

5.3 Salaires dans le secteur privé :...

En 2017, dans le secteur privé (y compris les entreprises publiques), le **salaire net en équivalent temps plein** (EQTP) s'élève en moyenne à 2 310 euros par mois (*figure 1*). Il augmente de 0,9 % en euros constants, après une hausse de 0,5 % en 2016, dans un contexte d'accélération de l'activité économique et d'inflation plus forte que les années précédentes.

Le salaire net moyen augmente pour toutes les catégories socioprofessionnelles. Il augmente de 1,0 % en euros constants pour les professions intermédiaires, à 2 310 euros nets par mois en EQTP. Il progresse de 0,6 % pour les employés, à 1 660 euros, et de 0,5 % pour les ouvriers, à 1 740 euros, dans un contexte de revalorisation nominale du **Smic** au 1^{er} janvier 2017 (+ 0,9 %) légèrement inférieure à l'inflation sur l'année (+ 1,0 %). Le salaire des cadres est de 4 100 euros nets par mois, quasiment stable par rapport à l'année précédente (+ 0,1 %). Entre 2012 et 2017, le salaire net moyen a progressé un peu plus pour les ouvriers et les employés (+ 0,3 % par an en euros constants) que pour les professions intermédiaires (+ 0,2 %) et pour les cadres (+ 0,1 %).

Sur plus longue période, entre 1996 et 2017, le salaire net en EQTP dans le secteur privé a augmenté de 0,6 % par an en moyenne, en euros constants (*figure 2*). Celui des ouvriers a été le plus dynamique : + 0,7 % par an, contre + 0,4 % pour les employés, + 0,3 % pour les cadres et + 0,1 % pour les professions intermédiaires.

Le salaire net moyen croît avec l'âge et l'accumulation de l'expérience. Ce lien traduit aussi les effets des entrées en emploi et des sorties d'activité à des âges plus tardifs pour les salariés les plus qualifiés – avec des études plus longues et des départs en retraite plus tardifs. En 2017, un salarié de moins de

25 ans perçoit en moyenne 1 470 euros nets par mois en EQTP et un salarié de 55 ans ou plus 2 790 euros (*figure 3*).

En 2017, une femme salariée gagne en moyenne 16,8 % de moins qu'un homme salarié, un écart qui se réduit de 0,9 point par rapport à 2016 et de 3,7 points depuis 2008. Le salaire net moyen en EQTP des femmes progresse en effet davantage que celui des hommes en 2017 (+ 1,6 % contre + 0,5 %), ce qui tient pour partie à la hausse de la part des femmes parmi les cadres (35,4 % en 2017 après 35,1 % en 2016), catégorie en moyenne la mieux rémunérée. L'écart de salaire en défaveur des femmes est plus prononcé parmi les cadres (18,6 %) que parmi les ouvriers (13,9 %), les professions intermédiaires (12,5 %) et les employés (6,1 %). Cet écart évolue aussi selon l'âge, la génération et l'avancée dans la carrière : en 2017, les femmes salariées de moins de 25 ans gagnent en moyenne 6,2 % de moins que les hommes, alors que celles de 55 ans ou plus gagnent 26,7 % de moins. En 2017, environ la moitié de l'écart salarial entre femmes et hommes est due au fait que la structure de la population salariée dans le privé par secteur d'activité, taille d'entreprise, âge, catégorie socioprofessionnelle et condition d'emploi (temps complet ou temps partiel) n'est pas la même pour les hommes et pour les femmes.

En 2017, en EQTP, 10 % des salariés perçoivent au plus 1 270 euros (1^{er} décile, D1) et 10 % des salariés au moins 3 650 euros (9^e décile, D9) (*figure 4*). Le **rapport interdécile** (D9/D1) est une mesure de dispersion des salaires. Celle-ci augmente avec la qualification : les salaires des cadres sont plus dispersés (3,1) que ceux des professions intermédiaires (2,2) et ceux des ouvriers et des employés (1,9). ■

Avertissement

Les déclarations annuelles de données sociales (DADS) que les entreprises adressent aux administrations sont remplacées progressivement par les déclarations sociales nominatives (DSN). Dans ce contexte de changement progressif des sources d'informations, l'Insee refond ses traitements statistiques. De ce fait, les résultats en niveau dans cette publication ne sont pas directement comparables à ceux des publications précédentes. Les données des millésimes antérieurs ont ainsi été recalculées afin de présenter des évolutions annuelles cohérentes.

Définitions

Salaires net, salaire en équivalent temps plein (EQTP), Smic, rapport interdécile : voir *annexe Glossaire*.

Pour en savoir plus

- « Écarts de rémunération femmes-hommes : surtout l'effet du temps de travail et de l'emploi occupé », *Insee Première* n° 1803, juin 2020.
- « Les hauts salaires dans le secteur privé », *Insee Première* n° 1800, mai 2020.
- « Salaires dans le secteur privé en 2017. », *Insee Première* n° 1798, avril 2020.
- « Les facteurs d'écart dans la rémunération salariale entre les femmes et les hommes », in « Le marché du travail en 2018 », *Emploi, chômage, revenus du travail*, coll. « Insee Références », édition 2019.

