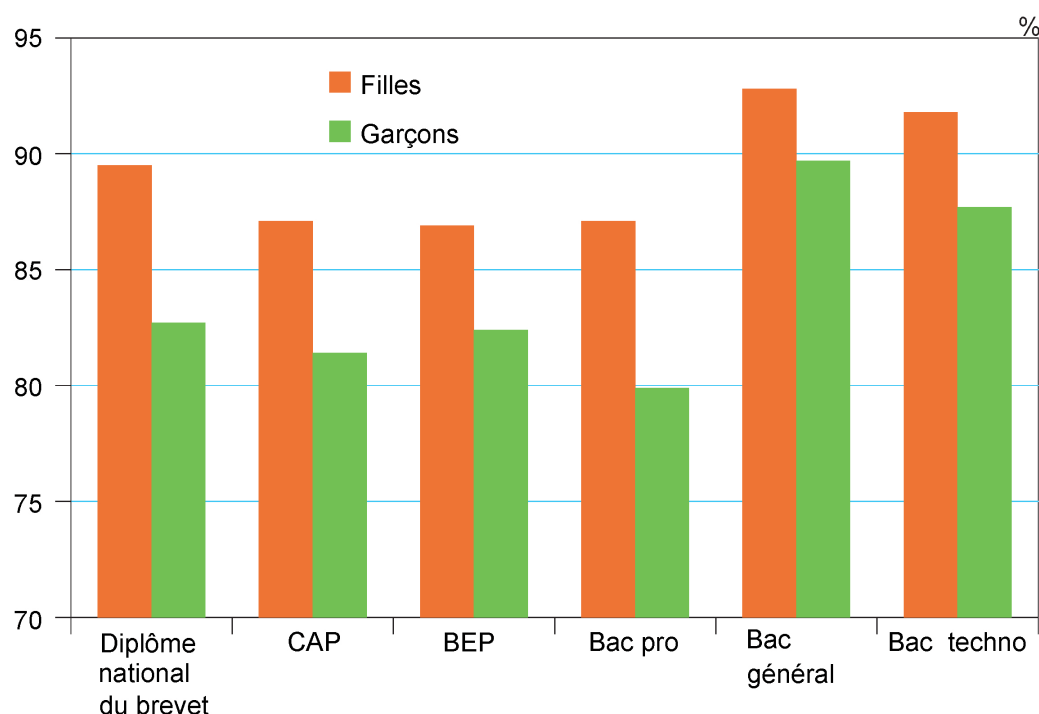


Éducation, formation

Les filles ont de meilleurs résultats aux examens

Taux de réussite en 2018 en Centre-Val de Loire

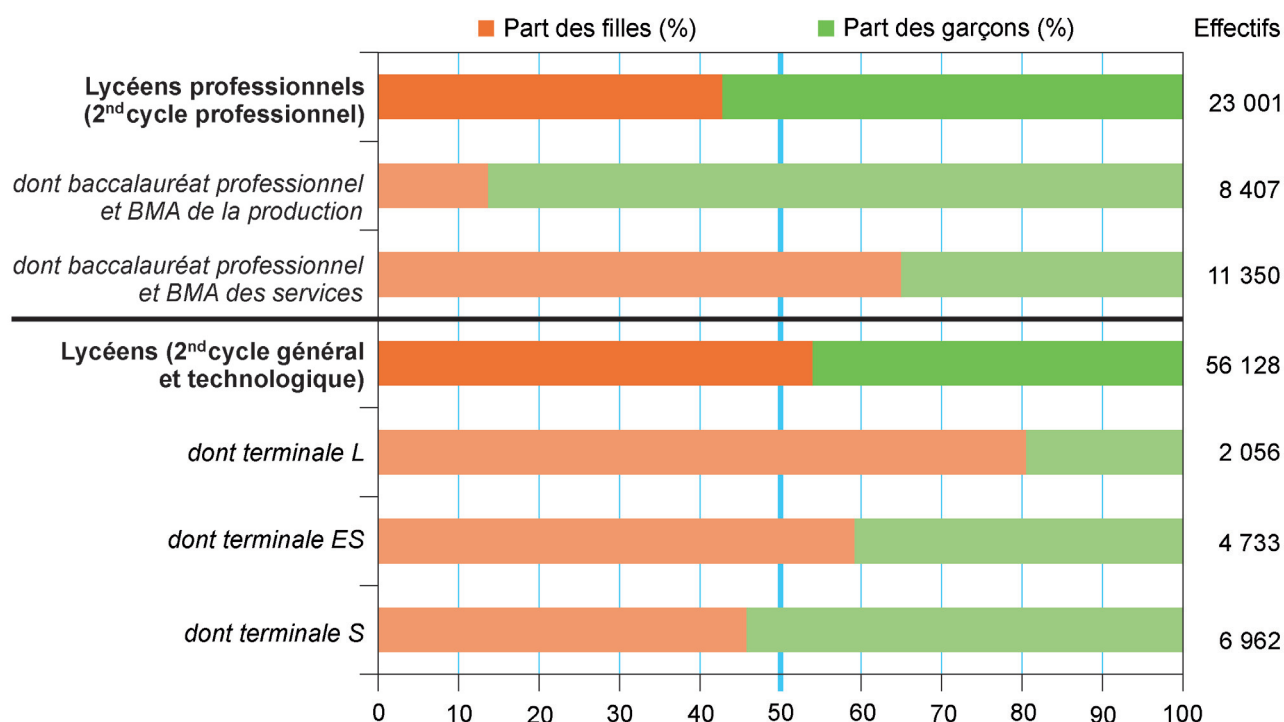


Champ : académie Orléans-Tours

Source : Rectorat, division de l'évaluation et de la prospective (DEP)

Les choix d'orientation dans le parcours scolaire se différencient déjà au lycée

Effectifs des lycéens et répartition selon le sexe à la rentrée 2017 en Centre Val-de Loire



