

## 1.4 Statuts d'emploi

En moyenne en 2019, parmi les personnes en **Emploi au sens du Bureau international du travail** (BIT) en France hors Mayotte, 12,1 % sont indépendantes, pour l'essentiel non-salariées à leur compte ou salariées chefs d'entreprise (*figure 1*). La part des indépendants est plus élevée pour les hommes (15,3 %, contre 8,8 % pour les femmes) et les 50 ans ou plus (17,3 %, contre 10,8 % pour les 25-49 ans et 2,7 % pour les 15-24 ans). Après une relative stabilité entre 2010 et 2018, la part d'indépendants augmente de 0,5 point en un an, atteignant en 2019 son plus haut niveau depuis 2000 (*figure 2*). Parmi l'ensemble des personnes en emploi, 2,8 % sont micro-entrepreneurs. Au sein des indépendants, la part des micro-entrepreneurs est plus élevée pour les jeunes et pour les femmes.

Le salariat, avec 87,9 % des personnes en emploi en 2019, reste toutefois la forme d'emploi majoritaire, notamment dans le cadre d'emplois à durée indéterminée (en contrat à durée indéterminée ou fonctionnaire). Ainsi, en 2019, 74,6 % des personnes en emploi sont salariées à durée indéterminée. Cette part est plus élevée pour les femmes (77,3 %, contre 72,1 % pour les hommes).

En 2019, les emplois en contrats à durée déterminée (CDD) ou en intérim, représentent 11,5 % de l'emploi total. Après une tendance à la hausse à la suite de la crise économique de 2008, la part des CDD et de l'intérim recule depuis 2018 : - 0,3 point en 2018 et - 0,4 point en 2019. En 2019, ce recul s'observe pour toutes les classes d'âge.

Les femmes sont plus souvent que les hommes en CDD (11,1 % contre 7,2 %), mais sont moins souvent intérimaires ou apprenties (2,8 % en cumulé contre 5,3 %).

Les moins de 25 ans qui travaillent sont plus fréquemment en CDD (28,4 %), en apprentissage (17,4 %) ou en intérim (6,9 %). À ces âges-là, les jeunes présents sur le marché du travail sont en effet souvent peu diplômés ou suivent un cursus professionnel.

En 2019, 44,9 % des salariés (hors intérimaires) sont dans leur emploi depuis plus de 10 ans ; 14,3 % depuis moins d'un an (*figure 3*). Les femmes, occupant plus fréquemment des emplois salariés à durée indéterminée, ont une ancienneté dans l'emploi un peu plus élevée que les hommes. Enfin, l'ancienneté dans l'emploi augmente avec l'âge : 72,3 % des salariés de 50 ans ou plus occupent leur emploi depuis au moins 10 ans, ce qui n'est le cas que de 38,1 % des 25-49 ans.

En 2019, 32,2 % des salariés en CDD ou en intérim (hors stagiaires, apprentis et contrats aidés) déclarent avoir choisi ce type de contrat (*figure 4*). Cette part est plus élevée pour les moins de 25 ans (43,3 %) et les intérimaires (48,3 %). Le caractère « choisi » du contrat peut toutefois être relativisé : il est plus fréquent dans certaines professions, comme par exemple celles de l'information, des arts et des spectacles, où l'offre d'emploi est fortement concentrée sur des contrats à durée limitée.

En 2019, 20,7 % des salariés occupant un emploi en intérim ou en CDD (26,4 % pour l'intérim et 19,0 % pour les CDD) souhaitent trouver un autre emploi, en remplacement ou en complément de leur emploi actuel. Les femmes et les personnes d'âge médian (25-49 ans) souhaitent un peu plus souvent un autre emploi (22,2 % et 22,5 %). Le souhait de trouver un emploi plus stable concerne 5,6 % des salariés en intérim ou en CDD. ■

### Définitions

**Emploi au sens du Bureau international du travail** (BIT) : voir *annexe Glossaire*.

### Pour en savoir plus

- « Activité, emploi et chômage en 2019 et en séries longues », *Insee Résultats*, à paraître.
- « Une photographie du marché du travail en 2019 », *Insee Première* n° 1793, février 2020.
- « Les salariés en contrat court : des allers-retours plus fréquents entre emploi, chômage et inactivité », *Insee Première* n° 1736, février 2019.