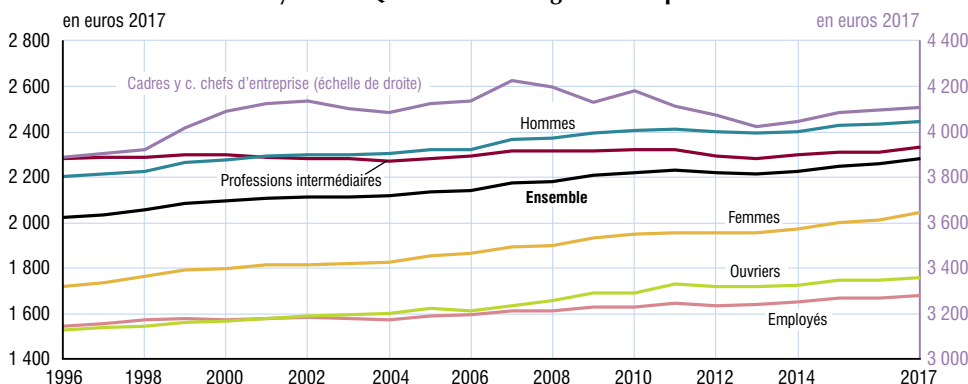
1. Salaires mensuels nets moyens en EQTP selon la catégorie socioprofessionnelle et le sexe

	Salaires en 2017 (en euros)			Évolution 2017/2016 en euros constants (en %)			Évolution annuelle moyenne 2012/2017 en euros constants (en %)		
	Ensemble	Femmes	Hommes	Ensemble	Femmes	Hommes	Ensemble	Femmes	Hommes
Cadres ¹	4 100	3 570	4 390	0,1	0,9	-0,1	0,1	0,7	0,0
Professions intermédiaires	2 310	2 150	2 450	1,0	1,3	0,8	0,2	0,3	0,2
Employés	1 660	1 630	1 730	0,6	0,8	0,2	0,3	0,4	0,2
Ouvriers	1 740	1 540	1 790	0,5	1,5	0,3	0,3	0,8	0,3
Ensemble	2 310	2 070	2 490	0,9	1,6	0,5	0,5	0,9	0,4
Ensemble hors contrats aidés	2 340	2 090	2 510	0,9	1,6	0,5	0,7	1,1	0,5

1. Y compris chefs d'entreprise salariés. Champ : France hors Mayotte, salariés du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers-employeurs.

Source : Insee, déclarations annuelles de données sociales (DADS) et déclarations sociales nominatives (DSN).

2. Salaire mensuel net moyen en EQTP selon la catégorie socioprofessionnelle et le sexe



Champ : France hors Mayotte, France métropolitaine jusqu'en 1999, salariés du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés, apprentis et stagiaires ; hors salariés agricoles et salariés des particuliers-employeurs.

Source : Insee, déclarations annuelles de données sociales (DADS) et déclarations sociales nominatives (DSN).

3. Salaires mensuels nets moyens en EQTP selon l'âge et le sexe

	Salaires en 2017 (en euros)			Évolution 2017/2016 en euros constants (en %)		
	Ensemble	Femmes	Hommes	Ensemble	Femmes	Hommes
Moins de 25 ans	1 470	1 420	1 520	0,2	0,1	0,3
De 25 à 39 ans	2 070	1 950	2 150	0,5	1,1	0,2
De 40 à 49 ans	2 520	2 240	2 710	0,9	1,8	0,3
De 50 à 54 ans	2 630	2 260	2 900	0,9	1,8	0,4
55 ans ou plus	2 790	2 300	3 140	1,0	1,8	0,6
Ensemble	2 310	2 070	2 490	0,9	1,6	0,5

Champ : France hors Mayotte, salariés du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers-employeurs.

Source : Insee, déclarations annuelles de données sociales (DADS) et déclarations sociales nominatives (DSN).

4. Dispersion des salaires mensuels nets en EQTP selon la catégorie socioprofessionnelle et le sexe en 2017

	en euros						
	Ensemble	Femmes	Hommes	Cadres ¹	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers
1 ^{er} décile (D1)	1 270	1 240	1 320	2 050	1 460	1 210	1 240
1 ^{er} quartile	1 470	1 400	1 530	2 570	1 750	1 330	1 410
Médiane	1 850	1 710	1 940	3 320	2 130	1 520	1 650
3 ^e quartile	2 530	2 310	2 700	4 510	2 620	1 830	1 970
9 ^e décile (D9)	3 650	3 210	3 980	6 430	3 250	2 260	2 350
D9/D1	2,9	2,6	3,0	3,1	2,2	1,9	1,9

1. Y compris chefs d'entreprise salariés. Champ : France hors Mayotte, salariés du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers-employeurs.

Source : Insee, déclarations annuelles de données sociales (DADS) et déclarations sociales nominatives (DSN).