BMA : brevet des métiers d'art

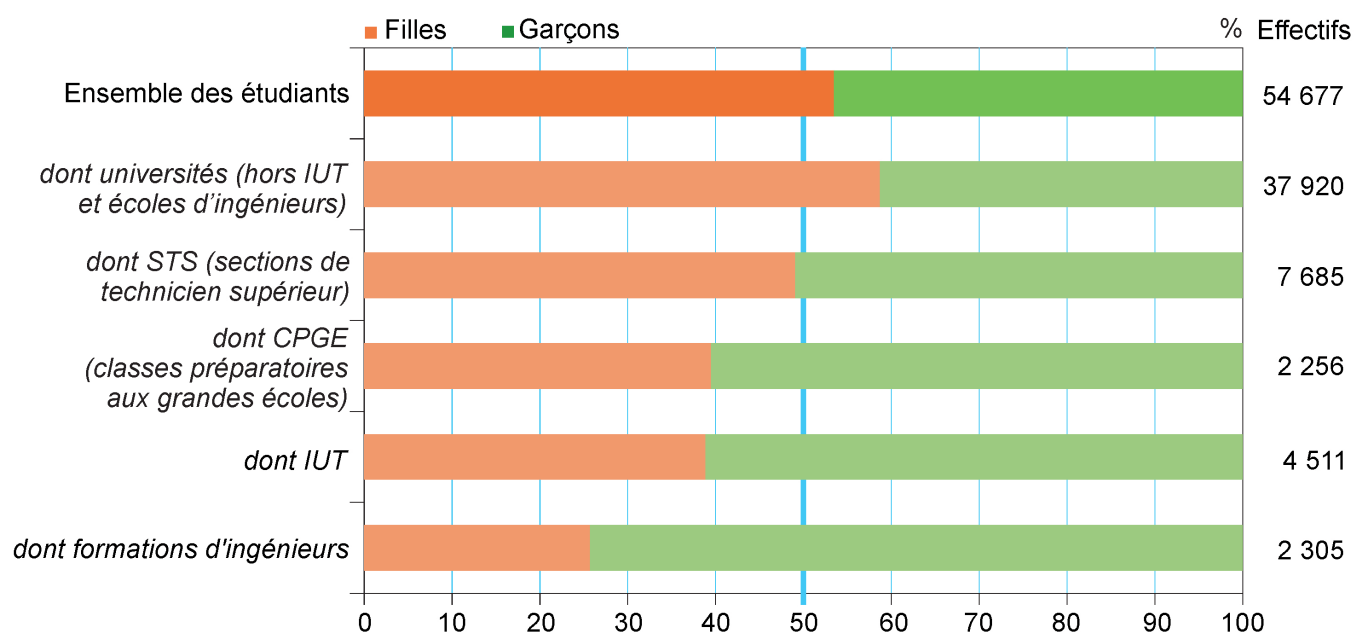
Champ : académie Orléans-Tours

Source : Rectorat, division de l'évaluation et de la prospective (DEP)

Éducation, formation