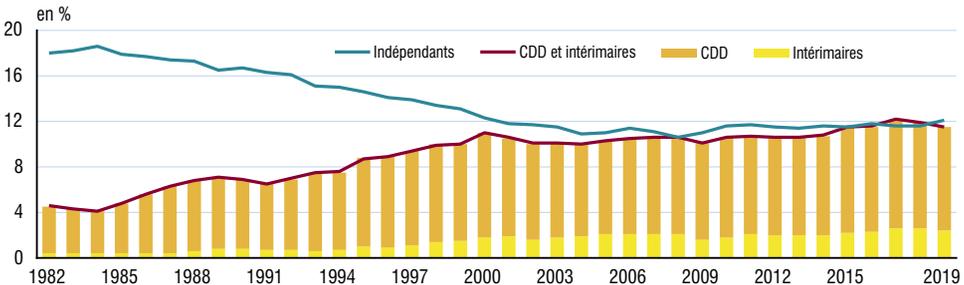
## 1. Statut d'emploi et type de contrat en 2019

en %

	Ensemble	Sexe		Âge		
		Femmes	Hommes	15-24 ans	25-49 ans	50 ans ou plus
Indépendants	12,1	8,8	15,3	2,7	10,8	17,3
<i>dont micro-entrepreneurs</i>	2,8	2,5	3,1	1,6	2,9	3,1
Salariés	87,9	91,2	84,7	97,3	89,2	82,7
Emploi à durée indéterminée	74,6	77,3	72,1	44,6	77,9	76,4
Contrat à durée déterminée (CDD)	9,1	11,1	7,2	28,4	8,5	5,0
Apprentissage	1,7	1,3	2,0	17,4	0,3	0,0
Intérim	2,4	1,5	3,3	6,9	2,5	1,2
<b>Ensemble</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Champ : France hors Mayotte, population des ménages, personnes en emploi.  
Source : Insee, enquête Emploi 2019.

## 2. Part des indépendants, des CDD et des intérimaires dans l'emploi de 1982 à 2019



Champ : France hors Mayotte, population des ménages, personnes en emploi.  
Source : Insee, enquête Emploi 2019, séries longues sur le marché du travail.

## 3. Ancienneté dans l'emploi des salariés en 2019

en %

	Ensemble	Sexe		Âge		
		Femmes	Hommes	15-24 ans	25-49 ans	50 ans ou plus
Moins de 3 mois	5,8	6,0	5,7	24,3	5,0	2,0
De 3 mois à moins de 1 an	8,5	8,3	8,7	27,7	8,5	2,9
De 1 an à moins de 5 ans	25,3	24,7	26,1	43,3	29,3	11,8
De 5 ans à moins de 10 ans	14,8	14,8	14,7	2,1	18,6	10,5
10 ans ou plus	44,9	45,5	44,2	0,1	38,1	72,3
Indéterminée	0,7	0,7	0,6	2,5	0,5	0,5
<b>Ensemble</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Note : ancienneté dans l'entreprise pour les salariés du privé et dans la fonction publique pour les salariés du public.  
Champ : France hors Mayotte, population des ménages, salariés (hors intérimaires).  
Source : Insee, enquête Emploi 2019.

## 4. Choix du type de contrat ou souhait d'avoir un autre emploi pour les salariés en CDD ou en intérim en 2019

en %

	Choix du type de contrat par le salarié	Souhait d'avoir un emploi, en remplacement ou en complément de l'emploi actuel	dont pour avoir un emploi plus stable
<b>Type de contrat</b>			
Intérim	48,3	26,4	10,0
Contrat à durée déterminée (CDD)	27,3	19,0	4,3
<b>Sexe</b>			
Femmes	27,4	22,2	5,7
Hommes	37,6	19,2	5,6
<b>Âge</b>			
De 15 à 24 ans	43,3	17,9	4,6
De 25 à 49 ans	27,3	22,5	6,2
50 ans ou plus	33,4	18,8	5,1
<b>Ensemble</b>	<b>32,2</b>	<b>20,7</b>	<b>5,6</b>

Lecture : en 2019, parmi les salariés en CDD (hors stage, apprentissage et contrat aidé), 27,3 % déclarent avoir choisi ce type de contrat, 19,0 % souhaitent un autre emploi en remplacement ou en complément de leur emploi actuel et 4,3 % souhaitent un emploi plus stable.

Champ : France hors Mayotte, population des ménages, salariés en CDD ou en intérim, hors stagiaires, apprentis et contrats aidés.  
Source : Insee, enquête Emploi 2019.