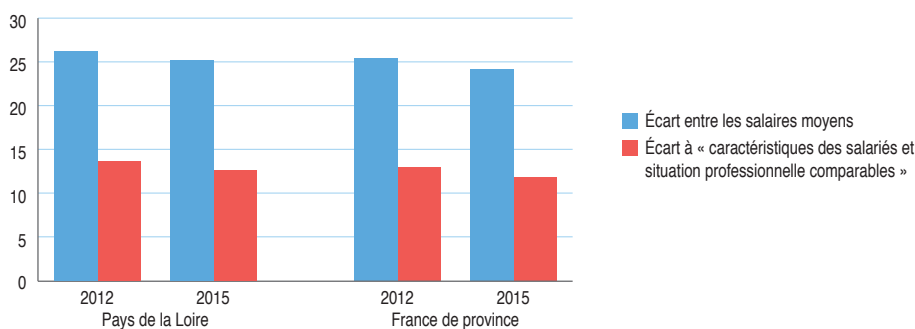
Parts des personnes en emploi (1a) ; en contrat à durée déterminée ou en intérim (1b) ; à temps partiel (1c) selon le sexe, en 2006, 2011 et 2016 (en %)



Source : Insee, Recensements de la population 2006, 2011 et 2016.

### 2 Les femmes toujours moins rémunérées que les hommes, même si les écarts se réduisent

Écart entre les salaires nets annuels moyens des femmes et des hommes et écart à « caractéristiques des salariés et situation professionnelle comparables » en 2012 et 2015 (en %)



Champ : salariés des secteurs privé et semi-public (hors agriculture, chefs d'entreprise, apprentis, stagiaires et emplois aidés).  
Source : Insee, Déclarations annuelles des données sociales 2012 et 2015.

### ... mais leur salaire est toujours inférieur de 25 % à celui des hommes

Le fait que les femmes soient plus souvent en emploi qu'il y a dix ans masque pourtant de profondes inégalités entre sexes. En effet, les femmes demeurent toujours nettement moins rémunérées que les hommes. En 2015, dans les Pays de la Loire, les femmes perçoivent un salaire net annuel moyen de 17 700 euros, soit 25 % de moins que les hommes (*figure 2*). Une partie de cet écart s'explique par des différences de caractéristiques des salariés et de situation professionnelle (*définitions et méthodes*). Une fois ces différences prises en compte, l'écart de salaire en défaveur des femmes reste de 13 % dans la région en 2015. Il diminue de 1 point depuis 2012.

À caractéristiques équivalentes, l'écart est plus élevé dans la région qu'en France de province où les femmes perçoivent un salaire inférieur de 12 % à celui des hommes. À cette inégalité s'ajoute le fait que les salaires moyens sont inférieurs dans la région par rapport à la moyenne nationale, avec une différence accentuée pour les femmes.

Par ailleurs, elles travaillent plus souvent que les hommes dans le cadre d'un contrat précaire. En 2016, dans la région, 15 % des femmes salariées travaillent en contrat à durée déterminée ou en intérim, contre 12 % des hommes (*figure 1b*). L'écart s'est réduit d'un point en dix ans dans les Pays de la Loire, mais il reste légèrement supérieur à la France de province.

## Les femmes réduisent plus souvent leur temps de travail pour se consacrer à la vie familiale

Les femmes travaillent toujours beaucoup plus fréquemment à temps partiel que les hommes. En 2016, 31 % sont dans ce cas, contre 7 % des hommes dans les Pays de la Loire (*figure 1c*). La part des femmes à temps partiel y est supérieure à la France de province (29 %) et la région est celle où cette proportion est la plus élevée. Depuis dix ans, la part des femmes à temps partiel diminue cependant de 2 points dans la région et en France de province, alors que celle des

hommes augmente de 1 point dans la région et de 2 points en France de province.

En France métropolitaine, les femmes sont moins concernées par le temps partiel subi (*définitions et méthodes*) que les hommes : 31 % des femmes et 37 % des hommes à temps partiel n'ont pas trouvé de travail à temps plein. C'est la première cause de temps partiel évoquée pour les deux sexes. En revanche, la deuxième cause avancée est différente. Les femmes indiquent que le temps partiel leur permet d'avoir plus de temps pour se consacrer à leur famille, alors que les hommes le considèrent comme une

opportunité d'exercer un autre emploi ou de se former.

Cela s'explique en partie par le fait qu'en France, l'organisation familiale et les tâches ménagères sont toujours majoritairement remplies par les femmes. Elles accomplissent les deux tiers des tâches domestiques. Ce déséquilibre s'est d'ailleurs accentué lors du confinement lié à la pandémie de la Covid-19 : les femmes ont davantage réduit leur activité professionnelle que les hommes et elles ont consacré davantage de temps à leurs enfants. ■

## Définitions et méthodes

Les **écarts de salaires entre femmes et hommes** à « caractéristiques des salariés et situation professionnelle comparables » sont estimés à partir d'un modèle économétrique. Une partie des écarts de salaire entre les sexes s'explique par un ensemble de caractéristiques observables des salariés et des emplois : temps de travail, type de contrat, âge, catégorie socioprofessionnelle, nombre de postes occupés dans l'année, secteur d'activité et taille de l'entreprise. Le modèle permet d'estimer l'écart salarial une fois prises en compte ces caractéristiques.

Cette décomposition fournit une estimation imparfaite de l'inégalité salariale car certaines variables comme l'expérience professionnelle et le niveau de diplôme, déterminants importants du salaire, ne sont pas disponibles.

Le **temps partiel « subi »** est défini comme le fait de ne pas avoir trouvé un emploi à temps plein. Le temps partiel exercé pour les autres raisons est alors qualifié de temps partiel « choisi ». Les données sur les **motifs de temps partiel** proviennent de l'enquête emploi 2011. Ils font l'objet d'une question posée directement aux actifs à temps partiel : « Pour quelle raison principale travaillez-vous à temps partiel ? »

## Pour en savoir plus

- Albouy V. et Legleye S., *Conditions de vie pendant le confinement : des écarts selon le niveau de vie et la catégorie socioprofessionnelle*, Insee Focus, n° 197, juin 2020.
- Georges-Kot S., *Écarts de rémunération femmes-hommes : surtout l'effet du temps de travail et de l'emploi occupé*, Insee Première, n° 1803, juin 2020.
- Chaillot P. et Legendre D., *Temps partiel : la garde des enfants est le premier motif des femmes*, Insee Analyses Pays de la Loire, n° 71, mars 2019.
- Chaillot P. et Hamzaoui L., *Femmes : des salaires plus faibles même si l'emploi de cadres progresse*, Insee Analyses Pays de la Loire, n° 51, septembre 2017.
- Chaillot P. et Hamzaoui L., *Inégalités femmes-hommes du baccalauréat à la retraite*, Insee Flash Pays de la Loire, n° 65, mars 2017.
- Fourrey K., *Les inégalités sur le marché du travail : quelles caractéristiques comptent le plus pour les hommes et pour les femmes ?*, Connaissance de l'emploi n° 161, juin 2020.
- Pak M., *Le travail à temps partiel*, Synthèse Stat', Direction de l'animation de la recherche, des études et des statistiques, n° 04, juin 2013.