Les filles et les garçons poursuivent leurs études supérieures dans des filières différentes

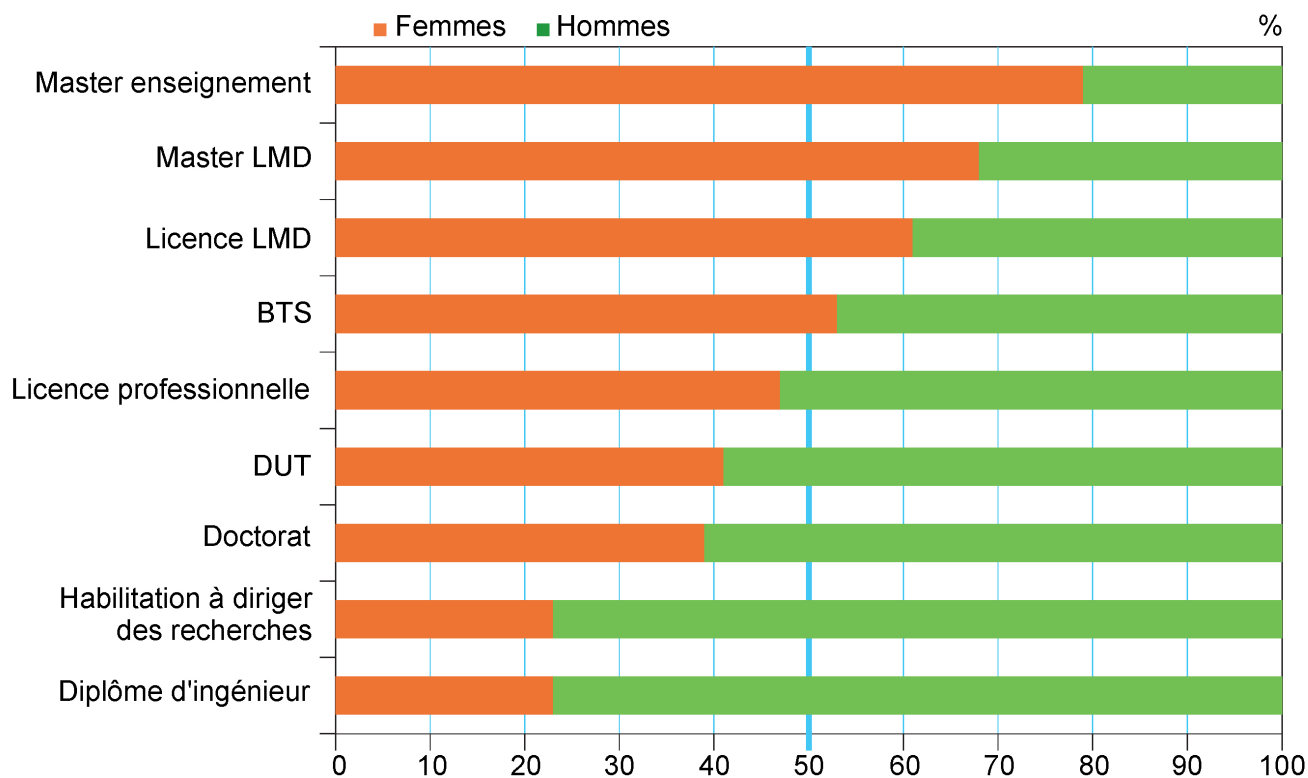
Nombre d'étudiants et part selon le sexe à la rentrée 2017 en Centre-Val de Loire



Champ : académie Orléans-Tours

Source : Rectorat, division de l'évaluation et de la prospective (DEP)

Part des diplômés de l'enseignement supérieur selon le sexe en 2016 en Centre-Val de Loire



Lecture : En 2016, dans l'académie, 53% des diplômés d'un BTS sont des femmes. Elles représentent 79% des titulaires d'un master enseignement.

Champ : académie, établissements supérieurs publics et privés du MEN (hors établissements supérieurs des ministères de la santé, de la justice, de la culture, de l'agriculture...).

Source : Rectorat, division de l'évaluation et de la prospective

► Égalité entre les femmes et les hommes dans la vie publique

Activité

Les femmes ont un taux d'activité inférieur à celui des hommes et se déclarent plus souvent au chômage que les hommes

Taux d'activité et taux de chômage selon le sexe en 2016

	Taux d'activité (en %)		Taux de chômage (en %)	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Centre-Val de Loire	72,3	77,3	13,3	12,7
France métropolitaine	71,1	76,9	14,2	13,1

Note : le taux d'activité au sens du recensement de la population est le rapport entre le nombre d'actifs (actifs occupés et chômeurs) et l'ensemble de la population correspondante.

Le taux de chômage au sens du recensement de la population est la proportion du nombre de chômeurs dans la population active.

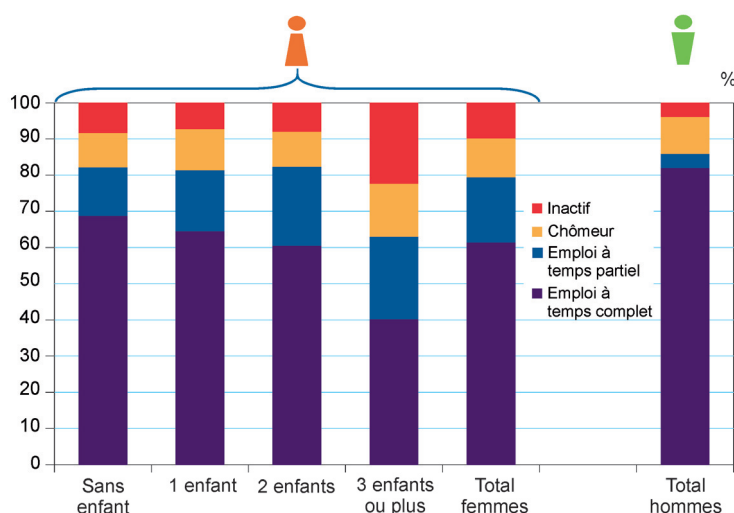
Un chômeur au sens du recensement n'est pas forcément un chômeur au sens du BIT et n'est pas forcément inscrit à Pôle Emploi.

Champ : population de 15 à 64 ans.

Source : Insee, Recensement de la population 2016, exploitation principale complémentaire

Un quart des femmes salariées est à temps partiel

Activité selon le sexe et le nombre d'enfants en 2016 en Centre-Val de Loire



En complément

En 2016, en Centre-Val de Loire, **24,8 % des femmes salariées** et **6,6 % des hommes salariés** sont à temps partiel. Presque **8 salariés** à temps partiel sur **10** sont des femmes.

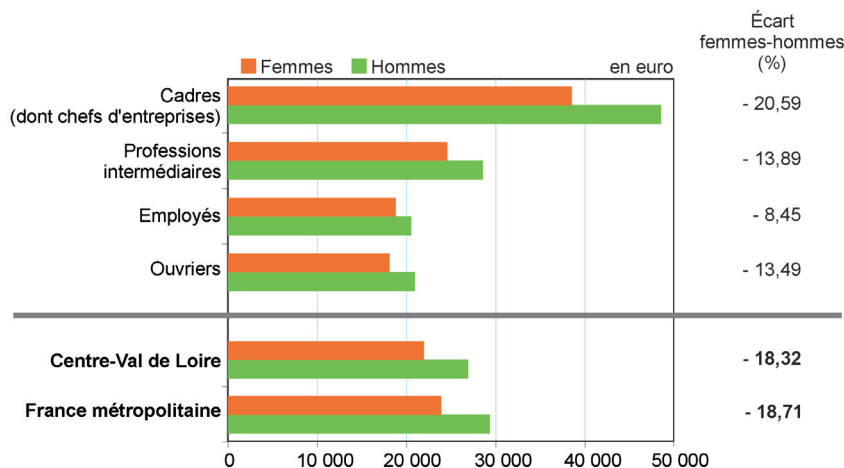
Champ : population des ménages, individus de 25 à 54 ans.

Source : Insee, Recensement de la population 2016, exploitation principale complémentaire

Emploi

L'écart salarial reste significatif

Salaire net annuel moyen en équivalent temps plein par catégorie socioprofessionnelle en 2015 en Centre-Val de Loire

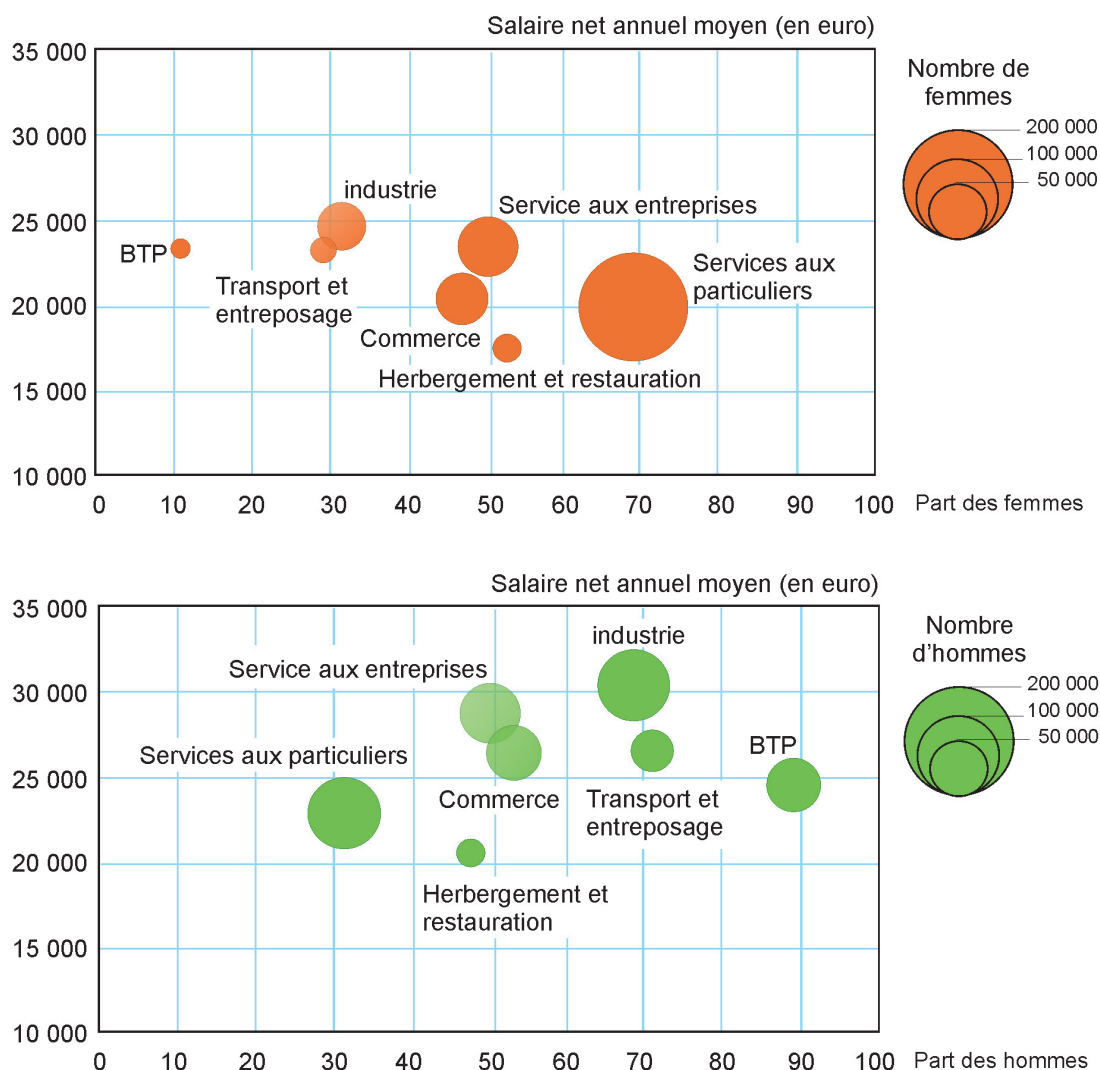


Champ : secteur privé et semi-public.

Source : Insee, DADS 2015 au lieu de résidence

Les femmes sont plus nombreuses dans les activités les moins rémunératrices

Effectif et rémunération par secteur d'activité en Centre-Val de Loire en 2015



Lecture : les femmes représentent 69 % et les hommes 31 % des salariés des services aux particuliers. Ce secteur offre une rémunération annuelle moyenne de 19 930 euros pour les femmes et de 22 330 euros pour les hommes.

Champ : Population en emploi de 15 ans ou plus salariée du secteur privé et semi public hors agriculture, hors salariés des particuliers employeurs, hors apprentis et stagiaires.

Sources : Insee, Recensement de la population 2014 ; DADS 2015



ENCADRÉ

Les écarts de salaires entre les hommes et les femmes restent importants

Les disparités salariales s'expliquent en partie par les caractéristiques des salariés et des emplois occupés : c'est l'effet de structure. Ainsi, l'âge du salarié, son type de contrat de travail, sa catégorie socioprofessionnelle, le secteur d'activité de l'établissement employeur, la taille de l'entreprise ou encore le fait que le salarié ait occupé un seul ou plusieurs postes dans l'année peuvent avoir une influence non négligeable sur le niveau du salaire. En Centre-Val de Loire, en 2015, les différences de structure des populations féminines et masculines salariées n'expliquent que 37,5 % des écarts de salaire net en équivalent temps plein entre hommes et femmes.

Parmi l'ensemble des facteurs précédents, le secteur d'activité est celui qui contribue le plus à l'écart de salaires entre les hommes et les femmes : il explique 37,2 % des écarts de salaires. Les femmes travaillent en effet plus souvent que les hommes dans des secteurs en moyenne moins rémunérateurs comme les services aux particuliers ou l'hébergement et la restauration. Au sein de ces secteurs, des différences existent, notamment celles liées au recours au temps partiel, mais s'avèrent d'une moindre ampleur que l'effet de structure. Les autres caractéristiques étudiées jouent peu sur les inégalités salariales, y compris la catégorie socioprofessionnelle.

L'égalité salariale entre les femmes et les hommes est un long chemin, Insee Analyses Centre-Val de Loire n°43, mars 2018

La moitié des femmes sont employées dans 12 familles professionnelles (19 pour les hommes)

Familles professionnelles qui emploient le plus de femmes en 2016 en Centre-Val de Loire

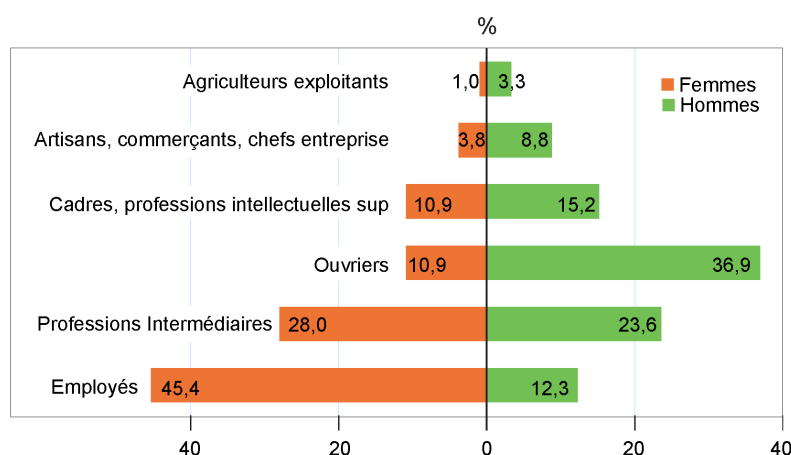
Famille professionnelle (87 postes)	Part de la population féminine occupée (en %)	Part de la population masculine occupée (en %)	Proportion de femmes (en %)
- Agents d'entretien	7,6	2,4	75,8
- Enseignants	5,4	2,3	68,9
- Aides-soignants	5,1	0,4	92,1
- Employés administratifs de la fonction publique (catégorie C et assimilés)	5,0	1,6	75,6
- Vendeurs	4,7	1,5	75,3
- Aides à domicile et aides ménagères	4,2	0,1	97,1
- Infirmiers, sages-femmes	4,0	0,4	90,2
- Assistantes maternelles	3,6	0,0	98,9
- Employés administratifs d'entreprise	3,1	0,8	78,0
- Techniciens des services administratifs, comptables et financiers	2,7	0,9	74,1
- Professions intermédiaires administratives de la fonction publique (cat. B et assimilés)	2,7	1,2	69,3
- Secrétaires	2,6	0,1	96,4
Ensemble de ces familles	50,6	11,8	///

Champ : population des ménages en emploi, individus de 15 ans ou plus.

Source : Insee, Recensement de la population 2016, exploitation complémentaire, au lieu de travail

Les femmes sont concentrées parmi les "employés"

Répartition par sexe et catégorie socioprofessionnelle en 2016 en Centre-Val de Loire



Champ : population des ménages en emploi, individus de 15 ans ou plus.

Source : Insee, RP 2016, exploitation complémentaire, au lieu de travail

En complément

En 2016, en Centre-Val de Loire,
4 cadres sur 10 sont des femmes.

16 200 femmes dirigent une entreprise.
Parmi elles, **9 200 sont gérantes majoritaires**
et 7 000 entrepreneures individuelles.
Elles représentent
1/4 des chefs d'entreprise.

En 2018, en Centre-Val de Loire,
4 810 femmes
ont créé une **entreprise individuelle.**
Elles représentent **37,9 % des créations d'entreprises individuelles.**

Sources : Insee, RP 2016, exploitation complémentaire ;
Base des non-salariés ; Sirene

ENCADRÉ

Une lente féminisation à la tête des entreprises

En Centre-Val de Loire, près d'un actif en emploi sur deux est une femme. Néanmoins ces dernières ont toujours des difficultés à rejoindre le haut de la hiérarchie. La différence d'accès entre femmes et hommes aux postes d'encadrement et de direction dénote une inégalité dans les parcours professionnels. Ces écarts sont réduits, mais néanmoins persistants,

avant 30 ans. Ils se creusent à partir de cet âge et ne sont jamais comblés. Ce constat est général dans la majorité des secteurs, même les plus féminisés. Pourtant la présence des femmes à la tête des entreprises a légèrement progressé depuis 2010, notamment dans des secteurs où elles sont moins nombreuses comme l'industrie ou la construction.

Une lente féminisation à la tête des entreprises, Insee Analyses Centre-Val de Loire n°52, mars 2019